

# ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије ● октобар 2016. године ● број 95

## ЛУБИЛЕЈ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ Две и по деценије борбе за права запослених

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије настао је у оквиру Савеза синдиката Србије. У документима тог синдиката, Синдикат здравства и социјалне заштите помиње се још шездесетих година прошлог века. Након тога, Синдикат је деловао у оквиру Синдиката друштвених делатности, а од 1978. године као Грански синдикат здравства и социјалне заштите. Дан Синдиката – 15. октобар

Девети конгрес Савеза синдиката Србије створио је пре-дуслов за већу самосталност гранских синдиката што је резултирало и већим осамостаљивањем Синдиката радника здравства и социјалне заштите. Први Статут Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије донео је Републички одбор тог синдиката 15. октобра 1991. године, а тај датум усвојен је и као Дан Синдиката.

Први председник Републичког одбора Синдиката био је др Томислав Малишић, који се 1993. године повукао са те функције. До избора новог председника функцију председника обављао је секретар Републичког одбора Милован Чотрић. Поред њих двојице, у стварању самосталног и независног Синдиката здравства и социјалне заштите велики допринос дали су и многи други синдикални активисти.

У том мандатном периоду настављене су активности на реализацији одлука Деветог и Десетог конгреса Савеза

синдиката Србије које су се односиле на трансформацију Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Савеза синдиката Србије. Републички одбор залагао се да грански синдикати организују Савез, на основу заједничких интереса, а да се Статутом прецизно дефинишу надлежности Савеза синдиката и договорене функције на остваривању заједничких интереса чланица.

Такође, Републички одбор је покренуо питање модернизације Синдиката, а на ванредној Скупштини 1997. године усвојен је нови Статут Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. Том приликом усвојена су и Програмска начела и Кодекс понашања руководиоца, односно председника и чланова органа Синдиката, која и данас важе.

На Скупштини Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије одржаној 17. фебруара 1998. године за председника тог синдиката изабран је, са четворогодишњим мандатом, дотадашњи председник Републичког одбора др Стеван Ђорђевић, а за секретара Скупштина је именовала Милована Чотрића, дугогодишњег секретара Републичког одбора.

На Трећој скупштини Синдиката одржаној 26. фебруара 2002. године за председника Синдиката изабрана је др Бранислава Планчак, за период од 2002 до 2006. године, а за секретара поново је именован Милован Чотрић. Одлуком Републичког одбора Славица Спиrowsки и даље је обављала послове секретара Републичког одбора, а 2003. именована је за секретара Синдиката. Исте године, за секретара Републичког одбора именована је Јелена Говедарица, дипломирани економиста.

На Скупштини одржаној 22. марта 2006. године Бранислава Панчак поново је изабрана за председника Синдиката, и на тој функцији је остала до 2011. године. Такође, Славица Спиrowsки поново је именована за секретара Синдиката.

На ванредној Скупштини 5. јула 2010. године усвојен је нови Статут Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, којим су, као највишим правним актом, утврђени карактер и статус организације, начела, циљеви и принципи организовања и организациона структура, права и обавезе чланства, обавезе и одговорности органа Синдиката и носилаца функција, система одлучивања, изборни поступак, систем информисања, финансирање и контрола трошења средстава, односно спровођења одлука и друга питања од значаја за функционисање Синдиката.



### ДР ТОМИСЛАВ МАЛИШИЋ: Синдикат који су сви уважавали

Имао сам част да будем један од оних који је са најближим сарадницима поставио темеље на којима и данас живи и ради Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије. На

почетку, осим добре воље, нисмо имали ништа. Да бисмо средили односе, донели смо прво Статут Синдиката а онда смо кренули у преговоре за доношење Посебног колективног уговора. Преговарали смо с министром здравља др Николом Митровићем и на обострано задовољство усагласили смо сва спорна питања, пре свега она која су се односила на личне дохотке. После тога потписали смо ПКУ, као први у земљи који су то урадили.

