



ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / Јул 2021. / Број 110

ОДРЖАН 3. КОНГРЕС



У овом броју:

ОД СТР.2

Извештај са Трећег конгреса Синдиката

ОД СТР.5

Активности Синдиката и остале редовне рубрике

Одржан Трећи конгрес Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

ЗОРАН САВИЋ ИЗАБРАН ЗА ПРЕДСЕДНИКА

Изабрани чланови Надзорног и Статутарног одбора Синдиката.
 Михаило Говедарица секретар Синдиката.
 Др Мирсад Ђерлек: „Ово је најбољи Синдикат у делатности здравства“

Након интонирања Интернационале, приказивања седмominутног документарног филма о борби запослених против вируса корона и одавања поште преминулим колегама у време пандемије Ковида-19, председник Синдиката др Зоран Савић отворио је Трећи конгрес Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. У раду тог највишег органа Синдиката учествовало је 175 делегата, а гости на овом скупу у Комбанк дворани у Београду били су др Мирсад Ђерлек, државни секретар у Министарству здравља, Зоран Михајловић, секретар Савеза самосталних синдиката Србије (СССС), Душко Вуковић, потпредседник СССС, Милош Влаисављевић, координатор Европске федерације синдиката јавних служби (ЕПСУ) за Југоисточну Европу, Драган Матовић, самостални саветник у сектору за рад и запошљавање, одељење за социјални дијалог при Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, представници агенције Логос нај и др...

У осврту на рад у претходном петогодишњем мандату, др Савић је, између осталог, истакао да је Синдикат радио у веома сложеним економским, социјалним и друштвено политичким условима. То је било и време елементарних непогода и пандемије Ковида-19. И поред тога, Синдикат је континуирано водио активности за заштиту радно-правног, материјалног и социјалног положаја чланова Синдиката и свих запослених у делатности здравства и социјалне заштите. Захваљујући упорности и залагању Синдиката, плате запослених су повећане од 54,16 одсто до 71,82 одсто, док је минимална цена рада по-



др Мирсад Ђерлек – државни секретар у Министарству здравља

већана за 52 одсто. Такође, Синдикат је успео у настојањима да промени матрицу већ усвојених коефицијената платних група и разреда на начин да се за око 50 одсто повећају већ законом усвојени коефицијенти, што је од изузетног значаја.

Синдикат је континуирано водио активности на решавању статуса апотекарских установа, запослених у институтима и заводима за јавно здравље (ИЗЗЈЗ), РХ центрима и установама које се налазе у блокади. У преговорима са ресорним министарствима и представницима Владе РС, закључени су знатно повољнији колективни уговори.

„Пандемија Ковида-19 са којом се Синдикат бори више од годину дана, много тога је променила. Уз велики број оболелих али и умрлих, запослени у здравству су ипак успели да испуне свој основни задатак – пружање адекватне континуиране здравствене заштите“, нагласио је Савић. Државни секретар у Министарству здравља др Мирсад Ђерлек пренео

је поздраве министра здравља др Златибора Лончара делегатима 3. Конгреса, а затим је, уз констатацију да је „ово најбољи Синдикат у делатности здравства“, захвалио запосленима који су својим радом и борбом против опаке болести Ковида-19 одржали систем здравства, наглашавајући да држава неће заборавити то што су здравствени радници урадили. Поред досадашњег великог улагања у изградњу болница, клиничких центара и опрему, додао је Ђерлек, држава ће и даље улагати у здравствени систем и људе који у њему раде, а то подразумева и веће плате запосленима. Здравствени радници и сви запослени у здравственом систему, подвукао је државни секретар, добиће место које заслужују, а планом даљег јачања, здравствени систем Србије требало би за 10 до 15 година да буде један од најбољих у Европи. У име Савеза самосталних синдиката Србије Зоран Михајловић захвалио је члановима Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије,

али и осталим запосленима у здравству, на пожртвованом раду и борби против тешке болести Ковида-19, и нагласио да ће се СССС и даље залагати за веће зараде и боље услове рада запослених у здравству, и осталим делатностима.

Милош Влаисављевић је похвалио Синдикат и његово ангажовање у борби против Ковида-19 и нагласио да се Европска федерација синдиката јавних служби (EPSU), која у свом саставу има 270 Синдиката, бори за права радника и истакао да ће EPSU захтевати од органа Европске уније већа улагања у здравство.

Даљим радом Конгреса председавао је петочлано председништво које

је предводила Радмила Обреновић. Након верификације броја присутних делегата (175 од 201), отворена је расправа о Извештају о раду Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије између два конгреса, који је у електронској форми раније достављен делегатима. Делегати су једногласно усвојили извештај о раду.

Делегатима су презентовани извештаји Надзорног и Статутарног одбора, након чега су једногласно усвојени. Такође, верификовани су и мандати изабраних чланова Републичког одбора Синдиката.

После утврђивања листе кандидата за избор председника и чланове Над-

зорног и Статутарног одбора Синдиката спроведено је тајно гласање. За председника Синдиката изабран је др Зоран Савић.

За чланове Надзорног одбора Синдиката: Јасмина Марковић, Ирена Алексић, Сретен Јањић, Борка Николић и Стефан Тодоровић, а за чланове Статутарног одбора Синдиката: Предраг Вујаклија, Драгана Живојиновић, Јован Хрњаковић, Даница Ђуричић, Љиљана Поповић, Зоран Тасић и Бориша Илић.

На предлог РОС-а, делегати 3. Конгреса су за секретара Синдиката именовали дипломираног правника Михаила Говедарицу.

Јован В. Поповић

Обраћање др Зорана Савића на Трећем конгресу ОСТВАРИЛИ СМО ЗНАЧАЈНЕ РЕЗУЛТАТЕ

У протеклом петогодишњем периоду радили смо у веома сложеним економским, социјалним и друштвено политичким условима. То је било време наставка дугогодишње економске кризе, елементарних непогода, пандемије Ковида-19... И поред тога, Синдикат је континуирано водио активности у заштите радно-правног, материјалног и социјалног положаја чланова Синдиката и свих запослених у делатности здравства и социјалне заштите. Остварили смо значајне резултате, али ако будемо јединственији, масовнији и делујемо као један тим, можемо бити још успешнији.

Захваљујући упорности и залагању Синдиката, плате запослених су протеклих пет година повећане од 54,16 одсто до 71,82 одсто, уз инфлацију у истом периоду од 10,62 одсто, што представља реално повећање плата од 44 до 61 одсто. Истовремено минимална цена рада је повећана за 52 одсто. То је значајан раст, али плате су још увек недовољне, обзиром на значај делатности коју представљамо.



др Зоран Савић на Трећем конгресу

Синдикат је континуирано водио активности за решавање статуса апотекарских установа, запослених у институтима и заводима за јавно здравље (ИЗЗЈЗ), РХ центрима и бањама и установама које се налазе у блокади. Организован је низ састанака на ове актуелне теме, а одржан је и протест у Новом Саду под слоганом: „Здравље није на продају – стоп приватизацији“.

Израђен је и Нацрт закона о апотекарској делатности, али је „завршио у нечијој фиоци“. Нажалост, велики број апотека је прешао у руке власника приватног капитала. Обезбеђена су средства за нормално функционисање ИЗЗЈЗ и плате запослених и очекује се њихово уговарање са Републичким фондом за здравствено осигурање (РФЗО).

У годинама за нама успели смо и у настојањима да променимо матрицу већ усвојених коефицијената платних група и разреда, на начин да се за око 50 одсто повећају већ законом усвојени коефицијенти, што је од изузетног значаја за запослене у годинама које нам предстоје.

