



31 ГОДИНА БОРБЕ ЗА РАДНИЧКА ПРАВА



У овом броју:

ОД СТР. 2 - 6

Активности Синдиката

СТР. 6

Минимална цена рада

ОД СТР. 8

Остале редовне рубрике и активности Синдиката



ЗАХТЕВ ЗА ИСПЛАТУ НАГРАДЕ СВИМ ЗАПОСЛЕНИМА У ДЕЛАТНОСТИ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио је да се обезбеде средства за исплату новогодишње награде свим запосленима у делатности здравства и социјалне заштите у циљу побољшања квалитета услуга и уложеног труда и напора на сузбијању епидемије заразне болести Ковид-19, у износу од 50 одсто просечне зараде у Републици Србији.

Захтев је, 21. септембра 2022. године, упућен председнику Републике, председници Владе Србије и министру финансија.

Чланом 17. став 3. Закона о буџету РС за 2022. годину („Сл. гласник РС”, бр. 110/2021) прописано је да се исплата награда и бонуса запосленима код корисника средстава буџета Републике Србије и корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање у 2022. години може вршити на основу одлуке Владе.

Председник Републике Србије Александар Вучић је најавио повећање плата између 12,5% и 14% од 1. јануара 2023. године. Ово повећање плата ће само покривати раст инфлације, док реалног повећања плата, нажалост, услед растуће инфлације неће бити.



Председник Републике Србије
А. Вучић

Синдикат поздравља најављено повећање пензија између 19,3 и 20,2 одсто за 1.700.000 пензионера, али сматрамо да рад запослених у здравству и социјалној заштити заслужује најмање исти третман у смислу повећања плата и исплате новчане награде.

Према најавама стручњака, очекује нас нови талас пандемије. Запослени раде у тешким условима, исказујући огромно пожртвовање и професионалност у циљу пружања здравствених и услуга социјалне заштите.

Исплатом ове награде показате ће да бринете о запосленима и њиховом материјалном положају, а уједно ћете спречити даљи одлив запослених.

Улагањем у људске ресурсе обезбеђује се нормално функционисање здравственог и система социјалне заштите.

Уверени смо да је могуће изнаћи средства у буџету за реализовање овог захтева Синдиката, истакнуто је у допису.

СИНДИКАТ ТРАЖИ КОВИД ДОДАТАК ЗА СВЕ РАДНО АНГАЖОВАНЕ НА ПОСЛОВИМА У ВЕЗИ ЛЕЧЕЊА ПАНДЕМИЈЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио је доношење новог закључка Владе Републике Србије којим би се омогућила исплата награде (КОВИД додатка) свим запосленима који су радно ангажовани на пословима у вези са лечењем оболелих и на спречавању ширења епидемије болести COVID-19.

Захтев, који је потписао председник Зоран Савић, упућен је 26. јула 2022. године, председнику Републике, председници Владе Србије и министру здравља.

Закључком Владе број 401-5770/2022 од 14. јула 2022. године, исплата награде запосленима почев од обрачуна и исплате плате за јул 2022. године, обављаће се само запосленима у црвеној зони здравствених установа које

су као Ковид болнице одређене од стране Министарства здравља.

Овакав закључак је изазвао огромно незадовољство запослених свих профила који су радно ангажовани на пословима у вези са лечењем оболелих и на спречавању ширења епидемије болести COVID-19, а који нису запослени у црвеној зони COVID болница.

Епидемија се захуктава, тренутно имамо више од 5.000 заражених на дневном нивоу, а први на удару су запослени у Ковид амбулантама, који збрињавају све пацијенте са симптомима ове заразне болести, истиче се у захтеву. Стручњаци кажу да је ово само почетак и очекује се више од 15.000 заражених на дневном нивоу.