Синдикат је у време мог мандата имао и држани значај. Ниједан председник владе није биран без мишљења синдиката. Наш Синдикат здравства су сви уважавали, а интересовање за учлањење у синдикат је било велико. Било је то сјајно време за синдикат и рад у њему. Садашњи Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије који предводи др Зоран Савић добро ради, настављајући тако традицију да Синдикат увек буде у врху.

На Првом конгресу Синдиката одржаном 25. маја 2011. године за председника Синдиката изабран је др Зоран Савић, лекар у Општој болници у Прокупљу. За секретара Синдиката Конгрес је именовао Јелену Говедарицу, дотадашњег секретара Републичког одбора Синдиката.

Рад Синдиката у претходним годинама одвијао се кроз рад органа у синдикалним организацијама у установама здравства и социјалне заштите, окружним, градским одборима, Покрајинском одбору Војводине и Републичком одбору. Специфични интереси запослених у социјалној заштити разматрани су у Пододбору социјалне заштите који функционише у оквиру Републичког одбора од 1992. године.

На седницама Републичког одбора анализирано је стање права запослених у здравству и социјалној заштити, њихов материјални положај, иницирано разматрање појединих питања и проширење права у колективном уговору, договорена заједничка политика, активности и динамика на заштити и унапређивању материјалног и радно-правног положаја запослених. Синдикат је преко својих органа и представника у Социјално-економском савету покретао питања од интереса за запослене и Синдикат и залагао се за проширено дејство Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија. Рад Синдиката одвијао се и кроз рад радних тела и комисија формираних за одређена питања и активности. Између осталог, Синдикат је учествовао у разматрању и утврђивању праваца реформе здравства и унапређењу положаја запослених жена у систему радних односа и Синдикату. На иницијативу Председништва конституисан је Одбор за заштиту права и унапређење жена, популарно назван „Женска мрежа“. Одбор је активно почео да ради 2002. године, формирањем мреже чланица на целој територији Србије. На челу Одбора била је др Весна Поповић из Чачка, члан Републичког одбора и председник Окружног одбора за Моравички округ.

На седници Председништва Синдиката одржаној 23. августа 2012. године донета је одлука о формирању Секције младих Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. Секција је одржала 12 седница на којима је су разматрана питања заштите социјалних и радних права, са посебним освртом на едукацију младих за синдикални рад. У циљу ефикаснијег информисања чланства, Републички одбор је 1997. године донео одлуку о покретању синдикалног гласила које је излазило као подлистак „Синдикалног повереника“, да би од 2000. године заживео лист „Здравље“ који је постао систематизована хронологија активности Синдиката.

Са друштвеним променама у земљи појавили су се, између осталог, и нови синдикати у здравству, али то никад није доводило у питање масовност и репрезентативност Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити. И поред некоретног понашања нових синдиката и покушаја блаћења Синдиката, и давање подршке појединим директорима, када се Синдикат борио за заштиту права отпуштених радника, после 2000. године отпочела је сарадња са тим синдикатима. Она је посебно била изражена када се разговарало о основацама за обрачун плата, примени колективног уговора и Закону о платама.

Стварање нових синдиката није мимоишло и делатност социјалне заштите. Иако је колективни излазак из Синдиката правдан доминацијом и већим ангажовањем на решавању

**ДР СТЕВАН ЂОРЂЕВИЋ:**

## Дворска луда



Желео бих да је синдикат у функцији дворске луде:

- да је одважан да каже највишој власти истине које други не смеју да изрекну,  
- да је увек у прилици да може да дође до владара и да је овај спреман да га чује,

- да га стално присуство у врху моћи не доведе у искушење да сплеткари против осталих, „велможа“ или „дворана“,

- да својим деловањем побољшава учинак власти на свој народ, а никада само за себе,

- да својим казивањем истина охрабрује и друге да их кажу,

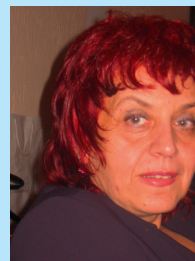
- да осваја друштвене слободе које би остале као трајна права свих.

Да би садашња организација синдиката Србије била у стању да учини ишта са овог списка жеља, морала би да буде другачија. Не вреди очекивати да се најпре промене околности и људи, нити има места нади у спонтано еволуционо побољшање. Морају се мењати понашања људи. Не може се очекивати да ће други поверовати у речи, обећања и зарицања када у њих не верује онај ко их изриче. Не може се позивати на храброст, одрицање и солидарност без доказа сопственим делом. Како остварити акционо јединство када се прижељкује смутња, ради „лова у мутном“? Чему „кићење туђим перјем“ када је истина очигледна? Нема шанси за остварење заједничког фронта са људима који прижељкују и очекују позив „од друге стране“.

Докле ће нам изрицати заклетве и позиве на солидарност, синдикализам и заједништво људи у нашим редовима које не осећају својим? Откуда им је веровање да још могу да одиграју своје замишљене улоге, када сви само чекају да се они склоне са сцене?

**ДР БРАНИСЛАВА ПЛАНЧАК:**

## Најбољи ПКУ у јавном сектору



Поносна сам на Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и моја два мандата на челу тог синдиката. Оцењујући тадашњи рад, посебно жели да истакнем Посебан колективни

уговор за запослене у делатности здравства који смо са Владом Србије потписали 2010. године. До споразума и сагласности је дошло после седам година преговарања, и данас после више од 15. година одговорно тврдим да је то био један од најбољих колективних уговора у јавном сектору.

И поред тешких услова у земљи, наш Синдикат није био ешалон треће врсте већ су га уважавали социјални партнери – председник и потпредседник Владе Републике Србије и ресорна министарства – здравља, рада и финансија.

Такође, захваљујући ангажовању руководства и органа синдиката на свим нивоима повећан је и број синдикалног чланства.



## ДР ЗОРАН САВИЋ: Здравље није за продају

Поред борбе за унапређење стечених права запослених, у претходном мандатном периоду успели смо да обезбедимо континуитет примене Посебног колективног уговора. Наиме, постојећем Уговору који смо потписали 2010. године продужили смо важност до потписивања новог посебног колективног уговора за делатности здравства. Потписали смо и ПКУ за делатност социјалне заштите. Овим уговорима остварена су повољнија решења за запослене. Подсећања ради, у периоду од 2005. до 2010. године нисмо имали ПКУ што је представљало велики проблем.

У времену за нама, кроз преговоре за израду Закона о платама успели смо да запосленима у јавном сектору „вратимо право на регрес и топли оброк“. Такође, успели смо да се стави ван снаге члан 20. Закона о максималном броју запослених. Економска криза у земљи довела је и до смањења плата у јавном сектору, па и у здравству и социјалној заштити за 10 одсто. Сада нам предстоји борба за враћање зарада на ниво из 2014. године а затим и њихово повећање.

Од следеће године требало би да се примењује Закона о платама у јавном сектору, за чију примену је потребно да се донесу посебни – секторски закони. При изради тих закона морамо се изборити за бољи статус запослених у здравству и социјалној заштити, сагледавањем кроз платне разреде.

У ери приватизације та опасност може представљати велики проблем и за наше здравство. У случају да до тога дође појединци би се енормно обогатили, али намеће се питање шта ће онда бити са грађанима Србије и њиховим здрављем. Због тога је Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије против приватизације у овој делатности, јер здравље није за продају.

проблема запослених у здравству, руководство новооснованог Синдиката социјалне заштите потписало је колективни уговор, којим су била смањена стечена права запослених.

Захваљујући Синдикату здравства, 2009. године доказана је репрезентативност у социјалној заштити, а од те године забележено је поновно оснивање синдикалних организација Синдиката у једном броју установа социјалне заштите.

Представници Синдиката су до 2000. године учествовали у раду органа Савеза синдиката Србије. Међутим, одсуство прецизно утврђених надлежности Савеза синдиката Србије било је предмет честих спорења Савеза и Синдиката, што је довело до прекида сарадње. После 2002. године поново су успостављени добри односи са Савезом, а представницима Синдиката омогућено је да учествују у раду органа Савеза самосталних синдиката Србије.

Један од најлепших делова активности Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије у претходним годинама су „Сусрети здравља“. Ти сусрети су својеврстан облик дружења, размене искустава, спорта и рекреације синдикалног чланства. Иначе, иницијатор за организовање ових сусрета је Србољуб Јуришић, а одлуку о организовању донео је Републички одбор.

Од свог оснивања до данас Синдикат је стално развијао и јачао међународну сарадњу са сродним синдикатима. После многобројних контаката са представницима Међународне организације јавних служби (PSI) Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије постао је у октобру 2001. године пуноправна чланица ове угледне институције. Убрзо после тога, Синдикат је посато и чланица Европске федерације јавних служби, као организационог дела PSI. Историја Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије је историја од две и по деценије дуге и континуиране борбе за материјалну егзистенцију али и за побољшање материјалног положаја запослених у здравству и социјалној заштити, за радно правни положај из општег система радних односа, за колективне уговоре с правом преговора о висини зарада и другим правима, за социјални дијалог, за правну државу и владавину права, за одговорност у вршењу власти и пословодних функција, за равномерну расподелу транзиционог терета, за достојанство професије, за место и улогу синдиката и за достојанствен рад и живот.

Приредио: Ј. Поповић

ОДРЖАН ДРУГИ КОНГРЕС СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

## Ново поверење Зорану Савићу

Изабрани чланови Статутарног и Надзорног одбора, верификован избор чланова Републичког одбора, а за секретара Синдиката именована Јелена Говедарица. Гости на Конгресу били су професор др Берислав Векић, државни секретар у Министарству здравља, Зоран Лазић, помоћник министра за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Љубисав Орбовић, председник Савеза самосталних синдиката Србије, Милан Грујић и Душко Вуковић, потпредседници СССС и гости из иностранства

Обраћајући се делегатима и гостима на Другом конгресу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, одржном 26. маја ове године, председник тог Синдиката др Зоран Савић је подсетио на услове у којима је Синдикат радио у претходних пет година.

-Радили смо у веома сложеним економским, социјалним и друштвено политичким условима. Било је то време наставак економске кризе, даљег урушавања животног стандарда, промена системских закона, забране запошљавања, смањивање

стопе доприноса за здравствено осигурање чиме је смањен и прилив средстава у Фонд за 16, 5 одсто. Такође, уведен је солидарни порез, смањене су пензије и плате запослених у јавном сектору а спровођен је и Закон о максималном броју запослених у јавном сектору, рекао је Савић.

Због урушавања материјалног положаја запослених и нових системских прописа, Синдикат здравства и социјалне заштите је морао перманентно да се обраћа Влади Србије и надлежним министарствима.



-Одржали смо многобројне конференције за новинаре, јавне трибине, протесте и штрајкове. Покретали смо иницијативе пред Уставним судом Србије, које су прихваћене, иницирали смо измену Закона о раду, Закона о платама и вратили из процедуре Закон о систему плата запослених у јавном сектору, и иницирали смо и обезбедили његову измену, у корист запослених, истакао је Савић.

Говорећи о колективном преговарању, Савић је нагласио да је после вишемесечних преговора репрезентативних синдиката у здравству и преговарачког тима Владе Србије 30. децембра 2014. године потписан Посебан колективни уговор за здравствене установе чији су оснивачи Република Србија, аутономна покрајина и јединице локалне самоуправе. Такође, 25. јануара 2015. године потписан је и Посебан колективни уговор за запослене у социјалној заштити.

