

ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / март 2020. / број 106

**ДРАГЕ КОЛЕГИНИЦЕ,
СРЕЋАН 8.МАРТ**

ЖЕЛИ ВАМ
Републички одбор Синдиката

У овом броју:

СТР.2

Закључен нови ПКУ за делатност здравства

СТР.3

Поднета Иницијатива за измену Уредбе о коефицијентима

ОД СТР.4

Активности Синдиката, редовне рубрике и о правима жена

ПОТПИСАН ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ЗДРАВСТВУ

Министар здравља у Влади Републике Србије ас. др Златибор Лончар потписао је 31. децембра 2019. године Посебан колективни уговор за делатност здравства (ПКУ) са председником Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зораном Савићем и председником Гранског синдиката здравства и социјалне заштите „Независност“ Зораном Илићем.

Представници синдиката изразили су задовољство што је посао на усклађивању колективног уговора на време и успешно завршен и потписан на истеку календарске године, како би запослени у континуитету уживали права гарантована овим уговором.

Само заједничким снагама, сарадњом каквом смо до сада имали, можемо да учинимо наш здравствени систем још бољи и квалитетнији, истакао је ас. др Лончар и додао да је недавно препознат проблем помоћног особља у здравственим установама и да се на његовом решавању већ увелико ради.

Потписивању новог ПКУ, са роком трајања од три године, претходили су преговори репрезентативних синдиката и преговарачког тима Владе Србије, у коме су били представници Министарства здравља, финансија, државне управе и локалне самоуправе, Министарства за рад, као и представници РФЗО и Коморе здравствених установа.

На састанку одржаном 24. децембра прошле године, поред бројних измена зарад усаглашавања са новим позитивним прописима, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије изборио се за још нека повољнија права за запослене.

Дан пре потписивања ПКУ, 30. децембра 2020. године, у Министарству здравља одржан је састанак на коме су разматране примедбе Министарства финансија на текст ПКУ.

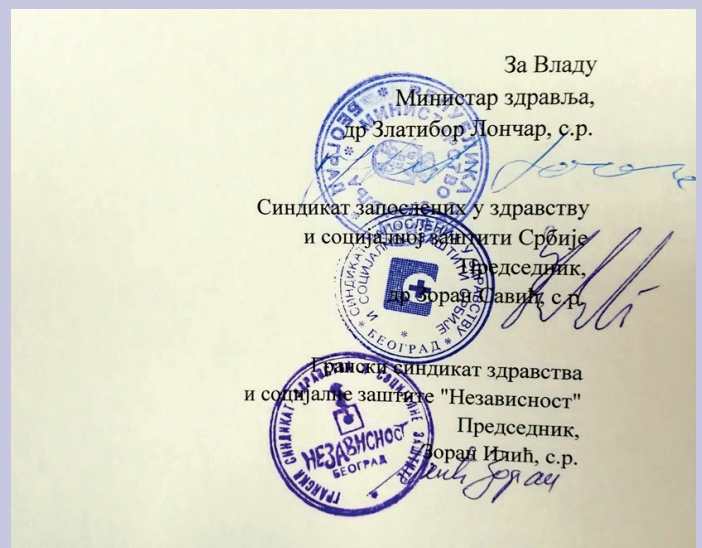


Након тог састанка одржана је хитна седница Републичког одбора Синдиката на којој је већином гласова прихваћен измењени текст ПКУ и донета одлука да се уговор потпише.

Са задовољством констатујемо да од 2010. године, захваљујући раду нашег Синдиката, запослени нису имали ниједан дан без права гарантованих Посебним колективним уговором.

Након ступања на снагу Посебног колективног уговора, у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог уговора, учесници колективног уговора код послодавца дужни су да започну преговоре за закључивање колективног уговора код послодавца.

Синдикат је израдио штампу овог уговора у 3500 примерака, који су прослеђени председницима округа-града ради даљег поступања и упознавања чланства. Такође, Синдикат је израдио детаљну анализу овог уговора која је прослеђена председницима синдикалних организација.



СИНДИКАТ ЗАХТЕВА ИЗМЕНУ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је министру здравља ас. др Златибору Лончару иницијативу за измену Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запосленима у јавним службама. Подсећамо, Уредба је донета 2001. године, уз објашњење да ће бити привременог карактера, а та "привременост" траје већ две деценије. За обрачун и исплату плата запослених у здравству неопходно је применити чак 6 различитих основица.

Синдикат предлаже увођење јединствене основице, уз утврђивање нових коефицијената и успостављање

адекватног односа између њих, уважавајући специфичности занимања и радно оптерећење запослених. Посебно би требало да се сагледају запослени немедицински радници и здравствени сарадници. Запослени у администрацији са четвртим нивоом квалификација имају плату 33.208 динара, односно тек нешто изнад минималне зараде, што је непримерено, с обзиром на послове које обављају. Такође, евидентан је и проблем плата возача у службама и заводима за хитну медицинску помоћ, који имају минималну зараду.

Здравствени сарадници учествују у пружању здравствене заштите и

Синдикат сматра да их треба адекватно сагледати, као и здравствене раднике. Синдикат је благовремено указивао надлежним државним органима, да проценат повећања плата свих запослених мора да буде најмање у висини процента повећања минималне зараде. То није прихваћено, па је сада знатно већи број запослених који примају минималну зараду.

Циљ Синдиката, а надамо се и Ваш, је смањење броја запослених који примају минималну зараду и даље побољшање материјалног положаја свих запослених, истиче се у допису Синдиката министру Лончару.

Одржана 34. седница Републичког одбора Синдиката

На седници Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије одржаној 20. фебруара, председник др Зоран Савић информисао је чланове РОС-а о активностима

које су биле између две седнице. Најзначајнија активност крунисана је 31. децембра прошле године када је Савић, у име Синдиката, потписао Посебан колективни уговор за делатност здравства с министром

здравља др Златибором Лончаром. Питање плата и њихово недавно повећање било је у центру расправе на седници. Чланови РОС-а су посебно указали на незадовољство немедицинских радника и здравствених сарадника чије је повећање плата било мање од онога што су добили здравствени радници. РОС је донео Одлуку да се ресорном министарству поднесе Иницијатива за измену Уредбе о коефицијентима.

Синдикат предлаже увођење јединствене основице, уз утврђивање нових коефицијената и успостављање адекватног односа између њих, уважавајући специфичности занимања и радно оптерећење запослених. При том је потребно посебно сагледати запослене немедицинске раднике и здравствене сараднике.

Синдикат предлаже увођење јединствене основице, уз утврђивање нових коефицијената и успостављање адекватног односа између њих, уважавајући специфичности занимања и радно оптерећење запослених. При том је потребно посебно сагледати запослене немедицинске раднике и здравствене сараднике.

Седница РОС-а



ПОШТОВАТИ ПРАВА ИЗ ПКУ

Крајем децембра прошле године, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се министру здравља др Златибору Лончару и Републичком фонду здравственог осигурања (РФЗО) са

захтевом да се поштују права запослених из Посебног колективног уговора и благовремено планирају средства за исплату других примања запосленима. С обзиром да поједине филијале РФЗО нису извршиле пренос средстава која се односе на

права из радног односа, Синдикат је тражио да РФЗО подсети своје филијале да су дужне да финансијским планом, обезбеде средства за ове намене у 2020. години, са посебним освртом на друга примања запослених.

СИНДИКАТ ОСУЂУЈЕ НАПАДЕ НА ЗДРАВСТВЕНЕ РАДНИКЕ

Поводом недавног бруталног напада припадника одреда Жандармерије (у цивилу и ван дужности) на запослене медицинске техничаре у Служби хитне помоћи Дома здравља у Краљевици и напада на докторку у Општој болници у Суботици, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије још једном указује на неопходност измене Кривичног законика и поштравање казнене политике за овакве врсте напада.

Синдикат се залаже за увођење новог кривичног дела – напад на запослене у делатности здравства и социјалне заштите, на начин како је то прописано у Кривичном законнику за кривично дело напад на адвокате. Ово кривично дело је уведено муњевитом брзином и имплементирано у закон, а предлог Синдиката представници Министарства правде су једноставно игнорисали. Нису се удостојили ни да одговоре! По чему су адвокати важнији од лекара, медицинских сестара и техничара, здравствених сарадника, правника или било ког другог за-

посленог у делатности здравства и социјалне заштите, питају синдикалци. Синдикат се годинама обраћао надлежнима са иницијативом да се изврши измена и допуна Кривичног законика како би запослени у делатности здравства и социјалне заштите били заштићени од свако-

дневних напада. Нажалост, до данашњег дана та иницијатива није прихваћена.

