



ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / децембар 2021. / број 112

**СРЕЋНЕ БОЖИЋНЕ
И НОВОГОДИШЊЕ ПРАЗНИКЕ
ЖЕЛИ ВАМ
РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СИНДИКАТА**

У овом броју:

СТР.2

Интервју са председником Синдиката др Зораном Савићем

ОД СТР.4

Важне информације, активности Синдиката, интервјуи и остале редовне рубрике

ИНТЕРВЈУ СА ПРЕДСЕДНИКОМ ДР ЗОРАНОМ САВИЋЕМ

Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, др Зоран Савић, говорио је за лист „Здравље” о тренутној ситуацији у нашем здравственом систему и материјалном и социјалном положају запослених, као и о даљим активностима тог синдиката.



- На Светски дан достојанственог рада сте се придружили захтевима синдиката широм света да запослени у здравству остваре право на достојанствен рад, добру зараду, пуно поштовање права, безбедно и здраво радно место, социјални дијалог... Какав је данас положај здравствених радника и запослених у социјалној заштити?

Положај је бољи у односу на претходни период, али још увек недовољан по мери запослених. Свакако да постојећа ситуација везана за пандемију додатно утиче на положај запослених, јер су изложени далеко већем ризику по здравље и живот. Нажалост, део запослених и даље није вакцинисан што, свакако, додатно угрожава њихово, али и здравље њихових породица и колега. Што се заштитне опреме тиче, установе су снабдеване довољном количином за запослене.

- Буџетом за 2022. годину је планиран раст плата у јавном сектору од 7,3 одсто, а здравству и социјалној заштити од 8 одсто. Да ли сте задовољни тим повећањем и колика ће са тим повећањем износити просечна зарада?

Планираним буџетом предвиђен је раст плата од осам процената за наредну годину, почев од плате за децембар. То је наставак позитивног тренда повећања плата у последњих неколико година што, свакако, доприноси бољем материјалном положају запослених. Међутим, упркос овом значајном повећању, плата медицинске сестре, техничара

и струковне медицинске сестре је и даље испод просечне зараде у Србији. Са најновијим повећањем, плата медицинске сестре ће се кретати у распону од 56.998 до 62.374 динара, а плата струковне медицинске сестре од 65.090 до 69.344 динара. Плате запослених у администрацији, са средњом стручном спремом, износиће 41.424 динара, док ће плата лекара бити 95.891 динара.

- У септембру сте упутили захтев за повећање плата за 15 одсто свим запосленима. У допису сте навели да запослени из шест група послова немају ни минималну зараду. Указали сте да ће, уколико повећање буде испод 9,4 одсто, број запослених који примају „минималац” бити додатно увећан. Тражили сте преговоре пре доношења буџета, који је, у међувремену, усвојен.

Класичних преговора са ресорним министарствима, везано за повећање плата, није било. Умето преговора, одржан је само један састанак у Министарству финансија са државним секретаром и представницима синдиката јавних служби.

- Како тече социјални дијалог са представницима вашег министарства?

Као вид успешности социјалног дијалога, сведочи резултат који је остварен током последњег састанка који смо са колегама из Независности недавно имали са министром здравља Златибором Лончаром, када је обећано да ће, на наш захтев, сви запослени у Ковид болницама бити примљени на неодређено време. Ти здравствени радници су, радом и исказаним пожртвовањем, апсолутно заслужили да добију стално запослење с обзиром на то да су им уговори на одређено радно време истекли и да је сада потребно да им буде решен тај статус. Сложивши се са нашим образложењем, министар Лончар је констатовао да су запослени у Ковид болницама изнели велики терет пандемије и дао уверавања да ће захтев синдиката бити испуњен, односно да ће ови запослени засновати радни однос на неодређено време, чиме више неће морати да брину и о својој егзистенцији.

Такође, на састанку смо поново изнели проблеме запослених у институтима и заводима за јавно здравље. Добили смо уверавања да ће средства за плате запослених у овим установама бити обезбеђена.

Наш синдикат ће наставити активности на даљем побољшању услова рада и материјалног положаја запослених.

- С обзиром на то да у априлу 2022. године престаје да важи Посебан колективни уговор (ПКУ) за социјалну заштиту у Републици Србији, ваш синдикат је поднео иницијативу за отпочињање преговора око потписивања новог. Очекујете ли да разговори ускоро почну?

С обзиром на то да у априлу престаје важење ПКУ за социјалну заштиту, ми смо ресорном министарству упутили захтев за почетак преговора и формирали преговарачки тим синдиката. Обављен је и разговор са министарком за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,

Даријом Кисић Тепавчевић и очекујемо да влада формира преговарачки тим и да, у најкраћем року, почну преговори за закључивање новог ПКУ.

- У јавном сектору се дуги низ година ишчекује примена Закона о систему плата у јавном сектору, који предвиђа да се све плате рачунају тако што се јединствена основица множи са коефицијентом за одређени платни разред у које су распоређена сва радна места у јавном сектору. Иако је требало да се примењује од идуће године, најновији предлог владе је да се његове измене примењују тек од 2025. године. И Фискални савет је упозорио да „због неуређеног система плата и свеукупне запослености у држави, годишње повећање плата у јавном сектору већ дужи низ година се своди на ад-хок одлуке владе уместо на објективне економске параметре”. Какво је ваше мишљење?

Закон је поново, мислим трећи или четврти пут, одложен до почетка 2025. године, а неизвесно је да ли ће и тада почети са применом. За примену овог закона потребно је обезбедити знатна финансијска средства, јер је нелогично да плата било ког запосленог у јавном сектору буде испод минималне плате. Тренутно, најнижа плата по Уредби о коефицијентима за обрачун исплата плата запослених у јавном сектору износи 22.299 динара, што је значајно испод „минималца”. Уколико би се планирани распони коефицијената примењивали на постојеће зараде, закон губи сваки смисао. Када би најмањи коефицијент означавао минималну зараду, то би значило реално повећање плата, за које је потребно издвојити значајна финансијска средства, па је и то разлог одлагања овог закона.

- Предлогом закона о буџетском систему предвиђено је попуштање забране запошљавања која је важила још од 2013. године. Корисници јавних средстава од почетка ове године могу да, без тражења посебног одобрења, приме на неодређено време или приправника на одређено до 70 одсто од броја колега којима је по било ком основу престао рад на неодређено током претходне године. Да ли је здравство искористило ову могућност и повећало број запослених?

У току ове године здравствене установе су имале могућност да приме на неодређено запослене до 70 одсто од броја оних којима је радни однос престао у претходној години. Тај број је свакако недовољан, па је због пандемије омогућен пријем још већег броја лекара, медицинских сестара и техничара, као и одређени број немедицинског особља, како би установе могле нормално да функционишу.

- Наш здравствени систем већ скоро две године постојања пандемије функционише уз огромне напоре здравствених и немедицинских радника.

С обзиром на велики број оболелих од Ковид 19, запослени су изложени неупоредиво већем обиму посла, што се одражава на радну способност и здравље запослених. Са друге стране, тај велики број оболелих и хоспитализованих умањује могућност да грађани са другим здравственим проблемима добију адекватну здравствену заштиту. Део болничких капацитета је попуњен оболелима од Ковид 19, што умногоме смањује могућности за пријем и лечење осталих пацијената. То утиче на квалитет здравствене

услуге и доводи до поновног враћања листе чекања да би се пружила адекватна услуга. Свакако да повећање капацитета здравствених установа и броја запослених може да олакша ову ситуацију, зашта је потребно обезбедити додатна средства. Али, оно зашта средства нису потребна, а у многоме би олакшало рад и побољшало квалитет услуга, јесте већи број вакцинисаних грађана, чиме би се смањио притисак на здравствене установе и сачувало здравље и животи грађана.

- Све је више доказа да је Ковид 19 системска болест која напада све органе и ткива и може оставити трајне последице. С обзиром на то да су у највећем ризику од те болести здравствени радници, шансе да се Ковид 19 утврди као професионално обољење највеће су за здравствену и делатност социјалне заштите. Има ли помака око иницијативе која је потекла са скупа који је организовао Савез самосталних синдиката Србије?

Све више је оних који захтевају да се Ковид 19 утврди као професионално обољење. Савез самосталних синдиката Србије је половином године одржао скуп, са којег је покренута иницијатива да се Ковид 19, као што су то већ урадиле поједине европске земље, уврсти на листу професионалних обољења. Ми сматрамо да постоје сви законски услови да се Ковид 19 сматра професионалном болешћу. У Правилнику о утврђивању професионалних болести, професионалним болестима сматрају се и обољења проузрокована директним контактом са другим биолошким агенсима на раду која нису наведена, а за које постоје научно-литерални докази или за које постоје докази из практичних искустава. У Србији је Ковид 19, изазван вирусом Сарс ЦоВ-2, 19. марта 2020. године проглашен заразном болешћу. Септембра исте године, измењен је Правилник о превентивним мерама за безбедан и здрав рад при излагању биолошким штетностима, тако што је листи која се односи на вирусе, поред осталих биолошких штетности, додат и вирус Сарс ЦоВ-2, као агенс који узрокује заразу код људи. То значи да је ова болест професионално обољење. Проблем је, међутим, у начину доказивања професионалних болести, који је нејасан. У Србији се годишње просечно докажу три до пет професионалних болести, за разлику од, на пример, Немачке, у којој се докаже неколико хиљада. Значи ли то да су код нас услови рада неупоредиво бољи? Свакако да нису. Али, проблем је у методологији, јер није прецизирано ко покреће иницијативу за доказивање професионалног обољења, ко сноси трошкове и ко даје мишљење. Због свега тога је у Србији, практично, немогуће доказати професионално обољење и ми инсистирамо на измени регулативе и јасним смерницама за то.

- Сада нам предстоје новогодишњи и божићни празници, групна окупљања, путовања... Које мере државе очекујете да спречи даље заражавање, које су препоруке струке за понашање грађана и око даљег вакцинисања, као и борбе против противника вакцине?

Не очекујем нове мере из разлога што се ни постојеће не поштују у довољној мери. Видимо да је све више земаља које се одлучују за обавезну вакцинацију, што је један од начина за сузбијање болести. Нажалост, често се сусрећемо са новим типовима вируса, што уноси додатну забринутост код становништва, а не можемо рећи да ли

су те нове варијанте заразније и да ли проузрокују тежу клиничку слику, јер је потребно да прође одређено време да би се уверили у то. И даље је вакцинација најбоља мера за спречавање обољевања и ширење болести.

- Синдикалну јавност сте недавно упознали са пројектом и иницијативама које су покренуте у области упућених радника, а које се односе на неговатеље. Затражили сте да се ревидира актуелна регулатива која се односи на деташирани рад у области здравља, неге и помоћи, те да се иста прошири на све раднике из овог сектора, без обзира да ли су у питању упућени радници или они ангажовани по основу начела слободног протока људи. Рекли сте да је неопходно дефинисати основне услове који се морају испунити када су у питању уговори о раду и ангажовању, радно време, накнаде за рад, доприноси, што би требало да спречи нелегални или рада „на црно” у области здравства и пружања услуга неге и помоћи. Да ли направљен неки помак у тој области?

Учествујући у пројектима везаним за упућене раднике, заједно са колегама из синдиката у земљама Европске уније, упутили смо захтеве Европској комисији за измену постојећих директива, да се права за упућене раднике односе и на раднике по основу слободног протока. Тренутно се на раднике по основу слободног протока, у које спаде већина наших здравствених радника који одлазе ван земље, не односе одредбе директиве које им гарантују

радно време, одморе, накнаду за рад... Наше колеге из ЕУ очекују одговор Европске комисије на упућену иницијативу.

- Европски синдикати јавних служби су много пре избијања пандемије протестовали због недостатка особља, недовољног финансијског улагања и неадекватних ресурса. Сада је током пандемије разоткривена крхкост система јавног здравства и укупан недостатак капацитета да одговори на такав шок. Закључено је да је, у циљу спречавања неких других пандемија у будућности, неопходно јачати система јавног здравства и систем заштите. Да ли очекујете такве приоритете и у нашем здравственом систему?

Европски синдикати јавних служби су упозорили на опасности које носи смањивање буџета за здравство у већини земаља ЕУ. То се сада у време пандемије показало као слабост здравственог система. Са ограниченим средствима није могуће покривати огромне трошкове које захтева превенција и лечење ковид пацијената. Забрињавају нас захтеви Уније послодаваца Србије, која тражи даље смањење доприноса за здравствено осигурање. Наш став је да би средства за здравство требало повећати, јер је држава била принуђена да издвоји знатна средства из буџетске резерве како би се обезбедила опрема и лекови за лечење оболелих од Ковид 19. За даљи напредак у медицини и праћење савремених технологија морају се обезбедити и додатна средства, јер је здравље грађана најважније.

Упућен захтев за побољшање положаја запослених у делатности здравства, социјалне заштите и војним здравственим установама

Синдикат се 13.12.2021. године обратио председник Републике Србије Александру Вучићу и премијерки Ани Брнабић са захтевом за побољшање положаја запослених у делатности здравства, социјалне заштите и војним здравственим установама.

Уважавајући изузетне резултате које сте постигли у време пандемије заразне болести Ковид-19, сматрамо да су за то створене објективне могућности.

Према процени раста, БДП ће у задњем кварталу бити већи од 7,7%, а укупно у 2021. години износи 7,5%. У истом периоду, инфлација ће достићи 8%, колико је и планирано повећање зарада у наредној години, истиче се у допису Синдиката.

Овом приликом, Синдикат је подсетио на изјаву председника Републике Србије Александра Вучића, који је у средствима јавног информисања истакао да се мора пронаћи начин да се посебно

помогне здравственим радницима и да им се пружи додатна помоћ. Они су ризиковали своје животе и највише нас задужили.

Сходно наведеном, Синдикат је указао надлежнима да кад је било најтеже, да су запослени у здравству називани херојима.

Због тога, синдикалци се питају, да ли ти хероји који брину о животима грађана Србије, заслужују новогодишњу награду коју Закон о буџету РС за 2021. годину дозвољава, на основу одлуке Владе?

Да ли заслужују могућност куповине стана под повољнијим условима?

Став Синдиката је да су запослени то апсолутно заслужили својим радом и пожртвовањем и да надлежни то могу да им омогуће.

На крају дописа, Синдикат

је напоменуо да се од аплауза не живи и да зато очекују хитно поступање надлежних...



Упућена иницијатива за отпочињање преговора и закључивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији

Синдикат је дана 08.11.2021. године, позивајући се на члан 246. став 1. и 2. Закона о раду, као репрезентативни синдикат у делатности социјалне заштите на нивоу Републике Србије и једини потписник важећег гранског колективног уговора за делатност социјалне заштите, упутио министарски за рад иницијативу за отпочињање преговора и закључивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији. Посебан колективни уговор за социјалну заштиту у Републици Србији („Сл. гласник РС”, бр. 29/2019), сходно члану 91. став 2. ступио је на снагу даном објављивања у „Службеном

гласнику Републике Србије”, односно 19. априла 2019. године.

Овај уговор је закључен на период од три године, почев од дана његовог ступања на снагу.

Обзиром да наведени уговор престаје да важи у априлу 2022. године и да је неопходно одредбе истог унапредити у смислу побољшања радно-правног и материјалног положаја запослених, сматрамо да преговоре треба отпочети у најкраћем могућем року, истакао је Синдикат у својој иницијативи.

Синдикат је у складу са Законом о раду образовао одбор за преговоре за закључивање новог Посебног колективног уговора.



