



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

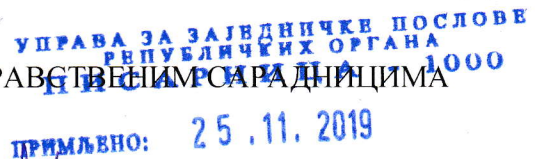
11000 - Београд, Дечанска 14, Тел/факс: 323-3348 и 323-39-015, Е-пошта: 323-950066@0026937446
e-mail: sindikatzdravstva@yahoo.com ; sindikatzdravstvasrbije@gmail.com www.zdravko.org.rs



Број 139/19
Београд, 25.11.2019.године

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Министар, Сениша Мали

ПРЕДМЕТ: УРГЕНЦИЈА ЗА ПОВЕЋАЊА ПЛАТА ЗДРАВСТВЕНИМ САРАДНИЦИМА



Поштовани,

Орган	Орг. јед.	Број	Прилог	Вредн.

Усвојеним Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему ("Сл. гласник РС", бр. 72/2019) предвиђено је повећање плата свим запосленима у јавном сектору од 8% до 15%.

У наведеном закону нису наведени здравствени сарадници, те бројне правне службе здравствених установа тумаче закон на начин да им не припада право на повећање плате.

Исти случај био је и при доношењу Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему ("Сл. гласник РС" број 95/18) када сте дали мишљење број 011-00-00067/2019-03 од 25. фебруара 2019.године којим је омогућено повећање плата здравственим сарадницима у истом износу као за здравствене раднике, односно са основицом за здравствене сараднике са високом школском спремом у износу од 3.099,08 динара, а здравствене сараднике са средњом и вишом школском спремом у износу од 3.155,43 динара.

На овако утврђене основице, почев од плате за новембар 2019. године треба применити повећање у истом проценту као за здравствене раднике.

Уколико би се исплата плата запосленим здравственим сарадницима вршила по основици која припада немедицинским радницима, то би значило да би плата почев од новембра 2019.године здравственим сарадницима (који нису немедицински радници) са средњом и вишом школском спремом била повећана за тачно 3,1%.

Не постоји ниједно рационално објашњење за дискриминацију здравствених сарадника, којих у систему здравства има мање од 1,5%, који у бројним случајевима раде исте или сличне послове као и здравствени радници. Здравствени сарадници дају немерљив допринос у пружању здравствене услуге.

Напомињемо да је Законом о раду, и то чланом 104. став 2. и 3. прописано да се запосленима гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварују код послодавца.

Под радом једнаке вредности подразумева се рад за који се захтева исти степен стручне спреме, односно образовања, знања и способности, у коме је остварен једнак радни допринос уз једнаку одговорност.

Питамо се које су се то чињенице и околности у истој буџетској години у међувремену промениле, па да за око 1500 запослених здравствених сарадника Министарство финансија не остане при раније датом мишљењу.

Молимо Вас, да још једном сагледате целокупну ситуацију и исправите очигледну неправду према запосленим здравственим сарадницима свих профила, како би избегли ескалацију незадовољства запослених и судске процесе.

Давањем позитивног мишљења не би нарушили планирани буџет РС за 2020. годину, јер су средства незнатна, а спречили би дискриминацију запослених.

Уверени смо да то можете.

Прилог: мишљење Министарства финансија број 011-00-00067/2019-03 од 25. фебруара 2019.године

С поштовањем,



Председник
др Зоран Савић



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
Број: 011-00-00067/2019-03
25. фебруар 2019. године
Кнеза Милоша бр. 20
Београд

ИНСТИТУТ ЗА ВИРУСОЛОГИЈУ, ВАКЦИНЕ И СЕРУМЕ „ТОРЛАК“

11152 БЕОГРАД
Пош. фак 1

Дописом број: 299/1 од 31. јануара 2019. године доставили сте Министарству финансија допис ради давања мишљења у вези са тумачењем члана 27е Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, број 95/18), као и закључка Владе Републике Србије 05 број: 121-161/2019 од 16. јануара 2019. године.

У Министарству финансија размотрен је достављени материјал и дајемо вам следеће мишљење:

Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему, у члану 27е, додаје се став 52, у коме тачка 8) дефинише увећање плата код здравствених установа, осим војноздравствених установа, и то:

- доктору медицине и стоматологу – за 10%;
- доктору специјалисти – за 10%;
- медицинском техничару и стоматолошком техничару – за 12%;
- осталим запосленима – за 7%.

Сходно наведеном, мишљења смо да увећање плата дефинисано Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему подразумева увећање плата како следи:

1) 12% медицинским сестрама/техничарима и здравственим сарадницима свих профила са средњом и вишом школском спремом, односно свим запосленима који се сматрају медицинским сестрама/ техничарима и здравственим сарадницима са средњом и вишом школском спремом без обзира на ком радном месту раде;

2) 10% здравственим сарадницима са високом стручном спремом, односно свим запосленима који се сматрају здравственим сарадницима са високом стручном спремом без обзира на њихов профил;

3) свим осталим запосленима за 7%.

