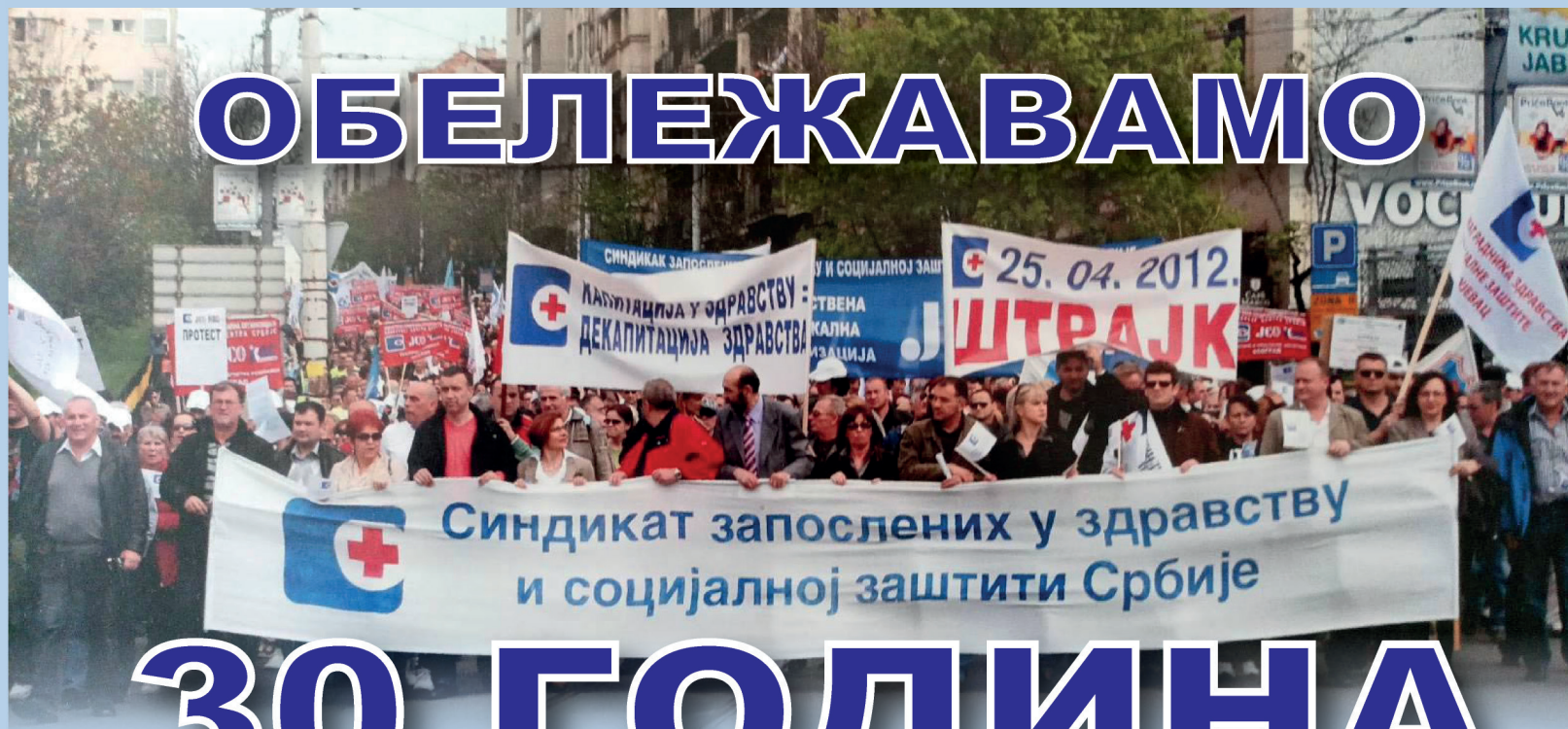




ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / Октобар 2021. / број 111

ОБЕЛЕЖАВАМО



30 ГОДИНА

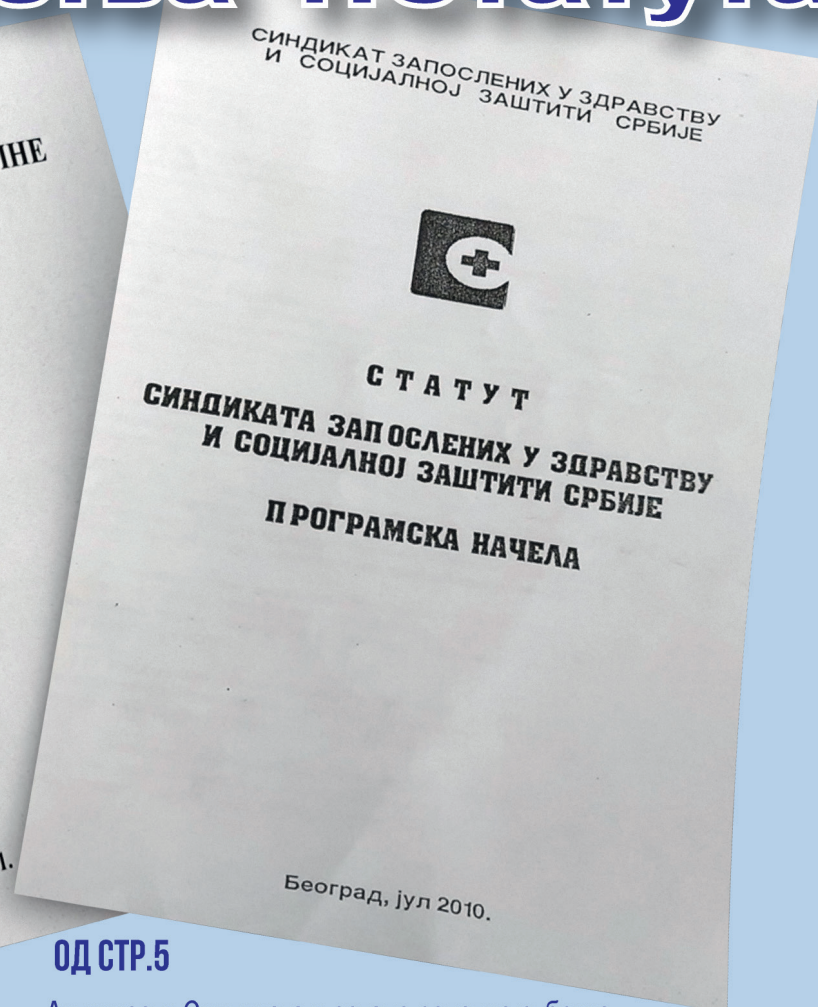
од доношења 1.Статута



У овом броју:

ОД СТР.2

Историјат Синдиката



ОД СТР.5

Активности Синдиката и остале редовне рубрике

ТРИ ДЕЦЕНИЈЕ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

Увек у служби чланства и запослених

Континуирана борба Синдиката траје тридесет година, а наставиће се и даље са активностима за бољи материјални положај и веће плате запослених у здравству и социјалној заштити, за боље услове рада, за смањење радног оптерећења, за ПКУ са већим правима, за даљи развој социјалног дијалога, за правну државу и владавину права, за одговорност у вршењу власти и пословодних функција, за достојанство професије и смањивање егзодуса, за достојанствен рад и живот и за место и улогу Синдиката у друштву које му припада

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије настао је у оквиру Савеза синдиката Србије, почетком педесетих година прошлог века. Након тога Синдикат је деловао у оквиру Синдиката друштвених делатности, а од 1978. године наставио је свој рад као Грански синдикат здравства и социјалне заштите. Као самостално правно лице под називом Синдикат радника здравства и социјалне заштите Србије регистрован је 28. августа 1991. године. Промена назива у Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије извршена је 28. фебруара 2001. године. У протеклих тридесет година одржана су четири редовна заседања скупштине Синдиката, три ванредне скупштине и три конгреса Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.



Др Томислав Малишић

Први председник Републичког одбора Синдиката био је примаријус др Томислав Малишић, у мандатном периоду од 1988. до 1993. године када се повукао са те функције. До избора новог председника, функцију председника обављао је секретар Републичког одбора Милован Чотрић. У стварању самосталног и независног синдиката, поред председника Малишића и секретара Чотрића, велики допринос дали су и многи синдикални активисти тог времена.