Сходно наведеном, синдикалци очекују да преговори отпочну у најкраћем могућем року, како бисмо имали довољно времена за преговарање и закључивање новог Посебног колективног уговора за делатност социјалне заштите, на задовољство свих запослених у овој делатности која је од изузетног значаја по друштво у целини.

Упућен захтев за доношење новог Закључка Владе ради омогућавања коришћења годишњих одмора запосленима

Синдикат се 15.12.2021. године обратио премијерки и министру здравља, Ани Брнабић и Златибору Лончару са захтевом за доношење новог Закључка Владе Републике Србије како би се запосленима омогућило коришћење годишњег одмора за 2021. годину.

У допису се наводи да многи запослени нису искористили припадајући годишњи одмор за 2021. годину због природе посла у ванредним околностима услед епидемије заразне болести COVID-19.

Ради сузбијања заразне болести COVID-19 и пружања адекватне здравствене заштите,

одређени број послодаваца је забранио коришћење годишњих одмора у здравственим установама.

Закључком Владе број 131-1206/2021 од 11. фебруара 2021. године, Влада је препоручила послодавцима да омогуће запосленима да припадајући део годишњег одмора за 2019. годину, искористе најкасније до 30.

јуна 2021. године, а пре коришћења годишњег одмора за 2020. годину.

Истим закључком, препоручено је послодавцима на територији Републике Србије да, запосленима који нису искористили припадајући годишњи одмор за 2020. годину омогуће да тај одмор започну и искористе у 2021. години или да први део у трајању од најмање две радне недеље непрекидно искористе закључно са 31. децембром 2021. године, а преостали део закључно са 30. јуном 2022. године.



Све су то разлози, због којих запослени нису били у могућности да искористе припадајући годишњи одмор за 2021. годину, истичу синдикалци.

Обзиром на наведене околности, Синдикат је предложио Влади да донесе нови Закључак којим ће препоручити послодавцима да омогуће запосленима у здравственим установама да могу да придајући годишњи одмор за 2021. годину искористе на начин да тај одмор започну и искористе у 2022. години.

Скупштина усвојила другачији Закон од предлога Владе

КАКО ЈЕ ДЕЦЕМБАР ПОСТАО ЈАНУАР!

Синдикат се јавно огласио поводом одлагања повећања плата, па уместо предложеног повећања од 8% за месец децембар, плата се повећава почев од плате за јануар 2022. године.

Народна скупштина Републике Србије је усвојила Закон о изменама и допуни Закона о буџетском систему који је објављен у „Службеном гласнику РС” број 118 од 09.12.2021. године, којим је прописано повећање плате за 8% запосленима у Министарству одбране, запосленима у здравственим установама, запосленима у установама социјалне заштите, здравственим радницима у заводима за извршење кривичних санкција и здравственим радницима у Заводу за спорт и медицину спорта Републике Србије, почев од плате за јануар 2022. године.

Овакав закон, није у складу са предлогом Владе Републике Србије, који се нашао у скупштинској процедури и који је јавно објављен на сајту Владе, а којим предлогом је било прописано повећање плате, почев од плате за децембар 2021. године, истичу синдикалци.

На изненађење запослених, Народна скупштина Републике Србије није усвојила предлог закона на начин како је то Влада предложила (а није нам познато да ли је било амандмана на предлог закона), већ се запосленима у здравству, социјалној заштити и војним здравственим установама захвалила на пожртвованости и свему урађеном на сузбијању пандемије на начин да уместо планираног повећања од децембарске плате, исто одложи за наредни месец, односно од исплате која ће бити у фебруару месецу 2022. године.

Обзиром да се одлаже планирано повећање плата, Синдикат очекује да Влада Републике Србије усвоји предлог Синдиката за исплату новогодишње награде запосленима у здравству, социјалној заштити и војним здравственим установама.

Овом приликом, Синдикат је дао на увид јавности предлог и образложење Владе везано за повећање плате почев од децембра 2021. године, а исти се могу преузети и са званичног сајта Владе Републике Србије.

ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНИ ЗАКОНА О БУЏЕТСКОМ СИСТЕМУ

Члан 1.

У Закону о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13-исправка, 108/13, 142/14, 68/15-др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19, 72/19 и 149/20), у члану 27е додају се ст. 59-61, који гласе:

„Изузетно од ст. 29-31. овог члана, у 2022. години запосленима у Министарству одбране, запосленима у здравственим установама, запосленима у установама социјалне заштите, здравственим радницима у заводима за извршење кривичних санкција и здравственим радницима у Заводу за спорт и медицину спорта Републике Србије плате ће се повећати за 8%.

Изузетно од ст. 29-31. овог члана, у 2022. години осталим запосленима код корисника буџетских средстава, односно корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање осим Фонда за социјално осигурање војних осигураника плате ће се повећати за 7%.

Повећање плата из ст. 59. и 60. овог члана вршиће се почев од плате за децембар 2021. године.”.

Члан 2.

У члану 56а став 4. мења се и гласи:

„На начин из става 3. овог члана Управа за трезор поступа и у случају када је укупна годишња апропријација за извршење принудне наплате опредељена директном кориснику буџетских средстава искоришћена, а тај корисник достави Управи за трезор предлог износа штете који је потребно платити по основу закљученог вансудског поравнања или извршног решења.”.

Члан 3.

У члану 93. тачка 14) мења се и гласи:

„14) врши централизовани обрачун примања запослених, изабраних и постављених лица код корисника буџетских средстава и корисника средстава за обавезно социјално осигурање, који обухвата:

- обрачун зарада, односно плата, увећања зарада, односно додатака на плату, накнада, као и других примања;
- одржавање и чување базе података о запосленима, изабраним и постављеним лицима, који се односе на њихова примања;”.

Члан 4.

Члан 93б мења се и гласи:

„Члан 93б

Управа за трезор врши централизовани обрачун примања запослених, изабраних и постављених лица код корисника буџетских средстава и корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање.

ОДРЖАН САСТАНАК СА ПРЕДСТАВНИЦИМА ВЛАДЕ

У просторијама Савеза самосталних синдиката Србије, 22.11.2021. године, одржан је састанак коме су присуствовали премијерка Ана Брнабић, министар финансија Сениша Мали, министарка за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Дарија Кисић Тепавчевић и представници синдиката.

Разговарано је о предстојећем повећању плата, минималној заради, одсуству социјалног дијалога, топлотом оброку и регресу, изменама Закона о раду и другим отвореним питањима.

Председник Синдиката др Зоран Савић је обавио разговоре са министарком за рад Даријом Кисић Тепавче-

вић поводом предстојећих преговора за закључивање ПКУ за социјалну заштиту у Републици Србији.

Синдикат наставља активности на побољшању материјалног положаја запослених и услова рада, о чему ће се водити разговори са представницима ресорних министарстава.



Представници Владе РС и СССР



Председник др Зоран Савић на састанку са представницима Владе

ОДРЖАН САСТАНАК СА МИНИСТРОМ ЛОНЧАРОМ

Дана 03.12.2021. године у Палати Србија, одржан је састанак коме су присуствовали министар здравља ас. др Златибор Лончар са сарадницима и представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Гранског синдиката здравства и социјалне заштите „Независност”.

Разговарано је о радно-правном и материјалном положају запослених и другим отвореним питањима.

Између осталог, представници нашег синдиката су поново указали на потребу заснивања уговора о раду на неодређено време свим запосленим у Ковид болницама, који су својим радом и исказаним пожртвовањем, то апсолутно заслужили.

Министар здравља се сложио са наведеним и констатовао да су запослени у Ковид болницама изнели велики терет пандемије и изнео уверавања да ће захтев Синдиката бити испуњен, односно да ће ови запослени засновати радни однос на неодређено време, чиме више неће морати да брину и о својој egzистенцији.

Поново смо изнели проблеме запослених у институтима и заводима за јавно здравље.

