



ЗАХТЕВАМО ИЗМЕНУ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА

У овом броју:

СТР.2

Ургенција за измену Уредбе о коефицијентима

ОД СТР.3

Активности Синдиката, важне информације и остале редовне рубрике

**РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СИНДИКАТА
ЧЕСТИТА СВИМ ЧЛАНОВИМА
ДАН СИНДИКАТА - 15 ОКТОБАР**

УРГЕНЦИЈА СИНДИКАТА ЗА ИЗМЕНУ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је министрима здравља и финансија асс др Златибору Лончару и Синиши Малом ургентан допис којим се захтева измена Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Иницијативу за измену ове уредбе Синдикат је надлежним министрима упутио 21. фебруара текуће године, али због тренутне ситуације и епидемије ковида-19 преговори синдиката и ресорних министарстава били су одложени. С обзиром да је од покретања иницијативе протекло седам месеци, Синдикат сматра да је најзад, дошло време да се то питање реши, како би се наградили запослени који највише раде, али и запослени који нису адекватно сагледани постојећом Уредбом о коефицијентима.

Постојећа Уредба донета је 2001. године, уз објашњење да ће бити привременог карактера, а та „привременост” траје већ скоро две деценије. Тренутно, сматра Синдикат, за обрачун и исплату плата запослених у здравству неопходно је применити чак шест различитих основица.

Зарад тога, Синдикат предлаже увођење јединствене основице, уз утврђивање нових коефицијената и успостављање адекватног односа између њих, уважавајући специфичности занимања и радно

оптерећење запослених. Истовремено, потребно је сагледати и запослене немедицинске раднике и здравствене сараднике.

С обзиром на послове које обављају, а који носе већу одговорност, Синдикат истиче да је непримерено да запослени у администрацији имају плату мало изнад минималне зараде. Такође, евидентан је и проблем плата возача у службама и заводима за хитну медицинску помоћ, који имају минималну зараду.

Овим дописом, Синдикат је указао да здравствени радници који су носиоци делатности и који су изложени највећем радном оптерећењу, морају имати адекватне коефицијенте који би изразили специфичности послова које обављају.

Синдикат уважава изјаву председника Александра Вучића који је најавио ново повећање плата у јавном сектору и подсећа да би проценат повећања плата свих запослених морао да буде најмање у висини процента повећања минималне зараде, јер би се у супротном повећао број запослених који имају минималну зараду. Циљ Синдиката је смањење броја запослених који примају минималну зараду и даље побољшање материјалног положаја свих запослених. Због тога је измена наведене уредбе неопходна.

М.Г.-Ј.П.

ПОШТОВАТИ ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ

Након доношења Закључка Кризног штаба за сузбијање заразне болести ковид -19, 23. јуна 2020. године, Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије за помоћ су се обратили забринути чланови, јер сматрају да им оваквим актом могу бити повређена права из радног односа.

Тим поводом Синдикат је упутио захтев премијерки Ани Брнабић, министру здравља др Златибору Лончару и Кризном штабу за сузбијање ковида-19, у коме истиче да Синдикат има разумевање за тренутну епидемиолошку ситуацију и разуме потребе здравственог система у овим тешким тренуцима, али сматра непримереним да се иста преваљује на неуставан и незаконит начин преко леђа запослених у здравству.

У захтеву се подвлачи да је овај закључак у супротности са Међународним конвенцијама МОП-а, Ус-

тавом Републике Србије, Законом о раду, закљученим Посебним колективним уговором за делатност здравства и актуелном судском праксом.

Синдикат сматра да је потребно обезбедити неопходне услове за рад запосленима који добровољно прихвате да буду упућени на извршавање радне обавезе у било коју здравствену установу или привремену болницу, уколико је од места у коме запослени ради до места у које се упућује удаљеност већа од 50 км.

Дакле, неопходно је обезбедити одговарајућу заштитну опрему, превоз, исхрану, смештај, накнаду за одвојен живот, као и да се у буџету РС обезбеде средства за исплату стимулација запосленима који раде са оболелима од ковида-19, на начин како је то Синдикат и предлагао.

Указано је и да постоји довољан број запослених који желе да помогну у решавању ове кризне ситу-

ације и који добровољно прихватају да буду упућени у друге јавне здравствене установе или привремене болнице које су удаљене више од 50 км од места рада.

Синдикат инсистира на поштовању Закона о раду и закључивању Анекса уговора раду и захтева да Кризни штаб уподоби Закључак са позитивним про-

писима, а Влада Републике Србије обезбеди новчана средства за исплату свих припадности које припадају запосленима сходно Посебном колективном уговору за делатност здравства, као и средства за адекватно награђивање запослених који свакодневно изгарају на послу у циљу сузбијања заразне болести ковид-19.

ЗДРАВСТВЕНИМ РАДНИЦИМА ДОДЕЛИТИ ДВАДЕСЕТ ЛИЦЕНЦНИХ БОДОВА

Имајући у виду изузетно залагање и пожртвовање здравствених радника у време пандемије ковид-19, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је иницијативу министру здравља ас др Златибору Лончару, Лекарској комори Србије, Стоматолошкој комори Србије, Фармацеутској комори Србије, Комори биохемичара Србије и Комори медицинских сестара и здравствених техничара Србије да се свим здравственим радницима за 2020. годину додели по 20 лиценцних бодова.

У образложењу иницијативе Синдикат истиче да су здравствени радници, суочени са огромним изазовом услед пандемије, у предходном периоду имали прилику да науче и да у пракси примене

огромно знање из области епидемиологије, дијагностике и лечења болесника оболелих од ковида-19.

Такође, запослени су много научили о мерама безбедности и здравља на раду, као и о употреби, примени и одлагању дезинфекционих средстава и заштитне опреме. Због тога здравствени радници заслужују бодове за 2020. лиценцну годину, без обављених формалних едукација.

Синдикат верује да ће струковна удружења подржати иницијативу и на тај начин дати конкретан допринос здравственим радницима, јер су запослени несумњиво положили најтежи испит у овој тешкој ситуацији која нас је задесила.

Ј.П.



Илустрација са интернета

СИНДИКАТ ЗАХТЕВА ОСЛОБАЂАЊЕ ОД ЕКОЛОШКЕ ТАКСЕ

Уредбом о критеријумима за одређивање активности које утичу на животну средину према степену негативног утицаја на животну средину који настаје обављањем активности, износима накнада, делатност синдиката је прописана као делатност која има мали утицај на животну средину и као таква прописана је обавеза плаћања таксе.

Тим поводом, Синдикат је крајем јула упутио захтев премијерки Ани Брнабић да се Синдикат изузме од наведене уредбе.

Овакво нормирање је неприхватљиво, јер су синдикати организовани и

делују у просторијама послодавца, где за свој рад користе ресурсе послодавца. То практично значи да би плаћање таксе било дуплирање овог намета, а ефекти могућег утицаја на животну средину су исти. Код неких послодаваца има више синдиката, па би било бесмислено да они и послодавац плаћају исту таксу. Ово би био велики терет за синдикате који имају скромне приходе, а који приходи се користе углавном за помоћ чланству и остале активности синдиката.

По члану 127. ПКУ за здравствене установе, послодавац је дужан да

репрезентативном синдикату, без накнаде трошкова и посредством службе која обавља административне и техничке послове, обезбеди обављање административних и техничких послова.

С обзиром да послодавац већ плаћа еколошку таксу, Синдикат је изричит у захтеву да се изузме од примене ове уредбе и плаћања еколошке таксе, јер би то **представљало двоструки намет, за који не постоји оправдање, а озбиљно угрожава рад синдиката**, истакнуто је у допису премијерки Ани Брнабић.

ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА ИСПЛАЋУЈУ СЕ У СКЛАДУ СА АНЕКСОМ ПКУ

Републички фонд за здравствено осигурање упутио је допис свим филијалама у коме се наводи да се исплата накнаде плате у складу са чланом 101а ПКУ запосленима у здравственим установама за које су уговорена средства за исплату плата и накнада плата врши из средстава која се текућу у редовном поступку за исплату плата и накнада плата од филијале Републичког фонда и то:

- за првих 30 дана одсуства са рада у висини од 100 посто накнаде плате;
- почев од 31. дана одсуства са рада, преостали износ

разлике до висине од 100 посто накнаде плате (35%).

Уколико здравствене установе нису требовале средства по овом основу за предходни период (ПОЧЕВ ОД 1. МАРТА 2020. ГОДИНЕ, НА УСВОЈЕНИ ЗАХТЕВ СИНДИКАТА) потребно је да то одмах учине, у складу са овом инструкцијом РФЗО.

Дакле, РФЗО у целости обезбеђује средства за исплату накнаде плате по овом основу. Подсећамо да се Синдикат изборио да РФЗО финансира сва права запослених из закљученог ПКУ, уколико овај уговор на то обавезује послодавца.

РЕПРЕЗЕНТАТИВНИ СИНДИКАТИ ПОТПИСНИЦИ ПКУ ЗАХТЕВАЈУ ХИТАН САСТАНАК КОМИСИЈЕ ЗА ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ОВОГ УГОВОРА

С обзиром да су од почетка текуће године из здравствених установа стигла бројна питања запослених која се односе на примену ПКУ, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Грански синдикат здравства и социјалне заштите „Независност“ упутили су 29. септембра захтев министру здравља др Златибору Лончару да се хитно одржи седница Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења Посебног колективног уговора за делатност здравства.

Уважавајући епидемиолошку ситуацију изазвану заразном болешћу ковид-19, синдикати су имали разумевање да се

седница наведене комисије одложи почетком епидемије. Заједничким снагама Министарства здравља и запослених у здравственим установама остварени су добри резултати у сузбијању епидемије ковид-19.

Међутим, претходних месеци било је доста нејасноћа и недоумица око примене ПКУ и остваривања права запослених која им гарантује ПКУ.

Зарад тога, ова два синдиката захтевају да се седница Комисије за праћење примене ПКУ одржи што пре и на сва питања конкретно одговори, како би запослени остварили сва права која им припадају у складу са важећим ПКУ.

ОБЕЗБЕЂЕНА СРЕДСТВА ЗА ПЛАТЕ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ТОКОМ ВАНРЕДНОГ СТАЊА

На предлог Министарства здравља, Влада Републике Србије донела је 26. јуна 2020. године Закључак којим се средства за плате здравственим радницима, здравственим сарадницима и немедицинским радницима, који су током ванредног стања примљени у радни однос ради ублажавања последица епидемије заразне болести ковид-19, обезбеђују из буџета Републике Србије, за период од 5 месеци.

На тај начин усвојен је захтев Синдиката да се и новопримљеним запосленима обезбеде средства за исплату плата.

У циљу реализације закључка, Републички фонд здравственог осигурања (РФЗО) упутио је допис свим филијалама и директорима установа ради обрачуна потребних средстава за исплату плата новозапосленима и требовања потребних средстава надлежној филијали.