Први Посебан колективни уговор

У том мандату, између осталог, 15. октобра 1991. године (који се слави као Дан Синдиката) донет је први Статут Синдиката. Први Посебан колективни уговор за здравствену делатност у Републици Србији, потписан је са Владом Србије 18. јуна 1991. године. Измене и допуне тог уговора извршене су 1992, 1994. и 1997. године.

Председник Синдиката у два мандата, од 1994. до 2002. године био је др Стеван Ђорђевић, а секретар Милован Чотрић. У наведеном периоду Републички одбор је покренуо питање модернизације синдиката. На ванредној скупштини, одржаној 18. октобра 1997. године, усвојени су нови Статут Синдиката, Програмска начела и Кодекс понашања председника и чланова органа Синдиката. Тада је 23. децембра 1998. године потписан и нови Посебан колективни уговор за здравствену делатност у Републици Србији. Посебан колективни уговор за социјалну заштиту потписан је 26. октобра 1999. године. Нови Статут Синдиката донет је 29. марта 2001. године.

На Трећој скупштини Синдиката 26. фебруара 2002. године, за председника Синдиката изабрана је др Бранислава Планчак, за период од 2002.



Др Стеван Ђорђевић

до 2006. године. Одлуком Републичког одбора Славица Спировска је обављала послове секретара Републичког одбора, а 2003. године именована је за секретара Синдиката. Исте године за секретара Републичког одбора именована је Јелена Говедарица. На Скупштини одржаној 22. марта 2006. године др Бранислава Планчак поново је изабрана за председника Синдиката са четворогодишњим мандатом до 2010. године, а Славица Спировски поново је именована за секретара Синдиката.

Период од 2002. до 2011. године обележили су дуготрајни и напорни преговори са представницима Владе Републике Србије ради закључивања гранског колективног уговора за делатност здравства. Одлуком о проширеном дејству примењивао се од 26. јула 2010. године на све здравствене установе.

На ванредној скуштини Синдиката, одржаној 6. јуна 2010. године, донет је Нови статут Синдиката. У времену транзиције и непоштовања института колективног уговора, Синдикат је уложио много напора како би био ефикасан у заштити и доследној примени аката која су се односила на материјални и радноправни положај чланова и свих запослених у делатности здравства и социјалној заштити. У креирању, припреми и реализацији свих задатака који су се поставили и реализовали у Синдикату, у периоду од 1991. до 2011. године, немерљив је допринос секретара Синдиката Милована Чотрића и Славице Спировски, потпредседника Републичког одбора Гаврила Марковића и стручне службе Синдиката.

Три конгреса Синдиката

На Првом конгресу Синдиката, одржаном 21. маја 2011. године, за председника Синдиката изабран је др Зоран Савић, са петогодишњим мандатом, а за секретара именована је Јелена Говедарица дипломирани економиста, дугогодишњи секретар Републичког одбора. Одлуком Републичког одбора за потпредседника Републичког одбора изабран је Милован Новаковић. Синдикат је радио у веома сложеним условима, како економским и социјалним, тако и друштвено политичким. Економска криза је трајала. Животни стандард се урушавао, често су се мењала системска решења, уведена је забрана запошљавања у јавном сектору, смањене су стопе доприноса за здравство, уведен је солидарни порез, смањене су пензије и плате, спроводила се и приватизација у здравству. Синдикат је водио континуирану борбу за очување стечених права. Успео је у томе, пре свега, кроз перманентну примену Посебног колективног уговора за здравство и Посебног колективног уговора за социјалну заштиту, којима су утврђена нова и већа права за запослене у односу на законска решења.

Други Конгрес Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије одржан је 26. маја 2016. године у Београду. Конгрес је поново изабрао др Зорана Савића за председника Синдиката за мандатни период од 2016. до 2021. године, а именовао је Јелену Говедарицу за секретара, која је на тој функцији била и у претходном

мандату. Републички одбор Синдиката је за секретара Републичког одбора именовао Михаила Говедарицу. Одлуком Републичког одбора од 30. јуна 2015. године, за потпредседника је изабрана Милена Николић. После пензионисања Јелене Говедарице, Републички одбор на седници одржаној 22. децембра 2016. донео је одлуку да се за секретара Синдиката именује Михаило Говедарица, дипломирани правник, дотадашњи секретар Републичког одбора.

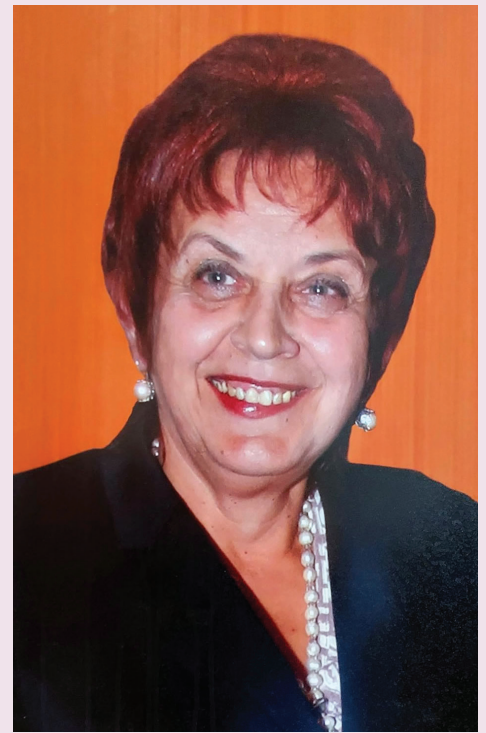
Трећи Конгрес Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије одржан је 27. маја 2021. године, у Београду. За председника је изабран др Зоран Савића. Конгрес је изабрао чланове Надзорног и Статутарног одбора и именовао је Михаила Говедарицу за секретара Синдиката.

Посебне активности Синдиката забележене су у претходних десет година када су одржане бројне седнице Републичког одбора и састанци с представницима синдикалних организација и руководствима Института и завода за јавно здравље, апотека, стомаолошких служби, хитне медицинске помоћи, РХ центара и представницима Министарства здравља, Фармацеутске коморе, Одбора за здравље и породицу, Народне скупштине РС, РФЗО и др. на којима се разговарало о материјалном, економском и радно-правном положају запослених у делатности здравства и социјалне заштите.

У сложеним економским, политичким и социјалним условима, и у време наставка економске кризе, смањивања плата и пензија, забране запошљавања, увођења приватизације, елементарних непогода, пандемије вируса корона, Синдикат је тражио и нашао пут да се у датим условима избори за што боље материјалне услове за чланство и све запослене у здравству и социјалној заштити. Зарад тога Синдикат је био приморан да користи сва средства синдикалне борбе, укључујући и штрајкове.

Борба за веће плате

Јавне седнице, протести, штрајкови за веће плате, боље услове рада, закључивање посебних колективних уговора (ПКУ), дали су резултате. Обезбеђен је континуитет у примени ПКУ, а сваки наредни обезбеђивао је већи ниво права за запослене од претходног.



Др Бранка Планчак

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити је једини синдикат у Републици Србији који је потписао два ПКУ, за делатност здравства и делатност социјалне заштите.

Синдикат је учествовао у измени Закона о запосленима у јавним службама, и успео да промени чак 60 решења у корист запослених у здравству и социјалној заштити.

Пред Уставним судом Србије оборио је члан 20. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, којим је било прописано да свим женама престаје радни однос са 60,5 година старости, као и запосленима који раде на пословима на којима се стаж од осигурања рачуна са увећаним трајањем (бенефицирани). Усвојене су и уставне иницијативе Синдиката које се односе на повреде на раду у времену доласка и одласка са рада, као и за правилнике о стоматолозији (вршила се исплата минималне зараде, уместо у складу са Уредбом о коефицијентима).

Захваљујући социјалном дијалогу с Министарством здравља, Министарством рада и Министарством финансија, сачуван је достигнути ниво права и обезбеђено је да здравственим установама и установама социјалне заштите остане институт сопствених средстава, омогућено је ново запошљавање у здравству и социјалној заштити, одобрене су специјализације

и посебно запошљавање младих најбољих дипломаца и матураната. Такође, омогућена је исплата плата запосленима у установама у блокади, обезбеђена је исплата новогодишње награде, обезбеђена су средства за запослене током ванредног стања, солидарна помоћ за све запослене у здравству, у војном здравству, и за запослене у социјалној заштити.

