



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

24.03.2021

ПРИМЉЕНО:

Одгов.	Одгов.	Број	Примок.	Бројк.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И
СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

ПРЕДМЕТ: ИНИЦИЈАТИВА за измену висине (повећање) основице за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама чији је оснивач Република Србија

Поштовани,

Овом иницијативом, а након неколико састанака одржаних са највишим представницима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, репрезентативни Синдикати у области социјалне заштите - Синдикат запослених у социјалној заштити Републике Србије и Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, подносе

ИНИЦИЈАТИВУ

(предлог) за измену висине (повећање) основице за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама чији је оснивач Република Србија који се односи на запослене у систему социјалне заштите на износ од 4.526,49 ред

У Републици Србији у систему социјалне заштите постоје 4 цене рада - основице за обрачун зарада утврђене Закључком Владе РС 05 Број: 121-12410/2021-1 од 29.12.2021. године. Тренутни обрачун плата ствара огромне разлике између запослених, због неједнаког процентуалног повећања плата различитим профилима запослених, што је довело до незадовољства и бројних проблема и прављења разлике међу радницима. Један део здравствених радника је са средњим образовањем „стигао“ и „престигао“ висококвалификовани немедицински део радника (посебно стручне раднике) који представљају огромну већину радника у систему.

Неједнако процентуално повећање плата и минималне зараде су између осталог довели и до тога да су се радници који раде са средњим образовањем - административни радници, серверке/сервири, техничко особље и сл.) приближили износу минималне зараде).

Постојећи систем са 4 цене рада озбиљно дискриминише велики део радника у систему. Систем социјалне заштите обухвата како здравствене раднике, тако и већински део „нездравствених“ радника.

Они су сада у неравноправном положају с обзиром да су здравствени радници имали процентуално веће повећање плата у више наврата у односу на остале профиле запослених, што је довело до урушавања односа између плата запослених који је утврђен још увек важећом Уредбом о коефицијентима... Подсећамо да ниједна установа социјалне заштите за смештај корисника у којој функционишу и раде „здравствени“ и „нездравствени радници“ не може да функционише само са здравственим радницима који свој посао не могу да раде без помоћног особља које негује кориснике, спрема и послужује храну, одржава хигијену и слично. Сви они су радили у истим условима и заслужују исти третман.

Радна група формирана одлуком ресорне министарке др Дарије Кисић (која је до сада одржала неколико састанака) коју чине представници репрезентативних синдиката и представници ресорног министарства дошла је до неколико заједничких закључака:

1. Да постојеће цене рада у систему и однос коефицијената не одсликава праву слику обавеза и одговорности радника кроз предвиђену зараду,
2. Да је неједнаким повећањима зарада у претходном периоду озбиљно нарушен баланс и однос зарада, а нарочито нису адекватно вредновани послови запослених који су носиоци посла у систему социјалне заштите,
3. Да постоје 6 група послова у социјалној заштити које имају зараду испод минималне и да је потребно извршити повећање зараде овим радницима у највећем проценту како би ови радници прешли преко износа минималне зараде,
4. Да са «новом ценом рада» не дође до смањења већ постојећих зарада ниједном раднику у систему, већ да се изврши реална корекција цене рада и да се тиме поново успостави баланс у зарадама.

Имајући у виду да ће планирање буџета за наредну годину доћи врло брзо сматрамо да је неопходно да размотрите и усвојите наш предлог с обзиром на бројне проблеме који тренутно постоје у систему социјалне заштите, а један од њих је свакако неједнак третман радника услед оваквог «вредновања рада» уз хроничан недостатак радника у центрима за социјални рад и установама за смештај корисника. Проблема у социјалној заштити има много више, али овом приликом истичемо оне који су првог приоритета решавања и предуслов да се уопште може даље говорити о постављању система социјалне заштите на здраве основе. Радници су преоптерећени и увелико у процесу «сагоревања» и уз проблем «обрачуна зарада» смо дошли у ситуацију претколапсног стања система. Радници су незадовољни и уз присутан мањак радника нема услова да систем са оваквим условима рада привуче младе који би требали да «освеже» систем и да се направи систем природног одлива и обнове радних капацитета. Тренутна старосна структура запослених је такође неповољна. У систему социјалне заштите је присутно генерално незадовољство које мора да се решава и први корак свакако треба да буде **УСПОСТАВЉАЊЕ ПРАВИЧНОГ СИСТЕМА ОБРАЧУНА ЗАРАДА.**

