



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**  
Број: 110-00-00012/2019-05  
Датум: 01. април 2019. године  
Београд

ДОМ ЗДРАВЉА ТУТИН

36320 Т У Т И Н  
Ул. Богољуба Чукића 12

Поштовани,

Дописом број: 27 од 10. јануара 2019. године доставили сте Министарству здравља захтев за давање аутентичног тумачења члана 104. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник“ РС бр. 106/18, у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а ( у даљем тексту: Комисија), одржаној 1. марта 2019. године. У односу на питање како да се запосленом исплати отпремнина коме је престао радни однос због одласка у пензију, Комисија је указала на члан 104. став 1. тачка 1) којим је прописано да је послодавац дужан запосленом да исплати отпремнину при одласку у пензију у висини три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

Узимајући у обзир питање које се односи на тумачење члана 104. став 6. ПКУ-а, Комисија је заузела став да послодавац обавезан да исплати запосленом јубиларну награду на начин како је то експлицитно наведено у члану 104. став 6. ПКУ-а, јер наведени члан утврђује право на јубиларну награду свим запосленима не квалификујући запослене по

различитим категоријама (нпр. запослени II категорије инвалидности, запослени на радном месту са непуним радним временом итд).

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Букић