Закључком Владе како сада гласи запослени који обављају велики део посла везано за сузбијање епидемије и лечење пацијената оболелих од ове заразне болести би остали без припадајуће награде, који су апсолутно заслужили својим радним ангажовањем. Верујемо да су надлежни овакав закључак донели вођени мишљу да ће се епидемија примирити. Међутим, ствари иду сасвим супротним током, а незадовољство и стављање у неповољан положај и дискриминација дела запослених, само по основу тога у којој здравственој установи раде, нам апсолутно није потребно, нарочито имајући у виду да нас очекује још тежа јесен, у епидемиолошком смислу, нагласили су синдикалци.

Због свега наведеног захтевамо да

Влада Републике Србије донесе нови закључак којим би се омогућило да сви запослени у здравственим установама у јавној својини, који су радно ангажовани на пословима у вези са лечењем оболелих и на спречавању ширења епидемије болести COVID-19, имају право на исплату награде до максимално 30 одсто месечне зараде, са припадајућим порезом и доприносима.

Сматрамо да само хитном реакцијом Владе и ресорног министарства, можемо исправити очигледну неправду према запосленима који су остали без могућности исплате припадајуће награде.

Потребно нам је јединство, како би здравствене установе функционисале на начин да пруже најбољу услугу пацијентима и како би што ефикасније пребродили предстојеће епидемијске изазове.



Након овог дописа Синдиката, огласило се Министарство здравља које је упутило допис здравственим установама у којем се наводи да награду могу остварити само запослени у установама које имају црвену зону (Ковид амбуланте, пријемно тријажне амбуланте за ковид пацијенте на секундарном и терцијарном нивоу, и одељења за стационарно лечење оболелих од ове заразне болести). У допису се наводи да запослени у ДЗ који имају Ковид амбуланте могу вршити исплату Ковид додатка.

До данас немамо сазнања да ли је донет нови Закључак Владе којим би се створио правни основ за исплату Ковид додатка и запосленима у лабораторијама, рендген техничарима, хитним службама или транспорту...

СИНДИКАТ ТРАЖИ ВЕЋЕ КАЗНЕ ЗА НАПАДЕ НА ЗАПОСЛЕНЕ У ЗДРАВСТВУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио је, 27. јула 2022. године, веће казне за нападе на запослене у здравству, као и увођење новог кривичног дела, које би спречило учестале инциденте у последње време.

Поводом ничим изазваних бруталних напада на запослене лекаре, медицинске сестре/техничаре и друге запослене у здравству, Синдикат још једном указује на неопходност измене Кривичног законика у смислу поштравања казнене политике за овакве врсте напада и увођење новог кривичног дела „напад на запослене у делатности здравства и социјалне заштите“, на начин како је то прописано у Кривичном законiku за кривично дело напад на адвокате. Поред великог стреса, проузрокованим пандемијом, запослени у здравству су изложени свакодневном вербалном и физичком нападу. Са само некима од њих је упозната јавност преко медија, док се о многим другим и не зна. Последњи познати примери су физички напад на медицинску сестру на Инфективној клиници у Београду, физички напад



на сестру у Дому здравља Борча, а касније вербални на докторку, затим физички напад на докторку у ДЗ Стари Град, као и напади оружјем на запослене у хитним службама у Београду, Крагујевцу и ДЗ Краљево.

Синдикат је више пута у претходном периоду упућивао иницијативе надлежним државним органима како би се запослени у делатности здравства и социјалне заштите заштитили од свакодневних напада.

Нажалост, до данашњег дана нисмо наишли на разумевање, посебно Министарства правде, које се није удостојило ни одговора, а камоли неке иницијативе на наше, више пута слате, предлоге за измену Кривичног законика.

Синдикат најоштрије осуђује било који вид напада на запослене у здравству, јер је недопустиво да су здравствени и нездравствени радници, који обављају изузетно тежак и одговоран посао, готово свакодневно изложени нападима, увредама и физичким на сртајима несавесних појединаца, што указује на њихов незавидан безбедносни положај на радном месту.

Предлог Синдиката је да се уведе ново кривично дело „напад на запослене у здравству и социјалној заштити“, на начин да се омогући тужилаштву да се за исто гони по службеној дужности, што би свакако деловало на потенцијалне учиниоце кривичних дела да добро размисле пре него их учине.

