

ЗАЈЕДНО МОЖЕМО ВИШЕ

У овом броју:

СТР.2

Интервју са председником Синдиката др Зораном Савићем

ОД СТР.4

Важне информације, активности Синдиката, интервјуи и остале редовне рубрике

**СРЕЋНЕ БОЖИЋНЕ И НОВОГОДИШЊЕ ПРАЗНИКЕ
ЖЕЛИ ВАМ РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СИНДИКАТА**

**АКО ЖЕЛИШ ДА И ТЕБИ
ДЕДА МРАЗ КУЦА НА ВРАТА
ПОСТАНИ ЧЛАН СИНДИКАТА**



Интервју: др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

И ПОРЕД КОРОНА ВИРУСА, ЈОШ ЈЕДНА УСПЕШНА ГОДИНА

За који дан завршиће се и ова 2020. година која ће бити упамћена по пандемији изазваној корона вирусом, која је задесила све земље широм света, па и Србију.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије током године био је веома активан у пружању помоћи чланству и давању благовремених информација које су биле од изузетног значаја за запослене. Без обзира на ову пошаст, година на измаку је за Синдикат била успешна. О раду у овим условима за лист „Здравље“ говори председник Синдиката др Зоран Савић.

Корона вирус је у свим областима у земљи много тога пореметио, а и Синдикат није био поштеђен. И поред тога остварили сте позитивне резултате. Чиме се можете похвалити?

Почетком године, која је на измаку, отпочела је примена Посебног колективног уговора за делатност здравства, као и део одредаба Посебног колективног уговора за социјалну заштиту. Након бројних упућених дописа и обављених састанака са представницима Министарства здравља и вишемесечног инсистирања Син-

диката, сва права из Колективног уговора за запослене у здравству, па чак и солидарне помоћи, прихватио је и Републички фонд здравственог осигурања, који обезбеђује новчана средства за исплату истих, што смо трамо успехом и што је од круцијалног значаја за изједначавање радно-правног и материјалног положаја запослених.

Поред тога, потписали смо и анексе ова два ПКУ који су омогућили да запослени који приликом пружања здравствене услуге оболе од ковида-19 или због мере изолације или



самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, за време боловања примају стопостотну новчану надокнаду, уместо 65 одсто која се исплаћује за време боловања. Са поносом истичемо да смо предложили измену текста Анекса ПКУ за делатност здравства који је у целости усвојен и на тај начин изборили да ово право уживају сви запослени почев од 01. марта 2020. године (предлог Анекса је био неповољнији по запослене).

Запослени који су радили са оболелима од ковида-19 били су посебно изложени тешким условима рада, али и остали запослени нису били мање оптерећени. Колико су за такав рад били новчано стимулирани?

Синдикат је од почетка пандемије инсистирао да се посебно награде сви запослени који раде са оболелима од ковида-19, као и да се повећање плате односи на све запослене. Указали смо на ангажовање запослених у здравству и социјалној заштити у овим посебним и изузетно ризичним пословима, што су схватили и сви државни органи.

На усвојени захтев Синдиката, почев од 01. априла 2020. године, уведен је додатак на основну плату у износу од десет одсто основне плате за све запослене у здравству и здравствене раднике и неговатеље у социјалној заштити. Ово је важило до децембра 2020. године, а изменама Закона о буџетском систему створили се услови да то повећање од десет одсто уђе у основицу. Таква увећана основица (на чему је Синдикат инсистирао) почев од плате за децембар 2020. године, биће увећана за додатних пет одсто, што практично значи да ће плата кумулативно бити увећана за 15,5 одсто.

Дакле, усвојен је више пута истакнути захтев Синдиката да се и ово повећање односи се на све запослене. Исто повећање добиће и запослени лекари на специјализацији, у односу на накнаду плате коју су имали за новембар 2020. године, захваљујући томе што је Синдикат изборио клаузулу у ПКУ да се утврђена висина

накнаде плате запосленима који су на специјализацији увећава за проценат увећања плате за делатност здравства.

То је значајно повећање плата, што свакако доприноси бољем материјалном положају запослених.

Синдикат је након преговора који су трајали више месеци са представницима Министарства здравља, издејствовао да се награде сви запослени који су радили са оболелима од ковида-19 почев од проглашења епидемије. Исплата стимулација запосленима по овом основу се континуирано врши, а исплате ће сходно донетом Закључку Владе бити настављене и даље према инструкцијама Министарства здравља.

После неколико година паузе, новчану помоћ од десет хиљада динара добили су сви запослени у установама из Плана мреже здравствених установа, а на захтев Синдиката ову помоћ добили су и запослени у институтима и заводима, апотекама, као и РХ центрима, као и запослени у установама социјалне заштите.

И поред тога, наставићемо са даљим активностима за повећање плата, јер и са оваквим повећањем од 15,5 одсто за годину дана, плате медицинских сестара/техничара и даље су испод просечне плате у Србији, што је с обзиром на посао који обављају недопустиво.

У време пандемије, радно оптерећење је велико. Често, због оболелања, нема ни довољно извршилаца. Како гледате на све то?

Радно оптерећење запослених је изузетно велико, посебно оних који раде у ковид болницама или ковид одељењима. Запослени ризикују своје здравље, али и здравље својих породица. По неколико сати су у скафандерима, али се они успешно боре са тешкоћама.

Део запослених у социјалној заштити морао је да буде у карантину и по неколико недеља.

Сви запослени у здравству и социјалној заштити заслужују честитке за оно што су урадили на лечењу оболелих од ковида-19.

Недостајући кадар је надомештен пријемом нових људи међу којима су били лекари, медицинске сестре/

техничари, али и неопходни немедицински радници.

Јавно здравље није увек уважавамо у мери које заслужује. Да ли се нешто у томе променило?

Заводима и институтима за јавно здравље посветили смо доста времена. Преговарали смо са надлежним у Влади Србије и указивали на проблеме у заводима и институтима. Држава је коначно препознала њихов значај. Предстоји уговарање запослених из завода и института за јавно здравље са РФЗО, па ће тако и они бити финансирани као и остале установе из Плана мреже.

Шта је било са сусретима здравља које већ годинама организујете?

Ова епидемија била је разлог изостанка одржавања 25. јубиларних Сусрета здравља. Надамо се да ће следеће године ситуација бити повољнија и да у јуну 2021. године одржимо традиционалне сусрете, уз велико учешће нашег чланства.

Како се одвијају избори за нови мандатни период?

Одлуком Републичког одбора, изборни поступак је званично отпочео од маја ове године. Очекујемо да ће већина синдикалних организација обавити изборе до краја године. Иначе, избори се одвијају у складу са епидемиолошком ситуацијом и поштовањем свих мера.

Шта очекујете у следећој години?

Надам се да ће следећа година бити повољнија за запослене у здравству и социјалној заштити и да ћемо се изборити са ковидом-19. Очекујемо и почетак вакцинације, а међу првима који ће бити вакцинисани биће и здравствени радници.

Пре свега, очекујемо да се вратимо у нормалан режим рада и без додатног оптерећења здравствених радника почнемо поново да лечимо и оне који нису инфицирани корона вирусом, а који су морали да чекају због ове пошасте.

Уз честитке запосленима у здравству и социјалној заштити који су се професионално борили за сузбијање корона вируса и спас људских живота, очекујем да то држава препозна и кроз повећање плата свим запосленима.

Ј. Поповић

Синдикат захтева да се основице плата у здравству и социјалној заштити увећају за десет одсто и додатно увећање у 2021. години

Крајем октобра, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се председнику Србије Александру Вучићу, премијерки Ани Брнабић и министрима финансија, здравља и рада Синиши Малом, др Златибору Лончару и др Дарији Кисић Тепавчевић са захтевом да се повећају плате запосленима у делатности здравства и социјалне заштите.