-Захваљујући активностима у Социјално-економском савету успели смо да вратимо Нацрт закона о систему плата запослених у јавном сектору на дораду, и тако се значајно побољша текст у корист запослених, који је Народна скупштина Србије усвојила, подвукао је Савић.

Синдикат је дао значајан допринос и у припреми аката за безбедност и здравље на раду, а учествовао је и у изради Каталога радних места. Такође, иницирао је измену Закона о здравственом осигурању и обезбедио да накнада за привремену спреченост за рад због болести, или компликација у вези са одржавањем трудноће буде исплаћена у стопостотном износу. Синдикат се изборио и да се у Закону о платама минули рад исплаћује за сваку годину

рада остварену код послодавца из Плана мреже, уместо код последњег послодавца.

-На иницијативу Синдиката, а уз помоћ Савеза самосталних синдиката Србије, Уставни суд Србије донео је одлуку да се повредама на раду сматрају и оне повреде које настану при одласку и доласку на посао, у складу са Законом о ПИО. Такође, овај суд је на предлог Синдиката ставио ван снаге примену члана 20. Закона о одређивању максималног броја запослених у јавном сектору. На тај начин Синдикат је успео да сачува радна места свим запосленим женама у јавном сектору старости преко 60,5 година, и запосленима који имају бенефицирани радни стаж, нагласио је Савић.

У претходном мандату, додао је председник Синдиката, основане су нове синдикалне организације у СП за рехабилитацију Гејзер у Сијаринској Бањи, ВМА Београд, ДЗ Лазаревац, ЗЈЗ Ужице, Центру за заштиту одојчади, деце и омладине Звечанска у Београду, Геронтолошком центру у Врбасу, ГЦ Ивањица, Агенцији за лекове и медицинска средства и Комори медицинских сестара и здравствених техничара Србије.

Саопштавајући резултате остварене у претходних пет година, Савић је указао да је поред права запослених на осигурање из ПКУ, у Синдикату присутан и Програм синдикалног солидарног осигурања са синдикалним солидарним фондом као облик добровољног осигурања. Иначе, превентивно-рекреативне одморе током целе године користе осигураници и чланови њихових породица. Та бројка била је око 2.000 лица у просеку годишње.

-У складу са правилником о помоћима из средстава РОС, за финансијску помоћ синдикалном чланству исплаћено је преко седам милиона динара. На име помоћи за претрпљену штету од земљотреса у Краљеву, члановима Синдиката исплаћено је два милиона динара, а три милиона динара исплаћено је на име помоћи чланству Синдиката којима су катастрофалне поплаве 2014. године причиниле велику материјалну штету, закључио је Зоран Савић.

Државни секретар у Министарству здравља професор др Берислав Векић у обраћању делегатима Конгреса указао је на успешну и кооперативну сарадњу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и министарства у претекле две године.

-Економске реформе и раст привреде омогућиће да и здравство буде боље и успешније, поручио је Векић.

Поздрављајући учеснике Конгреса председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић је ре-

као да је „иза нашег синдиката пет година борбе и тешког периода“.

-И у наредном периоду вам предстоји борба за повећање зарада запосленима у здравству, али и свим радницима у Србији, за шта се и Савез залаже. Здравствени радници то заслужују, јер је ваша одговорност велика, а наш је интерес да здравство добије довољно средстава и тако може да пружа услуге свим грађанима Србије, нагласио је Орбовић. Након усвајања Извештаја о раду, делагати Конгреса су за председника Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије поново изабрали досадашњег председника др Зорана Савића. Такође, изабрани су чланови Надзорног и Статутарног одбора и верификован је избор чланова Републичког одбора. За секретара Синдиката именована је дипломирани економиста Јелена Говедарица, која је на тој функцији била и у претходном мандату.

