



НОВИ ПКУ ЗА ДЕЛАТНОСТ ЗДРАВСТВА ОД ЈАНУАРА 2020.

У овом броју:

СТР.2 - 3

РЕТРОСПЕКТИВА 2019.
председник др Зоран Савић

СТР.4

Извештај о преговорима за закључивање
ПКУ и седници РОС-а

ОД СТР.5

Активности Синдиката
и остале редовне рубрике

*Срећне божићне и новогодишње
празничке жели Вам
републички одбор Синдиката*

Интервју: др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

НОВИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОРИ

Нови колективни уговори за делатност здравства и делатност социјалне заштите за бољи положај радника

На крају смо још једне године када се оцењује све оно што се у њој дешавало.

Као и много пута до сада Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије највећи број својих активности посветио је залагању за бољи материјални положај свог чланства. О повећању плата, колективним уговорима, законима, одласку медицинског особља, мањку извршилаца и пријему нових радника за читаоце листа „Здравље“ говори Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

На први поглед година која се ближи крају била је мирна. Међутим, њу су обележиле многобројне активности Синдиката. Која је од тих активности била „најагресивнија“? За наше чланство, па и све остале запослене, повећање плата које је било у јануару и новембру, било је најзначајније. Ово је заиста осетно повећање које је се кретало у распону од 15,5 до 28,8 одсто. То је сигурно допринело побољшању материјалног положаја запослених. И поред таквог повећања, то још није довољно да би се задовољиле основне потребе запослених у здравству и социјалној заштити. То се пре свега односи на оне запослене са малим примањима, а то су углавном немедицински радници. Већина њих и даље има минималну зараду која није довољна за егзистенцију. Због тога ће један од наших приоритета бити борба за даље повећање плата свих запослених, али првенствено немедицинских радника и здравствених сарадника.

За који дан престаје важност Посебног колективног уговора за запослене у делатности здравства. Како се одвијају активности за потписивање новог уговора и како оцењујете закључени Посебан колективни уговор за запослене у делатности социјалне заштите?

У овој години потписали смо Посебан колективни уговор за запослене у со-

цијалној заштити којим је значајно унапређен радно-правни положај запослених. Овим уговором запослени су у односу на претходни ПКУ, добили бројне погодности и нова права која до сада нису имали, о чему смо известили запослене. У току су преговори нашег преговарачког тима са преговарачким тимом Владе Републике Србије за постизање сагласности за закључивање новог Посебног колективног уговора за запослене у здравственој делатности. Сва права која смо остварили биће сачувана и у новом ПКУ, а очекујем да ћемо нека и повећати. Надам се да ће преговарачки тимови синдиката (Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Грански Синдикат здравства и социјалне заштите Независност) и Владе РС усагласити ставове како би ПКУ био потписан до краја ове године. Договорено је да се колективни уговор примењује наредне три године почев од 9. јануара 2020. године

У овој години усвојени су закони о здравственој заштити и здравственом осигурању. Колико је Синдикат био укључен у њихову израду?

Синдикат је био укључен у израду закона о здравственој заштити и здравственом осигурању. Учествовали смо у јавној расправи о поменутих законима, а све примедбе и предлоге доставили смо благовремено радној групи за израду закона. Већина наших предлога је прихваћена и уграђена у текст закона, што говори о нашем великом доприносу. Синдикат је сачинио детаљну анализу поменутих закона и доставио их је председницима син-



др Зоран Савић

дикалних организација и на тај начин је омогућено да се чланство упозна са новинама у законима и изузетном доприносу Синдиката на повољнијим законским решењима.

Синдикат је више пута захтевао измену Кривичног законика како би се заштитили здравствени радници од нежељених напада. Каква је судбина свих тих упозорења?

Наш захтев за измену Кривичног законика доставили смо министарствима, али нажалост, то није наишло на разумевање надлежних. Министарства су се оглушила на захтев Синдиката, али када су реаговали адвокати, надлежна министарства су прихватила њихов захтев и одмах је дошло до измене закона.

Питам, по чему су адвокати важнији од запослених у здравству и то пре свега од лекара, медицинских сестара и техничара?

Поред усвајања нових закона дошло је и до одлагања примене За-

кона о запосленима у јавним службама. Који су разлози за то?

Закон о запосленима у јавним службама требало је да се примењује од јануара 2020. године, али тај рок је сада померен на јануар 2021. године. Дуго се говори о том закону и платним групама и платним разредима, али њихова примена се стално одлаже. Скептичан сам и према новом продужењу и предложеном року примене закона. Пре свега, у досадашњим расправама и усаглашавањима платних разреда нису утврђени адекватни коефицијенти за немедицинске раднике. Све у свему, у овом послу нема довољно озбиљности оних који су најодговорнији за почетак примене закона.

Шта је са обећањем да ће се прописи којим се забрањује запошљавање у јавним службама бити укинати?

Од више министара добијали смо обећање да ће прописи о забрани запошљавања у јавним службама бити укинати, али то је остало само на обећањима. Забрана запошљавања остаје и даље. У Закону о изменама и допунама Закона о буџетском систему прецизно пише да забрана запошљавања у јавном сектору остаје и у 2020. години. Такође, остаје и Комисија Владе Републике Србије која ће давати сагласност за нова запошљавања, али директорима здравствених установа неће бити омогућено да запошљавају број недостајућих радника, до оног броја предвиђеног кадровским планом. Закон о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору престаје да важи крајем ове године.

Да ли се после повећања плата тренд одласка здравствених радника наставља?

Миграција запослених се наставља. Тако је и у мојој установи у Прокупљу где се још десетак медицинских сестара и техничара спрема да напусти колектив и оде у иностранство. Повећање плата, колико год било значајно, није зауставило тренд одласка здравствених радника. Присутна је и бојазан да поред одласка здравствених радника почне да одлази и немедицинско особље.

И поред забране запошљавања, послао су добили неки млади лекари

и медицинске сестре и техничари. Како то објашњавате?

Министарство здравља уложило је доста напора да се број запослених на неки начин повећа пријемом младих лекара и медицинских сестара и техничара. То свакако доприноси побољшању ситуације у здравству. Међутим, број запослених је и даље недовољан, а последица тога је веће радно оптерећење здравствених радника. Све се то рефлектује на квалитет здравствене услуге. Тражимо да број новозапослених буде већи, у складу са кадровским плановима здравствених установа, што ће смањити радно оптерећење и побољшати квалитет услуга. Да би корисник здравствених услуга био задовољан неопходно је и да здравствени радник буде задовољан.

За озбиљнији рад и руковођење у органима Синдиката неопходни су обучени и способни кадрови. На који начин се бавите тим питањем?

