

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА
ПИТАЊА

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну
заштиту у Републици Србији

Мишљење број: 03/2017

Београд, 31. март 2017. године

На основу члана 89. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), поступајући по захтеву Геронтолошког центра Врбас, којим се тражи мишљење везано за примену члана 26. став 2. тачка б) алинеја 1. наведеног колективног уговора, а везано за конкретно питање да ли право на увећање годишњег одмора по том основу имају запослени који раде у сменама суботом и недељом (портири, запослени у кухињи, вешерају..), као и питање шта са запосленим који раде са странкама (директор, правник, административни радник, магационер, возач...), Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

МИШЉЕЊЕ

Чланом 26. став 2. тачка б) алинеја 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији прописано је увећање годишњег одмора запосленом који је у непосредном контакту са странкама, односно корисницима, као и запосленом који ради у сменама, ноћу, суботом и недељом, а не остварују права на увећани број дана годишњег одмора по основу скраћеног радног времена - за три радна дана.

Интенција социјалних партнера везано за увећање годишњег одмора по наведеном основу је била да се растерете запослени који су у сталном непосредном контакту са корисницима, односно да се награде сви запослени који раде у сменама, ноћу, суботом и недељом, а не остварују права на увећани број дана годишњег одмора по основу скраћеног радног времена.

Сходно наведеном, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљења да право на увећање годишњег одмора сходно члану 26. став 2. тачка б) алинеја 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији имају сви запослени који обављају послове у непосредном контакту са странкама, односно корисницима, као и запослени који раде у сменама, ноћу, суботом и недељом, а не остварују права на увећани број дана годишњег одмора по основу скраћеног радног времена.

Општим актом послодавца неопходно је ближе уредити на које запослене се примењује ова одредба, у зависности од тога да ли испуњавају наведене услове.

Председник Комисије
Михаило Говедарица, дипл. правник

