



ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / децембар 2018. / број 102

ОЧЕКУЈЕМО ЗАКЉУЧИВАЊЕ ПКУ ЗА ДЕЛАТНОСТИ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

*У овом
броју*

СТР.2

ИНТЕРВЈУ СА ПРЕДСЕДНИКОМ
ДР ЗОРАНОМ САВИЋЕМ

СТР.3 - 4

АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА

ОД СТР.5

ДЕШАВАЊА У ДЕЛАТНОСТИ
ЗДРАВСТВА И ОСТАЛЕ
АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА

*Срећне божићне и новогодишње
празнике жели Вам
Републички одбор Синдиката*

БЕЗ ЗНАЧАЈНИЈЕГ ПОВЕЋАЊА ПЛАТА ЛЕКАРИ ЋЕ И ДАЉЕ ОДЛАЗИТИ

Одложена примена платних група и платних разреда за 2020. годину. Настављају се преговори за закључивање посебних колективних уговора за делатност здравства и социјалне заштите

У сусрет наступајућој 2019. години, о томе како је протекла текућа 2018. за „Здравље“ говори Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. У години на измаку Синдикат је, пре свега, био фокусиран на побољшање материјално-правног статуса чланства. На многобројним састанцима с представницима ресорног министарства преговарало се о изменама и допунама Каталога радних места, примени Закона о запосленима у јавним службама, платним групама и платним разредима, Закону о здравственој заштити, повећању плата, новим посебним колективним уговорима за делатности здравства и социјалне заштите. И како Савић каже „за нама је била бурна година“.

Рекосте да је година била бурна. Шта је обележило почетак 2018. године?

Почетак године обележио је рад на изменама и допунама Каталога радних места.

С обзиром да је то материја која се мења, стално инсистирамо да се исправе одређене нелогичности и да се каталог допуни, јер нису препозната сва радна места из делатности здравства и социјалне заштите. Сталним изменама каталог се поправља, али је још далеко од форме која би била задовољавајућа за све запослене.

Велику енергију сте уложили за усвајање платних група и платних разреда како би били што повољнији за запослене. На крају, њихова примена је одложена за 2020. годину. Како то оцењујете?

Део наших активности био је усмерен на припреме за почетак примене Закона о запосленима у јавним службама и на поправљању предлога платних група и платних разреда за запослене у нашим делатностима. Захваљујући активностима представника Синдиката урадили смо доста за ову материју и успели смо да са ресорним министарствима усагласимо измене предложених платних разреда и платних група, у корист запослених. У тренутку када је требало да приступимо преговорима за измену предлога платних група и платних разреда за генеричка радна места, стигла је одлука Владе Србије о одлагању примене овог закона за годину дана. Тако је сав наш труд који смо у све ово уложили на неки начин пао у воду. Одлагање примене највише ће погодити запослене који би са новим начином обрачуна могли да имају веће плате.



Најављивани Закон о здравственој заштити још није усвојен. Где се ту налазе запослени у здравству?

Ми и даље инсистирамо да у Закону о здравственој заштити, који би требало ускоро да уђе у скупштинску процедуру, мора да се нађе и формулација да запослени може да напредује у служби у складу са одредбама Закона о запосленима у јавним службама. У противном запослени у здравству били би дискриминисани у односу на остале запослене у јавном сектору, који би могли да напредују кроз платне групе и платне разреде. На томе ћемо и даље инсистирати јер ће закон ући у скупштинску процедуру највероватније тек почетком наредне године.

Важност ПКУ за запослене у здравству истиче 31. децембра 2018. а ПКУ за социјалну заштиту 31. јануара 2019. Докле се стигло са преговорима?

Од јула 2018. радили смо на припремама за нови Посебни колективни уговор за делатност здравства и урадили смо доста, с обзиром да су многе одредбе требало

да буду унапређене, односно да права запослених са новим ПКУ буду већа.

У предлогу новог ПКУ преузели смо одређене одредбе из предлога Закона о здравственој заштити како бисмо на бољи начин регулисали рад у здравственим установама. Избрисали смо прераспodelу радног времена за здравствене раднике, покушали смо да на адекватан начин решимо дежурство, приправност и рад по позиву и прековремени рад у изузетним случајевима за оне запослене који раде са скраћеним радним временом. С обзиром да Закон о здравственој заштити неће бити усвојен до краја 2018. године, онда би ове одредбе биле у супротности са важећим законом, па у овом тренутку те одредбе неће бити промењене у ПКУ. Усвајањем закона, оне ће се непосредно примењивати. Надам се да ћемо успешно окончати и преговоре за закључивање ПКУ за социјалну заштиту и потписати га до краја јануара следеће године.

Да ли сте задовољни повећањем плата запосленима у здравству и социјалној заштити?

