

ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије ● март 2018. године ● број 100

У јубиларном
броју **100** прочитајте

**ЗАКЉУЧЕНИ СПОРАЗУМИ О
ПРОДУЖЕЊУ РОКА ВАЖЕЊА ПКУ**

ИНТЕРВЈУ СА МИНИСТРОМ ЗДРАВЉА

Опширније на стр. 2

ИНТЕРВЈУ СА ПРЕДСЕДНИКОМ ДР ЗОРАНОМ САВИЋЕМ

Опширније на стр. 4

РЕПРИНТ ПРВОГ БРОЈА ЛИСТА ЗДРАВЉЕ



Драгим колегињама

Срећан 8. март

Колеге из Синдиката

ЛОНЧАР: ПОНОСАН САМ НА ЗАПОСЛЕНЕ У ЗДРАВСТВЕНОМ СИСТЕМУ

„Захвалан сам руководству и чланству Синдиката на изузетно конструктивној и функционалној сарадњи, без чије искрене подршке не бисмо могли данас да дођемо до оваквих резултата и до напретка нашег здравства у европским оквирима, попут недавне ЕХЦИ листе на којој смо међу првих 20 здравствених система у Европи“

Прошлу годину обележили су многобројни догађаји из области здравства. У Србији је обновљено више здравствених установа, многе од њих добиле су и нову опрему, примљен је одређен број здравствених радника и одобрено је неколико стотина специјализација. Са репрезентативним синдикатима договорено је да се плате запосленима повећају за десет одсто. Разговарало се и о одласку лекара и медицинских сестара и техничара и мерама како да се тај тренд заустави. О свему томе у интервјуу за јубиларни – стоти број листа „Здравље“, гласила Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, говори министар здравља асс. др Златибор Лончар.

Шта је за Вас било најзначајније из области медицине у 2017. години?

З.Л.: Крајем прошле године смо окупили заједно све трансплантиране пацијенте, близу 100 људи који су у протеклој години захваљујући донорству добили нову шансу за живот, и младе лекаре, њих преко хиљаду који су у току 2017. године запослени у здравственим установама широм Србије. Дакле, лекари и пацијенти, заједно, пуни позитивних утисака и речи хвале. Тај скуп је за мене био пун емоција, јер је сублимирао све оно позитивно што се у нашем здравству дешавало у претходне 3-4 године, сав напредак и сав наш труд и рад. То је био најбољи показатељ да је данас Србија земља у којој годишње запошљавамо и по неколико хиљада младих здравствених радника, који са поносом остају да раде и усавршавају се у својој земљи, бринући о нашим грађанима, а истовремено и земља у којој најсложеније лекарске интервенције и услуге, трансплантације срца и других органа, или третмани на Гама и Х ножу, акцелераторима... постају лако доступни и рутински.

Када постоји задовољство међу здравственим радницима и пацијентима, када они виде да се ствари мењају на боље, верујем да бољу потврду од доброг правца у којем наш здравствени систем иде нећете наћи. Заиста, много тога је протекле године учињено у циљу успостављање бржег и ефикаснијег здравственог система у Србији. Значајна материјална улагања, изградња нових болница, обнова постојећих, набавка нове опреме и савремених медицинских апарата. Почео је са радом Клинички центар Ниш, завршавамо санацију фасаде УДК Тиршова, у току су радови на реконструкцији КБЦ „Др Драгиша Ми-

шовић“, завршена је реконструкција породилишта у ОБ Чачак, отворен је нови дијагностички центар у ОБ Нови Пазар, пуштено је у рад Одељење за ВТО у КЦ Крагујевац, као и комплетно реновирано, опремљено и пуштено у рад Одељење за ВТО у ГАК „Народни фронт“.



У КЦС је пуштено у рад и комплетно реновирано и опремљено Одељење за трансплантацију коштане сржи Клинике за хематологију, ангио сале у Ваљеву, Чачку, Нишу и Ургентном центру КЦС, као и још две нове операционе сале у Ургентном центру КЦС. Набављена је и савремена дијагностичка опрема за бројне здравствене установе широм Србије, као и 6 линеарних акцелератора за зрачење. Србија сада први пут испуњава светске критеријуме по броју апарата за зрачну терапију по глави становника. Набавили смо Х нож, који ће нашим грађанима бити доступан већ ове године. Имплементација електронских рецепата (е Рецепт) у оквиру Интегрисаног здравственог информационог система (ИЗИС) отпочела је почетком новембра у десет београдских, а у току ове године ће бити доступни и пацијентима у целој Србији.

Све то, уз већ споменуто запошљавање младих лекара и њихово усавршавање кроз специјализације, кораци су које Министарство здравља одлучно и континуирано предузима у циљу изградње квалитетнијег здравственог система који ће бити водећи у региону. Такав систем не можемо направити преко ноћи, за пар дана или месеци. Потребно је много рада и посвећености, велике инвестиције, потребно је и мало стрпљења, сарадње свих чинилаца здравственог система, и мислим да можемо доћи до тог циља у наредне две-три године.

Шта запослени у здравству могу да очекују у текућој години и годинама које следе?

З.Л: Као што сам рекао, изградња модерног, одрживог и квалитетног здравственог система Србије заједнички је интерес свих запослених у здравству, Министарства и грађана. Будите уверени да ћемо наставити да вредно и посвећено радимо на испуњењу тог циља, борећи се при томе увек за права здравствених радника, за боље услове рада, за више могућности и бољи материјални статус. Нисмо слепи и глуви на друге захтеве, ми смо ваш партнер и од изузетног значаја је да сарађујемо, да комуницирамо, чујемо једни друге, јер само тако можемо да испунимо зацртано. Дакле, ништа не обећавамо, осим вредног, упорног и марљивог рада, озбиљности и пуне посвећености. Мислим да је то довољно, и да ће сви, као и до сада, знати то да препознају, и да вреднују.

Хоће ли се наставити пријем здравствених радника?

З.Л: Апсолутно. Џаба сва материјална улагања, нова опрема и болнице, ако нема ко да нас лечи. Не желимо да поновимо грешке наших претходника, који су, услед катастрофалне кадровске политике без одобравања нових специјализација и запослења лекара, девастирали наш здравствени систем и изгубили неколико генерација лекара. Зато је наш примарни циљ стварање нове генерације лекара. До сада смо запослили близу 9.000 здравствених радника, одобрено је више од 5.500 специјализација, и само то видимо као исправно улагање у здравствени систем. Имамо толико реномираних лекара, искусних и квалитетних медицинских сестара и техничара, хоћемо да они буду пример и мотив млађима да раде у нашем здравству, да од њих уче, преузимају знање и то примене у свом раду.

Када ће и на који начин бити решен статус апотекарских установа?

З.Л: Озбиљно питање, коме се на жалост ранијих година олако приступало. Прво и основно, да разјаснимо - интерес Министарства здравља је да тржиште увек буде добро снабдевано и да су грађанима све терапије увек доступне. Од тога нема одступања, и свако решење мора бити у складу са тим. Министарство здравља нема директне надлежности над апотекама, али активно учествује у раду са другим надлежним државним органима у превазилажењу затечене ситуације и проналажењу одрживог и трајног решења. Мој став је да приватне и државне апотеке морају да раде под истим условима и да им се то што пре омогући. Такође, мора да се побољша доступност лекова у малим срединама, где није исплативо имати апотеку. Предвидели смо мобилне апотеке, које би обилазиле та места једном до два пута недељно и на лицу места издавале терапије које су им преписане. Морам да напоменем и да је увођење еРецепта донело много позитивних ефеката и то је такође начин да се овај сектор побољша и унапреди.

Каква је будућност немедицинских радника у здравству?

З.Л: Сматрам да су немедицински радници јако битан „шраф“ у функционисању здравственог система. Они су логистика без чијег анагажовања и лекари и сестре не би имали резултате рада какве постижу и какви се од њих очекују. Зато они морају да имају јасну и извесну будућност у здравству, али апсолутно у складу са капацитетима и потребама здравствених установа. Министарство здравља, док сам ја министар, сигурно никада неће дозволити да та

места буду полигон за задовољавање партијских апетита и да имамо установе са више возача него лекара. Та времена су прошла, заједно са онима који су тако поступали. Дакле, у нашој земљи немедицински радници имају веома важну позицију у здравственом систему и то у оквирима (процентима) који су прихваћени свуда у свету. Могу бити без бриге у погледу своје будућности, и максимално посвећени испуњавању својих радних обавеза.

Одлив лекара и медицинских сестара и техничара и даље је присутан. Како зауставити тренд одласка медицинског особља из земље?

З.Л: Миграције лекара су свуда присутне, данас и из Немачке лекари одлазе у Емирате и друге још богатије земље и системе. Али не желимо да се кријемо иза тога. Насупрот богатим новчаним понудама, којима не можемо да парирамо, ми нудимо све боље услове и могућност врхунског усавршавања. Видели сте одушевљење лекара који раде у новом КЦ у Нишу, који је опремљен најсавременијом опремом и модерним медицинским апаратима, видели сте какви су тамо услови, у њиховим операционим салама. Верујем да би и велики број лекара из земаља окружења сутра прихватио да ради тамо, у таквим условима, са таквом опремом. Имајте на уму да ће сутра такав, нов модеран клинички центар добити и Београд, Нови Сад, Крагујевац, Биће и нових клиника. Дакле, значајно унапређени услови рада, нова запошљавања, усавршавање и каријерно напредовање, уз веће плате у реалним и одрживим оквирима. Поред тога, оно на чему морамо сви заједно да поради-мо, то је да повратимо углед наше професије, да повратимо поверење грађана и обновимо нормалну и учтиву комуникацију. Прокламовао сам нулту толеранцију према корупцији, имамо тим који је стално на терену, па овим путем и вас позивам да пријавите сваку неправилност, сваку сумњу на те нечасне радње. Не желимо да 99 одсто оних који часно, одговорно и пожртвовано раде свој посао испаштају због неодговорности појединаца. Корупција мора да има своје име и презиме, не може да буде опште место.

Како оцењујете досадашњу сарадњу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Министарства здравља?

З.Л: Хтео бих ову прилику да искористим да се руководству и чланству Синдиката захвалим на изузетно конструктивној и функционалној сарадњи. Било је много тешких одлука које смо претходних година морали да прихватимо и да заједно спасемо наше здравство од потпуног краха, који је био пред вратима. Без ваше искрене подршке и сарадње не бисмо могли данас да дођемо до оваквих резултата и до напретка нашег здравства у европским оквирима, попут недавне ЕХЦИ листе на којој смо међу првих 20 здравствених система у Европи. Чврсто верујем да је пред нама неко боље време, да ће нам бити знатно лакше, јер сада имамо здраву и реалну основу за даљи рад и напредак. Али то такође не значи да не треба да наставимо да радимо јако и посвећено као до сада. И још више. Изузетно сам поносан на све запослене у здравственом систему како су изнели ове године економске консолидације и зато сам се увек залагао, није тајна, да запослени у здравству увек буду први када су у питању бољи материјални услови и повећање примања. Сигуран сам да ће тако бити и у наредном периоду.

Јован Поповић

НАСТАВЉА СЕ БОРБА ЗА БОЉИ МАТЕРИЈАЛНИ ПОЛОЖАЈ ЗАПОСЛЕНИХ

Резултат многобројних састанака и преговора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије с представницима Владе Србије и ресорних министарстава у 2017. години за побољшање материјалног положаја запослених у здравству и социјалној заштити је повећање плата од десет одсто. Запослени су добили увећану плату за децембар 2017. године. После те исплате, запосленима у здравству исплаћена је и разлика неисплаћене зараде од три одсто за децембар 2015. године. Према речима др Зорана Савића, председника Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, заслуга за ту исплату, пре свега, припада том Синдикату који је две године инсистирао да се исправи неправда према запосленима у делатности здравства. Очекујемо ново повећање плата током 2018. године.

Недавно је усвојен Каталог радних места у јавном сектору у који су уграђене и примедбе Синдиката. Међутим, у каталог нису унесена сва радна места?

Каталог је жива материја која ће се мењати током времена и надам се да ће се у њему наћи и она радна места којих сада нема. Верујем да ће коначно и Министарство здравља имати снаге и храбрости да прихвати чињеницу да постоје и занимања као што су струковне специјализације и струковне медицинске сестре и уврсте их у каталог. Наравно, уз опис послова које ове особе обављају.

С обзиром да је усвојен Закон о запосленима у јавним службама, поједине одребе тог закона су почеле да се примењују. На шта се то односи?

Између осталог, здравствене установе су у обавези да до 24. марта текуће године усвоје систематизацију у коју ће унети звања и опис радних места из већ усвојеног Каталога радних места. У циљу олакшања и убрзања рада на изради систематизација, Комора здравствених установа, у сарадњи са Министарством здравља, организовала је неколико радних састанака за људе који су задужени за израду систематизације. На тим скуповима уочени су многи пропусти Каталога радних места, па звања која још нису препозната морају се уградити у каталог. Када је реч о систематизацији, у закону постоји одредба где се децидно

наводи да репрезентативни синдикат код послодавца треба да да своје мишљење о предложеној систематизацији. То је још једна тековина нашег Синдиката, и надамо се да ћемо тиме побољшати организацију рада у здравственим установама.

У току ове године један од најважнијих послова је закључивање нових посебних колективних уговора за запослене у делатности здравства и за запослене у социјалној заштити. Кад очекујете почетак преговора? Посебним колективним уговорима за здравство и социјалну заштиту рок важења је недавно престао, али ангажовањем Синдиката постигнут је договор с ресорним министарством да се тим уговорима продужи рок важења до краја 2018. године. Недавним потписивањем споразума Синдиката и ресорног министарства претходни договор је и званично потврђен. Желим посебно да истакнем да смо ми једини Синдикат који је потписао ПКУ за социјалну заштиту и једини синдикат који је потписао два ПКУ у Србији. Договорили смо се с представницима Владе

Србије да продужимо рок важења ових уговора јер желимо да у току ове године водимо ваљане преговоре и постигнемо договор који ће бити од користи за запослене. Између осталог, овим уговорима требало би да дефинишемо и питање варијабилног дела плате. Задатак Синдиката је да прво утврдимо критеријуме на основу којих ћемо вредновати резултате рада сваког запосленог, а да након тога разговарамо о варијабилном делу плате. Тај процес сигурно ће трајати неколико месеци.

Тренд одласка медицинског особља из земље се наставља. Како гледате на тај проблем?

Нажалост, то је тренд миграције у целој Европи. Србија је у овом тренутку погођена јер најшколованији људи – специјалисти и делом медицинске сестре и техничари, са вишегодишњим искуством, одлазе у Немачку, скандинавске и друге европске земље. Разлог одласка су сигурно плате, које су у делатности здравства испод просека у Републици Србији. То говори о врло тешком положају здравствених радника. Повећањем плата вероватно би се овај тренд зауставио. Очекујемо да Влада Србије донесе конкретне



мере које би допринеле да се лекари задрже у земљи. У противном суочићемо се са великим недостатком лекара и осталог медицинског особља, и неће имати ко да лечи грађане Србије.

Шта је са пријемом нових лекара и медицинских се-стара, које је најављивао министар здравља?

У претходној години примљен је одређен број здравствених радника и одобрено доста специјализација, али све је то недовољно у односу на број који одлази из земље, и оних који одлазе у старосну пензију.

У време великих епидемија дешава се да лекари и остало медицинско особље које лечи пацијенте често и сами обољевају, а онда за дане боловања плате им се умањују. Какав је став Синдиката у вези оваквих случајева?

Крајем јануара упутили смо допис министрима здравља и рада и председнику Одбора за здравље и породицу Скупштине Србије са иницијативом за измене и допуне Закона о раду и Закона о здравственом осигурању. Наиме, Синдикат предлаже да се у поменуте законе унесе члан који ће запосленима који оболе од заразне болести услед обављања својих радних задатака, односно пружања услуга здравствене заштите лицима оболелим од заразних болести, омогућити исплата накнаде зараде у

висини од 100 посто просечне зараде у претходних 12 месеци, пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад.

Синдикат је ову иницијативу проследио и Социјално-економском савету Републике Србије.

Како ће се решити проблем исплате плата запосленима у установама које су у блокади?

Средином јануара обратили смо се премијерки Ани Брнабић, министру финансија Душану Вујовићу и министру здравља др Залтибору Лончару са захтевом за доношење новог закључка Владе Србије којим би се омогућила исплата плата, путних трошкова и других примања запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади.

Влада Републике Србије је донела закључке којим се омогућава исплата плата, путних трошкова, јубиларних награда, отпремнина и других примања запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади. На овај начин усвојен је захтев Синдиката да се запосленима омогући уживање права гарантованих законом и Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Јован Поповић

Реч одговорног уредника

Синдикат у служби чланства

Слово по слово, реч по реч, реченица по реченица и стигосмо до јубиларног стотог броја листа „Здравље“, гласила Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. У циљу информисања чланства, Републички одбор је 1997. године донео одлуку о покретању синдикалног гласила које је излазило као додатак у „Синдикалном поверенику“, а од 2000. године заживео је лист „Здравље“ као посебно издање. Први уредник је био Градимир Петровић. Њега је наследила Славица Спиrowsки, а после ње уредник је била Јелена Говедарица. Од првог броја па до стотог лист „Здравље“ је систематски бележио сва дешавања у Синдикату, али и на широј синдикалној сцени, а њих је увек било много.

Синдикат, по природи ствари, се у свим претходним годинама, као што то чини и данас, борио за заштиту материјалног и радно-правног положаја запослених. Некада са више, некада са мање успеха, али никада није бежао од тражења пута за решавање свих насталих про-



блема. Кад би се све те активности ставиле на вагу, превагу би свакако однео тас са успешно реализованим пословима.

