



# СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

11000 - Београд, Дечанска 14, Тел/факс: 323-3348 и 32 39 015, рачун: 355-1018406-22  
e-mail: sindikatzdravstva@yahoo.com ; sindikatzdravstvasrbije@gmail.com ; www.zdravko.org.rs

Орган	Орг. јед.	Број	Прилог	Вредн.

Број 90/18

Београд, 16.07.2018.године

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Министар, Зоран Ђорђевић

Помоћник министра, Милош Јанковић

ПРЕДМЕТ: ПРИМЕДБЕ, МИШЉЕЊА И СУГЕСТИЈЕ НА ЗАКОН О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА  
ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Поштовани,

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије се на Нацрт ЗАКОНА О  
ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ изјашњава како следи:

У Закону је извршено селективно уподобљавање пре свега са Законом о запосленима у јавним  
службама ("Сл. гласник РС", бр. 113/2017), а исти није уподобљен ни са решењима која су предвиђена  
планираним изменама и допунама Закона о штрајку.

Решења која смо изборили вођењем социјалног дијалога и која су уграђена у Закон о запосленима  
у јавним службама, покушавају се овим законом поништити на штету запослених.

Годинама указујемо да је неопходно да се Законом о социјалној заштити уреди питање начина  
финансирања здравствених радника у социјалној заштити. Такво решење, у нацрту овог закона није  
предвиђено.

Захтевамо да се положај здравствених радника у социјалној заштити изједначи са положајем  
здравствених радника у здравственим установама, као и да се начин финансирања истих, јасно пропише  
Законом о социјалној заштити.

**У закону није предвиђено ни професионално напредовање запослених, иако члан 16. Закона  
о запосленима у јавним службама прописује да запослени има право да професионално напредује  
у складу са законом којим се уређује рад јавне службе.**

Указујемо и на проблем који није решен, а то је да постоје установе социјалне заштите које имају  
више оснивача. То је довело до тога, да у оквиру исте установе, у појединим радним јединицама оснивач  
је Република Србија, а другим радним јединицама оснивач је локална самоуправа, па запослени код  
истог послодавца не уживају иста права по основу радног односа.

**Захтевамо да Закон изричито пропише да установа социјалне заштите и све њене радне јединице,  
могу имати само једног оснивача.**

Закон има и добрих решења по запослене, од којих бисмо издвојили решење да трошкове  
стручног усавршавања стручних радника и стручних сарадника сноси искључиво послодавац.

Наводимо и предлоге за измене и допуне закона:

У члану 9. предлаже се између осталог да се мења члан 22. став 3., односно да се бришу речи: "и  
располагати приходима, у складу са законом". Став Синдиката је да став 3. остане непромењен.

После става 3., предлажемо да нови став 4. гласи: "Установе социјалне заштите чији је оснивач  
Република Србија, односно аутономна покрајина, средства прибављена обављањем делатности из става  
3. овог члана користе искључиво за унапређење услуга социјалне заштите, као и унапређења  
материјалног положаја запослених у складу са Законом о запосленима у јавним службама, а у најбољем  
интересу корисника".



# СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

11000 - Београд, Дечанска 14, Тел/факс: 323-3348 и 32 39 015, рачун: 355-1018406-22  
e-mail: sindikatzdavstva@yahoo.com ; sindikatzdavstvasrbije@gmail.com www.zdravko.org.rs

Ово из разлога што се предложеним решењем, урушава ионако тежак и веома неповољан радно-правни и материјални положај запослених. Плате су испод сваког нивоа.

Овакво решење је у супротности са чланом 126. став 1. Закона о запосленима у јавним службама којим је прописано да запосленом у високообразовној и научној установи и установи културе, односно другој установи која, поред средстава за плате која обезбеђује оснивач или која се обезбеђују из средстава доприноса за обавезно социјално осигурање, остварује и сопствене приходе у складу са законом, може да се увећава основна плата сразмерно учешћу трошкова рада запосленог у стицању сопствених прихода. Дакле, неопходно извршити уподобљавање ових чланова.

Указујемо, да укидањем могућности да запослени добију стимулацију из сопствених прихода, запослени нису стимулирани да остану да раде у установама социјалне заштите, јер са постојећим платама запослени не могу да преживе месец. Питамо Вас, да ли бисте радили посао неговатеља/неговатељице за 25.000 динара, опслужујући притом далеко већи број корисника, од оног који су прописани подзаконским актима? Млади дођу, виде тежину посла и "висину" плате и одлазе. У таквим условима, неће нико више да ради.

Просек година запослених у социјалној заштити је преко 50. Без обзира на став Министарства финансија по питању сопствених прихода установа (који нам је познат и по нашем мишењу апсолутно погрешан, јер овакво решење не утиче на буџет, а стимулише запослене да боље раде и да за такав рад буду награђени), о овом питању **ВИ ОДЛУЧУЈЕТЕ. НЕ ДОЗВОЛИТЕ ДАЉЕ УРУШАВАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ.**

У члану 16. предлаже да се у члану 51. у ставу 1. речи: „здравствена заштита“ замењују речима: „приступ здравственој заштити“.

Дато образложење оваквог решења у закону је штуро и изазива бојазан код запослених. Реч приступ се може различито тумачити, па предлажемо да се члан преформулише.

Члан 147. Закона о социјалној заштити је неопходно уподобити са планираним решењем у Закону о штрајку.

Минимум процеса рада, односно врста и обим обављања послова утврђује се колективним уговором при чему се полази од природе и врсте делатности, степена угрожености живота, личне безбедности и здравља становништва и других околности значајних за остваривање потреба становништва, ако законом није другачије прописано.

Ако минимум процеса рада није утврђен на наведени начин из предходног става, послодавац и синдикат, односно већина запослених, споразумно утврђују минимум процеса рада у року од 15 дана од подношења предлога једне стране.

Уколико синдикат, односно већина запослених и послодавац не постигну споразум на начин и у року из става 2., дужни су да одмах покрену поступак мирног решавања спора пред Агенцијом, ради постизања споразума о утврђивању минимума процеса рада.

Ако се минимум процеса рада не утврди на предложени начин, утврђује се одлуком арбитражног већа у складу са законом.

Са изнетог, очекујемо да ћете уважити добронамерне сугестије и мишљење Синдиката.

С поштовањем,

Председник  
др Зоран Савић