ЗАПОСЛЕНИМА У УСТАНОВАМА У БЛОКАДИ ОМОГУЋИТИ ИСПЛАТУ СОЛИДАРНЕ ПОМОЋИ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се 21. августа премијерки Ани Брнабић и министрима финансија и здравља Синиши Малом и др Златибору Лончару са захтевом да Влада Републике Србије донесе нови Закључак (или допуни постојећи) којим би се омогућила исплата солидарне помоћи запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади, у складу са закљученим Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Закључком Владе Републике Србије од 30. јануара 2020. године, дата је сагласност да се принудном наплатом неће теретити средства намењена запосленима у здравственим установама из Уредбе о Плану мреже здравствених установа из средстава доприноса Републичког фонда за здравствено осигурање за све припадности запослених, изузев за исплату солидарне помоћи запосленима, која је уговорена само вођењем социјалног дијалога с прегова-

рачким тимом Владе Републике Србије, која није предвиђена.

Због тога, наводи се у захтеву, здравственим установама које се налазе у блокади, не преносе се средства за исплату свих врста солидарне помоћи запосленима, чиме су неоправдано стављени у неравноправан положај у односу на друге запослене у здравственим установама, што представља дискриминацију.

Ова права се запосленима не могу ускратити, па Синдикат тражи да се донесе нови Закључак који ће исправити очигледну неправду.

Подсећамо, због наведеног закључка, РФЗО не преноси средства здравственим установама за исплату солидарне помоћи за рођење детета запосленог, због дуге или теже болести запосленог или члана његове уже породице, због настанка теже инвалидности запосленог...

Синдикат очекује да покренута иницијатива буде прихваћена и ресорна миистарства предложе Влади Србије да се донесе нови Закључак, којим би се омогућила исплата солидарне помоћи запосленима са заштићеног рачуна.

ЗАХТЕВ ЗА ИСПЛАТУ СТИМУЛАЦИЈЕ ЗАПОСЛЕНИМА НА ВМА

С обзиром да у систему војног здравства постоје запослени који су чланови Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикат се почетком августа обратио премијерки Ани Брнабић и министру и секретару Министарства одбране Александру Вулину и Зорану Лазићу са захтевом да се свим запосленима у Војномедицинској академији који су радили почев од марта 2020. године и који раде са оболелима од заразне болести ковид-19, за тај рад исплати одговарајућа стиму-

лација у складу са позитивним прописима.

Синдикат, наводи се у допису, цени настојања Владе Републике Србије и Министарства здравља за уважавање раније упућеног захтева Синдиката да се у јавним здравственим установама посебно препозна рад запослених који су ангажовани у ковид амбулантама и да се у складу са законом наведеним лицима исплате одговарајуће награде за значајан допринос запосленог успешном раду послодавца, односно

здравствене установе.

Заједничким снагама, наглашено је у захтеву Синдиката, запослени у јавним здравственим установама или привременим болницама (међу којима су и упућени запослени из војног здравства) показали су висок ниво пожртвовања и професионалности када је најтеже. Зарад тога Синдикат захтева да се обезбеде посебна средства у буџету, за исплату увећане плате, односно стимулације свим запосленима који су радили са оболелим лицима од ковида-19.



Илустрација са интернета

ОТПОЧЕО ПОСТУПАК ИЗБОРА У СИНДИКАЛНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

На седници Републичког одбора одржаној 28. маја ове године, донета је Одлука о одржавању избора у Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије за мандатни период **2020-2025. године**.

Избори и конституисање органа у синдикалним организацијама одржаће се до краја децембра 2020. године.

Рок за спровођење избора и конституисање органа Синдиката за округ-град је до краја фебруара 2021. године.

Избор и конституисање органа у Покрајинском одбору Синдиката одржаће се до краја марта 2021. године, а Трећи конгрес Синдиката и конституисање органа Синдиката на нивоу Републике одржаће се до краја маја 2021. године.

Члановима органа Синдиката подељен је целокупан изборни материјал, а у сарадњи са Статутарним одбором Синдиката, Председништво Синдиката је доставило и оба-

вештење о поступку спровођења избора дана 01. октобра 2020. године. Драги чланови имате прилику да бирате и будете бирани.

Искористите прилику да изаберете најбоље кандидате или да истакнете кандидатуру за носиоца функције или члана органа највећег Гранског синдиката у Републици Србији и свакако Синдиката чија се реч уважава и има највећу тежину за делатност здравствене заштите у земљи.



Отпочели избори у Синдикату - СО ОБ Лесковац



Отпочели избори у Синдикату - ЈСО КЦС

ОД 01. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ МИНИМАЛНА ЗАРАДА ВЕЋА 6,6 ОДСТО

У Службеном гласнику РС број 116/2020 од 16. септембра 2020. године, објављена је Одлука Владе Републике Србије о висини минималне цене рада за период јануар-децембар 2021. године, која без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање износи 183,93 динара нето, по радном часу.

Дакле, минимална зарада у Републици Србији у 2021. години биће већа 6,6 одсто и износиће 32.003,00 динара.

На седници СЕС-а није постигнут конзенсус социјалних партнера о висини минималне зараде за 2021. годину, па је исту морала да одреди Влада Републике Србије.

Представници синдиката остали су при свом ставу да најнижа зарада мора да прати минималну потрошачку корпу, односно да буде око 38.000,00 динара.

Представници послодаваца су оценили да ће овим повећањем привреда бити додатно оптерећена у времену неизвесности, али да су прихватили понуду. Верује се да ће инфлација остати у оквирима у којима је била досад и да ће послодавци наредну годину дочекати са неким повећањем привредне активности.

Повећање неопорезивог дела зараде са 16.300,00 на 18.300,00 динара, значајно ће помоћи привреди, према мишљењу представника послодаваца.

Став Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије је да проценат увећања плата буде већи од процентуалног повећања минималне зараде, како се не би нарушио ионако нарушен однос између плата запослених, односно како се не би повећао број запослених који имају минималну зараду.

МИНИМАЛНА ЗАРАДА У ЕУ

Председница Европске комисије Урсула вон дер Лајен у говору на пленарној седници Европског парламента поново је покренула питање минималне плате на нивоу ЕУ.

“Дампинг плата уништава достојанство рада, кажњава предузетнике који исплаћују пристојне плате и нарушава поштено тржишно такмичење на јединственом тржишту.

Сви морају имати приступ минималним платама путем колективних уговора или на основи законских минималних плата, поручила је председница Европске комисије најављујући скоро доношење заједничких правила која ће државама чланицама помоћи у одређивању минималне плате.

Праведна минимална плата за све раднике у Европској унији један је од приоритета Комисије Урсуле вон дер Лајен, а криза узрокована пандемијом корона вируса додатно је појачала захтеве за ангажманом Европске уније у смањењу све већих разлика у платама и сиромаштва запослених.

Земље Европске уније имају различите приступе у регулисању најниже загарантоване плате. Минимална плата законом је прописана у 21 држави Европске уније, а у шест чланица утврђена је колективним уговорима. Њена висина знатно се разликује од земље

до земље, у зависности од развијености, животног стандарда и социјалне осетљивости.

Према последњим подацима Евростата, бруто минималац се креће од 312 евра у Бугарској, до 2142 евра у Луксембургу, а Хрватска се с 546 евра налази при дну европске лествице, наводи Тпортал.

Иницијатива Европске комисије не иде за тим да се утврди јединствена минимална плата на нивоу ЕУ-а, нити да се мењају национални системи одређивања минималне плате, већ је главни циљ да се осигура то да минималне плате буду утврђене на праведном нивоу, те да се њима штите сви радници.

Почетком септембра завршена је друга фаза саветовања европских синдиката и послодаваца о праведној минималној плати.

Европска комисија ће крајем октобра изаћи са предлогом директиве с правилима која ће важити за све чланице.

Ана Милићевић Пезељ, извршна секретарка за социјални дијалог и јавне политике Савеза самосталних синдиката Хрватске (СССХ), која је учествовала у саветовању, каже да синдикати траже да минимална плата буде најмање 60 посто медијалне, односно 50 посто просечне плате у појединој земљи.

Извор: Б92

НЕОСНОВАНЕ ОПТУЖБЕ ЕВРОПСКЕ КАТЕДРЕ ЗА БИОЕТИКУ УНЕСКА

Поводом навода Европске катедре за биоетику организације Унеско о наводно озбиљним криминалним радњама у центрима за социјални рад, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, стао је у заштиту чланства и свих запослених у установама социјалне заштите.

Наиме, наведена организација изнела је тешке оптужбе на рачун рада центара за социјални рад, као што су злостављање и занемаривање деце, злостављање њихових родитеља, продаја беба, додела деце хранитељским породицама за новац, па чак и убиства. Оваквим клеветама, неистинама и инсинуацијама, изреченим без иједног доказа, тешко је нарушен углед запослених који свакодневно раде напорно и у складу са правилима струке.

Синдикат најоштрије осуђује потребу да се зарад остваривања одређених политичких или других циљева, кримина-

лизују запослени на начин да се паушално истичу наводно тешка кривична дела запослених и позива на измене прописа ради одређивања притвора запосленима у центрима за социјални рад. Подсећамо да запослени у тим установама свакодневно раде са осетљивим групама, а током ванредног стања и надаље, били су у карантину заједно са корисницима ради пружања услуга социјалне заштите и сузбијања заразне болести ковид-19, одвојени од својих породица.

С обзиром на паушално изнете, доказима непоткрепљене тврдње, Синдикат изражава сумњу да је реч о личним разлозима.

Запослени се свакодневно, на најбољи могући начин у складу са правилима струке, брижљиво старају о корисницима услуга и својој деци и питају „критичаре“ - Да ли је такав случај и са Вама?

ПРЕДСТАВНИЦИ СИНДИКАТА У РАДНОЈ ГРУПИ ЗА ИЗРАДУ НАЦРТА ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије укључени су у рад Радне групе за израду Нацрта Закона о социјалној заштити, која је почела са радом.

Синдикат је озбиљно приступио овом

послу, а један број његових примедби уврштен је у текст Нацрта закона.

Од новог закона се очекује да побољша радно-правни и материјални положај запослених у установама социјалне заштите.

Синдикат је указао на проблеме свих

профила запослених, а и даље је на располагању чланству да преко својих представника дају примедбе, мишљења и сугестије како би нови закон у потпуности одговарао стварним потребама установа и запосленима у њима.

7. ОКТОБАР - МЕЂУНАРОДНИ ДАН ДОСТОЈАНСТВЕНОГ РАДА

„Нови друштвени уговор за опоравак и јачање отпорности друштва”

Међународна конфедерација синдиката установила је 7. октобра 2008. године Међународни дан достојанственог рада.

Од тада, милиони људи, пре свега чланови синдиката учествовали су у обележавању Дана достојанственог рада. И ове године је то дан за мобилизацију широм света: дан када се сви синдикати у свету залажу за достојанствен рад.

Достојанствен рад мора бити у средишту свих за повратак економског раста и изградњу нове глобалне економије која људе ставља на прво место, за здравље и безбедност запослених, достојанствене зараде и смањење неједнакости. Више од милион смртних случајева услед пандемије КО-ВИД-19, више од 33 милиона заражених и 400 милиона изгубљених радних места, неспорне су и тужне чињенице са којима од почетка године свакодневно живимо.

Потребно је постићи консензус о круцијалним проблемима са којима се суочавамо у друштву, како би се осигурало да се глобална, али и национална економија може опоравити

и како би се изградила отпорност друштва неопходна за суочавање са изазовима пандемије, климатских промена и неједнакости.

Ефекти пандемије на здравље, запосленост, зараде и родну равноправност су све катастрофалнији, јер је глобализација већ проузроковала неједнакост и несигурност код радних људи.

Ове године због ризика од ширења вируса на многим местима неће бити могуће физичко окупљање људи у кампањи дана достојанственог рада. Међутим, од почетка пандемије синдикати широм света постигли су вештину у начину на који примењују технологију за виртуелне догађаје и брзе комуникације. Ово ће бити кључни елемент за Светски дан за достојанствен рад 2020. године.

Централна тема ове године за међународну конфедерацију синдиката је „Нови друштвени уговор за опоравак и јачање отпорности друштва“, а упоредо с тим, синдикати широм света обележиће Међународни дан достојанственог рада у складу са својим темама и захтевима.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СО ЗЦ КОСОВСКА МИТРОВИЦА

Синдикална организација Здравственог центра Косовска Митровица основана је 16. октобра 1995. године. Први председник синдикалне организације здравственог центра био је Вујадин Поповић на чију иницијативу је ова синдикална организација и основана. Заједно са својим секретаром Павићевић Зораном и члановима одбора направио је и створио Синдикалну организацију која од свог самог оснивања броји 98% чланова од запослених свих профила.

Синдикална организација Здравственог центра је једина репрезентативна што представља и јачину нашег синдиката.

На почетку нашег мандата први и основни задатак је био обезбеђивање правне заштите радницима и повећање чланства наше синдикалне организације, што је и остварено. Сви радници који су примљени на последњем конкурс су постали чланови наше Синдикалне организације.

Наша синдикална организација учествује у великом броју догађаја сваког нашег радника (помоћ у случају смрти члана породице, новчану помоћ за лечење тешко оболелих радника, могућност куповине на одложено плаћање, поклон ваучере за 8. март, организовање новогодишњих прослава, рекреативне одморе, новчане позајмице и низ других активности).

Резултати нашег рада видљиви су и за време пандемије COVID-9. Наша синдикална организација је учествовала у набавци заштитне медицинске опреме, набавци лекова и на наш позив одазвао се велики број волонтерских радника који су несебично помогли у борби са вирусом COVID-19.



Одбор Синдикалне организације
Здравственог центра Косовска Митровица

Можемо бити поносни на наше активности, али смо пре свега поносни на наше чланство (лекаре, медицинске сестре/техничаре, спремачице, возаче ...), за врхунску и несебичну пожртвованост у овој тешкој ситуацији.

Овом приликом би желели да истакнемо да смо од самог оснивања Синдикалне организације редовни учесници традиционалних Сусрета здравља и освајачи великог броја медаља и пехара, на која спортска достигнућа смо поносни.



Трофеји са такмичења СО ЗЦ КМ

Напомињемо и то да смо заједно са руководством Здравственог центра са којим имамо одличну сарадњу, учествовали у стварању што бољих услова за рад свих запослених.

Морамо нагласити одличну сарадњу са Синдикатом здравства Косовскомитровачког округа, велику захвалност дугујемо Стручној служби Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије на великој подршци и помоћи коју добијамо свих ових година, са жељом да сви заједно и јединствено наставимо да корачамо стазом успеха.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СО ЗЦ КОСОВСКА МИТРОВИЦА



*Др Гојко Игртуновић доктор наука
- Спец. опште и васкуларне хирургије*

Као дугогодишњи члан Синдиката позивам све колеге који нису и све будуће раднике, да приступе Синдикату, јер као чланови Синдиката имамо права на све, да сви као велика синдикална породица вратимо љубав, веру, наду, професионализам нашој професији.



*Др Александар Божовић, доктор наука
- специјалиста ортопедије*

Бити члан највећег Синдиката значи да постоји неко ко непрестано брине о нашем радно правном статусу, бољим условима рада, очувању радних места, па зато сви као један будимо чланови Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.



Гордана Савић, Главна сестра болнице

Поред редовних активности, синдикална организација је несебично дала свој допринос у току пандемије изазване вирусом КОВИД-19.

Осим бројних донација заштитне и медицинске опреме, руководство синдикалне организације је показало изузетно интересовање за све своје чланове, нарочито за запослене које су радили са оболелима од КОВИДА-19 и запослене које су били заражени вирусом. Зато ми је изузетна част што сам члан Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.



*Бојан Јакшић начелник радиологије,
СО ЗЦ Косовска Митровица*

Члан сам Синдиката од првог дана заснивања радног односа. С поносом могу да кажем да сам члан једног од најјачих синдиката, а уједно желим и да се захвалним нашој синдикалној организацији на великој помоћи у превазилажењу свих проблема, њиховој подршци, њиховој борби за наша права и побољшању услова рада.



*СО ЗЦ КМ - Ивана Стоисављевић
главна сестра Здравственог центра*

Члан сам Синдиката 20 година. Као главна сестра пратим рад Синдиката, који је поред свих редовних активности, пружио огромну помоћ Здравственом центру у току пандемије, са посебним акцентом на раднике који су оболели од КОВИД-19.