Сматрамо да постоји обавеза друштва да заштити све запослене у здравству. Напад не може и не сме бити третиран на начин да запослени покреће приватну парницу, јер се напад није догодио на улици него у здравственој установи где запослени раде штитећи општи интерес, а то је јавно здравље.

Скоро 80 одсто запослених током своје каријере доживи вербално насиље, а више од 10 одсто физичко! Време је да се коначно овоме стане на пут! Ово је кап која је прелила већ пуну чашу незадовољства због свега што се дешава у здравству. Потребно је разумевање пацијената и за запослене у здравству и за проблеме које имамо да би омогућили адекватну здравствену заштиту. У свакој здравственој установи видећете низ паноа на којима пише која права имају пацијенти, али нигде не пише да они имају бар обавезу на културно и достојанствено понашање према запосленима у здравству.

Početna ► Vesti ► Društvo ► Sindikat: Napad na lekare treba da bude krivično delo

Дневне новине DANAS

■ DRUŠTVO |

Sindikat: Napad na lekare treba da bude krivično delo

D. D.
27.07.2022. 13:58



Povodom ničim izazvanih brutalnih napada na zaposlene lekare, medicinske sestre i tehničare i

Sindikat: Izmeniti Krivični zakonik zbog napada na zaposlene u zdravstvu

VESTI | Autor: N1 Beograd | 27. jul 2022 13:46 | 4 komentara



Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije zatražio je još jednom izmenu Krivičnog zakonika zbog, kako navodi, "ničim izazvanih brutalnih napada na zaposlene lekare, medicinske sestre, tehničare i druge zaposlene u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije".

Портал N1

Због свега наведеног, апелујемо на пооштравање казнене политике. Питамо се колико још живота запослених треба да буде изгубљено или угрожено како би коначно надлежни

државни органи прихватили вишеденцијску иницијативу Синдиката за измену Кривичног законика? Синдикат од овог захтева неће одустати!

ОДРЖАН САСТАНАК У МИНИСТАРСТВУ ЗДРАВЉА

Састанак представника нашег Синдиката са представницима Министарства здравља одржан је 1. августа 2022. године, у просторијама тог министарства.

Разговарано је о даљем повећању плата запосленима, побољшању услова рада, исплати Ковид додатка, радно-правном положају запослених у институтима и заводима за јавно здравље, положају запослених у Установи заједничких послова ин-

ститута у Сремској Каменици, припремама за отпочињање преговора за закључивање новог ПКУ и другим отвореним питањима.

Чланови органа Синдиката биће обавештени о детаљима разговора и планираним активностима.

Асс др Златибор Лончар



СИНДИКАТИ ПРЕДСТАВИЛИ ПОТРОШАЧКУ КОРПУ У КОЈОЈ ДОМИНИРАЈУ ХЛЕБ, МАСТ И АЛЕВА ПАПРИКА

Јавности у Србији је, 13. септембра 2022. године, уочи седнице Социјално економског савета, на којој су социјални партнери покушавали да постигну консензус око висине нове минималне цене рада, први пут презентован садржај минималне потрошачке корпе и тачна количина намирница која се може купити од „минималца“.

Наиме, Савез самосталних синдиката Србије и Уједињени грански синдикати Независност су купили и на столовима испред Палате Србија, поставили све оно што је према садржају и количини коју је прописала држава, наводно довољно за месечни живот и егзистенцију трочлане српске породице.

Чињеница да је све стало на два мања стола, а да је један био испуњен само хлебом, сведочи о апсурдности и бесмислу садржаја и количине потрошачке корпе, од које не само да не може да се преживи, већ је и недостижна за више од 300.000 људи у Србији који живе од „минималца“. „У 21. веку се навикавамо да се хранимо највише хлебом, машћу и алевом паприком“, рекао је потпредседник Већа СССС Душко Вуковић, показујући на намирнице, међу којима је била једна конзерва сардине, килограм пиринча, по двеста грама цигерике и лимуна, колико је неко предвидео да је довољно да трочлана породица живи месец дана.