Синдикат је обезбедио свом чланству и новчану помоћ за лечење, за санирање оштећења од елементарних непогода, додатно осигурање по основу болести или хируршке интервенције, одморе под повлашћеним условима по основу Програма синдикалног солидарног осигурања са Синдикалним солидарним фондом (и за чланове породице), кредите под најповољнијим условима на тржишту, осигурање са 30 одсто попушта, образовање са 50 процената попушта и отплатом на рате. Материјални, социјални и радно-правни положај чланства Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије су најзначајнија питања која су континуирано била предмет активности Синдиката на свим нивоима организовања и деловања.

Овом приликом, сумираћемо последњи мандатни период 2016.-2021. година.

Повећање плате – зараде у 2016. години износило је 5% почев од плате за децембар, када је основица износила 2.561,23 динара. Влада РС је покушала да овако ниске плате још додатно смањи предложеним системским законима, нарочито Законом о систему плата запослених у јавном сектору и Законом о запосленима у јавним службама, што је Синдикат

у преговорима са представницима Владе Републике Србије успешно спречио и не само спречио, већ су текстови закона унапређени у корист запослених. Континуираним активностима Синдиката, плате запосленима у здравству и социјалној заштити су повећаване из године, у годину, а уз ниску стопу инфлације, након скоро деценије, запослени су имали реалан раст плата.

Плате запосленима су повећаване на следећи начин:

– У 2017. години, почев од плате за децембар за 10%, свим запосленима, чиме је основица за обрачун и исплату плате износила 2.817,35 динара;

– У 2018. години нисмо имали повећање плата, али смо у 2019. и 2020. години имали по два повећања годишње и то:

– У 2019. години почев од плате за јануар за медицинске сестре/техничаре 12%, лекаре 10%, и немедицинско особље за 7%, а 10% су добили и здравствени сарадници са високом школском спремом, а са средњом и вишом 12%, чиме смо по први пут добили три основице за обрачун и исплату плата које су износиле за лекаре 3.099,08 динара, за медицинске сестре/техничаре 3.155,43 динара, а за немедицинско особље 3.014,56 динара;

– У 2019. години ново повећање плате је било почев од плате за новембар 2019. године за медицинске сестре/техничаре 15%, лекаре 10% и немедицинско особље за 8%, чиме су основице износиле за лекаре 3.408,99 динара, за медицинске сестре/техничаре 3.628,74 динара, а за немедицинско особље 3.255,72 динара, за здравствене сараднике са стеченим седмим нивоом квалификација основица је износила 3.347,01 динара, а за здравствене сараднике са стеченим од трећег до шестог нивоа квалификација основица износи 3.407,86 динара нето; Подсећамо да је Синдикат исправио неправду према здравственим сарадницима, јер је Министарство финансија дало мишљење да основица здравственим сарадницима износи 3.255,72 динара, чиме је био повређен закон на штету запослених здравствених сарадника.

– У 2020. години, години пандемије, пада друштвеног производа, Синдикат је показао сву своју снагу и изборио да се плате повећају свим запосленима у априлу за 10%, као

додатак на плату и почев од плате за децембар 2020. године за још 5%, када је и наведени додатак на плату ушао у основицу, чиме су плате повећане за 15,5%, а исто је изборено и за здравствене раднике и неговатељице у социјалној заштити. Сада основице за обрачун и исплату плате износе за лекаре 3.937,38 динара, за медицинске сестре/техничаре 4.191,19 динара, а за немедицинско особље 3.760,35 динара, за здравствене сараднике са стеченим седмим нивоом квалификација 3.865,80 динара, а за здравствене сараднике са стеченим од трећег до шестог нивоа квалификација 3.936,08 динара.

У социјалној заштити основице почев од плате за децембар износе за лекаре 3.901,59 динара, за медицинске сестре/техничаре 4.078,94 динара, а за немедицинско особље 3.464,45 динара, за неговатељице 3.866,12 динара, а од плате за март 2021. године за немедицинско особље 3.514,65 динара. Сумирајући овај мандатни период, констатујемо да су плате запосленима номинално порасле од 54,16% за немедицинско особље, 61,42% за лекаре, до 71,82% за медицинске сестре/техничаре.

Стопа инфлације у периоду 2016.-2020. година је износила 10,62%, што значи да је реално повећање плата запосленима од 44% до 61%, што је значајан раст, али још увек недовољан да постави делатности здравства и социјалне заштите на место које им у сваком организованом друштву припада.

Истовремено, минимална цена рада је повећана са 121 динар колико је износила у 2016. години, на 183,93 динара колико износи почев од 01. јануара 2021. године.

Континуирана борба Синдиката траје три деценије, а наставиће се и даље са активностима за бољи материјални положај и веће плате запослених у здравству и социјалној заштити, за боље услове рада, за смањење радног оптерећења, за ПКУ са већим правима, за даљи развој социјалног дијалога, за правну државу и владавину права, за одговорност у вршењу власти и пословодних функција, за достојанство професије и смањивање егзодуса, за достојанствен рад и живот и за место и улогу Синдиката у друштву које му припада.

Приредио Ј. Поповић



Др Зоран Савић

УПУЋЕН ЗАХТЕВ ПРЕДСЕДНИКУ СРБИЈЕ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ПЛАТА

Почетком јула ове године Синдикат је упутио захтев председнику Републике Србије Александру Вучићу, председници Владе Србије Ани Брнабић, министру финансија Синиши Малом, министру здравља др Златибору Лончару и министарки за рад, запошљавање, борачка и социјална питања др Дарији Кисић Тепавчевић да се свим запосленима у здравству и социјалној заштити Србије плате повећају за 15 одсто.

На задовољство запослених, истиче Синдикат, плате у здравству и социјалној заштити су у протеклом периоду значајно повећане, али то још увек није довољно да би се спречио одлив кадрова. Плате су још увек испод значаја који ове делатности имају за друштво у целини, с обзиром на послове који се обављају, а који носе огромну одговорност.

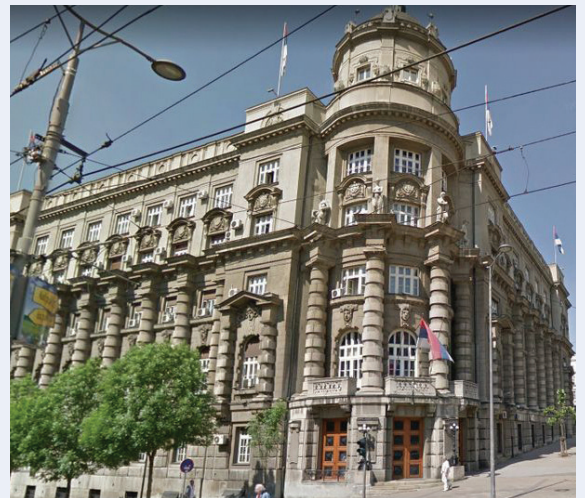
Колики је значај здравства, показало се током пандемије, што је потврдио и председник Републике Србије Александар Вучић који је истакао да је здравство у последњих годину и по дана једно од „четири ноге столице“ која се зове држава и најавио даље снажење и јачање здравственог сектора, и даљи раст примања. У средствима јавног информисања, више пута је пренет став министра финансија Синише Малог, да је стање у буџету далеко боље од очекиваног, односно да се очекује раст

БДП у износу већем од 6 одсто, чиме се отвара могућност за повећање плата. Уважавајући ове наводе, односно изузетно добро стање у буџету, Синдикат очекује повећање плата запосленима у здравству и социјалној заштити.

Синдикалци подсећају да је плата струковне медицинске сестре/техничара (VI ниво НОКС) испод просека у Републици Србији, а у социјалној заштити је још нижа, што је апсолутно неприхватљиво. Плата медицинске сестре/техничара износи 52.767 динара, плата лекара 88.787 динара, плата административних радника 38.355 динара, плата неговатељице у социјалној заштити 34.911 динара, а плата возача санитетског возила 33.767 динара, односно тек нешто већа од минималне зараде! Запослени из шест група послова у здравству и исто толико група послова у социјалној заштити, по још увек важећој Уредби о коефицијентима... немају ни минималну зараду, што је још један од разлога за измену Уредбе о коефицијентима. Недопустиво је да запослени у здравству и социјалној заштити немају ни минималну зараду. Синдикат прихвата реалност да запослени који раде

најједноставније послове у изузетним случајевима могу имати минималну зараду, уз успостављање адекватног односа између плата.