Добили смо уверавања да ће средства за плате запослених у овим установама бити обезбеђена.

Овом приликом, Синдикат је изразио захвалност ресорном министарству због уважавања дела захтева Синдиката.



ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ПОС-А ЗА 2021. ГОДИНУ

У 2021. години Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине одржао је укупно осам седница.

Специфичност 2021. године су обележили избори. Избори су одржани 08.04.2021. године у Новом Саду. На Изборној Скупштини од 100 делегата, колико броји Скупштина, присуствовао је 81 делегат. Упркос погоршаној епидемиолошкој ситуацији која је владала у том периоду, избори су успешно спроведени.

Након Конститутивне седнице која је одржана 16. априла 2021. године када су конституисани органи Синдиката, Покрајински одбор је наставио са својим уобичајеним радом, поштујући своје програмске задатке.

Отежани рад здравствених установа у време епидемије корона вирусом, је отворио и посебне теме о којима се расправљало на седницама ПОС-а. Расправљало се о платама, прековременим сатима, ковид додацима, поднети су предлози надлежним органима за доношење једнообразних критеријума за награђивање запослених који раде у ковиду. Такође је подржана иницијатива за измену постојеће Уредбе о коефицијентима, за јединствену цену рада свим запосленим у здравству, за додељивање новогодишње награде и куповину станова за запослене у здравству и социјалној заштити.



Милан Попов и др Дуња Циерић

Чланови Синдиката из покрајине су учествовали у раду Конгреса Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Летњи период свакако су обележили Сусрети здравља који су одржани у Будви, где су учесници из Војводине постигли значајна спортска признања.

Одржан је семинар у Врњачкој Бањи у периоду од 23–25. 09.2021. године, уз учешће 73 члана Синдиката.

Теме семинара су биле актуелне, из економске области предавач је била Бранислава Шљиванчанин чија је тема предавања била „Евиденција радних сати у здравству“, из области комуникологије, предавач Наташа Ристић са темом „Унапређивање комуникације са чланством и јавношћу“, док су синдикалне теме о повећању чланова Синдиката и „Шта имам од Синдиката“ обрадили др Дуња Циврић и С. Малић.

Посебан акценат на овом семинару је стављен на наше младе чланове у намери да им приближимо Синдикат, да их едукујемо на најбољи могући начин како би знали своја права и тако умели да са правим аргументима изађу пред послодавца.

Евалуација одржаног семинара, показала је изузетно високу оцену задовољства учесника који су га похађали, што је велики подстицај за наредне едукације.

Покрајински одбор је у периоду јануар – новембар 2021. године доделио 38 честитки за рођење трећег, односно сваког наредног детета. Са великим задовољством можемо рећи да смо имали неколико наших чланова који су на свет донели своје четврто дете.

Комисија за доделу материјалне помоћи, за наше чланове који су на жалост болесни, је у 2021. години за исти период јануар – новембар 2021. године одобрила 28 захтева.

У току ове године у пензију смо испратили три члана ПОС-а, Веселина Вучковића из Шида, Милана Попова из Кикинде и Еву Ђелбабин из Сомбора.

Смена генерација је животни процес, а ми смо нашим старим синдикалним активистима пожелели срећне пензионерске дане.

Учествовали смо у изради памфлета о Синдикално солидарном осигурању и Синдикално солидарном фонду, како бисмо подсетили своје чланове на све уговорене бенефите по овом основу. Овај памфлет је преведен на мађарски језик а планирају се преводи и на друге језике мањинских заједница становништва у Војводини.

У току су завршне, техничке припреме брошуре за лакше сналажење члановима Синдиката, где ће на једном месту моћи да се упознају и имају преглед свега онога што је Синдикат уговорио кроз постојећи Посебан колективни уговор и колико су та права већа од оних предвиђених Законом о раду.

У сарадњи са Фондом „Европски послови“ Аутономне покрајине Војводине планира се обука на тему „Могућности финансирања путем ЕУ фондова“ за групу младих чланова. Када се све сумира, ове године, упркос свим тешкоћама које носи ово ковид доба, није било проблема у раду Покрајинског одбора.

Трудили смо се и успели да одговоримо на постављена питања, да помогнемо око недоумица везаних за закључивање колективних уговора, да финансијски помогнемо синдикалне организације и оне којима је та врста помоћи била потребна и да у свему осталоме будемо на располагању нашим члановима.

Председник ПОС-а
др Дуња Циврић



Скупштина
Покрајинског одбора
Синдиката

Председница ГОС Београда и председница Секције жена Савеза самосталних синдиката Србије, др Радмила Обреновић, говорила је за лист „Здравље” о положају жена, материјалном и социјалном положају запослених у здравству и раду Секције

- Где се данас као друштво налазимо у погледу равноправности мушкарца и жене, да ли смо напредовали или се враћамо у епоху Кларе Цеткин?

Неоспорно је да је наше друштво значајно еволуирало у погледу права жена у односу на период Кларе Цеткин. Наравно, борбу те чувене боркиње за женска права, која је почетком 20 века заувек променила свет, никада не бисмо требали да заборавимо, јер да није било тог периода не би имали ни овај обим права који сада жене имају, како код нас, тако и у свету. Зато је важно да се увек сетимо тих почетака и када процењујемо степен достигнутих права да имамо у виду од чега се кретало. Од једне потпуне обесправљености до декларативно промовисаног права жена. Па тако, бар на папиру, жене имају права.

- Какав је данас положај жена у нашем друштву, синдикату, породици и радном месту?

Данас у Србији је значајно бољи положај жена, како у друштву, тако и на радном месту, синдикату и у породици. Али, ипак је то далеко од положаја које жене треба да имају у свим овим сферама. Без обзира на чињеницу да је у српском парламенту заступљено скоро 40 одсто жена и да је на челу владе жена, стварна моћ жена није адекватна том проценту заступљености у највишем државном органу. И у синдикату се, нажалост, смањује број жена активисткиња, што се огледа и у Већу СССС, у којем су жене мање заступљене него што је то било у претходном сазиву. Интересантно је и да је у делатностима, у којима су жене доминантно запослене, попут јавног сектора, грана текстила и трговине, број жена на руководећим позицијама, како код послодаваца, тако и у органима синдиката, није сразмеран броју запослених, односно броју чланова у синдикату. Па се на кључним позицијама, углавном, налазе мушкарци. Што се тиче њиховог положаја у породици, статистика показује да су жене у врло малом проценту носиоци власништва над некретностима и земљишту и да су мање активне у самосталним делатностима. Такође, забрињава податак да су жене чешће изложене дискриминацији, насиљу и мобингу у породици, на послу и у друштву уопште.

- Какав је положај жена на тржишту рада и да ли се и даље теже запошљавају од мушкараца?

Према статистичким подацима, жене у већем проценту и успешније завршавају средње школе и факултете. Међутим, ако погледамо структуру запослених у високоакумулативним привредним гранама, оне су у значајно мањем проценту заступљене од мушкараца. Нарочито су на тржишту рада угор-



жене старије жене, тако да је оно готово недоступно за жене преко 45 година које се први пут запошљавају, а такође је и након губитка посла женама теже да поново нађу посао.

- Према последњим подацима Еуростата, јаз у платама у ЕУ у последњих осам година се смањио за свега један проценат, што значи да ће, ако се наставе тренутни трендови, жене чекати још 84 године да постигну једнаку плату са мушкарцима. И у Србији је, како сте на то упозорили, уз предуслов да се то хоће и жели, потребно да прође најмање пола века да би жене достигле мушкарце по висини примања. Да ли је у последње време учињен неки помак у том погледу?

