



ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / децембар 2022. / број 116



**Потписан споразум о
продужењу важења ПКУ
за делатност здравства**

**СРЕЋНЕ БОЖИЋНЕ
И НОВОГОДИШЊЕ ПРАЗНИКЕ
ЖЕЛИ ВАМ
РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СИНДИКАТА**

У овом броју:

СТР.2 Потписан споразум о продужењу рока важења ПКУ

ОД СТР.2-3 Одржани састанци са премијерком и министром за рад

ОД СТР.4-7 Активности Синдиката

ОД СТР.8 Интервју са др Радмилом Обреновић

ОД СТР.10 Остале активности Синдиката

ПОТПИСАН СПОРАЗУМ О ПРОДУЖЕЊУ РОКА ВАЖЕЊА ПКУ ЗА ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ

Потписан је Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Тим споразумом је до 9. јануара 2024. године продужен рок важења ПКУ.

Потписници овог споразума су министарка здравља проф. др Даница Грујичић, у име Владе Србије и овлашћени представници репрезентативних синдиката у области здравства на нивоу Републике Србије – др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Зоран Илић, председник Гранског синдиката здравства и социјалне заштите „Независност”.

Наш синдикат је тиме сачувао континуитет у остваривању права запослених која су гарантована овим уговором, а преговори за закључивање новог би требало да отпочну током 2023. године. Подсећамо да је сагласност о продужењу рока важења ПКУ постигнута на састанку, одржаном 2. новембра, с представницима Министарства здравља, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства финансија, РФЗО, Коморе здравствених установа и представника репрезентативних синдиката у делатности здравствене заштите становништва у Републици Србији.

У прилогу можете погледати овај споразум, чије објављивање очекујемо у Службеном гласнику Републике Србије.

На основу члана 263. став 2. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – УС и 113/17, 95/18), репрезентативни синдикати у области здравства на нивоу Републике Србије: Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Грански синдикат здравства и социјалне заштите „Независност” и Влада, дана 1. децембра 2022. године, закључују

СПОРАЗУМ

о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе

Члан 1.

Важење Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 96/19 и 58/20) продужава се до 9. јануара 2024. године.

Члан 2.

Овај споразум ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

За Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије

Др Зоран Савић



За Владу

МИНИСТАР ЗДРАВЉА

Проф. др Даница Грујичић



За Грански синдикат здравства и социјалне заштите „Независност”

Зоран Илић



Дијалог једини и најбољи начин решавања проблема радника

Председница Владе Србије Ана Брнабић је, на састанку с представницима Савеза самосталних синдиката Србије (СССС), предложила да, одмах по конституисању Социјално економског савета, синдикати покрену иницијативе за преговоре о расту зарада и минималне зараде, као и измене законских решења, како би синдикални представници у фирмама и институцијама били заштићенији.

На састанку у згради републичке владе, одржаном 8. децембра, који је заказан на захтев највеће синдикалне централе у Србији, разговарано је о актуелним проблемима са којима се сусрећу радници, као и о начинима да они буду превазиђени.

Делегацију СССС, коју су чинили председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Зоран Савић и други председници гранских

синдиката из јавног и реалног сектора, предводио је председник Савеза Љубисав Орбовић, а испред Владе Србије су, поред премијерке, присуствовали министри финансија и рада, Сениша Мали и Никола Селаковић.

Председник Љубисав Орбовић указао је на проблем зарада које, упркос евидентном расту, не успевају да битно утичу на стандард радника и достигну раст инфлације, као и на неопходност да се,

у складу са Законом о раду, поново преговора о висини минималне зараде, чије је повећање и пре примене анулирала до сада достигнута стопа инфлације. Орбовић је указао и на неадекватан однос појединих послодаваца према синдикатима и синдикалним представницима, као и о све већој пракси да послодавци формирају своје синдикате. Председници гранских синдиката су

предочили проблеме у својим секторима, указавши на, пре свега, ниске зараде, недостатак социјалног дијалога и непостојање колективних уговора. Председница владе и министри су показали разумевање за све проблеме са којима се суочавају запослени и синдикати и обећали да ће се, у најкраћем року, тражити решења у интересу радника. И председник Савеза и премијерка су

подвукли да је једини и најбољи начин за решавање свих проблема дијалог, те да ће то бити пут да се, кроз договор и иницијативе, проналазе најбоља решења.

Такође, Брнабић је истакла да ће се лично заложити да министри буду присутни и активни учесници на седницама Социјално економског савета, како би рад тог тела био ефикаснији.



Састанак са премијерком

НОВИ МИНИСТАР ЗА РАД ПОКАЗАО СПРЕМНОСТ ДА СЕ РЕШЕ ПРОБЛЕМИ

Нови министар за рад Никола Селаковић, са којим су разговарали представници репрезентативних синдиката у делатности социјалне заштите у Републици Србији, изнео је уверавања да ће подржати иницијативе синдиката и изразио спремност и подршку за решавање нагомиланих проблема које имају запослени и установе социјалне заштите. На састанку, одржаном 14. новембра у просторијама Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, представници нашег синдиката су указали на горуће проблеме запослених и установа социјалне заштите. Указано је на неопходност повећања плата запосленима у социјалној заштити и на мањак броја извршилаца, што је резултат и некоришћења могућности послодаваца да, у складу са законом, без посебних дозвола и сагласности, у текућој календарској години приме у радни однос на неодређено време до 70 одсто укупног броја оних којима је престао радни однос на неодређено време по било ком основу у претходној календарској години. Репрезентативни синдикати су затражили да се утврди јединствена основица за обрачун и исплату плата запосленима, како би се исправила неправда према делу запослених.