У преговорима са надлежним министарствима закључили смо знатно повољније колективне уговоре. Између осталог, онемогућили смо агенције за привремено запошљавање да ангажују и запошљавају раднике у здравственим установама. ПКУ за здравствене установе који је важио до јануара 2018. године продужен је до краја те године а затим је потписан нови ПКУ са роком важења од годину дана, да бисмо у децембру 2019. године потписали нови ПКУ који се примењује од јануара 2020. године, са роком важења од 3 године. На тај начин смо обезбедили да запослени у последњој деценији ниједан дан нису били без права гарантованих ПКУ. У априлу 2019. године потписан је нови ПКУ за запослене у социјалној заштити на период од 3 године. Једини смо Синдикат који је потписник два ПКУ.

Изборили смо и измену Правилника о уговарању којом се РФЗО обавезује да обезбеди средства за исплату свих припадљивости запослени-

ма у делатности здравства по ПКУ. Били смо активни учесници у изради Закона о здравственој заштити и здравственом осигурању. Већина наших примедби је прихваћена и уграђена у текст Закона. Детаљне анализе ових закона достављене су председницима синдикалних организација како би се чланство упознало са новинама у закону.

У реализацији наших захтева имали смо и велику помоћ Савеза самосталних синдиката Србије (СССС). Учествовали смо у активностима СССС и протестима које је он организовао. Посебно бих издвојио протест за 1. мај 2017. године под слоганом „ЗА ВЕЋЕ ЗАРАДЕ“. И остварили смо веће зараде. Поред већих плата изборили смо се и за значајно боље услове рада и смањење радног оптерећења, уз пријем већег броја здравствених радника, али и оних других занимања.

Нажалост пандемија Ковида-19 са којом се суочавамо више од годину дана је много тога променила. Уз велики број оболелих али и умрлих, запослени у здравству су ипак успели да испуне свој основни задатак – пружање адекватне континуиране здравствене заштите. Они најбоље знају са којим проблемима се сусрећу и данас.

Синдикат је успео да у преоговорима са представницима ресорних министарстава запосленима обезбеди коришћење неискоришћених годишњих одмора у наредном периоду, боловање због Ковида-19 у стопостотном износу накнаде зараде, солидарну помоћ у износу од 10 одсто за боловање које је проузроковано Ковидом-19, повећање плата за све запослене у истом износу, једнократну новчану помоћ за све запослене у истом износу, ковид додатак од 30 процената...

Нисмо одустали од захтева за изградњу станова под повољнијим условима за запослене у здравству и социјалној заштити, за утврђивање нових коефицијената за генеричка радна места, за допуну Каталога радних места, измену привремене Уредбе о коефицијентима која важи 20 година, за право

на топли оброк и регрес, за превентивне одморе...

Програм ССО-ССФ који је наша посебност и предност у односу на друге синдикате је иновiran и утврђена су нова права за чланове Синдиката без увећања износа премије. Превентивно-рекреативне одморе у овом програму користи око 2000 наших чланова годишње. Информисање у Синдикату има посебан значај. Добра информисаност је услов адекватне реакције Синдиката. Она се одвија преко чланова органа, листа „Здравље“ и веб странице Синдиката, која има своју апликацију за мобилне телефоне. На тај начин су информације доступне свим члановима Синдиката у тренутку њихове објаве.

Нажалост још увек нисмо обезбедили потпуну двосмерност информисања. У ери дигиталних технологија Синдикат иде у корак са временом, али га у томе морају пратити и сви чланови органа. Недостају повратне информације из појединих организација и органа Синдиката.

Наши традиционални Сусрети здравља поред такмичарског одржавају и дух заједништва. Због пандемије Ковида-19, одложени су 25. сусрети здравља, али то не умањује њихов значај. Пропуштено ћемо, захваљујући вакцинацији, надокнадити ове године уз поштовање адекватних мера.

Међународна сарадња са другим синдикатима одвијала се углавном у оквиру регионалних састанака чланица ПСИ и ЕПСУ и спровођењу истовремених заједничких активности. Учествовали смо и у међународном пројекту „Побољшање транснационалне административне сарадње социјалних партнера из земаља ЕУ и земаља кандидата ради бољег информисања деташираних радника у области неге“. Већина састанака одржана је онлајн због актуелне епидемиолошке ситуације.

Посебна пажња посвећена је едукацији чланства, првенствено младих и формирању нових синдикалних организација. Такође, успостављена је сарадња и са синдикатом РФЗО.

Дуња Циврић председница Покрајинског одбора Синдиката

На Скупштини Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине одржаној 8. априла 2021. године у Новом Саду, за председницу Покрајинског одбора, за период 2021-2026, изабрана је др Дуња Циврић, која је на тој функцији била и у претходном мандату.

За чланове Надзорног одбора изабране су: Гордана Медић – Дом здравља Темерин, Вања Љубинковић – Клинички центар Војводине и Драгана Попоски – Општа болница Сремска Митровица, док су за чланове Статутарне комисије изабрани: Тања Вулетић – Институт за онкологију Војводине, Вукан Сикимић – Дом здравља Ковин и Милијана Челаревић – Дом здравља Нови Сад.

Након верификације изабраних делегата Скупштине и новоизабраних чланова Покрајинског одбора, у обраћању присутнима др Дуња Циврић је нагласила да је претходни мандатни период био динамичан и изазован у здравству, а да је тек са појавом пандемије здравство дошло у фокус јавног интересовања. Она је уједно предложила да се Влади Републике



Др Дуња Циврић

Србије и вишим органима Синдиката, проследи захтев да садашњи ниво плата у здравству са урачунатим тзв. ковид додатком, буде основ за обрачун редовне плате у здравственој делатности.

Присутнима се обратио и Горан Милић, председник Савеза самосталних синдиката Војводине, који је изразио захвалност здравственим радницима за све што су урадили у години борбе са короном. Заменица председника Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др сци Радмила Обреновић захвалила је својим колегама на поштеном раду у време пандемије Ковида-19 и поручила да ће се Синдикат и даље борити за бољи материјални положај запослених у здравству и социјалној заштити Србије, јер су они то и овог пута показали и зарад тога заслужили су веће плате и бољи третман у друштву. Скупштина је једногласно предложила др Зорана Савића за председника Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Ново поверење Радмили Обреновић

На изборној Скупштини Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда одржаној 25. фебруара текуће године, којој је присуствовао и председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић, за председницу Градског одбора овог синдиката поново је изабрана прим. др. сц. мед. Радмила Обреновић. У претходном мандатном периоду синдикат је био максимално ангажован на побољшању материјалног положаја и услове рада запослених. Синдикат је био препознатљив и по едукацији чланства, али и борби за омасовљење синдикалних организација.

Рад овог синдиката обележила је и борба против пандемије изазване вирусом корона, када су многе здравствене установе из постојећег стања, претворене у ковид болнице.

Синдикат ће увек подржавати здравствени систем, али бориће се и за безбедност радника и њихово адекватно награђивање за изузетно тежак и одговоран посао који обављају.

У време пандемије и поред тога што је то изузетно ризичан посао, нисмо имали ниједан случај да неко од лекара или сестара одбије да ради, што говори о високом нивоу професионализма и етике међу нашим члановима. Свет и синдикат неће бити исти после 2020. године. Мораћемо да се навикнемо да се штитимо и на тај начин очувамо здравствени систем. Здравствени систем нису само запослени у њему и Министарство здравља, већ су то и грађани којима је потребна наша помоћ.

Сви смо ми заједно у том систему и да би он могао да функционише, морамо једни другима да помогнемо, да се грађани одговорно односе према свом здрављу, а ми према свом послу, истакла је председница Обреновић.

Поред председнице ГОС Београда, изабрани су и чланови Надзорног одбора (Живојиновић Весна, Карић Зорица, Николић Борка) и Статутарне комисије (Гостиљац Драшко, Ђокић Милан. Ђуричић Даница, Лутовац Зорица, Теофиловић Душан).



Др сци мед. Радмила Обреновић

ОБРАЧУН ПЛАТА ПО НОВИМ УВЕЋАНИМ ОСНОВИЦАМА

Влада Републике Србије донела је 24.12.2020. године Закључак којим се плате запослених у установама здравствене заштите обрачунавају и исплаћују по новој основици.

