



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Број: 110-00-00518/2019-05
Датум: 1. април 2021. године
Београд

13 APR 2021

ДОМ ЗДРАВЉА РАКОВИЦА

БЕОГРАД
Ул. Краљице Јелене 22

Поштовани,

Дописом број: 12150 од 23. октобра 2019. године доставили сте Министарству здравља захтев за давање аутентичног тумачења члана 107. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 96/19, 58/20, у даљем тексту: ПКУ). Наиме, наведеним захтевом навели сте следеће:

„Да ли право на исплату солидарне помоћи има запослени у дому здравља, уколико је његов брачни друг већ остварио право на солидарну помоћ за рођење детета, с обзиром да је запослен у другој здравственој установи или у другом државном органу? Да ли у случају рођења близанаца запослена остварује право на солидарну помоћ у висини просечне месечне зараде, без пореза и доприноса за оба детета посебно или се врши исплата једне просечне месечне зараде? Да ли у случају рођења близанаца запослена остварује право на солидарну помоћ у висини просечне месечне зараде, без пореза и доприноса за оба детета посебно или се врши исплата једне просечне месечне зараде? Да ли право на исплату солидарне помоћи за рођење детета, поред запослених на неодређено време имају и запослени на одређено време у здравственој установи?“

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а (у даљем тексту: Комисија), одржаној 28. фебруара 2021. године, те да је Комисија заузела следећи став:

Чланом 107. став 4. тач. 1) ПКУ-а је прописано да запослени има право на солидарну помоћ у случају рођења детета запосленог - у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике. Даље, чланом 107. став 6. ПКУ-а је прописано да у случају да је више чланова уже породице запослено код послодавца, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 4. тач. 1) и 3) остварује један запослени.

Сагласно изнетом, Комисија је заузела став да запослени има право на солидарну помоћ по сваком рођеном детету. Такође, ПКУ не прави разлику на запослене на одређене и неодређено радно време, тако да наведено право имају и једни и други, уколико остваре услове прописане одредбама члана 107. ПКУ.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА

Слађана Ђукић