*Перица Марић возач управе
Здравственог центра, СО ЗЦ КМ*

Као дугогодишњи члан Синдиката са сигурношћу могу рећи да се наш синдикат залаже за иста права радника свих профила, њихова свакодневна активност је евидентна, па се зато новим запошљавањима и број чланова повећава. Бити члан Синдиката значи СИГУРНОСТ.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СО ЗЦ КОСОВСКА МИТРОВИЦА



СО ЗЦ КМ - др Звонко Радосављевић,
начелник Клинике за Општу хирургију
Када знамо да смо чланови овако јаког
Синдиката, знајмо да смо спокојни за
своју будућност.



ДЗ Косовска Митровица – чланови Синдиката
Миљана Николић, заменик директора за примарну здравствену заштиту,
У име колектива Дома здравља Косовска Митровица користим прилику да изразим
захвалност и одам признање раду и доприносу Синдикалне организације.
Напомињем да се велики број запослених обраћао и тражио помоћ Синдикалној
организацији и на све захтеве смо добили позитиван одговор, у нади да ћемо
и у будућности успешно сарађивати.



СО ЗЦ КМ - Снежана Кошанин главна
сестра Клинике за пулмологију и главна
сестра КОВИД тријажног центра

Захваљујући Синдикату осећам
сигурност јер знам да ће неко заступати
моје интересе, омогућити сва права,
професионалну едукацију и усавршавање.



ДЗ Лепосавић - чланови Синдиката
Љиљана Вукадиновић управник РЈ Дома здравља Лепосавић

У име свих радника Дома здравља Лепосавић желим да истакнем врло добру сарадњу
са Синдикалном организацијом, уз жељу да се у будућности обрати пажња на раднике
са джим радним стажом када су у питању рекреативни одмори и друге активности
и већа пажња радницима нарушеног здравља.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СО ЗЦ КОСОВСКА МИТРОВИЦА



СО ЗЦ КМ - др Весна Милентијевић
специјалиста трансфузиологије

Предусретљиви и ажурни увек када
је потребно. Одлична сарадња са
руководством Синдиката на свим
нивоима.



СО ЗЦ КМ - др Даница Радомировић,
инфектолог, управник РЈ Болница

Синдикална организација је веома важна
за унапређење и побољшање услова
рада и права радника.

Тако и наша СО уз несебичну и
огромну подршку Синдиката здравства
Косовскомитровачког округа дала
огроман допринос за добробит сваког
запосленог у Здравственом центру КМ.
Са почетком пандемије КОВИД-19,
Синдикат је активно учествовао у
пружању помоћи током куповине
заштитне опреме (скафандера, маске,
визира, рукавица, мантила ...) и тиме
значајно утицао на побољшању
заштите здравствених радника, па
са одушевљењем могу рећи да је
у условима пандемије која је била
немилосрдна, Синдикат положио
један од најтежих испита до сада.



СО ЗЦ КМ
- чланови Синдиката
Клинике за пулмологију
Синдикат - будућност је
у нашим рукама.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СО ЗЦ КОСОВСКА МИТРОВИЦА



СО ЗЦ Косовска Митровица -
Драгиша Ђорђевић - рендген
техничар

Права радника на првом месту.



СО ЗЦ КМ - Одељење ОРЛ и максиларнофацијалне хирургије
Синдикална организација увек на правом месту.



СО ЗЦ КМ - Весна Милосављевић, главна
сестра Клинике за општу хирургију

Синдикална организација Здравственог
центра, Синдикат здравства и социјалне
заштите Косовскомитровачког округа
и Синдикат запослених запослених у
здравству и социјалној заштити Србије воде
путем ка сигурној будућности.

Поносна сам што сам члан тако велике
породице.



СО ЗЦ КМ - инструментарке опште хирургије

Све речи похвале за најјачи и најбољи Синдикат, за све чланове одбора синдикал-
не организације, за све чланове одбора Синдиката Косовскомитровачког округа и
Стручну службу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.



СО ЗЦ КМ - Одељење Гинекологије

Са поносом смо чланови највећег и најбољег Синдиката који води рачуна
о свим профилима запослених.

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



*Ана Вучић - санитарни техничар,
СО Градски завод за јавно здравље
Београд*



*Јелена Ивановић - виши санитарни
техничар, СО Градски завод
за јавно здравље Београд*



*Драгана Петковић - хемијски
техничар, СО Градски завод
за јавно здравље Београд*



*Рада Станишић,
медицинска сестра
– породилиште
Општа болница, Чачак*

Синдикат је снажна и добро организована, солидарна организација запослених у свим делатностима. Кроз синдикат се боримо за све запослене и достојанство професије



*Бранислав Радмановић, Медицински
техничар, СО Клиничког центра
Војводине, Клиника за психијатрију*

Након корисних информација које сам добио, постао сам члан Синдиката јер сам увидео да би могао кроз своје ангажовање допринети побољшању квалитета и рада Синдиката, а тиме и услова живота. Као члан Синдиката могу да утичем на радну свакодневицу и са осталим члановима обликујем будућност своје професије.



*Никетић Љиљана,
Општа болница Чачак*

Зато што смо кроз Синдикат доказали снагу, надам се да ћемо ми млади чланови Синдиката заједнички учествовати у јачању Синдиката, већој мотивацији и едукацији младих колега, који су слабије информисани, па Синдикат недоживљавају као правно лице, које може да им помогне у преговорима са послодавцем за бољи статус и заштиту права запослених.