Почев од плате за децембар 2020. године, за доктора медицине, доктора стоматологије/доктора денталне медицине, магистра фармације и магистра фармације – медицинског биохемичара са завршеним интегрисаним академским студијама здравствене струке, нето основица износи 3.937,38 динара. За медицинску сестру, здравственог техничара, односно друга лица са завршеном одговарајућом високом, односно

средњом школом здравствене струке нето основица је 4.191,19 динара.

За немедицинско особље нето основица је 3.760,35 динара, а за здравствене сараднике са стеченим седмим нивоом квалификација, основица је нето 3.865,80 динара, док за здравствене сараднике од трећег до шестог нивоа квалификација, нето основица је 3.936,08 динара.

Плате запослених у установи социјалне заштите, чији је оснивач Република Србија, обрачунаваће се и исплаћивати по увећаној основици, почев од плате за децембар 2020. године. За доктора медицине, доктора стоматологије/

доктора денталне медицине, магистра фармације и магистра фармације – медицинског биохемичара са завршеним интегрисаним академским студијама здравствене струке нето основица је 3.901,59 динара. За медицинску сестру, здравственог техничара, односно друга лица са завршеном одговарајућом високом, односно средњом школом здравствене струке нето основица је 4.078,94 динара, а за неговатељ(е)ице нето износ основице је 3.866,12 динара. За немедицинско особље нето износ основице је 3.464,45 динара, а почев од плате за март 2021. године нето износ је 3.514,65 динара.

Уговор на неодређено време за све примљене у радни однос у време ванредног стања

Почетком априла ове године, Синдикат је министру здравља др Златибору Лончару и директорки Фонда за здравствено осигурање др Сањи Радојевић Шкодрић упутио захтев да се новозапослени здравствени радници, здравствени сарадници и немедицински радници, који су током ванредног стања примљени у радни однос ради ублажавања последица епидемије заразне болести Ковид-19 уговоре са РФЗО, уз добијање уговора на неодређено време. Такође, не смеју бити заборављени запослени који дуги низ година раде, односно имају уговоре на одређено време, са којима је потребно закључити уговоре на неодређено

време и уговорити их са РФЗО. Закључивање наведених уговора би требало спровести поштујући у целости позитивне прописе и дате процедуре за пријем у радни однос у здравственим установама.

Запосленима који су примљени да раде током ванредног стања, на основу донетог Закључка Владе Републике Србије, из буџета Републике Србије су обезбеђена средства за плате. Међутим, у бројним установама, било је потешкоћа у исплати плата, које су из разних разлога исплаћиване након протекла рока прописаног у Посебном колективном уговору за делатност здравства.

Новозапосленима се може омогућити једнак радно-правни положај само у случају да њихове плате буду финансиране из средстава РФЗО. Сви запослени морају имати једнак положај и право на достојанствен рад, а то неће имати ако сваког месеца раде у страху од тога да ли ће им се обезбедити средства за плате, додатке на плату, трошкове превоза...

Упркос пријему запослених у протеклу периоду, здравственом систему и даље недостају извршиоци. Не би смело да се дозволи да и ови запослени оду. Они морају да се задрже у систему, обезбеђивањем сигурности радног места и примања из радног односа.

Ургенција за исплату награде запосленима у делатности здравства, социјалне заштите и војним установама

С обзиром да на иницијативу Синдиката, од 2. априла, за исплату награде запосленима поводом првомајских празника у износу од десет хиљада динара, сем подршке Министарства здравља, није стигао одговор, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је 23. априла ове године ургенцију председнику Републике Србије Александру Вучићу, премијерки Ани Брнабић и министру финансија Синиши Малом за исплату награде поводом предстојећих првомајских празника у износу од 10.000 динара свим запосленима у делатности здравства, социјалне заштите и војним здравственим установама.

Према наводима министра финансија Синише Малог, трећи разлог за ребаланс буџета за 2021. годину је „потреба за даљим, снажним, јаким одговором на пандемију корона вируса, када је у питању здравствени систем“. Улагање у здравство не подразумева само улагање у опрему и средства, већ и у људске ресурсе. Због тога Синдикат сматра да се део тих средстава мора издвојити и за запослене у здравству, социјалној заштити и војним здравственим установама, који се од марта 2020. године налазе на првој линији фронта у борби са Ковидом-19. Синдикат подсећа да запослени раде у тешким условима, исказујући огромно пожртвовање и професионалност

у циљу пружања здравствених услуга како у ковид систему, тако и у нон-ковид систему. Стање у буџету је изнад очекиваног, а закон дозвољава Влади Србије да на основу одлуке може исплатити тражену награду.

Влада је покренула акцију: „За наше хероје“. Покажите да Вам је стало до тих хероја и да бринете о њиховом материјалном положају, исплатом првомајске награде.

На овај захтев Синдиката, ресорно министарство је упутило одговор у којем се између осталог наводи да ће у наредном периоду надлежни предузети бројне активности у циљу побољшања материјалног положаја запослених.

УРГЕНЦИЈА ЗА ОЧУВАЊЕ АПОТЕКА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ

У складу са закључком Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикат је упутио Влади РС, Министарству здравља и РФЗО, Ургенцију за очување апотека у јавном сектору, односно спречавање даље приватизације апотека и очување јавног здравља.

Синдикат је отпочео активности на очувању државних апотека још 2012. године, када је указано на неједнаку тржишну утакмицу са апотекама у приватном сектору и када су предложене конкретне мере у циљу очувања државних апотека. Нажалост, благовремено и добронамерно указивање Синдиката на проблеме, није спречило да се велики број апотека у јавној својини изда у закуп власницима приватног капитала или да се закључе уговори о концесији.

Поред свих потешкоћа са којима се свакодневно сусрећу, постоје и даље апотеке у јавној својини које су опстале и које су од изузетног значаја за грађане, а нарочито за оне који живе у удаљеним приградским или сеоским подручјима. Власници приватног капитала отварају апотеке у местима у којима могу да остваре профит, а не због општег интереса – здравствене заштите становништва, из ког разлога су грађани у приградским или сеоским подручјима остали без могућности да се у месту у којем живе снабдеју неопходним лековима, па морају да путују више де-

сетина километара како би прибавили неопходне лекове, што је недопустиво. Синдикат је још једном истакао да је циљ постојања државних апотека општи интерес, а не профит.

Предлажемо да се ова област законски регулише, како би сачували апоте-

апотека... и др.) државне апотеке би стале на ноге, а од дела прихода које би ове установе остваривале, пунио би се и буџет РС, као и буџет јединица локалних самоуправа. Локалне самоуправе, не воде довољно рачуна о државним апотекама (част изузеци-



ке у јавном сектору, чиме би и грађани и држава имали вишеструку корист. Изменом прописа и изједначавањем услова пословања државних и приватних апотека (уговарањем запослених са РФЗО или изменом процента марже, увођењем јединствене цене лека, доношењем Плана мреже

ма), због чега понављамо више пута истакнути захтев да оснивач апотека у јавној својини буде Република Србија. Дужност сваког одговорног и организованог друштва је да обезбеди доступност фармацеутске здравствене заштите свим грађанима, а то је могуће једино очувањем апотека у јавном сектору.

Захтев за исплату награде (стимулације) свим запосленима који раде са оболелима од Ковид-19

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је упутио председнику Републике Србије Александру Вучићу, Влади РС и Министарству здравља захтев за адекватно сагледавање свих запослених у систему здравства који су ангажовани на пословима лечења пацијената и спречавању ширења епидемије болести КОВИД-19.

Наиме, постоје запослени у здравственим установама који иако свакодневно раде са оболелима од КОВИД-19 и без чијег ангажовања установе не би могле да збрину ове болеснике и пруже

здравствену услугу, не добијају награду која им припада сходно пословима које обављају, из разлога што им се плате не финансирају из средстава РФЗО или раде у институтима и заводима за јавно здравље.