Као што је већ свима познато, они који раде на генеричким радним местима добиће повећање од седам одсто, лекари ће има ти десет одсто веће плате, а медицинске сестре и техничари дванаест процената. Синдикат је у преговорима инсистирао да плате свим запосленима у здравству буду повећане у истом проценту, али Влада Србије је одлучила другачије. Не могу да кажем да је ово мало повећање плата, али је оно недовољно, с обзиром на тежак положај запослених. Плате су мале, а велико радно оптерећење, јер недостаје одређен број запослених у здравству и социјалној заштити. Број запослених је мањи од броја предвиђеног одлуком Владе Србије о максималном броју запослених. Додатни про-

блем је велики одлазак лекара, медицинских сестара и техничара у иностранство. Са оваквим повећањем тај тренд сигурно неће бити заустављен, јер су за ову делатност, од великог значаја за земљу, потребне знатно веће плате. На то је указао и Фискални савет и ми очекујемо да у наредном периоду запослени у здравству и социјалној заштити буду боље сагледани и плате буду знатно веће. Министар финансија Сениша Мали је обећао да ће у наредне три године минимална плата достићи вредност минималне потрошачке корпе у Србији, а и један од захтева нашег Синдиката је да просечна плата буде у висини просечне потрошачке корпе.

Шта је са апотекама?

Проблем са апотекама није решен нити ће ускоро бити решен. Део решења је у Закону о здравственој заштити. Иначе, нелојална конкуренција је највећи проблем у овој делатности, а све је већи број апотека које су у великим дуговима.

Пријем нових чланова у Синдикат је увек актуелно. Колико сте задовољни тим активностима?

Доста смо урадили на omasовљењу чланства. Формирали смо један број нових синдикалних организација и у приватним здравственим установама. С обзиром на тренутну политичку ситуацију на КиМ, Синдикат је значајним финансијским средствима помогао своје чланство и поједине здравствене установе.

На крају, Синдикат ће наставити да се и даље бори за веће плате и заштиту материјалног положаја запослених и веће јединство синдикалног чланства, јер и поред тога што смо један од најбројнијих и најутуцајнијих синдиката у нашој делатности, само тако можемо да остварујемо још боље резултате.

Јован Поповић

Захтев за једнако процентуално повећање плата

У допису премијерки Ани Брнабић и министрима финансија и здравља Сениши Малом и Златибору Лончару, Синдикат захтева једнако процентуално повећање плата запосленима у делатности здравства. Упутством за припрему буџета Републике Србије за 2019. годину предложено је неједнако процентуално повећање плата само запосленима у делатности здравства, што је унео велико узнемирење међу запослене. Овакво упутство на основу којег се припрема предлог финансијског плана за 2019. годину, наводи Синдикат, представља опасан преседан, који се спроводи искључиво за делатност здравства. За све остале делове јавног сектора, предвиђено је једнако процентуално повећање плата свим запосленима у одређеној делатности.

Подсећамо да је минимална зарада повећана за 8,6%, а да се предлаже повећање од 7% за део запослених међу којима су и они са најнижим примањима. Административни радници ће имати плату која је симболично

већа од висине минималне зараде, а возачи санитетског возила и хитне медицинске помоћи само 48 динара већу од минималне зараде. У наведеном упутству нигде се не наводи колико ће бити повећање плата фармацеутима, фармацеутским техничарима, здравственим сарадницима и здравственим сарадницима специјалистима, физиотерапеутима, радиолошким техничарима, стоматолошким сестрама са средњом стручном спремом... У случају да повећање плате буде на начин како је то предложено, исти послови у делатности здравства биће мање плаћени од истих послова у другим делатностима у јавном сектору. Да ли се на овакав начин уводи ред у јавни сектор, питају синдикалци.

Процентуално повећање плата свим запосленима, не сме бити мање од процентуалног повећања минималне зараде. У супротном, додатно ће се нарушити однос између плата, што ће довести до још већег незадовољства запослених.

Почели преговори за ПКУ запослених у здравству

На иницијативу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, отпочели су преговори за закључивање новог Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе. Преговори Синдиката се воде с представницима Министарства здравља, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства финансија, Министарства за државну управу и локалну самоуправу, Републичког фонда за здравствено осигурање и представницима осталих репрезентативних синдиката на нивоу Републике Србије.

Синдикат неће одустати од захтева за побољшање текста уговора, односно радно-правног и материјалног положаја запослених.

Преговори за закључивање ПКУ за социјалну заштиту у току

На иницијативу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије отпочели су преговори Синдиката и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за закључивање новог Посебног колективног уговора за запослене у социјалној заштити у Србији. Све примедбе, предлоге и повољнија решења Синдикат је благовремено доставио Министарству за рад. Синдикат захтева једнак третман запослених у социјалној заштити са осталим запосленима у јавном сектору. Очекује се став преговарачког тима Владе Републике Србије. Важност садашњег ПКУ истиче 31. јануара 2019. године.