Запослени у здравству се осећају потпуно незаштићени од напада, а конкретних мера надлежних државних за сада још увек нема.

Синдикат предлаже да се уведе ново кривично дело – напад на запослене у здравству и социјалној заштити, на начин да се омогући тужилаштву да се за исто гони по службеној дужности, што би свакако деловало на по-

тенцијалне учиниоце кривичних дела да добро размисле пре него их учине.

Ову Иницијативу Синдиката су пропратила бројна средства јавног информисања, а председник др Зоран Савић је био гост више ТВ станица.

SINDIKAT ZDRAVSTVA: NAPAD NA ZAPOSLENE DA BUDE KRIVICHNO DELO

Beograd - Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti juče je ponovo pozvao na izmene Krivičnog zakonika i uvođenje krivičnog dela napad na zaposlene u tim delatnostima, na način kako je to propisano za krivično delo napad na advokate. U saopštenju povodom napada na medicinske tehničare u Službi hitne pomoći kraljevačkog Doma zdravlja, iz sindikata je ocenjeno da se zaposleni u zdravstvu i socijalnoj zaštiti osećaju „potpuno nezaštićeni od napada koji su našalost sve češći i podstaknuti svakodnevnim blaćenjem profesije u pojedinim sredstvima javnog informisanja“.

D. D.

Лист Данас објавио Иницијативу Синдиката

СИНДИКАТ УЧЕСТВОВАО У РЕШАВАЊУ ПРОБЛЕМА У УСТАНОВАМА ЈАВНОГ ЗДРАВЉА

Недостатак финансијских средстава и даље је највећи проблем у институцима и заводима за јавно здравље у Србији.

Тим поводом Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се средином јануара министру здравља др Златибору Лончару како би се заштитио радно-правни и материјални положај запослених у тим установама.

Финансијским планом РФЗО за 2020. годину за око 60 одсто, у односу на претходну годину, умањена су средства за институције и заводе за јавно здравље, чиме су ове установе доведене у изузетно тежак положај.

РФЗО је до сада учествовао у финансирању плата запослених у институцима и заводима у износу од 34%, приходи из буџета РС износе 16%, а остатак

од 50% установе финансирају из прихода који остваре на тржишту.

Након више одржаних састанака представника Синдиката са представницима Министарства здравља, договорено је одржавање састанка у Министарству здравља са директорима института и завода за јавно здравље. Представници ресорног министарства обавили су разговоре са директорима и изнели уверавања да ће се закључити анекси уговора ових установа са РФЗО, ради обезбеђења средстава за њихово нормално функционисање, као и да је у плану да део запослених буде уговорен са РФЗО.

Синдикат ће пратити дешавања у институцима и заводима за јавно здравље и по потреби предузимати одговарајуће активности.

ВЕЋА ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ ПОЧЕВ ОД 01. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, као једини репрезентативни синдикат који је учествовао у преговарању и закључивању Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији (ПКУ), подсећа на већа права која су запослени у тој делатности добили, у односу на претходни ПКУ, почев од 1. јануара 2020. године.

За рад недељом запосленима се исплаћује додатак на плату 20 одсто од основне плате, за сваки сат рада недељом.

За 35 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите, запосленима се на име јубиларне награде исплаћују две просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику.

На име солидарне помоћи за рођење детета, запосленима се исплаћује просечна месечна зарада, без пореза и доприноса, у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Запослени имају право на исплату солидарне помоћи због уништења или оштећења имовине, услед елементарних и других ванредних догађаја, у висини просечне месечне зараде, без пореза и доприноса, у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

Поред тога, Синдикат се изборио да запослени имају увећан број дана годишњег одмора. Уведени су нови случајеви када запослени има право на плаћено одсуство, обезбеђено је право на додатак на плату за

прековремени рад, а искључиво на писмени захтев запосленог прековремени рад прерачунава се у слободне сате, уместо права на додатак на плату. Неплаћено одсуство може се одобрити највише два пута у току календарске године (до сада је могло једанпут), запослени има право на накнаду плате за време привремене спречености за рад до 30 дана у висини 100 одсто просечне плате у претходних 12 месеци и за случај малигног обољења. Повећан је износ накнаде трошкова погребних услуга, као и максималан износ солидарне помоћи – до висине два неопорезована износа предвиђена Законом о порезу на доходак грађана (до сада је био један).

Послодавац може да исплати солидарну помоћ запосленом и за вантелесну оплодњу...

НОВЕ ОСНОВИЦЕ ЗА ЗДРАВСТВЕНЕ САРАДНИКЕ

На иницијативу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије да се исправе неправилности које се односе на основице за обрачун и исплату плата запосленим здравственим сарадницима, Влада Републике Србије донела је нови Закључак којим се утврђују нове основице здравственим сарадницима, увећане за 8 одсто. Пре ове измене плате здравственим сарадницима са средњом и вишом школском спремом биле су повећане за 3,1 одсто, а здравственим сарадницима са високом школском спремом за 5 процента, што је било у супротности са Законом о изменама и допуна Закона о буџетском систему.

С обзиром да у Закону о изменама и допунама Закона о буџетском систему нису наведени здравствени сарадници, Синдикат је од ресорних министарстава захтевао да плате здравственим сарадницима буду повећане у процентуалном износу као за здравствене раднике. У одговору на тај захтев Министарство здравља је навело да сходно Закону о здравственој заштити здравствени сарадници не припадају категорији здравствених радника, за које је предвиђено повећање зараде у износу од 10 и 15 одсто. Министарство финансија се изјаснило да здравствени сарадници остварују право на повећање плате за 8 одсто, почев од плате за новембар 2019. године, као и остали запослени у здрав-

ственим установама, тако што ће им се за обрачун зарада примењивати основица од 3.255,72 динара нето, која је утврђена Закључком Владе Србије донетим у октобру 2019. године.

Оцењујући да су оваквим ставовима ресорних министарстава здравствени сарадници оштећени, Синдикат се поново обратио надлежним министарствима да се исправе неправилности.

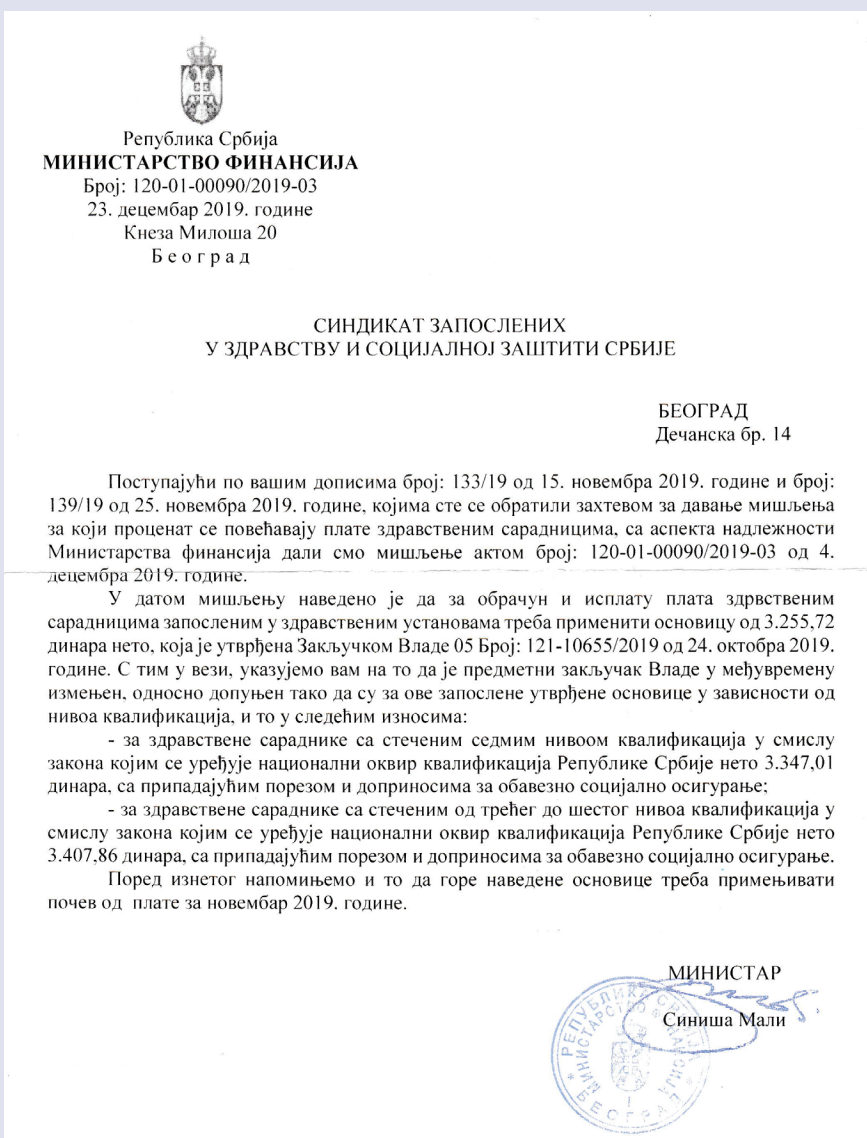
Епилог свега је да је Влада Републике Србије донела нови Закључак у децембру 2019. године у којем је наведено да за здравствене сараднике са стеченим седмим нивоом квалификација основица иноси 3.347,01 динара нето, а за здравствене сараднике од трећег до шестог нивоа квалификација основица износи 3.407,86 динара нето.