У годинама за нама, Синдикат је анализирао стање права запослених у здравству и социјалној заштити, њихов материјални положај, иницирао разматрање појединих питања и проширење права у колективном уговору, а успели смо и да пред Уставним судом оборимо члан 20. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, којим је било прописано да свим женама са навршених 60,5 година старости по сили закона престаје радни однос, као и запосленима који раде на пословима на којима се стаж ра-

чуна са увећаним трајањем. Раније је усвојена још једна иницијатива Синдиката пред Уставним судом и то да се повредом на раду сматра и повреда при доласку и одласку са рада. Усвојене су и Уставне иницијативе за запослене

у стоматологији, који су незаконитим и неуставним правилницима били на минималцу, уместо да им се плата обрачунавала у складу са важећом Уредбом о коефицијентима... Овом приликом желимо да подсетимо да смо својевремено успели да променимо и Закон о платама у државним органима и јавним службама, у смислу да се минули рад запосленима обрачунава за све године проведене у установама из Плана мреже (предлог је био само код последњег послодавца). Конкретним предлозима и истрајношћу представника Синдиката успели смо и да се у Закону о раду усвоје предлози Синдиката и то да чланови 54. и 246. став 2. гарантују запосленима да се дежурство и даље сматра прековременим радом, као и да Синдикат и Влада могу закључити ПКУ без обзира на оснивача здравствених, односно установа социјалне заштите, што сматрамо великим успехом. Издвојили бисмо и успешно спроведене активности да се запосленима при одласку у пензију исплаћују три отпремнине (РФЗО исплаћивао две), као и да се запосленима исплаћује јубиларна награда у складу са просеком из децембра месеца предходне године (РФЗО исплаћивао из новембра, што је далеко мањи износ). Синдикат је преко својих органа и представника у Социјално-економском савету покретао питања од интереса за запослене и залагао се за проширено дејство Посебног колективног уговора за здравствене установе, чији је оснивач Република Србија. Између осталог, Синдикат је учествовао у разматрању и утврђивању праваца реформе здравства и унапређењу положаја запослених жена у систему радних односа.

Више месеци смо активно учествовали у измени Закона о запосленима у јавним службама. Текст тог закона поправили смо нашим предлозима, односно са више од педесет прихваћених захтева нашег Синдиката. Све смо то урадили зарад интереса запослених у делатности здравства и социјалне заштите, али и запослених у осталим јавним службама осетиће тај бољитак.

Један од наших великих успеха је што смо успели да из већ усвојеног Закона о систему плата запослених у јавном сектору вратимо матрицу, односно што смо утицали да се усвоји нова матрица која је знатно повољнија за запослене. Том матрицом је предвиђен одговарајући коефицијент за свако радно место из каталога. То је велики успех нашег Синдиката, јер омогућава највећем броју запослених увећање плата које ће бити знатно веће него што је то било предвиђено у важећој матрици. У истом закону, сачували смо запосленима додатак за минули рад (предлог је био да се брише), издвојили смо регрес и топли оброк након 15 година из коефицијента, сачували смо достигнути ниво права запослених, а издвојили бисмо и да смо избо-

рили да се накнада зараде по свим основама исплаћује у складу са просеком зараде у претходних 12 месеци (предлог је био да буде у висини основне плате). Такође, предлагано је да запослени у случају боловања имају 65% основне плате у ком случају би рецимо медицинске сестре/техничари имали накнаду зараде приближно у висини минималне зараде). Дакле, Синдикат је својим ангажовањем спречио да се запосленима драстично умање права, односно изборио, не само да се очува достигнути ниво права, већ и да се поједина решења унапреде.

У разговима с представницима Владе и Министарства здравља успели смо да се изборимо за повећање плата за десет одсто, почев од децембра 2017. године. Такође, запослени у делатности здравства су искључиво активностима нашег синдиката добили разлику плате за 3% за децембар 2015. године. Сходно договору који смо имали у Министарству здравља, и у наредном периоду очекујемо увећање плата, које ће за неколико година бити, надамо се међу највећим платама у делатности здравства у окружењу.

С обзиром да је средином јануара 2018. године истекао трогодишњи рок важења Посебног колективног уговора за делатност здравства, после договора с представницима Министарства здравља и Преговарачког тима Владе Србије за потписивање Посебног колективног уговора за делатност здравства, потписали смо Споразум о продужењу рока важења постојећег ПКУ до 31. децембра 2018. године. Током текуће године водићемо интензивне преговоре за нови ПКУ, који ће у складу са Законом о запосленима у јавним службама морати да предвиди и елементе за вредновање резултата рада.

Постигнут је Споразум о продужењу рока важења постојећег ПКУ и за делатност социјалне заштите до 31. јануара 2019. године. Синдикат је једини потписник тог уговора испред запослених.

Са поносом истичемо да смо једини Синдикат који је потписао два Посебна колективна уговора за делатност здравства и делатност социјалне заштите.

И поред постигнутих резултата које је наш синдикат остварио, убеђен сам да ми можемо више и боље. Да бисмо то остварили, потребно је да целокупно чланство, а посебно чланови синдикалних органа, буду још активнији, посебно када се ради о даљем омасовљењу чланства и пријему нових младих кадрова у наше синдикалне редове. Наравно, борићемо се и даље за бољи материјални положај и веће плате запослених, али и боље услове рада и смањење радног оптерећења.

Михаило Говедарица

ПКУ за делатност здравства важи до краја године

На основу решења Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања потписан је Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе. Овим решењем усвојен је захтев Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за продужење важности ПКУ, што је од изузетне важности за запослене у делатности здравства. Запослени ће и даље користити права гарантована постојећим ПКУ, до краја 2018. године. У текућој години Синдикат ће водити преговоре за унапређење одредби наведеног уговора, у складу са системским прописима, у циљу побољшања положаја запослених.

Продужено важење ПКУ за социјалну заштиту

Након добијене сагласности Владе Републике Србије, Зоран Ђорђевић, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, потписали су Споразум о продужењу важења постојећег Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији до 31. јануара 2019. године.

Синдикат на чијем је челу др Зоран Савић је једини репрезентативни синдикат који је потписник овог Споразума. Потписивањем Споразума настављен је континуитет у „уживању“ права запослених у социјалној заштити која им гарантује садашњи ПКУ за социјалну заштиту у Србији.

Иницијатива за измену висине накнаде зараде због боловања

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је крајем јануара упутио допис министрима здравља и рада др Златибору Лончару и Зорану Ђорђевићу и председнику Одбора за здравље и породицу Скупштине Србије др Дарку Лакетићу са иницијативом за измену и допуне Закона о раду и Закона о здравственом осигурању. Наиме, Синдикат предлаже да се у поменуте законе унесе члан који ће запосленима који оболе од заразне болести услед обављања својих радних задатака, односно пружања услуга здравствене заштите лицима оболелим од заразних болести, омогућити исплата накнаде зараде у висини од 100 посто просечне зараде у претходних 12 месеци, пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад.

Синдикат у допису подсећа да је у току епидемија малих богиња (морбила) и да је због контакта са пацијентима све више запослених оболело од ове заразне болести. Прописима који су на снази, наводи се даље у допису министрима, запосленима у овом случају припада право на накнаду зараде у висини од 65 одсто. Синдикат сматра да је неопходно изменити позитивне прописе и исправити неправду према запосленима који оболе на раду и у вези са радом услед наведених околности. Запослени, додају синдикалци, се несебично жртвују да пруже сву неопходну здравствену услугу пацијентима, а за то буду „награђени“ са драстично умањеном платом услед привремене спречености за рад.

Синдикат очекује од министара Лончара и Ђорђевића и председника скупштинског одбора Лакетића да ову иницијативу прихвате као своју и надлежним државним органима предложе измену и допуну наведених прописа.

drustvo@novosti.rs

ДРУШТВО

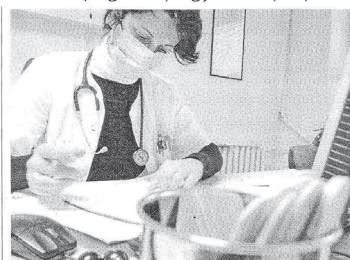
СИНДИКАТ ТРАЖИ ИЗМЕНЕ ПРОПИСА О ОДСУСТВУ ЗА МЕДИЦИНСКЕ РАДНИКЕ

ДОКТОРУ-ЗА МОРБИЛЕ БОЛОВАЊЕ 100 ОДСТО?

Захтевају штељман повреде на раду или професионалној обољења

Не постоји евиденција колико је здравствених радника оболело од малих богиња откад су се оне појавиле, али су они у највећем ризику од заразе. Због тога је Самостални синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио да се медицинским радницима који оболе од заразних болести омогући исплата накнаде зараде у висини ОД 100 одсто, а не 65 како прописује закон.

Зоран Савић, председник овог удружења, каже за



65 процената - објашњавају синдикалци. - Сматрамо да је апсолутно неопходно изменити позитивне прописе и исправити неправду према запосленима који оболе на раду услед наведених околности. Запослени се несебично жртвују да пруже сву неопходну здравствену услугу пацијентима, а за то буду „награђени“ са драстично умањеном платом услед привремене спречености за рад. Синдикат сматра да је, уколико у случају проглашења епидемије или појаве

УГРОЖЕНИ ПРЕДШКОЛЦИ

ЕПИДЕМИЈА се, према мишљењу стручњака, готово сигурно неће ширити на школске колективе, пошто је тамо висок колективни имунитет, јер су то генерације које су у високом степену вакцинисане. Предшколски колективи су у ризику, јер тамо има још доста деце која нису вакцинисана. А, постоји и најава да се вакцинашу медицински радници који су најизложенији ризику од заразе.

„Новости“ да здравствени радници не би требало да буду кажњавани због тога што одговорно и савесно раде свој посао.

