

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА
ПИТАЊА

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну
заштиту у Републици Србији

Мишљење број: 01/2017

Београд, 31. март 2017. године

На основу члана 89. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), поступајући по захтеву Геронтолошког центра Београд, којим се тражи мишљење везано за примену члана 67. наведеног колективног уговора, који регулише право запослених на исплату јубиларних награда у установама социјалне заштите, а везано за конкретан проблем запослене која на дан 31.01.2015.године има 30 година 2 месеца и 14 дана радног стажа у установама социјалне заштите, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

МИШЉЕЊЕ

Посебан колективни уговор за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015) је ступио на снагу 31.01.2015.године.

Обзиром да запослена на дан ступања на снагу наведеног уговора има 30 година 2 месеца и 14 дана радног стажа у установама социјалне заштите, право на исплату јубиларне награде остварује по раније важећем Посебном колективном уговору за социјалну заштиту у Републици Србији ("Сл. гласник РС", бр. 22/2002).

Чланом 24. раније важећег Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији било је прописано да запослени има право на јубиларну награду по основу година непрекидног рада у установи, да се јубиларном годином сматра година у којој запослени навршава 10, 20 и 30 година рада, као и да награда за 10 година рада износи половину просечне зараде, за 20 година једну просечну зараду, за 30 година једну и по просечну зараду у привреди Републике, према последњем објављеном податку у тренутку исплате.

Чланом 88. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015) прописано је да ако на дан ступања на снагу Уговора није коначно одлучено о правима, обавезама и одговорностима запосленог, примењују се одредбе Уговора, ако је то за запосленог повољније.

Чланом 67. став 1. тачка 3) Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је утврђено да запослени има право на јубиларну награду у износу од једне и по просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику - за 30 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Према томе, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљења да у случају да је запослена

за 30 година непрекидног рада у установи стекла право на исплату јубиларне награде по раније важећем колективном уговору, а уколико се није решило о праву запослене, у смислу члана 88. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), о праву запослене решаваће се у складу са важећим ПКУ.

Председник Комисије
Михаило Говедарица, дипл. правник