Уредбом о додатку на основну плату запослених у здравственим установама и одређених запослених који обављају послове у области заштите здравља становништва Републике Србије, односно лечења и спречавања ширења епидемије болести ковид-19, прописано је да се додаток на основну плату у висини од 10 одсто примењује све док се не стекну услови да се, сагласно висини додатка из члана 1. ове уредбе, измене елементи за обрачун и исплату основне плате запослених у складу са законом. С обзиром да је формирана Влада Републике Србије и да су у припреми буџетски закони, Синдикат очекује до-

словно спровођење наведене уредбе и да се основица за обрачун и исплату плата запослених у здравству и социјалној заштити увећа за 10 одсто.

Сходно изјави председника Србије Александра Вучића, Синдикат се нада да ће плате запосленима у здравству и социјалној заштити бити повећане и у 2021. години.

У допису председнику, премијерки и министрима истиче се да синдикати у сарадњи са Европским синдикатом јавних служби – ЕПСУ, у свим земљама Европе, указују на положај запослених који су на првој линији борбе против заразне болести ковид-19.

Због тога, Синдикат апелује да се обезбеди правична накнада за рад за обављање услуга лечења и неге оболелих од ове заразне болести, кроз повећање плата, да се обезбеди одговарајућа лична заштитна опрема у квантитету и квалитету који ће гарантовати безбедност свим запосленима и да се повећа број извршилаца у установама здравства и социјалне заштите.

УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА

Додатак на плату од десет одсто улази у основицу, која се увећава за још пет одсто

Влада Републике Србије уважила је захтев Синдиката и упутила Народној скупштини на усвајање предлог Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему у којем се наводи да у 2021. години запосленима у здравственим установама, у систему војног здравства, на пословима здравствене заштите у установама социјалне заштите, лекарима у заводима за извршење кривичних санкција, неговатељицама у установама социјалне заштите и здравственим радницима у Заводу за спорт и медицину спорта Републике Србије основица за обрачун и исплату плата увећава се за десет одсто. Тако утврђена основица, почев од плате за децембар 2020, повећаће се за пет одсто.

Изузетно, у 2021. години осталим запосленима код корисника буџетских средстава, односно корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање, који нису наведени, плате се повећавају за 3,5 одсто, почев од плате за децембар 2020. године, а почев од плате за март 2021. године основица за обрачун и исплату плата за наведене кориснике увећаће се за 5 одсто.

Овај закон је усвојен дана 10. децембра 2020. године, а ступио је на снагу 12. децембра 2020. године.



Обезбеђена средства за исплату награде запосленима који су радили са оболелима од ковида-19

Након вишемесечних преговора Синдиката с представницима Министарства здравља и упућених бројних дописа надлежним државним органима са захтевом да се награде сви запослени који су радили са оболелима од заразне болести ковид-19, почев од проглашења епидемије, РФЗО је послао допис свим филијалама, у којем се наводи да је у циљу исплате ове новчане помоћи потребно да здравствене установе, по спроведеном обрачуна на месечном нивоу од проглашења епидемије, доставе требовање потребних средстава.

На овај начин усвојен је захтев Синдиката да се награде сви запослени који су радили са оболелима од ковида-19. Филијале РФЗО су дужне да изврше пренос средстава здравственим установама одмах по достави требовања.



Исплата новчане помоћи запосленима који раде са оболелима од ковида-19 за октобар 2020. године

Републички фонд за здравствено осигурање је 30. октобра својим филијалама упутио допис у коме се наводи да је у циљу исплате новчане помоћи запосленима који су радили са оболелима од заразне болести ковид-19 (за месец октобар 2020. године), неопходно да филијале РФЗО евидентирају требовања здравствених установа у складу са дописима од 16. октобра ове године. Синдикат подсећа да постоје здравствене установе у којима менаџмент није требовао средства за исплату ове врсте новчане помоћи запосленима, иако су они испуњавали све услове.

Они су били ангажовани на спровођењу мера и активности везаних за заштиту здравља становништва Републике Србије, односно лечења и спречавања ширења епидемије вируса корона. Такође, постоје установе у којима су поједине службе заборављене, а и оне су испуњавале дате услове.

Синдикат апелује на менаџмент установа да поштују акте Министарства здравља и РФЗО и обаве разговоре с представницима репрезентативних синдиката у установама, ради доношења критеријума и правилне расподеле ове врсте новчане помоћи.

НАСТАВЉА СЕ ИСПЛАТА НАГРАДА ЗАПОСЛЕНИМА

Влада Републике Србије донела је Закључак којим је дата сагласност за исплату награда запосленима у здравственим установама из Плана мреже здравствених установа, чије се плате финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања, који су ангажовани на пословима лечења пацијената и спречавања ширења епидемије болести COVID-19.

Средства за ове намене обезбеђена су из буџета Републике Србије и преносе се Републичком фонду за здравствено осигурање, који ће их затим пренети здравственим установама, у складу са извршеним требовањем, а на основу раније датих инструкција Министарства здравља.

Синдикат тражи једнократну помоћ запосленима у делатности здравства, социјалне заштите и војног здравства

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се 30. октобра председнику Србије Александру Вучићу, премијерки Ани Брнабић и министрима финансија, здравља, рада и одбране Србије Симиши Малом, др Златибору Лончару, др Дарији Кисић Тепавчевић и Небојши Стефановићу са захтевом да се свим запосленима у делатности здравства, социјалне заштите и војног здравства исплати једнократна новчана помоћ у износу од 10.000 динара.

Једнократна помоћ коју је најавио председник Републике Србије Александар Вучић, а која се односи на све запослене у делатности здравства, обрадовала је запослене, али је остала бојазан да ли се иста односи и на запослене у институтима и заводима за јавно здравље, као и на запослене у јавном апотекарском сектору. Запослени у овим установама дали су огроман допринос на сузбијању заразне болести ковид-19 и показали да се без њих, кад је најтеже, једноставно не може.

Синдикат сматра да запослени у социјалној заштити и војном здравству, не смеју овом приликом бити изостављени, јер су се несебично жртвовали на спровођењу мера и активности за заштиту здравља становништва Републике Србије, односно лечења и спречавања ширења епидемије болести ковид-19, што не би нарушило планове који се односе на буџет Републике Србије за 2021. годину, с обзиром да је планиран значајан раст.

УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА

Једнократна новчана помоћ запосленима из Плана мреже здравствених установа и запосленима у установама социјалне заштите

Влада Републике Србије донела је 5. новембра Закључак којим је дата сагласност да се запосленима у здравственим установама из Плана мреже здравствених установа једнократно исплати новчана помоћ у висини од 10.000,00 динара.

Ова средства се обезбеђују из буџета РС, а преко Министарства здравља се трансферишу Републичком фонду за здравствено осигурање, који ће их пренети здравственим установама из Плана мреже. У вези са овим закључком, Републички фонд за здравствено осигурање упутио је 13. новембра својим филијалама допис којим их је обавестио да се исплата ове новчане помоћи односи на све запослене у здравственим установама.

На овај начин, усвојен је захтев Синдиката у делу да се ова јед-

нократна новчана помоћ исплати свим запосленима у делатности здравства, укључујући и запослене у институтима и заводима за јавно здравље, апотекарским установама, у бањама и РХ центрима, као и новозапосленима у здравственим установама који још увек нису уговорени са РФЗО.

Такође, ову врсту помоћи су добили и запослени у социјалној заштити, након више предузетих активности Синдиката.

Право на исплату ове помоћи имају искључиво запослени који имају закључене уговоре о раду са здравственим установама из Плана мреже здравствених установа. Здравствене установе су дужне да изврше требовање средстава за ове намене у складу са наведеним закључком Владе и датом инструкцијом РФЗО.