*Одржана јавна седница
испред зграде Палате Србија*

Он је упозорио да ћемо ускоро, уколико се ништа не промени, сви бити на „минималцу“, због чега је позвао све синдикате у јавном сектору да истрају у преговорима са ресорним министарствима око повећања плата.

Отворивши јавну седницу највиших органа две репрезентативне синдикалне централе, секретар Већа СССС Зоран Михајловић је указао на неопходност повећања минималне зараде, од које ће заиста моћи да се живи, а не преживљава, као и да се о њој, због сталног раста цена основних животних намирница и енергената и високе инфлације, преговара два пута годишње.

Он је рекао да се синдикати не слажу да „минималац“ буде виши за свега 14 одсто, колико је предложила држава, јер то није довољно ни да се покрије вредност минималне потрошачке корпе, па самим тим ни за пристојан живот.

„И просечне зараде морају да буду више, јер хоћемо да рад и радници у Србији буду добро плаћени, да не морају да одлазе из земље и за то ћемо се борити по сваку цену, ако треба и штрајковима и блокадама“, упозорио је Михајловић.

Он је навео да је минимална зарада у Црној Гори 450 евра, у Хрватској 627 евра, Словенији 1.074, Чешкој 639, Француској 1.678, а у Белгији 1.800 евра.

„Оно што данас чини минималну зараду не покрива ни половину минималне потрошачке корпе. Од маја до данас та корпа је већа за око пет хиљада динара и за њу је сада потребно 51.000 динара, а ми процењујемо да ће она бити већа за још пет хиљада динара до краја године“.

Зато минимална зарада мора да буде много већа него што је то сада понудила држава и о њеној висини мора најмање два пута годишње да се преговара, поручио је Михајловић.

Учешће на овом скупу су узели и чланови Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Након перформанса, две синдикалне централе су доирале храну у хуманитарне сврхе. Храна је поклоњена Верском добротворном старатељству, хуманитарној организацији при Српској православној цркви, која ће је искористити за припремање obroka за најугроженије грађане.

МИНИМАЛНА ЦЕНА РАДА ОД 1. ЈАНУАРА 2023. ГОДИНЕ БИЋЕ 40.020 ДИНАРА

Од 1. јануара идуће године минимална цена рада биће 230 динара по сату или 40.020 динара месечно, што је раст од 14,3 одсто, изјавио је министар финансија Синиша Мали, после седнице Социјално-економског савета, одржане 13. септембра 2022. године. Осим тога, неопорезиви део ће бити повећан на 20.712 динара, док ће доприноси за пензионо осигурање бити мањи за један одсто.

„На тај начин анулираћемо трошак који доноси минимална зарада, како бисмо смањили могућност отпуштања због раста минималних зарада“, казао је Мали.

Достигнуто је, како је рекао, више од 81 одсто минималне потрошачке корпе и да је то оно што је у овом тренутку могуће.

Мали је рекао да је Влада усвојила низ мера и најавио да ће даље расти и пензије, али и плате док до краја 2025. не достигну просек од 1.000 евра.

„Сваки пут су сличне приче, нисмо се договорили, 14,3 одсто јесте највеће повећање до сада, али разлика са минималном потрошачком корпом је све већа и већа. Она коју смо ми јуче купили и представили је данас јавности је коштала више од 50.000 динара“, рекао је Љубисав Орбовић,

председник Савеза самосталних синдиката Србије.

За 128 динара, колико се издаваја у корпи за образовање, нагласио је, може да се купи једна и по свеска.

„Договор је да у истој равни буду минимална зарада и корпа, али тај минимум није испоштован“, указао је Орбовић.

Председник Уније послодаваца Милош Ненезић честитао је Влади и председнику Србије на подршци и

разумевању које има за послодавце и привреду.

Министарка рада и председавајућа СЕС-а Дарија Кисић рекла је да овакви разговори „никад нису лаки“ и да је свима заједничко то да се ради на налагању „најбољег могућег решења“.