Подаци о разлици у зарадама између жена и мушкараца нису значајније бољи ни у овом периоду. Напротив, статистика сведочи да у време ове пандемије жене дневно у неплаћеном раду проведу четири и по сата, за разлику од мушкараца, који проведу сат и по. Садашња здравствена ситуација је допринела да се позиција жена двоструко погорша. У секторима који за време трајања пандемије раде више и захтевније од других, попут здравства, образовања, трговине, производње хране и фармације, у много већем проценту су заступљене жене. Такође, службе за подршку, као што су нега старих лица и нега деце, у овом периоду су мање доступне грађанима, па су жене на себе преузеле део старања о старијима у породици и више су ангажоване око деце. Поред притиска посла, у овом периоду је знатно повећан и стрес због страха да не донесу вирус у кућу, што додатно отежава њихову позицију. Тако да ни сви напори, које су жене уложиле у овом периоду, нису допринели да дође до смањења разлике у зарадама између жена и мушкараца.

- Председница сте Јединствене синдикалне организације Клиничког центра Србије и на челу сте Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда. Да ли нам се чланство увећава, одлазе ли медицински радници из земље, има ли довољно медицинског кадра, какав је материјално социјални положај запослених?

Имајући у виду да је више од 40 одсто запослених у здравству старије од 50 година, имамо велики природни одлив кадра, што се попуњава пријемом нових радника. Јединствена синдикална организација Клиничког центра Србије, као и друге синдикалне организације у сектору здравства, улажу велике напоре да одрже постојећи број чланова, али и да га увећају, регрутовањем чланова међу новопримљеним запосленима, као и међу онима који су синдикално неопредељени. Изузетно је тешко повећати број чланова због великог одлива кадрова. Ми стално учлањујемо, али истовремено људи одлазе у пензију или прелазе најчешће у приватни здравствени сектор, с обзиром на то да је инострано здравствено тржиште рада недоступно у време епидемије упркос великој потреби земаља у Европској унији за радницима, пре свега у области неге, за коју су најчешће наши радници и заинтересовани. За једну здравствену установу је велики губитак да је искусан здравствени радник напусти, јер је у њега годинама улагано како би овладао новим знањима и вештинама. Ипак, за друштво представља мањи губитак њихов прелазак у приватни здравствени сектор, јер ипак радник и његова породица остају у земљи, не одлазе у иностранство, па настављају да уплаћују доприносе и даље су доступни грађанима за пружање здравствених услуга. А и синдикати имају могућност да у тим приватним установама оснују синдикалне организације.

У већини здравствених установа има слободних места за медицинске сестре и оне стално објављују конкурсе. Међутим, с обзиром на то да је реч о најчешће радним местима на одређено време, не јавља се довољан број упркос чињеници да на националној евиденцији чак 2.500 медицинских сестара чека посао. Позитивно је то да су плате у здравственом сектору значајно порасле у овом периоду и да запослени који раде у „црвеним ковид зонама“ добијају додатна примања.

- Како коментаришете најављене државне мере за подизање наталитета?

Свака мера је добра под условом да дође на време. Не верујем да ће ове најављене мере значајније поправити наталитет

у Србији, јер је много младих који су у репродуктивном периоду већ напустило нашу државу. Тешко да ће се због најновијих мера вратити. Ипак, помоћ државе приликом куповине стана могла би бити једна од ефикасних мера, с обзиром на то да млади нису у могућности да себи и породици обезбеде „крив над главом“.

- На нивоу ЕУ предлаже се Директива која садржи одредбе које се односе на концепт дела једнаке вредности, успостављање система вредновања и класификације послова без родних пристрасности и транспарентност зарада. Навели сте да ће, када Директива буде усвојена на нивоу ЕУ, Секција жена инсистирати да се њене одредбе нађу у националном законодавству.

Та директива још није усвојена. Међутим, ове године је у Србији усвојен Закон о родној равноправности који даје могућности да се поправи положај жена, нарочито у области рада. Остаје да пратимо какве ће ефекте он имати на положај жена.

- Имајући у виду да су жене често жртве насиља и узнемиравања на послу, на улици, код куће, СССС је затражио да се у што краћем року ратификује Конвенција број 190 Међународне организације рада о укидању насиља и узнемиравања у свету рада, што је подржано и на Социјално економском савету.

Изузетна је важност Конвенције бр. 190 Међународне организације рада о укидању насиља и узнемиравања у свету рада, не само ради усаглашавања нашег законодавства с европским, већ пре свега за право жена на сигурно и безбедно радно место, као и на сигурност и безбедност у породици и друштву. Зато Секција жена пружа пуну подршку напорима СССС да до ове ратификације дође, нарочито имајући у виду да је много земаља након усвајања ове конвенције у јуну ове године већ започело процесе ратификације.

- Шта урадити на поправљању положаја жена у друштву и синдикату? Има ли синдикат снаге и могућности да охрабри жене да се укључе у све друштвене токове и да им укаже на њихова права? Како тече едукација жена и промовисање њихових права преко медија?

Јасно је да је још врло дуг пут ка остваривању пуне равноправности жена у свим сегментима друштва. Иако се стање права у односу на почетак борбе из периода Кларе Цеткин значајно поправило, постоји и даље суштинско и прећутно игнорисање женских права. Жалосна је и чињеница да је све мање жена које су на позицијама у својим синдикалним организацијама и у вишим синдикалним органима. Верујем да смо и ми у синдикату одговорни за овакаво стање. Мора енергичније да подстичемо жене да се укључе, не само формално, већ да се активирају у свим сегментима друштва, па тако и у синдикатима. Циљ Секције жена јесте да подстакне наше чланице на синдикални активизам и борбу за смањивање разлике у зарадама између мушкараца и жена. Сматрам да је од кључне важности упознати, не само чланове и чланице синдиката, већ и друштво у целини о положају жена у Србији. Кроз едукативне скупове које Секција жена организује, упознајемо наше чланице са правима и начинима достизања пуне равноправности жена и мушкараца. Свакако, врло дуг пут је пред нама.

АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА ТОКОМ 2021. ГОДИНЕ НА УНАПРЕЂЕЊУ И ЗАШТИТИ ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ У ДЕЛАТНОСТИ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије у овој години, имао је више значајних активности везаних за бољи материјално-правни положај, веће пла-

те запослених у социјалној заштити, боље услове рада, смањење радног оптерећења, пријема нових радника, развој социјалног дијалога, а упућена је иницијатива за отпочињање преговора за закључивање новог ПКУ са већим правима. Такође, Синдикат се свакодневно борио за достојанство професије, као и достојанствени рад и живот запослених и место и улогу синдиката у друштву које му припада.

Захтев за повећање плата и исплату награде запосленима, за уложени труд и напоре у сузбијању заразне болести Ковид-19,

Синдикат је у току године упућивао у више наврата ресорном министарству, Министарству финансија, председници Владе Републике Србије и председнику државе.

Упорност Синдиката и рад запослених, слободно се може рећи да је препозната од стране државе и да је запосленима у социјалној заштити због тих активности дошло до повећања плате и исплате награда, као и до повећања минималне цене рада.

Синдикат је такође указао на незаконите одлуке послодаваца.

Упућен је Захтев Министарству рада за повлачење препоруке установама социјалне заштите од 15.07.2021. године, за чије спровођење су били

задужени директори установа социјалне заштите и у којој се наводи „да сви запослени који нису вакцинисани, након одсуствовања са посла, не могу започети са радом у установама социјалне заштите без поседовања ПСР теста, о свом трошку, који не сме бити старији од 48 часова.”

Упућена је и Ургенција за доношење посебног закона за куповину стана по повољним условима за запослене у социјалној заштити.

Организовано је и учешће на округлом столу са темом: „Положај жена на тржишту рада”. Током текуће године одржани су и бројни семинари везано за безбедност и здравље на раду.

Продужена је и сарадња са Универзитетом

Мегатренд, којим се омогућава запосленима и члановима уже породице образовање и усавађавање под повољнијим условима, односно уз попуст од 50%.

Скlopљени уговори са банкама за специјалне понуде кеш кредита, искључиво за чланове.

Активности Синдиката су посебно усмерене на прилачење новог чланства, а посебно младих.

Председник Пододбора за социјалну заштиту
Верица Пауновић-Тривановић



ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, синдикална организација Апотека Ниш

Синдикална организација Апотеке Ниш једна је од најмлађих синдикалних организација овог синдиката. Основана је 01.11.2018. године. Оснивачкој скупштини присуствовало је 19 запослених који су уједно били и први чланови ове синдикалне организације. С обзиром на проблеме са којима се задњих година сусреће државни апотекарски сектор као и чињеницу да је те проблеме сагледао управо Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити, значајан број запослених је нову синдикалну организацију препознао као организацију која заступа интересе запослених, и приступио синдикату. Убрзо смо постали и репрезентативни синдикат у установи, а број чланова се стално увећава, на шта смо посебно поносни. Пораст броја чланова је уједно и додатна обавеза и мотивација да се интереси запослених што јаче заступају пред послодавцем. Специфичност фармацеутског сектора која се огледа у томе да смо под ингеренцијом Министарства здравља и Министарства финансија, да нисмо буџетски корисници а запослени нису уговорени радници, представља велики проблем.

Огромну помоћ у правном тумачењу и примени права запослених која произилазе из актуелних прописа имамо од Нишавског округа и Републичког одбора Синдиката. Такође смо преко Синдиката у прилици да предлажемо измене и допуне прописа у делу који се односе на специфичности наше делатности. Стална информисаност о свим актуелним дешавањима битним за запослене од стране стручне службе Синдиката је велики бенефит, на чему смо изузетно захвални. Трудимо се да својим члановима пружимо и финансијску помоћ (бескаматне позајмице, осмомартовски поклони, помоћи код дуже и теже болести, за вантелесну оплодњу, у случају елементарних непогода...). Даље активности синдикалне организације биће усмерене на остваривање што бољег положаја запослених у самој установи али и скретање пажње на фармацеутску делатност уопште, као врло битан сегмент здравствене заштите. Свим члановима Синдиката честитамо предстојеће новогодишње и Божићне празнике.



Илијев Весна, магистар фармације, специјалиста испитивања и контроле лекова, Поповић Виолета, магистар фармације, Антић-Марковић Мирјана, магистар фармације, специјалиста фармацеутске технологије – председник синдикалне организације, Аврамовић Љиљана, магистар фармације, Николић Десанка, магистар фармације, специјалиста фармакоинформатике – потпредседник

Синдикална организација Дома здравља „Др Бошко Вребалов” Зрењанин

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикална организација Дома здравља „Др Бошко Вребалов” Зрењанин основана је 1991. године у циљу остваривања радно-правне заштите запослених, побољшање њиховог радног положаја и унапређења радне средине и бољих услова под којима се обавља процес рада. СО Дома здравља „Др Бошко Вребалов” Зрењанин је прошле године на редовним изборима изабрало ново руководство, председника, потпредседника, надзорни одбор и чланове одбора синдикалне организације. Чланови синдиката активно су учествовали у изради и доношењу колективног уговора.

У редовном року су се одвијали преговори са послодавцем за закључивање новог појединачног колективног уговора. Редовно се одржавају састанци са послодавцем на којима се дискутује о доста питања везаних за права и обавезе из радног односа.

СО Дома здравља „Др Бошко Вребалов” Зрењанин, тренутно има близу 300 чланова, којима се помаже у складу са њиховим потребама и захтевима. Имајући у виду да Дом здравља „Др Бошко Вребалов” Зрењанин има око 520 запослених јасно се види да је СО Дома здравља „Др Бошко Вребалов” Зрењанин највећа у установи. Посебно је значајна добра комуникација и сарадња са директором мр сц. мед др Здравком Ждралетом.

Дугогодишњи смо учесници „Сусрета здравља” и активни у секцији младих Синдиката. Желимо свим младима и новопримљеним запосленима да приближимо наш рад, циљеве и активности. Усмерени смо још на omasовљење чланства.

Председник СО Дома здравља „Др Бошко Вребалов” Зрењанин, Зукорлић Омер, медицински техничар



Ђурђица Шљапић,
Ведран Ерић,
Анђелија Кораћ,
Оливера Вукоје,
Слађана Станић,
Слађана Пејовић,
Омер Зукорлић,
Јасна Михаљ Лазић

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Драгана Вукомировић, медицинска сестра, одељење Хирургија, СО Институт за Онкологију и радиологију Србије

Члан сам Синдиката од кад сам почела да радим на Институту за онкологију и радиологију Србије. Сматрам да је Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије најбољи избор.



Нина Денић, фармацевтски техничар у дежурној апотеци, СО Апотека Ниш

Члан сам овог синдиката јер очекујем остваривање личних и колективних права здравствених радника.



Ивана Танасијевић, магистар фармације, координатор одељења пласмана и маркетинга, СО Апотека Ниш

Члан сам синдиката јер верујем да само удружени и добро организовани можемо да се боримо за већа права свих запослених у здравству.

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Ивана Јоцић, магистар фармације у апотеци Ковид амбуланте, СО Апотека Ниш

Чланство у синдикалној организацији представља чин активног учешћа у остваривању права и обавеза здравствених професионалаца.

Од посебног значаја је подршка сваком члану када се за то укаже потреба.



Весна Ђорђевић, Весна Спасић, Јелена Игњатовић, Миливоје Пешић, Марија Цветановић, фармацеутски техничари Галенске лабораторије Ниш

Чланови смо Синдиката јер сагледава специфичности наше струке и настоји да се оне препознају и од стране виших инстанци.



Анастасија Антић, мед. сестра, СО 3333Р Ниш



Ивана Петровић, мед. сестра, СО 3333Р Ниш



Милица Лазаревић, лаб. техничар, СО 333Р Ниш



Милош Токић, лабораторијски техничар, СО 3333Р Ниш



Наташа Митровић, хигијеничар, СО 333Р Ниш



Сања Петровић, мед. сестра, СО 3333Р Ниш

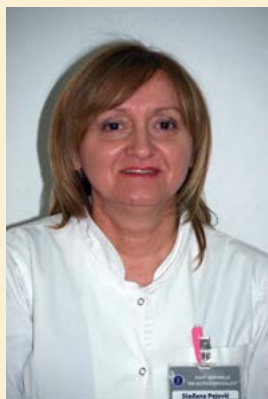


Одбор СО ДЗ Шид

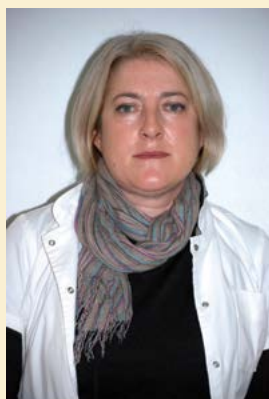
И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Оливера Вукоје, члан
УО СО ДЗ Зрењанин,
главна сестра
Одељења



Слађана Пејовић,
специјалиста
струковна медицинска
сестра, главна
сестра Дома здравља
Зрењанин



Ерика Остојић, члан
УО СО ДЗ Зрењанин,
стоматолошка сестра



Ђурица Шљapiћ,
потпредседник
Средњебанатског
округа, члан ПОС-а,
специјалиста струковна
медицинска сестра јавног
здравља, главна сестра
Службе



Слађана Станић,
СО ДЗ Зрењанин,
струковна медицинска
сестра, главна сестра
патронаже



Спасенка Милковић, члан УО
СО ДЗ Зрењанин, економски
техничар



Светлана Шкорић, члан УО
СО ДЗ Зрењанин, медицинска
сестра, Служба за
здравствену заштиту деце
и омладине



Ведран Ерић, потпредседник
СО ДЗ Зрењанин,
председник Секције младих
Средњебанатског округа