Ј.Поповић

## Проблеми запослених на одређено време

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је 9. септембра министру и државном секретару Министарства здравља др Златибору Лончару и професору др Бериславу Векићу молбу за решење проблема запослених на одређено време у здравственим установама

У допису Синдиката се указује на проблеме који се јављају у пракси и наводи да је у члану 37. став 1. Закона о раду прописано да уговор о раду може да се закључи на одређено време, за заснивање радног односа чије је трајање унапред одређено објективним разлозима који су оправдани роком или извршењем одређеног посла или наступањем одређеног догађаја, за време трајања тих потреба. Чланом 37. став 2. истог закона прописано је да послодавац може закључити један или више уговора о раду из става 1. овог члана на основу којих се радни однос са истим запосленим заснива за период који са прекидима или без прекида не може бити дужи од 24 месеца. Ставом 3. прописано је да се прекид краћи од 30 дана не сматра прекидом периода из става 2. овог члана. Запосленима који су уговор о раду на одређено време закључили пре ступања на снагу Закона о изменама и допунама Закона о раду време до истека тог уговора не рачуна се у рок од 24 месеца утврђен важећим Законом о раду. Дакле, рок од 24 месеца рачуна се само за уговоре закључене почев од 29.7.2014. године.

Чланом 12. став 1- 4 Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, објашњава се даље у допису, прописано је да ако је број запослених у организационом облику мањи од утврђеног максималног броја запослених, број запослених се може повећавати највише до утврђеног максималног броја запослених, да ако се у поступку рационализације изврши рационализација броја запослених на број мањи од утврђеног максималног броја запослених, организациони облик може повећавати тај број највише до утврђеног максималног броја запослених, осим за она радна места, односно послове на којима је спроведена рационализација, односно да се повећање броја запослених за време примене овог закона у складу са ст. 1. и 2. овог члана може извршити без посебних захтева и сагласности.

Изузетно од става 3. овог члана, повећање броја запослених на неодређено време у складу са ст. 1. и 2. овог члана до доношења акта о систематизацији усклађеног са актом о максималном броју запослених за 2016. годину врши се у складу са прописима којима се уређује буџетски систем. То даље значи да је још увек неопходно поступати у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава. Многи запослени у здравственим установама раде на одређено време дуги низ година. Наведеним прописима њихово радно ангажовање је сведено на могућност замене привремено одсутног запосленог, до његовог повратка, односно за рад на пројекту чије је време унапред одређено, најдуже до завршетка пројекта. Сходно наведеном, подсећа Синдикат, великом броју запослених на одређено време је престао, односно престаће радни однос, а обављали су послове дуги низ година и стекли драгоцено радно искуство неопходно за функционисање здравствених установа и пружање здравствених услуга, сходно начелима здравствене заштите.

Овом приликом Вас молимо, апелује се у допису министру и државном секретару, да сагледате наведени проблем, нарочито на дефицитарним пословима и извршите све радње у циљу измене прописа који би омогућили да се сходно интенцији законодавца са тим запосленима закључи уговор о раду на неодређено време, а све у складу са Актом Владе о максималном броју запослених. Прописима којима се онемогућава запошљавање, наведена одредба закона о раду је добила сасвим супротан смисао од оног што је законодавац желео постићи.

Оваквим нормирањем здравствене установе из Плана мреже могу остати без неопходног обученог кадра, који је и без накардних прописа дефицитаран одласком запослених у иностранство, зуакључује се у допису Синдиката министру и државном секретару.

# Синдикат захтева веће плате

Допис премијеру Србије Александру Вучићу и министрима финансија, здравља и рада

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се 26.августа премијеру Србије Александру Вучићу и министрима финансија, здравља и рада, Душану Вујовићу, Златибору Лончару и Александру Вулину са захтевом за увећање плата за 10 одсто свим запосленима у делатности здравства и социјалне заштите. Синдикат у свом допису подсећа да је Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава основица за обрачун и исплату плата умањена за 10 одсто.