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



*Драгана Драгишић, СО Клиничког центра Војводине
Медицинска сестра, Клиника за психијатрију*

Члан Синдиката сам постала однедавно иако сам већ дуге време у радном односу. Зашто сам променила мишљење?

Једноставно сам схватила да се и ја и остали новопридошли чланови морамо укључити у активности и борбе које Синдикат води у борби за законе који су темељ радничких права.



*Јасмина Радишић, Конобар,
Синдикална организација Специјална болница за
рехабилитацију Бања Ковиљача*
Као и у нашој установи, појединац својим радом и трудом доприноси, тако ја као члан учествујем у доприносу Синдиката.



*Слађана Недељковић, Кувар
Синдикална организација Специјална болница за
рехабилитацију Бања Ковиљача*

Као члан Синдиката једним мојим малим доприносом и учешћем чиним велику ствар за све моје колеге широм Србије.



*Драгана Ђоковић, Виши радни терапеут
Синдикална организација Специјална болница за
рехабилитацију Бања Ковиљача*

Слоган наше установе је „Снага водопада је у мноштву капљица које раде заједно“, тако да као члан Синдиката желим бити иста та „капљица“ која ће бити део заједничке снаге у Синдикату.

ИНИЦИЈАТИВУ СИНДИКАТА ЗА ОЧУВАЊЕ АПОТЕКА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ ОБЈАВИО И ДНЕВНИ ЛИСТ ПОЛИТИКА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије предложио је недавно премијерки Ани Брнабић и министру здравља др Златибору Лончару да се сачувају апотеке у јавном сектору, односно да се спречи даља приватизација тих установа. Велики број апотека у јавној својини издат је у закуп власницима приватног капитала или су закључени уговори о концесији. У време пандемије ковида-19 показало се да се без јавног здравства не може. Појединци тек сада схватају колики је значај института и завода за јавно здравље и апотека у јавној својини. Циљ постојања државних апотека је општи интерес, а не профит. Многе од њих продају заштитну опрему и средства по набавној цени, дакле без марже и било каквог профита. Такође, организују доставу лекова и материјала на кућну адресу, а свој рад организују у сменама, како би обезбедили континуирану фармацеутску здравствену заштиту. Зарад тога потребно је што пре изнаћи решење и законски регулисати ову област и тиме сачувати апотеке у јавном сектору. Изменом прописа државне апотеке би се стабилизовале, а од дела прихода које би ове установе остваривале пунили би се и буџет Републике Србије и касе локалних самоуправа. Приватизација примарне здравствене заштите показала се неуспешном и у државама попут Шведске, Пољске, Словачке... У земљама где је спроведена приватизација здравства, здравље је постало роба, а пацијент купац. Стога треба вратити јавни апотекарски сектор, спречити приватизацију и сачувати јавно здравље. Власници приватног капитала отварају апотеке у местима у којима могу да остваре профит, а не због општег интереса, здравствене заштите

МЕЂУ НАМА

Редакција задржава право на скраћење и опрему свих објављених прилога. Рукописи се не враћају. Текстове шаљите на адресу: ПОЛИТИКА (Међу нама) Трг Политика 1 11103 Београд или електронским путем на адресу: medjunama@politika.rs

Сачувати апотеке у јавном сектору

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије предложио је недавно премијерки Ани Брнабић и министру здравља др Златибору Лончару да се сачувају апотеке у јавном сектору, односно да се спречи даља приватизација тих установа. Велики број апотека у јавној својини издат је у закуп власницима приватног капитала или су закључени уговори о концесији. У време пандемије ковида 19 показало се да се без јавног здравства не може. Појединци тек сада схватају колики је значај института и завода за јавно здравље и апотека у јавној својини. Циљ постојања државних апотека је општи интерес, а не профит. Многе од њих продају заштитну опрему и средства по набавној цени, дакле без марже и било каквог профита. Такође, организују доставу лекова и материјала на кућну адресу, а свој рад организују у сменама, како би обезбедили континуирану фармацеутску здравствену заштиту. Зарад тога потребно је што пре изнаћи решење и законски регулисати ову област и тиме сачувати апотеке у јавном сектору. Изменом прописа државне апотеке би се стабилизовале, а од дела прихода које би ове установе остваривале пунили би се и буџет Републике Србије и касе локалних самоуправа. Приватизација примарне здравствене заштите показала се неуспешном и у државама попут Шведске, Пољске, Словачке... У земљама где је спроведена приватизација здравства, здравље

је постало роба, а пацијент купац. Стога треба вратити јавни апотекарски сектор, спречити приватизацију и сачувати јавно здравље. Власници приватног капитала отварају апотеке у местима у којима могу да остваре профит, а не због општег интереса, здравствене заштите становништва. Приватизацијом апотека грађани који живе у удаљеним приградским или сеоским подручјима остали су без могућности да се снабдеју лековима у срединама у којима живе. То посебно долази до изражаја у време оваквих пошаста, као што је пандемија ковида 19.

Јован Поповић,
Београд

становништва. Приватизацијом апотека грађани који живе у удаљеним приградским или сеоским подручјима остали су без могућности да се снабдеју лековима у срединама у којима живе. То посебно долази до изражаја у време оваквих пошаста, као што је пандемија ковида-19.

Извор: Политика

Др Даница Грујичић: Онколошке пацијенте за 4 године неће имати ко да лечи

Директорка Института за онкологију Даница Грујичић упозорила је на чињеницу да за четири године тај институт остаје због одласка у пензију без пет водећих лекара и да ће настати проблем ако не буде имао ко да лечи пацијенте.