Др Анђелија Кораћ, доктор
медицине, СО ДЗ Зрењанин
Одељење кућног лечења



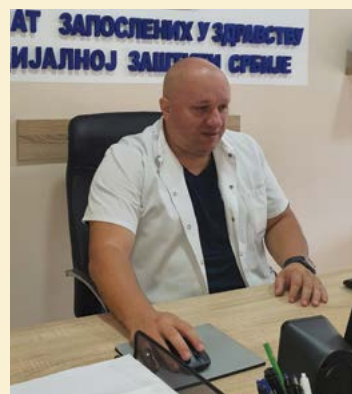
Јасна Михаљ Лазић, дипл. еци,
члан Надзорног одбора
СО ДЗ Зрењанин, службеник
за јавне набавке



Омер Зукорлић, председник
СО ДЗ Зрењанин, медицински
техничар СХМП



Ђорђе Шари, члан Надзорног
одбора СО ДЗ Зрењанин,
референт заштите од
пожара, лице задужено за
провале у ДЗ



Владимир Смикић, анестетичар у
служби Анестезије и реанимације,
члан одбора Синдикалне организације
СО ЗЦ Косовска Митровица.
Члан сам Синдиката од првог дана
заснивања радног односа. Поносан
сам што сам члан највећег и јединог
репрезентативног синдиката у
здравству, који се непрестано бори за
што веће плате, боље услове рада
и пружа правну заштиту, зато молим
све раднике здравства, уважене
колегице и колеге, уколико нисте
притупите нашем синдикату.

ОДРЖАНА 4. СЕДНИЦА ОКРУЖНОГ ОДБОРА ЈУЖНОБАЧКОГ ОКРУГА

Четврта седница Јужнобачког округа одржана је дана 10.12.2021. године у Новом Саду.

Поред председника синдикалних организација, чланова Одбора ЈБО и Надзорног одбора ЈБО, седници су присуствовали и Зоран Савић – председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Дуња Циврић – председница Покрајинског одбора Синдиката, као и Михаило Говедарица – секретар Синдиката.

Председник Синдиката Зоран Савић и председница ПОС-а Дуња Циврић су поздравили присутне и упознали их са активностима Синдиката.

Председници свих синдикалних организација из Јужнобачког округа су известили присутне о раду и проблемима у својим синдикалним организацијама. Отворено је неколико тема, а пре свега поштовање и примена права из колективних уговора (плаћање прековремених сати

и приправности, исплата новогодишње награде за децу запослених, проблем недостатка кадра, неусаглашеност норматива и броја запослених, плаћање Ковид додатака без јасно дефинисаних критеријума, слања запослених у другу установу на извршење радне обавезе, боловање 65% за Ковид позитивне који нису вакцинисани, проблем запослених у Установи заједничких послова у Сремској Каменици и др.).

Председници синдикалних организација имали су прилику да директно постављају питања председницима и секретару Синдиката, а на бројна упућена питања су добили и конкретне одговоре. Констатовано је да је пред председницима СО ЈБО пуно изазова у наредном периоду, а заједничка жеља је да се у 2022. години увећа број чланова, увећају зараде и побољшају услови за рад Синдиката.



Седница Јужнобачког округа

ПРЕДСЕДНИК И СЕКРЕТАР СИНДИКАТА СЕ ОДАЗВАЛИ ПОЗИВУ ЗА САСТАНАК ПОДУНАВСКОГ ОКРУГА

На позив представника Синдиката Подунавског округа, председник Синдиката др Зоран Савић и секретар Синдиката Михаило Говедарица, присуствовали су седници округа која је одржана 08.12.2021. године у Дому здравља Смедеревска Паланка.

Седницом је председавао председник округа Зоран Виријевић (ОБ Смедерево), а учешће су узели и секретар Подунавског округа Љиљана Поповић (ДЗ С. Паланка), као и председници СО Милан Станковић (ДЗ Смедерево), Милица Кузмановић (ДЗ С. Паланка), Славица Вељанчић (ДЗ В. Плана), Зорица Богићевић (ОБ С. Паланка), Мирјана Огњановић (Апотека В. Плана), Верица Гилановић и Јелена Којић (Апотека Смедерево) и др.

Председник З. Савић је обавестио присутне о повећању зарада у здравству од 8% почевши од децембарске плате и другим отвореним питањима. Присутни су постављали питања о проблемима на које наилазе у својим установама на која су одговарали



Састанак Подунавски округ

председник и секретар Синдиката. Седница је протекла у пријатној и радној атмосфери.

Председник Подунавског округа Зоран Виријевић, захвалио се председнику

и секретару Синдиката што су се одазвали позиву и непосредним путем дали важне информације и правне савете овлашћеним представницима Синдиката и присутном чланству.

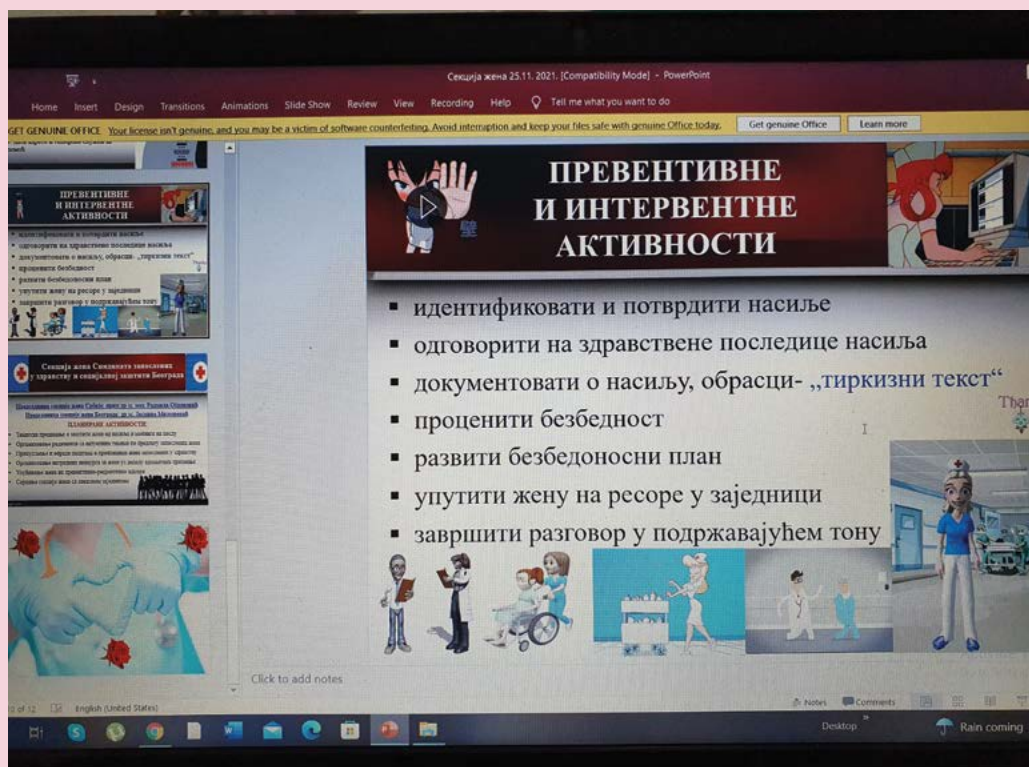
Познавање и примена европских и националних прописа о процедурама која се тичу учешћа у одлучивању радника у јавном сектору и улога синдиката у тим процесима

У организацији Градског одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, дана 19.11.2021. године у Београду, у Хотелу „М“ одржан је семинар са темом: „Познавање и примена европских и националних прописа о процедурама која се тичу учешћа у одлучивању радника у јавном сектору и улога синдиката у тим процесима“. Семинару је присуствовало 30 учесника. Уводно предавање је одржала председница ГОС, прим. др.сц. мед. Радмила Обреновић.