Захтев за исплату плата у складу са ПКУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је почетком новембра захтев Републичком фонду за здравствено осигурање, односно в.д. директорки др Сањи Радојевић Шкодрић да Фонд свим својим филијала у Србији достави инструкцију у којој ће се навести да се плате запосленима у делатности здравства обрачунавају и исплаћују на просечан фонд часова рада од 174 на месечном нивоу. Чланом 91. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе прописано је да се основна плата и додаци на плату рачуна-

ју на просечан фонд часова рада од 174 месечно. Упркос томе, бројне установе не поступају у складу са наведеном одредбом ПКУ (иако је она обавезујућа већ 4 године), док су поједине филијале РФЗО издале упутство здравственим установама да се плате обрачунавају у складу са стварним бројем сати у месецу. То даље значи, да запослени сваког месеца добијају различити износ плате, што доводи до бројних непотребних неспоразума.

Синдикат подсећа да су на овакву одредбу ПКУ, сагласност дали и представници Министарства финансија, као и представници Министарства здравља.

Иницијатива Синдиката за измену закона у корист трудница и породиља уродила плодом Министарка најавила измене закона

Министар без портфеља задуженог за демографију и популациону политику Славица Ђукић-Дејановић најавила је да ће бити исправљена неправда према запосленим породиљама које су током породилског одсуства примале мале месечне износе, на коју неправду је Синдикат већ указао. Министарка је потврдила тврдње Синдиката да запослене које су радиле мање од 6 месеци и запослене које су се тек запослиле тренутно примају накнаду зараде које су деградирајуће.

Према важећим прописима месечна основица накнаде зараде, односно накнаде плате, добија се дељењем збира основица са 18, па су на овај начин бројне труднице и породиље почев од 1. јула 2018. године драстично оштећене примањима које вређају људско достојанство.

Синдикат тражи измену Закона о буџету за 2019.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се крајем новембра Одбору за здравље и породицу Народне скупштине Републике Србије са захтевом за стварање правног основа и омогућавања исплате новогодишње, односно божићне награде за све запослене у делатности здравства и социјалне заштите. На предлог Владе Републике Србије, у скупштинској процедури налази се Предлог закона о буџету Републике Србије за 2019. годину којим остаје на снази забрана наведених давања. Синдикат подсећа да је појединим корисницима средстава буџета Републике Србије на основу одлуке Владе, омогућена исплата награда и бонуса, али Синдикат жели и да око 120.000 запослених у здравству и социјалној заштити имају ово право, а посебно запослени у установама које остварују сопствене приходе, у ком случају, нису потребна додатна средства из буџета. Синдикат очекује да се ова неправда према запосленима, који обављају најсложеније послове водећи бригу о здрављу и збрињавању корисника наших услуга, што хитније исправи.

И даље без запошљавања у јавном сектору

Према последњим подацима Фискалног савета, здравство има чак 3.000 људи мање него што је предвиђено Уредбом о максималном броју запослених у јавном сектору

Забрана запошљавања у јавном сектору, која је на снази већ неколико година, биће продужена и на целу 2019. годину. Ово је одлучила Влада Србије која је у новембру усвојила Закон о изменама и допунама Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору.

У овразложењу је наведено да су смањење зарада, забрана запошљавања и рационализација броја запослених у јавном сектору мере које су највише допринеле смањењу расхода и успеху фискалне консолидације.

Мера забране пријема у радни однос у јавном сектору уведена је 2013. и до сада је у договору са ММФ-ом више пута продужавана.

Љубодраг Савић, професор Економског факултета у Београду, како је пренела „Политика“, подржава владу у мера-

ма штедње и сматра да у неким деловима јавног сектора треба ограничити запошљавање. Он сматра да држава мора да преузме ризик и укине забрану запошљавања тамо где постоје дефицитарна занимања. Професор Савић пре свега мисли на здравство. Забрана запошљавања за њих не би требало да важи и треба им додатно повећати плате.

Фисклани савет недавно је препоручио да се током 2019. мора контролисано изаћи из мера забране запошљавања, јер већ постоји озбиљан мањак запослених у кључним областима опште државе.

Стихијски приступ смањивању броја запослених ставио је у незавидан положај неке важне сегменте друштва. Здравство има најупечатљивији мањак кадра: према последњим подацима, чак 3.000 људи мање него што је предвиђено Уредбом о максималном броју запослених у јавном сектору. Процењује се да у Клиничком центру Србије постоји мањак од 15 одсто запослених (око 1.000 људи) – наводи Фискални савет у анализи „Фискална кретања у 2018. и препоруке за 2019“.

Србију напустило преко 6.000 здравствених радника

Претпоставља се да је преко 6.000 здравствених радника отишло на рад у иностранство из Србије у протекле три године.

То значи да је 5% запослених у државном здравству напустило земљу у потрази за бољим условима рада и већим платама.

Од Лекарске коморе Србије око 800 лекара годишње затражи сертификат добре праксе, који је неопходан за запошљавање у одређеним земљама, наводи лист „Политика“. Према писању „Политике“ неке земље уопште не захтевају овакве сертификате, као и да се претпоставља да око 400 лекара користи сертификате како би радили викендом у државама у окружењу, док око 200 њих одлази у иностранство на усавршавање и дошколовање.