На овај проблем Синдикат је указао на састанку одржаном у Министарству здравља дана 17. фебруара 2021. године, када су представници ресорног министарства изнели уверавања да ће се приступити измени Закључка Владе број 53-9870/2020 од 03.12.2020. године и омогућити свим запосленима који раде на наведеним послови-

ма исплату награде (стимулације), на начин како се то чини за запослене који су уговорени са РФЗО. Проблем је настао, јер је наведеним закључком Владе РС дата сагласност за исплату награде у 2021. години, запосленима у здравственим установама из Плана мреже здравствених установа који су ангажовани на пословима лечења пацијената и спречавању ширења епидемије болести КОВИД-19, а „чије се плате финансирају из средстава обавезног здравственог осигурања“. Због тога је део запослених у здравственим установама из Плана мреже остао без



могућности да им РФЗО пренесе средства за исплату награде која им сход-

но обављеном раду припада. Синдикат захтева да се наведени за-

кључак Владе измени на начин да се не прави разлика између запослених обзиром на начин финансирања њихових плата, већ да сви запослени имају иста права по основу обављеног рада у здравственим установама, односно да се омогући исплата ове награде свим запосленима који раде са оболелима од ове заразне болести.

Очекујемо да представници Министарства здравља на првој наредној седници Владе РС, изнесу овај оправдани захтев Синдиката као свој, како би спречили незадовољство дела запослених у систему здравства који се свакодневно несебично жртвују спасавајући животе грађана оболелих од КОВИД-19, а за обављени посао нису добили припадајућу награду, што представља дискриминацију.

СПРЕЧИТИ СМАЊЕЊЕ ПЛАТА ДЕЛУ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се 15. јануара ове године премијерки Ани Брнабић и министрима здравља и финансија др Златибору Лончару и Симиши Малом са новим захтевом за хитно поступање, како би се спречило даље умањење плата за око 5000 запослених у делатности здравства.

Одмах по сазнању да је уважен захтев за повећање плата запосленима у делатности здравства, Синдикат је упутио Министарству здравља молбу за адекватно сагледавање свих запослених у здравству, јер ће и поред повећања плата од 5 одсто (+10%), укидањем Уредбе о додатку на основну плату запослених у здравственим установама..., део запослених у здравству имати мању плату, почев од плате за децембар 2020. године.

Наиме, запослени који примају мини-

малну зараду која је у 2020. години износила просечно (за 174 сата) 30.022 динара, од априла 2020. године, у складу са Уредбом Владе РС имали су додатно на плату од 10 одсто, па су примали 33.024 динара. Закон о буџетском систему је прописао увећање основица за 10 процената уместо додатка на плату и додатно повећање за још 5 одсто, што је укупно повећање од 15,5 одсто, почев од плате за децембар 2020. године.

Упркос наведеном, запослени из шест група послова (помоћни послови код обдукције, помоћни послови неге болесника, прање лабораторијског посуђа, сервирање хране, послови у техничкој радионици, послови хигијене...) њих око 5000, са овим повећањем и даље имају испод минималне плате, па примају плату која износи просечно 32.003 динара, почев од 1. јануара 2021. године. Ови за-

послени су примили плату за децембар 2020. године, која је у просеку била мања за 1.021 динар од плате коју су запослени имали почев од априла 2020. године. Синдикат сматра да је овакво умањење плата апсолутно непримерено, с обзиром да су сви запослени у систему здравства веома важни, као и да су ангажовани на спречавању ширења епидемије болести Ковид-19. Имајући све то у виду, неприхватљиво је да део запослених у здравству има мању плату у 2021. години, од плате коју су имали у 2020. години.

Синдикат предлаже Влади Републике Србије, да у складу са датим надлежностима, донесе акт који би гарантовао запосленима у здравству, да нико у 2021. години не може да има мању плату од затечене плате, односно од плате коју су запослени имали почев од априла 2020. године.

Обезбеђена исплата свих припадљивости запосленима у установама које се налазе у блокади

Влада Републике Србије донела је Закључак којим се у 2021. години омогућава исплата плата, путних трошкова, отпремнина, јубиларних награда, солидарне и друге помоћи... запосленима у здравственим установама чији су рачуни у блокади, а принудном наплатом се неће теретити средства намењена запослени-

ма у свим здравственим установама из Плана мреже здравствених установа. Наведени закључак Министарство здравља је доставило Републичком фонду за здравствено осигурање на реализацију. Након више упућених дописа и ургенција Синдиката, обављених разговора са представницима Владе Републике

Србије, на којима је захтевано да се обезбеди исплата свих припадљивости из радног односа запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади, а нарочито солидарних помоћи у складу са закљученим ПКУ за делатност здравства, овај оправдани захтев Синдиката Влада је коначно усвојила.

СОЛИДАРНА ПОМОЋ ОД 10 ОДСТО, У СЛУЧАЈУ ПРИВРЕМЕНЕ СПРЕЧЕНОСТИ ЗА РАД УСЛЕД КОВИДА-19

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је у мају 2020. године започео преговоре за закључивање Анекса II Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, за допуну члана 107. ПКУ, на којима је инсистирао да се запосленима који су оболели од Ковида-19 омогући исплата солидарне помоћи. Уважавајући захтев Синдиката, Влада Републике Србије донела је Закључак, 29.12.2020. године, којим је дата сагласност за исплату солидарне помоћи запосленима у здравственим установама из Плана мреже здравствених установа, у случају привремене спречености за рад услед потврђене заразне болести Ковид-19, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања по-

слова и радних задатака – у висини 10 одсто од основне плате за месец у коме је наступила привремена спреченост за рад, од 1. априла 2020. године до тренутка проглашења прекида епидемије заразне болести, а најдуже 12 месеци. Средства за ове намене обезбеђена су из буџета Републике Србије

и преносе се Републичком фонду за здравствено осигурање. Републички фонд за здравствено осигурање средства преноси здравственим установама, према документацији достављеној од стране здравствених установа које су запосленима утврдиле право на исплату солидарне помоћи.



СИНДИКАТ ТРАЖИ ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА О КУПОВИНИ СТАНОВА ПО ПОВОЉНИМ УСЛОВИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се крајем јануара ове године председнику Србије Александру Вучићу, премијерки Ани Брнабић и министру здравља др Златибору Лончару са захтевом за доношење посебног закона за изградњу станова запосленима у делатности здравства по повољнијим условима, на начин како је то прописано у закону за припаднике снага безбедности. Након упућене иницијативе Синдиката почетком 2018. године да се донесе посебан закон како би се запосленима у здравству омогућила куповина стана по повољним условима, председник Републике Србије Александар Вучић је више пута у средствима јавног информисања истицао да ће држава уважити овај

захтев и понудити изградњу јефтиних станова и запосленима у здравству на начин како је то урађено за припаднике полиције и војске. Ова вест је обрадовала запослене, али до реализације датог обећања још увек није дошло. Велики број запослених у здравству нема решено стамбено питање. Многи запослени одлазе у иностранство у потрази за бољим условима рада и већим платама. Нажалост, морала је да се деси пандемија да би надлежни схватили колико је важно имати снажно државно здравство. Запослени се херојски држе и изгарају на послу како би излечили грађане и сузбили ширење заразне болести Ковид-19. У тој борби, постоје и запослени који су радећи свој посао изгубили живот.

Синдикат сматра да посебним законом треба предвидети право на куповину стана по повољним условима свим запосленим у здравству. Исто право се мора омогућити и породицама запослених у здравству преминулих од Ковида-19. Закон би требало да се донесе по хитном поступку, и на тај начин исправи неправда према запосленима у овој изузетно важној делатности. Доношењем закона о куповини стана по повољним условима запослени би добили додатну мотивацију да стварају породицу и остану да раде у Србији. Синдикат очекује реализацију више пута датог обећања, односно да запослени у здравству имају исти положај као и део запослених у јавном сектору који ова права уживају још од маја 2018. године.