- Сматрамо да они који су дошли у додир са зараженима и притом се разболе морају да имају третман повреде на раду или професионалног обољења

- каже Савић. - Наша иницијатива се односи на све који су дошли у контакт са оболелима и запослени не би требало да се деле по томе да ли раде у домовима здравља или на клиникама. Како наводе у синдикату, с обзиром на то да је због епидемије малих богиња, све више здравствених рад-

„ Савић: Не треба да буду кажњавани зато што савесно раде свој посао

ника који су у свакодневном контакту са пацијентима оболело од те заразне болести, они су министарствима здравља и рада, Народном скупштини и Одбору за здравље и породицу упутили иницијативу за измену и допуне Закона о раду и Закона о здравственом осигурању, а очекују и подршку колега из других синдиката здравства.

- Прописима који су на снази, запосленима у овом случају припада право на накнаду зараде у висини од

зарадне болести запослени у установама здравства буду привремено спречени за рад, апсолутно је неопходно прописати накнаду у висини 100 одсто просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, с тим да не може бити нижа од минималне зараде утврђене у складу са законом. Синдикат очекује да ова иницијатива буде прихваћена кроз измену и допуну наведених прописа. ■ Ј. Ж. СКЕНДРИЈА

ИНФРАСТРУКТУРНИ РАДОВИ У ВОЈНИМ ОБЈЕКТИМА ОВЕ ГОДИНЕ КОСТАЋЕ 2,6 МИЛИЈАРДЕ

ВС обнавља хангаре и стрелјане

Највише новца за радове на Војној академији и на нишком аеродрому

КАДЕТИ Војне академије

Исплаћена разлика плате за децембар 2015.

Након многобројних дописа, захтева, жалби и других поднесака, као и континуираног вођења социјалног дијалога за побољшање материјалног положаја запослених, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије се изборио да се запосленима у делатности здравства и социјалне заштите увећају плате за 10 одсто, почев од исплате за децембар 2017. године. Захваљујући упорности Синдиката, запосленима је исплаћено и три одсто разлике плате за децембар 2015. године. Такође, Синдикат се преко Социјално-економског савета Републике Србије изборио да се минимална цена рада запосленима са најнижим примањима повећа за 10 одсто и износи 143 динара по радном часу, почев од јануара 2018. године.

Синдикат неће стати са овим што је до сада постигнуто. И будуће активности, у највећој мери, биће усмерене ка даљем побољшању материјалног положаја запослених, што, пре свега, подразумева да се у дијалогу са надлежним министарствима траже нове могућности за додатно повећање плата запосленима.

Просечна плата у здравству мања од просека у Србији

Према званичним статистичким подацима, како је пренела „Политика“, просек зарада у 2017. години у Србији био је 47.893 динара, или 394,7 евра. Највише зараде имали су програмери 179.822 динара, пилоти 166.642, услужне делатности у рударству 130.525, менаџери 129.546 и рекламирање и истраживање тржишта 121.399 динара. Најмање зараде имали су запослени у путничким агенцијама 22.284 динара, кинематографској и телевизијској продукцији 22.803, уклањању отпадних вода 23.870, преради дрвета 27.955 и производњи текстила 28.825 динара.

У државној управи и обавезном социјалном осигурању просек је био 49.789 динара, у образовању 42.423, а у здравственој и социјалној заштити 42.560 динара. У самом здравству просек плате био је 44.492 динара.

Посматрано по регионима највећи просек од 60.142 динара је имао Београд. Војводина је имала просек плата од 46.215 динара, а затим следе Шумадија и западна Србија са просеком од 40.649 и јужна и источна Србија 41.402 динара.

Омогућити исплату плата запосленима у установама у блокади

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се 18. јануара премијерки Ани Брнабић, министру финансија Душану Вујовићу и министру здравља др Залтибору Лончару са захтевом за доношење новог закључка Владе Републике Србије којим би се омогућила исплата плата, путних трошкова и других примања запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади.

Рачуни појединих здравствених установа, истиче се у допису Синдиката, се налазе у вишемилионској блокади дужи временски период, и нема назнака када ће бити одблокирани. То значи да запослени у овим установама не могу да примају плате и остале новчане накнаде, прописане позитивним прописима, док се не донесе одговарајући закључак Владе. Синдикат наглашава да запослени нису одговорни за наведено стање, а своје радне задатке извршавају благовремено, савесно, професионално, у складу са правилима струке, како би се корисницима услуга пружила здравствена заштита. Синдикат захтева да се изнађе решење које би омогућило запосленима исплату плата, трошкова и других примања у складу са законом и Посебним колективним уговором за здравствене установе у Србији.

Синдикалци предлажу да Влада Републике Србије донесе закључак о трансферу новчаних средстава на посебне рачуне здравствених установа које су у блокади, који би био изузет од принудне наплате и који би се користио за исплату свих личних примања запослених. У допису премијерки и министрима, Синдикат сматра да би ресорна министарства требало да прихвате ову иницијативу Синдиката и предложи Влади Републике Србије да се наведени закључак односи на све здравствене установе из Плана мреже којима се рачун налази у блокади у 2018. години, на начин како је то било и у претходним годинама.

Измена Уредбе о Каталогу радних места

Недавно је у „Службеном гласнику“ објављена Уредба о изменама и допунама Уредбе о Каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору. У ту Уредбу уграђена је већина примедби Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, а реч је о препознатим радним местима у здравству и социјалној заштити. Међутим, Синдикат има још један број примедби, а о томе како ће даље поступити одлучиће органи Синдиката.

УМЕСТО УВОДА

Први број гласила нашег Синдиката треба да поручи свеколиком чланству да нам је жеља да се узајамно информисемо о потребама и акцијама.

То значи да ће се из Републичког одбора обавештавати о донетим одлукама, контактима са Владом и заједничким акцијама у Савезу...

Требало би да се прихвати обавеза за све наше окружне-градске одборе да извештавају о својим достигнућима и идејама за побољшање синдикалне праксе и материјалног положаја запослених.

Прве реакције на овај број ће бити путоказ за будуће и зато је потребно да се он анализира и оцењује; То од вас очекујемо.

Доступност гласила најширем чланству је услов за испуњење постављених циљева - у надлежности Окружних-градских одбора остаје да расподеле примерке гласила свакој синдикалној организацији.

Стеван Ђорђевић

ЧИТАОЦУ НА "ЗДРАВЉЕ"

Прихватајући се са задовољством реализације Одлуке Републичког одбора (22. седница) о покретању интерног Гласила, као стратешки циљ поставили смо да чланству пружимо потпуну, правовремену и кометентну информацију о раду нашег Синдиката.

Потенцирајући у концепту рада принцип перманентне двосмерности у протоку информација вама од следећег броја обезбеђујемо најмање једну од 4 странице "Здравља". Када нам у истом циљу буде неопходно две странице сматрамо да ће наведени принцип "живети" и дати импулс обогаћивању иницијалног концепта.

Наш је задатак да предвидимо, реагујемо и одговоримо на промене, сложеност и неизвесност укупне синдикалне активности и праксе. Навешћемо два најсвежија примера:

1. Одлука Савезног уставног Суда према којој није неуставна одредба члана 10. Закона о штрајку даје онима против којих се штрајкује право да одлучују како и колико ће се у току штрајка радити. Овим је учињен правни и логични нонсенс, **који практично укида елементарно синдикално право на штрајк.**

Ова кључна информација као резултат мора имати нову стратешку акцију Савеза синдиката и Синдиката, јер у одсуству исте поставља се питање смислености даљег синдикалног рада.

2. Разрадом решења у појединачним колективним уговорима иницирали сте многе квалитетне "пелцере" за добробит чланства у вашим установама, а што би уз потпуну информацију требало да буде свеколика пракса.

Брзо учење и креативно размишљање у новонасталим ситуацијама учиниће да останемо компетентни, промовишући као мото:

"ЗНАЊЕ И КВАЛИТЕТ УВЕК".

Петровић Градимир

УСТАВОМ ОДУЗЕТО ПРАВО НА ШТРАЈК ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ

После две године и осам месеци Савезни уставни суд је огласио неоснованим захтев овога Синдиката од 19. јуна 1997. године да се уредба Владе Србије о минимуму процеса рада за време штрајка у здравству од 17.6.1997. године (донета у току штрајка) огласи неуставном.

Догодило се то исто и Савезу Синдиката Србије који је тражио да се чл. 10. Савезног закона о штрајку прогласи неуставним. Суштина оба ова одбијена захтева је у нашем оспоравању права послодавцу да, практично, самостално утврђује минимум процеса рада за време штрајка.

Последица оваквог става Уставног суда је да члан 22. Посебног колективног уговора здравства верификује минимум процеса рада за време штрајка како га је прописала поменута Уредба. То значи да се ради у пуном обиму и да правп запослених у здравству на штрајк не постоји.

Веровали смо у објективност Уставног Суда...!?

У ЗНАКУ 242/1977.

Окружни суд у Београду поништио је Одлуку Основног суда у Београду, којом је био одбачен захтев Синдиката да се запосленима у здравству зараде за 1997. годину обрачунају и исплате на бази основице НЦР у износу од 242 динара.

Уколико би Основни поврдио мишљење Окружног суда, свим запосленима у здравству припадало би по 22 динара месечно за целу 1997. годину примењено на коефицијенте из Посебног колективног уговора.

КОРЕКЦИЈА КОЕФИЦИЈЕНАТА У ПКУ СОЦИЈАЛЕ

18. марта потписан је Посебни колективни уговор за социјалну заштиту са повећаним коефицијентима за 20% са важношћу од 1. јануара 2000. године који се за јануар множе са основицом НЦР од 253 динара, за фебруар са основицом од 278 динара а за март и надаље са основицом 306 динара.