Такође, инсистирали смо на изменама Уредбе о коефицијентима. Министра смо упознали и са неправилностима око обрачуна накнада плата у установама социјалне заштите и истакли потребу отпочињања преговора за закључивање новог ПКУ за делатност социјалне заштите. Указали смо и на проблеме здравствених радника у социјалној заштити, стручних радника, неговатељица, администрације, помоћног особља...

Договорено је да репрезентативни синдикати поднесу заједнички предлог за измене и допуне важећег ПКУ за социјалну заштиту и да се хитно предузму активности на попуњавању недостајућег броја извршилаца без прибављања сагласности надлежне комисије, у складу са законом и важећом уредбом. Разговори ће бити настављени у најкраћем могућем року, по усаглашавању ставова репрезентативних синдиката.



Министар Селаковић и секретар Синдиката Михаило Говедарица

ИНИЦИЈАТИВА ЗА ОЧУВАЊЕ ЈАВНОГ ЗДРАВЉА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије позвао је поново представнике власти да коначно реше бројне проблеме у функционирању апотека, института и завода за јавно здравље, како би нормално пословали и финансирани плате запосленима.

На то су указали запослени и представници менаџмента тих установа, који су се у великом броју обратили нашем синдикату за помоћ.

Због тога је Синдикат, 18. октобра, упутио дописе председнику државе, председници Владе Србије и министру здравља, у којима се захтева да држава стане у одбрану јавног здравља и обезбеди средства за њихово нормално функционисање, с обзиром на то да је циљ постојања ових установа општи интерес, а не профит.

Апотеке у јавном сектору, на шта смо упозоравали више пута, већ годинама послују отежано, што се одражава и на радно-правни и материјални положај запослених. Услед нелојалне конкуренције, апотеке су запале у незавидну финансијску ситуацију, због чега се плате, као и остале припадљности из радног односа, не исплаћују благовремено.

Све већи број апотека се приватизује, због чега постоји реална опасност да здравље, као највеће богатство, буде у рукама појединачца.

Због непоштовања Закона о јавном здрављу, институти и заводи за јавно здравље запали су у тешку финансијску ситуацију, што онемогућава њихово нормално функционисање. Наступањем епидемије корона вируса показало се колико велики значај за очување здравља становништва имају институти и заводи за јавно здравље и апотеке.

С обзиром на раније дату изјаву председника Србије Александра Вучића да ће бити обезбеђена средства за финансирање института и завода за јавно здравље, очекујемо да то обећање, по хитном поступку, буде и испуњено, како би ове установе могле нормално да функционишу, а запослени добију своје заслужене плате, као и друга примања прописана законом и важећим Посебним колективним уговором.

Тренутно су у најтежем положају запослени у заводима за јавно здравље Лесковац, Врање, Ваљево, Ћуприја и Пирот, јер им плате касне и по неколико месеци.

Обим услуга које пружају ове установе су знатно веће од финансијских средстава које обезбеђује РФЗО, а њихове цене нису мењане више од деценије, док су, у међувремену, трошкови вишеструко повећани.

Подсећамо да је нормалан рад ових установа од изузетне важности за здравље грађана, а на властима је да покаже и докаже да се запослених не сети само у кризним ситуацијама, а да их касније „пусти низ воду”.



УПУЋЕНА ИНИЦИЈАТИВА ЗА ПОЧЕТАК ПРЕГОВОРА ЗА НОВИ ПКУ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ

Репрезентативни синдикати у социјалној заштити упутили су министру за рад, запошљавање, борачка и социјална питања иницијативу за отпочињање преговора за закључење новог Посебног колективног уговора за социјалну заштиту.

Иницијативу су, 6. децембра 2022. године, поднели Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Синдикат запослених у социјалној заштити Републике Србије. На основу члана 246. став 1. и 2. Закона о раду, репрезентативни синдикати у делатности социјалне заштите на нивоу Републике Србије упућују ову иницијативу како би отпочели преговоре за закључење новог Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији.

Тренутно важећи Посебни колективни уговор продужен је споразумом уговорних страна на годину дана и истиче закључно са 19. 04. 2023. године.

Имајући у виду комплексност преговора и значај Посебног колективног уговора, предлажемо да са преговорима кренемо што пре, како би на



Министар за рад Никола Селаковић

време и без притиска рокова размотрили могућа решења, све у циљу да новим уговором унапредимо положај радника у систему социјалне заштите.

Синдикати су, у складу са Законом о раду, образовали Одбор за преговоре за закључивање новог ПКУ и израдили заједнички предлог овог уговора, који ће бити представљен

на првом састанку преговарачких тимова.

Чланови преговарачког тима Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије су: председник др Зоран Савић, секретар Синдиката Михаило Говедарица, председник Пододбора за социјалну заштиту Верица Пауновић и члан Пододбора Љубинко Илић.