САСТАНАК У МИНИСТАРСТВУ ЗДРАВЉА

Након упућеног захтева Синдиката, дана 17.2.2021. године у Министарству здравља одржан је састанак представника репрезентативних синдиката у здравству, које су заступали др Зоран Савић и Зо-

ран Илић, с државним секретаром у Министарству здравља, професором др Бериславом Векићем и помоћником министра Слађаном Ђукић. Том приликом разговарано је о Нацрту плана оптимизације мреже установа

здравствене заштите у Србији, исплати солидарне помоћи за оболеле од Ковида-19, путним трошковима, топлим obroку и положају запослених у институтима и заводима за јавно здравље и апотекама.

Привремена Уредба о коефицијентима која важи 20 година

Главна тема на седници Социјално-економског савета (СЕС) која је одржана 31. маја ове године, како је рекао председавајући Милош Ненезић, била је функционисање локалних социјално-економских савета којих има 23 формирана, уз два која функционишу иако нису у пуном саставу.

„Закључак је да локални савети у највећем броју случајева не функционишу како треба.

То је велики проблем и за локалне заједнице и за државу, јер закључке републичког СЕС-а треба да имплементирамо у мање средине и на локалне савете”, рекао је Ненезић.

Према Ненезићевим речима има помака у укључивању социјалних партнера у припрему нацрта закона и предлога подзаконских аката, при чему је као добре примере навео Министарство за рад и Министарство просвете.

Чланица Савета и министарка за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Дарија Кисић Тепавчевић је истакла да постоји стална комуникација партнера у СЕС-у и да они и када не одржавају седнице, редовно телефонски комуницирају о питањима која су у том тренутку важна.

„На седницама стално расправљамо о укључивању социјалних партнера



др Зоран Савић на седници СЕС-а

у припрему нацрта закона. Наше министарство то увек практикује, а сада припремамо, односно у фази смо формирања радних група за Закон о радним праксама и Закон о штрајку”, истакла је Кисић Тепавчевић.

Представник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије у СЕС-у Зоран Савић је истакао два

питања добијена од локалних савета.

Прво је да ли запослени у јавном сектору који имају минималну зараду имају право на топли оброк и регрес, а други је захтев за измену уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата.

Када је реч о топлим obroку и регресу за запослене у јавном сектору, Савић је рекао да се овде примењује Закон о платама запослених у јавним службама и државним органима чија једна одредба каже да коефицијент садржи накнаду за регрес и топли оброк.

„Међутим, евидентно је да минимална зарада не садржи накнаду за регрес и топли оброк и због тога има доста судских процеса. Постоји један закон који се примењује на све јавне службе, једно је питање, а два потпуно дијаметрална става Апелационог и Врховног касационог суда о овоме, а ко је у праву рећи ће Уставни суд чију одлуку очекујемо”, истакао је Савић. Што се тиче захтева за измену Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата, Савић је подсетио да она датира још из 2001. године и да је и тада донета као привремена, а важи скоро 20 година. Уредбу би према његовим речима требало изменити како би запослени имали одговарајуће коефицијенте сходно делатности коју обављају.

МОЛБА ЗА САСТАНАК СА МИНИСТРОМ ФИНАНСИЈА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикат образовања Србије и Синдикат управе Србије обратили су се недавно председнику Савеза самосталних синдиката Србије Љубисаву Орбовићу, да им својим ангажовањем помогне у циљу одржавања састанка с министром финансија Сенишом Малим, на коме би се разговарало о измени Уредбе о коефицијентима за обрачун и

исплату плата запослених у јавним службама.

Уредба је донета пре 20 година и не одговара стварним потребама запослених.

Такође, разговарало би се и о регресу и топлим obroку, због актуелне судске праксе и другим отвореним питањима. Састанак са министром заказан је за уторак 06.07.2021. године.

О свим детаљима са састанка, бићете обавештени у наредном броју.



Министар Сениша Мали

ХИТНО РЕШИТИ СТАТУС ЗАПОСЛЕНИХ У ИНСТИТУТУ У СРЕМСКОЈ КАМЕНИЦИ

Сходно одлуци Републичког одбора, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се 7. априла текуће године премијерки Ани Брнабић и министру здравља др Златибору Лончару са захтевом за решавање статуса око 300 запослених у установи заједничких послова Института у Сремској Каменици.

Синдикат подсећа да су ову установу основали Институт за кардиоваскуларне болести Војводине, Институт за онкологију Војводине и Институт за плућне болести Војводине, ради пружања услуга за потребе ова три института.

Запослени у овој установи раде све послове као и остали запослени у одговарајућим службама других здравствених установа из Плана мреже здравствених установа и дали су допринос сузбијању епидемије. С обзиром да запослени у овој установи нису уговорени са Републичким фондом за здравствено осигурање, они немају иста права као и остали запослени у установама из Плана мреже здравствених установа. Потврда томе је и чињеница да запослени у установи заједничких послова Института у Сремској Каменици нису добили једнократну помоћ од 10.000,00 динара, коју су добили сви остали запослени у установама из Плана мреже.

Запослени имају потешкоће и са исплатом и остваривањем и других права из радног односа, јер нису уговорени са РФЗО. Синдикат захтева да се коначно реши статус запослених у установи заједничких послова Института у Сремској Каменици, јер од њих зависи функционисање наведена три института, а тренутно стање је правно и фактички неодрживо. Имајући све то у виду, Синдикат предлаже да се око 300 запослених у овој установи уговори са РФЗО.



ДА ЛИ ЈЕ КОВИД-19 ПРОФЕСИОНАЛНО ОБОЉЕЊЕ?

На округлом столу који је 4. јуна организовао Савез самосталних синдиката Србије, разговарало се о пандемији заразне болести Ковид-19 и професионалним обољењима. Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић је истакао да постоје докази да је Ковид-19 системска болест која напада све органе и сва ткива, а зна се да на неким организмима оставља трајне последице, због чега би требало да буде професионално обољење, јер постоје сви законом прописани услови за то. Такође, Савић је нагласио да је Ковид-19 обољење које може да се утврди као професионално за здравствену делатност. Тако би се запослени осећали сигурније, јер би имали адекватну надокнаду која би важила и даље, а не само за време које је уговорено са Министарством здра-

вља, а свакако би имало утицаја и на даљи радни стаж запослених. На овом скупу је констатовано да су у највећем

ризик у од обољевања од ове болести управо запослени у здравству, који су и поднели највећи терет пандемије.

Овакав став Синдиката, подржао је и професор Медицинског факултета и проректор Универзитета у Београду Петар Булат, који је истакао да би код здравствених радника, у већини случајева, могли да говоримо о Ковиду-19 као о професионалном обољењу. Према европским подацима, ризик за обољевање је знатно већи за здравствене раднике него за становништво. Примера ради, у Енглеској је ризик 3,3 пута већи за здравствене раднике него за становништво, а у Белгији око два и по пута, указао је професор, додавши да европске земље различито третирају Ковид-19, неке као професионално обољење, а друге као повреду на раду.



Исплата разлике за прековремени рад

Влада Републике Србије донела је почетком марта Закључак којим је дата сагласност да се запосленима у здравственим установама са којима РФЗО има закључен уговор, а које су одређене као ковид болни-

це и ковид амбуланте, и које раде на пословима борбе против вируса корона, изврши исплата разлике између ефективно остварених сати прековременог рада и исплаћених сати прековременог рада у периоду

од 19. марта 2020. године до 28. фебруара 2021. године, у висини у којој се врши обрачун зараде за прековремени рад, у месецу у коме се рад стварно обављао.

НАГРАДЕ ЗАСЛУЖУЈУ И ЗАПОСЛЕНИ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Почетком априла ове године, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је допис председници Владе Србије Ани Брнабић и министарки за рад, запошљавање, борачка и социјална питања др Дарији Кисић Тепавчевић са захтевом за адекватно сагледавање свих запослених у установама социјалне заштите који су радили почев од марта 2020. године и који раде са оболелима од заразне болести Ковид-19 и да им се за тај рад исплати одговарајућа награда у складу са позитивним прописима.