„Немачка лекарска комора је у фебруару потврдила да тамо ради око 460 наших лекара. Раније је било тешко нострификовати диплому у тој земљи, а сада је лако јер имају дефицит лекара, па су спустили критеријуме“, наводи „Политика“.

Директор Лекарске коморе Србије Милан Динић је оценио

да је већи проблем од емиграције медицинског особља тај што „медицинари углавном хоће да раде у великим градовима“ и што не желе да се после студија враћају у здравствене установе у мањим местима.

Према његовим речима, због бољих плата и услова рада лекари се иселјавају у много богатије земље, док Србија има позитивну миграцију медикара из Босне и Херцеговине и Црне Горе.

Председник Управног одбора Коморе здравствених установа Србије Георгиос Константинодис је казао да су плате лекара у развијеним земљама од три до седам пута више него у Србији, а да професори специјалисти могу да зараде између 4.000 и 5.000 евра месечно.

„Тешко је спречити одлазак здравствених радника у друге земље. Једни начин је повећање зарада. Поздрављам одлуку да се увећају њихове плате у Србији, али то није довољно. Румунија се суочавала са сличним проблемом као и ми, па је донела одлуку да се плате лекара повећају са 1.000 на 2.800 евра, а сестара са 530 на 980 евра, чиме су миграције смањене“, навео је Константинодис.

Ана Брнабић: Додатни прорачуни за платне разреде

Председница Владе Републике Србије Ана Брнабић изјавила је 7. новембра да су потребни додатни фискални прорачуни за безбедно увођење платних разреда, а да се не угрози фискална стабилност.

Брнабић је истакла да нико није крив због одлагања увођења платних разреда, и додала да се надала да ће они бити уведени, како је најављено, од 1. јанура следеће године. Она је, међутим, навела да су преговори са синдикатима трајали нешто дуже него што је Влада очекивала, уз напомену да је искрено мислила да ће сви синдикати прихватити платне разреде на начин како је предложила Влада.

–Остало је да урадимо још неке финансијске прорачуне,

фискалне ефекте и да видимо колико су неке струке удаљене од неких других и колико је година потребно да дођемо на те платне разреде, када их усвојимо, објаснила је премијерка.

Према њеним речима, одлагање увођења платних разреда за 2020. годину не значи да неће бити настављени разговори са синдикатима.

–Са новим повећањем плата које ћемо имати у јавном сектору, трудимо се да умањимо јаз између оних који имају највећу плату и оних који имају најмање плате, као и оних који су најпотребнији јавној управи и грађанима и оних које треба највише да наградим за квалитетан рад, указала је Брнабић.

Др Даница Грујичић – Милунка Савић нашег доба



Др Даница Грујичић оперише упркос повређеној нози

Упркос сломљеној нози и великим боловима које због повреде трпи, професор др Даница Грујичић, неурохирург и начелница Одељења за неуроонкологију Клинике за неурохирургију Клиничког центра Србије, свакога дана прегледа пацијенте и обавља тешке операције тумора на мозгу. Управо је то слика која је „усијала“ друштвене мреже, па је хиљаде њених поштовалаца коментарисало како има светлих примера у лекарској професији и да је докторка Дана, како је многи од милоште зову, прави пример професионализма и пожртвовања.

У томе јој помажу и колеге које је „превезу“ из ординације до операционе сале, јер је њој најважније да тешко оболели пацијенти не чекају дуго на интервенцију. Само у току јучерашњег дана у амбуланти је прегледала 32 пацијента и још десетак њих који су дошли на контроле.

У изјави за „Политику“, ова вредна докторка каже да је прелом пете метатарзалне кости на стопалу „зарадила“ 24. новембра када је излазила из болнице у Зворнику.

– Ми смо ту због пацијената, а не они због нас. Професија доктора подразумева да се људима помаже, а не да су ту да би напредовали у служби. Нога ме много боли, не могу да ходам, али не смем да оставим пацијенте. Када их прегледам у амбуланти седим и подижем ногу, да не би додатно отицала. Проблем је већи када уђем у операциону салу. Будући да се операције у неурохирургији обављају уз помоћ микроскопа, могу да седим и радим, али има тренутака када морам и да стојим, што је тешко. Ипак, када почнем да оперишем, дешава се и да заборавим на сопствени бол јер је здравље пацијента најважније. То су болесници са туморима на мозгу – наглашава др Грујичић.

У послу јој, каже, доста помажу млађе колеге, док она обавља захвате код најделикатнијих случајева. Сматра да су неурохирурзи међу „белим мантилима“ посебни и да никаква повреда за њих није препрека.

– Не видим себе као неког хероја. Навикла сам целог живота да радим, без обзира на препреке. Али, било је светлих примера у мојој бранши које ништа није заустављало. Професор Баћевић је био паралегичар и радио је најнормалније, а сећам се да су са гипсом долазили на посао и др Илија Нагулић и др Раде Репач – наводи др Грујичић.