ВЛАДА ПОДНЕЛА НАРОДНОЈ СКУПШТИНИ ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О БУЏЕТУ ЗА 2023. ГОДИНУ – ПЛАТЕ ОД ЈАНУАРА ВЕЋЕ ЗА 12,5%



Влада Србије је 18. новембра поднела Народној скупштини Предлог закона о буџету Републике Србије за 2023. годину, којим је у члану 9. прописано да ће запосленима код корисника буџетских средстава, односно корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање, од идуће године плате бити повећане за 12,5 одсто.

Повећање плата вршиће се почев од плате за јануар 2023. године.

ОДРЖАНА 13. СЕДНИЦА РЕПУБЛИЧКОГ ОДБОРА СИНДИКАТА

У Врњачкој Бањи, дана 14. октобра 2022. године, одржана је 13. седница Републичког одбора Синдиката. Уводну реч је узео председник др Зоран Савић који је известио о најважнијим активностима Синдиката у прошлом периоду.

Синдикат је ресорном министарству упутио захтев за укључивање представника нашег синдиката, у рад Радне групе за израду подзаконских аката, а пре свега за израду најважнијег од њих, Правилника о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе.

Након више обављених разговора са представницима Министарства здравља, договорено је да Радна група заврши свој део посла, а да након тога упути Правилник на који ће своје мишљење дати Синдикат, а пре његовог упућивања Влади Републике Србије.

12. септембра 2022. године одржана је седница СЕС-а, на којој није постигнута сагласност о минималној цени рада. Обзиром да није постигнута сагласност о висини минималне цене рада, Влада је донела одлуку да минимална цена рада, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, за период јануар-децембар 2023. године, износи 230,00 динара (нето) по радном часу, што

је повећање од 14,3%. Минимална зарада ће износити 40.020,00 динара за просечних 174 сати рада. Нова цена рада биће примењивана од 1. јануара 2023. године. Донета је одлука о смањењу доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за 1% и повећање неопорезивог износа зараде на 20.712,00 динара. Плате у јавном сектору ће бити повећане од јануара 2023. године за 12,5%.

13. септембра 2022. године, у организацији Савеза самосталних синдиката Србије и Уједињених гранских синдиката Независност, испред палате Србије је одржан перформанс о вредности потрошачке корпе. Медији су овај перформанс добро пропатили. Синдикат је затражио да се обезбеде средства за исплату новогодишње награде свим запосленима у делатности здравства и социјалне заштите у циљу побољшања квалитета услуга и уложеног труда и напора на сузбијању епидемије заразне болести Ковид-19, у износу од 50 одсто просечне зараде у Републици Србији. Захтев је, 21. септембра 2022. године, упућен председнику Републике, председници Владе Србије и министру финансија.

Републички одбор је донео одлуку о именовању чланова преговарачког тима за закључивање ПКУ за делатност здравства, као и чланова Комисије за праћење примене



Седница РОС одржана 14.10.2022. године

ПКУ за социјалну заштиту.

Обављено је више разговора са представницима ресорних министарстава везано за финансирање и нормално функционисање апотека и института и завода за јавно здравље. Одговорено је да се чека ребаланс буџета како би се обезбедила средства за плате запослених.

РОС је једногласно донео Одлуку да се још једном упути допис надлежнима у коме би се указало на значај апотека и института и завода и у којем би се захтевало обезбеђење новчаних средстава ради њиховог нормалног функционисања.

На састанку су истакнути и проблеми запослених у Установи заједничких послова Института у Сремској Каменици, ТЕЦ-у, као и запослених у установама социјалне заштите. Затим је отпочела дискусија о предстојећем повећању плата.

З.Савић је детаљно појаснио висину плата појединих категорија запослених након планираног повећања од јануара

наредне године и истакао да се разлика између плата административних радника и оних који имају минималну зараду неће смањивати. Такође, З.Савић је истакао да повећање плата није довољно, обзиром на дату ситуацију. Очекује се ребаланс буџета РС када ћемо дефинитивно знати колико ће бити процентуално повећање плата и да ли ће држава омогућити нормално функционисање апотека и института и завода за јавно здравље.

Поводом 30. година од доношења 1. Статута Синдиката, Канцеларија РОС је припремила и израдила монографију Синдиката која ће бити подељена свим члановима органа и Пододбора за социјалну заштиту и свим председницима синдикалних организација.

На крају седнице, дугогодишњи члан РОС Б. Шарчевић се због одласка у заслужену пензију, обратио присутнима, које је најпре поздравио и нагласио да је у Синдикату свих ових година било и лепих и мање лепих момената и захвалио се свима на дугогодишњој сарадњи.

ОДРЖАНА 14. СЕДНИЦА РЕПУБЛИЧКОГ ОДБОРА СИНДИКАТА

У Београду, дана 17. новембра 2022. године, одржана је 14. седница Републичког одбора Синдиката.

У одсуству председника Синдиката, уводну реч је узела др Радмила Обреновић која је известила о најважнијим активностима Синдиката у протеклом периоду.

Поднета је иницијатива 18. октобра 2022. године за очување јавног здравља. Иницијатива је упућена председнику Републике Србије, Влади и Министарству здравља.

26.10.2022. године је одржан састанак у Министарству здравља поводом отпочињања преговора за закључивање ПКУ за делатност здравства. На састанку је договорено да се приступи преговорима у најкраћем могућем року.

31.10.2022. године је упућен Министарству за рад захтев за одржавање састанка. Наредног дана је исто учињено и упућен је допис Министарству здравља.