Синдикат још једном упозорава да процентуално повећање плата свим запосленима, не сме бити мање од процентуалног повећања минималне зараде. У супротном ће доћи до даљег нарушавања односа између плата запослених различитих профила, па ће на пример финансијско-рачуноводствени референт имати плату у висини плате спремачице, а број запослених који примају минималну зараду ће се знатно повећати.



Влада Републике Србије

Синдикат захтева веће плате за 15 одсто

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је, средином септембра, захтев председнику Републике Србије Александру Вучићу, премијерки Ани Брнабић, министру финансија Синиши Малом, министру здравља др Златибору Лончару и министарки за рад, запошљавање, борачка и социјална питања др Дарији Кисић Тепавчевић за повећање плата за 15 одсто (у једнаком процентуалном износу) свим запосленима у делатности здравства и социјалне заштите.

Поводом захтева Синдиката за повећање плата запосленима који смо упутили у јулу 2021. године, министар финансија Синиша Мали је на седници Социјално-економског савета изјавио да се запосленима у здравству планира знатно повећање плата, али да о процентима још увек не може да говори,

због тога што ће план буџета за 2022. годину бити у октобру 2021. године.

У међувремену председник Србије Александар Вучић је у средствима јавног информисања најавио раст БДП од 7,5 одсто. Одлуком Владе Републике Србије, минимална зарада ће почев од 1. јануара 2022. године износити 201,22 динара (нето) по сату, односно иста ће бити повећана за 9,4 одсто.

Синдикат још једном указује да процентуално повећање плата свим запосленима, не сме бити мање од процентуалног повећања минималне зараде. У случају да процентуално повећање плата запосленима буде у нижем процентуалном износу од процента повећања минималне зараде, доћи ће до даљег нарушавања односа између плата запослених различитих профила, па ће на пример финансиј-

ско-рачуноводствени референт имати плату у висини плате спремачице, а број запослених који примају минималну зараду ће се знатно повећати. Синдикат се нада да ће надлежни прихватити овај захтев за повећање плата и нада се да председнику, премијерки и министрима није циљ да што већи број запослених има минималну зараду, већ супротно, да се тежи ка адекватном распону плата, сходно пословима који се обављају, а који носе огромну одговорност.

Очекујемо позив за разговоре о повећању плата (пре доношења буџета), како би непосредним путем указао на проблеме запослених и саопштио ставове Синдиката који су од круцијалног значаја за радно-правни и материјални положај запослених у здравству и социјалној заштити.

Одржан састанак у Министарству финансија

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикат образовања Србије и Синдикат управе Србије упутили су председнику СССС Љубисаву Орбовићу молбу да организује састанак са министром финансија Сينيшом Малим, где би се разговарало о измени Уредбе о коефицијентима, повећању плата и дефинисању висине накнаде за регрес и топли оброк. Председник СССС Љ. Орбовић је испунио дато обећање и састанак је одржан 6. јула у Министарству финансија.

На састанку репрезентативних синдиката са државним секретаром у Министарству финансија Сашом Стевановићем и његовим сарадницима, разматрани су захтеви синдиката за побољшање радно-правног и материјалног положаја запослених.

Синдикати су од надлежних државних органа и Министарства финансија између осталог захтевали:

1. Измену Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама,

2. Повећање плата запосленима у процентуалном износу који је већи од планираног процента раста минималне зараде,

3. дефинисање висине накнаде за топли оброк и регрес.

Представници синдиката су изнели своје ставове, а о свему ће бити обавештен и министар Сениша Мали.

Синдикалци очекују нови састанак на коме ће министар финансија образложити ставове Министарства финансија и Владе Републике Србије у вези са захтевима синдиката.



Сениша Мали са представницима синдиката

Синдикат указао на незаконите одлуке послодаваца

Поводом дописа који је упућен средином јула директорима здравствених установа у коме се наводи да је потребно да невакцинисано особље након одсуствовања са посла не може започети рад у здравственој установи без негативног ПЦР теста о свом трошку, који не сме бити старији од 48 часова, Синдикат је одмах по сазнању, обавио више разговора с представницима Министарства здравља. С тим у вези Синдикат је упутио и допис ресорном министарству којим се указује на незаконитост таквих одлука. На основу дописа из Министарства здравља, поједини директори су донели

незаконите одлуке на основу којих удаљавају са рада запослене који нису вакцинисани, а нису урадили ПЦР тест о свом трошку. Синдикат је упозорио директоре здравствених установа да пре удаљења морају запосленима да издају решење са поуком о правном леку. Пошто закон не прописује удаљење са рада због наведеног разлога (вакцинација није обавезна) цео поступак је незаконит па ће тако запослени бити принуђени да своја права остварују у судском поступку, док ће сви трошкови пасти на терет установе у којој надлежни поступају на овај начин.

У установама у којима директори удаљавају са рада запослене због наведеног разлога потребно је да синдикални представници стану у заштиту чланова и обрате се надлежној инспекцији рада. Министарство здравља има прилику да опозове допис и спречи даље незаконито поступање менаџмента. Ова активност Синдиката је уродила плодом, па су поједини послодавци одустали од спровођења одлуке, док су поједини одустали од намере да исту уопште донесу.

Постоје установе и у којима је инспекција рада морала на захтев Синдиката да реагује и стане у заштиту запослених.

Одржан састанак са министром здравља

Нема удаљења са рада за оне који нису вакцинисани

У разговору представника Синдиката са министром здравља у Палати Србија 20. јула, представници ресорног министарства су изнели уверавања да нико неће бити удаљен са рада због тога што није вакцинисан, а нема урађен ПЦР тест о свом трошку, након дужег одсуства са рада, наводи се у допису Синдиката здравственим установама и њиховим директорима. Одлука послодаваца о удаљењу са рада запослених је у супротности са бројним одредбама закона, на које Синдикат и непосредно у разговору са министром указао.

Синдикат је послао својим овлашћеним представницима у установама пелцер дописа, који треба упутити директорима, у случају да донесу незакониту одлуку о удаљавању запо-

сленог са рада из наведеног разлога. Законом о раду је прописано да ће се новчаном казном од 600.000 до 1.500.000 динара казнити за прекршај послодавац са својством правног лица ако донесе одлуку о удаљењу запосленог супротно одредбама овог закона или ако запосленог удаљи са рада дуже од рока прописаног овим законом. Синдикат ће пратити ситуацију у здравственим установама и с тим у вези предузимати активности у циљу благовременог указивања на проблеме запослених, а нарочито на повећању плата за све запослене у делатности здравства и социјалне заштите. Такође, Синдикат апелује да се сви вакцинишу. И овом приликом, Синдикат је благовремено реаговао и пружио неопходну правну помоћ чланству.



Асс др Златибор Лончар

Захтев Министарству рада за повлачење препоруке установама социјалне заштите

Због Препоруке Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, од 15. јула 2021. године, за чије спровођење су задужени директори установа социјалне заштите и у којој се наводи „да сви запослени који нису вакцинисани, након одсуствовања са посла, не могу започети са радом у установама социјалне заштите без поседовања негативног ПЦР теста (о свом трошку), који не сме бити старији од 48 часова“, Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се за помоћ велики број запослених.

Тим поводом Синдикат је упутио допис министарки др Дарији Кисић Тепавчевић и директорима установа социјалне заштите за повлачење те препоруке.

Ова препорука, наводи се у допису, је у супротности са бројним одредбама Закона о безбедности и здрављу на раду, као и са Законом о раду. Чланом 9. Закона о безбедности и здрављу на раду прописано је да је послодавац дужан да обезбеди запосленом рад на радном месту и у радној околини у којима су спроведене мере безбедности и здравља на раду. Чланом 10. истог закона, прописано је да је послодавац дужан да

обезбеди да спровођење мера безбедности и здравља на раду не проузрокује финансијске обавезе за запосленог и представника запослених и не утиче на њихов материјални и социјални положај стечен на раду и у вези са радом, а чланом 11. да је послодавац дужан да, приликом организовања рада и радног процеса, обезбеди превентивне мере ради заштите живота и здравља запослених као и да за њихову примену обезбеди потребна финансијска средства, као и да је дужан да обезбеди превентивне мере пре почетка рада запосленог, у току рада, као и код сваке измене технолошког поступка, избором радних и производних метода којима се обезбеђује највећа могућа безбедност и заштита здравља на раду, заснована на примени прописа у области безбедности и здравља на раду, радног права, техничких прописа и стандарда, прописа у области здравствене заштите, хигијене рада, здравственог и пензијског и инвалидског осигурања...