Д. Давидов Кесар

Ша
Ми
али

Минист
факулте

М

д
т
ћ
к
сорке код нас
Географски ф
реалност оце
ма који тврди
ног критериј
не могу да за
шава да „није
ле академици,
„у некој сиво
оцењује мни
ћу „на фору“.

После буке
у медијима з
на испитима
неправилнос
пања испитни

Географски ф

открива да је
ницу из студи
се то догађа и
коју, каже, по
„Хајде дођи, д
и шта не знају
– Мила јест
рога, али је д
Када сам ја п
да знамо град
гославију и д
пута већој те

Динамична година ГОС Београда

Година на измаку је била врло динамична и бременита активностима Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда. Имајући у виду потребу чланова нашег синдиката, Градски одбор је у сталном контакту са председницама синдикалних организација. Током године, ангажовањем адвокатске канцеларије коју је ГОС уговорио, решено је позитивно преко 20 случајева из радно правних односа. Најчешћи проблеми су у остваривању прописаних права запослених, јубиларна награда, накнада трошкова превоза као и анексирање Уговора о раду и појаве мобинга, злостављања и дискриминације.

Како су чланови из нашег синдиката укључени у преговарачка тела Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, на бази расположивих информација непосредним контактима, давани су предлози за измену Каталога радних места као и предлога за вредновање радних места где су наши чланови из СО показали велику заинтересованост и активност. Градски одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда је ове године упутио више иницијатива, преко РОС, и то: за измене и допуне Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, односно повећање стопе доприноса за здравствено осигурање; за измену члана 115. Закона о раду, тако да запослени има право на накнаду зараде за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад до 30 дана; за измену члана 90.става 1. Закона о здравственом осигурању и за измену става 1. члана 13. Закона о финансијској подршци породици са децом. Такође,

РАДМИЛА ОБРЕНОВИЋ НОВА ПРЕДСЕДНИЦА СЕКЦИЈЕ ЖЕНА СССС

Нова председница Секције жена у Савезу самосталних синдиката Србије је Радмила Обреновић. Она је изабрана 27. септембра на изборној седници Конференције Секције жена.



покренута је иницијатива за измене и допуне Закона о пензијском и инвалидском осигурању и укидање казних поена за одређену категорију запослених – жена. Захтева се брже попуњавање упражњених радних места. ГОС је формирао тим за преговоре за закључивање колективних уговора код послодавца, али није дошло до потписивања од стране оснивача.

Овај посао ћемо наставити након потписивања новог ПКУ. У циљу оснаживања синдикалног лидерства за препознавање и решавање проблема чланова, ГОС је организовао тродневну конференцију са овом темом.

Учествовали смо на округлом столу на тему “Демографска кретања, миграције и утицај на тржишту рада”. На Међународни дан за елиминацију насиља над женама придружили смо се кампањи Европске конфедерације синдиката “Зауставимо насиље над женама у свету рада”.

ГОС сваке године организује традиционалну Синдикалну школу са преко 200 учесника и значајним темама. ГОС препознаје и значај физичке активности како за неговање физичког здравља тако и за умањење стреса који је неспорно велики на послу какав је у здравству. Циљ ових сусрета је и међусобно упознавање, размена искустава и добрих пракси у синдикалном раду као и афирмација у спортским дисциплинама. Циљеви Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда за следећу годину су: закључивање колективних уговора код послодавца, смањење мобинга и дискриминације по било ком основу, охрабривање чланства да се активније укључи у рад Синдиката, повећање плата за све запослене у здравству и социјалној заштити Београда и боље информисање чланства. Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда жели члановима више безбедности и здравља на раду, боље зараде, већу мотивацију за рад у синдикату, личну и породичну срећу!

Прим.др сц. Радмила Обреновић, председник ГОС



ЗДРАВЉЕ

НАДАМО СЕ БОЉИМ ДАНИМА

Годину иза нас обележили су труд и залагање. За нас у социјалној заштити, грани у којој је свега 10 хиљада запослених који брину о најугроженијем становништву, сваки мали помак је веома важан, јер смо до скоро били маргинализовани. Почетком 2018. године, повећање плата од 10 одсто нам је улило наду у боље дане. Са ресорним министарством, постигли смо сагласност о продужењу рока важења Посебног колективног уговора (ПКУ) за социјалну заштиту до 31. јануара 2019, што је изузетно важно за све запослене ради очувања њихових права. Пуно енергије уложили смо у израду каталога радних места и платних група и платних разреда, залажући се да ниједан запослени не буде оштећен. Редовно смо обавештавали ресорно министарство о проблемима у социјалној заштити, о мањку извршилаца који је главни проблем, као и о одласку кадрова у иностранство. Суочени смо са великим трендом одласка неговатељица у земље западне Европе, што са даљом забраном запошљавања у јавном сектору и у 2019. години ствара велике проблеме, када се узме у обзир и природни одлив кадрова. Најављено повећање плата од 9 одсто у социјалној заштити



за 2019. годину, није ни близу висини потрошачке корпе у Србији, имајући у виду да је 6 група послова испод минималне плате.