Министар за рад је брзо поступио по захтеву Синдиката и позвао на састанак председнике два репрезентативна синдиката у социјалној заштити, 14.11.2022. године.

По овлашћењу председника З. Савића, састанку је присуствовао секретар Синдиката М. Говедарица, који је детаљно известио о разговорима који су вођени.

Договорено је да репрезентативни синдикати поднесу заједнички предлог за измене и допуне важећег ПКУ за социјалну заштиту и да се промптно предузму активности на попуњавању недостајућег броја извршилаца без прибављања сагласности надлежне комисије, у складу са законом и важећом уредбом.

На састанку који је 02.11.2022. године одржан са представницима Министарства здравља, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства финансија, РФЗО, Коморе здравствених установа и представника репрезентативних синдиката у делатности здравствене заштите становништва у Републици Србији, постигнута је сагласност о продужењу рока важења

Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе на период од годину дана, односно до 9. јануара 2024. године.

3.11.2022. године је одржано Председништво Синдиката које је донело закључак да се сви предлози за измене и допуне ПКУ за делатност здравства доставе Стручној служби Синдиката најкасније до краја фебруара 2023. године.

4.11.2022. године је одржано Председништво СССС. Савез је тражио састанак са председницом Владе и министром за рад. Очекује се одржавање овог састанка ради побољшања материјалног положаја запослених. Овим поводом је Синдикат 09.11.2022. године упутио допис надлежнима у коме се захтева побољшање материјалног положаја запослених у делатности здравства и социјалне заштите.

Д. Циврић је известила о преговорима који се воде везано за решавање проблема запослених у Установи заједничких послова у Сремској Каменици. Активности се координирају са покрајинског нивоа власти уз значајно учешће Синдиката. Очекује се састанак покрајинског секретара са министарком здравља, након чега ће се заузети конкретни ставови и предузети активности на решавању овог питања.

Затим су чланови РОС, приступили гласању о дестинацији за одржавање 27. Сусрета здравља.

Након одржаног гласања, РОС је са 34 гласа изабрао Будванску ривијеру, хотел Словенска плажа, у периоду од 11.-17. јуна 2023. године.

На седници су отворене и теме примене Закона о родној равноправности и у вези са тим обавезе које има Синдикат, покренуто је питање исплата јубиларних награда, истакнут је неравноправан положај жена и др.

Наредна седница РОС је планирана у месецу децембру.

Др Обреновић: Сукцесивно повећање зарада и повољни стамбени кредити заустављају одлазак кадра из земље

Одлазак медицинског кадра из земље би био заустављен сукцесивним повећањем зарада од минимум 30 одсто годишње, уз обезбеђивање услова за куповину станова под повољним условима, изјавила је др Радмила Обреновић, председница Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда.

То би, уз довољан број запослених на свим радним местима, чиме би се спречила преоптерећеност запослених, учинило јавни сектор значајно атрактивнијим и допринело заустављању масовног одласка лекара и медицинских сестара у иностранство, истакла је Радмила у интервјуу за лист „Здравље“.

Представљајући резултате истраживања тог синдиката, наша саговорница је навела да је напуштање јавног здравственог сектора економски мотивисано, с обзиром на то да су зараде ниске, да је већини то једино примање у породици и да, уз то, немају решено стамбено питање.

Званични подаци показују да из године у годину расте број оних који напуштају јавни сектор, одласком у иностранство или преласком у приватни здравствени сектор, што доводи до кадровског слабљења јавног здравства.

Томе у прилог сведоче и конкурси које здравствене установе расписују, на које се ни не пријави довољан

број извршилаца за поједина радна места.

Проблем, такође, представља и велики број преквалификованих из несродних делатности за послове медицинских сестара, без довољног искуства, што захтева време за увођење у посао, као и обуке за новозапослене, што додатно оптерећује стално запослене.

Према оцени др Обреновић, „све то чини један зачарани круг, из кога може да се изађе само свеукупним напором друштва, много већим улагањем у јавни сектор и жељом доносиоца одлука у Србији да се одржи јавни сектор и тако спречи да колабира како би се приватизовао“.

„Чини се да постоје жеље утицајних појединаца да се јавно здравство делимично прелије у приватно, што већ видимо у неким секторима“, указала је она.

„Синдикат непрестано указује на ове проблеме и већ неколико година се обраћамо градским властима, овом приликом и новом градоначелнику Београда, да обезбеде услове за изградњу непрофитних станова за запослене у јавном здравству и социјалној заштити“.

„Такође инсистирамо на већем броју запослених, али предлагемо и смањење радне недеље на четири дана, што би омогућило веће могућности усклађивања рада и приватног живота и, вероватно, привукло више заинтересованих да уђу у јавно здравство“, навела је председница синдиката.



Др Радмила Обреновић

на већем броју запослених, али предлагемо и смањење радне недеље на четири дана, што би омогућило веће могућности усклађивања рада и приватног живота и, вероватно, привукло више заинтересованих да уђу у јавно здравство“, навела је председница синдиката.

Иако је, како наводи, константна флукуација кадра и да се додатно поново отварају путеви које је корона привремено блокирала, Радмила сматра да је, ипак, за наше грађане важно да мање запослених из јавног сектора оде у иностранство.