НОВЧАНА ПОМОЋ И ЗАПОСЛЕНИМА У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ И ВОЈНОМ ЗДРАВСТВУ

Влада Србије прихватила је иницијативу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије да се једнократна новчана помоћ од 10.000,00 динара исплати, поред запослених у здравству и запосленима у установама социјалне заштите који су у систему ковид-19. Наиме, помоћ су добили сви запослени у војноздравственим установама, здравствени радници запослени у МУП-у и запослени који раде у установама социјалне заштите чији се рад финансира средствима из буџета.

Усвојен је још један од оправданих захтева Синдиката за адекватно сагледавање запослених у систему здравства и социјалне заштите.

Због тога, придружите се Синдикату који брине о вашим правима и чија се реч уважава. Учлањењем у Синдикат имате јединствену прилику да се и ваш глас чује и буде уважен од стране надлежних. Рад Синдиката је јаван и транспарентан.

Потписивањем приступнице, добијате правну сигурност и могућност уживања бројних погодности које имају искључиво чланови Синдиката.

Детаљније информације о свему наведеном, можете добити од председника синдикалне организације у установи у којој сте запослени.

Буди члан највећег Гранског синдиката у Србији!

ЗАХТЕВ ЗА УГОВАРАЊЕ НОВОЗАПОСЛЕНИХ СА РФЗО

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је почетком октобра захтев министру здравља ас, др Златибору Лончару да се новозапослени здравствени радници, здравствени сарадници и немедицински радници, који су током ванредног стања примљени у радни однос ради ублажавања последица епидемије заразне болести ковид-19, уговоре са РФЗО. На основу Закључка Владе Републике Србије, овим запосленима су из буџета Републике Србије обезбеђена средства за плате. Међутим, у бројним установама, било је потешкоћа у исплати плата, које су, из разних разлога, исплаћиване након протекла рока прописаног у Посебном колективном уговору за делатност здравства.

Синдикат подржава напоре Владе Србије и ресорног министарства да се побољша стање у здравственим установама и повећа неопходан број извршилаца свих профила, и напомиње да се новозапосленима може омогућити једнак радно-правни положај само ако њихове плате буду финансиране из средстава РФЗО.

Сви запослени морају имати једнак положај и право на достојанствен рад, а то неће имати ако сваког месеца раде у страху од тога да ли ће им се обезбедити средства за плате, додатке на плату, трошкове превоза ...

Очекује се реализација овог захтева Синдиката.

Синдикат предлаже и новчану помоћ породицама преминулих од ковида-19

Узахтеву који је почетком новембра упућен премијерки Ани Брнабић и министрима здравља и рада др Златибору Лончару и Дарији Кисић Тепавчевић, Синдикат је предложио да се породицама запослених у делатности здравства и социјалне заштите који су преминули од последица инфекције настале услед болести ковида-19, а која је настала током процеса рада, исплати правичан износ новчане помоћи (као вид обештећења). Синдикат подсећа да су запослени у складу са чланом 90. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе осигурани за случај смрти, повреде на раду, професионалне болести, смањења или губитка радне способности са врло ниским сумама, а при том постоје установе које нису ни уговориле осигурање за случај смрти запосленог. Имајући то у виду, Синдикат поново апелује да се изврши колективно осигурање запослених у здравственим установама у јавној својини, како је то прописано Законом о здравственој заштити и наведеној одредби ПКУ за делатност здравства. Исто налажу и ПКУ за социјалну заштиту у Републици Србији и Закон о безбедности и здрављу на раду.

Синдикат предлаже да износ обештећења породицама запослених који су преминули од последица инфекције овом болешћу износи 1.200.000 динара.

Интервју: прим. др. сци. мед. Радмила Обреновић, председница Градског одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда

СВЕТ И СИНДИКАТ ПОСЛЕ 2020. НЕЋЕ БИТИ ИСТИ

Градски одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда представља 60 синдикалних организација са око 13.000 чланова. Поред организација у здравственим установама и установама социјалне заштите, основане су и синдикалне организације у Комори медицинских сестара и техничара, Комори здравствених установа Србије и Војно-медицинској академији. На челу овог значајног и моћног синдиката налази се прим. др. сци. мед. Радмила Обреновић, која за лист „Здравље“ говори о времену пандемије ковида 19, омасовљењу чланства, лидерству и едукацији синдикалних активиста и чланства. Пандемија изазвана ковидом 19 хара светом. Те пошасте није поштеђена ни Србија. Сваким даном оболелих је све више. Како је Синдикат реаговао на појаву ове болести?

Од самог почетка тражили смо, преко одбора за безбедност и здравље на раду, од менаџмента здравствених установа да запослени добију потребну заштитну опрему. Такође, указивали смо и на проблем броја извршилаца како би се посао обављао што успешније. Нажалост, у појединим здравственим установама није попуњен ни дозвољени број извршилаца. Упркос забрани запошљавања, ангажовањем и Синдиката, запослен је одређени број медицинских сестара и техничара, лекара, као и немедицинског кадра.

Ковид 19 је наметнуо потребу новог организовања у здравственим установама. Из постојећег стања многе установе претворене су у ковид болнице. Запослени су се нашли у сасвим другом „амбијенту“. Са маскама и у скафандерима лекари и медицинске сестре и техничари били су на услузи многобројним новим пацијентима. И поред тога што је то изузетно ризичан посао, нисмо имали ниједан случај да неко од лекара или сестара одбије

да ради, што говори о високом нивоу професионализма и етике међу нашим члановима.

Синдикат ће увек подржавати здравствени систем али бориће се и за безбедност радника и њихово адекватно награђивање за овај изузетно тежак и одговоран посао. Безбедно и здраво радно место је кључно, јер ако имате



здравог радника имаћете и онога ко ће да пружи здравствену услугу оболелом. Изборили смо се да надокнада запосленима који су оболели од ковида 19 за време боловања буде исплаћивана у стопостотном износу.

Да ли је синдикат новчано помагао своје оболеле чланове?

Ми имамо листу тешких болести на основу које одобравамо одговарајућу помоћ нашим члановима. Сада смо тој

листи додали и ковид 19, као обољење за које исплаћујемо помоћ. До сада је 100 наших чланова оболелих од ковида 19 добило одговарајућу новчану помоћ, али и даље примамо захтеве, јер се епидемија не зауставља.

По многим оценама, јавно здравље, које је у претходном периоду било прилично запостављено, поне-ло је велики терет у време ковида 19. Како то објашњавате?

Јавно здравље не може бити препуштено тржишту и комерцијализовано. Оно је и овом приликом показало да се без њега не може. Због тога држава мора да га убудуће много више уважава и јача. Јавни сектор мора да буде приоритет државним органама. Јачање јавног сектора је и препорука Европских синдиката јавних служби (ЕПСУ) чији смо ми члан, и учествујемо у кампањама које се спроводе. У време епидемије организован је велики број састанака преко интернет платформи на којима сам и ја учествовала. Та размена података са европским синдикалним колегама изузетно нам је драгоценца.

Такође, ова ситуација је показала колико је значајно постојање јавних апотека. Апотекарски сектор дао је изузетан допринос у време пандемије. Циљ нам је да сваки грађанин има приступ апотеци, и у најудаљенијим крајевима, за разлику од приватних које су све, па и локацију, подредице искључиво профиту.

Синдикат је препознатљив и по успешној едукацији. Како чланство прихвата синдикално образовање?

Почетком ове али и претходних година кроз нашу Синдикалну школу организовали смо значајан број семинара и конференција за чланове синдиката. У претходних пет година, крајем децембра, на тим скуповима председници Синдиката могли су да се упознају са темама које су од значаја за здравствене установе и запослене у њима.

Између осталог, разговарало се о Закону о запосленима у јавним службама, Закону о систему плата, Посебном колективном уговору за запослене у здравству, о платним групама, односно разредима...