Свесни смо чињенице да само добро обучен и едукован члан Синдиката може да буде и успешан синдикалац који ће бити од користи свом чланству. Зарад тога едукацији нашег чланства посвећујемо посебну пажњу. Пре свега, потребно је едукovati млађе чланове синдиката који ће у догледно време доћи на чело Синдиката и својим знањем и идејама унапредити његов рад, у борби за заштиту права радника. У ту сврху, почев од синдикалне централе, па до организација на терену, често се одржавају семинари, саветовања и слични скупови на којима се разматрају најактуелније теме из живота и рада у колективима и положају запослених у њима. Недавно је на Тари, у организацији Градског одбора Синдиката Београда одржана Синдикална школа на којој је учествовало преко 200 учесника из Србије. Синдикат је и носилац међународног пројекта о деташираним радницима, који финансира Европска комисија за социјални дијалог. У пројекту учествују представници синдиката и послодаваца земаља кандидата за чланство у ЕУ и земаља које су чланице Европске уније. Захваљујући Европској комисији и Европској федерацији синдиката јавних служби, где је учлањен и наш Синдикат,

наставиће се и едукација на националним и међународним скуповима.

Како оцењујете досадашњу сарадњу с Министарством здравља и осталим министарствима?

Наши састанци и сурети са представницима Министарства здравља на којима разматрамо питања од значаја за запослене у нашим колективима, су конструктивни и коректни.

У преговорима често има и супротстављених мишљења, али и незадовољавајућих решења за Синдикат. На пример, захтевали смо да повећање плата за све запослене у здравству и социјалној заштити буде у истом проценту, али то, како је већ познато, није прихваћено. Међутим, уважен је наш захтев да проценат повећања плата здравственим радницима у здравству и социјалној заштити буде исти, али није уважен захтев за исти проценат и за остале запослене, посебно за немедицинске раднике.

Сада се јавља проблем здравствених сарадника, који нису наведени у закону и закључку Владе РС, па у бројним установама проценат увећања плата истим није као за здравствене раднике. Министарство финансија је у јануару сматрало да би они требало да имају проценат повећања као и здравствени радници, да би у новембру то исто министарство променило мишљење и одлучило да они нису медицинско особље и да не могу да имају исти проценат повећања плате као здравствени радници. Синдикат наставља активности на исправљању ове неправде.

Поред сарадње с представницима Владе, Ви сте и члан Социјално-економског савета РС, где заступате и Синдикат. Каква су ваша искуства у раду тог тела?

Захваљујући учешћу у раду Социјално-економског савета РС успели смо да спречимо да СЕС да сагласност на иницијативу Уније послодаваца Србије за смањење пореза и доприноса за здравствено осигурање. Прихватањем тог предлога неизбежно би дошло до урушавања здравственог система у Србији. Послодавци морају да схвате да је потребно и веће издвајање, како би се обезбедила средства за улагање у опрему и здравствене раднике и на тај начин обезбедила квалитетнија здравствена заштита.

Јован Поповић

АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА

Преговарачки тимови Синдиката и Владе РС усагласили текст новог ПКУ за делатност здравства

Након више одржаних састанака у просторијама Министарства здравља, на којима су у складу са одлуком РОС-а представници преговарачког тима Синдиката изнели предлоге за побољшање текста новог ПКУ за делатност здравства, на састанку одржаном 09. 12. 2019. године, постигнута је сагласност о коначном тексту овог уговора.

Запослени ће добити нови уговор, у којем је очуван до-

садашњи ниво права свих запослених, бројне одредбе су уподобљене са законом, а изборена су и поједина повољнија права по раднике.

Синдикат ће као и увек, благовремено израдити детаљну анализу овог уговора и исту проследити председницима округа-града, односно председницима синдикалних организација, како би се чланство упознало са свим новинама које су бројне.

ИЗВЕШТАЈ СА СЕДНИЦЕ РОС-а Почели преговори за нови ПКУ

На седници Републичког одбора (РОС) Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије одржаној 28. новембра поред информације председника Зорана Савића о раду и активностима Синдиката између две седнице, највећи део седнице протекло је у знаку разматрања повећања плата запосленима и започетим преговорима за потписивање новог Посебно колективног уговора (ПКУ) за запослене у делатности здравства. Синдикат је према речима Савића у протеклим месецима био упоран у настојању да се свим запосленима у здравству и социјалној заштити осетније повећају плате. Резултат многобројних преговора је познат. Плате су повећане, али не у истом проценту за све запослене. Таквим повећањем посебно су незадовољни они који раде као немедицинско особље, за које надлежни нису имали довољно слуха, а сигурно заслужују већа примања. Чланови РОС су указали и на проблем плата здравствених сарадника.

О платама, као егзистенцијалној категорији, сложили су се чланови РОС, Синдикат мора да настави да и даље „притиска“ надлежне у Влади Републике Србије и стално их подсећа да запослени, имајући у виду посао који обављају, морају да буду боље плаћени.

С обзиром да важност постојећег Посебног колективног уговора за запослене у делатности здравства истиче 8. јануара следеће године, на инсистирање Синдиката 27. новембра одржан је први састанак са ресорним министарствима. Према ономе како се на том састанку разговарало, објаснио је Савић, представници Владе Србије нису вољни да са новим ПКУ запослени добију нека већа права, али су сагласни да се постојећа права из садашњег уговора задрже. И поред тога, Савић је обећао да ће представници Синдиката у даљим преговорима, покушати да се неке ствари побољшају. Већином гласова, чланови Републичког одбора одлучили су да се Сусрети здравља 2020. године одрже у Будви.

Ј. П.



Чланови Републичког одбора Синдиката

АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА

ЗАЈЕДНИЧКИМ СНАГАМА РЕШАВАТИ ПРОБЛЕМЕ

Др Берислав Векић: Наш циљ је да људи запослени у институтима и заводима за јавно здравље буду задовољни

У циљу решавања социјално-економских, професионалних и проблема који се односе на радно-правни положај запослених у институтима и заводима за јавно здравље, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије организовао је 30. октобра састанак на коме су учествовали представници чланства, менаџмента и синдиката запослених у овим установама. Састанку, на коме је био и државни секретар у Министарству здравља др Берислав Векић, председавао је др Зоран Савић, председник Синдиката. Позиву за састанак нису се одазвали представници Института за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, Министарства државне управе и локалне самоуправе и Управе за јавне набавке. Србија има 24 завода у којима је запослено 2200 људи, а према речима др Векића неки успешно послују, а има и оних који су у великим проблемима. Пре свега, у питању је недостатак финансијских средстава за редовну исплату плата и набавку неопходног материјала за рад. Државни секретар је нагласио да је држава обезбедила 62 милиона динара за исплату увећаних плата запосленима за новембар и децембар и обећао да ће се надлежна министарства потрудити да се пословање завода и садашњи проблеми у 2020. години реше на јединствен начин.