Анализирани су одговори запослених на тему учешћа радника, посебно радника у јавном сектору и њихове актуелне ситуације у светлу структурних, економских и промена у погледу реструктурирања проузрокованих применом нових технологија, дигитализацијом и економском кризом као последицама пандемије КОВИД-19, а у

циљу како сагледавања европске правне регулативе у овој области, тако и оснаживање запослених за повећано учешће радника. Истакнуто је да запослени у јавном сектору у Србији нису свесни постојања могућности да буду консултовани и укључени у доношење одлука које су важне за њих. Нешто је боље познавање посебно националног законодавства на тему безбедности и здравља на раду и обуке за безбедан и здрав рад, што је директна последица укључивања синдиката у Одборе за безбедност и здравље на раду и инсистирање на формирању истих. Нарочито је у овој области велики допринос нашег синдиката као потписника ПКУ у коме је врло добро обрађена област безбедности и здравља на раду. Конкретни елементи који садрже механизми информисања и консултовања у јавном сектору налазе се у Закону о раду

где су као представници запослених дефинисани синдикати као организација запослених у предузећу преко којих запослени остварују своја права на информисање и консултовање при процесу одлучивања. Законом о раду су дефинисани Савети запослених али у јавном сектору они нису формиран и нису јасно разграничене надлежности између Савета запослених и синдиката у установама јавног сектора. Свима је заједничко то да се социјални дијалог одвија на свим нивоима, али је садржина врло различита: најчешће заједничке тачке преговарања су питања плаћања рада, радног времена и услова рада. У већини грана јавног сектора право на информисање и консултовање радника је регулисано колективним уговором који по правилу даје значајно шири оквир у односу на Закон о раду. Члан 122., 126., 130. ПКУ за здравство дефинишу информисање представника радника од стране послодавца у јавном сектору и овај инструмент комуникације је и у активној употреби. Најважнији закључци семинара су да запослени



доминантно препознају синдикате као тела преко којих остварују право на информисање и консултовање и да је већина задовољна доприносом синдиката.

Међутим неопходна је већа посвећеност како синдикалних активиста тако и свог чланства на реализацији дого-

ворених права у овој области, а пре свега на промоцији права запослених да буду информисани, консултовани и укључени у доношење одлука која се тичу њихових права из рада и у вези са радом.

Председник ГОС Београда
др Радмила Обреновић



Синдикални активисти на семинару

26. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА У БУДВИ

Републички одбор Синдиката је донео Одлуку да се 26. Сусрети здравља одрже у периоду од 12. до 18. јуна 2022. године у Будви. Цена аранжмана је 169 евра по особи.

За ближе информације можете се обратити председнику окружног одбора Синдиката и председнику синдикалне организације.

Дођите да се такмичимо и дружимо.

Видимо се на Сусретима здравља!



Фудбалери у акцији



Одбојка на песку

26. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА У БУДВИ



Стони тенис



Надвлачење конопца



Сусрети здравља у Будви - слика са отварања

Обележен Међународни дан борбе против насиља над женама

Насиље над женама је јавно-здравствени проблем са несагледивим последицама не само за жртву, негативни ефекти се испољавају и на њену породицу, радно окружење и целокупно друштво. Нажалост, жене доживљавају насиље свуда, у свом дому, на послу, на улици... Искорењивање родно заснованог насиља из света рада захтева додатне активности Синдиката.

Секција жена Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда обележила је 25. новембар – Међународни дан борбе против насиља над женама. Због актуелне епидемиолошке ситуације тематско-едукативна презентација: „Заштита жена од насиља – наша професионална одговорност” др сц. Јасмине Милошевић, специјалисте дефектолога и нове председнице Секције жена Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, прослеђена је електронским путем. Планиране су многобројне активности од организовања предавања, радионица и трибина о заштити жена од насиља на послу до наградних конкурса за жене, уз доделу адекватних признања. У оквиру КБВ „Др Драгиша Мишовић – Дедиње” формиран је стручни тим за заштиту жена од родно заснованог насиља.

Наш Синдикат има нулту толеранцију за све облике насиља, веома је важно да охрабriamo жене да пријаве насилнике, а жртвама пружимо сваки облик подршке, од психичке до правне. Истраживања показују да су жртве насиља у већини случајева разведене жене, младе жене, почетнице на послу, жене са хендикепом, жене самохране мајке. Оно што је за једну жену безазлени флерт, за другу може бити насиље. Повреда достојанства узрокује страх, понижење, етикетирање, па жене, жртве насиља на радном месту, често не смеју да причају о таквим проблемима на послу. Закон о раду налаже да је послодавац дужан да спречи појаву насиља и заштити сваког запосленог. У циљу смањења насиља потребна је ангажованост међународних организација, невладиних организација, цивилног друштва, подразуме-



Секција жена Бгд



Стручни тим за заштиту жена од родно заснованог насиља
КБЦ Др Драгиша Мишовић – Дедиње

вајући активно учешће Синдиката на спречавању насиља над запосленим женама. Што се више пријава поднесе институције ће бити ефикасније

јер ће схватити у каквом проблему се налазимо.

др сц. Јасмина Милошевић,
председница Секције жена Београд

СВЕТ ПОСЛЕ ДВЕ ГОДИНЕ – ПАНДЕМИЈА КОВИД-19

Ако се постави питање, шта је уназад две године била главна, а понекад и једина тема о којој се говорило на свим језицима света, није тешко дати тачан одговор и рећи само једну реч: КОВИД-19.

Пандемија узрокована SARS CoV2 вирусом променила је животе људи и њихове навике, увела ограничења у свакодневном животу и читавам човечанству у 21. веку донела неизвесност и нову димензију поимања стварности и бриге о сопственом здрављу.

Захваљујући савременим научним и техничким достигнућима, која су нашла своју примену и у медицини, омогућена је брза дијагностика и још брзо лечење КОВИД-19. Дијагностика КОВИД-19 је брза, примењују се најбољи протоколи лечења, али и поред тога, скоро две године од почетка пандемије КОВИД-19, читав свет се и даље суочава са великим бројем оболелих и тешком клиничком сликом ове болести.

Корона вирус је показао да нема сезонски карактер, да се веома лако шири са једне на другу особу уколико се мере превенције не примењују, као и то да нас може изненадити када се томе најмање надамо.

КОВИД-19 је ујединио човечанство у борби против вируса, али је истовремено и поделио свет, изоловао и удаљио људе. И не само то. На моменат се чинило да је свет стао. Нестварне слике празних улица милионских градова, личиле су на инсерте из филмова научне фантастике, али на жалост биле су реалност. Реалност су биле и болнице пуне пацијената, за које се здравствени радници боре за живот. Али и поред свега што нас је у вези инфекције новим вирусом корона изненадило, човечанство је ипак за мање од годину дана успело да се још једном супростави непознатом и да својим знањем започне дугу и тешку борбу са вирусом, али са моћним оружјем – вакцином. За кратак временски период, мање од годину дана од почетка пандемије КОВИД-19, уједињени научни тимови,



дали су наду да права борба са пандемијом против КОВИД-19 почиње, да смо на почетку историјске борбе против невидљивог непријатеља, чије су су последице на људски род видљиве у свим аспектима живота савременог човека. Поред вакцинације, која је несумњиво најважнија мера превенције настанака КОВИД-19, наше одговорно понашање (ношење маски, хигијена руку, поштовање физичке дистанце), посебно у периоду повећања броја оболелих и појаве нових сојева, такође је важна мера пре-

венције и контроле ширења КОВИД-19. Пандемија је једна од оних историјских и епских прича којих се нове генерације људи неће сећати, али ће се о КОВИД-19, као и о многим другим за историју човечанства важним темама, причати као о оним које су промениле и измениле савремени свет.

Др сци мед Весна Миољевић,
научни сарадник,
директор Службе за болничку
епидемиологију УКЦС



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



СЕКЦИЈА МЛАДИХ

СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



ЗДРАВЉЕ