Предавачи и уводничари су у већини случајева били стручњаци из ресорних министарстава који су и учесници у креирању одређених закона, али и стручњаци из Републичког фонда за здравствено осигурање. Један од уводничара на нашој школи био је и наш истакнути епидемиолог др Предраг Кон који је говорио на тему – „За и против вакцине“. Повод за ту тему био је антивакционашки лоби. Не слутећи, испоставило се да ова тема

данас у време пандемије буде актуелна. Ови скупови, који су увек добро посећени, повезују људе који се међусобно упознају и размењују искуства, што је посебно значајно.

На годишњем нивоу одржавамо једну до две тематске конференције које су посвећене оснаживању лидерства синдикалних активиста. Запосленима није увек јасно да сва права која сада имају не би било да нема Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. Свако додатно право, у односу на она која су прописана Законом о раду, је садржано у Посебном колективном уговору за запослене у здравству и у ПКУ за социјалну заш-

титу. Да би се изборио за таква права, Синдикат, поред репрезентативности и бројности, мора да има релевантног преговарача. Наравно, поред бројности, Синдикат мора да буде и јединствен што му даје посебну снагу. Синдикални лидер мора да поседује вештину комуницирања са запосленима, да их информисе и буде им посвећен. То је добитна комбинација. Посебно желимо да истакнемо да је нашим члановима на располагању и адвокатска канцеларија коју је ГОС Београда ангажовао, а преко које су запослени, у случају потребе, успевали да остваре своја права.

Јован Поповић

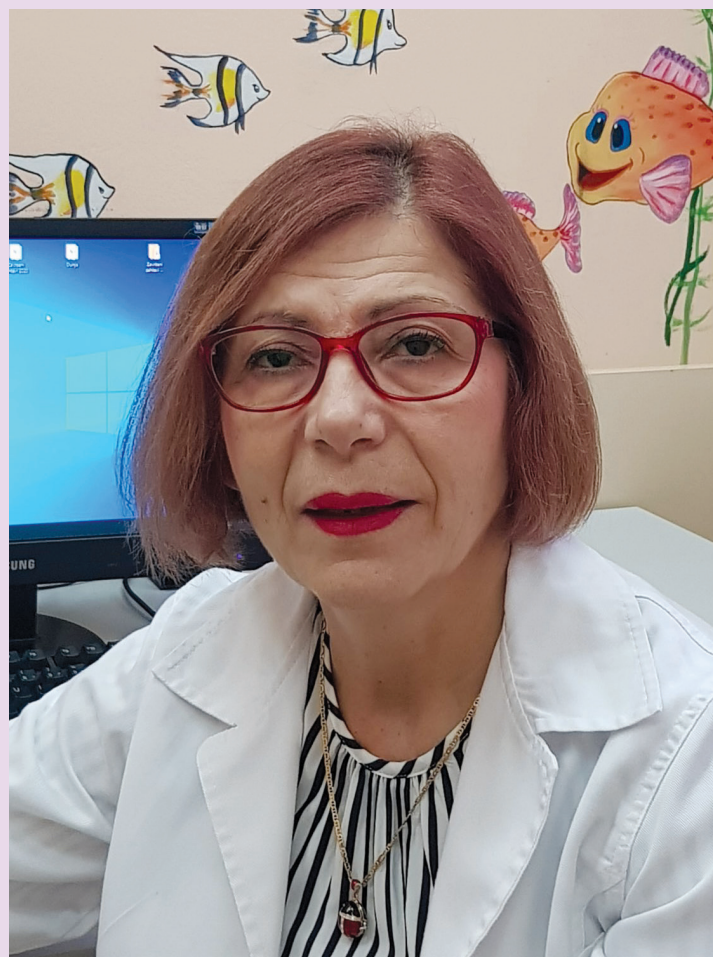
ПАНДЕМИЈА ОБЕЛЕЖИЛА 2020. ГОДИНУ

Прва асоцијација на 2020. годину, свакако је пандемија, са којом се суочавамо још од марта месеца и која је оставила дубок траг на све нас и приватно и професионално, тако да све остало што се дешавало, некако изгледа споредно и на другом месту. Највећи терет пандемије обрушио се управо на запослене у здравственој делатности и делатности социјалне заштите. Суочени са изазовима са којима се по правилу никад или ретко кад сусрећемо у животу, настојали смо да свако у свом делокругу рада адекватно одговори, одреагује и да свој максимум. На жалост тек пандемија је скренула пажњу надлежних на оно, на шта Синдикат годинама указује, апелује и тражи решења, а то је тежак и лош положај здравства. На видело је испливала алармантна чињеница да се животи наших грађана спасавају у деценијама руинираном јавном здравственом сектору, али је исто тако на видело испливала одговорност, заједништво и солидарност свих запослених који су у свој фокус ставили искључиво безбедност пацијената. Запослени су показали надљудске напоре да адекватно прихвате и збрину све болесне, излажући се свакодневно великом ризику.

За то смо били награђени, прво аплаузима које нисмо тражили и очекивали, а онда и повећањем плата и исплатом једнократних помоћи и новчаних награда за запослене који су радили са пацијентима оболелим од Covid-19, које смо захтевали.

Захтевали смо и да се ове одлуке о награђивању примењују и на наше колеге запослене у војном здравству и у делатности социјалне заштите и указивали смо на огромне притиске са којима се запослени у овим установама свакодневно сусрећу.

И даље захтевамо да се систем здравствене заштите и социјалне неге постави на чвршће темеље, који ће омогућити и гарантовати пристојне плате и инвестирање у опрему и запослене чиме би се спречио њихов одлив, а сам систем би постао отпорнији и одрживији на дужи рок. Још једном указујемо да је неопходно пронаћи баланс за одржавање здравственог система, где ће адекватан ниво



Председница ПОС-а Др Дуња Циврић

зараде и квалитет запослених бити кључ за успешну здравствену политику, јер од понуђеног и учињеног зависи постигнути резултат.

Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине уз пуну подршку својих чланова је током целе године, континуирано упућивао

сугестије, предлоге и захтеве надлежнима и настојао да исправи неке неправилности и побољша положај свих запослених у здравству и социјалној заштити.

Закључивање Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и локална самоуправа, а накнадно и Анекса уговора, је свакако најзначајнија активност Синдиката, која омогућује бољу радно-правну заштиту за све запослене. На нивоу Покрајине, у већини здравствених установа, током године, закључени су нови колективни уговори, усклађени са ПКУ, али има и установа у којима се процес преговарања још увек није окончао и на чему се активно ради.

И ову годину је обележила изузетно добра сарадња са Покрајинским секретаријатом за здравство, где је кроз ефикасан социјални дијалог, постигнут консензус и пронађена најбоља решења за здравствене установе којима је оснивач Покрајина.

Због забране масовног окупљања, свој рад смо прилагодили новим условима живота и рада, који нас нису омељили у свакодневном комуникацији и напорима усмереним на повећању и омасовљењу синдикалног чланства, као најважнијем циљу. И даље су у нашем фокусу млади,

њихова едукација и што већа присутност у синдикалном раду. Напредак у борби за достојанствен рад и пристојне плате, што увек истичемо, можемо постићи само ако нас буде што више, јер тада имамо снагу и кредибилитет који се мора уважити и поштовати.

Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине је предузео све предизборне активности, како би се редовни избори у Синдикату спровели упркос пандемији. Уплаћене су материјалне помоћи оболелим члановима нашег Синдиката као и новчане честитке поводом рођења трећег и сваког следећег детета. На крају претходне 2019. године, пожелела сам да 2020. година буде година обележена повећањима, повећањем плата, бројем запослених младих и стручних кадрова и нарочито повећањем броја чланова синдиката.

Део тих жеља се остварио, па ове године желим да прикупимо довољно енергије и снаге да победимо малодушност и апатију, да постанемо отпорни на све проблеме и недаће и да у здрављу испратимо ову 2020. годину.