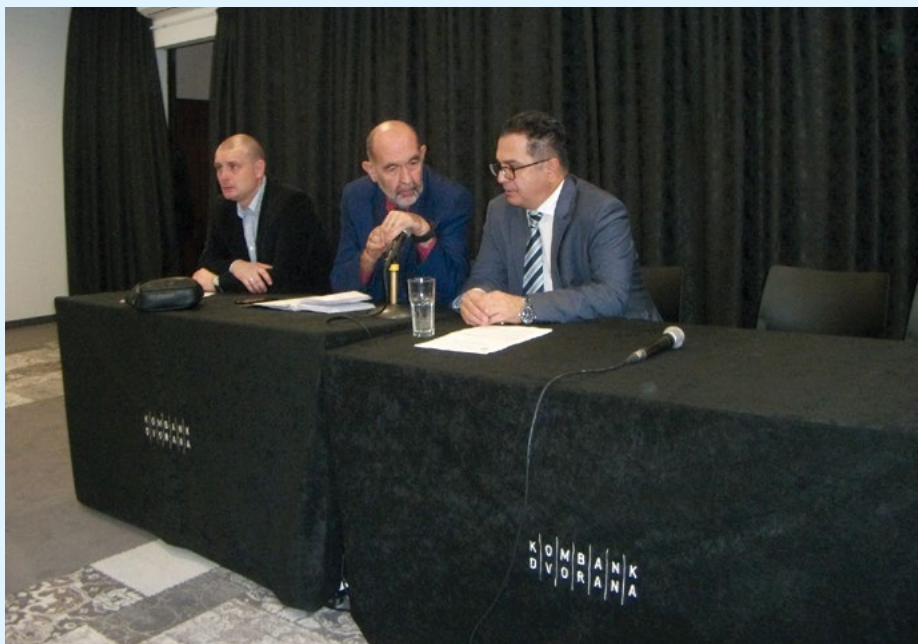
Поред тржишног пословања потребан је и добар и успешан менаџмент, а не да се све очекује од државе. Сви се морају борити за успешно пословање институције у којој раде. Не очекујте да ће ваше проблеме решити неко други. Уместо система преживљавања, морате се борити и притискати Министарство државне управе и локалне самоуправе и са њима одржавати редовне и честе састанке. Сви заводи требало би да се удруже и тако јединствени и сложни реше постојеће проблеме. Наш циљ је да сви људи запослени у заводима буду задовољни, нагласио је др Берислав Векић.

Указујући на проблеме у овим установама, др Савић се, између осталог, осврнуо и на понашање представника локалне самоуправе који често послове које би требало да усмерава институтима и заводима даје неком другом. Са овом констатацијом сложили су се и други учесници у расправи, залажући се да се оваквим појавама стане на пут.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије сматра да би строгом применом позитивних прописа, а посебно Закона о јавном здрављу, проблеми института и завода за јавно здравље били решени. Зарад тога представници 20 института и завода за јавно здравље потписали су заједнички захтев Синдиката за решавање постојећих проблема. Синдикалци очекују да

представници Министарства за државну управу и локалну самоуправу и Управе за јавне набавке, у сарадњи са ресорним министарством и представницима института и завода за јавно здравље, предузму одређене мере за спровођење позитивних прописа и давања послова из области друштвене бриге за заштиту животне средине и утицај на здравље становништва институтима и заводима за јавно здравље, како то закон налаже.

Ј. Поповић



проф. др Берислав Векић са представницима Синдиката



Представници института и завода

АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА

ЗАХТЕВ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ПЛАТА ЗДРАВСТВЕНИМ САРАДНИЦИМА

Првог дана новембра текуће године, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се министру здравља др Златибору Лончару са захтевом за повећање плата здравственим сарадницима, у складу са постигнутим договором на састанку одржаном 16. септембра 2019. године. Усвојеним Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему, истакнуто је у захтеву, таксативно су побројани запослени којима се плате повећавају, без навођења здравствених сарадника. Синдикат подсећа министра да је на поменутом састанку у септембру постигнут договор да се здравственим сарадницима са високом стручном спремом, без обзира на профил, плата повећа у процентуалном износу као за лекаре, а да се здравственим сарадницима са средњом и вишом школском спремом плате повећају у процентуалном износу као за медицинске сестре и техничаре.

И поред тога што је Синдикат благовремено указао да је неопходно то таксативно навести и у Закону о изменама и допунама Закона о буџетском систему, закон је усвојен без измена.

Законом о изменама и допунама Закона о буџетском систему прописано је да ће се плате запосленима у здравственим установама и установама социјалне заштите повећати почев од плате за новембар 2019. године. И поред уверавања представника Министарства финансија да ће се закон примењивати на начин како је договорено на састанку од 16. септембра, Синдикат је од министра здравља тражио да се недоумица у вези примене закона отклони.

Иницијатива за изједначавање радног стажа у хитној медицинској помоћи

На захтев чланства запослених у службама хитне медицинске помоћи, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је министрима здравља и рада др Златибору Лончару и Зорану Ђорђевићу иницијативу за измене и допуне Правилника о радним местима, односно пословима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем. Синдикат је предложио да се одељак који прописује степен увећања стажа осигурања за радна места у хитној медицинској помоћи: болничара, техничара и вишег техничара који помаже при пружању или сам пружа одређену хитну медицинску помоћ на месту догађаја и у транспорту и возача санитетског возила, измени тако да се 12 месеци рачуна као 15 месеци, као и за радно место лекара који пружа хитну медицинску помоћ на месту догађаја и у транспорту.

Синдикалци подсећају да сви запослени у овим службама чине тим, без којег није могуће пружити адекватну услугу корисницима. Посао је изузетно сложен и у великом броју случајева непредвидљив, јер екипа не може да зна у каквом стању је пацијент и о каквој сложеној ситуацији је реч, док не изађе на лице места. Изједначавањем степена увећања стажа осигурања за сва радна места у хитној медицинској помоћи, у једнак положај доводе се сви запослени у овим службама, који раде у истим условима.

НЕДОСТАЈУ ИЗВРШИОЦИ У УСТАНОВАМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Дописом који је почетком октобра упућен министру за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зорану Ђорђевићу, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије поново је захтевао повећање броја извршилаца у установама социјалне заштите, због све тежих услова рада, услед мањка броја запослених. Синдикат захтева да се број запослених на неодређено време повећа до броја утврђеног Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину.

У многим установама број извршилаца је за 10 до 15 одсто мањи од прописаног, па тако запослени опслужују далеко већи број корисника од оног који је прописан Правилником о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите. Запослени су исцрпљени, а трпе и корисници услуга, јер један извршилац треба да се стара и негује више од 40 корисника услуга. У потрази за бољим условима рада и материјалним положајем, запослени одлазе у иностранство. Синдикат подсећа да из установа одлазе запослени свих профила, а посебно запослени који носе делатност. Недостају неговатељице, геронто-домаћице, возачи, курири, али и лекари, медицинске сестре и техничари, а одлазе и социјални радници.

Неповољна демографска ситуација, истиче Синдикат, је још један од чинилаца који се морају узети у обзир приликом планирања броја извршилаца у установама социјалне заштите. Корисника је све више, а извршилаца све мање. Овакво стање несумњиво утиче на квалитет пружања услуга. Синдикалци указују и на проблем што запослени на одређено време (које је тешко наћи на тржишту рада), не могу након протекла рока од две године да заснују радни однос на неодређено време. Односно, не могу да наставе да раде код истог послодавца, јер се не одобрава њихов пријем, па установе остају без обученог кадра, који притом носи делатност и недостаје у установама социјалне заштите. Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије инсистира на доследном спровођењу закона, правилника и акта Владе о максималном броју запослених и очекује да надлежно министарство реши настали проблем.

АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА

Радмила Обреновић, председник ГОС

ДИНАМИЧНА ГОДИНА

Протекла година у Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Београда била је врло динамична. У шест синдикалних организација, због одласка председника у пензију, извршена је промена овлашћеног лица. Имајући у виду да је следећа година изборна, у складу са Одлуком РОС, након шест месеци сви су именовани за поверенике до истека мандата. Укључени су у све манифестације које ГОС организује и верујемо да ће унапредити рад својих Синдикалних организација. У мају месецу ГОС је организовао панел дискусију на којој се разговарало о броју извршилаца и заради запослених. Учесници су били председници свих синдикалних организација Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, директори или помоћници директора здравствених установа са територије града, председници, односно секретари свих комора здравствених радника и чланови органа Синдиката. На основу података који су доступни на сајту Института за јавно здравље Србије Др Милан Јовановић Батут, у периоду од 2010. до 2018. године укупан број запослених смањен је за 9%, а пружено је 15% више здравствених услуга, што говори о већем оптерећењу запослених. У истом периоду број техничких и административних радника смањен је за око 15%, а смањење здравствених радника било је око 5%. На том скупу је закључено да је неопходно у истом проценту свим запосленима повећати

плате у значајнијем износу. Закључци са овог панела упућени су председници Владе Републике Србије и надлежним министрима.

У оквиру едукативних активности у септембру је одржана Конференција посвећена оснаживању синдикалног лидерства и стратегији повећања броја чланова. Закључак конференције је био да само посвећеност и преданост запосленима и препознавање њихових проблема и потреба може довести до повећања броја чланова.

У децембру је у Хотелу „Оморика“ на Тари одржана Београдска синдикална школа са преко 200 учесника из Београда и осталих синдикалних организација из Србије. На програму су биле актуелне теме – новине у Закону о здравственој заштити, Каталог радних места, уговарање здравствене услуге и имплементација ДСГ и ризици по мишићно-коштани систем здравствених радника. Одржано је и неколико стручних предавања са здравственом тематиком.

Секција младих ГОС учествује на семинарима који су њима намењени, а такође су укључени и у радионице и округле столове који се баве темом већег укључивања младих у Синдикат и бољем разумевању њихових потреба. Неколико наших чланова укључено је и у међународну сарадњу по питањима као што су дигитализација и проблеме које доноси, у смислу смањења броја запослених, старење радне снаге, једнакости међу половима

и смањење разлике у платама између жена и мушкараца, као и решавање струковних проблема одређених грађана медицине.

ГОС се ангажовао на решавању проблема и недоумица у вези исплата плата, прековременог рада, проблема незаконитог распоређивања. Разматрали смо и оправдане захтеве возача хитне помоћи у вези плата. Упутили смо више иницијатива Републичком одбору за повећање плата, као и иницијативу Уставном суду у вези проблема са Заводом за биоциде коме се преузима део надлежности, послова, запослених и опреме од стране градских власти. Такође, предложили смо Министарству одбране да се за запослене у војном здравству који имају уговор са РФЗО Србије примене права из ПКУ.

Комисија ГОС за материјалне помоћи одобрила је преко 100 материјалних помоћи члановима за случајеве болести, у складу са Правилником и Листом дужих и тежих болести. Одобрене су и новчане помоћи нашим члановима који су ове године били угрожени поплавама.

У свакодневној комуникацији са члановима и председницима синдикалних организација секретар и стручна служба ГОС се ангажује на решавању проблема, успостављању сарадње са адвокатском канцеларијом, градским секретаријатом за здравство, државним органима, директорима установа здравства и социјалне заштите и РОС.



Екипа ГОС Београда

АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА

На Сусретима здравља екипа Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда остварила је запажене резултате и освојила је више пехара. Посебно радује то што је било доста нових и младих чланова Синдиката, посебно из СО Хитне помоћи Београда.

Велики је притисак за приватизацију делова јавног здравства што ће неминовно довести до проблема са правима запослених који само очувањем својих синдикалних организација у оквиру нашег синдиката ће имати заштиту. Само несебичним тоталним посвећивањем проблеми-

ма запослених могуће је постићи више. На остварењу циљева није довољна само ангажованост руководства Синдиката, већ је важан и број, врло је важан

сваки члан, јер само ако смо бројни и сложни, снажни смо!

Прим. др сц. мед.
Радмила Обреновић



Чланови ГОС Београда

Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине

ГОДИНА ИЗА НАС

Сумирајући резултате и оцењујући рад Покрајинског одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине, у години која је на измаку, истичемо да је иза нас једна јако значајна година за здравство. Њу је обележило доношење Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач РС, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе и закључивање колективних уговора у свим здравственим установама на нивоу Покрајине.

Истичемо и да је потписан нови Посебан колективни уговор за социјалну заштиту у Републици Србији, много повољнији од претходног, којим је знатно побољшан радно-правни и материјални положај запослених у социјалној заштити.

Доношењем системских закона, Закона о здравственој заштити и Закона о здравственом осигурању, у чијем доношењу је Синдикат активно учествовао са својим предлозима, створен је правни оквир за спровођење реформе у здравству.

Предвиђене су и дате могућности за признавање одређених права запосленима која у претходном закону нису постојала, што је значајан помак на побољшању радно-правног положаја запослених. Са друге стране, Закон о здравственој заштити је предвидео и бројне новине и промене које се односе на оснивање, регистрацију и организацију здравствених установа, чије резултате ћемо видети тек у наредној години.

На жалост још увек нема довољно подзаконских аката који ће дати одговарајућа упутства и смернице за практичну примену онога што је у закону одређено.

Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној



др Дуња Циврић, председник ПОС

заштити Војводине је у комуникацији и контакту са Покрајинским секретаријатом за здравство, добио уверавања да ће се сачувати сва радна места у здравству и у оквиру новог Плана мреже здравствених установа.

Након бројних преговора са ресорним министарством, ову 2019. годину

је обележило и повећање плата запослених у здравственој делатности, истина не у једнаком проценту за све запослене, како се Синдикат залагао. Ово повећање плата нас и даље није приближило решењу проблема изузетно ниских зарада и одливу радне снаге у овој делатности, које је у Покрајини изражено, нарочито у граничним општинама, где се пружају могућности лакшег запошљавања и добијања боље плаћених послова.

У овој години учинили смо велике напоре на повећању интересовања и смањењу апатије међу запосленима за синдикални рад. У циљу што бољег синдикалног образовања, одржали смо семинар управо на тему како повећати број чланова синдиката. Акцент смо ставили на едукацију синдикалних активиста, на omasovljeње чланства и већу присутност и видљивост младих и жена у свим структурама.