„Уколико пређу у приватни сектор, они остају доступни за пружање услуга и уплаћују доприносе у наше фондове, а са њима остају и породице и млађи нараштаји“. Др Обреновић се осврнула на недавну одлуку Влада Црне Горе да укине доприносе за здравствено осигурање на зараде запослених и порез на плате веће до бруто износа од 700 евра, чиме је омогућено знатно повећање минималне и просечне зараде.

„Треба размотрити право грађања на избор здравствене установе, јавне или приватне, уз наравно испуњавање свих законских услова и да се поштују права запослених да би се растеретило јавно здравство. Тек након тога може се размотрити укидање издвајања за здравство да не би новац намењен здрављу био потрошен за преживљавање. На тај начин би сви имали једнак приступ здравственој заштити и здравље не би било резервисано само за богате“.

Говорећи о материјалном и социјалном положају запослених у здравству Београда, Обреновић је указала да је просечна плата у јавном здравству тек мало изнад просека у Србији, за разлику од медицинских сестара, чије су плате испод просека.

Посебно је угрожено немедицинско особље и запослени у сектору неге, јер су многим плата на нивоу минималне или тек нешто изнад, а у сваком случају значајно ниже од медијалне зараде, указала је она, подсетивши да је живот у главном граду скупљи него што је то у другим местима и да породице све теже састављају крај с крајем.

„Томе у прилог иде и недовољно повећање минималне зараде за идућу годину, као и повећање зарада запослених у здравству од свега 12,5 одсто, иако смо захтевали да оно не буде мање од 20 одсто“.

Саговорница објашњава да је инфлација већ анулирала то повећање, да оно не обезбеђује да плате медицинских сестара буду веће од просечне у Србији, као и да увећани „минималац“ не обезбеђује разлику у заради између најједноставнијих и сложенијих послова.

Иако је Републички синдикат припремио предлог новог Посебног колективног уговора (ПКУ), са владом је договорен продужетак постојећег за још годину дана, док ће о новом синдикату преговарати током 2023, рекла је она, истакавши да актуелни ПКУ „свакако даје значајно шири обим права запосленима у односу на законска решења“.

Коментаришући избор Данице Грујичић за нову министарку здравља, Обреновић је поздравила њену енергију и вољу за променама и сагласила се са њом да је потребно направити анализу и реформу када је у

питању старосни просек запослених у здравству, као и да је важно што више ангажовати и запошљавати младе људе.

„Свакако се слажем са њом да је потребно детаљно све изанализирати, али сматрам да, пре свега, мора јасно и искрено да се каже куда иде јавни сектор“.

„Последњих година наш синдикат се сагласио са пријемом великог броја лекара који су се запослили у здравственим установама. Проблем је застој у започињању специјализација и професионални континуитет, што обезбеђују запослени који имају 55 и више година. Да поновим, да би млади ушли у наш систем, треба обезбедити, пре свега, боље зараде и услове рада“.

Др Обреновић, која је и председница Секције жена Савеза самосталних синдиката Србије, истакла је да та секција наставља борбу за смањивање разлике у зарадама између мушкараца и жена, као и да стално подстиче своје чланице на синдикални активизам.

„Нисам, наравно, задовољна ефектима, јер у кризним временима жене су прве и највеће жртве у сваком погледу. Ситуација је слична и на европском нивоу и нема разлика према степену образовања жена. Тужна је чињеница да су у секторима у којима су већином запослене жене зараде мање и испод просечне зараде. Човек се, с правом, запита да ли су ти послови јефтинији зато што их обављају жене или су мање вредни, сложени и значајни, па вреде мање. А послови у здравству, образовању, науци нису безвредни, већ су то темељи сваког друштва и опстанка нације, који су, упркос томе, слабо плаћени. На тим пословима је запослено више од 80 одсто жена, које као основно оруђе и средство са којим раде користе личну снагу, знање и животну енергију. Ми, жене, дајемо себе, сопствену суспенцију у својим пословима. Зашто послови у енергетици вреде толико много више? Зато што су доминантно запослени мушкарци. Овим пословима додатну вредност заправо дају природна богатства, узимате нешто што је много пре вас створено и са додатним радом и обрадом од тога правите огроман профит, што се, наравно, одражава и у зарадама. Наравно, у сваком друштву, па и у нашем, колико имаш новаца толико имаш и моћи“.

Због свих ових разлога жене морају да се боре да освајају поље по поље утицаја. Жене морају за једнакост да се боре и у синдикату. Поражавајуће мало жена је на највишим функцијама и у синдикату, као и у друштву, иако су декларативно сви за једнакост и равноправност.

Жене морају да се изборе за једнаке плате, за транспарентност зарада и да буду укључене у доношење одлука!

До једнаких плата се долази споро, али свака година, ипак, смањује јаз у зарадама, закључила је др Обреновић.

ИЗВЕШТАЈ О РАДУ ПОС-а ЗА 2022. ГОДИНУ

У току 2022. године Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине одржао је укупно седам седница.

ПОС је и у овој години обављао свој рад у складу са програмским задацима, бавио се проблемима са којима се запослени свакодневно сусрећу. Расправљало се о платама, све мањим ковид додацима, проблемима накнаде трошкова запосленима за долазак и одлазак са рада, специјализантима и проблемима у којима се налазе специјалне болнице за рехабилитацију као и институти и заводи за јавно здравље. Расправљало се и о предлозима за нови колективни уговор и како унапредити права и смањити могућност недоумица приликом тумачења ПКУ.