„Од момента када је минимална цена рада ступила на снагу почетком године усвојен је и сет других мера за побољшања услова живота, а цена рада је једна од мера“, истакла је Кисић.



Конференција за штампу након седнице СЕС-а

Влада донела Одлуку о висини минималне цене рада

У „Службеном гласнику РС”, број 105/2022, 14. септембра 2022. године, објављена је Одлука Владе Републике Србије, у којој се наводи да ће минимална цена рада, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, за период јануар–децембар 2023. године, износити 230,00 динара (нето) по радном часу. Нова цена рада биће примењивана од 1. јануара 2023. године.

ОБЈАВЉЕН ПРАВИЛНИК О СПЕЦИЈАЛИЗАЦИЈАМА

Правилник о изменама и допунама Правилника о специјализацијама и ужим специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника објављен је 8. јула 2022. године у „Службеном гласнику РС”, број 77/2022. Правилник садржи бројне измене и допуне, због чега препоручујемо свим заинтересованим здравственим радницима и здравственим сарадницима да се упознају са његовим одредбама.

Овим правилником прописују се врсте, трајање и садржина специјализација и ужих специјализација, програми обављања специјализације, односно уже специјализације, начин обављања специјалистичког стажа и полагања специјалистичког испита, састав и рад испитних комисија, начин утврђивања и повраћаја трошкова специјализације,

односно уже специјализације, услови које морају испуњавати здравствене установе и приватна пракса, односно Агенција за лекове и медицинска средства Србије за обављање специјалистичког, односно стажа из уже специјализације, образац индекса и дипломе о стеченом звању специјалисте, односно ужег специјалисте, као и поступак признавања стране исправе о специјализацији, односно ужој специјализацији.

Овим правилником утврђују се минимални услови специјалистичког усавршавања доктора медицине, делимично изузеће од делова програма специјалистичког усавршавања доктора медицине и минимални услови специјалистичког усавршавања доктора денталне медицине.



ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ, СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ ОПШТЕ БОЛНИЦЕ ЧАЧАК

Синдикална организација Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије-Синдикална организација Општа болница Чачак, као и остале организације синдиката у Моравичком округу су организације са најдужом традицијом у синдикалном покрету здравства Србије.

Регистроване су 1991. године и функционишу уз поштовање Статута Синдиката, а најважније према потребама чланства.

Вишегодишња председница Синдикалне организације ОБ Чачак били је др Весна Поповић, после ње др Снежана Аџековић, а последње две године Божидар Бошковић али ни једна организација не може функционисати са једним човеком. Синдикална организација функционише захваљујући тимском раду, што је основа успеха у раду свих запослених.

Захваљујући новим колегама и колегиницама вишегодишњим члановима Синдиката и њиховом развоју и далековидости, први смо потписници полисе синдикалног солидарног осигурања, јединственог за чланове нашег синдиката, чланове породице и породичног домаћинства.

Истакнути смо учесници Сусрета здравља већ 25 година, како по спортским резултатима тако и по дружењу, како међусобно тако и са колегама из целе Србије.

Сваке године на рекреативне одморе на море и у бање одлазе чланови наше Синдикалне организације. Наши представници су учесници у преговорима о ПКУ за здравствену делатност, учествују у раду Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ за здравствену делатност. Велики рад је уложен у побољшање материјалног положаја запослених као и у области безбедности и здравља на раду.

Резултати су увек видљиви и далекосежни, зато очекујем од младих колега, чланова Синдиката, идеје, иницијативу, предлоге, да на легалан начин дођемо до заслужених циљева уз помоћ искуснијих чланова.

Резултати нашег рада огледају се у броју наших чланова, као и задовољству чланства што чини подстицај за даљи рад. Јединство, тимски рад и солидарност су императив за будућност Синдиката.