Тако, укупно повећање износи 45% као и код здравства, стим што је укупно повећање код здравства преко повећања основице НЦР (децембар 20%, фебруар и март по 10%) на постојеће коефицијенте.

Републички одбор Синдиката и даље настоји да се у роковима исплате зарада и остала права запослених нарочито у Центрима за социјални рад изједначе са запосленима у осталим јавним службама.

На седници одржаној 24. марта апострофирано је одсуство напора Министра за рад, борачка и социјална питања да се до те правде дође.

Истовремено је дата подршка синдикалној организацији Центра за социјални рад Београд, за укључење запослених, који су чланови нашег Синдиката, у штрајк објављен од стране синдикалне организације "независног" синдиката са захтевим у оквиру наших залагања.

СПРЕМА СЕ ЗНАК ЗА СТАРТ

У току су све припреме за почетак одмора за превенцију и рехабилитацију.

Из осигурања "ДУНАВ" за протеклу годину дана обезбеђено је преко 2.500.000 динара и сваког месеца притиче по цца 200.000 динара намењених за превенцију и рехабилитацију запослених у здравству. Недавно је Републички одбор поднео захтев Фонду ПИО за обезбеђење места у РХ центрима (око 30 у Србији) бенифицираних од ПИО са 40%.

Истовремено, у Републичком одбору у завршној фази је Правилник о коришћењу средстава за превенцију радне инвалидности, рекреативних одмора запослених и инвестиције у те сврхе, а припрема се и пословна политика "Синдком" која ће обухватити и ову област пословања.

Дакле, све припреме су у завршној фази...

Након дистрибуције права на "квоту" по окрузима остаје велики и важан посао на Окружним одборима да добијену квоту реализују.

Посебно је значајно упозорити на потребу задржавања досадашњих права код послодавца и у надлежним већима Савеза синдиката у обезбеђењу одмора за превенцију, рехабилитацију и рекреацију уз партиципацију фонда за ПИО.

Треба знати следеће: подаци из анкете ће бити основ за расподелу што указује на неопходност доставе истих Републичком одбору.

ПРАВИЛНИК О МФП СИНДИКАТА

Предлог Правилника о материјално-финансијском пословању Синдиката повучен је из процедуре.

Републички одбор је тако практично одложио

његово доношење и истакао потребу хитног доношења новог Правилника о МФП на нивоу Савеза синдиката Србије.

ПРИМЕНА ЧЛАНА 46. ПКУ

Правилник о коришћењу средстава за превенцију радне инвалидности, рекреативних одмора запослених и инвестиције у те сврхе определио је примарну намену средстава која се обезбеђује по основу чл. 46. Посебног колективног уговора за превенцију, рехабилитацију и рекреацију и инвестиције у те сврхе. По њему (то ће се ближе уредити програмима) примарна намена је улагање у обезбеђење смештајних капацитета у својини Синдиката за наведене намене.

Мислимо да је за то најбоље решење преузимање бесплатним преносом грађевинских објеката од стране предузећа и установа који нису у функцији да би их реконструисали и опремили за наведене намене из ових расположивих средстава.

У том циљу очекујемо и ваше предлоге.

Најрационалнији би и били објекти са могућностима за 50 до 100 кревета.

У НИШУ ИЗАБРАН ПРЕДСЕДНИК

На седници Окружног одбора синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за Нишавски округ, одржаној 1. марта о. године за председника овог Одбора изабран је Слободан С. Јовановић, лекар специјалиста у Дому здравља Мерошина.

Председнику Јовановићу желимо успешан рад уз нашу помоћ и помоћ Већа савеза синдиката Ниша.

ПЕТИ СУСПРЕТИ ЗДРАВЉА

Републички одбор је потврдио Одлуку Организационог одбора да се ПЕТИ Сусрети здравља одрже од 6. до 10. септембра 2000. године.

На следећој седници Републичког одбора, крајем априла, биће изабран нови Организациони одбор.

Извесно је да ће трошкови учешћа бити знатно повећани са чиме треба већ сада рачунати.

Да би што боље било, питајте, предложите, унапређујте.

АНКЕТА ЗА САДА САМО ДОБАР УЗОРАК

Председницима Окружних одбора позната је њихова обавеза да до 15. марта 2000. године доставе Републичком одбору опсежну анкету капиталних података о организовању и раду нашег Синдиката. То би требало да подстакне наш синдикални живот у свим сегментима а посебно у пословима синдикалног организовања, спровођења Посебних колективних уговора, организовања одмора, превенције и рехабилитације...

Обавезу су извршили: Београд, Ужице, Пирот, Суботица, Зајечар, Чачак, Ђуприја, Прокупље и Крагујевац.

Ови окрузи обухватају око 57.000 запослених од

којих су 92,3% чланови нашег Синдиката. "У вођству" је Златиборски округ са 98,5% а прате га Зајечар и Суботица са 97,8%, Шумадијски округ са 97,2% итд.

Запослени који нису чланови нашег Синдиката у 94.4% случајева не припадају ниједном синдикату. Запажа се: да још увек има непотписаних појединачних колективних уговора; споро се уводи у примену Упутство о скраћеном радном времену а где се примењује решења су без основа различита, снабдевање чланства робама широке потрошње су ретка и, осим Ужица, у безначајним износива.

Целовита анализа са предлозима за унапређење рада **чека њоуњене анкејне ујийнике** осталих који неоправдано одлажу овај важан посао.

Сазнајемо

"СВЕТА ОЛГА" У ПИРОТУ

Синдикат и диреткор ЗЦ Пирот добили су најаву посете представника болнице "Света Олга" из Атине у циљу развијања синдикално пословне сарадње и евентуалног братимљења ове две куће здравља Атине и Пирота.

СЕМИНАР

Савез здравствених радника Војводине организује ЕДУКАТИВНИ СЕМИНАР - "Савремена медицина у хируршким, интернистичким и превентивним гранама".

Место: Бања Ковиљача
Време: 11 - 15. Април 2000.
Контакт: СЗР Војводине, тел/факс 021/469-296 (од 10 до 12 часова)

Снабдевање огревним дрвешом

Веће Савеза синдиката Србије и "Србија шуме" уговорили су масовну купопродају огревног дрвета под повољним условима за запослене у Србији.

Свака синдикална организација самостално или у оквиру окружног одбора а у сарадњи са надлежним Већем савеза Синдиката може купити потребне количине.

%

ХВАЛА ЖИКО

Пре неколико дана свечано је испраћен у пензију Костадиновић Живота - ЖИКА.

Сувишно је говорити о функцијама и раду колеге Жике јер је то познато свим синдикалним посленицима нашег Синдиката. За чланство информација: Жика је био дугогодишњи председник синдиката КБЦ Крагујевац, председник Окружног одбора за Шумадијски округ и један од најактивнијих чланова Републичког одбора.

Жико, хвала Ти и срећно.

СА СРЕЋОМ...

Иове године запослени у здравству Браничевског округа свечано су испратили у пензију 40 својих колега и колегица.

Свечаност је одржана 24. марта у организацији

Окружног одбора синдиката и финансирање спонзора, послодавца и синдиката.

Пригодне поклоне уручили су чланови Окружног одбора.

Свечаности је присуствовала Министар за здравље Примд.др Лепосава Милићевић и гости из Поморавског и Подунавског округа.

ПРИПРЕМА СЕ ПОСЛОВНА ПОЛИТИКА СИНДКОМ

За прву наредну седницу Републичког одбора (скупштина "Синдком") Управни одбор предузећа припрема своју ПОСЛОВНУ ПОЛИТИКУ.

То ће бити конкретне основе за пословање предузећа "Синдком".

Ин меморијам

6. марта преминуо је Мићић Свето, радник ДЗ Крупањ.

Многе наше колеге сећају се Свете као веома честитог синдикалног активисте у Мачванском округу и члана Републичког одбора у претходном сазиву.

Зрачио је расположењем и љубављу према човеку.

Слава Му.

Из гласила синдикалних организација

Посебну рубрику требало би да чине написи (оригинални или изводи) из гласила синдикалних организација установа здравства и социјалне заштите.

Познато нам је да своја гласила имају: КЦ Србије Београд, КБЦ "Драгиша Мишовић" Београд, Здравствени центар Врање, Прокупље, Пирот... Јесте их мало али су добри - корисни. Трало би да их има више... Време је да их покренета; а нама поручите и препоручите. Вас чека ваш простор а очекује чланство.

За сада, дајемо изводе из гласила којима располажемо:

Синдикални информатор КЦС-БЕОГРАД - Извод из њредлога Програма рада ЈСО КЦС

Тачка 3. Додела њомоћи, кредиџа и њозајмница

Као и до сада, наставиће се са доделама помоћи чланству које се нађе у невољи. Покушавамо и са кредитирањем, али се увек испречи проблем "топљења" позајмљеног новца. Преиспитаће и се ирад касе узјамне помоћи са циљем да јој се помогне у што већем обухвату чланства и у обогаћивању главнице.

Предлаже се да се утврди "главница" која би служила за доделу кредита у набавци угља и друге виталне дефицитарне робе.

Тачка 4. Информисање члансџва

Улагаће се напори а се чланство истинито информисе без обзира што је истина понекад и горка. Најважнији догађаји унутар синдиакта саопштавање се чланству путем "Синдикалног информатора" и других синдикалних гласила.