На седницама је усвојена идеја о већем ангажовању окружних одбора по питању едукације младих чланова, на међусобном бољем информисању и протоку информација. На неколико седница ПОС-а, присуствовали су млади из различитих синдикалних организација, како би видели шта и како ПОС ради и функционише.

За 13 младих чланова, ПОС је омогућио стручну обуку у сарадњи са Фондом Аутономне покрајине Војводине на тему „Могућност финансирања путем фондова“. На овај начин су полазници добили практична и применљива знања за израду успешних предлога пројеката. И рад са Пододбором за социјалну заштиту у току ове године није био занемарен, указано је на све проблеме са којима се запослени у овој делатности сусрећу и тражена решења која је могуће донети у сарадњи са надлежним покрајинским секретаријатом.

Ову годину је обележило формирање радне групе за решавање статуса Установе заједничких послова инситута у Сремској Каменици, уз ангажовање нашег Синдиката, Покрајинског секретаријата за здравство и Министарства здравља, тако да је учињен помак у покушају да се нађе законито решење. ПОС може да се похвали податком да је у току ове године основана прва синдикална организација у приватној апотеци у Суботици, Галенфарм, што говори о поверењу и угледу који Синдикат има.

Задовољни смо чињеницом да све установе здравства којима је оснивач АПВ, имају потписан колективни уговор код послодавца или је процес у току, зависно од периода важења претходног.



Др Дуња Циврић

У области колективних уговора, посвећена је пуна пажња и пружена адекватна помоћ да се пронађу прихватљива решења по питању права и обавеза запослених и послодавца код регулисања међусобних односа.

По питању информисања својих чланова, ПОС је урадио интересантну брошуру под називом „Шта имам од Синдиката“, где је на прегледан начин приказано која права запослени има на основу Закона о раду, а која су то већа права уговорена по основу Посебног колективног уговора. У току је штампање додатног тиража ове брошуре, као и њен превод на мађарски језик за потребе наших чланова са овог говорног подручја.

Урађен је памфлет за ССО-ССФ, који је преведен на мађарски и румунски језик.

Планиране едукације, одржане су путем семинара и седница у проширеном саставу у Врњачкој Бањи и на Плавском језеру. Подаци које смо обрадили на основу евалуационих листова, указују на изузетно високу оцену и степен задовољства избором теме и избором предавача. На овим семинарима фокус је стављен на младе, приближен им је рад и улога Синдиката, указано на потребу на њихово ангажовање у Синдикату, на нове, свеже идеје које та популација доноси, а који занимају младе, све у циљу повећања броја чланова.

Покрајински одбор је у периоду јануар – новембар 2022. године доделио 40 новчаних честитки за рођење трећег, односно сваког наредног детета. Комисија за доделу материјалне помоћи, за наше чланове који на жалост имају проблеме са здрављем је у истом периоду, јануар–новембар 2022. године одобрила 37 захтева.

У многим синдикалним организацијама забележили смо повећање броја чланова, попут КЦВ, управо захваљујући акцијама које су председници тих синдикалних организација спроводили током године, што је значајан подстрек за још бољи рад.

ПОС је подржао све иницијативе са нивоа РОС-а, измену постојеће Уредбе о коефицијентима, за јединствену цену рада свим запосленим у здравству, повећање зарада, за додељивање новогодишње награде и куповину станова за здравствене раднике по повлашћеним ценама.

На крају, када сумирамо, шта је све урађено у току ове године која је на измаку, са правом можемо рећи да није било већих проблема у раду Покрајинског одбора. Трудиле смо се и успели да одговоримо на сва постављена питања, да помогнемо нашим члановима око недоумица везаних за закључивање колективних уговора, и да у свему осталоме будемо доступни и на располагању нашим члановима.

Председница ПОС
Др Дуња Циврић

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА ПЛУЋНЕ БОЛЕСТИ „ДР БУДИСЛАВ БАБИЋ” БЕЛА ЦРКВА

Синдикална организација Специјална болница за плућне болести „Др Будислав Бабић” Бела Црква почела је са радом 1984. године, а први председник синдиката у нашој установи била је докторка Нада Тодоровић.

Од тада до данас наша Синдикална организација имала је успешне и мање успешне тренутке у свом раду, али континуитет постојања и ширења организације није изостао. Функционисање организације заснива се на разматрању предлога и договору у доношењу одлука, а све у корист запослених чланова наше организације у установи. Велике напоре улажемо у побољшање животног стандарда наших чланова кроз разне солидарне помоћи, позајмице као и неповратне помоћи у случају тежих болести. Наши чланови имају погодности и код одабира неколико типова осигурања, а међу последњима је додатно здравствено осигурање за случај тежих болести и хируршких интервенција и операција. Сваке године наши чланови одлазе у бање и на рекреативне одморе, такође омогућено им је и присуство семинарима и едукацијама.

За децу наших чланова обезбеђујемо новогоро-

дишње пакетиће, а за женски део колектива честитке за Дан жена. Синдикална организација посебан акценат ставља на заштиту права младих радника који почињу свој радни век у нашој установи како би

што сигурније остварили иста. Резултати заштите права радника, како младих тако и осталих радника у нашој установи, види се у сталном расту броја чланова. Они у нашој организацији виде снагу и вољу која

може да се супротстави сваком кршењу закона и непоштовању права радника.