Напредак у борби за достојанствен рад и пристојне плате, можемо изборити само ако нас буде што више, јер само тако бројни и сложни можемо да преговарамо, утичемо и мењамо и не дозволимо да се о нама и нашим правима расправља и одлучује без наше сагласности.

Надамо се и желимо да 2020. година буде година која ће бити обележена повећањима. Повећаним бројем запослених младих стручњака из свих области здравства и социјалне заштите, повећаним бројем наших чланова Синдиката и надасве повећањем плата.

АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА

Љубинко Илић, председник Пододбора за социјалну заштиту

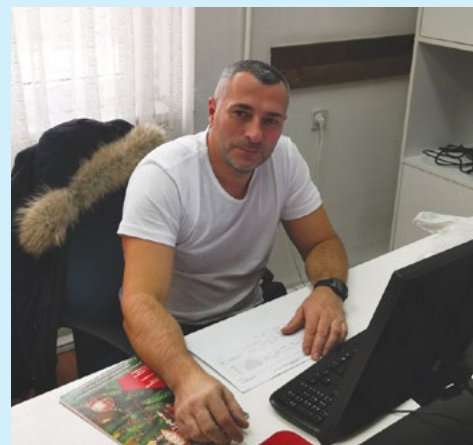
ПКУ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ОБЕЛЕЖИО 2019. ГОДИНУ

Оно што јесте свакако обележило 2019. годину, је потписивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији на период од три године.

Поставили смо добре темеље у истом и успели да са ресорним министарством кроз дијалог утврдимо већа права за запослене. Уврстили смо да рад недељом буде додатно плаћен, изборили смо јубиларну награду и за 35 година пороведених у установама социјалне заштите. Напоменуо бих и једнократну помоћ за рођење детета, које право је само неко од права која смо уговорили.

Запослени су препознали наш рад и залагање што нам се вратило кроз оснивање нових синдикалних организација. Морамо нагласити да смо једини репрезентативни Синдикат који је потписник Посебног колективног уговора што је веома битно. Сваки наш допис се може прочитати на сајту Синдиката као и преко апликације. Транспарентност нам је бит-

на. Сублимирајући годину иза нас, наш рад и залагање, слободно могу рећи да је година иза нас у социјалној заштити била тешка. Одлив кадра и забрана запошљавања узели су данак и тренутно недостаје 10% радника, што на број од 12 хиљада запослених у социјалној заштити представља велики проблем. Неједнако повећање плата и неједнак третман здравствених радника у систему социјалне заштите на које смо указивали више пута у току године су само неки од проблема које су нас и које ће нас мучити. Не желимо да будемо радници другог реда, желимо третман какав заслужујемо. Циљ синдиката је да указује на проблеме и да исте као социјални партнери са ресорним министарством исправимо. Пуно је посла још пред нама. Увек тражимо начин и нова решења да не станемо само на овоме. Забрана запошљавања нас неће обесхрабрити, трудом и залагањем помоћи ћемо сваком нашем члану да оствари своја загарантована права.



Љубинко Илић, председник Пододбора за социјалну заштиту

Веће плате и заштита материјалног положаја запослених јесте најбитније за шта ћемо се и у наредној години борити. Да чланство буде задовољно и јединствено. Желим Вам здраву срећну и успешну 2020. годину.

АКТИВНОСТИ СТАТУТАРНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА

Статутарни Одбор је орган Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, бира га и разрешава Конгрес Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Надлежности Статутарног одбора су да:

1. прати примену Статута,
2. даје тумачење одредаба Статута,
3. оцењује усклађеност аката синдикалних организација, органа Синдиката за територију и органа Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије са Статутом,
4. одлучује о приговорима и жалбама статутарне природе,
5. припрема за Конгрес нацрт Статута, односно нацрт измена и допуна Статута,
6. даје мишљење о датим иницијативама и предлозима за измене и допуне Статута,
7. даје мишљење по примедбама, предлозима и сугестијама датим у расправи поводом нацрта Статута, односно нацрта измена и допуна Статута Синдиката,
8. усваја пословник о свом раду,
9. обавља и друге послове у складу са Статутом.

Статутарни одбор тумачи Статут и доноси одлуке које су коначне и обавезујуће за све организације и органе Синдиката.

Статутарни одбор је у обавези да донесе одлуку или тумачење и достави свој одговор у року од 30. дана од пријема захтева за све заинтересоване стране. Статутарни одбор је чувар свих права и обавеза које су предвиђене Статутом. Његова улога је да спречи свако произвољно тумачење или злоупотребу одредаба Статута, а самим тим права и обавеза која прописује Статут.



председник Статутарног одбора
Предраг Вујаклија

То даље значи да Статутарни одбор не дозвољава да било ко са намером или из разлога непознавања Статута поступа супротно Статуту и тиме ускрати или ограничи члану неко право које му је гарантовано Статутом.

Чланови Републичког одбора или Надзорног одбора Синдиката не могу бити чланови Статутарног одбора.

Статутарни одбор има седам чланова, а своје одлуке доноси већинским гласањем, с тим да је велики број одлука донет једногласно, односно консензусом. Статутарни одбор је у овом сазиву решио 15. предмета.

Са задовољством констатујемо да у синдикалним организацијама где је Статутарни одбор давао своје мишљење или доносио одлуке, да су се у већини случајева поправили међуљудски односи и повећао број чланова Синдиката. Обзиром да нам наредне године предстоје избори у синдикалним организацијама, очекујемо повећан број захтева упућених Статутарном одбору Синдиката. Статутарни одбор ће као и до сада, брижљиво разматрати сваки приспели предмет и доносити одлуке непристрасно у циљу одбране одредаба Статута.

Председник Статутарног одбора
Предраг Вујаклија

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА КЛИНИЧКОГ ЦЕНТРА НИШ

Синдикална организација Клиничког центра Ниш, као највећа организација Нишавског округа, броји преко 800 чланова, свих структура запослених у здравству.

С поносом треба нагласити да су чланови одбора, уз мање измене, у данашњем саставу од краја 2011. године.

На почетку првог мандата, чланови одбора су преузели око 150 чланова.

То је била „папрена“ цена коју смо платили због летаргије, застарелих метода деловања, лоше материјалне ситуације и безвољности запослених и уопште депресивне ситуације у држави.

Период адаптације и корените реформе стратегије деловања десио се током 2013. године, те је након стабилизације и ревитализације, уследио период значајног померања у добром правцу, када су запослени приметили извесне промене и од тада до данас бележимо изузетне резултате.

Чланови одбора својим залагањем, деловањем и предузетим активностима уливају све више поверења у синдикално деловање и снагу Синдиката, што се рефлектује константним увећањем броја чланова који траже своје место под нашим кровом.

Оно што мучи све синдикалне организације, па и нашу, јесте одлазак младих и искусних радника, чиме трпимо значајне губитке како у професионалном смислу, тако и у чланству.

У нашој здравственој установи, која је највећа и најзначајнија јужно од Београда, велики удео у чланству има „немедицински кадар“, чији је положај у потпуности девестиран.