Влада је ресорним министарствима наложила да са овим закључком упознају кориснике буџетских средстава на које се он односи, што је РФЗО и учинио дана 06. 02. 2020. године.

Синдикат се обратио надлежним државним органи-

ма са захтевом за измену Уредбе о коефицијентима... ради адекватнијег сагледавања радноправног и материјалног положаја и запослених здравствених сарадника.

Очекујемо позив за разговоре на ову тему, о чему ће чланство бити благовремено обавештено.



МЕЂУНАРОДНИ ДАН ЖЕНА

Идеја за обележавање Међународног дана жена појавила се први пут почетком 20. века због лоших радних услова. Жене запослене у индустрији одеће и текстила јавно су демонстрирале 8. марта 1857. године у Њујорку, због лоших радних услова и ниских плата. Демонстрације је растерала полиција. Те исте жене су два месеца касније основале синдикат. Протести су се догађали и следећих година, од којих је најпознатији био 1908. године, када је 15.000 жена марширало кроз Њујорк тражећи краће радно време, боље плате и демократско право гласа и за жене. Многе жене, као на пример суфражеткиње, заступале су идеју већих женских права. Ипак, први национални Дан жена обележен је 28. фебруара 1909. године у САД након декларације коју је издала Социјалистичка странка Америке.

Прва Међународна конференција жена, у организацији Социјалистичке интернационале, одржана је 1910. године у Копенхагену. Инспирирана америчком акцијом поводом овог питања, немачка левичарка, Луиз Циц предложила је организовање Међународног дана жена. Иницијативу спровођења идеје празника у дело преузела је славна немачка феминисткиња и левичарка, Клара Цеткин, па је предлог прихваћен и установљен је Међународни дан жена, са стратегијом промовисања једнаких права, укључујући и демократско право гласа за жене. Следеће, 1911. године Међународни дан жена обележен је у Аустрији, Немачкој, Данској и Швајцарској, уз многе демонстрације и феминисткиње широм Европе. Само у Аустроугарској било је 300 демонстрација. У Бечу су жене парадирале и носиле транспаренте. Жене су тражиле да им се омогући право да гласају и да имају право да обављају јавну функцију. Такође су протестовале против дискриминације на основу пола приликом запошљавања.

На западу Међународни дан жена углавном је престао да се обележава у првој половини 20.

века, делом и због тога што се повезивао са једнопартијским системом и болшевичким комунизмом. Међутим, нову афирмацију Међународног дана жена, као дана борбе за равноправност и женска људска права, омогућили су социјални и феминистички покрети шездесетих и седамдесетих година прошлог века и стварање нове демократске левице која одбацује ауторитарност. Проглашавањем 1975. године за Међународну годину жене, Уједињене нације су и службено почеле да обележавају Међународни дан жена. У међувремену су уведене институције као што су трудничко боловање, ограничење рада жена у трећој (ноћној) смени, иста плата за исти рад, демократско право гласа и многе друге.

Према речима директорке UN Women у Србији Милане Рикановић, данас су жене у неповољнијем положају од мушкараца скоро у свакој области друштвено-политичког и економског живота у Србији. Оне зарађују 16 одсто мање од мушкараца са истом стручном спремом, изложене су насиљу, а у тежем положају су жене на селу од оних у граду. Жене поседују мање имовине, а само њих 25 одсто су предузетнице. Број жена које су на директорским функцијама у јавном или приватном сектору је занемарљив. У области политике постоји извештај напредак, захваљујући утврђеној квоти да 40 одсто жена буде у Скупштини Србије. За разлику од парламента, на локалном нивоу заступљеност жена је далеко мања.

Према подацима из спроведене анкете о коришћењу радног времена, жене сваки дан раде два и по сата дуже од мушкараца на неплаћеним пословима. Рикановић подсећа да жене после редовног радног времена одржавају домаћинство-кувајући, пеглајући, радећи домаће задатке са децом и слично. Раде део тих послова у кући и мушкарци, али осетно мање у односу на жене. Ако се та два и по сата рада жена саберу за 12 месеци, онда испада да жене на годишњем нивоу један месец раде неплаћени посао.

ДИСКРИМИНАЦИЈА У ОБЛАСТИ РАДА И ЗАПОШЉАВАЊА У СРБИЈИ

Посебан извештај о дискриминацији у области рада и запошљавања у Србији, који је припремио кабинет поверенице за заштиту равноправности, представила је повереница за заштиту равноправности Бранкица Јанковић, и Томас Шиб, амбасадор Републике Немачке. У извештају је истакнуто да 92 одсто послодаваца, 86 одсто незапослених и 84 одсто запослених сматра да дискриминација на тржишту рада постоји. Око две трећине анкетираних немају лично искуство о доживљеној дискриминацији, а за све испитане актере на тржишту рада најзаступљеније је лично својство у личном искуству дискриминације. Сви анкетирани сматрају да су највише дискриминисане групе на тржишту рада особе са инвалидитетом, старији радници, особе другачијих политичких уверења и Роми, а такође висок степен дискриминације жена постоји у висини зарада у односу на мушкарце, око 16% жене зарађују мање, као и да су жене мање заступљене на тржишту рада од мушкараца, односно да је њихова стопа активности нижа. Мање зараде током радне активности жена одражавају се и на пензије, тако да поред тога што жене имају мању зараду имају и мању пензију и у већем су ризику од сиромаштва. Такође је истакнуто да појава дискриминације, нарочито на тржишту рада представља једно од најбитнијих економских и друштвених питања које захтева посебну пажњу и системски приступ планирању мера за поправљање ситуације у овом домену, а посебно имајући у виду да у

Србији већи проценат жена завршава средњу школу и факултете, што представља изузетан потенцијал за развој сваке земље. У дискусији је посебно истакнута потреба да се преко средстава информисања, а нарочито преко јавног сервиса, више ради на разбијању стереотипа о укључивању жена на тржишту рада и потреба смањивања јаза у зарадама између жена и мушкараца, као и већем укључивању жена у органе одлучивања и



Прим. др сци.мед. Радмила Обреновић

на местима доношења одлука. Овакав јаз у зарадама је присутан широм Европске Уније и разлика је врло слична као и у Србији, те је врло јасно да се овом питању мора посветити посебна пажња и синхронизовати активности са активностима ЕУ на смањивању разлика. У нашој земљи иако и очеви имају право на одсуство за подизање деце, најчешће то право користе мајке што кроз исплату накнаде у виду просека из претходних 18 месеци додатно повећава разлику у зарадама. Познато је да су послови у којима су жене доминантне, текстилна индустрија, трговина, образовање, здравство и култура мање плаћени од послова у којима су доминантно заступљени мушкарци, па се поставља питање зашто су послови које обављају жене мање вредновани? О овој теми је разговарано и на семинару са темом: „Промовисање родне равноправности путем колективног преговарања и социјалног дијалога“, који је у организацији Мреже жена Солидарности одржан у Врњачкој Бањи 5–7. 02. 2020. године. Учесници су били представници синдиката из држава бивше Југославије. Доминантно су жене биле учеснице и истакле су да је нужно интензивирати рад на смањењу дискриминације жена на радном месту и радити на смањењу разлика у платама. Наш синдикат кога преко 85% чине жене, има посебну обавезу да расправља о овим питањима и предлаже мере за побољшање положаја жена у друштву и да ради на повећању зарада у сектору здравства и социјалне заштите.