Наду смо улагали у почетак примене Закона о запосленима у јавним службама, као и почетку примене договорених платних група и платних разреда, где смо утврдили већа права за запослене. Разочарали смо што је примена закона одложена. То нас неће обесхрабрити. Тражићемо нова решења, како бисмо помогли сваком запосленом у социјалној заштити. Знамо да нису сва решења најбоља, али верујем и знам да имамо снаге, памети и воље да мењам и утичемо. Отпочели смо преговоре за закључивање новог ПКУ за делатност

социјалне заштите, као једини репрезентативни синдикат у социјалној заштити. Резултат нашег рада се види и све оно што чинимо за чланство, види се и кроз оснивање нових синдикалних организација широм Србије. Радимо на повећању броја чланства, што је јако битно, јер ако се сви активирамо, верујем у напредак у борби за пристојне зараде у социјалној заштити.

Са великом надом у бољу 2019. годину желим Вам срећне божићне и новогодишње празнике.

Синдикат бројнији за три нове синдикалне организације

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије се у свим претходним годинама, као што чини и данас, борио за заштиту материјалног и радно-правног положаја запослених.

На том путу било је и тешкоћа, али је Синдикат углавном успевао да дође до позитивног решења за настале проблеме. Сав тај рад чланство је у највећем броју случајева знало да цени, што је годинама уназад резултирало омасовљењем Синдиката.

То су препознале и синдикалне организације Дома здравља у Косјерићу, Апотеке у Нишу, као и приватна здравствена установа, Поликлиника Свети Стефан из Арађеловца, које су недавно приступиле Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Запослени у приватном сектору су се одлучили да приступе Синдикату, јер су оценили да је то најбројнији и најснажнији синдикат у здравству, у коме ће моћи да са колегама из градова широм Србије размењују професионална искуства и да заштите своја права пред државним органима. Такође, моћи ће да учествују у многим културним и спортским манифестацијама које организује Синдикат, имаће могућност учествовања на традиционалним Сусретима здравља, као и друге привилегије које уживају искључиво чланови Синдиката.



Др Зоран Савић (на слици лево) и директор поликлинике Свети Стефан др Огњен Зечевић (на слици десно)

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ОПШТА БОЛНИЦА КИКИНДА



Сходно променама у друштву, мењале су се и активности у области деловања Синдиката. Након 1990. године, спроводили су се избори и водиле активности за јачање синдиката. Синдикат је мењао име у зависности од назива установе. Током 2002. за председника организације изабрана је Милена Латинковић и од тада је било много активности које су допринеле да се до данас одржи чланство. Од 2010. регистровани смо као СО Општа болница Кикинда, када се Здравствени центар одвојио од Дома Здравља. Синдикална организација броји 430 чланова и највећа је у си-

стему здравства у Севернобанатском округу.

Председник Окружног одбора Милан Попов као члан наше СО, допринеси својим радом побољшању услова рада СО и едукацији чланства. СО има своје представнике у Окружном одбору Севернобанатског округа и у Покрајинском одбору синдиката.

Донетим правилником, веома је добро организована подела новчаних позајмица.

Такође је препозната активност синдиката на пословима спровођења одштетних захтева осигурања. Уређен је и систем одлазака на превентивно-ре-

креативни одмор чланова синдиката и чланова њихових породица. Свакодневно бринемо о потребама чланства, кроз разне активности.

Такође, пратимо спровођење и поступање по правима из закључених колективних уговора. Пружамо радно-правну помоћ и подршку члановима. Очекујемо да ћемо закључивањем нових колективних уговора на нивоу Републике и у установи, изборити повољнија права за запослене, а самим тим привући и више нових чланова.

Верујемо у снагу Синдиката!

А.Ранков

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Александра Ранков, ОБ Кикинда

Председник сам синдикалне организације која броји преко 400 чланова. Репрезентативан рад наше синдикалне организације и постигнути резултати у предходном периоду су довели до увећања броја чланства.

Велики значај за нас имају рад на пословима осигурања чланова и активности на прикупљању информација ради побољшања права запослених и услова рада које су чланови синдикалне организације препознали.

Такође сам задовољна о постигнутим резултатима у преговорима о закону о систему плата запослених у јавном сектору и у посебном колективном уговору за здравствене установе. Убудуће се надамо остваривању права на топли оброк и регрес.

Бајкин Душанка, ОБ Кикинда Тим Интерног одељења.

30 година сам члан синдиката и желим да нагласим да нисам мењала синдикалну организацију. У данашње време се тешко постиже побољшање права запослених, али сам задовољна темпом којим се то остварује. Увек смо обавештени о постигнутим резултатима и новостима у синдикату. Наш синдикални представник је увек доступан за све наше потребе и питања.

Пожар Мађиш Розалија, ОБ Кикинда Тим Интерног одељења.