Председница ПОС-а
Др Дуња Циврић

Апел за мобилизацију радника здравствених и социјалних служби

СТАРАЈТЕ СЕ О НАМА ДА БИСМО МИ МОГЛИ ДА СЕ СТАРАМО О ВАМА

Поводом Акционе недеље Европског синдиката јавних служби, синдикати широм Европе су у последњој недељи октобра одржали конференције за медије са темом АПЛАУЗИ НИСУ ДОВОЉНИ – БОРБА ЗА ЗДРАВЉЕ И НЕГУ И ПОСЛЕ ПАНДЕМИЈЕ.

Поводом ове акције, Европски синдикат јавних служби, издао је саопштење које Вам преносимо у целости:

Пандемија ковид-19 је још увек са нама, а многе земље широм Европе имају повећање броја случајева. Тај нови талас инфекција ће поново бити велики притисак на здравство и негу. Ми се мобилишемо да бисмо осигурали да здравствени радници у нези буду заштићени сада и да бисмо наше системе здравствене и социјалне неге поставили на чвршће темеље за реаговање на ову



Чланови Председништва Синдиката на конференцији за штампу

и будуће пандемије. Милијарде које су планиране да се уложе на опоравак ових система представљају изазов и прилику за трансформацију здравства и социјалне неге на дужи рок. Хитно су нам потребни безбедан број особља и пристојне плате, да би радници здравствених и социјалних служби могли да пруже квалитетну негу коју људи заслужују.

Током пандемије радници у здравству и социјалној заштити су се суочили са огромним притиском и озбиљним ризицима по своју безбедност. Ми се мобилишемо да бисмо осигурали да су одговарајућа лична заштитна опрема, тестирање и вакцине доступни свом особљу и то у квантитету и квалитету који ће да гарантује безбедност сада и у будућности. Од суштинске је важности осигурати да сви радници на првим линијама широм Европе добијају правичну надокнаду за своје услуге током пандемије.

Онима који су заражени такође је потребна најбоља могућа медицинска нега и сигурност да ће се ковид-19 третирати као професионална болест.

Системи здравствене и социјалне неге широм Европе били су под притиском због мањка особља још и пре удара пандемије. То више није одрживо. Европска комисија израчунала је да ће доћи до драматичног мањка потребних извршилаца за пружање здравствене и социјалне неге у наредној деценији, ако се не предузму одговарајуће мере. То значи да је неопходно регрутовати и задржати више радника тиме што ће се сектор учинити привлачнијим, повећати капацитет система образовања и обуке у здравственој и социјалној заштити, као и обез-

бедити стална радна места многим младим квалификованим радницима регрутованим у овим несигурним условима ради савладавања пандемије.

Регрутовање особља у делатности здравства и социјалне заштите је отежано због дугогодишњих проблема са лошим платама и условима рада. Скандалозно је да они који се суочавају са таквим озбиљним ризицима по своје здравље и који су посвећени лечењу и нези болесних и старих буду тако слабо награђени. Као радници у овим делатностима ми заслужујемо боље плате и услове за рад који обављамо, а не само једнократне бонусе за борбу против ковида-19. Ојачавање колективног преговарања је кључно да би се то постигло.

Иако је решавање ових изазова углавном на националним системима здравствене и социјалне заштите, потребно је да појачамо сарадњу, координацију и подршку на европском нивоу. Захтевамо од ЕУ да допринесе повећању безбедности и припремљености радника.

Одбацујемо мере штедње попут смањења у програму EU4health са 9,4 милијарди на 1,7 милијарди евра. Медицинске сестре, лекари, болничари, неговатељи(це), радници у кућној нези и други радници на првим линијама се мобилишу широм Европе са својим захтевима за трансформацију сектора здравствене и социјалне неге. Као резултат штедње и недовољног финансирања, наше болнице и старачки домови су били жалосно неспремни за пандемију. Не сме бити повратка штедњи. Дошло је време да се саслушају радници у здравству и нези. Ову прилику не смемо да пропустимо. Време је да се улаже у здравствену и социјалну негу.



Проф. др Берислав Векић, др Зоран Савић и прим. др сци. мед Радмила Обреновић

ГОДИНА БОРБЕ ЗА ЖИВОТЕ ГРАЂАНА

На крају смо једне године у којој је пандемија изазвана ковидом-19 оставила дубок траг широм света. Била је то година у којој су се наши здравствени радници, али и остали запослени, борили за животе грађана, али и кориснике услуга наших установа.

У овако тешким условима, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије борио се за побољшање материјалног положаја запослених.

Захваљујући Синдикату, потписали смо анекс ПКУ који је омогућио да запослени има право на накнаду плате у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад ако је спреченост за рад настала због потврђене заразне болести ковид-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест ковид-19 или наложена мера изолације или самоизолације, уместо 65 одсто која се исплаћује у складу са законом.

У преговорима с ресорним министарством, у вези повећања плата постигли смо договор, па су тако за 10 одсто повећане плате неговатељицама и здравственим радницима. Имајући увид у значај послова који се обављају у социјалној заштити, ресорно министарство је одобрило запошљавање у социјалној заштити, па је захваљујући томе у радни однос на неодређено време примљено 455 неговатељица и 127 здравствених радника.

Са ресорним министарством смо такође наставили сталну комуникацију, а резултат тога је једнократна новчана помоћ од 10.000,00 динара коју су добили сви запослени.



Председник Одбора за социјалну заштиту Љубинко Илић

Поред тога, изборили смо да плате неговатељица и здравствених радника, почев од децембра 2020. године, буду веће за још 5 одсто. У години на измаку, захваљујући нашем ангажовању, успели смо да оснујемо нове синдикалне организације у социјалној заштити. Једна од наших активности била је и учешће нашег представника у Радној групи за израду Нацрта закона о социјалној заштити. С обзиром на изузетно тешку ситуацију и напоре наших запослених да сачувамо животе наших штићеника,

редовно смо телефонским путем контактирали са нашим синдикалним колегама из установа социјалне заштите.

Овом приликом, одајем признање неговатељицама, спремачицама, радницима у вешерају, куварицама, мајсторима, здравственим радницима и осталима који су и свој последњи атом снаге дали у борби против опаког ковида-19. Са надом у бољу 2021. годину, запосленима желим срећне Божићне и Новогодишње празнике!

Љубинко Илић

ОСВРТ НА ОНО ШТО СЕ УРАДИЛО И ПОДСТРЕК ЗА НАСТАВАК КВАЛИТЕТНОГ ДЕЛОВАЊА

Синдикалне активности су многобројне и константне, о томе дела говоре... Потписан је ПКУ, испоштовани су захтеви Синдиката за повећање плата за запослене у здравству, за стимулацију за рад са пацијентима оболелим од ковида 19, боловања 100% за оболеле од ковида 19... и још много тога. Активно учествујемо у процесу унапређења положаја свих запослених у здравству, веома смо уважени од стране социјалних партнера и имамо већ аутентично друштвено одговорно понашање. Имали смо изборе у синдикалним организацијама и када смо припремали Извештаје о раду за претходни петогодишњи мандат све се видело црно на бело, од максималног ангажовања нашег Синдиката на побољшању радно-правног положаја запослених и обезбеђивању здравих и безбедних услова за рад, до реализације исплата великог броја позајмица и материјалних помоћи по разним основама, давања ваучера и спровођењу бесплатних превентивно-рекреативних одмора за наше чланове. Такође, организовани су традиционални „Сусрети здравља“ и друге спортске и културне манифестације, са изузетком 2020. године, због епидемиолошке ситуације. Синдикат је имао значајну улогу у различитим тематским едукацијама што је веома позитивно оцењено од стране чланства и менаџмента. Наш Синдикат перманентно обезбеђује ексклузивно синдикално осигурање за своје чланове и њихове породице и Синдикалну отпремнину при одласку у пензију. Активно укључује младе у синдикалне активности. Често и сами доста тога релизованог испустимо из вида. Изузетно је важна интерактивна комуникација и сарадња са вишим органима Синдиката. Захваљујем се стручним службама Синдиката на пруженој подршци и помоћи, посебно Михаилу Говедарици, нашем правнику, који је имао стрпљења да директно чује проблем од многобројних чланова и да им одмах да смернице за решавање истог.