Чланом 17. Закона о буџету РС за 2021. годину, подсећа Синдикат, прописано је да се исплата награда и бонуса запосленима код корисника средстава буџета Републике Србије и корисника средстава организација

за обавезно социјално осигурање у 2021. години може вршити на основу одлуке Владе. Запослени у социјалној заштити се од марта 2020. године, налазе на првој линији фронта у борби са вирусом Ковида-19, односно раде у директном и непосредном контакту са оболелима од ове заразне болести. Влада Републике Србије и Министарство здравља уважили су захтев Синдиката да се у јавним здравственим установама посебно препознају они запослени који раде са оболелима од Ковида-19, и за такав рад запосленима се исплаћују одговарајуће награде као вид значајног доприноса запосленог успешном раду послодавца, односно здравствене установе.

Међутим, Синдикат сматра да је велика неправда што запослени у социјал-

ној заштити не добијају припадајућу награду за период проведен у лечењу и збрињавању оболелих корисника од ове заразне болести.

Запослени у овој делатности раде под великим притиском, старају се о најугроженијем делу становништва, многи су и оболели од ове заразне болести, а постоје и запослени који су радећи свој посао изгубили оно најважније, живот.

Запослени су показали висок ниво пожртвовања и професионалности када је најтеже.

Због тога Синдикат захтева да се обезбеде посебна средства у буџету, ради исплате увећане плате, односно награде свим запосленима за оне месеце када су радили са оболелим лицима од Ковида-19.



др Дарија Кисић-Тепавчевић

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

ДОМ ЗДРАВЉА КИКИНДА

СО Дом здравља Кикинда основана 2010. године у моменту када се Дом здравља одвојио од Опште болнице у Кикинди. Од самог почетка СО Дома здравља је репрезентативна организација и броји око 140 чланова. Током протеклих 10 година постојања, сусрели смо се са многим недаћама, које заједничким силама успешно превазилазимо.

Морам напоменути да постоји озбиљан проблем одлива медицинског кадра, како у иностранство, тако и у ОБ у Кикинди. Веома је тешко задржати и омасовити чланство у овим тренуцима, стога је потребан надљудски напор свих чланова, доста стрпљења и времена. Тимски рад је изузетно важан у постизању и остварењу синдикалних циљева, а један од најважнијих је одржати репрезентативност, како би имали право на давање мишљења и одлучивање раме уз раме са послодавцем. СО Дом здравља Кикинда кроз рад оправдава поверење чланства. Током претходних година успели смо да се изборимо за накнаду трошкова превоза, тзв. "ципелиће", који се од тад редовно исплаћују.

*Борис Микић
(члан одбора),
Дијана Коларић
(председник СО),
Марија Штевин
(секретар СО),
Зорица Бабић
(члан одбора),
Љиљана Гвоздић
(члан одбора),
Драгана Бајић
(заменик
председника СО),
Рајко Николић
(члан одбора)*

Унапредили смо колективни уговор код послодавца у односу на прошли колективни уговор. Сваке године шаљемо наше чланове на превентивно-рекреативни одмор о трошку СО. Сви чланови су осигурани током 24 часа, од повреде и смрти. Такође смо омогућили нашим члановима и добровољно здравствено осигурање од хирушких интервенција и тежих болести. Редовно пратимо исплате солидарних помоћи. Обезбеђујемо прикладне поклоне за Нову годину и 8. март. Радно-правна заштита и сарадња са Већем у Кикинди је оно чиме се поносимо. Рад СО ДЗ се темељи на солидарности и једнакости. Млади чланови нашег синдиката редовно учествују на семинарима у оквиру секције младих, где унапређују

своје знање учествовањем у интерактивним радионицама и на практичним примерима. Наша СО са члановима одбора, својим радом, залагањем и предузетим активностима уливају поверење у синдикално деловање и на тај начин се повећава приступање младих чланова нашој организацији. Поносна сам на све чланове СО Дома здравља који раде као један у овим тешким тренуцима борбе против Ковид-19. Живот је препун искушења. Догоди се да неку своју идеју или избор мораш да браниш од целог света. Није то тешко. Није, кад свим срцем осећаш да је твој избор једини свет у коме желиш да живиш.

(Бранкица Дамјановић)



Родна неравноправност у свим областима живота

У сектору здравствене заштите ради 79 одсто жена, а сектор социјалне заштите запошљава чак 93 одсто жена. Иако у Србији живи око 180.000 жена више од мушкараца, даме у нашој земљи потпуно се уклапају у стереотип о „слабијем“ полу – слабије су плаћене, слабије су заступљене на местима где се одлучује о њиховој судбини, слабије су запослене, и то углавном на слабије плаћеним пословима. Статистика родне неравноправности сведочи да жене чине образованији део популације који, парадоксално, много теже долази до посла од мушкараца.

Мере штедње и забрана запошљавања у јавном сектору, уведене 2014. године, неспразмерно су погодиле жене јер управо оне чине већинску радну снагу у здравству, просвети, администрацији и сектору социјалне заштите. Наиме, подаци Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања сведоче да у сектору здравствене заштите ради 79 одсто жена, сектор социјалне заштите запошљава чак 93 одсто дама, док у области образовања 73 одсто запослених чине жене. Мушкарци чине више од 70 одсто запослених у сектору саобраћаја, грађевинарства и рударства, док је међу руководиоцима – менаџерима, законодавцима и функционерима, учешће мушкараца на нивоу од две трећине. Ни то није све – подаци такође говоре да су за исти посао жене плаћене чак једанаест процената мање од мушкараца.

Животни и имовински статус многих жена у нашој земљи и даље је недефинисан јер око 200.000 људи живи у ванбрачној заједници у којој након разан-

ка или смрти партнера немају право на наслеђивање имовине или пензије. Наиме, наш закон о наслеђивању „признаје“ само брачне partnere, а ако дође до развода, жена најчешће остаје на улици без ичега – макар та заједница трајала неколико деценија. Ако њен ванбрачни партнер умре, она нема никаква права на његову пензију.



Према неким сазнањима, просечна српска жена свакога дана у кухињи проведе

сат и по времена, 65 минута потроши на чишћење куће, а још пола сата на прање и пеглање веша. За храњење и купање наследника дневно потроши 37 минута, док се мушкарац храном пожртвовано бави 16 минута дневно, прањем судова целих три минута, а за одржавање домаћинства, према сопственом признању, дневно утроши 29 минута, док кућни љубимци и баштованство окупирају његову пажњу два сата дневно. Осим тога, жене се неупоредиво више баве старијим члановима породице.

Пандемија вируса корона је додатно оголила родну неравноправност у кући, јер су многе жене буквално грцале под теретом дуплих и троструких обавеза – осим што су морале да иду на посао, највећи број њих преузео је улогу педагошког асистента својој школској деци, која су морала да прате онлајн наставу, а у трећој „смени“ их је чекало кување ручка, прање, пеглање и спремање домаћинства. И док су жене у Србији ћутке прихватиле новонастале обавезе, група жена из Немачке покрајине Саксонија одлучила је да влади те земље испостави рачун за додатне послове које су биле принуђене да раде у време карантина уведеног због пандемије Ковида-19.

Реч је о женама које су запослене, али су у време блокаде морале да се додатно брину о деци и помажу им у учењу, кувају, перу, пеглају и по потреби „буду психолог“ мужу или деци. На својој „фактури“ оне су написале да обука и помоћ деци од 17. марта до 15. маја 2020. године кошта укупно 22.296 евра, а у ову цену ушли су време, струја, вода и грејање.

