

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА
ПИТАЊА

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну
заштиту у Републици Србији

Мишљење број: 02/2015

Београд, 30. новембар 2015. године

На основу члана 89. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), поступајући по захтеву Заштитника грађана Града Новог Сада Број: XXII-020-11/2015-201-4 од 06.10.2015. године, којим се тражи мишљење везано за примену члана 67. наведеног колективног уговора, који регулише право запослених на исплату јубиларних награда у установама социјалне заштите, а везано за конкретан проблем не признавања права на исплату јубиларне награде за навршених 10 година рада у центру за социјални рад, из разлога што подносилац притужбе има 12 година рада, јер је у периоду од 2001. до 2003. године, радио у другом центру за социјални рад, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

МИШЉЕЊЕ

Чланом 67. став 1. тачка 1) Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је утврђено да запослени има право на јубиларну награду у износу од 50% просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику - за 10 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Наведене одредбе не утврђују, као услов, код остваривања права на јубиларну награду, дужину времена непрекидног рада у установи социјалне заштите, већ дужину времена проведеног у радном односу у установи социјалне заштите.

Чланом 2. наведеног колективног уговора прописано је да се Уговор непосредно примењује у установама социјалне заштите чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и локална самоуправа и да је послодавац у смислу овог уговора установа социјалне заштите.

Закон о социјалној заштити ("Службени гласник РС", бр. 24/11), познаје установе социјалне заштите, у које спадају центри за социјални рад, установе за смештај корисника, центри за породични смештај и усвојење, Републички завод за социјалну заштиту, Центар за заштиту жртава трговине људима, а које се оснивају ради остваривања права у области социјалне заштите и пружања услуга социјалне заштите, утврђених овим законом, као и ради обављања развојних, саветодавних, истраживачких и других стручних послова у социјалној заштити и остваривања другог законом утврђеног интереса.

Установе социјалне заштите могу оснивати Република Србија, аутономна покрајина, јединица локалне самоуправе и друга правна и физичка лица.

Имајући у виду наведене одредбе Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, под годинама рада проведеним у радном односу у установи социјалне заштите, сматрају године проведене у радном односу у установи социјалне заштите, односно установама социјалне заштите, у смислу Закона о социјалној заштити и наведеног колективног уговора, без обзира да ли се ради о раду са или без прекида.

Према томе, Комисија је мишљења да се године проведене у радном односу у установи социјалне заштите, односно установама социјалне заштите сабирају, у смислу Закона о социјалној заштити и наведеног колективног уговора, што у конкретном случају значи запослени, с обзиром да је у једном центру за социјални рад радио 10 година, а у другом центру за социјални рад две године (од 2001. до 2003.), има укупно 12 година рада у установи социјалне заштите и тиме не испуњава прописане услове за признавања права на исплату јубиларне награде за 10 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Председник Комисије

Михаило Говедарица