Жива реч је ипак незамењива, па је тим већа одговорност синдикалних активиста не само да пренесу вест, већ и да добро чују друге.

Тачка 6. Рекреација и сџорџ

Рекреација и спорт су веома битни за одржавање и унапређење сопственог здравља. Они су нарочито потребни у градским условима, где је савремени човек доста "олењео" своје теле. У градовима нема ни повољних услова за редовно упражњавање спорта и рекреативних активности. У општон несташици недостипни су нам терени, вежбалишта и др.

Синдикална организација сматра својом обавезом, да уз помоћ послодавца, помаже својим члановима да задовоље ову своју потребу. Нарочита пажња ће се поклањати истакнутим спортистима који ће нас репрезентовати на традиционалним спортским сусретима у септембру.

У том смислу обезбеђиваће се закуп сала и спортских терена. Пружаће се и друга помоћ, у складу са могућностима. Истовремено позивамосве рекреативце и спортисте да нам се јаве и ради организованог наступа, и ради припрема шире екипе за спортске сусрете у септембру. Ти традиционални сусрети, који се одржавају једном годишње, су круна наших активности, а дружење са колегама из Србије на својеврстан начин учвршћује синдикално јединство, које је битно за синдикат.

Тачка 7. Рекреативни одмори радника

И на даље ће се улагати напори да што више радника користи рекреативне одморе. Користиће се и досадашњи начини (као што је у Извештају наведено). Користиће се и нове форме и начини. При томе се мисли на коришћење наменских средстава 0,2% од Фонда здравственог осигурања, део квоте од инвалидско-пензионског осигурања у рехабилитационим центрима, што до сада није коришћено.

Тражиће се и од директора да неменски помогне за један број корисника, покушаће се и са евентуалним спонзорством и донаторством, а покушаће се и са коришћењем празних капацитета синдикалних летовалишта других синдиката. Можда би могло да се крене у акцију, заједно са установом, ради обезбеђења сопственог летовалишта или закупом дела капацитета итд. Постоји једна релативно лако остварљива могућност у ту сврху, за коришћење наше, београдске Авале, било да се ради о привремено запоседнутим нашим капацитетима од стране избеглица било других недовољно коришћених капацитета на Авали.

Ова врста опоравка би добро дошла многим, а знатно је јефтинија и ближа дестинација.

БИЛТЕН

Здравствени центар Пирот

Под насловом "Запослени о својој и за своју организацију" и поднасловом: "Мишљења чланова Синдиката обавезује руководство" објављени су резултати анкете запослених, на две странице А.4. формата.

Ради инспирације за друге, ево дефиниције 21 захтева и мишљења:

1. ... Синдикат треба да помаже запосленима кад имају ванредне трошкове...
2. ... Синдикат треба да мења начин рада

онако како се мењају услови живота и рада...

3. ... Набавка основних животних намирница најважнија у садашњим условима живота...
4. ... Веће зараде су заштита права запослених у правом смислу...
5. ... Основна делатност-заштита права радника, споредна делатност-набавка намирница...
6. ... Изналажење увек нових, повољнијих услова за запослене...
7. ... Пензионери треба да се изједначе са запоселнима...
8. ... Издејствовати за запослене и пензионере Центра бесплатно лечење...
9. ... Помоћ запосленима приликом рођења деце
10. ... Тражити и разматрати извештај о раду републичких органа Синдиката...
11. ... Већа помоћ Центра Синдикату...
12. ... Отворити ресторан што пре...
13. ... Оштрији став републичких органа Синдиката према Влади...
14. ... За запослене бањско лечење...
15. ... Сагледавање квалитета и кванитета рада запослених...
16. ... Сагледавање зарада од ванстандарних услуга...
17. ... Неопходно допунско финансирање Синдиката...
18. ... Додатни стални приход Синдиката у договору са Центром ...
19. ... Најављене промене треба остварити ...
20. ... Синдикат активнији, запосленима све више треба...
21. ... Уговарање набавке са поузданим добављачима...

Право запослених на лична примања по основу просечне нето зараде у Привреди Републике од 1668 динара

1. Регрес 1668 динара
2. Отпремнина 5004 динара, минимум
3. Зајам за набавку зимнице, огрева и уџбеника 3336 динара максимум.
4. Топли оброк 417 динара
5. Теренски додатак 50,04 динара
6. Дневнице за службени пут до 133,44 динара.

Редни број 1 до 4 наведени износи су неопорезиви а ред. бр. 5 неопорезиво је до 45 динара а редни број 6 до 120 дин. Важи до објављивања износа просека зараде у привреди Републике за март 2000.

Издаје Републички одбор Синдиката запослених у здравственој и социјалној заштити Србије.

**Београд, Дечанска 14, тел/факс 3233-348
Тираж 1.600 примерака**

**Уредник: Пејровић Градимир
Техничка обрада: Милекић Јован**

Дозвољено умножавање

Славица Спировски, друга уредница синдикалног гласила

Лист „Здравље“ - хроничар рада Синдиката



Данас када лист „Здравље“ слави свој велики јубилеј не могу да се не сетим ентузијазма са којим се у Синдикату пришло његовој изради. Тај ентузијазам се одвија и данас. Садржај листа се ширио сагласно системским променама и потребама Синдиката. Постао је и медиј за размену синдикалних искусава и нових идеја у синдикалном раду. Захваљујући примени савремене технологије и опремљености Синдиката, лист „Здравље“ је добио и своју електронску форму тако да је доступан сваком члану. Увек актуелан остваривао је и оствује своје функције: да обезбеди потпуну информацију и да мобилише чланство за акције Синдиката на свим нивоима организовања у борби за заштиту радно-правног статуса а и унапређење материјалног и укупног социјалног положаја запослених у здравству и социјалној заштити Србије. Слободно може да се каже да лист „Здравље“ предствља својеврсну хронологију активности Синдиката. Синдикату желим успех у борби за права запослених, а листу „Здравље“ честитам јубилеј и желим да остане вредан хроничар рада Синдиката.

Јелена Говедарица, трећа уредница од оснивања синдикалног листа

„Здравље“ обogaћено новим идејама и садржајима

Свим нашим драгим уредницима, ауторима текстова, саградницима, верним читаоцима листа „Здравље“ честитам јубилеј, излагање 100-тог броја. Препознатљив је наш Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије по својој снази, инфраструктури, уређивачкој концепцији листа „Здравље“. Уређивачка политика листа је увек била замишљена тако да се активности Синдиката сагледају у контексту захтева да се буде апсолутно актуелан, модеран, савремен. Лист „Здравље“ даје приказ активности синдиката и један је од докумената историје синдиката на свим нивоима организовања и деловања. Чланство и сви заинтересовани могу да се информишу, ко смо, које активности водимо, шта предузимамо и који су резултати. Не ретко, резултати рада нашег Синдиката су бенефит не само за запослене у делатности здравства и у социјалној заштити, без обзира на синдикалну припадност, већ за све запослене. Упознају се са закљученим колективним уговорима, законима, са донетим одукама и другим актима. Без наведеног наше синдикално биће не би функционисало на начин који то сада јесте и који Синдикату уистину припада. У свом раду уредници су се суочавали са бројним изазовима, тешкоћама у припреми, штампању и дистрибуцији листа. Било је периода када је Стручна служба Синдиката радила све те

послове. Задовољство ми је да кажем да је „Здравље“ осавремењено, актуелно како у садржајном тако и у техничком, дизајнерском смислу. Лист је оплемењен бројним коментарима закона, колективних уговора и других аката, начином казивања, односно уметничким изразом, крилатицом, поезијом, афоризмом, паролом, фотграфијом. Ту су и техничке, визуелне новине које лист чини јединственим. Новина је и то да чланство може лист да чита са веб странице Синдиката. Желим да се настави успешна, актуелна уређивачка концепција листа „Здравље“, без сумње проткана новим идејама и садржајима.



Покрајински одбор – незаобилазни социјални партнер

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Војводине уписан је 10. децембра 1991. године у регистар тадашњег Министарства за рад, борацка и социјална питања. Протеклих две и по деценије Синдикат се развијао као независна, демократска организација која снажно заступа интерес чланова Синдиката и свих запослених у здравству и социјалној заштити Војводине. Председнице Покрајинског одбора др Магдалена Рајић, др Радмила Четник и др Бранислава Планчак, својим радом су поставиле основе које су омогућиле развој и јачање Синдиката. Јасно је профилисана друштвена улога Синдиката у Војводини, и ми смо незаобилазан социјални партнер, уважени преговарач, покретач промена, глас бунта и отпора.



Од првог сазива Покрајинског одбора, развијао се ефикасан, динамичан начин рада. Временом се мењао број и структура чланова Одбора, али непроменљива је посвећеност заједничком циљу – створити услове за сигуран друштвени и материјални статус запослених у здравству и социјалној заштити Војводине. Данас Покрајински одбор чини 30 представника седам округа Војводине и председник Одбора. Пропорционално броју чланова синдиката, Јужнобачки округ даје 12 чланова, Севернобанатски и Сремски по 4, Јужнобанатски и Севернобачки по 3 и Средњобанатски и Западнобачки по 2 члана. Преко шеснаест хиљада чланова Синдиката су наша снага. У односу на двадесет три хиљаде запослених у здравству и социјалној заштити Војводине, наведени број чланова, чини нас најзначајнијим социјалним партнером надлежних органа извршне власти у Покрајини.