ПОЛОЖАЈ ЖЕНА У ЗДРАВСТВУ

Жене запослене у здравству су особе које су научене да живе од онога што зараде у борби за својим парчетом живота. То су жене које су спремне да раде дању, ноћу, у сменама, на државни и верски празник, рођендане своје деце... Истовремено су довољно снажне да на плећима изнесу недаће својих пацијената, комшија, кумова, пријатеља и чланова породице. Мајстори су да у време кризе направе колач од „метра“ без надева, а опет довољно укусан. Дубоко свесне значаја породице, поштовања обичаја, здравог живота и здраве исхране, образовања своје деце, али као по правилу, радимо у смени за сваки од породичних догађаја(а како наћи замену...).

Због таквог начина живота и рада, временом са све мање пријатеља са којима могу разменити мисли, а истовремено спремне да приме критику драгих људи, јер како то да су баш оне увек на радном месту...

Често у раскораку између улога мајке и супруге. А опет, ни једном детету не треба незадовољан родитељ. Како ускладити све улоге и испунити све задатке, посебно у вези са материнством и бригом о деци и породици?

Уз неплаћен рад, јер како кажу: „Жена и кад нема посла има посла“, као и борбу против насиља над женама, како у породици, тако и на радном месту, у ситуацији су да жонглирају између пословних и приватних, а посебно породичних обавеза.

Ако знамо да у здравству ради око 80% жена и да је број извршилаца све мањи, јер систем препознаје само људе као бројеве, уз све већи обим посла, забрану запошљавања, промену законских услова за пензионисање, имамо довољан разлог да издвојимо баш ову групу жена хероја. Закони су промењени, али културно и пословно окружење и даље доприноси да смо далеко од родне равноправности. Ту су наравно и обавезе које доносе нове технологије, здравствени информациони системи...

У свему томе појављује се само један дан у години у коме је сажета историја борбе за женска права. То је осми март, дан у коме се уз црвени каранфил, зумбул и пригодан поклон, сетимо да та борба још увек траје.

Зато покушајмо да омогућимо свим женама, а и својим мушким сарадницима, право на достојанствен рад, на-

рочито у нашој хуманој професији. Покушајмо да обезбедимо бесплатне све покушаје вештачке оплодње, да мајка буде прва особа коју ће дете видети по повратку из школе, са тренинга, са рођендана и прва особа са којом ће разменити утиске. Покушајмо да жене, а и послодавци озбиљно обратe пажњу на стање сопственог здравља, а не само радног учинка.

Желим нам свима срећан предстојећи празник, који ће већина опет провести радно, али да отворених очију и уздигнуте главе себи и својим породицама обезбедимо животе достојне човека и жене и достојанство племенитој професији запослених у здравству и социјалној заштити.

др Весна Поповић

Члан Републичког одбора Синдиката

ПОВОДОМ МЕЂУНАРОДНОГ ДАНА ЖЕНА – 8. МАРТА

Јединство, солидарност и јачина, три су темељна стуба на којима се гради и развија Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије води рачуна о свим запосленима, а посебно о женама и њиховим правима. Наиме, потреба за равноправним положајем жена управо се родила Даном жена установљеним на Другој међународној конференцији жена социјалиста 8. марта 1910. године у Копенхагену, на иницијативу Кларе Цеткин, тадашње лидерке радничког покрета. Тај празник обележава се у знак сећања на демонстрације америчких радница у Чикагу 1909. године и њујоршки марш више од 15.000 жена које су тражиле краће радно

време, боље плате и право гласа. Осми март као празник под називом Међународни дан жена постоји од 1975. године, која је била проглашена међународном годином жена, а две године касније Генерална скупштина УН је резолуцијом прогласила 8. март Даном женских права и међународног мира. Прва прослава Дана жена у Србији одржана је 1914. године.

У новије време положај жена на радном месту у здравству се у много поправио, али још увек недовољно. Тешкоће са којима се оне срећу током свог радног века су разнолике. Радна права жена у здравству умногоме су донеле промене. Жене су део система медицинске заштите било да се ради о њиховом здрављу, здрављу њихове деце и мужева или бризи о старим родитељима. Због тога су оне два пута чешће кориснице медицинских услуга од мушкараца. Поред тога, 75 одсто запослених у здравству су жене. Ми смо те које брину да се савет лекара у вези лечења спроведе у дело, било да то спроводимо у својим кућама или то радимо професионално. Жене, такође, подучавају и дају савете у вези здравља. Код куће, нама се обично првима саопштава да ли се неко од укућана лоше осећа и од нас

се очекује да одлучимо шта треба предузети даље. Сам систем здравства, зависи од жена. Без обзира, на наш

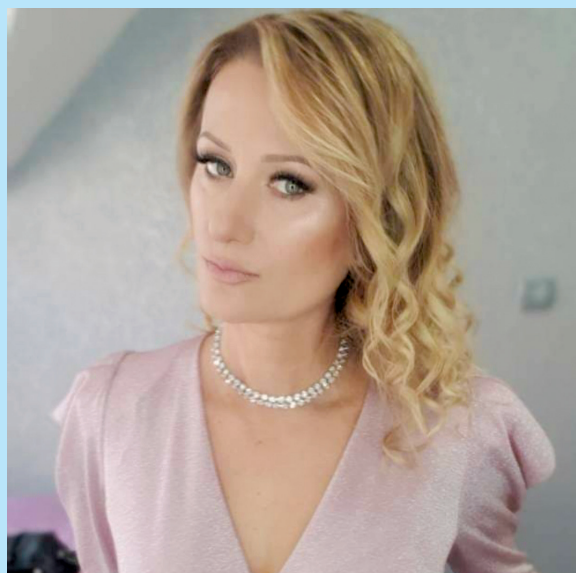
изузетан допринос и одговорност које имамо у области здравства, ми још увек имамо ограничену моћ да утичемо на сам систем здравствене заштите. Они који стварају политику су најчешће мушкарци. Верујемо да жене као најчешће кориснице услуга и раднице у здравству, треба да имају најзначајнију улогу у питањима за здравље и здравствену заштиту у друштву.

Економски статус жена ни у 21. веку се није пуно променио. Жене се и даље теже запошљавају од мушкараца, више су изложене мобингу и економски су у незавидном положају. Индекс родне равноправности у Србији, саопштава

да је много већи удео жена запослених у секторима образовања, здравства и социјалног рада, такозваним „секторима бриге“ и додаје да жене ређе раде на пословима са променљивим почетком и крајем радног времена, што се сматра показатељем флексибилног радног времена. Закључак је да то може да смањи њихову способност усклађивања рада и породичног живота, посебно у контексту неуравнотежене поделе рада у домаћинству и бриге о породици која се више ослања на жене. Истраживање Републичког завода за статистику показује да жене у просеку раде више од 4 сата дневно на неплаћеним кућним пословима, док у данима викенда жене проведу више времена у неплаћеним пословима него мушкарци у укупном послу. И у наредном периоду Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије остаје посвећен континуираној борби за права и бољи статус свих наших чланова, са посебном пажњом и освртом на права жена које чине већину запослених у систему здравствене и социјалне заштите.