Такође, Закључком Владе Републике Србије од 25.децембра 2015.године запосленима код корисника јавних средстава увећана је основица почев од плате за децембар 2015. године и износи – нето 2.439,27 динара, са припадајућим порезом и доприносима за социјално осигурање. Председник Владе Републике Србије Александар Вучић је више пута у средствима јавног информисања, каже се даље у допису, изнео да је републички буџет на крају августа 2016.године у суфициту од 20 милијарди динара, што је за 95 до 100 милијарди динара бољи резултат од планираног и најавио да ће запосленима у јавном сектору бити повећана плата. Министар финансија Душан Вујовић је потврдио наведено и изнео податак да је у јулу 2016. године реализован суфицит од 22 милијарде динара, а у августу још 20 милијарди.

„С обзиром на тако добре резултате, сматрамо да су се стекли услови за повећање зарада запосленима у здравству и социјалној заштити у наведеном износу, јер свако повећање плата испод 7,8745одсто би вратило плате за-

посленима на ниво који су имали пре умањења из 2014. године“, истиче Синдикат у свом допису.

Синдикат подсећа премијера на огромно незадовољство запослених неадекватним примањима, с обзиром на послове које обављају, а који носе огромну одговорност. Такође, Синдикат напомиње да повећање минималне зараде мора да прати повећање плата свим запосленима, из разлога што би се у супротном поједини послови административних радника, сходно још увек важећој Уредби о коефицијентима, изједначили са минималном зарадом.



У том случају смањио би се и однос између најниже и највише плате у здравству који тренутно износи 1:3,4!

„Очекујемо хитно поступање Владе Републике Србије и подршку ресорних министарстава, сходно исказаном оправданом захтеву Синдиката“, закључује се у допису премијеру и министрима.

## Све угроженији положај запослених у апотекарским установама

На захтев Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије 14.септембра одржан је састанак у Министарству здравља на коме су поред представника репрезентативних синдиката у делатности здравства били и државни секретар у том министарству проф. др Берислав Векић, директорка Фармацеутске коморе Србије мр Светлана Стојков, дипломорани фармацеут и директори апотекарских установа.

На проблеме са којима се суочавају запослени Синдикат указује годинама. Сагледавајући озбиљност проблема,



на састанку је констатовано да је потребно предузети одговарајуће мере како би се избегли негативни пословни резултати на крају године. Такође, на састанку се разговарало и о доношењу Закона о апотекарској делатности, акредитацији апотека и односа са локалном самоуправом. Синдикат је остао доследан у својим раније изнетим захтевима, да се ни под којим условима не спроводи поступак приватизације јер је то супротно интересу корисника здравствене заштите.

Синдикат је предложио конкретна решења: Да се утврди јединствена цена лека, да се увећа проценат марже на најмање 20 одсто, да се изврши измена прописа којим би се створили услови за једнако пословање свих апотека, што до сада није случај, и да се по хитном поступку донесе План мреже апотека у Републици Србији (државног и приватног сектора). У случају да се одлучно не приступи решавању овог проблема, односно уколико дође до приватизације апотека, грађани Републике Србије ће остати без Уставом гарантованог права на заштиту свог физичког и психичког здравља, из разлога што власници приватног капитала неће

желети да отварају апотеке у местима у којима не могу да остварују профит. Многе апотеке ће бити затворене, а становништво ће остати без могућности да дође до потребног лека а да за то не пређе десетине километара и издвоји знатна средства. Непотребно... Да ли је то у интересу корисника здравствене заштите? Можда њихов одговор чујемо на предстојећим председничким изборима.

Синдикат је своје захтеве и предлоге решења упутио премијеру, министру здравља и министру финансија од којих очекује конкретна решења. У супротном крећемо са организацијом протеста и штрајка. Спремајте се...

## Минимална цена рада 130 динара

Минимална цена рада у Србији биће од 1. јануара 2017. године повећана са 121 на 130 динара по радном сату, одлучила је Влада Србије. Тако ће минимална месечна зарада бити 22.620 динара, за просечан број сати рада. То је повећање од 1.566 динара или 7,44 одсто на месечном нивоу.