Оваквог кадра је неоправдано све мање и њихов рад је потпуно обезвређен, иако индиректно имају значајну улогу у пружању здравствених услуга.

Примарни задатак наше синдикалне организације је пружање радно-правне заштите и обезбеђивање свих припадајућих права из Колективног уговора, Закона о раду, Закона о здравственој заштити. Посебан куриозитет наше синдикалне организације је упућивање чланова на превентивно-рекреативни одмор, те сваке године своје право искористи преко 100 чланова. Такође, симболично учествујемо у скоро свим важним животним догађајима сваког члана (рођење деце, смрт у породици и др.). Обезбеђујемо стручну и бесплатну правну помоћ (независно од области правне помоћи), новогодишње поклоне за децу чланова, материјалне помоћи за куповину лекова, поклон за дан жена, новчане позајмице за куповину огрева, зимнице...

Информисаност чланова, препознали смо као примарно средство деловања и доброг рада, јер чланство мора бити упознато са свим погодностима које је Синдикат изборио. Применили смо модерне трендове комуникације тако да смо дуже време видљиви преко друштвених мрежа, чиме смо успели да допремо до сваког члана и запосленог.

На крају, захваљујемо Стручној служби Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије на несебичној помоћи и подршци коју добијамо.

Честитамо свим члановима предстојеће новогодишње и Божићне празнике...

М. Суботић



Чланови одбора СО КЦ Ниш

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије – – Синдикална организација запослених у Апотеци Београд

Синдикална организација запослених у Апотеци Београд је највећи репрезентативан синдикат у апотекарској делатности (са око 65% синдикализације чланова свих структура послова у апотекарском систему) и један од бројнијих у примарној здравственој заштити уписан у Регистар синдиката 1991. године.

Синдикална организација је подељена на десет подружница које су, због разуђености апотека, лабораторија и пратећих служби и радних јединица, бројчано различите и броје од 30 до 100 чланова.

Надлежности у координацији са члановима по подружницама имају чланови Одбора изабрани на непосредним изборима.

У овире Синдикалне организације постоје још и комисије и одбори од којих су најбитније:

– Комисија за преговоре око Колективног уговора с послодавцем (комуникација са послодавцем је у коректној форми уз обострано поштовање и уважавање мишљења и ставова заснована на законској регулативи)

– Одбор за безбедност и здравље на раду (којим председава председник синдикалне организације), која

активно ради и сарађује са службом послодавца за безбедност и здравље на раду

– Комисија за систематизацију (која даје предлоге и коментаре послодавцу на достављен предлог)

– Комисија за материјалне помоћи (сви чланови имају право на солидарну помоћ како за болест, тако и код елементарних непогода, како од синдикалне организације, тако и од територијалног и матичног Синдиката на нивоу гране-Синдиката Београда и Србије, ако испуњавају услове по правилницима)

Синдикална организација је остварила транспарентност у раду, свакодневну информисаност, како свих чланова и осталих запослених, тако и комуникацију са матичним синдикатом путем модерних технологија (мејл и фб страница), чиме је доступност информисаности чланова Синдиката подигнута на још једну лествицу.

На годишњем нивоу се сви запослени обавештавају о Финансијском извештају за претходну годину и финансијском плану за наредну годину (по усвајању од стране УО и НО Синдиката), одлукама које су донете, а које

су битне за чланство, као и о свим осталим активностима везаним за радно-правне односе.

Сваке године већина чланова Одбора присуствује едукацији у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда и на тај начин се Синдикат едукује радно правној области, синдикалном раду и актуелној законској регулативи.

Установљена материјална права чланова из средстава синдикалне чланарине су: право на новчану помоћ по основу рођења детета, болести члана Синдиката, као и члана најуже породице, право на новчану помоћ по основу елементарне непогоде, право на новчану помоћ по основу смрти члана Синдиката, члана најуже породице и родитеља, право на новчана средства за децу за новогодишњи пакетић, право на новчана средства за Дан жена за све чланице, право на позајмицу... Сваке године Синдикална организација упућује између 20 и 30 чланова на превентивно-рекреативне одморе (трошкови за боравак су већим делом из средстава чланарине), одржава једнодневни излет сваке године и организује Новогодишњу прославу за све пријатеље Синдиката.



Чланови Одбора Синдиката у оба мандата – сарадња на делу

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Једна од тековина нашег Синдиката је што су сви чланови од почетка у програму Синдикално солидарног фонда са синдикално солидарним осигурањем (ССО-ССФ) које омогућава да су сви чланови осигурани од последица повреде и смрти 24 часа током целе године, право на превентивно-рекреативне одmore уз отплату до 14 рата, а одређена права из програма партиципирају и чланови породице. Поврат средстава из Фонда потпора приликом одласка у пензију је такође бенефит својствен само за ССО-ССФ. Синдикална организација на почетку сваке календарске године информиче чланство и о уплати и повученим средствима из Програма ССО-ССФ.

Синдикална организација је у претходном периоду заједно са матичним синдикатом успела да утиче на препознавање апотекарског сектора као битног дела примарне здравствене заштите, како у каталогизацији радних места, тако и у правилном позиционирању здравствених радника по платним групама и платним разредима, те и у процентуалном повећању плата.



Директор Апотеке Београд на вечери поезије у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда – сарадња на делу

Синдикална организација запослених у Апотеци Београд је доступна свим члановима којима је било који вид синдикалне помоћи потребан, а уз озбиљно и одговорно руководство Синдиката запослених у здравству и

социјалној заштити Београда и Србије (који пружају бесплатну правну помоћ са стручним службама) сваки члан осећа сигурност и искрену бригу Синдиката за сваког свог члана.

Гордана Лукић

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Светлана Живковић, фарм. техничар, члан Одбора СО Апотеке Београд

Члан сам Синдиката зато што се залаже за право и интересе сваког запосленог.



Милојковић Дејан – лабораторија, СО Апотеке Београд



Михаиловић Тања – фарм. техничар, СО Апотеке Београд

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Биљана Бабић – фарм. техничар, СО Апотеке Београд

Пре 10 година приликом порођаја са трећим дететом, десила ми се лична и породична несрећа. Мом сину повређеном на порођају је било потребно оперативно лечење на неурохирургији у Бечу. У питању је била серија од 5 операција од којих су до сада четири завршене. Обзиром на високу цену лечења у иностранству и наш обавезан продужени боравак у Аустрији, обратила сам се Синдикату установе у којој радим, а то је Синдикат Апотеке „Београд“.

Од првог контакта па до данас, док траје његова рехабилитација, имам максималну људску и професионалну подршку. Пре свега од председнице Синдиката коју лично не познајем.

Она је у тим тешким годинама била једини контакт и подршка из установе у којој радим.

Несебичним залагањем је постигнуто да добијем максималну могућу материјалну помоћ од Синдиката Апотеке „Београд“, од установе за 3 операције, помоћ од општине на којој живим, као и осталих синдиката у здравства у граду и републици, чији сам дугогодишњи члан.