Ја имам позитивно мишљење о раду и залагању синдиката, посебно ми је важно да сам обавештена о раду синдиката. Желим да поручим да активност младих у синдикату треба да буде одговорност нас дугогодишњих чланова.



Брандић Бранислава, ОБ Кикинда Службеник у статистици

Задовољна сам радом синдикалне организације која поред тога што се брине о мојим правима омогућила је да осигурам и чланове моје уже породице.

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Голић Вукица, ОБ Кикинда сектор финансија обрачунски радник.
33 године сам члан синдиката. До сада ме је испоштовала синдикална организација за све награде које су ми припадале за дугогодишње чланство. Са свог радног места свакодневно сарађујем са синдикатом на пословима обрачуна и кредита као и правима из колективног уговора. Задовољна сам залагањем синдиката и праћењем колективног уговора који се примењује у установи.

Главна сестра интерног одељења ОБ Нови Пазар Миладија Дробњак ВМС
Поносна сам што сам члан одбора ЈСО запослених у здравству и социјалној заштити Нови Пазар.
Зашто овај Синдикат?
-ЧУВАМО РАДНА МЕСТА ЗАПОСЛЕНИХ!
-БОРИМО СЕ ЗА ВЕЋЕ ПЛАТЕ!
-ШТИТИМО ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ!



Главна сестра Опште медицине ДЗ Нови Пазар Гордана Равић ВМС



Главни техничар службе за трансфузију крвних деривата ОБ Нови Пазар Енис Рамусовић



Реброња Митхат ОБ Нови Пазар - радник у вешерају

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА

Томашев Гордана, ОБ Кикинда медицинска сестра Хирургије члан одбора и делегат на Округу

Од првог радног дана сам члан синдиката. Задовољна сам ангажовањем синдиката на питањима радно правних односа као и из других области којим се синдикат бави. Надам се да ће се и у будуће снага синдиката огледати у бољим условима рада.



Др. Миладинов Бојан, ОБ Кикинда Хирург

Од почетка радног односа сам члан синдиката. Задовољан сам борбом синдикалних представника за права запослених. Надам се да ће наставити са непрекидним утицајем на Министарство здравља и Владу како би у будуће побољшали раст плата запосленост и права радника као и побољшане закона запослених у јавном сектору.



Јадранка Филипов, ОБ Кикинда медицинска сестра хирургије

Од дана запослења постала сам члан синдиката. Желим да нагласим да је непрестана борба нашег преговарачког тима на част свима нама, јер су они наши представници. Понекад морамо и својим идејама дати подстицај за побољшање ситуације запослених у здравству.

Наша синдикална организација води рачуна да сви поједнако буду заступљени у активностима синдиката.



Др Маида Иковић спец. социјалне медицине ЗЗЈЗ Нови Пазар

Синдикат је добро организован и има коректан однос према свим члановима.

Телечки Душан, ОБ Кикинда оператер на аутоклаву за третман медицинског отпада
Знам да је напорна борба за побољшање услова рада. Потребно је свима повећати плату И олакшати радне обавезе. Видим да синдикат улаже напоре у преговорима и то ми даје наду за боље сутра.



И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Голић Јелена ОБ Кикинда мед. сест. на Гинекологији најмлађи члан

Првог радног дана старије колегинице су ми причале о синдикату. Па тако да сам већ следећег дана отишла и учланила се. Желела бих да се активирам у секцији младих и више сазнам о раду синдиката. Морам признати да сам задовољнија и осећам се сигурније учлањењем у нашу синдикалну организацију. Поручила бих осталим младим колегама да се учлане у овај синдикат који брине о раднику и утиче на побољшања услова рада.

Милосав Мара, ОБ Кикинда служба онкологије

Дугогодишњи сам члан синдиката, подржавам напоре и активности нашег синдиката у залагању за побољшање услова рада и положај здравствених радника. Добро смо информисани о активностима путем апликација на телефону, а и електронским путем нам стижу сва актуелна обавештења.



ОБ Кикинда, Медицинске сестре са Дијализе

Дугогодишњи чланови у свакодневном раду иду у сусрет опасности по здравље, али своје радне задатке обављају предано. Подржавају борбу за боље и безбедније услове рада запослених на свим радним местима.



Кенан Бишевац - зубни техничар ДЗ Нови Пазар

Данић Мирјана ОБ Кикинда, курир.

У здравству радим 23 године и све време сам члан синдиката. Успех који је постигао наш синдикат у преговорима за колективни уговор и новезаконе је за пример. Изузетно залагање синдиката се види и у нашој установи у Кикинди.



И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Фиштеш Наташа, ОБ Кикинда, сервис хигијене у затвореном систему дијализе.
Дуги низ година сам члан и задовољна сам радом своје синдикалне организације, а посебно једнакој бризи о свим члановима.

Начелник Гинеколошко акушерског одељења ОБ Нови Пазар Др Абдул Шкријељ- специјалиста гинекологије

Синдикати су неопходни сваком друштву. Без обзира на школску спрему, синдикална права, проблеми су исти за све запослене, што је један од повода да чланови Синдиката буду и они са највишим образовањем.