Гордана Прековић

председница Надзорног одбора Синдиката





СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

НАЈВАЖНИЈА ПРАВА КОЈА ЈЕ СИНДИКАТ У НОВОМ ПКУ

1. ОДРЕДБЕ ПКУ САДА СУ УПОДОБЉЕНЕ СА ЗАКОНОМ О ЗДРАВСТВЕНОЈ ЗАШТИТИ И ЗДРАВСТВЕНОМ ОСИГУРАЊУ, ЗАКОНОМ О СИСТЕМУ ПЛАТА... И ЗАКОНОМ О ЗАПОСЛЕНИМА У ЈАВНИМ СЛУЖБАМА;
2. **ПОРЕД ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ, ПОСЛОДАВАЦ ЈЕ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОМ СИНДИКАТУ КОД ПОСЛОДАВЦА ДУЖАН ДА ДОСТАВИ И АКТ О РАСПОРЕЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНОГ КОЈИ ЈЕ ДОНЕТ У СКЛАДУ СА ПРАВИЛНИКОМ;**
3. ПРЕЦИЗИРАН ЈЕ ПОСТУПАК СПРОВОЂЕЊА КОНКУРСА РАДИ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА ЗАПОСЛЕНИХ;
4. СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА И ЗДРАВСТВЕНИХ САРАДНИКА ДОДАТНО ЈЕ ПОЈАШЊЕНО И УПОДОБЉЕНО СА ЗАКОНОМ О ЗДРАВСТВЕНОЈ ЗАШТИТИ;
5. ТРОШКОВЕ КОНТИНУИРАНЕ ЕДУКАЦИЈЕ СНОСИ ЗДРАВСТВЕНИ РАДНИК ИСКЉУЧИВО У СЛУЧАЈУ КАДА СЕ ЗАПОСЛЕНИ НА ЛИЧНИ ЗАХТЕВ ЕДУКУЈЕ, А ПОСЛОДАВАЦ НЕ СМАТРА ДА БИ МУ ТАКО СТЕЧЕНА ЗНАЊА БИЛА КОРИСНА. У СВИМ ОСТАЛИМ СЛУЧАЈЕВИМА ТРОШКОВЕ КОНТИНУИРАНЕ ЕДУКАЦИЈЕ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА СНОСИ НАДЛЕЖНА КОМОРА, ОДНОСНО ПОСЛОДАВАЦ;
6. ЗАПОСЛЕНИ ИМА ПРАВО ДА ПРОФЕСИОНАЛНО НАПРЕДУЈЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ, ШТО ЈЕ ОД ИЗУЗЕТНОГ ЗНАЧАЈА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ ПРИЛИКОМ ОТПОЧИЊАЊА ПРИМЕНЕ СЕКТОРСКИХ ЗАКОНА, ЈЕР ЋЕ ЗАПОСЛЕНИ МОЋИ ДА НАПРЕДУЈУ КРОЗ ПЛАТНЕ ГРУПЕ, ОДНОСНО ПЛАТНЕ РАЗРЕДЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ;
7. **БРИСАНА ЈЕ МОГУЋНОСТ УВОЂЕЊА ПРЕРАСПОДЕЛЕ РАДНОГ ВРЕМЕНА У ДЕЛАТНОСТИ ЗДРАВСТВА;**
8. НИСМО ДОЗВОЛИЛИ ДА СЕ У ЧЛАНУ 38. ЗАДИРЕ У ДОСТИГНУТИ НИВО ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ. ПРЕДЛОГ ПРЕГОВАРАЧКОГ ТИМА ВЛАДЕ БИО ЈЕ ДА СЕ ПОЈЕДИНЕ СТАВКЕ БРИШУ, КАО И ДА СЕ СВУДА ДОДА КАО ОБАВЕЗАН УСЛОВ СТАЛНИ РАД НА ТАКСАТИВНО ПОБРОЈАНИМ РАДНИМ МЕСТИМА.

Дакле, ОВО НИСМО ДОЗВОЛИЛИ, ЧИМЕ СМО сачували права запослених у неонатологији, хемодијализи, интензивној нези, у операционим и порођајним салама, права запослених који раде на давању цитостатске терапије, као и права запослених здравствених сарадника, спремачица, сервирки... у психијатријским одељењима;



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

У ИЗБОРИО ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ДЕЛАТНОСТИ ЗДРАВСТВА

9. У ЧЛАНУ 38. ПРЕПОЗНАТИ СУ И ЗУБНИ ТЕХНИЧАРИ, чиме смо исте заштитили од бројних произвољних тумачења, у смислу да ли им припадају права по основу овог члана, као и права на увећан број дана годишњег одмора;
10. УВЕДЕНА ЈЕ ЗАШТИТНА КЛАУЗУЛА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ КОЈИ ДЕЖУРАЈУ НАЈДУЖЕ 24 САТА НЕПРЕКИДНО УКЉУЧУЈУЋИ И ДНЕВНО РАДНО ВРЕМЕ, У КОМ СЛУЧАЈУ ДНЕВНИ ОДМОР ЗАПОСЛЕНОМ МОРА ТРАЈАТИ НАЈМАЊЕ 24 САТА НАКОН ИСТЕКА РАДНОГ ВРЕМЕНА;
11. ПРИПРАВНИ МОГУ БИТИ И НЕМЕДИЦИНСКИ РАДНИЦИ И ЗДРАВСТВЕНИ САРАДНИЦИ;
12. ПРИПРАВНОСТ ПО ЗАПОСЛЕНОМ НА МЕСЕЧНОМ НИВОУ МОЖЕ ТРАЈАТИ НАЈВИШЕ ПОЛОВИНУ ОД СЛОБОДНИХ САТИ ЗАПОСЛЕНОГ;
13. РАД ПО ПОЗИВУ МОЖЕ СЕ УВЕСТИ ИСКЉУЧИВО ЗА ЗАПОСЛЕНЕ КОЈИ СЕ НАЛАЗЕ У ПРИПРАВНОСТИ, СЕМ У ИЗУЗЕТНИМ СЛУЧАЈЕВИМА ПРОПИСАНИМ У ПКУ;
14. ПРОПИСАН ЈЕ ПРАВНИ ОСНОВ ЗА ИСПЛАТУ ПРЕКОВРЕМЕНИХ САТИ, УКОЛИКО ЗАПОСЛЕНИ НА НАЈДУЖЕ ДЕВЕТОМЕСЕЧНОМ НИВОУ РАДИ ДУЖЕ ОД 48 ЧАСОВА НЕДЕЉНО;
15. ПРОПИСАН ЈЕ ПРАВНИ ОСНОВ ЗА ИСПЛАТУ ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА И ЗАПОСЛЕНИМА КОЈИ РАДЕ СА СКРАЋЕНИМ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ;
16. **ПРЕЦИЗИРАНЕ СУ ОДРЕДБЕ КОЈЕ ПРОПИСУЈУ ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ НА КОРИШЋЕЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА И ПЛАЋЕНОГ ОДСУСТВА;**
17. У БРОЈНИМ ОДРЕДБАМА ОДРЕЂЕНА ПРАВА ПРИЗНАЈУ СЕ И ЗА ВАНБРАЧНОГ ПАРТНЕРА (НАКНАДА ТРОШКОВА ПОГРЕБНИХ УСЛУГА, ГОДИШЊИ ОДМОР ПРИЗНАЈЕ СЕ И ЗАПОСЛЕНОМ КОЈИ СЕ СТАРА О ВАНБРАЧНОМ ПАРТНЕРУ, КОД УТВРЂИВАЊА ПРАВА НА СОЛИДАРНУ ПОМОЋ ИТД.);
18. ПРОПИСАНА ЈЕ НОВА ОДРЕДБА ВЕЗАНО ЗА МОГУЋНОСТ ПОКРЕТАЊА ИНДИВИДУАЛНОГ РАДНОГ СПОРА, ШТО ЈЕ ОД ИЗУЗЕТНОГ ЗНАЧАЈА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ, ЈЕР ЈЕ ОВАЈ ПОСТУПАК БРЖИ И ЈЕФТИНИЈИ ОД СУДСКОГ;
19. **УГОВОР ЈЕ ЗАКЉУЧЕН НА ТРИ ГОДИНЕ, А ПРИМЕЊУЈЕ СЕ ПОЧЕВ ОД 09.ЈАНУАРА 2020.ГОДИНЕ;**

**ЧЕСТИТАМО СВИМ ЧЛАНОВИМА НОВИ, БОЉИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР
КОЈИ ЈЕ ЗАКЉУЧЕН НА ПЕРИОД ОД ТРИ ГОДИНЕ!!!**

ЕДУКАЦИЈА И ЕКОНОМСКО ОСНАЖИВАЊЕ ЖЕНА – ПУТ КА РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ

Права жена су се током двадесетог века убрзано развијала и њихов положај је унапређен првенствено захваљујући међународном ангажману и активностима синдиката. Међутим, и данас су жене егзистенцијално несигурне, јер теже проналазе посао и дуже остају не-



запослене, имају ниже плате од мушкараца, мање су заступљене на руководећим местима, а често су пред дилемом између родитељства и каријере.