Чести позиви бриге и подршке су ми помогли да осетим да нисам сама у овој борби за здравље и опоравак детета.

Наравно, неизмерно сам им захвална, а од њих добијам увек исти одговор да су само радили свој посао.“



СО Дом Ветерник - Гордана Модри, главна одељенска сестра Б павиљона

Члан сам Синдиката од његовог оснивања. Задовољна сам радом јер брине о сваком запосленом једнако. Тражење решења и борба за права запослених су на првом месту овог синдиката.



СО Дом Ветерник - Нада Ајдиновић, физиотерапеут

Једна сам од оснивача Синдиката у нашој установи и могу да кажем да нисам погрешила. Тимски рад и залагање председника СО увек су на првом месту. Залаже се за очување материјалног положаја и оно што је најбитније знамо да неко брине о нама.



СО Дом Ветерник - запослени у кухињи

Дугогодишњи смо чланови синдиката. Правовремена информисаност борба за очување радно правног и материјалног положаја запослених су само неке од одлика синдиката у нашој установи. Увек је ту да помогне када је најтеже.

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



СО Дом Ветерник – Марко Ређић, аналитичар-информатичар, пот-председник СО

Дугогодишњи сам члан Синдиката. Тимски рад је нешто што краси нашу СО. Пружање материјалне помоћи у виду позајмица, једнократне помоћи, радно-правне помоћи, превентивни одмори, организовање прослава, преговарање са послодавцем, савети, идеје...

Очување радних места, борба за веће плате, заштита права запослених...

Увек смо ту да делимо добро и зло са нашим чланством.



СО Дом Ветерник – Љубица Аперлић, медицинска сестра

Од првог дана сам у најбољем Синдикату. Редовно одлази на Сусрете здравља које организује Синдикат. Драго ми је да постоји неко ко брине о правима запослених. Имамо најбољег председника СО, његово залагање имају само речи хвале.



СО Дом Ветерник – Виолета Вујасиновић, неговатељица

Најбољи Синдикат који води чланство у правом смеру. Задовољна сам обавештеношћу и постигнутим резултатима у нашој СО. Види се помак, јер се труд исплати.



СО ОБ Зрењанин одељење неонатологије - Марија Лукић, Наталија Николић, Милица Батањски



СО ОБ Зрењанин одељење педијатрије - Наташа Цветковић, Соња Бувач



СО ОБ Зрењанин служба обезбеђења - Сава Радованов

Одржан семинар секције младих „БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ КАО ВАЖАН ФАКТОР ОЧУВАЊА ХУМАНОГ РЕСУРСА”

Безбедност и здравље на раду у здравству је тема коју наш Синдикат све чешће потенцира. Запослени у здравству, поред огромне одговорности носе и велики терет „професионалних обољења“, зато је очување хуманог ресурса веома важан фактор за пружање квалитетне здравствене услуге. Ово је поготово важно, ако знамо чињеницу да је у току велика миграција здравствених радника ка западноевропским земљама, а занављање кадра је све теже и да разлог није чисто материјалне природе, већ све чешће лоши услови рада, недостатак основних средстава за рад, заштиту, висок ризик од професионалних обољења...

На ову тему 5. децембра 2019. године Секција младих Синдиката одржала је едукативни семинар на тему „Безбедност и здравље на раду и ризици професионалних обољења у здравству“. У својству предавача, едукацију је одржао професор медицинског факултета у Нишу проф. др Јовица Јовановић, специјалиста медицине рада. Уважени гост Синдиката и предавач проф. др Јовица Јовановић је истакао да професионалне ризике можемо

разврстати по факторима штетности на: физичке, механичке, хемијске, биолошке агенсе, психосоцијалне ризике и ергономске факторе. Сваки од наведених ризика свакодневно је присутан у раду запослених у здравству, те је закључак да је веома је важно потенцирати израду акта о процени ризика код послодавца, како би се штетни утицаји по безбедност и здравље запослених у

што већој мери сузбили.

Учешће на семинару узео је и представник ЕПСУ Милош Влаисављевић. Овом приликом Синдикат се захваљује професору др Јовици Јовановићу на пруженој едукацији чланова Секције младих Синдиката који представљају будућност наше организације.

Председник секције младих
Милош Суботић



проф. др Јовица Јовановић, др Зоран Савић, Милош Суботић и Милош Влаисављевић



Чланови секције младих синдиката

САВЕТОВАЊЕ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ ЗА ЈУЖНО-БАЧКИ ОКРУГ, НОВИ САД

У организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за Јужно-бачки округ, Нови Сад одржано је саветовање у Хотелу Фонтана у Врњачкој Бањи у периоду од 01.10. до 03.10.2019. године. Саветовању су присуствовали поред председника синдикалних организација, чланова Наџорног одбора, чланова Одбора Јужно-бачког округа и председник и секретар Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Зоран Савић и Михаило Говедарица и том приликом су у непосредном контакту са присутнима одговарали на питања. У другом делу саветовања председник Наџорног одбора Милан Гудељ је презентовао форму финансијског извештаја и плана материјално-финансијског пословања синдикалне организације. У циљу унапређења израде извештаја и плана, исти су достављени у електронској форми председницима СО, чиме ће бити поједностављен унос неопходних података. Председник Синдиката за Јужно-бачки округ Дарибор Стјепановић је упознао присутне са актуелним дешавања у Синдикату у претходном периоду.

Присутни су могли да чују и размене искуства, између осталог и о примени Посебног колективног уговора за здравствене установе..., а нарочито члана 106 и 106а, којима је регулисано право запослених на солидарну помоћ. Расправљало се о тешким условима рада уз све израженији мањак извршилаца у установама, о повећању плата, о неуспешном захтеву Синдиката за једнако повећање основице свим запосленима у здравству како закон и налаже, о драстичном приближавању плата немедицинског кадра минималној заради и многим другим темама које оптерећују запослене у здравству и социјалној заштити.

Синдикат Јужно-бачког округа, Нови Сад ће као и свих претходних година, наставити да организује саветовања, јер се кроз дугогодишњу праксу показало да је едукација синдикалних представника најважнија за унапређење рада, а посебно из области радно-правне заштите, синдикалних права и материјално-финансијског пословања.



Семинар - чланови Јужнобачког округа



Михаило Говедарица, Дарибор Стјепановић, др Зоран Савић и Дејан Добрић

СИНДИКАТ ПОДРЖАВА НАТАЛИТЕТ

Од 2008. године када је Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине установио поклон честитку за треће, четврто и свако наредно дете члана Синдиката, у Дом здравља Темерин упућено је четрнаест новчаних честитки.

Чувати једно људско биће испод срца девет месеци, а после у срцу цео живот је велика ствар. Наше колегинице су ту радост доживеле више пута.

Овом приликом се захваљујемо Покрајинском одбору Синдиката у њихово име.