Шта још рећи при крају и ове године, него то да је веома добро што постојимо. Неки нас врло добро перципирају, а неки, на жалост, не. Волела бих да колективни уговор буде примењив на само наше чланове, тада би вероватно велики део запослених схватио доминантан значај и позицију репрезентативних синдиката. Очекујем да запослени остваре право на регрес и топли оброк. Исто тако, обезбеђивање адекватног стамбеног простора за запослене у систему здравствене заштите, што је наш Синдикат већ поодавно иницирао. Све што је квалитетно траје, а то смо ми, у континуитету.

Драге синдикалне колегинице и колеге, срећна нам предстојећа 2021. година, уз најлепше жеље да и даље јачамо сопствене капацитете и будемо препознатљиви као најбољи синдикат у Србији, а и шире.



Др сц. Јасмина Милошевић

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ ЗАВОДА ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ РАДНИКА НИШ

Синдикална организација Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Завода за здравствену заштиту радника Ниш је најбројнији репрезентативни синдикат у нашем Заводу и са поносом наглашавамо да никада нисмо губили тај статус.

Чланови одбора у садашњем саставу су свој мандат отпочели од краја 2015. године када је дошло до значајнијег помака у вођењу синдиката. Период између 2012. и 2015. године је био врло турбулентан, како за синдикат тако и за сам завод. Лоша материјална ситуација, немогућност налажења заједничког језика и комуникације са тадашњим менаџментом Завода, почетак осипања чланства, били су само неки од проблема са којим су се тада изабрани чланови одбора сусрели. Треба напоменути да је тада завод пролазио кроз јако тежак период, да је било кадровских и финансијских проблема и да је наш синдикат морао као један од преговарача да пронађе и предложи најбоље решење, за све ове нагомилане проблеме.

Било је потребно две године мукотрпног рада свих чланова одбора да би се од 2017. године број чланова дуплирао, а финансијско стање се стабилизovalo и побољшало. Са доласком новог менаџмента Завода, отпочео је социјални дијалог како би се пронашло решење за многобројне проблеме, како наших чланова, тако и свих запослених. Треба посебно нагласити да смо сарадњу са Републичким одбором Синдиката и Нишавским округом подигли на највиши могући ниво и захваљујући томе издејствовали код послодавца велики број припадајућих права из ПКУ, Закона о раду и Закона о здравственој заштити што је један од приоритета наше синдикалне организације.

Трудимо се да финансијски помогнемо нашим члановима у свим важним животним догађајима (рођење детета, смрт у породици...). Сваке године издвајамо значајна финансијска средства за обезбеђивање новогодишњих поклона за децу наших чланова, поклоне за дан жена, поклоне за ускршње празнике, материјалну помоћ за куповину огрева и зимнице и др.



Одбор СО 333 радника Ниш

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ ЗАВОДА ЗА ЗДРАВСТВЕНУ ЗАШТИТУ РАДНИКА НИШ

Уз огромну подршку и помоћ СО Клиничког центра Ниш, као најбројније организације Нишавског округа, обезбеђујемо нашим члановима одлазак на рекреативни одмор и Сусрете здравља, где са поносом освајамо медаље у дисциплини стрељаштво.

Трудимо се да користимо све предности савремене технологије, да будемо видљиви и на друштвеним мрежама и да на најбржи и најефикаснији начин дођемо до сваког члана и запосленог у Заводу. Свакодневно обавештавамо чланство о свим погодностима које је за њих изборио Синдикат, јер сматрамо да је информисаност чланова један битан сегмент у функционисању синдикалне организације.

Један од највећих проблема наше СО, а верујемо да се са тим проблемом сусрећу и други, јесте одлазак младих, стручних, али и искусних запослених у иностранство. Када на то додамо да је просечна старосна структура запослених у Заводу изнад 50 година живота и неминовни одлазак запослених у заслужену пензију, јасно је да трпимо губитке, како у професионалном смислу, тако и у чланству. На крају, још једном се захваљујемо стручној служби Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије на несебичној подршци и помоћи коју нам пружају. Честитамо свим члановима престојеће новогодишње и Божићне празнике.



СО – 333 радника Ниш
Проф. др Јовица Јовановић
- помоћник директора

У Синдикату желим да радим, јер хоћу да дам свој допринос побољшању услова рада у здравственим установама, смањењу професионалног стреса и повећању плата запослених.



СО – 333 радника Ниш
Др сци мед. Марина Гавриловић -
начелник службе медицине рада
Члан сам овог синдиката из једног
јединог разлога: Зато што следи путеве
којима сам и сама увек ишла кроз
живот - путеви борбе за истину, правду,
једнакост и човечност.



СО – 333 радника Ниш
ВМС Светлана Банић
- главна сестра службе медицине рада
У синдикат сам се учланила, јер сам
уверена да ће се борити за права
радника.



СО – 333 радника Ниш
ВМС Бојана Таков - медицинска сестра
Члан сам најбројнијег Синдиката зато
што се непрестано брине о нашем
радно-правном статусу, очувању радних
места и бољим условима рада.



СО – 333 радника Ниш
Татјана Алексић - шеф кол центра
Као дугогодишњи члан Синдиката са
сигурношћу могу рећи да се наш синдикат
залаже за иста права радника свих
профила, нарочито за запослене које су
радили са оболелима од КОВИДА-19 и
запослене које су били заражени вирусом.



СО – 333 радника Ниш
Снежана Ђорђевић – хигиеничар
Пресрећна сам што постоји овакав
Синдикат. Способност руководства
Синдиката се огледа у повећању
поверења, које ми као чланови
указујемо Синдикату.

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



СО АПОТЕКА ВАЉЕВО

– Ивана Максимовић, фармацевт

Члан сам Синдиката од првог дана заснивања радног односа. Овом приликом желим да истакнем да Синдикат у овим тешким моментима за Апотеку „Ваљево“ има велику улогу као подршка запосленима. Све похвале за рад Синдиката на свим нивоима организовања и деловања.

СО АПОТЕКА ВАЉЕВО

– Зоран Михаиловић, правник

Члан сам најбољег Синдиката 40 година.

Својствено послу који обављам, као правник пратим активности Синдиката на побољшању материјалног положаја запослених, као и решавању статуса апотека, односно наше установе. Са правом могу да се захвалим Синдикату на пруженој подршци у остваривању права запослених, као и подршци за опстанак наше установе.



Синдикална организација
Специјална болница за рехабилитацију
Бања Ковиљача

Никола Добриловић, физиотерапеут

Као члан репрезентативног синдиката осећам се сигурније, осећам да припадам једној великој породици.



СО ДЗ Велико Градиште
– др Немања Миленковић



СО ДЗ Велико Градиште – Драгана Пајић
(главна сестра), Снежана Жижовић
(одговорни техничар патронаже), Ана
Богићевић (виша медицинска сестра)



СО ДЗ Велико Градиште – Нада Јовановић
(сестра), Др Александра Арсић, Др Недељко
Васић спец. ОМ (начелник СЗЗОС), Горан
Бирташевић (одговорни техничар СЗЗОС)



СО ДЗ Велико Градиште
– Марија Илић (мед. сестра)



СО ДЗ Велико
Градиште –
др Миодраг Јовановић,
др Дејан Радивојевић,
Наташа Трифуновић
(лаб. техничар),
Горан Бирташевић
(одговорни техничар
СЗЗОС), Драгана Пајић
(главна сестра)

СИНДИКАТ ИЗБОРИО ЈЕДНОКРАТНУ НОВЧАНУ ПОМОЋ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У АПОТЕКАМА И АПЕЛУЈЕ НА ОЧУВАЊЕ АПОТЕКА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије предложио је недавно премијерки Ани Брнабић и министру здравља др Златибору Лончару да се сачувају апотеке у јавном сектору, односно да се спречи даља приватизација тих установа.