Начелник дечијег диспанзера ДЗ Нови Пазар др Весна Томовић Деспотовић- специјалиста педијатрије

Оно по чему је Синдикат популаран, осим борбе за права запослених јесте и организовање дружења (спортске игре, рекреативни одмори, продужени викенд итд.) том приликом се запослени упознају друже, што у ово време брзог живота, недостатка времена и новца има посебну важност. На тај начин истиче се брига о сваком човеку.

Начелник Службе за здравствену заштиту одраслих ДЗ Нови Пазар др Наташа Мијаиловић спец. опште медицине

Синдикати су неопходни сваком друштву, и треба да имају што масовније чланство, јер једино тако могу да буду ефикасни у борби за заштиту права запослених.



Небојша Никадиновић техничка служба ДЗ Нови Пазар

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА

Обренка Картељ, ОБ Кикинда Главна сестра ЈПЛ
У синдикату сам од првог радног дана. Дуги низ година пратим залагање наше синдикалне организације за побољшање услова рада и права запослених. Желела бих да представници синдикалне организације професионално обављају радне задатке како би нам били увек доступни. Садашњи директор нам помаже у решавању синдикалних питања и имамо лепу сарадњу са њим. Желела бих и у будуће да имамо лепу сарадњу са послодавцем.



Помоћник директора за правне послове ДЗ Нови Пазар Ирма Нокић дипл. правник
Као члан Јединствене синдикалне организације запослених у здравству и социјалној заштити Нови Пазар, чији је председник Сакип Прељевић могу да кажем да ова синдикална организација води бригу о заштити права запослених, посебно кроз преговоре и договоре о колективном уговору са послодавцима.



Помоћник Директора за финансијско-економски сектор ОБ Нови Пазар Миланка Славковић дипл. економиста

Као дугогодишњи члан Синдиката видим да се Синдикат бори за заштиту материјалног и радно-правног положаја запослених. Некада са више, некада са мање успеха, али никада није бежао од тражења пута за решавање свих проблема.



Дугонић Тибор, ОБ Кикинда техничка служба
Желим да поручим да смо ми пратећи сектор медицинске струке и да желимо да нам се укаже поверење побољшањем услова рада већом платом и повећањем броја запослених.



Шеф службе за Санитетски превоз ДЗ Нови Пазар Нермин Суљевић



Одржан округли сто у Суботици

На Отвореном универзитету у Суботици 10. новембра одржан је округли сто о примени закона којим се уведе платне групе и платни разреди. На скупу којем је присуствовало више од 100 чланова Синдиката били су и председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић, секретар тог Синдиката Михаило Говедарица и председница Покрајинског одбора Синдиката др Дуња Циврић, који су одговарали на многобројна питања и на тај начин разјаснили нејасноће које се односе на примену донетих прописа. Извештај са округлог стола широј јавности пренели су новинари суботичких медија. Општи утисак је да је скуп био успешан, а присутни синдикалци отишли су задовољни радом и залагањем Синдиката на побољшању текста прописа у корист запослених.

Саша Ђапић
Председник Синдиката
Севернобачког округа

Дан Синдиката обележен у Вршцу

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије свој Дан, 15. Октобар, када је пре 27. година усвојен први Статут Синдиката, свечано је обележио у Вршцу, где је одржана и седница Републичког одбора на којој су разматрани предлози платних група и платних разреда. Домаћин овог скупа синдикалних активиста из Србије био је Јужнобанатски округ који је беспрекорно организовао овај догађај. Између осталог, гости су се упознали и са најзначајнијим знаменитостима града Вршца.



Чланови Јужнобанатског округа домаћини Дана Синдиката

Школовање на Мегатренду по повољним ценама

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Мегатренд универзитет потписали су крајем новембра ексклузиван уговор којим се омогућава, искључиво члановима Синдиката и члановима њихове уже породице, попуст за сваку годину студирања од 50 одсто, уз могућност отплате на рате. На факултетима Мегатренд универзитета организоване су струковне и академске, као и специјалистичке, мастер и докторске студије из више академских и научних дисциплина. Ово је још једна у низу привилегија коју Синдикат нуди свом чланству. Сваки запослени у делатности здравства и социјалне заштите, учлањењем у Синдикат, има могућност да се школује под повољним условима.

За детаљне информације у вези остваривања права по основу наведеног уговора, чланови Синдиката могу се обратити председнику синдикалне организације у установи у којој раде.



представници Синдиката и менаџмента Мегатренд универзитета на потписивању уговора о сарадњи

Милан Попов добитник Повеље Синдиката

На основу одлуке Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, председнику Окружног одбора Синдиката за Севернобанатски округ и дугогодишњем члану организационог одбора Сусрета здравља Милану Попову, за Дан Синдиката додељена је Повеља за дугогодишњи рад и допринос организацији традиционалних сусрета. Повељу Попову уручио је Зоран Савић, председник Синдиката.

