



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 110-00-00023/2015-05
Датум: 17. април 2015. године
Београд

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР НЕГОТИН

НЕГОТИН
Бадњевска бр. 4

Дописом Број: 02384 од 27. јануара 2015. године, упутили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење чл. 37, 38. и 144. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 1/2015) (у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 2. априла 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Чланом 13. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС“, број 101/05) прописано је да је послодавац дужан да донесе акт о процени ризика у писменој форми за сва радна места у радној околини и да утврди начин и мере за њихово отклањање. Послодавац је дужан да измени акт о процени ризика у случају појаве сваке нове опасности и промене нивоа ризика у процесу рада. Акт о процени ризика заснива се на утврђивању могућих врста опасности и штетности на радном месту у радној околини, на основу којих се врши процена ризика од настанка повреда и оштећења здравља запосленог. Начин и поступак процене ризика на радном месту и у радној околини прописан је Правилником о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини („Службени гласник РС“, бр. 72/06, 84/06 – исправка и 30/10). Чланом 37. ПКУ је прописано да запосленима који раде на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме личне заштите, постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог (радна места са повећаним ризиком) скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, у складу са законом и овим уговором. С тим у вези, чланом 38. ПКУ, радно време запосленог, у складу са законом, скраћује се сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, у складу са извршеном проценом ризика и стручном анализом службе медицине рада. Дужина радног времена за групе послова, уколико се те групе послова обављају на радним местима која су актом о процени ризика утврђена као радна места са повећаним ризиком, у складу са законом, утврђује се на основу смерница из става 2. наведеног члана ПКУ.

Имајући у виду напред наведено, смернице из члана 38. став 2. ПКУ представљају основ за утврђивање дужине радног времена за групе послова који се обављају на радним местима која су актом о процени ризика, донетим у складу са законом, утврђена као радна места са повећаним ризиком.

Напомињемо да је чланом 69. став 1. тачка 3) Закона о безбедности и здрављу на раду прописано да послодавац који не донесе акт о процени ризика у складу са овим законом, чини прекршај, за који је прописана новчана казна у износу од 800.000,00 до 1.000.000,00 динара за правно лице, док је ставом 3. наведеног члана прописана казна за овај прекршај за директора односно друго одговорно лице у износу од 40.000,00 до 50.000,00 динара.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА



Мр Никола Павић