Др Весна Поповић
Члан председништва РОС



Одбор СО ОБ Чачак

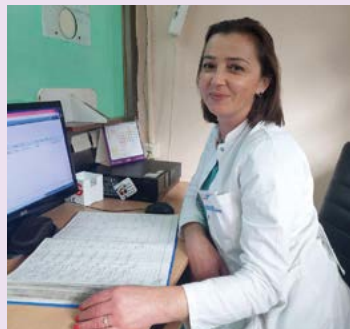
И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



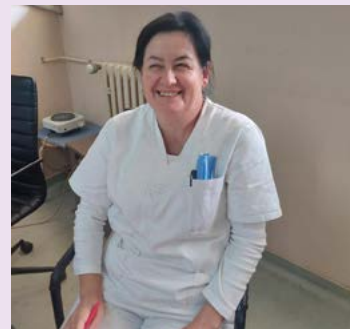
Бождар Бошковић, виши лабораторијски техничар, председник СО ОБ Чачак



др Александар Гајевић
неуролог, СО ОБ Чачак



Катарина Белић, медицинска сестра, служба за урологију, СО ОБ Чачак



Милица Плазенић, медицинска сестра, служба за урологију, СО ОБ Чачак



Милан Јокић медицински техничар на одељењу неурологије и Марина Илић струковна медицинска сестра - главна сестра на ОРЛ - МФХ одељењу КБЦ Косовска Митровица



Милош Андрић, медицински техничар СО ОБ Чачак



Милош Вучићевић, медицински техничар, ортопедија, СО ОБ Чачак



Раде Јевремовић, радник техничког обезбеђења СО ОБ Чачак



Спортска екипа СО ОБ Чачак



Чланови СО ОБ Чачак на Сусретима здравља



Чланови СО ОБ Чачак у Врњачкој Бањи



Чланови СО ОБ Чачак на превентивно-рекреативном одмору у Чању

ОДРЖАНА ЗАЈЕДНИЧКА СЕДНИЦА ПРЕДСЕДНИШТВА СИНДИКАТА И ОКРУЖНОГ ОДБОРА МОРАВИЧКОГ ОКРУГА

Заједничка седница Председништва Синдиката и окружног одбора Моравичког округа одржана је дана 21.07.2022. године у Чачку.

Пре почетка седнице, В. Поповић је поздравила све присутне, изразила задовољство што се седница одржава у Моравичком округу и представила рад овог округа и његове представнике и то: Божидара Бошковића, Олгу Чумуровић, Зорана Белошевића, Предрага Ружичића и Јасмину Вратоњић.

Затим је председник Синдиката Зоран Савић поздравио све присутне и упознао их са активностима Синдиката.

Председници синдикалних организација из Моравичког округа су известили присутне о раду и проблемима у својим синдикалним организацијама. Отворено је неколико тема, а пре свега поштовање и примена права из колективних уговора (пријем у радни однос запослених који су радили у Ковиду, плаћање прековремених сати и приправности, проблем недостатка кадра, накнада трошкова превоза, исплата регреса и тоглог obroka, напади на запослене и друга отворена питања).



Председници синдикалних организација имали су прилику да директно постављају питања члановима Председништва и секретару Синдиката, а на бројна упућена питања су добили и конкретне одговоре.

Констатовано је да је пред председницима СО пуно изазова у наредном периоду, а заједничка жеља је да се у 2022. години и 2023. години увећа број чланова, увећају зараде и побољшају услови за рад запослених и Синдиката.

СЕДНИЦА ПОКРАЈИНСКОГ ОДБОРА СИНДИКАТА И СЕМИНАР У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ

У организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине, одржана је седница ПОС-а и семинар од 14. до 16. 09. 2022. године, у Врњачкој Бањи.

Поред чланова органа ПОС-а, семинару су присуствовали председници синдикалних организација, чланови одбора и синдикални активисти.

Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Михаило Говедарица, секретар Синдиката и присутни чланови Председништва Синдиката, допринели су садржају и квалитету рада.



ПОС - семинар

Мобилисање младих, њихова видљивост и препознатљивост у Синдикату су били тема предавања и радионице са симулацијом догађаја. „Промоција синдикалних идеја и активизма – нови догађаји за ново чланство“, био је назив изузетног излагања, стручне консултанткиње, Наташе Ристић.

