



Републички фонд за здравствено осигурање

Јована Мариновића бр. 2, 11040 Београд, Србија, тел: 381 11 2053-830; факс: 381 11 2645-042
e-mail: public@rfzo.rs ПИБ бр. 101288707 мат. бр. 06042945 рач. бр. 840-26650-09

Сектор за финансије

03 број: 450-1229/16

10.03.2016.године

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
Свим филијалама и Покрајинском фонду
- директору -

ПРЕДМЕТ: Исплата јубиларних награда за запослене у здравству

Чланом 105. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 1/15, у даљем тексту: ПКУ), дефинисана је између осталог и основица за обрачун и исплату јубиларне награде за навршених 10, 20, 30 и 35 година радног стажа за запослене у здравственим установама на начин да исплата доспева у року од 30 дана од дана када је запослени стекао право на јубиларну награду, у складу са просеком зараде из статистичких података из децембра месеца претходне године.

Министарство здравља је дописом број: 110-00-00008/2015-05 од 16.01.2015. године обавестило Републички фонд о примени одредаба члана 105. Посебног колективног уговора, у ком је наведено да ће Републички фонд финансирати отпремнине при одласку у пензију, накнаде трошкова погребних услуга и јубиларне награде. У поменутом допису Министарства здравља наведено је да право на исплату јубиларне награде доспева у року од 30 дана од дана када је запослени стекао право на јубиларну награду, у складу са просеком зараде из статистичких података из децембра месеца претходне године.

С тим у вези, Републички фонд је дописом 03 број: 121-416/15 од 26.02.2015.године обавестио здравствене установе преко надлежних филијала о обрачуну јубиларне награде, која се према члану 105. став 6. ПКУ врши у складу са просеком зараде из статистичких података из месеца децембра претходне године, што значи да се користи податак објављен у „Службеном гласнику РС“ број 143/14 од 26.12.2014. године, који износи 60.982,00 динара.

Министарство здравља доставило је Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије допис број: 110-00-00155/2015-05 од 8. фебруара 2016. године у коме се наводи да је Комисија за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту Комисија) заузела став да се чланом 105. став 6. ПКУ као основ за исплату јубиларне награде узима **просек децембарске зараде, независно од тога када се подаци о заради објављују.**

Имајући у виду промену тумачења одредбе ПКУ, која утиче на износ финансијских средстава која Републички фонд обезбеђује здравственим установама за јубиларне награде уговореним радницима, Републички фонд се дописом 03 број: 450-946/16 од 23.02.2016. године, обратио Министарству здравља са захтевом за хитну доставу инструкције у вези са применом аутентичног тумачења ПКУ.

Републички фонд је дана 23.02.2016. године електронским путем преко подручних филијала обавестио здравствене установе да је Министарству здравља упућен допис са захтевом за достављање инструкције у вези са применом аутентичног тумачења ПКУ, те да ће након достављања одговора од стране Министарства здравља о истом обавестити све филијале.

Дописом број: 06-00-94/2016-05 од 24.02.2016. године, Министарство здравља је Републичком фонду доставило записнике са састанака Комисије од 02.04.2015. године и 10.12.2015. године.

У записнику Комисије од 10.12.2015. године, наведено је да је чланом 120. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр.24/05, 61/05,...и 75/14) прописано да се општим актом односно уговором о раду може утврдити, између осталог, право на јубиларну награду. С тим у вези, чланом 105. став 5. ПКУ, прописано је да је послодавац дужан да запосленом исплати јубиларну награду, те да је ставом 6. наведеног члана ПКУ прописано да исплата јубиларне награде доспева у року од 30 дана од када је запослени стекао право на јубиларну награду, у складу са просеком зараде из статистичких података из децембра месеца претходне године. Комисија наводи да се сходно наведеном, као основ за исплату јубиларне награде, у складу са ПКУ узима просек децембарске зараде, независно од тога када се подаци о заради објављују.

У поменутом записнику Комисије такође је наведено да стаж осигурања са увећаним трајањем - бенефицирани стаж, има сврху и оправдање у признавању, односно урачунавању тог стажа при остваривању права из пензијског и инвалидског осигурања и да нема основа да се он признаје запосленом и при остваривању права на јубиларну награду.

Министарство здравља је дописом број: 110-00-00008/2016-05 од 01.03.2016. године обавестило Републички фонд да је Комисија, као једино овлашћено тело за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ, на седници одржаној 29.02.2016. године, заузела став да аутентично тумачење важи од дана ступања на снагу ПКУ.

У циљу реализације захтева здравствених установа за пренос средстава за јубиларне награде за уговорене раднике, обавештавамо Вас да ће Републички фонд поступити у складу са поменутиим дописима Министарства здравља од 24.02.2016. године и 01.03.2016. године, којима је Републички фонд обавештен о аутентичном тумачењу Комисије.

Потребно је да филијале о наведеном обавесте здравствене установе са свог подручја којима Републички фонд у складу са закљученим уговором о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања преносе средства за јубиларне награде за уговорене раднике.

С поштовањем,

ДИРЕКТОР СЕКТОРА



Милка Никодиновић

56016.23/12