Због овога, сматра, треба да се на време едукују млађе колеге.

„Проблем је што дуго времена, не само на Институту за онкологију, него у опште у целој Србији, нико није гледао годишта лекара који треба да раде. Тек од пре неколико година смо почели да причамо о томе колико ће бити педијатара за пет година кад највећи део њих оде у пензију, колико ће бити, медијалних онколога, радио-терапеута”, рекла је за Београдску хронику др Даница Грујичић. Како је навела на радијационој онкологији су се добро поткрепили лекарима, али је чињеница истакла је Грујичићева, да садашњих свих пет начелника малтене у годину дана одлазе у пензију за четири године.

Специјализација из интернистичке онкологије траје пет година, значи да се, како истиче Грујичић, мора проширити број лека-

ра, поготово што се повећава број пацијента који преко дневне болнице добија хемиотерапију што је тренд свуда у свету.

Нагласила је да су на тај начин омогућили да коначно нема

више листа чекања за хемиотерапију, као и да су се колеге веома задужиле и направиле административни и физички напор да пацијенти не чекају.

„Али ми остајемо без пет водећих лекара за четири године. Морамо сада размишљати да едукујемо на време нове младе лекаре и то мора да уради свака здравствена установа у Србији.”

„Ја сам увек тврдила да амерички лекари нису бољи од нас зато што су паметнији, већ само зато што више раде”, нагласила је директорка онколошког Института.

Додала је и да мора да постане уобичајена ствар да, како је рекла, “ако сте изабрали медицину, ваше време припада пацијенту поготово ако сте изабра-

ли хирургију, онкологију, морате бити на располагању свом пацијенту”.

Извор: Б92



Представници Синдиката у посети колегама у Новом Пазару

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Зоран Савић и председник Синдиката за Рашки округ Ненад Аритонович, боравили су почетком јула у Новом Пазару где су разговарали с представницима Синдиката и координатором Опште болнице у том граду др Мирсадом Ђерлеком. С обзиром да је епидемија изазвана ковидом-19 жестоко погодила и Нови Пазар, Синдикат је изразио спремност да помогне својим колегама, како би се превазишло постојеће стање.

Представници Синдиката су истакли да ће се заложити да се посебно награде запослени који раде у отежаним условима са оболелима од ове заразне болести.



Др Мирсад Ђерлек

Министар рада и председник Синдиката у посети установама социјалне заштите

Поводом епидемиолошке ситуације изазване вирусом корона, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зоран Ђорђевић са сарадницима, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Зоран Савић и председница Синдиката запослених у социјалној заштити Мирјана Вељовић посетили су 4. августа и разговарали с руководством и запосленима у Установи за смештај старих лица „Гвозден Јованчићевић“ у Великом Поповцу и у Дому за децу и лица ометена у развоју „Др Никола Шуменковић“ у Стамници.

Након обиласка тих установа, констатовано је да има довољно заштитне опреме, да се сви придржавају прописаних превентивних мера и да је ситуација под контролом.



Посета установи у Великом Поповцу

Сусрети здравља одложени за наредну годину

Уважавајући тренутну ситуацију у земљи изазвану епидемијом заразне болести ковид-19, Синдикат је донео одлуку да се 25. Сусрети здравља одложе за наредну годину, односно за прву половину јуна 2021. године.

Надамо се да ће 2021. године бити повољнији услови за реализацију ове манифестације спорта и дружења колега, од југа до севера наше земље.

Међународни дан младих 12. август

Уједињене нације установиле су 12. август за Међународни дан младих.

Реч је о дану који је посвећен проблемима младих, који у доби до 25 година чине половину светске популације. Први пут је обележен 2008. године.

Млади се суочавају са бројним неправдама и неједнакостима, на које указује и Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

У честитки коју је овим поводом младима упутио Синдикат, наглашено је да они представљају снагу и будућност наше земље и Синдиката.



ПРЕДСТАВНИЦИ СИНДИКАТА ОДРЖАЛИ САСТАНКЕ СА КОЛЕГАМА ИЗ ПЧИЊСКОГ И НИШАВСКОГ ОКРУГА

Дана 24. 09. 2020. одржана је седница окружног одбора Синдиката за Пчињски округ. Седници су присуствовали председник Синдиката др Зоран Савић и секретар Михаило Говедарица, као и одбор Синдиката Пчињског округа у пуном саставу. Круцијална тема састанка била је предстојећи избори у Синдикату, као и унапређење рада у истом, а разговарано је и о радно-правном и материјалном положају запослених. Договорено је да се сходно датом Препоруци РОС-а, одрже непосредни избори у синдикалним организацијама Пчињског округа. Одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за Пчињски округ изражава захвалност председ-

нику и секретару Синдиката на активном учешћу и пруженој помоћи везано за спровођење избора, као и датим информацијама и правним саветима везано за актуелне теме и проблеме са којима се свакодневно сусрећу запослени. На позив окружног одбора Синдиката за Нишавски округ, председник З. Савић и секретар Синдиката М. Говедарица присуствовали су седници Нишавског округа одржаној 2. септембра 2020. године.

Разговарано је о спровођењу избора у СО.

Договорено је да све СО из овог округа спроведу непосредне изборе, у складу са Препоруком РОС-а.



Представници Синдиката у Пчињском округу



**РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СИНДИКАТА
ЧЕСТИТА СВИМ ЧЛАНОВИМА
ДАН СИНДИКАТА - 15 ОКТОБАР**



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



СЕКЦИЈА МЛАДИХ

СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

ЗДРАВЉЕ