ОБЕЛЕЖЕН СВЕТСКИ ДАН ЗДРАВЉА

Сваке године Светски дан здравља обележава се 7. априла, на годишњицу оснивања Светске здравствене организације (СЗО). Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, у сарадњи са Европском федерацијом синдиката јавних служби (ЕПСУ), спровео је акцију под слоганом „Вакцина за све“. У нашој земљи је обезбеђен довољан број вакцина, уз могућност бирања произвођача. Позивамо чланство и грађане да се вакцинишу, како бисмо сачували своје здравље и помогли да здравствени систем опстане.

Покажите солидарност са запосленима у здравству и социјалној заштити, вакцинишите се ради очувања јавног здравља. Здравствени систем је пренапрегнут, а запослени уморни од рада под отежаним условима и огромним стресом. Сачувајмо своје ближње, пријатеље, комшије...

Само масовном вакцинацијом се можемо вратити нормалном животу и победити зло које нас је задесило.



ОДРЖАНИ СУСРЕТИ ЗДРАВЉА

Овогодишњи 25. Сусрети здравља одржани су од 13. до 19. јуна у Будви.

Током трајања сусрета, чланови Синдиката огледали су се на спортским теренима у бројним дисциплинама, а сва такмичења су протекла у фер и спортској атмосфери. Учесницима Сусрета обратио се председник Синдиката др Зоран Савић. Он је захвалио такмичарима на коректном спортском надметању, а после тога је на свечаној церемонији извршена додела пехара, медаља, диплома и захвалница најбољим учесницима. Поводом јубилеја, 25. Сусрета здравља, додељени су пехари најуспешнијим екипама за првих 25. година и то у женској конкуренцији екипи у стоном тенису Јужнобанатског округа, и у мушкој конкуренцији, екипи Топличког округа у кошарци. Уз химну Сусрета здравља, са јарбола је спуштена застава игара, што је означило почетак припрема за 26. Сусрете здравља. Након музичког



програма, одржан је и величанствени ватромет.

Организација овогодишњих игара, према оцини свих учесника и гостију, била је на највишем нивоу.

Позивамо запослене, а нарочито младе колегинице и колеге, да се учлане у Синдикат уколико то већ нису учинили и узму учешће на Сусретима на

којима се колеге, запослени у здравству и социјалној заштити Србије од севера до југа наше земље, такмиче, друже, стичу драгоцену познанства и уживају у чарима мора.

Одлука о наредној дестинацији на којој ће се одржати 26. Сусрети здравља, биће донета до краја текуће године. Очекујемо Вас.



ОДЛУКЕ УСТАВНОГ СУДА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је обавестио своје чланове, да су у „Службеном гласнику РС” број 51/2021 и 53/2021, објављене одлуке Уставног суда број IУз-247/2018 и IУз-266/2017 којом је суд оценио да одредба члана 12. став 7. Закона о финансијској подршци породици са децом („Службени гласник РС”, бр. 113/17 и 50/18) није у сагласности са Уставом и као таква престаје да важи даном објављивања Одлуке Уставног суда у „Службеном гласнику РС”, као и да одредба члана 14. став 8. Закона о финансијској подршци породици са децом, у делу који гласи: „ако је код надлежног органа евидентирано најмање шест најнижих основа на које су плаћени доприноси на примања која имају карактер зараде”, није у сагласности са Уставом и потврђеним међународним уговором и као таква престаје да важи даном објављивања Одлуке Уставног суда у „Службеном гласнику РС”.

Чланом 12. став 7. Закона о финансијској подршци породици са децом било је предвиђено да се право на накнаду зараде (плате) због одсуства са рада (ради посебне неге детета) не може остварити за дете (за које је остварено право на додатак за помоћ и негу другог лица). Што се тиче члана 14. став 8. Закона о финансијској подршци породици са децом, с обзиром да је део одредбе престао да важи, нема више ограничења у смислу периода који запослена треба да ради, да би остварила право на накнаду зараде по овом основу, односно ни једна запослена не може да прими накнаду зараде испод минималне.

Подсећамо да је Синдикат од тренутка када се овај закон нашао у скупштинској процедури, указивао надлежнима на све његове недостатке, и одлучно стао у заштиту запослених породиља, које су оштећене применом прописа за време одсуства са рада.

У циљу њихове заштите, упућено је надлежнима више дописа у којима се захтевало да се по хитном

поступку измене прописи, између осталог да се обрачун врши за период од 12 месеци, а не 18 како сада гласи.

Од ресорног министарства се очеку-

је да приступи изменама и допунама закона, како ни једна запослена породиља не би примила мањи износ накнаде плате, од плате коју је имала за период када је радила.



ОДРЖАНА ЕДУКАЦИЈА У ОРГАНИЗАЦИЈИ ЈУЖНОБАЧКОГ ОКРУГА

У организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за Јужнобачки округ, у Новом Саду, одржана је едукација новоизабраних представника синдикалних организација из овог округа.

Дугогодишњи синдикални активисти, су новоизабраним синдикалним представницима пренели своја искуства у раду са чланством, начином рада одбора и неопходној документацији везано за пословање СО као посебних правних лица. Едукација чланства и синдикалних активиста ће бити једна од круцијалних активности Синдиката у наредном мандатном периоду.

Синдикат се захваљује представницима ЈБО на успешно спроведеној едукацији новоизабраних председника синдикалних организација, јер је то залог за будућност за успешно организовање и деловање Синдиката у наредном периоду. Упоредо са овом активношћу Синдиката, едукација чланства се спроводи и у другим окрузима, о чему ћемо детаљније у наредном броју нашег листа.



ЈАВНЕ СЛУЖБЕ: ВАЖНИЈЕ НЕГО ИКАД

Поводом обележавања 23. јуна, Међународног дана јавних служби, преносимо Вам саопштење PSI.

Дан јавних служби Уједињених нација, 23. јун, све нас подсећа да су јавне службе и запослени у јавном сектору ти који су нас чували током пандемије и који ће такође играти пресудну улогу у опоравку након Ковид-19.

У светлу пандемије се показало да су јавне службе важније него икад. Многе старе, пажљиво утврђене и промовисане предрасуде, сада пуцају: да се јавне службе могу безбедно приватизовати; да потрошња не може бити повећана за социјалне мере; да је приватни сектор увек бољи.

Људи су са пандемијом пре схватили вредности породице, здравља, образовања, стабилности и како кроз ослањање на јавне службе могу то да остваре... Али „аплауз“ није резултирао бољим платама и условима рада – и морамо наставити да се боримо да то остваримо. Дискусија о службама јавне заштите и радним односима мора бити у центру опоравка од пандемије.

Сада више него икад, постоји прили-

ка да створимо нови кохерентни наратив који покрива широку подршку поново оснаженим јавним службама као кључном покретачу нашег опоравка. И у том смислу морамо да подсећамо владе на обећања која су дале усред пандемије.

Време нам је да се боримо за већу пореску транспарентност како бисмо коначно могли да повратимо милијарде које се сливају на офшор банкарске рачуне и искористимо ова средства за обнову наших јавних служби. Недавни предлог Г7 (Саветодавни форум 7 најзначајнијих индустријских земаља света) за стварање глобалне минималне стопе пореза на добит од 15% није довољан – морамо бити храбри и борити се за најмање 25%.