Гордана Медић, СО Дом здравља Темерин,
Чланица Надзорног одбора Синдиката



Чланови Синдиката са децом

ЈУБИЛАРНИ 25. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА У БУДВИ

Републички одбор Синдиката је донео Одлуку да се јубиларни 25. Сусрети здравља одрже у периоду од 07. до 13. јуна 2020. године у Будви. Цена аранжмана је 169 Евра по особи.



За ближе информације можете се обратити председнику окружног одбора Синдиката и председнику синдикалне организације.

Дођите да се такмичимо и дружимо.
Видимо се на Сусретима здравља!



Сусрети здравља

МИНИМАЛНЕ ПЛАТЕ У ЕВРОПИ

У ЕУ постоје велике разлике у погледу институција и поступака који се користе ради утврђивања минималне плате. У 22 од 28 земаља Уније оне се утврђују на националном нивоу и важе за све гране, у шест земаља утврђују се на гранском нивоу и то колективним уговорима (осим на Кипру). С обзиром на то да се по правилу оне договарају кроз дијалог социјалних партнера, не би их требало уводити тамо где партнери не сматрају да су неопходне. Никад их не би требало наметати и држава не би требало да се меша у садржај колективних уговора.

Минималне плате у ЕУ разликују се и по начину утврђивања и по апсолутном/релативном износу од 1,7 евра/сат у Бугарској, до 12 евра/сат у Луксембургу (у Србији је то 1,33 евра/сат). У Француској, Белгији, Холандији, Ирсској, Немачкој и Великој Британији она се креће између 9 и 10 евра/сат, у Шпанији, Словенији и Малти између 4 и 6 евра/сат, Португалији, Грчкој, Чешкој, Пољској, Словачкој, Хрватској, Мађарској и Румунији од 2 до 4 евра/сат.

Значајан показатељ релативне вредности „минималца“ је његов однос према средњој плати. У Француској је он 50% од просечне плате, у Словенији 48%, у Великој Британији 44%, у Пољској и Румунији и Португалији 43% - док је најлошији однос у Грчкој – 33%, Шпанији 34% и Чешкој 35%. Свуда је, дакле, испод 2/3 средње плате – износа који је препоручила Европска организација за сарадњу и развој (ОЕЦД).

Европска социјална повеља установила је право радника „на плату која ће њима и члановима њихових породица омогућити живот достојан човека“. Европски комитет за социјална права је донео више закључака у вези са начинима утврђивања висине минималне цене рада. Комитет је потврдио да се животни стандард достојан човека не може свести само на задовољавање основних материјалних потреба, већ да мора укључивати и могућност учешћа у културним, образовним и социјалним делатностима. Исто тако, да нето минимална плата не сме бити мања од 60% средње. Комитет је недавно закључио да у земљама попут Немачке, Велике Британије, Румуније, Шпаније и Србије, „минималац“ није довољан за живот достојан човека.

До минималних плата које ће обезбедити живот достојан човека треба стићи кроз неколико фаза. Као прво, треба стати иза захтева ЕКС да оне не могу бити ниже од 60% просечних плата. Ово би, међутим, била тек полазна основица пошто би се морало утврдити да ли је тај износ у одређеној земљи довољан (морали би се у обзир узети трошкови живота, раст инфлације и продуктивности). Неопходно је поштовати националне традиције и у утврђивање висине „минималца“ обавезно укључити социјалне partnere.

(Европска конфедерација синдиката (ЕКС) је у септембру 2019. у Бриселу, на основу Акционог програма и плана, разматрала приоритете у раду ЕКС у новом мандату институција Европске уније)

Представници Синдиката у Пироту, Нишу и Прокупљу

У склопу редовних активности Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, председник и секретар тог синдиката Зоран Савић и Михаило Говедарица боравили су у Пироту, Нишу и Прокупљу, где су с представницима Синдиката и менаџмента Опште болнице Пирот, Завода за здравствену заштиту радника Ниш и Апотеке Прокупље разговарали о проблемима и другим отвореним питањима у тим колективима.

Недостак потребног броја извршилаца и преоптерећеност запослених је појава која је присутна и у Општој болници Пирот. Незадовољни тиме, синдикална организација је у том колективу најавила штрајк упозорења, али су после разговора са Савићем и Говедарицом „замрзли“ своју одлуку и предност је дата социјалном дијалогу.

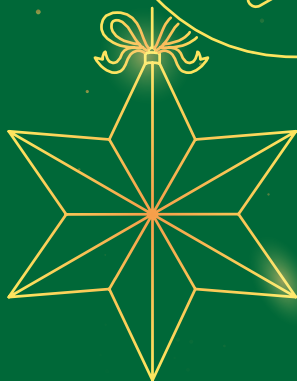
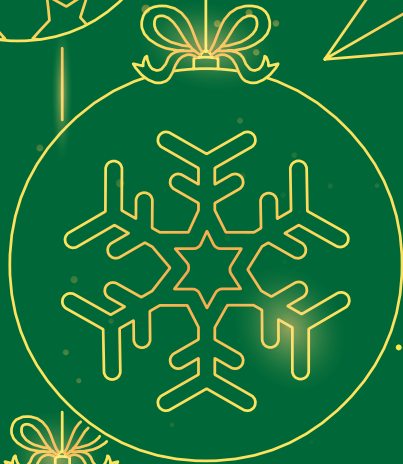
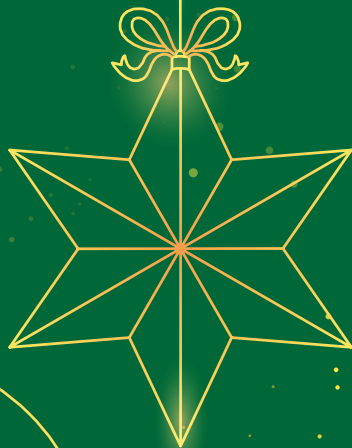
У Заводу за здравствену заштиту радника у Нишу разговарало се о утврђивању репрезентативности синдиката, где је утврђена репрезентативност наше синдикалне организације, а у Апотеци Прокупље актуелна тема је јавно-приватно партнерство. Запослени у тој апотеци упознати су са правима и обавезама, уколико дође до склапања уговора о уласку приватног капитала у ту институцију.

Правилник о пружању услуга социјалне заштите

Правилник о изменама и допунама Правилника о ближим условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите почео је да се примењује 11. октобра 2019. године. Између осталог, у наведеном правилнику, чланом 64., прописује се број стручних радника, стручних сарадника и сарадника непосредно ангажованих у раду са корисницима предах смештаја. Сада је прописано да пружалац услуге ангажује најмање три стручна радника, односно стручна сарадника, у дневној смени у непосредном раду са највише десет корисника, у дневној смени ангажују се најмање три неговатељице на највише десет корисника, један радни инструктор обезбеђује се по радионици, а у ноћној смени ангажује се једна неговатељица на највише десет корисника. Чланом 63. прописан је повећан број корисника у објекту са 10, на највише 50 корисника истовремено.



ЗДРАВЉЕ



**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**



СЕКЦИЈА МЛАДИХ
**СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**

ЗДРАВЉЕ