Приоритетне активности Покрајинског одбора могле би се дефинисати на следећи начин: деловање према носиоцима економске и социјалне политике – сарадња са надлежним покрајинским секретаријатима, радно-правна заштита чланова, успостављање и развој социјалног дијалога, безбедност и здравље на раду, систем колективних уговора, пружање помоћи синдикалним организацијама, едукација и оспособљавање синдикалних кадрова и информисање и маркетинг.

Покушај да се прикаже начин рада и функционисање Синдиката у Покрајини, неминивно заостаје за животом. Бројни изазови које смо савладали у оквиру саме организације, потврда су посвећености, говоре о флексибилности

и спремности на преузимање одговорности, свих чланова Покрајинског одбора. Сачували смо организацију, установили систем одговорности, развили мрежу подршке и размене информација (чланови Одбора добијају рачунар). Радујемо се будућности и младим члановима који ће развијати, унапредити, креирати боље и више.

Др Дуња Циврић,
председница
Покрајинског одбора

Чврста веза Косовскомитровичког округа са матицом у Београду

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Косовскомитровичког округа функционише на нивоу четири општине севера КиМ: Косовска Митровица, Звечан, Лепосавић и Зубин Поток. У оквиру ове четири општине је више здравствених установа: Здравствени Центар Косовска Митровица, Дом здравља Косовска Митровица, Апотекарска установа Косовска Митровица, Дом здравља Звечан, Дом здравља Лепосавић и Дом здравља Зубин Поток. Радници свих тих установа су чланови Синдиката, који броји око 1500 чланова. Иако живе и раде у тешким условима, истиче председник Одбора др Златан Елек, Синдикат је свих ових година сачуван и још чвршће повезан са матицом у Београду. Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије за КМ округ укључен је у све акције у оквиру здравствених установа и шире. Радници то препознају па отуда и податак да је ово једини Синдикат у здравственим установама.

Синдикалне активности Одбора усмерене су ка обезбеђивању рекреативних одмора за запослене, учествовању на Сусретима здравља, у којима су од њиховог почетка, пружају солидарне помоћи и медицинској едукацији за све запослене. Такође, Синдикат је укључен и у акције солидарне помоћи у целом округу. Председник Елек посебно истиче податак да не постоји радник који је аплицирао за одређену врсту помоћи а да исту није добио. У току прошле и ове године организована је акција под слоганом „Обуцимо болницу“ где су сви запослени добили радне униформе (мантиле, блузе, прслуке, дуксеве, мајице...). Зарад лакшег повезивања са синдикалном матицом у Београду, одлучено је да се свакој служби у здравству купи по један компјутер.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Јединствена синдикална организација КЦС највећа у Србији

Јединствена синдикална организација Клиничког центра Србије (ЈСО КЦС) припада Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије, а по територијалној организованости Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Београда. У систему здравства то је највећа синдикална организација са преко 3000 чланова, не само у Србији већ и на простору бивше државе.

У оквиру ЈСО КЦС организовано је 38 синдикалних подружница у складу са организационом структуром КЦС али са једним правним лицем. Чланови ЈСО КЦС су запослени у КЦС свих структура, нездравствени радници као и велики број медицинских сестара, лекара специјалиста, професора и других. Синдикалне подружнице броје од 20 до 380 чланова, зависно од броја запослених у организационој јединици КЦС. Свака синдикална подружница бира Одбор синдикалне подружнице на чијем челу је председник синдикалне подружнице и у складу са Правилима о раду ЈСО КЦС он је члан Скупштине и Одбора ЈСО КЦС. Синдикална подружница, зависно од броја чланова, бира и тачно дефинисан број делегата за Скупштину ЈСО КЦС, предлаже Скупштитни ЈСО КЦС кандидата за председника ЈСО КЦС и своје чланове за више организационе нивое Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

У складу са Правилима о раду ЈСО КЦС, Одбор ЈСО КЦС формира из редова чланова више комисија и одбора (Комисија за материјалну помоћ члановима, Комисија за позајмице, Комисија за спортско рекреативне активности,

Комисија за афирмацију синдиката, Комисија за информисање, и по потреби друге). Такође, чланови ЈСО КЦС на паритетном нивоу су укључени у рад Одбора за безбедност и здравље на раду на чијем челу је председник ЈСО КЦС као и Одбора за преговоре и праћење примене Колективног уговор за КЦС и ПКУ и комисије за дуже и теже болести при КЦС. У раду свих тела на нивоу КЦС чланови ЈСО КЦС дају истакнут допринос.

ЈСО КЦС сваке године организује едукативне скупове из домена синдикалног рада и из области законске регулативе. Сви чланови ЈСО КЦС су у програму Солидарног синдикалног осигурања у оквиру ког су осигурани од последица повреде и смрти током 24 сата. У оквиру овог програма је и право на превентивно рекреативне одморе по најповољнијим ценама, уз могућност отплате до 14 рата. Такође, одређена права из овог програма имају и чланови породице. При одласку у пензију средства која се уплате у Фонд потпоре у оквиру Солидарног синдикалног фонда члановима се враћају. Из средстава која се издвајају за синдикалну чланарину чланови ЈСО КЦС су осигурани за одређене болести и хируршке интервенције. Право на солидарну помоћ чланови остварују не само у ЈСО КЦС већ и на вишим нивоима организовања. Канцеларија ЈСО КЦС и чланови органа ЈСО КЦС су доступни члановима увек када је то њима потребно по било ком питању. Велики допринос дају наши чланови који раде у телима Синдиката на нивоу Србије у вези уговорања права за запослене.

Прим. др сци. Радмила Обреновић



И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА

Проф. др Даница Грујичић, неврохирург, начелница Одељења за невроонкологију Клиничког центра Србије и редовни професор на Медицинском факултету у Београду, председник хуманитарне организације Здрава Србија, председник комисије за психоактивне супстанце Министарства здравља

Плате запослених у здравству испод сваког минимума

Увек подржавам синдикална организовања здравствених радника или синдикате у другим областима који се боре за већа права струке и запослених. Врло је важно да синдикална борба не буде политизована и да се не меша у дневну политику јер се тако компромитује борба за бољи положај запослених у различитим областима. Положај здравствених радника у Србији данас је тежак као што је увек и био, од малих примања, тешких услова рада до урушавања угледа наше струке.

Према мојим сазнањима Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије доста се бави социјалним проблемима запослених. Наш синдикат у Клиничком



центру, Јединствена синдикална организација КЦС, ЈСО КЦС, који припада Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије чији сам и ја члан, из средстава која су већ издвојена за чланарину, уплаћује осигурање за случајеве теже болести и хируршке интервенције, такође се издвајају средства за помоћ деци чланова Синдиката за матуре, јер је то време када запослени имају повећане трошкове које од основне плате никако не би могли да покрију. Лично знам да се издвајају средства за помоћ члановима Синдиката у случају смрти родитеља, средства за помоћ при дужим боловањима и слично. Од средстава Синдиката чланови се шаљу на рекреативне одморе, а могу повести и чланове својих породица по повољнијим ценама. Синдикат је укључен у подстицај наталитета доделом помоћи и позајмица када је то неопходно. Ове акције су одличне и заиста у одређеним условима пуно значе запосленима.

Међутим, Синдикат није социјална установа. Основни задатак синдикалног организовања је борба за боље услове живота радника, а не социјална давања. Да би се та борба одвијала како треба Синдикат мора бити активно подржан од својих чланова. Јасно је да, када је здравство у питању, не може бити класичних штрајкова са минимумом рада, јер у таквим случајевима највише испаштају наши пацијенти. Али, могу постојати протестне шетње (подржане и од чланова наших породица), суботом поподне или недељом пре подне.

Замислите када би само у једну шетњу изашли сви здравствени радници Београда једно поподне, да проговоре о условима у

којима раде и о платама које примају. На жалост, на такве акције до сада чланство Синдиката није долазило ни приближно довољно масовно.

Поставља се питање зашто? Да ли због неповерења у руководства Синдиката или у неверицу да заједно нешто можемо заиста суштински променити. Лично сматрам да је овај други разлог најважнији, грађани су у апатији, насиље које некада виђамо на улицама им се не допада, а резултате „догађања народа“ 2000. године сви јасно видимо, јер осећамо како нам стандард из године у годину опада.

Мислим да су синдикати у последњих 30-ак година често злоупотребљени од стране

политике и да се често дешавало да се синдикати баве политиком, а занемарују оно због чега су настали, а то су права радника. Не можемо очекивати да се неколико појединаца избори за нашу бољу позицију у друштву. Увек сам се борила и никада нисам пристајала да ћутим, сматрајући да је то дужност и мојих колега и медицинских сестара као и свих других немедицинских радника који раде у здравству. Своје ставове морамо јасно износити и онда када је у питању положај запослених у здравству и онда када се брани струка и знање.

Како активирати чланство и довести га у ситуацију да поверује да заједничким снагама, без штрајкова, без насиља и без вређања нешто можемо да урадимо?