Послодавцу ниједан пропис не даје могућност да након одсуствовања са посла забрани рад запосленима условљавајући их да ураде ПЦР тест о свом трошку. То могу учинити искључиво о трошку

послодавца, а у циљу заштите безбедности и здравља на раду.

Ова одлука је и неправедна јер не узима у обзир да многи запослени из здравствених разлога не могу бити вакцинисани.

Синдикат подсећа да је један од његових захтева био да се сви запослени пре повратка на посао тестирају, али о трошку послодавца и на начин како то закон налаже. Запослени су узнемирени, што сигурно није потребно пред епидемијске изазове и борбу која сигурно предстоји, већ је неопходно снажно јединство.

Синдикат уважава напоре Владе Републике Србије и ресорних министарстава да сузбије ширење заразне болести Ковид-19, али сматра да се то не може чинити оваквим препорукама, а на штету запослених.



Република Србија

**МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА**

НОВА УРГЕНЦИЈА ЗА ДОНОШЕЊЕ ПОСЕБНОГ ЗАКОНА ЗА КУПОВИНУ СТАНА ПО ПОВОЉНИМ УСЛОВИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије још једном је, 13. Јула 2021. године, упутио допис председнику Србије Александру Вучићу, премијерки Ани Брнабић, министру здравља др Златибору Лончару и министарки за рад, запошљавање, борачка и социјална питања др Дарији Кисић Тепавчевић којим тражи да се донесе посебан закон за изградњу станова запосленима у делатности здравства и социјалне заштите по повољнијим условима, на начин како је то прописано у закону за припаднике снага безбедности.

Синдикат је у јануару текуће године упутио ургенцију за доношење наведеног закона. Након упућене иницијативе Синдиката да се донесе

посебан закон, почетком 2018. године, председник Републике Србије Александар Вучић је више пута у средствима јавног информисања истицао да ће држава уважити овај захтев и понудити изградњу јефтиних станова и запосленима у здравству на начин како је то урађено за припаднике полиције и војске, али до реализације датог обећања још увек није дошло. Огроман број запослених у здравству и социјалној заштити нема решено стамбено питање. То је један од разлога због којег запослени одлазе у иностранство у потрази за бољим условима рада и већим платама.

Очекује се четврти талас пандемије заразне болести Ковид-19. Запослени се херојски држе и изгарају

на послу како би излечили грађане, пружали негу корисницима услуга и сузбили ширење ове пошаст. У овој херојској борби, постоје и запослени који су радећи свој посао изгубили оно најважније, живот. Због свега наведеног, Синдикат захтева да се донесе посебан закон којим треба предвидети право на куповину стана по повољним условима свим запосленима у здравству и социјалној заштити, као и породицама запослених у овим делатностима који су преминули од Ковид-19. Године се тражи решење за спречавање одлива кадра у иностранство. Уважавањем овог захтева Синдиката, запослени би добили додатну мотивацију да стварају породицу и остану да раде у Републици Србији.



Запошљавање на одређено време до краја године

Министарство здравља упутило је допис Републичком фонду за здравствено осигурање којим га је обавестило да се примена Инструкције о реализацији тачке 3. кадровских планова здрав-

ствених установа из Плана мреже продужава до 31. децембра 2021. године.

То практично значи да је здравственим установама омогућено занављање и запошљавање на

одређено време ради замене дуже одсутних запослених свих структура, у складу са важећим кадровским плановима, без обраћања Комисији за кадрове здравствених установа.

Министарство здравља изнело уверавања да ће институтима и заводима бити обезбеђена финансијска средства



Због проблема у функционисању института и завода за јавно здравље, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обавио је неколико разговора с представницима Министарства здравља. Том приликом, представници Синдиката су истакли да ове установе немају довољно финансијских средстава за рад и припадајуће принадлежности из радног односа запослених. Представници Министарства здравља обећали су да ће неопходна новчана средства за нормално функционисање института и завода за јавно здравље до краја текуће године бити обезбеђена, а да ће током наредне године питање финансирања бити трајно решено.

ЗАХТЕВ ЗА ИСПЛАТУ НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА У ЗДРАВСТВУ, СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ И ВОЈНИМ ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА

За уложени труд и напоре на сузбијању епидемије заразне болести Ковида-19, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је захтев председнику Србије Александру Вучићу, премијерки Ани Брнабић и министру финансија Синиши Малом за исплату награде у износу од 50 одсто просечне зараде у Републици Србији, свим запосленима у делатности здравства, социјалне заштите и војним здравственим установама.

Синдикат подсећа да је Законом о буџету РС за 2021. годину прописано да се исплата награда и бонуса запосленима код корисника средстава буџета Републике Србије и корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање у 2021. години може вршити на основу одлуке Владе. Уколико Влада сматра да ову награду није могуће исплатити запосленима у

2021. години, Синдикат предлаже да се средства планирају у буџету РС за 2022. годину, с обзиром да је стање у истом далеко изнад очекиваног.

Председник Републике Србије Александар Вучић је недавно изјавио да је стопа раста у другом кварталу 13,4 одсто. Према наводима министра финансија Синише Малог, раст у првој половини године износи 7,5 одсто, чиме „Србија остварује победу у економији“.

Уважавајући ове наводе, односно изузетан раст БДП-а и најављена једнократна давања за 1.700.000 пензионера, Синдикат сматра да рад запослених у здравству, социјалној заштити и војним здравственим установама заслужује најмање исти третман, у смислу новчане награде.

Почев од марта 2020. године, запослени у овим делатностима се налазе на првој линији фронта у борби са вирусом КОВИД-19, а извесно је да се очекује и четврти талас епидемије. Запослени раде у тешким условима, исказујући огромно пожртвовање и професионалност у циљу пружања здравствених услуга како у ковид систему, тако и у нон-ковид систему. За такав рад сигурно заслужују да буду и награђени.



СИНДИКАТ ЗАХТЕВА ИЗУЗИМАЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ЕКО ТАКСЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се премијерки Ани Брнабић и министру финансија Синиши Малом са захтевом за изузимање Синдиката од примене Уредбе о критеријумима за одређивање активности које утичу на животну средину према степену негативног утицаја на животну средину који настаје обављањем активности, износима накнада. Синдикат се током 2020. године два пута обраћао премијерки и министру са захтевима исте садржине, на које није одговорено, изузев реакције Министарства заштите животне средине, које је потврдило наводе Синдиката, да он није обвезник плаћања накнаде за заштиту и унапређење животне средине, осим у случају да обављањем делатности остварује приходе. Упркос томе, бројне синдикалне организације су током 2020. и 2021. године добиле решења у којима се налаже плаћање таксе. Сходно Уредби, делатност синдиката је прописана као делатност која има мали утицај на животну средину и као таква прописана је обавеза плаћања таксе.

Овакво нормирање је неприхватљиво из разлога што су синдикати организовани и делују углавном у просторијама послодавца, те за свој рад користе ресурсе послодавца, па плаћање еколошке таксе и од стране послодавца и од стране синдиката, представља дуплирање овог намета, а ефекти могућег утицаја на животну средину су апсолутно исти. Код појединих послодаваца организовано је више синдиката, у ком случају се више пута наплаћује ова накнада, коју је послодавац већ измирио, а неретко постоји и селективан приступ пореских управа, где решења уручују само појединим синдикатима (у произвољном износу).

Овакав намет је огроман и неоправдан терет за синдикалне организације које имају скромне приходе од чланарине, који се користе за помоћ чланству и друге сврхе у складу са активностима синдиката.

Чланом 127. ПКУ за здравствене установе прописано је да је послодавац дужан да репрезентативном синдикату код

послодавца, без накнаде трошкова и посредством службе која обавља административне и техничке послове, обезбеди обављање административних и техничких послова. Дакле, послодавац је већ сходно наведеној уредби платио еколошку таксу за обављање ових послова, односно утицаја на животну средину, па наметање обавезе да у истој правној и чињеничној ситуацији исто уради и синдикат који је организован и делује код тог послодавца, представља двоструки намет, за који не постоји оправдање, а озбиљно угрожава рад синдиката.

