

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА
ПИТАЊА

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну
заштиту у Републици Србији

Мишљење број: 09/2017

Београд, 31. март 2017. године

На основу члана 89. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), поступајући по захтеву Центра за социјални рад "Свети Сава" у Нишу, којим се тражи мишљење везано за примену члана 66. став 1. тачка 1) наведеног колективног уговора, а везано за давање мишљења у погледу висине отпремнине запосленом при одласку у пензију, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

МИШЉЕЊЕ

Чланом 119. став 1. тачка 1) Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС) прописано је да је послодавац дужан да запосленом исплати, у складу са општим актом, отпремнину при одласку у пензију, најмање у висини две просечне зараде.

Чланом 8. став 2. Закона о раду прописано је да општим актом и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено.

Чланом 66. став 1. тачка 1) Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији прописано је да је послодавац дужан да запосленом исплати:

1) отпремнину при одласку у пензију најмање у висини износа три последње исплаћене просечне плате запосленог, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три последње исплаћене просечне плате по запосленом код послодавца, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Сходно наведеном, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљења да запосленом припада право на исплату отпремнине при одласку у пензију најмање у висини износа три последње исплаћене просечне плате запосленог, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три последње исплаћене просечне плате по запосленом код послодавца, односно три просечне зараде по запосленом исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Дакле у конкретном случају, послодавац је дужан да исплати разлику отпремнине запосленом до износа који је прописан горе наведеним чланом и то оног износа који је за запосленог повољнији.

Председник Комисије
Михаило Говедарица, дипл. правник