У неповољној ситуацији су мајке са децом, посебно самохране мајке, а жене се више него мушкарци суочавају и са старосном дискриминацијом. Подаци из „Здравствено-статистичког годишњака Републике Србије 2018.“, публикације коју на годишњем нивоу издаје Институт за јавно здравље Србије, показују да је на дан 31.12.2018. године у систему здравствене заштите Републике Србије (здравствене установе у Плану мреже) било укупно 101.498 запослених. Исти извор наводи да је у 2017. години структура запослених према занимању била следећа: 52% медицинских сестара-техничара, 20% лекара, 8% здравствених радника другог занимања, 3% здравствених сарадника, 7% административних и 9% техничких радника. Незванични подаци указују да око 75% запослених у здравственом систему чине жене. Такође, подаци из праксе показују да жене запослене у здравству нису довољно информисане о својим правима, да су често изложене мобингу и да немају адекватну подршку од система у коме раде. Препоруке за унапређење положаја жена у здравству су пре свега повећање свеукупне друштвене одговорности, значајнија и благовремена ангажованост здравственог сектора, систематска едукација запослених жена о њиховим радним правима, препознавању и пријави мобинга, економско оснаживање и примена других свеобухватних мера у циљу родне равноправности. Свим колегиницама запосленим у здравству и социјалној заштити честитам Дан жена и желим да остварите једнаке могућности за лично и професионално напредовање, без дискриминације по било којој основи.

мр Јасмина Милошевић
Председница СО КБЦ „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“

НЕЈЕДНАКОСТ ПОЛОВА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије се поводом 8. марта Дана жена, осврнуо и на сам положај како наших чланица Синдиката, тако и свих запослених жена у Србији. Проблем данашњих запослених жена је што још увек нису довољно информисане о својим законским правима. Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије годинама едукује своје чланице, користи њихове способности и преданост раду као огроман потенцијал. Боримо се да запослена жена

има право на безбедност и здравље на раду у складу са законом, да запослена жена за време трудноће не ради на пословима који су по налазу здравственог органа штетни за њено здравље, да не ради прековремено и ноћу, ако би такав рад био штетан за њено здравље и здравље њеног детета. Ако жена има дете до седам година старости, мора се поштовати закон и ПКУ, који каже да само уз своју писану сагласност, запослена може радити прековремено и ноћу. Међутим, на радним местима и

даље постоји неједнакост полова и родна равноправност није још увек заступљена у свакодневној политици Синдиката. Већина наших чланица је преоптерећена и породичним обавезама, зато је неопходно охрабривати и подржавати жене да буду равноправне партнерке у изградњи јаког Синдиката, борити се за једнакост на радном месту и уважавати специфичне потребе жена. Жене заслужују достојанствен рад, као и заслужену пензију. Синдикат се бори и за бољи ПИО закон. Између осталог да

нема трајног умањења пензија, већ умањења до 65 године живота. Мајке са троје и више деце, као и оне које раде у специфичним отежавајућим условима, заслужују и бенефицирани радни стаж. Боримо се за веће зараде и њихово редовно усаглашавање у складу са законом, а сматрамо да би требало поштрити мере за непоштовање колективног уговора и уговора о раду. Не сме се заборавити да жене чине половину човечанства и половину радника на овој планети. Раде два од свака три сата, на челу су сваког трећег домаћинства и подижу готово сву децу света. Учлањивањем жена у Синдикат много се доприноси порасту чланства, а снага и утицај

Синдиката зависе од процента запослених учлањених у Синдикат. То је толико важно да се чак говори да жене спасавају Синдикат... Али и даље је 8 сати рада, 8 сати слободног времена и 8 сати одмора тешко применљиво код запослених жена. Запосленим женама је радни дан дужи од 8 сати, оне немају 8 сати слободног времена. Осми март је дан који треба да нас подсети на достојанствен рад и пристојан живот лепшег пола, дан који су раднице удружене у Синдикат крајем 19. века платиле људским животима.

Даниела Јовић
председница СЗСЗСЗ
Јужнобанатски округ



Жене у социјалној заштити нису адекватно плаћене

Законом о раду запосленима се гарантује једнака зарада за исти рад или рад исте вредности који остварују код послодавца. Србија је потписница Декларације о људским правима и обавезују је сви акти Уједињених нација који чине темељ заштите људских права у свету који прокламују равноправност као једно од основних начела у заштити људских права у свету. Према евиденцији Националне службе за запошљавање у трговини, угоститељству, текстилној индустрији, здравству и социјалној заштити жене су се доминантно запошљавале.

Жене у социјалној заштити раде веома тежак посао и морају да поседују емпатију како би биле изузетно посвећене корисницима, јер само тако могу да схвате и разумеју тешке судбине корисника и нађу начин за помоћ у неким ситуацијама и ван граница својих могућности. Колико год да су жене професионалне, ипак се у потпуности емотивно не могу ослободити терета емотивних невоља и несрећа корисника што утиче и на приватан живот и здравствено стање. Уз интензиван рад, жене су оптерећене и кућним пословима, бригом о деци и другим стварима. Вођење домаћинства се готово у потпуности препушта њима.

Поред Закона о раду и других аката којима су регулисана права жена у социјалној заштити, може се слободно рећи да је Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије као једини репрезентативни синдикат који је учествовао у преговарању и закључивању Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији изборио право на додаток на плату за рад недељом

– 20 одсто од основне плате за сваки сат рада недељом, право на исплату јубиларне награде за 35 година рада, право на исплату солидарне помоћи за рођење детета запосленог и право на исплату солидарне помоћи због уништења или оштећења имовине...



Поред ових права, Синдикат је изборио за запослене увећан број дана годишњег одмора, уведени су нови случајеви када запослени има право на плаћено одсуство, обезбеђено је право на додаток на плату за прековремени рад, неплаћено одсуство може се одобрити највише два пута у току године, запослени има право на накнаду за време привремене спречености за рад до 30 дана у висини 100 одсто просечне плате у предходних 12 месеци и за случај малигног обољења, повећан је максималан износ накнаде трошкова погребних услуга, повећан је максималан износ солидарне помоћи...

Жене у социјалној заштити нису адекватно плаћене за посао који обављају у поређењу са другим делатностима које су од значаја за развој друштва. Ако посматрамо стратегије, међународне документе и важеће законе, стиче се утисак да су жене изједначене са мушкарцима, али ако посматрамо праксу и применљивост донетих прописа, можемо слободно рећи да долази до умањивања права и непримењивања прописа на конкретне случајеве.

Верица Пауновић-Тривановић
председница СЗСЗСЗ СО запослених
у ванинституционалној социјалној заштити
одраслих и старих у Београду

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Синдикална организација Опште болнице „Ђорђе Јовановић“ Зрењанин

Синдикална организација Опште болнице „Ђорђе Јовановић“ Зрењанин основана је далеке 1993. године. Од тада па све до данас представља најјачу и највећу синдикалну организацију у Општој болници. Са појавом демократије и у нашој установи се од 2000. године оснивају „кућни и породични синдикати“ који су на јефтиној демагогији успели да разједине до тада најбројнији Синдикат и тако у долазећим годинама ослабе снагу нашег синдиката. Међутим 2013. године ново руководство које је изабрано на ванредним изборима успева полако да врати стари сјај нашој Синдикалној организацији, да поврати репрезентативност и поново постане Синдикат који се истински бори за очување права за све раднике једнако. Веома брзо смо повратили чланство и данас бројимо трећину запослених у Општој болници са тенденцијом раста сваког дана. Поверење смо стекли залагањем и преданим радом свих чланова одбора. Били смо пионири у увођењу поклон честитке за рођење детета, давање пакетића за Божић, солидарне помоћи у случајевима тежих болести и смрти. Основали смо касу узајамне помоћи и других погодности за наше чланове. Први смо препознали да у данашње време савремених комуникација и информисања морамо пружити благовремене и тачне информације свим нашим члановима па

смо основали ФБ страницу и нашу веб страницу www.szvzr.org.rs путем које информисамо наше чланство о свим новим законима и актима који се усвоје. У свим овим акцијама имали смо велику и значајну помоћ како Покрајинског руководства на челу са нашом председницом др Дуњом Циврић која нам је несебично помагала у свим нашим проблемима тако и са републичким органима на челу са др Зораном Савићем и нашим секретаром Михаилом Говедарицом.