С обзиром да су синдикати удружења запослених и непрофитне организације, Синдикат захтева да Министарство финансија упуту допис свим својим филијалама да сторнирају већ донета решења по основу ове таксе, као и да надлежне пореске управе обуставе све даље поступке ка синдикатима на свим нивоима организовања и деловања, а ради правилне примене позитивних прописа и даље обуставе наплате ове таксе.

Синдикат подржава запошљавање младих лекара и медицинских сестара/техничара

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, подржао је иницијативу Владе Републике Србије и Министарства здравља да се запосли 100 најбољих дипломаца медицинских факултета и 200 најбољих матураната средњих медицинских школа у здравственим установама у Републици Србији.

Давањем сагласности на ову иницијативу, Синдикат подржава најуспешније студенте и ученике средњих медицинских школа, који су својим радом, знањем и трудом постигли

изузетне академске резултате и жели да им омогући да наставе своје усавршавање у оквиру државног система здравствене заштите.

Позитивна селекција кадрова у здравственом систему, омогућава младим лекарима и медицинским сестрама и техничарима да раде и усавршавају се у својој земљи. То је велики корак ка спречавању одласка младих здравствених радника из Србије, што доприноси даљем развоју јавног здравства и очувању квалитета здравствених услуга.



ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ИНСТИТУТА ЗА КАРДИОВАСКУЛАРНЕ БОЛЕСТИ „ДЕДИЊЕ“

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикална организација Института за кардиоваскуларне болести „Дедиње“ основана је 1995. године у циљу остваривања радно-правне заштите запослених, побољшања њиховог материјалног положаја и унапређења радне средине и бољих услова под којим се обавља процес рада.

Синдикат Института Дедиње је прошле године на редовним изборима изабрао ново руководство, председника, потпредседника, надзорни одбор и чланове одбора синдикалне организације и наставио да ради у традицији својих претходника који су свих ових година несебично и са великим трудом и залагањем помагали чланству на различите начине.

Треба поменути да су чланови Синдиката учествовали у изради и доношењу Посебног колективног уговора који је усвојен 2019. године и у коме су додатно унапређена права радника и обезбеђени повољнији услови рада. Синдикална организација ИКВБ „Дедиње“ је од средине 2019. године укључена у преговоре са послодавцем за закључивање новог појединачног колективног уговора. Одржавани су састанци на којима се дискутовало о доста питања везаних за права и обавеза из радног односа (основе за плаћање прековременог рада запосленог, дужина годишњег одмора, увођење електронске евиденције и контроле радног времена и др.).

Синдикална организација „Дедиње“ тренутно има близу 300 чланова којима се помаже у складу са њиховим потребама и захтевима. Имајући у виду да Институт за кардиоваскуларне болести „Дедиње“ има 700 запослених, број чланова, који из године у годину расте, охрабрује руководство Синдиката али и Института да блиско сарађују. Посебно је значајна добра комуникација и сарадња са директором Института „Дедиње“ проф. др Милованом Бојићем који, сваки пут када се од њега затражи помоћ и подршка за запослене, излази у сусрет. Било да је то организација осмо-мартовских поклона, пакетића за Нову Годину, спортских активности Синдиката или рекреација запослених.

Уз његову помоћ и подршку, Синдикат и његови чланови немају великих проблема у раду и могу да подрже запослене, било да је у питању финансијска или нека друга помоћ.

Синдикална организација Института за кардиоваскуларне болести „Дедиње“ суочила се и још увек се суочава, као и све остале синдикалне организације које окупљају здравствене и социјалне раднике, са бројним проблемима и изазовима током пандемије КОВИД-19. Поред отежаних услова рада самог Синдиката, трудили смо се да свим члановима који су оболели од корона вируса обезбедимо материјалну помоћ. Колегама који су имали тежу клиничку слику обезбедили смо опоравак у неколико бања у Србији.



Мирјана Нешовић - ВМС - председник
СО Институт за кардиоваскуларне
болести Дедиње

Потребно је рећи и да смо дугогодишњи учесници „Сусрета здравља“ и освајачи великог броја медаља, на које смо изузетно поносни.

Активности нашег Синдиката су посебно усмерене на привлачење новог чланства, посебно младих. Желимо да им приближимо наш рад и циљеве и у складу са тим, организујемо неколико пута годишње „отворена врата“ током којих их упознајемо са радом и активностима. Усмерени смо на подмлађивање чланства и уношењу нове енергије у синдикалне активности.

Председник Синдикалне
организације ИКВБ „Дедиње“
Мирјана Нешовић, ВМС

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Члан Надзорног
одбора
СО ВСМЛТ
Владан Јеринић
Институт за
кардиоваскуларне
болести Дедиње



Славка
Мартинић –
хигијеничарка
СО Институт
за онкологију
и радиологију
Србије

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Зоран Ђорђевић, председник Надзорног одбора СО Институт за онкологију и радиологију Србије дугогодишњи члан Синдиката, радник обезбеђења



Др сци Немања Каран, радиолог – СО Институт за онкологију и радиологију Србије
Члан сам Синдиката јер сматрам да само тимским радом можемо да побољшамо наш положај у здравству, да нам људи не иду по свету. Запослени заслужују да имају боље плате и бољу заштиту. Част ми је бити члан овог Синдиката.



Љиљана Петровић, медицинска сестра одељење Гинекологија, СО Институт за онкологију и радиологију Србије



Данијела Ристић, дипл. ецц, Шеф рачуноводства – СО Институт за онкологију и радиологију Србије
Дугогодишњи сам члан Синдиката, јер бити члан је најбољи начин да сачуваш своја права.



Анђела Маринковић – мед. сестра СО 3333Р Ниш



Анастасија Антић, Ивана Петровић, Анђела Маринковић – мед. сестре СО 3333Р Ниш

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



*Абу Хамди Мохд, Виши радиолошки техничар у радиотерапији
Председник Синдикалне организације
Института за онкологију и
радиологију Србије*

Част ми је што сам члан најбољег синдиката више од 30 год.

Тимски рад је најважније у нашем раду. Члановима пружамо разне погодности у виду давања позајмице, једнократне помоћи, радно-правне помоћи, организовања превентивних одмора, поклона колегиницама за Дан жена 8. март.

Настављамо активности на очувању радних места, на повећању плата, заштити права запослених.

Увек смо ту за наше чланове.

Такође, синдикална организација ради свакодневно на информисању чланова о предузетим активностима нашег Синдиката око преговора са Владом и ресорним министарствима.



*Благица Јоцић, хигијеничарка
СО Института за онкологију и
радиологију Србије*

Члан сам Синдиката од када радим на Институту.

Могу да кажем да сам члан најбољег Синдиката.



*Гордана Панајотовић,
СО Института за онкологију и
радиологију Србије члан Одбора
за безбедност и здравље на раду,
медицинска сестра одељење
Гинекологија, дугогодишњи члан
Синдиката.*



*Љиљана Пековић ВМС
СО Институт за кардиоваскуларне
болести Дедиње*



*Драгојла Ковачевић – потпредседник
СО Институт за кардиоваскуларне
болести Дедиње*



*Невенка Симовић, СО Институт за
онкологију и радиологију Србије
Дугогодишњи сам члан Синдиката, већ
више од 25 год.*

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је једини синдикат који стално ради на побољшању права запослених.



*Биљана Добрић, медицинска сестра
одељење Гинекологија, СО Институт
за онкологију и радиологију Србије
Дугогодишњи сам члан Синдиката.*

Редовно пратим пратим рад Синдиката и сматрам да се највише залаже за права запослених.



*Мирјана Кордеј и Милан Рађеновић,
СО Институт за онкологију и
радиологију Србије референти
за административне послове*

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



*Директор
др сц. мед. Далибор Паспаљ
спец физикалне медицине и
рехабилитације, спец геронтологије
СО Завод за геријатрију
и палијативно збрињавање*

Завод за геријатрију и палијативно збрињавање је здравствена установа у којој се обавља здравствена заштита старих лица и спроводе мере за очување и унапређење здравља и превенцију болести ове популационе групе, односно која обавља и делатност кућног лечења и неге, палијативног збрињавања и рехабилитације старих лица на територији десет општина града Београда.