Када су у питању тренутна издвајања за трошкове рада у систему социјалне заштите располагали смо са подацима из марта месеца 2022. године – исплата зараде за фебруар 2022. То су подаци које смо урадили на основу табеле коју смо добили од ресорног министарства за све запослене – 10.962 радника (9.435 на неодређено и 1527 на одређено време) у систему социјалне заштите који се финансирају из следећих извора финансирања: 01,01-04,03-РФЗО и 07-ЈЛС. Према распложивим подацима, постојећим коефицијентима и постојећим основицама (3.796 рсд, 4.175 рсд, 4.214 рсд и 4.405 рсд) издвајања у погледу трошкова су :

Ред. Број	МЕСЕЧНИ ТРОШАК	ГОДИШЊИ ТРОШАК
Бруто(411)	915.609.740,00 рсд	10.987.316.880,00 рсд
Доприноси(412)	147.870.973,00 рсд	1.774.451.676,00 рсд
УКУПНО	1.063.480.713,00 рсд	12.761.768.556,00 рсд

ПРЕДЛОГ репрезентативних синдиката и закључак радне групе је да се утврди ЈЕДИНСТВЕНА основица за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама чији је оснивач Република Србија – за СИСТЕМ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ на ниво уједначене основице од 4.526,49 рсд.

Ред. Број	МЕСЕЧНИ ТРОШАК	ГОДИШЊИ ТРОШАК
Бруто(411)	1.051.283.447,00 рсд	12.615.401.364,00 рсд
Доприноси(412)	169.782.277,00 рсд	2.037.387.324,00 рсд
УКУПНО	1.221.065.724,00 рсд	14.652.788.688,00 рсд

Разлика између постојећег стања и стања са уједначеном основицом коју предлагемо на ниво од 4.526,49 би било око 15 % више издвајања из буџета за плате радника у односу на тренутно стање.

На предлог представника ресорног министарства урадили смо и додатну анализу за издвајање средстава из буџета за запослене из буџета – извор 01 на бази месечног извештавања установа социјалне заштите у септембру 2021.године за укупно 7.312 радника (6.335 на неодређено и 977 на одређено ,од тога 3.331 радник са извора 01 :

Ред. Број	МЕСЕЧНИ ТРОШАК	ГОДИШЊИ ТРОШАК
Бруто(411)	400.371.913,00	4.804.462.956,00
Доприноси(412)	65.457.091,00	785.485.092,00
УКУПНО	465.829.004,00	5.589.948.048,00

И извор 01 – 04 из којег се финансира 3.981 радник :

Ред. Број	МЕСЕЧНИ ТРОШАК	ГОДИШЊИ ТРОШАК
Бруто(411)	278.426.842,00	3.341.122.104,00
Доприноси(412)	45.313.095,00	543.757.140,00
УКУПНО	323.739.973,00	3.884.879.244,00

Наглашавамо да се са Извора 01-04 финансира 50 % из буџета, а 50 % из цене смештаја.

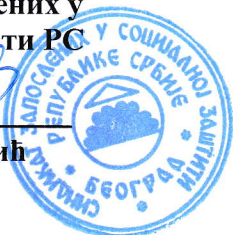
Очекујемо да нас позовете у најкраћем могућем року како би сви заједно отпочели разговоре и решили горући проблем и отклонили неравноправности настале услед постојања 4 цене рада.

ИНИЦИЈАТИВУ ПОДНЕЛИ :

Синдикат запослених у
социјалној заштити РС



Мирјана Вељовић



Синдикат запослених у здравству
и социјалној заштити Србије



Др Зоран Савић