Ову иницијативу Синдиката, пренела су средства јавног информисања.

Захтев Синдиката да једнократну помоћ од 10.000,00 динара добију и запослени у државним апотекама, уважен је од стране надлежних државних органа, на задовољство чланова.

Током ванредног стања и трајања епидемије, показало се да су државне апотеке од изузетног значаја за грађане Републике Србије, на шта Синдикат годинама уназад указује. Значај државних апотека се огледа и у примеру Апотеке Београд, која је освојила признање „Шампион изврности 2020“ у такмичењу за Националну награду за пословну изврност - Оскар квалитета за 2020. годину, а директору Апотеке Београд спец. фарм. Јасминки Бјелетић, спец. менаџ. је припала посебна награда „Лидер посебне изврности 2020.“, такође у области јавног сектора.

Напомињемо да је и 2014. године Апотека Београд освојила „Националну награду за пословну изврност-Оскар квалитета“ као „Апсолутни победник“ у категорији јавног сектора.

Синдикат овим поводом са поносом истиче да су добијена признања изузетно значајна и потврђују залагање и резултате рада који су здравствену установу Апотеку „Београд“ одржали на водећој позицији у апотекарском сектору.

Улога свих запослених у добијању признања овакве врсте је огромна и говори о томе да су квалитет и стандарди у раду константа, да је људски ресурс највеће богатство које Апотека Београд има, те да су квалитет пружене услуге према крајњем кориснику - пацијенту, као и доступности здравствене заштите уз обезбеђивање јединствене цене лека, смернице које треба да воде ка о(п)станку апотекарског сектора у области примарне здравствене заштите у јавном сектору.

Од борбе за опстанак апотека у јавном сектору нећемо одустати.



директорка Апотеке Београд Јасминка Бјелетић
и председник СО АБ Гордана Лукић



Признање
Апотека Београд

У ТОКУ ЈЕ СПРОВОЂЕЊЕ ИЗБОРА У СИНДИКАЛНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА

У складу са Статутом Синдиката, Одлуком Републичког одбора о одржавању избора у Синдикату за послених у здравству и социјалној заштити Србије за мандатни период 2020-2025. година и одлукама органа Синдиката на свим нивоима организовања и деловања, спроводи се поступак избора у Синдикату.

Избори и конституисање органа у синдикалним организацијама одржаће се до краја децембра 2020. године. Рок за спровођење избора и конституисање органа Синдиката за округ-град је до краја фебруара 2021. године.

Избор и конституисање органа у Покрајинском одбору Синдиката одржаће се до краја марта 2021. године, а Трећи конгрес Синдиката и конституисање органа Синдиката на нивоу Републике одржаће се до краја маја 2021. године.

У овом броју можете погледати фотографије са избора спроведених у синдикалним организацијама у Колубарском округу.



Избори ОБ Ваљево



Избори ДЗ Осечина



Избори ДЗ Мионица



Стручним радницима у социјалној заштити доделити 20 лиценцих бодова

На захтев чланства, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је, средином октобра, иницијативу министру рада Зорану Ђорђевићу и директорки Коморе социјалне заштите Сандри Перић да се стручним радницима у социјалној заштити за 2020. годину, због објективних околности изазваних пандемијом заразне болести ковид-19, додели активних 20 лиценцих бодова.

Ова иницијатива односи се на ослобађање стручних радника у социјалној заштити обавезе прикупљања активних бодова за обнову лиценце током трајања епидемије (у смислу да им се доделе неопходни бодови на годишњем нивоу), па све док се не стекну епидемиолошки услови, односно до тренутка када надлежни државни органи одобре одржавање скупова више људи у затвореном простору. Чињенично стање указује да не постоји

могућност одржавања трибина и округлих столова, односно великог броја акредитованих програма обуке, због чега стручни радници у социјалној заштити нису у могућности да се едукују као што је то случај у редовним околностима. С обзиром да епидемија може да траје дужи временски период, Синдикат сматра да је додела 20 лиценцих бодова квалитетније решење од увођења мораторијума на бодовање.

Влада Републике Србије уводи картицу погодности 'За наше хероје' за све у систему ковид-19

Влада Републике Србије усвојила је недавно Закључак о успостављању привременог пројекта - Картица погодности „За наше хероје“ за запослене, радно ангажоване и волонтере у систему ковид-19. У саопштењу се наглашава да ће имаоци те картице „остварити погодности приликом плаћања роба и услуга код привредних друштава, правних лица, предузетника, установа и партнерских компанија са којима ће бити потписан протокол о сарадњи“. Имаоци картице добиће и „пред-

ност при остваривању права и добијању услуга у државним институцијама, јавним предузећима, локалним самоуправама и установама социјалне заштите“. Картице ће бити персонализоване и моћи ће да се користе на целој територији Србије, без обзира на место пребивалишта корисника. Програм подршке „За наше хероје“ реализује се у сарадњи с Привредном комором Србије, уз подршку Програма Уједињених нација за развој (УНДП). Мере и активности повезане

с картицом погодности „За наше хероје“ биће привремене, зависно од трајања пандемије болести ковид-19, изазване корона вирусом. Влада Србије је позвала све заинтересоване да се као партнери укључе у програм „За наше хероје“, како би се „здравственим радницима и свима који су ангажовани у систему ковида-19 исказало поштовање и захвалност за њихову свакодневну посвећеност очувању здравља и живота грађана“ – пише „Политика.“

16.12.2020. године

ВАЖНО ОБАВЕШТЕЊЕ О ПРАВИМА ЗАПОСЛЕНИХ

Народна скупштина Републике Србије усвојила је Закон о изменама и допунама Закона о буџетском систему који прописује да се запосленима у здравственим установама, запосленима у систему војног здравства, запосленима на пословима здравствене заштите у установама социјалне заштите, неговатељницама у установама социјалне заштите, основица за обрачун и исплату плата увећава за 10% и тако утврђена основица повећаће се за 5%, почев од плате за децембар 2020. године.

Осталим запосленима код корисника буџетских средстава, односно корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање, плате се повећавају за 3,5%, почев од плате за децембар 2020. године, а основица за обрачун и исплату плата увећаће се за 5%, почев од плате за март 2021. године.

Очекујемо доношење Закључка Владе Републике Србије којим ће се одредити висина основица за запослене у здравству и социјалној заштити.

Због немогућности коришћења годишњег одмора запослених услед епидемије, на који проблем су представници Синдиката више пута указали ресорном министарству, Влада Републике Србије донела је Закључак број 131-10296/2020 од 15.12.2020. године, о препоруци послодавцима на територији Републике Србије да запосленима у установама социјалне

заштите и установама здравствене заштите у систему здравствене заштите у Републици Србији и Министарству здравља, који имају обавезу радног ангажовања у току трајања епидемије заразне болести КОВИД-19, омогуће да искористе припадајући годишњи одмор за 2020. годину, односно пре тога за 2019. годину, у измењеним роковима („Сл. гласник РС“, бр. 151/2020).

Ова препорука Владе налаже послодавцима да омогуће запосленима да искористе припадајући годишњи одмор за 2020. годину и то први део у трајању од две радне недеље, у континуитету, закључно са 31. децембром 2021. године, а преостали део закључно са 30. јуном 2022. године, а запосленима који нису искористили део годишњег одмора из 2019. године у складу са ставом 1. Закључка Владе 05 број 53-3041/2020. године од 6. априла 2020. године, омогуће да искористе тај део годишњег одмора најкасније 30. јуна 2021. године, а пре коришћења припадајућег годишњег одмора за 2020. годину. Овом приликом желимо да напоменемо да је Законом о буџету РС за 2021. годину прописано да се исплата награда и бонуса запосленима код корисника средстава буџета Републике Србије и корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање у 2021. години може вршити на основу одлуке Владе.