*Билјана Вагић, ВМС
Председник СО Завода,
Главна сестра Одељења
СО Завод за геријатрију
и палијативно збрињавање*

Члан сам Синдиката преко 20 година. Председница СО Завода од новембра 2020. године, а годину дана пре тога, Повереник, након одласка колеге у пензију. Члан сам Градског одбора Синдиката запослених у

здравству и социјалној заштити Београда од 25. фебруара 2021. године. Синдикална организација Завода броји 215 чланова, од укупно 259 запослених.

У последње две године учалањено је 23 запослена у Синдикат. Нови чланови су углавном млади, који очекују да остваримо боље услове рада, веће плате и шансу за добијање стамбених кредита под повољнијим условима, који би им омогућили да живе и раде у својој земљи. Као једини репрезентативни Синдикат у Заводу, спроводимо све синдикалне активности у складу са одлукама и Статутом, водећи рачуна о поштовању законских прописа. Сагласно Правилнику о финансијско – материјалном пословању и Одлукама Одбора СО, врши се додела: материјалних помоћи члановима и помоћи оболелима од заразне болести COVID 19; синдикалних позајмица; синдикалног солидарног осигурања... поклону колегиницама поводом 8. марта; симболична помоћ за ђаке прваке; пакетића, уз организовање новогодишње представе за децу. Такође, организују се рекреативни одмори и излети за чланове Синдиката; дружење поводом Дана жена - 8. марта, и поводом новогодишњих празника. Члановима је омогућена набавка роба и услуга преко административне забране...



*Иван Ђорђевић, медицински техничар
Потпредседник СО
СО Завод за геријатрију
и палијативно збрињавање*

Као потпредседник СО, сматрам да је синдикално деловање адекватан начин да се изборимо за права запослених, благовремено их обавестимо о свим новинама које се дешавају. Посебно се залажемо да чланови имају једнаку могућност коришћења погодности које им пружа Синдикат.



*Прим. мр сц мед. Видимка Тошић,
Шеф одељења
СО Завод за геријатрију
и палијативно збрињавање*

Члан сам Синдиката од оснивања, сматрам да се Синдикат залаже за боље услове рада, и радно правну заштиту, као и за помоћ свима којима је потребна, али има још много простора где СО могу да унапреде свој рад и приближе се спровођењу идеје Синдиката, а то је – солидарност.



*Бранко Софронић, ВМТ
техничар у екипи кућног лечења
СО Завод за геријатрију
и палијативно збрињавање*

Члан сам Синдиката од како сам се запослио.

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА

Подржавам овај Одбор, јер кроз свој рад оправдава поверење које смо им указали. Овај тим је донео још бољу енергију, својим деловањем је унео сигурност међу запослене, поготово у време пандемије корона вирусом. Надамо се скоријем завршетку пандемије и још многих лепих дружења и сусрета.



Чланови Синдиката и Одбора
(на слици, са лева на десно)
Ивана Марковић, мед. Сестра, члан Одбора
Милена Урукало, ВМС, секретар Одбора
Ивана Станковић Шушак, мед. сестра,
члан Одбора
Маријана Бошковић Филиповић,
мед сестра, члан Одбора
СО Завод за геријатрију
и палијативно збрињавање

Активно учествујемо у свим Синдикалним догађањима и уносимо позитивну енергију која доприноси бољим међуљудским односима.



Ана Стаменковић, медицинска сестра на терену, СО Завод за геријатрију и палијативно збрињавање

Члан сам Синдиката зато сам се уверила да су увек ту да помогну, нарочито у тешким животним ситуацијама у којима су се поједине колеге нашле. Увек су доступни.



Јована Јокић, дипломирани економиста
Финансијско рачуноводствена служба
СО Завод за геријатрију
и палијативно збрињавање

Од Синдиката очекујем да се бори за остварење материјалних и других права запослених. Надам се повећању броја чланова, запошљавању младих, медицинског и немедицинског кадра.



Одељење за физикалну медицину и рехабилитацију
(на слици, са лева на десно)
Виктор Данон, ВФТ
Јасна Гажевић, ВФТ
Никола Којић, ВФТ
СО Завод за геријатрију
и палијативно збрињавање

Захвални смо нашем Синдикату зато што нам је доста помогао када смо се разболели од Ковида 19. Драго нам је да имамо некога коме верујемо и коме можемо да се обратимо за помоћ и надамо се да ће бити још дружења и организовања рекреативних одмора.



Слађана Плавшић, сервиска
СО Институт за онкологију
и радиологију Србије

Више од 25 година члан сам најбољег Синдиката и не бих ништа мењала. Задовољна сам што сам члан Синдиката који се бори за наша права.



Нешић Сунчица, главна медицинска сестра, одељење Гинекологије,
СО Институт за онкологију
и радиологију Србије

Члан сам најбољег Синдиката од кад радим на Институту, а радим као сервиска више од 20 година.

У ОРГАНИЗАЦИЈИ ПОКРАЈИНСКОГ ОДБОРА СИНДИКАТА ОДРЖАН СЕМИНАР У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ



Семинар у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине, одржан је у периоду од 23.-25. 09. 2021. године, у Врњачкој Бањи.

Поред чланова органа ПОСа, семинару су присуствовали и др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Михаило Говедарица, секретар Синдиката, чланови Председништва Синдиката и председници и чланови одбора синдикалних организација, као и млади синдикални активисти.

Синдикат покушава да прати савремене трендове и да ослушкује потребе својих чланова, тако да су и теме семинара биле прилагођене стварним и животним питањима.

Зашто су синдикати незанимљиви младима и како то променити и привући млађе генерације да се активирају и укључе у рад Синдиката, у својим презентацијама обрадили су др Дуња Циврић председница ПОС-а, са темом „Развој Синдиката и придобијање нових чланова“ и Стево Малић потпредседник ПОСа са темом „Шта имам од Синдиката“. Покушали су да дају одговоре на питања зашто су млади индиферентни према синдикалном удруживању и како им приближити синдикат.

Кроз тему „Обрачун и евидентирање радних сати у здравственој делатности“, провела нас је предавач Бранислава Шљиванчанин, стручни консултант из области економских наука, која је указала на специфичности пословања здравствених установа и конкретне проблеме са



којима се суочавају запослени око евиденције и исплате сменског рада, скраћеног радног времена, дежурства и прековременог рада.

Консултанткиња за комуникацију Наташа Ристић, је одржала предавање са радионицом на тему "Унапређивање комуникације са чланством и јавношћу". На занимљив начин је учесницима представљен значај комуникације, њено повратно дејство и колико смо вешти у опхођењу једни према другима. На практичним примерима показала нам је колико је важно слушати саговорника, али и скренула пажњу на сопствене могућности репродукције и преношења информација.

Учесници семинара су оценили да је семинар одлично осмишљен, да су теме животне и актуелне и да ће се добијене информације моћи применити у свакодневном послу и комуникацији.

Минималац од јануара 201 динар

На седници одржаној 9. септембра 2021. године, Влада Републике Србије донела је Одлуку о висини минималне цене рада.

Минимална цена рада за период јануар – децембар 2022. године износиће 201,22 динара по радном часу

(у нето износу), што је повећање од 9,4 одсто у односу на минималну цену рада у овој години.

Утврђивање минималне цене рада засновано је на последњим расположивим макроекономским подацима и пројекцијама за наредни период.

Минималац вреди 201,22 динара по радном часу

У току 2022. године радник који буде радио 176 радних сати месечно моћи ће да рачуна на 35.414,72 динара минималне зараде

Од јануара до децембра 2022. године минимална цена рада, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, износиће 201,22 динара (нето), по радном часу. Влада Србије донела је одлуку о повећању минималне цене рада са 183,93 динара на 201,22 динара по сату. То значи да је нова минимална цена рада увећана у односу на садашњу за 9,4 одсто, а све исплате минималне зараде закључно са 31. децембром ове године обрачунаваће се и даље по износу од 183,93 динара нето, по радном часу.

