



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**

Број: 110-00-00387/2020-05  
Датум: 1. април 2021. године  
Београд

13 АПР 2021.

**ДОМ ЗДРАВЉА РАКОВИЦА**

**БЕОГРАД**  
Краљице Јелене 22

Поштовани,

Дописом број: 6618/2 од 9. септембра 2020. године доставили сте Министарству здравља захтев за давање аутентичног тумачења члана 107. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 96/19, 58/20, у даљем тексту: ПКУ). Наиме, наведеним захтевом навели сте следеће:

„Наше питање се односи на медицинску сестру која је засновала радни однос на одређено време у ДЗ Раковица. У међувремену јој је радни однос продужен за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета, у складу са чл. 187. Закона о раду. Да ли лице коме је радни однос продужен у складу са чл.187. Закона о раду и које није уговорени радник дома здравља, остварује право на солидарну помоћ за рођење детета у складу са чланом 107. ПКУ-а?“

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а ( у даљем тексту: Комисија), одржаној 28. фебруара 2021. године, те да је Комисија заузела следећи став:

ПКУ под појмом „запослени“ подразумева сва лица која су у радном односу без обзира на време на које је заснован радни однос (одређено или неодређено), као и без обзира на то из којих средства се обезбеђује плата запосленог (на терет средстава послодавца-здравствене установи или на терет средстава обавезног здравственог осигурања) из чега

следи да запослена остварује право на солидарну помоћ из члана 107. став 4. тач.1) ПКУ-а, уколико је родила дете за време трајања радног односа.



В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић