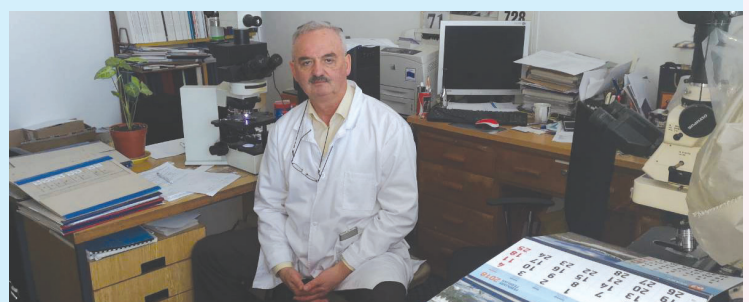
Решење видим једино у активности свих, у отвореном разговору о проблемима који нас муче, о платама које примају лекари и медицинске сестре, као и немедицински радници које су испод сваког минимума.

Пошто је наш основни посао здравље становништва, отвореним разговорима о томе какве су награде за наш рад показујемо и грађанима колико они који о томе одлучују цене њихово здравље. Сматрам да заједничким снагама много можемо да променимо. Жао ми је сваког човека који нема посао, али они који раде и изгарају, спашавајући десетине хиљада живота сваке године и у оваквом здравственом систему какав је наш морају бити далеко боље награђени.

Задатак свих нас, а нашег Синдиката као представника је да се за то изборимо!

Проф. др Драган Михаиловић, професор патологије на Медицинском факултету у Нишу, шеф катедре за патологију и директор Центра за патологију Клиничког центра Ниш

Синдикати су неопходни у сваком друштву, па и оним најбогатијим, као што је на пример Немачка. У свим земљама синдикати организују штрајкове за заштиту материјалног и радно-правног положаја запослених. Да би оправдали своје постојање и функцију зарад које су основани, синдикати морају да имају што масовније чланство јер једино тако могу да буду ефикасни у борби за заштиту права запослених. Без обзира на школску спрему, синдикална права и проблеми су исти за све запослене, што је још један од повода да чланови синдиката буду и они са највишим образовањем.



Синдикат штити запослене

Рођена сам 1971. године у Новом Саду, а дипломирала на Медицинском факултету, Универзитета у Новом Саду 1996. године, са оценом 9,63. Магистарску тезу из области гинеколошке патологије одбранила сам 2004. године, а докторску дисертацију из области плућне - молекуларне патологије 2009. године на истом факултету. Специјализацију из Патологије завршила сам 2001. године, а субспецијализацију из Медицинске цитологије 2007. године на Медицинском факултету у Новом Саду. У оквиру субспецијализације боравила сам на Медицинском факултету Универзитета у Канзасу, УСА, под менторством проф. др Ивана Дамјанова. Била сам запослена на Институту за онкологију Војводине, Институту за плућне болести Војводине, Сремска Каменица, а сада радим у Клиничком центру Војводине, као Управник Центра за патологију и хистологију и на Медицинском факултету, Универзитета у Новом Саду, као ванредни професор на Катедри за Патологију. Била сам председник Секције за патологију Друштва лекара Војводине Српског лекарског друштва (ДЛВ СЛД). Члан сам Председништва Удружења патолога и цитолога Србије и будући изабрани председник Удружења. Представник сам националног удружења у Европској федерацији цитолошких удружења (ЕФЦС) и члан Европског удружења патолога (ЕСП). Аутор сам и коаутор већег броја радова у националним и међународним часописима, 5 приручника, коаутор у монографијама и уџбеницима из области патологије и цитологије.

Као члан Јединствене синдикалне организације Клиничког центра Војводине Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, чији је председник Стево Малић, могу да кажем да ова синдикална организација води бригу о заштити права запослених, посебно кроз договоре и преговоре о колективном уговору као највишем акту који се односи на права и обавезе запослених у Клиничком центру Војводине. Истакла бих и да приликом рационализације радних места у Клиничком центру Војводине, захваљујући овом синдикату нико није остао без посла, већ је извршена



прерасподела запослених. Чланови Синдиката непрекидно учествују у формирању, исправљању и договорима о Каталогу радних места у здравственим установама и о систематизацији радних места у Клиничком центру Војводине. Поред тога, овај синдикат стално организује рекреативно-превентивне одморе запослених, при чему су заступљени сви његови чланови, без изузетака. Оно по чему је Синдикат, да кажем популаран, је организовање дружења – новогодишњих, осмомартовских и других, приликом којих се запослени упознају, друже и размењују искуства, што у ово време брзог живота, недостатка времена и новца има посебну важност. На тај начин истиче се брига о сваком човеку као појединцу и потенцира зближавање и упознавање људи запослених у КЦВ, што је од велике важности за грађење тимског духа, који у многим јавним установама недостаје, а ја са поносом могу да кажем да је у КЦВ на завидном нивоу.

Доц др Александар Божовић, начелник Ортопедије у Здравственом центру КМ и редовни предавач на Медицинском факултету у Косовској Митровици

ПОНОСИМ СЕ НАШИМ СИНДИКАТОМ



Поносан сам што сам члан Синдиката запослених у здравству социјалној заштити Србије. На више стручних скупова истицао сам улогу и значај синдикалног деловања на простору Косовскомитровичког округа. Синдикат нам је више пута помагао путем солидарне помоћи и омогућавао нам је да присуствујемо конгресима и стручним састанцима у земљи и иностранству. Зато га и ми лекари здушно подржавамо, у нади да ће и даље тако добро функционисати, као до сада.



Доцент др Миљан Крстић, КЦ Ниш



Др спец. Наташа Видовић, КЦ Ниш



Др спец. Марија Матић Анђелковић, КЦ Ниш

Прим. др Хаџи-Бојан Марјановић, специјалиста опште хирургије и субспецијалиста Ургентне хирургије, начелник хируршког одељења Ургентног центра и координатор операционог блока КЦ Ниш

Синдикат је сјајно организован и има коректан однос према људима!



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ НАДЗОРНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА



У претходном периоду Надзорни одбор Синдиката је поред својих редовних активности отпочео и контролу финансијског пословања синдикалних организација. Надзорни одбор је извршио контролу у синдикалним организацијама на територији Рашког округа, а током марта извршиће се контроле у синдикалним организацијама на територији Моравичког и Нишавског округа. Надзорни одбор врши надзор над законитошћу финансирања, расподеле и употребе средстава Синдиката, прегледа периодичне и годишње обрачуне органа Синдиката и утврђује да ли су сачињени у складу са законом, врши контролу расподеле и уплате чланарине и предлаже мере у складу са Статутом, извештава Републички одбор Синдиката о рачуноводственим годишњим извештајима о пословању Синдиката, врши надзор и контролу над остваривањем финансирања, убирања, расподеле, уплате и сврсисходне употребе чланарине и других

средстава синдикалних организација, организација Синдиката за територију и органа Синдиката, према утврђеним пропорцијама расподеле у складу са одредбама Статута, општим актима и одлукама органа Синдиката, извештава Републички одбор Синдиката, односно Председништво Синдиката о налазима везаним за убирање, расподелу, уплату и сврсисходну употребу чланарине и других средстава, даје мишљење о расподели прихода, доноси пословник о свом раду и раду надзорних одбора синдикалних организација и организација Синдиката за територију, обавља и друге послове у складу са Статутом и одлукама Републичког одбора Синдиката.

Да би чланови Синдиката могли да остварују своја права неопходно је да сви носиоци функција и чланови органа Синдиката поштују одредбе Статута. На тај начин ствара се солидна материјална база за остваривање права чланства и нормално функционисање рада Синдиката. У исказаном јединству и солидарности је највећа снага Синдиката.

У име Надзорног одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије желим свим чланицама нашег Синдиката и свим женама света срећан 8. март.

Председница **НО**
Гордана Прековић

РАСТЕ ПОВЕРЕЊЕ МЛАДИХ У СИНДИКАТ

У претходном периоду Секција младих је дала свој допринос едукацији и оспособљавању младих чланова за деловање у органима Синдиката. На тај начин млади испуњавају примарне циљеве и бележе константну заинтересованост својих вршњака за укључивање у рад органа Синдиката у оквиру својих основних синдикалних организација. Оно што је евидентно, враћено је поверење младих у Синдикат, који су препознали трансформацију Синдиката у једну модерну и још ефикаснију организацију, пре свега увођењем модерних начина информисања. Младима је пружена прилика да чују нешто ново, али и да буду саслушани, на чему ће се заснивати и будући рад секције. Синдикат ће се приближавати младима и неће чекати да млади приђу Синдикату. Секција младих верује да ће се синдикални осећај пробудити и што је најважније, младима ће помоћи

да лакше схвате колику и какву улогу Синдикат има у креирању њиховог каријерног живота.

До сада је одржано више састанака Секције на којима су идентификоване околности које отежавају укључивање младих у Синдикат, као и дефинисање начина приближавања синдиката младима. Такође, одржано је неколико семинара са учешћем еминентних стручњака из области радног права, који су чланове Секције младих упознали са законодавством у Европској унији.

Секција младих ће и у наредном периоду наставити да корача утабаним стазама успеха, уз подршку председника др Зорана Савића, али и свих председника округа који ће пружити прилику својим младим члановима да се едукују.

Милош Суботић, председник Секције младих



Традиционални 23. Сусрети здравља одржаће се у периоду од 10. до 16. јуна 2018. године у Будви.

Цена аранжмана је 159 Евра по особи. За ближе информације можете се обратити председнику окружног одбора Синдиката и председнику Ваше синдикалне организације.

Видимо се на Сусретима здравља!





ЗДРАВЉЕ