Такође пошто смо једини репрезентативни Синдикат који је потписник ПКУ, покрећемо иницијативу за потписивање колективног уговора код послодавца и то међу првима у покрајини. Можемо се похвалити да смо и ове године изборили већа права него што прописује ПКУ (годишњи одмор, приправност, плаћање прековремених сати и слободних сати и др.).

Нарочито водимо рачуна о доследној примени ПКУ и на сваку неправилност реагујемо одмах и уз помоћ стручних служби ПОС-а и РОС-а такве проблеме решавамо одмах. Наш одбор синдикалне организације броји 16 чланова, а надзорни одбор три члана и организовани смо по свим радним јединицама наше болнице.

Председник СО ОБ „Ђорђе Јовановић“
Александар Недељков



Izvršni odbor S.O Opšte bolnice "Đorđe Joaović" Zrenjanin
Gordana Radojkovic-med.sestra;Branislav Nepergaca-Viši radiološki tehničar;Ivana Mihajlov-dip.ekonomista;Babić Željko-dip.pravnik;Drca Dane-laboratorijski tehničar-potpredsednik S.O;Aleksandar Nedeljkov-elektrotehničar-Predsednik S.O;Atila Mući-operator na reciklaži;Zorica Veskov-med.sestra;Ivana Cvijetić-master stručni saradnik za unapređenje kvaliteta;Damir Vidrić-med.tehničar;Nikola Dimitrijević-viši med.tehničar;Vukotić Goran-Rukovodilac službe za reciklažu otpada

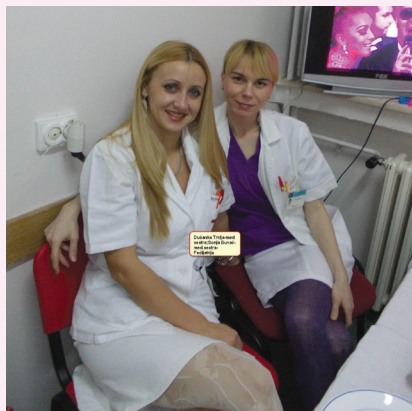
Одбор СО ОБ Зрењанин

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



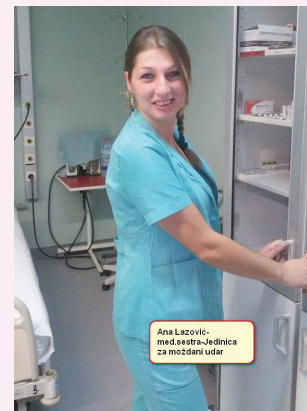
Penzes Etelka-med.sestra,Natalija Nikolic-med.sestra,Bojana Cubranovic-med.sestra-Neonatologija

СО ОБ Зрењанин - Неонатологија - Пензеш Етелка, Наталија Николић и Бојана Чубрановић, медицинске сестре



Dužanka Trkleva-med.sestra

СО ОБ Зрењанин – Педијатрија – Душанка Тркља и Соња Бувач медицинске сестре



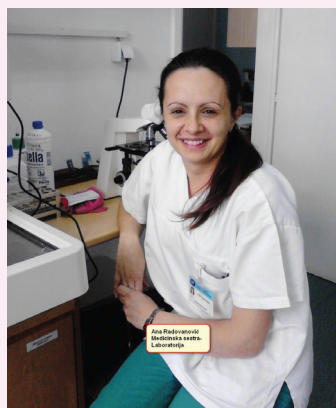
Ana Lazovic-med.sestra-Jedinica za moždani udar

СО ОБ Зрењанин - организациона јединица за мождани удар Ана Лазовић медицинска сестра



Servis spremača i spremačica

СО ОБ Зрењанин - техничко особље



Ana Radovanovic-Medicinska sestra

СО ОБ Зрењанин – Лабораторија – Ана Радовановић медицинска сестра



Dane Drca

СО ОБ Зрењанин – Лабораторија – Дане Дрча



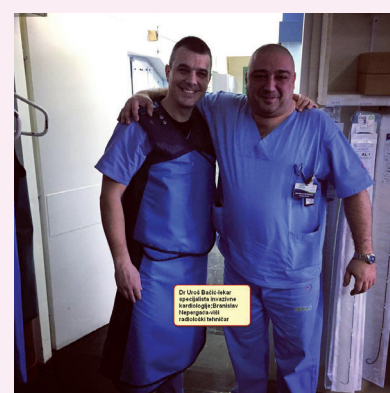
Bojana Mladenovic-laboratorijski tehnicar Mikrobiologija

СО ОБ Зрењанин – Микробиологија – Бојана Младеновић лабораторијски техничар



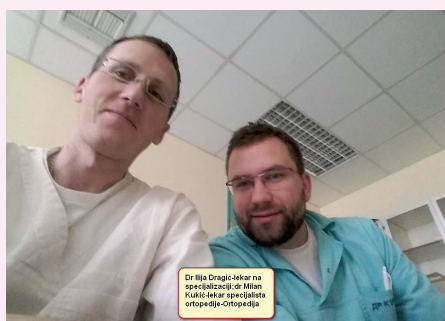
Angio sala

СО ОБ Зрењанин – Ангио сала



Dr Uros Bacic-eksterni kardiolog,Dr Branislav Neparca-eksterni radiolog

СО ОБ Зрењанин Ангио сала – др Урош Бачић и Бранислав Непергаћа



Dr Ilija Dragic-eksterni ortoped,Dr Milan Kucic-eksterni specijalista ortopedije-Ortopedija

СО ОБ Зрењанин одељење ортопедије – др Илија Драгић и др Милан Кукић



Dunja Lekic-med.sestra,Darko Stojanovic-med.sestra,Nikolina Bulat-med.sestra

СО ОБ Зрењанин – Онкологија – Дуња Лекић, Дарко Стојановић, Николина Булат

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



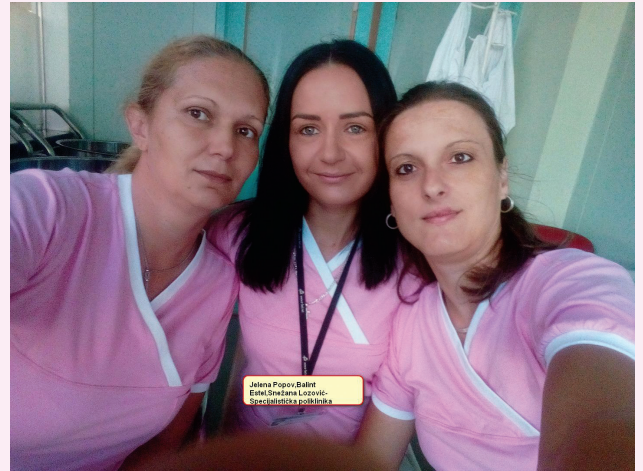
Milica Jerinic, Dr Nada Macura, Svetlana Prec

СО ОБ Зрењанин – Милица Јеринић и Светлана Преч са др Надом Мацуром



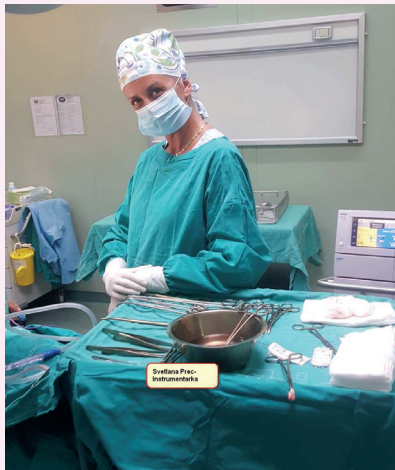
Penzes Etelka, Angela Hevesi, Natalija Nikolic, Tubic Marija -Neonatologija

СО ОБ Зрењанин одељење неонатологије – Етелка Пензеш, Ангела Хевеши, Наталија Никוליћ, Марија Тубић



Jelena Popov, Balint Estel, Snezana Lozovic, Specijalisticka poliklinika

СО ОБ Зрењанин – специјалистичка поликлиника – Јелена Попов, Естел Балинт, Снежана Лозовић