Она је успела да прикаже алате и канале у међугенерациској комуникацији, да укаже на различите аспекте доживљавања истих догађаја и да нас подстакне да покажемо и исказемо своју креативност.

Упознати смо са генерацијским разликама, првенствено у погледу начина на који се информишемо, које су то карактеристике генерација X, Y, Z, у односу на старије тзв. „baby boomerse“. Да ли су неки облици рада превазиђени, односно, не окупирају пажњу млађих од 30 година? Шта можемо да учинимо да нас приметите и шта можемо да учинимо за младе, показали су управо они у радионичарском делу рада. Креативности није недостајало ни старијим ни млађим полазницима семинара.

Настали су интересантни плакати, позиви на дружења, излете, плесну школу и хуманитарну акцију, као резултат заједничког труда полазника свих генерација. Добили смо идеје, инспирацију и јасну поруку како да се припремимо за ново чланство.

75 учесника из 7 округа у Војводини били су главни актери овог семинара. Посебно су се истакли представници Севернобачког округа са младим активистима из Опште болнице и Дома здравља Суботица и представници

Јужнобанатског округа заступљени у највећем броју.

Током седнице, председници окружних одбора, известили су о успесима и тешкоћама у раду, о изазовима у комуникацији са директорима у упорном настојању да обезбеде доследну примену колективних уговора. Чињеница да у Војводини све установе имају потписан колективни уговор код послодавца, требала би да олакша свакодневни рад, али на жалост, често није тако.

Указано је на примедбе које су имали учесници Сусрета здравља и дате су сугестије за унапређење.

Све у свему, било је занимљиво, другачије и пријемчиво. И као што је написао један наш колега „Хвала на целоме труду“, истински ћемо настојати да не буде све залуду. До следећег семинара и неких нових идеја...



Марио Бонић



Никола Павковић СО ОБ Суботица



Наташа Суботић СО ДЗ Суботица



Седница ПОС - Врњачка Бања

ПРОДУЖЕНА САРАДЊА СА УНИВЕРЗИТЕТОМ МЕГАТРЕНД САМО ЗА ЧЛАНОВЕ СИНДИКАТА 25% ПОПУСТА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је продужио сарадњу са Мегатренд универзитетом којим се омогућава искључиво члановима нашег Синдиката и члановима њихове уже породице (брачни друг и деца) **ПОПУСТ У ШКОЛСКОЈ 2022/2023. ГОДИНИ ЗА СТУДИРАЊЕ ОД 25%, УЗ МОГУЋНОСТ ОТПЛАТЕ НА 12 МЕСЕЧНИХ РАТА!!!**

На факултетима Мегатренд универзитета организоване су струковне и академске, као и мастер и докторске студије из више академских и научних дисциплина и на било који вид студирања и усавршавања се обрачунава наведени попуст.

ЕКСКЛУЗИВНО ПРАВО ДА КОРИСТИ ПОПУСТ ДО КРАЈА УПИСАНИХ СТУДИЈА, ЧЛАН СИНДИКАТА, ОДНОСНО ЧЛАН ЊЕГОВЕ УЖЕ ПОРОДИЦЕ, ИМА САМО УКОЛИКО РЕДОВНО УПИСУЈЕ ГОДИНЕ СТУДИЈА.

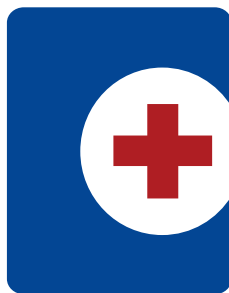
Драги чланови, имате јединствену прилику да искористите још једну у низу привилегија коју вам нуди чланство у Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Напомињемо да је добродошао и сваки запослени у делатности здравства и социјалне заштите, који ће учлањењем у Синдикат, стећи могућност да се школује под повољним условима.

Свим полазницима желимо пуно успеха у даљем школовању и усавршавању.



Др Зоран Савић
и проф. Мића Јовановић



**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**