Нето минимална зарада за исплате у току 2022. године износиће за месец са 160 радних сати 32.195,20 динара. Ипак, за месец са 168 радних сати минималац ће досегнути цифру од 33.804,96

динара, а радник који буде радио 176 радних сати месечно моћи ће да рачуна на 35.414,72 динара. За месец са 184 радна сата минималац ће износити 37.024,48 динара. Износи бруто минималне зараде за исплате од 1. јануара 2022. ће износити, за месец са 160 радних сати износити 43.174,32 динара, у складу са најављеним новим пореским ослобођењем од 19.300 динара и смањењем стопе доприноса за ПИО на терет послодавца за 0,5 одсто. За месец са 184 радна сата минималац ће вредети 50.063,45 динара.

Прошле године минимална цена рада била је повећана за 6,6 одсто, па уместо дотадашњих 30.022 динара за целу ову годину износи 32.126 динара месечно, односно 183,9 динара по радном сату.

То је уједно био и коначни предлог Владе Србије, јер чланови Социјално-економског савета (СЕС), односно синдикати, послодавци и држава нису успели да се договоре око висине минималне зараде за 2021.

Тако је било и овог пута, јер синдикати и послодавци нису имали усаглашене ставове. Синдикати су понављали да минимална зарада треба да буде изједначена са минималном потрошачком корпом која износи око 39.000 динара, док су послодавци остали при ставу да минималац треба да расте у складу са растом БДП-а и стопе инфлације, и да не треба да пређе шест одсто.

Извор: Политика

ПРОДУЖЕНА САРАДЊА СА УНИВЕРЗИТЕТОМ МЕГАТРЕНД

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије продужио је сарадњу са Мегатренд универзитетом и на тај начин омогућен је члановима Синдиката и члановима њихове уже породице (брачни друг и деца), попуст од 50 одсто за студирање у школској 2021/2022, уз могућност отплате на 12 месечних рата.

На факултетима Мегатренд универзитета организоване су струковне и академске, као и специјалистичке, мастер и докторске студије из више академских и научних дисциплина и на било који вид студирања и усавршавања се обрачунава наведени попуст.

Право да користе попуст до краја уписаних студија имају само они који

редовно полажу испите и уписију сваку наредну годину, до дипломирања. Ову јединствену прилику студирања могу користити и остали запослени у делатности здравства и социјалне заштите, учлањењем у Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Пацијенти у Србији недовољно информисани о начинима лечења

Удружење пацијената Србије (УПС) указало је да лекари углавном немају довољно времена како би се посветили пацијентима и пружили им адекватне информације о лечењу. То је показало истраживање о информисаности пацијената о условима и могућностима лечења у Србији, навели су представници Удружења на конференцији за новинаре.

Истакли су да је извор информисања пацијената о доступности терапија у 17,9 одсто случајева интернет, али да и даље највише поверења имају у лекаре. На конференцији је речено да је 33,2 одсто испитаника делимично упознато са својим правима као пацијента, као и да 23,4 одсто њих верује удружењима, што је већи проценат у односу на оне који имају највише поверење у лекаре када су права пацијената у питању.

Председник УПС Саво Пилиповић рекао је да лекари немају довољно времена да разговарају са пацијентима, што за последицу има то да се они често информишу преко интернета или других извора који нису довољно поуздани.

„Морамо да радимо на томе да лекари добију више времена да раде са пацијентима. Лекари имају превише административних послова које морају да обаве, што им одузима време које би посветили информисању пацијената“, истакао је Пилиповић.

Дерматовенеролог и чланица УПС Лидија Кандолф Секуловић навела је да је повећање броја лекара и здравствених радника веома важно како би се побољшала здравствена заштита и информисање пацијената.

„Треба радити и на подсећању лекара да је наша законска обавеза да дамо све информације пацијентима о начинима лечења болести“, рекла је она.

Кандолф Секуловић је додала да се начини лечења убрзано мењају и унапређују, као и да постоји брз развој лекова и процедура лечења, а то знање треба континуирано унапређивати, како би лекари били у току.

Један од резултата истраживања је и да лекари често не информишу пацијенте о иновативним терапијама које су им доступне.

Весна Вуковић из Републичког фонда за здравствено осигурање казала је да доступност иновативних терапија у Србији јесте лошија у односу на земље региона, али да се у наредном периоду очекују бољи резултати на чему се интензивно ради.

„У последње три године је на листу лекова стављено више од 50 нових иновативних лекова, а само прошле године 16. Охрабрује чињеница да пацијенти највише верују лекарима када су у питању лекови и терапије, они су ти који су препознати као неко ко даје најпоузданије информације“, закључила је Вуковић.

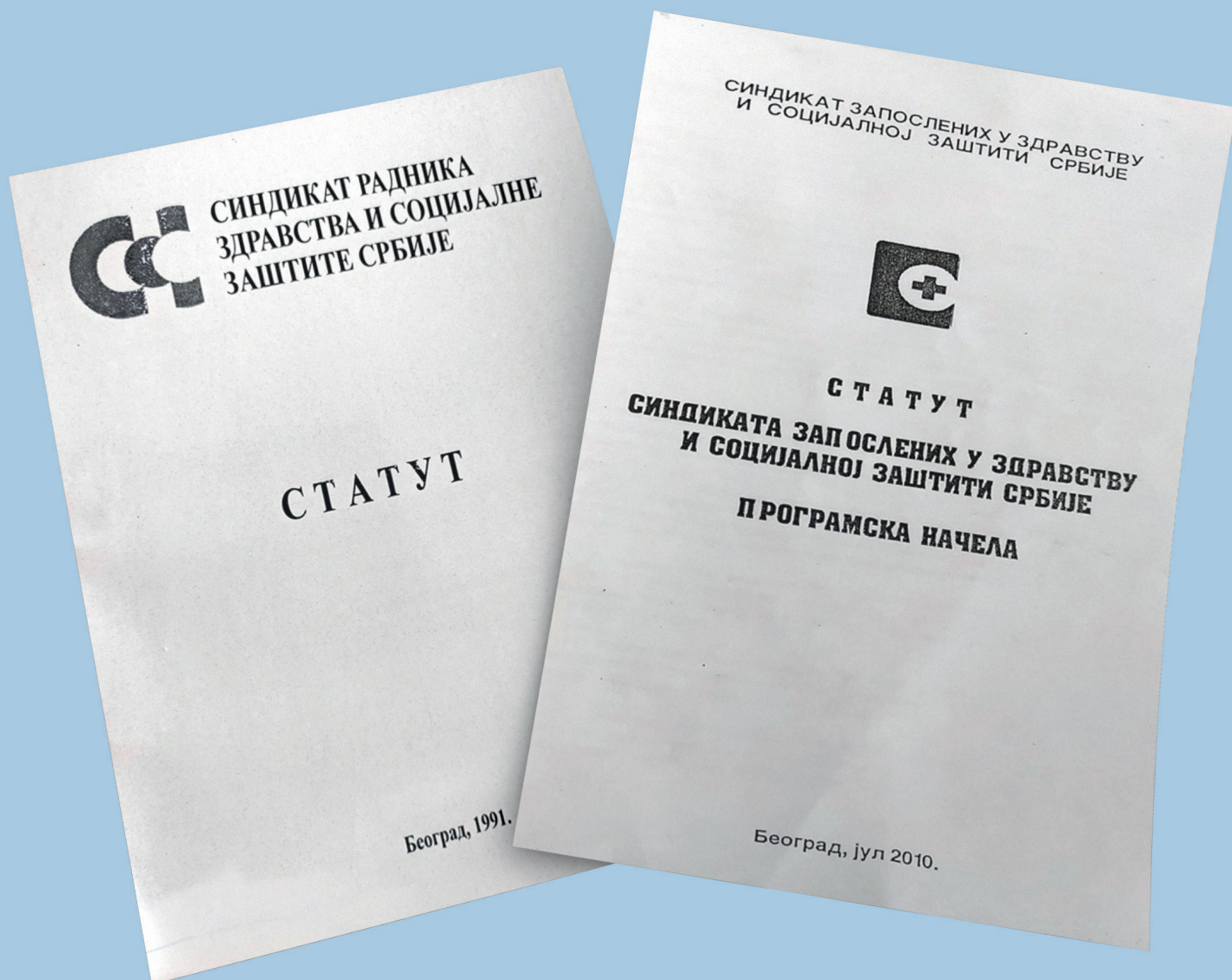
Извор: Политика





**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**

1991 - 2021



СЕКЦИЈА МЛАДИХ

СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

ЗДРАВЉЕ