



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 011-00-00087/2015-02
Датум: 08. фебруар 2016. године
Београд

10. 02. 2016

10. 02. 2016

УНИВЕРЗИТЕТСКА ДЕЧЈА КЛИНИКА

БЕОГРАД
Тиршова бр. 1

Дописом Број: 017-852/1 од 6. априла 2015. године, упутили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење чл. 40. и 42. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, број 1/2015, у даљем тексту: ПКУ), а у вези са чланом 53. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. децембра 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Чланом 53. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) регулисан је прековремени рад запосленог, те је ставом 2. наведеног члана прописано да прековремени рад не може да траје дуже од 8 часова недељно, а ставом 3. истог члана је прописано да запослени не може да ради дуже од 12 часова дневно укључујући и прековремени рад. Чланом 54. Закона о раду прописано је да се дежурство у здравственим установама, као прековремени рад, уређује посебним законом.

С тим у вези, чл. 77. и 78. Закона о здравственој заштити („Сл. гласник РС“, бр. 107/2005, 72/2009 – др.закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2012 – др.закон, 93/2014, 96/2014 и 106/2015), уређују прековремени рад здравствених радника у здравственој установи – дежурство, приправност и рад по позиву.

Чл. 39-41. ПКУ прописују услове за увођење, обим (трајање) и начин увођења прековременог рада – дежурства, приправности и рада по позиву, за здравствене раднике у здравственим установама. Чл. 42-45. ПКУ регулишу права запослених по основу прековременог рада. С тим у вези, чланом 42. ст. 1 и 2. ПКУ прописано је да запослени здравствени радник који ради прековремено у складу са чл. 39-41. овог уговора има право на додатака на плату за прековремени рад, у складу са ПКУ, односно да запослени немедицински радник и здравствени сарадник који ради прековремено има право на додатак на плату за прековремени рад, у складу са овим уговором.

Из наведеног произлази да се одредбе ПКУ које регулишу прековремени рад примењују на немедицинске раднике и здравствене сараднике само у погледу права на додатак на плату за прековремени рад ове две категорије запослених у здравственим установама, а не и у погледу обима, тј. трајања прековременог рада. Сходно томе, у погледу трајања прековременог рада за ове две категорије запослених би требало применити општи пропис о раду.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић



Припремила
Милица Бонцић
Сагласна
Лидија Башић

Милица Бонцић