Svetlana Prec- Instrumentarika

СО ОБ Зрењанин – Светлана Преч инструментарка



Goran Peshevski, Atila Muci, Goran Vukotijic

СО ОБ Зрењанин служба рециклаже – Горан Пешевски, Атила Мучи, Горан Вукотић



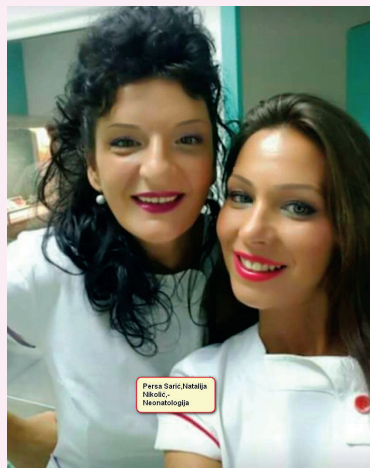
Jasmina Laušević- medicinska, Melinda Mesarosh-med. sestre, dr Biljana Gardinowacki- lekar specijalista, dr Trifunagić, Jasmina- lekar specijalista, Neurologija

СО ОБ Зрењанин – Неурологија – Јасмина Лаушевић и Мелинда Месарош мед. сестре, др Биљана Гардиновачки лекар специјалиста, др Јасмина Трифуњагић лекар специјалиста



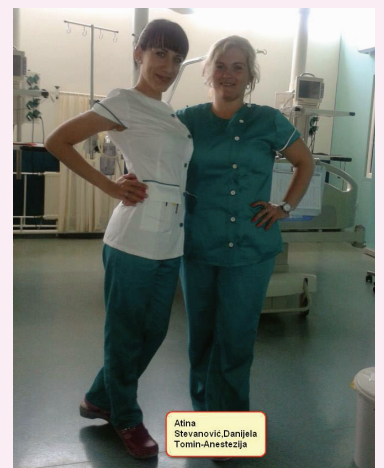
Snezana Zaric- medicinska sestra, Jelena Popov- medicinska sestra

СО ОБ Зрењанин одељење анестезије – Снежана Зарић и Јелена Попов, медицинске сестре



Persa Sarić, Natalija Nikolic- Neonatologija

СО ОБ Зрењанин – одељење неонатологије Перса Сарић и Наталија Никוליћ



Atina Stevanovic, Danijela Tomin- Anestezija

СО ОБ Зрењанин одељење анестезије – Атина Стевановић, Данијела Томин

АКТИВНОСТИ НАДЗОРНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА

У годинама које су за нама Надзорни одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије имао је више значајних активности, које су биле, у већини случајева, усмерене ка поштовању Статута и материјално-финансијског пословања синдикалних организација и округа-града. Контроле су спроведене у више округа-града и то: Рашком, Јабланичком, Пчињском, Нишавском, Моравичком и синдикалним организацијама на територији града Београда.

Упорност и доследност Надзорног одбора Синдиката у контролама које су спроведене у сарадњи с председницима округа, крунисана је запаженим резултатима, у смислу редовне уплате чланарине и поштовања Статута и Правилника о материјално-финансијском пословању Синдиката. Захваљујући раду чланова Надзорног одбора Синдиката, у већини случајева исправљене су неправилности везано за непоштовање аката Синдиката и одлука Републичког одбора Синдиката.

Овом приликом желимо да подсетимо све председнике синдикалних организација као и председнике округа-града, да су сходно члану 80., као и члану 100. Статута у обавези да анализирају уплату синдикалне чланарине и да су непосредно одговорни за њену правилну расподелу. Само поштовањем свих аката Синдиката можемо бити снажни, солидарни и јединствени, јер се јачина Синдиката огледа у броју чланова, као и у ефикасности носилаца функција и чланова органа на свим нивоима организовања и деловања Синдиката.

У наредном периоду Надзорни одбор Синдиката ће у складу са датим надлежностима прописаним Статутом, актима Синдиката и одлукама органа Синдиката, наставити са вршењем контрола по окрузима-градовима, у циљу побољшања финансијског пословања Синдиката.

Председник Надзорног одбора Синдиката
Гордана Прековић



Чланови Надзорног одбора Синдиката – Г. Прековић, С. Јањић, Б. Николић, И. Јаковљевић, И. Алексић

САВИЋ И ГОВЕДАРИЦА СА ПРЕДСТАВНИЦИМА СИНДИКАТА ЈАБЛАНИЧКОГ ОКРУГА

У организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за Јабланички округ дана 17. 01. 2020. године одржана је седница Окружног одбора синдиката Јабланичког округа, којој су поред чланова округа присуствовали председник и секретар Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић и Михаило Говедарица. На састанку који је одржан у просторији Опште Болнице Лесковац, присутнима је презентован нови ПКУ за делатност здравства, као и нови Закон о здравственој заштити, а разговарано је и о другим отвореним питањима.

На састанку је између осталог поново истакнуто да је Синдикат највећи број својих активности посветио бољем материјалном положају запослених у здравству. Сва права која смо раније изборили сачувана су и у новом ПКУ, а овај уговор садржи и нека повољнија права.

Разговарало се и о едукацији чланства и да томе треба посветити посебну пажњу. Синдикат је према речима др Савића у протеклим месецима био упоран у настојању да се свим запосленим у здравству и социјалној заштити повећају плате. Плате јесу повећане, али не и у истом проценту за све запослене. Повећањем плата посебно су незадовољни немедицински радници, који по-

ново нису равноправно обухваћени процентом увећања плата.

Разговарало се и о новом Закону о порезу на доходак грађана, који омогућава послодавцу да не плаћа порез на зараде на примања запосленог од послодавца по основу накнаде документованих трошкова превоза за долазак и одлазак са посла. Истакнуто је да ће представници Синдиката у даљим преговорима покушати да побољшају неке ствари.

Представници окружног одбора синдиката Јабланичког округа имали су прилику да поставе питања представницима Синдиката. На сва постављена питања дат је конкретан одговор.

Сви присутни су изразили велико задовољство одржаним састанком, због добијања конкретних одговора и информација везано за радно-правни и материјални положај запослених.

Општа је оцена, да је састанак био успешан и сврсисходан, као и да би овакве врсте састанака требало чешће одржавати, јер жива реч нема алтернативу.

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Јабланичког округа
Дипл.еџ. Коцић Саша



Јабланички округ – састанак

РАСКИДАЊЕМ СПОРАЗУМА СА НЕМЦИМА НЕЋЕ БИТИ СПРЕЧЕН ОДЛАЗАК РАДНИКА

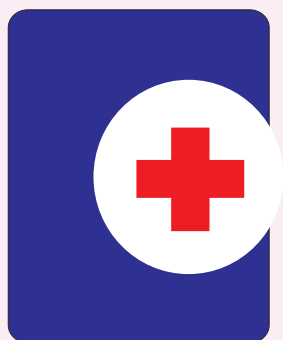
Сви конкурси Националне службе за запошљавање за одлазак медицинских сестара и техничара на рад у Немачку су обустављени. То је недавно изјавио за „Политику“ Зоран Ђорђевић, министар за рад и запошљавање. Он је објаснио да ће, после шест година постојања програма ГИЗ Трипл вин Србија, од следеће године бити и формално сагледано раскидање Споразума о посредовању у привременом запошљавању српских радника са Немачком.

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић сматра да одлуком о обустављању одласка медицинских сестара у Немачку неће бити заустављен одлазак радника из земље, али је оцењује као сасвим добру. Подсећа да, иако посредством НСЗ-а из Србије годишње оде 110 сестара, највећи број њих не иде преко те службе, већ самостално или преко

агенција за запошљавање.

Према подацима Фискалног савета, за последње четири године отишло је 6.000 здравствених радника, а од тог броја већина су сестре и техничари, мање лекари. Да би се медицински кадар задржао потребно је додатно повећање плата и обезбеђење бољих услова рада, наглашава Савић, подсећајући да је у Србији просечна плата лекара опште праксе 76.000 динара, специјалисте до 95.000 динара, док медицинске сестре зарађују од 45.000 до 56.000 динара.

У иностранству сви они зараде и неколико пута више. Као неговатељи пацијената, на пример, добијају и до 3.000 евра месечно. Код нас, медицинским сестрама плате су повећане за 15 одсто, лекарима за 10 одсто, а немедицинском особљу за осам процената, све то у новембру 2019, каже Савић.



ЗДРАВЉЕ

Срећан 8.март



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



SEKCIJA MLADIH
SINDIKATA ZAPOSLENIH U ZDRAVSTVU
I SOCIJALNOJ ZAŠTITI SRBIJE

ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / март 2020. / број 106