Наведени закони ступили су на снагу дана 12.12.2020. године.

ЗА ДОСТОЈАНСТВЕН РАД ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА

У оквиру обележавања Међународног дана достојанственог рада, 8. октобра одржана је панел дискусија „Унапредимо положај здравствених радника – ка достојанственом раду“. Скуп на којем су учествовали представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Министарства здравља, Савеза самосталних синдиката Србије, реализован је у оквиру пројекта „CAREurope побољшање административне сарадње социјалних партнера из ЕУ и земаља кандидата, ради бољег информисања за све упућене раднике у области неге“, који се уз подршку ЕУ имплементира у неколико европских земаља.

Председник Синдиката др Зоран Савић информисао је присутне о Пројекту и иницијативама које су са колегама и ЕУ упућене Европској Комисији. Он је истакао да је у оквиру Пројекта иницирано да се ревидира актуелна директива која се односи на деташирани рад у области здравља, неге и помоћи, и да се иста прошири на све раднике из овог сектора, без обзира да ли су у питању упућени радници или они ангажовани по основу начела слободног протока људи.

Неопходно је дефинисати основне услове који се морају испунити када су у питању уговори о раду и ангажовању, радно време, накнаде за рад, доприноси, што ће спречити ситуације нелегалног рада, или рада на „црно“ у области здравства и пружања услуга неге и помоћи.

На скупу је захтевано да се поново размотри забрана замене упућених радника у овој специфичној области неге и помоћи, с обзиром да ова врста социјалних услуга не може да подлеже максималном периоду од 18 месеци, како је утврђено ревидираном Директивом.

Драгана Петковић Гајић упознала је присутне и са европском регулативом у области упућивања радника ради пружања

услуга, пре свега Директивом из 1996. године, затим Директивом о извршењу из 2014. године која се пре свега односи на информисање и јачање улоге социјалних партнера и најновијом ревидираном директивом 957/2018 ЕУ, која је требало да се имплементира у национална законодавства до 30. јула 2020. Разлози за ревизију Директиве били су неуслађена национална законодавства, злоупотреба одредби и пресуде Европског суда правде.

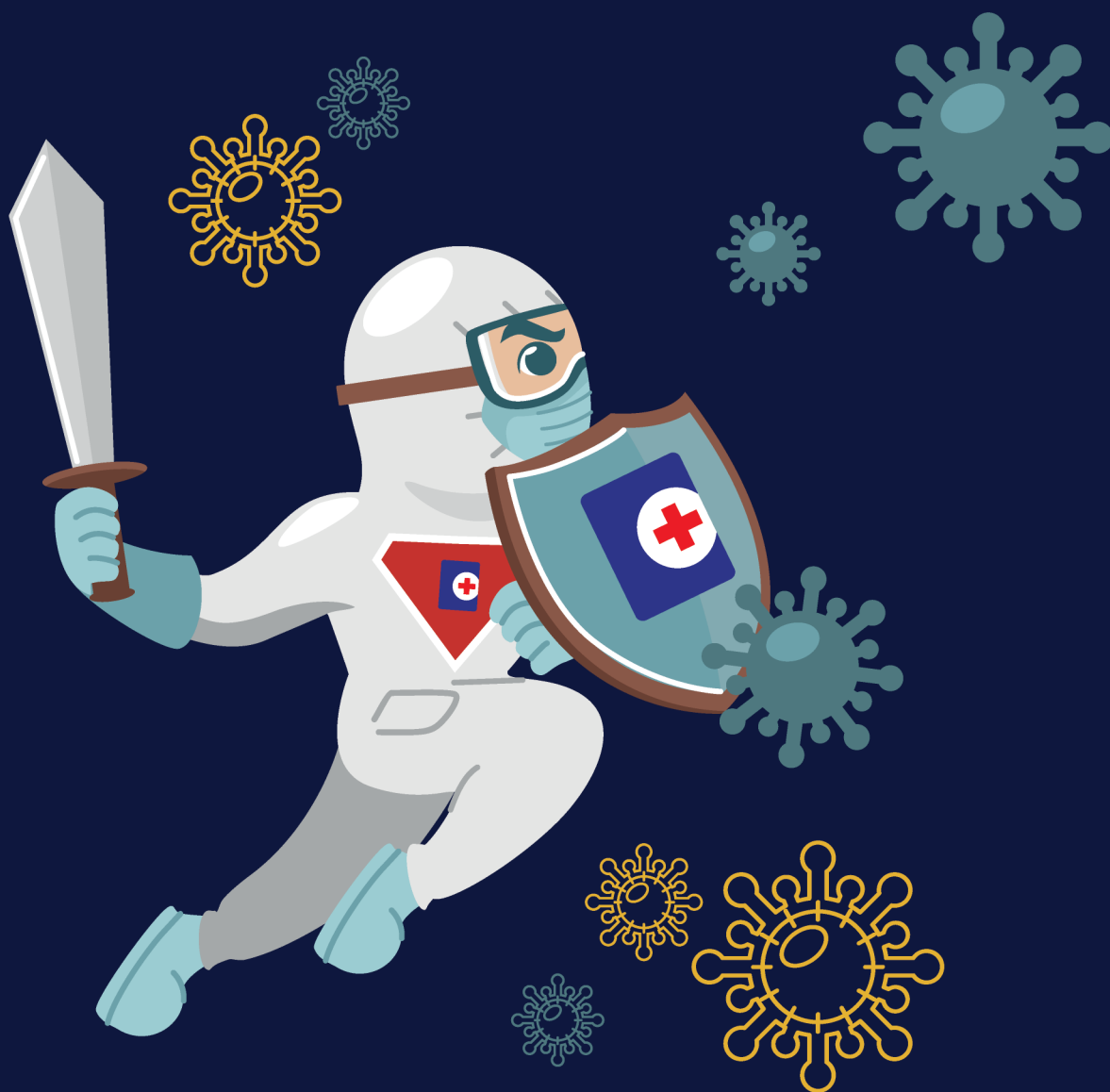
Основне промене које је донела ревизија односе се на опсег Директиве којом су обухваћени и агенцијски радници, исплату зарада под мотом „једнака зарада за једнак посао“ и посебно дужина трајања упућивања која сада износи 12 месеци, са могућношћу продужења до 18 месеци. Веома је битно да ревидирана директива омогућава ланчано упућивање из трећих земаља у земљу чланицу ЕУ, која би у овом случају била транзитна земља, а затим у другу земљу чланицу Европске уније, као и да за продужење трајања упућивања није потребан захтев, веће обавештење органа земље домаћина. Указано је да основни проблем представља исплата зарада. У неким земљама не постоји минимална зарада на националном нивоу, али постоје колективни уговори у којима се говори о минималним стандардима. Такође, разликује се и структура зарада у земљама. Директива је на неки начин дефинисала плаћене накнаде – минимална зарада, накнаде за ноћни, сменски рад и рад у време празника, као и плативе накнаде које се односе на бонусе, дневнице...

У дискусији је указано на разне злоупотребе, постојања форми сандучића, фиктивних послодаваца који упућују раднике на рад у иностранство, који често немају адекватну документацију и у питању је рад на „црно“, а проблеми настају када се догоди повреда на раду или дође до депортовања радника.



Семинар о деташираним радницима

А САДА У СИНДИКАТ СВИ, ЈЕР И ОД КОРОНЕ ЈАЧИ СМО МИ !



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



СЕКЦИЈА МЛАДИХ
СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

ЗДРАВЉЕ