У наредном периоду наставиће се борба за повећање основице цене рада.

## Одржана радионица о социјалној заштити

У Београду је 21 и 22. септембра одржана радионица на тему „Изградња система социјалне заштите“ коју је за представнике Савеза самосталних синдиката Србије и УГС „Независност“ организовала МКС/ПЕРК, у сарадњи са Фондацијом „Фридрих Еберт“. Међу учесницима радионице били су и сви чланови Пододбора социјалне заштите Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.



## Минули рад за све године стажа

Након вишемесечних преговора репрезентативних синдиката у делатности социјалне заштите у Републици Србији, 12. јула на састанку у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања постигнута је сагласност у вези исплате минулог рада запосленима, у складу са Посебним колективним уговором за социјалну заштиту у Србији. То значи да ће од плате за јун 2016. године бити обрачунат и исплаћен минули рад за све године рада про-

ведене у радном односу у установама социјалне заштите. Такође, постигнута је сагласност да мишљење Комисије за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији везано за исплату минулог рада буде прослеђено свим установама.

Синдикат ће и даље спроводити интензивне активности ради заштите и унапређења радно-правног и материјалног положаја запослених.

## Обележавање јубилеја у Крупњу

Свечана седница Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије на којој ће се обележити две и по деценије постојања и рада Синдиката одржаће се 15. октобра, на Дан Синдиката, у Крупњу.

## Попуст од 30 одсто за чланове Синдиката у Сава осигурању

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Сава осигурање а.д.о. закључили су уговор о пословно-техничкој сарадњи, којим се одобрава попуст од 30 одсто на премију осигурања, на основу легитимисања чланском картом Синдиката или овереном и потписаном потврдом синдикалне организације.

Промотивном акцијом су обухваћени сви чланови Синдиката и чланови њихових породица. Такође, акцијом су обухваћени пакети аутокаска осигурања и комбинованог осигурања домаћинства.

За ближе информације можете се обратити председнику ПОС-а, округа-града, председнику синдикалне организације и стручној служби Синдиката.

## Милош Суботић председавајући Секције младих

Председништво Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије именовало је Милоша Суботића, из Клиничког центра Ниш, за председавајућег Секције младих тог синдиката.

# Одржани 21. Сусрети здравља

Овогодишњи 21. Сусрети здравља одржани су од 12. до 18. јуна у Чању у Црној Гори. Као и претходних година, Сусрете здравља Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије је уз звуке Химне сусрета 12. јуна отворио председник Синдиката Зоран Савић. После подизања заставе на јарбол отпочела су такмичења.

У пет такмичарских дана више од хиљаду учесника из целе Србије надметало се на теренима у Чању, Бару и околини. Након вишедневног надметања која су прошла у фер и коректној атмосфери, и надамце дружења, 17. јуна сумирани су остварени резултати и проглашене најуспешније екипе и појединци. Пехара, медаља и захвалница је било много, а неки од учесника су се на победничко постоље враћали неколико пута. Свечаност доделе признања увеличао је и председник Општине Бар, који се обратио учесницима, а на крају се председник Зоран Савић захвалио свима који су дошли и позвао их да и наредне године наставе ову лепу традицију. Након тога, застава је уз звуке Химне спуштена и предата председнику Савићу на чување до следећег сусрета, а онда је уследио ватромет и дружење до дубоко у ноћ.



## Заштита возача, медицинских сестара и техничара

На захтев репрезентативних синдиката у делатности здравства у Србији одржани су бројни састанци зарад очувања стечених права возача, медицинских сестара и техничара запослених у заводима и службама за хитну медицинску помоћ, до почетка примене Закона о систему плата.

Синдикат инсистира да се плате наведеним запосленима у заводима и службама за хитну медицинску помоћ не смањују.



# ЗДРАВЉЕ