

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА
ПИТАЊА

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну
заштиту у Републици Србији

Мишљење број: 10/2017

Београд, 31. март 2017. године

На основу члана 89. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), поступајући по захтеву Синдикалне организације синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије Завод "Мале Пчелице", којим се тражи мишљење везано за примену члана 77. наведеног колективног уговора, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

МИШЉЕЊЕ

Чланом 77. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији прописано је да је послодавац дужан да репрезентативном синдикату, у складу са својим могућностима, без накнаде трошкова и посредством службе која обавља правно-административне и рачуноводствене послове:

- 1) обезбеди услове за обављање стручно-административно и техничких послова, коришћење телефона, телефакса, рачунара, апарата за копирање и умножавање, и друге услове за обављање послова везаних за основну синдикалну активност у складу са својим могућностима;
- 2) коришћење засебног простора који подразумева потребан број канцеларија, у зависности од броја чланова синдиката са неопходним канцеларијским намештајем у складу са својим могућностима;
- 3) коришћење сале за састанке;
- 4) огласни простор приступачан запосленима ради истицања обавештења и информација;
- 5) одбије износ синдикалне чланарине за све чланове репрезентативног синдиката од плате и уплати га на одговарајући рачун синдиката, у складу са статутом;
- 6) врши обраду података о уплати чланарине и даје на увид овлашћеном представнику синдиката;
- 7) да синдикату достави спремне, билтене, публикације, летке и друга документа и информације, која су у функцији обавештавања и вршења синдикалних активности;
- 8) обезбеди употребу службеног аутомобила или другог одговарајућег превозног средства, са плаћеним трошковима за одлазак на састанке, семинаре у складу са својим могућностима.

Ставом 2. истог члана прописано је да се начин остваривања услова за рад репрезентативних синдиката код послодавца и овлашћених представника

репрезентативних синдиката утврђује писменим споразумом између репрезентативног синдиката и послодавца.

Сходно наведеном, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљења да репрезентативни синдикат и послодавац писменим споразумом треба да уреде начин остваривања услова за рад синдиката, које је послодавац дужан да обезбеди у складу са чланом 77. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији.

Председник Комисије
Михаило Говедарица, дипл. правник

