



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**  
Број: 110-00-00028/2015-05  
Датум: 08. фебруар 2016. године  
Београд

10. 02. 2016

**ЗАВОД ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ УЖИЦЕ**

УЖИЦЕ  
Др В. Маринковића бр. 4

Дописом број 440 од 29. јануара 2015. године, доставили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење члана 94. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 1/2015, у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 10. децембра 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Законом о платама у државним органима и јавним службама ("Службени гласник РС", бр. 34/01, 62/06 – др. закон,... и 99/14) уређује се, између осталог, начин утврђивања плата, додатака, накнада и осталих примања запослених у јавним службама које се финансирају из буџета Републике, аутономне покрајине и јединица локалне самоуправе, као и запослених у јавним службама које се финансирају из доприноса за обавезно социјално осигурање. Чланом 12. наведеног закона прописано је да јавне службе које остваре приходе који нису јавни приходи у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима, могу увећати плате утврђене у складу са законом, до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом. Изузетно за запослене у јавним службама које се финансирају из доприноса за обавезно социјално осигурање и који остварују сопствене приходе из допунског рада и пружањем других услуга у складу са законом, плате се могу увећати из оствареног прихода сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу. Елементи за обрачун и исплату овако увећане плате утврђују се општим актом послодавца.

С тим у вези, члан 94. ПКУ прописује да здравствене установе које остварују приходе који нису јавни приходи у складу са законом којим се уређују јавни приходи и јавни расходи могу увећати плате сразмерно учешћу трошкова рада у оствареном приходу, до висине оствареног прихода. Послодавац је обавезан да за сваки месец утврди приходе и расходе за остваривање овог права и о томе обавести репрезентативни синдикат. Елементи за обрачун и исплату овако увећаних плата, утврђују се општина актом послодавца.

Чланом 4. Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Службени гласник РС", број 116/14) прописано је да су ништаве одредбе општег или појединачног акта (осим појединачног акта којим се плата повећава по основу напредовања) којима се повећавају основице, коефицијенти и други елементи, односно уводе нови елементи, на основу којих се повећава износ плата и другог сталног примања код корисника јавних средстава у смислу овог закона, донет за време примене овог закона.

Имајући у виду напред наведено, послодавац може увећати плате запосленима, под условима и на начин прописан законом, односно може увећати плате запосленима на начин и у висини која је била прописана општим актом послодавца који је био на снази у тренутку почетка примене Закона о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, тј. 28. октобра 2014. године.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић



Припремила  
Милица Бонцић  
Сагласна  
Лидија Башић

*Милица Бонцић*