



13 APR

Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**

Број: 110-00-00086/2020-05  
Датум: 1. април 2021. године  
Београд

ДОМ ЗДРАВЉА ДОЉЕВАЦ

18410 ДОЉЕВАЦ  
Ул. Др Михајла Тимотијевића бр. 6

Поштовани,

Дописом број: 184/20 од 21. фебруара 2020. године доставили сте Министарству здравља захтев за давање аутентичног тумачења члана 105. став 6. тачка 1. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 96/19, 58/20, у даљем тексту: ПКУ). Наиме, наведеним захтевом навели сте следеће:

„Да ли запослена која у конкретном случају има навршених 10 година рада у радном односу у самој здравственој установи, а укупно навршених 15 година рада, има право на исплату за 10 година рада у самој установи, односно да ли се под „рад проведен у радном односу“ подразумева рад проведен само код послодавца код ког је тренутно запослени или код претходних послодаваца укључујући и садашњег.“

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а (у даљем тексту: Комисија), одржаној 28. фебруара 2021. године, те да је Комисија заузела следећи став:

Одредбом члана 105. став 6. тач. 1. ПКУ-а јасно прописано да је послодавац дужан да запосленом исплати јубиларну награду у износу од 50% просечне зараде у Републици Србији - за 10 година рада проведених у радном односу. С обзиром на то да запослена има укупно навршених 15 година рада проведених у радном односу, она је право на исплату јубиларне награде за 10 година рада проведених у радном односу стекла раније, односно када је навршила 10 година рада проведених у радном односу урачујући године рада проведене у радном односу код претходних послодаваца. Уколико запосленој није

исплаћена јубиларна награда по овом основу, иста се може обрачунати и исплатити за 10, 20,30, 35 и 40 година рада проведених у радном односу, ако су се за то стекли услови.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић