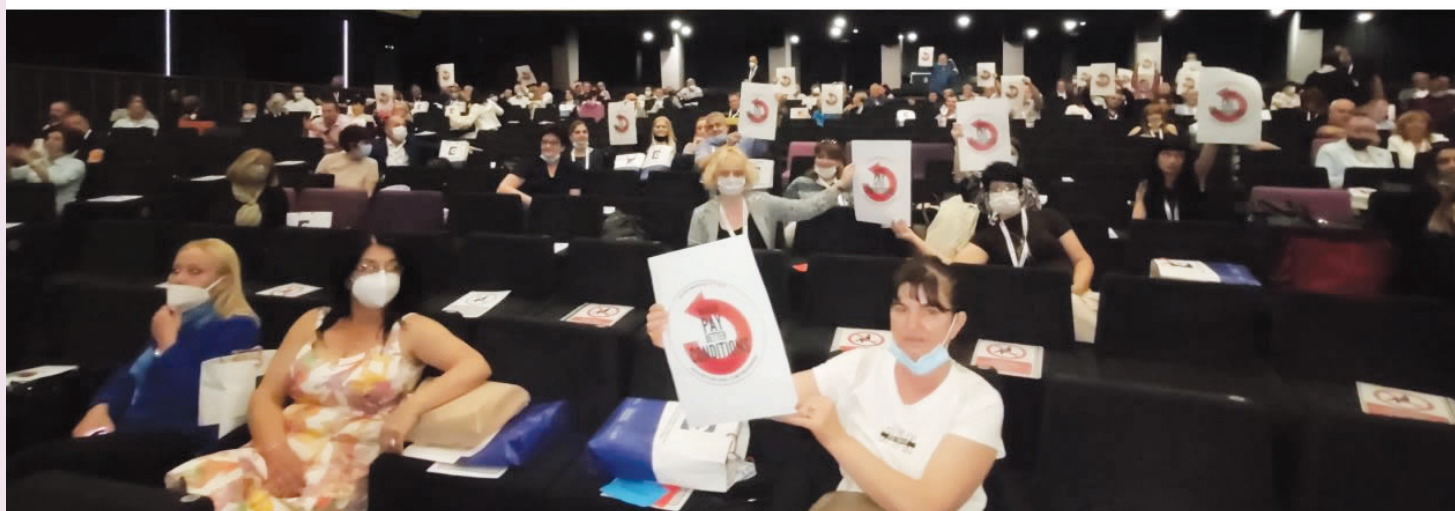
Такође је време да се призна да су већину послова који су одржавали функционисање наших заједница углавном обављале жене: нега, здравство, чишћење и брига о деци – раднице које су веома често потцењене, недовољно плаћене и на несигурним пословима, често изложене захтевима да раде бесплатно, а ускраћена су им формална права из радног односа.

Такође је постало очигледно да ди-

скусија о службама јавне заштите и родним односима мора бити у средишту опоравка од пандемије и посматрана кроз унутрашњу призму. Морамо хитно преиспитати рад на нези у нашем друштву и организовати га и консолидовати у интегрисани родно трансформишући, квалитетан, универзални и јавни систем здравствених услуга и заштите, истовремено осуђујући и супротстављајући се приватизацији, комодификацији и комерцијализацији сектора.

Интернационала јавних служби понавља свој позив за стварањем глобалног покрета за обнову друштвене организације неге, који се придржава правила 5Рс (Refuse, Reduce, Reuse, Repurpose, Recycle – Одбаци, смањи, поново употреби, пренамени, рециклирај) и Манифеста неге, поздрављајући тренутно искуство у Чилеу, где покушавају да негу као људско право укључе у свој нови Устав.

На овај Дан јавних служби, Интернационала јавних служби се обавезује да ће проширити подручје јавних служби као витални захтев за инклузивније, припремљеније, одговорније и отпорније друштво.



BITI MEDICINSKA SESTRA U DOBA **KORONE**

*Biti med.sestra u ovo neočekivano vreme
nasi veliko breme.*

Postavljamo mnogo pitanja;

Da li je ovo san?

Da li stiže novi dan?

Da li je ovo bilo,

ili nam se samo snilo?

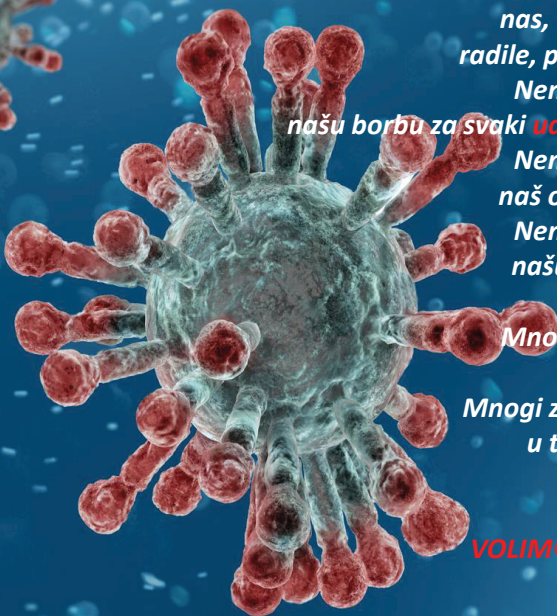
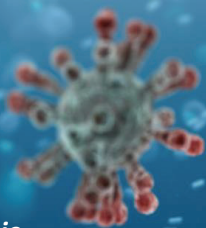
*APRIL,
mesec proleća,
trebalo bi da sve cveta, raste, smeje
i živi.*

*APRIL 2020.g.
mesec bespomoći,
mesec borbe, tuge, suza i pitanja.*

*Svaki dan
ulaziš u „Sobe smrti“,
sobe u kojima je svetlost daleko
a Sunce još dalje.*

*Med.sestra je čovek, profesionalac,
majka, kćerka.*

*Svaki gubitak u „Sobi smrti“ je boli,
proživljava ga na najteži način,
kao majka, kćerka, sestra, unuka.
Nema tih reči koje mogu opisati*



APRIL 2020.god.

*Nema tih suza koje mogu oplakati
sve te nesrećne ljude.*

*Nema te tuge koja može
izlečiti sve te rane.*

*Nema tih ljudi koji mogu shvatiti
nas, med.sestre što smo gledale,
radile, proživljavale i proživljavamo.*

*Nema tih reči koje mogu opisati
našu borbu za svaki **udisaj pacijenta i njegov život.***

*Nema tih reči koje mogu opisati
naš osećaj posle izgubljene bitke.*

*Nema tih reči koje mogu opisati
našu borbu i pobedu nad smrću.*

*Mnoge smo sa tim virusom sebi
borile protiv njega za druge.*

*Mnogi zdrav.radnici su izgubili bitku
u toj borbi(**Slava im i HVALA!**).*

***„BUDIMO BOLJI LJUDI,
VOLIMO SEBE I POŠTUJMO DRUGE.
BUDIMO BOLJI LJUDI,
JAČI OD ZLA I SMRTI!“***

*Dušanka **Sunajko***

IN MEMORIAM МИОДРАГ СТОЈКОВИЋ (1958–2020)



Затекла нас је и дубоко потресла ту-
жна вест, да нас је заувек напустио
драги друг, синдикални саборац и на-
дасве пријатељ, Миодраг Стојковић.

Човек, познат као велики борац, који
је успео да превазиђе тешка стања и
болести, на жалост, није успео да се
избори и са короном.

Животну причу започео је и завршио
у својој Сремској Митровици, граду
који је несебично волео и коме је дао
целог себе. Од мангупских гимназијал-
ских дана, касније преко београдских,
студентских, боемских дана, стасао је
у врсног стручњака, признатог и углед-
ног лекара, ортопеда. Много је тога у
свом радном веку Мића успео да по-
прави, састави, да својим пацијентима
помогне и делом и лепом речју.

Утемељио је прво одељење ортопе-

дије у Општој болници Сремска Ми-
тровица, у ком је примењивао сложе-
не ортопедске методе у лечењу.

Његове способности су га одвеле и у
друге воде. Памтићемо га и као оданог
синдикалног активисту, коме је увек
интерес радника био на првом месту.
Ми који смо га добро познавали и воле-
ли, можемо само рећи да је отишао чо-
век јединственог небескоплавог погле-
да, шеретског осмеха и великог срца.
Недостајаће нама, његовој Снежи и
деци, унуцима које је волео и којима
се поносио.

Нека му је вечна слава, живеће вечно
у нашим срцима.



**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**



СЕКЦИЈА МЛАДИХ

**СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**

**ЗАЈЕДНО
МОЖЕМО ВИШЕ**



ЗДРАВЉЕ