Радам нашег одбора уочене су одређене неправилности у раду руководства установе, након чега је Одбор благовремено реаговао и предузео одређене правне радње. Позитивно решен случај након реаговања синдиката одразио се на рад запослених и побољшање међуљудских односа у установи. Велику захвалност за подршку дугујемо окружном одбору синдикалне организације на челу са председницом Даниелом Јовић, јер су увек имали слуха и разумевања у решавању наших проблема. Поред постигнутих резултата СО Специјална болница за плућне болести „Др Будислав Бабић” Бела Црква наставља са активним радом и кампањом за проширење чланства.



Гордана Лазаревић – правни сарадник председник СО Специјална болница за плућне болести ' „Др Будислав Бабић” Бела Црква

Председник СО
Гордана Лазаревић

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Одсек лабораторијске дијагностике специјалиста клиничке биохемије, др Дијана Шинжар, Весна Радулов, Слађана Андрејић, Биљана Петковић, Негица Стојковић, Александра Шурлан, Николина Талаја, Оливера Стошић, СО СБ Бела Црква



Медицинска сестра
Даниела Недељковић, СО СБ Бела Црква



Одсек кухиње и трпезарије, нутрициониста – дијететичар Катарина Милчић, Нада Илић, Слађана Маринковић, Илона Чежек



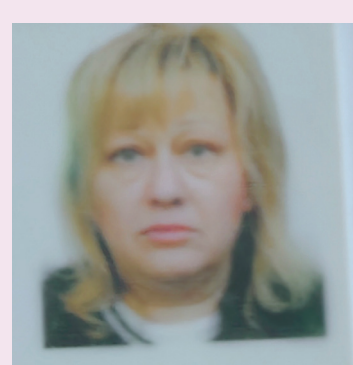
Виша медицинска сестра
Јасмина Митровић
СО СБ Бела Црква



Виши физиотерапеут Невенка Милутинов, Медицинска сестра Ана Талаја-Кручичан СО СБ Бела Црква



Медицинска сестра
Марина Спорца
СО СБ Бела Црква



Лекар специјалиста
Пнеумофтизиолог др Љиљана Милчковић, СО СБ Бела Црква



Медицинска сестра
Оливера Младеновић
СО СБ Бела Црква



Фармацеутски техничар
Марија Обрадовић,
СО СБ Бела Црква



Служба за економске и финансијске послове Дијана Чежек, Александра Новковић, Негица Марковић, СО СБ Бела Црква



Интернет оператер
Александар Петровић,
СО СБ Бела Црква



Курир Марија Русовац,
СО СБ Бела Црква



Возач санитетског возила
Владимир Атанасковић,
СО СБ Бела Црква



Послови ситног инвентара и архивар Војкан Мунђан,
СО СБ Бела Црква



Магационер
Мајкл Недељковић,
СО СБ Бела Црква

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Одсек за услужно-занатске послове, Санела Петковић, СО СБ Бела Црква



Кувар Алојзија Крал, СО СБ Бела Црква



Кувар Боја Вајни, сервирика Радованка Лукач, СО СБ Бела Црква



Послови одржавања чистоће Биљана Рашета, СО СБ Бела Црква



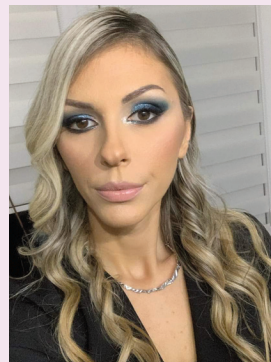
Анастасија Гајић, инструментарка СО КБЦ др Драгиша Мишовић



Владана Поповић, струковна мед. сестра, бабица, СО КБЦ др Драгиша Мишовић



Ива Милановић, мед. сестра, СО КБЦ др Драгиша Мишовић



Марија Поповић, ВМС педијатријска сестра, СО КБЦ др Драгиша Мишовић



Предраг Радојевић, техничка служба, СО КБЦ др Драгиша Мишовић

УЛОГА, ЗАДАЦИ И РЕЗУЛТАТИ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ У ОПШТОЈ БОЛНИЦИ „ВРШАЦ“ У ВРШЦУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије СО ОБ Вршац, заступа права и обавезе радника, као и услове рада, који у Србији нису у задовољавајућем стању, те је улога Синдиката веома важна. Наиме Синдикат активно учествује испред запослених у здравству у формирању Колективног и појединачних уговора, који нису увек по мери запослених зато што плате запослених најчешће не задовољавају елементарне потребе за живот како запослених тако и њихових породица. Услови за рад често нису задовољавајући, те се поставља питање како да се пруже услуге грађанима, које им припадају. Синдикат Опште болнице „Вршац“ се активно бори легалним средствима да што више побољша поменуте проблеме, како кроз разговоре са руководством, тако и кроз активну сарадњу са вишим инстанцама у покрајинским и републичким структурама.



СО ОБ Вршац, др мед. Зоран Илић специјалиста опште хирургије

Морам да приметим да се у Општој болници у Вршцу у последње време дешавају значајне промене у смислу побољшања услова за рад, као и набавка опреме, која је годинама недостајала. Оно што недостаје су радници, нарочито средњи и немедицински кадар, на чему би Синдикат морао да инсистира, јер велики системи не могу да функционишу без њих. Важно је да Синдикат активно организује окупљање радника за важне датуме, спортске игре, доделу новогодишњих пакетића, а и за финансијску помоћ угроженим радницима. Ово само потврђује важност Синдиката у повезивању власти и радника који се само боре да имају боље услове рада и бољу финансијску надокнаду за свој рад, која мора се признати није задовољавајућа.

Начелник Службе опште хирургије
Др мед. Зоран Илић,
специјалиста опште хирургије

Семинар Синдиката здравства о даљим смерницама унапређења Организације

Једнодневни семинар под називом „Права информација – успешна комуникација“ одржан је на Отвореном универзитету 22. новембра 2022. године за чланове Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Севернобачког округа.

Председник Градског синдиката Иштван Хуђи је у уводном делу представио бројне активности Савеза на територији Суботице који има око девет хиљада чланова, с посебним освртом на запослене у здравству.

О положају запослених у овој важној делатности говорила је председница Покрајинског одбора синдиката Дуња Циврић истичући потребу повећања броја чланства, анимирање младих, њихово активно укључивање у рад Синдиката, едукацију и континуиран рад. Представљајући Организацију предочила је и Стратегију њеног унапређења, наглашавајући да све почиње од члана основне синдикалне организације.

Колико је то тачно, потврдио је Марио Бонић, возач у Дому здравља, који је присутнима предочио своје виђење Синдиката пре и након учлањења. О Синдикату, како је рекао, није знао готово ништа а након активирања и само једног семинара увидео је бројне бенефите; од осећаја припадности, повезаности, подршке попут неког „старијег

брата”, како се изразио, до вредних сазнања, релаксације и дружења – једном реченицом – довољно разлога за учлањење у Синдикат – закључио је Марио.

Председник Секције младих Синдиката Суботице Милош Сувајац презентовао је функционисање шведског синдикалног система који је имао прилике да упозна током студijske посете Шведској у оквиру пројекта „Развој Секције младих у Синдикату Србије”, а који се заснива на континуираном информисању и раду са потенцијалним члановима још од средњошколског узраста, укључењем у све области живота и богатом штрајкачком фонду који може да обезбеди раднике током њихове борбе за своја права. Семинар је завршен интерактивним предавањем новог и најмлађег председника Окружног одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Николе Павковића на тему „Комуникација у сукобу – конфликти”, представљајући основе успешне комуникације и закључком да само праве информација доводи до успешне комуникације, најављујући да је ово тек први семинар у низу у циљу едукације и информисања чланства.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Севернобачког округа



Семинар Севернобачки округ



Никола Павковић предавање

ОДРЖАН ОКРУГЛИ СТО „АКТИВНОСТИ И ИНИЦИЈАТИВЕ МЛАДИХ У СО МИШОВИЋ“

Током протекле 2022. године у СО КБЦ „Др Драгиша Мишовић – Дедиње“ учланило се преко 50 младих пратећи добро познат имиџ нашег Синдиката. У циљу препознавања положаја и потреба младих, као и размене информација о досадашњим активностима у Синдикату 25. новембра 2022. године организован је Округли сто на тему „Активности и иницијативе младих у СО Мишовић“. Присутствовало је 6 учесника, модератор је била др сц. Јасмина Милошевић, председница СО, која је након уводног излагања дала реч Сузани Обрадовић, председници Одбора за безбедност и здравље на раду. Успелила је активна дискусија младих учесника Вање Славуј, представнице СО у Секцији младих нашег Синдиката, Иване Јелић, Маријане Булатовић и Маријане Симић које су говориле о статусу младе генерације и предностима чланства у Синдикату. Неки од главних закључака са овог округлог стола су:

- наши млади чланови су у претходној години били веома активни, посебно у спортским активностима, освајајући бројне пехаре и медаље
- неопходно је боље информисање и веће ангажовање младих у решава-

њу проблема са којима се сусрећу на послу, као и подстицај да питају за ствари које су им битне

- потребно је организовати разноврсне едукативне програме за младе чланове јер не познају довољно радно законодавство које их се директно тиче
- важно је предузети конкретне акције за заштиту права младих запослених у здравственом систему, уз константно јачање комуникацијских вештина
- битно је пратити положај и потребе младих у оквиру синдиката, спречавати пасивност чланства и утицати на већу укљученост младих у органима синдиката
- анализирати и применити најбоље праксе у оснаживању младих синдикалаца

И за овај округли сто важи закључак да је добијен низ корисних сугестија од наших младих чланова. Неки од њихових предлога су да Синдикат оствари сарадњу са неком теретаном и организује им рафтинг реком. Похвалили су позајмице, новогодишње ваучере, превентивне одморе... Примећено је да се у синдикат уклањају велики број деце наших истакнутих синди-

калних активиста. Такође, одабрано је и ангажовано десетак представника младих који ће уз свесрдну помоћ председнице и чланова Одбора СО бити носиоци активности у осмишљавању идеја и акција које за циљ имају да укључе што више младих колега у синдикат.

Рад са младим људима и подизање њихове свести о синдикалним вредностима укључује сазнање о томе како млади разумеју саме синдикате и њихову улогу. На жалост, не ради се системски на припреми нових младих кадрова. Први корак у напорима за веће чланство је прикупљање података о постојећим младим члановима синдиката и мапирање њихових потреба. Неопходна су додатна истраживања о њиховој перцепцији о синдикатима. Наши млади чланови заслужују велику пажњу синдиката јер својом иновативношћу, новом енергијом и идејама могу допринети решавању не само проблема који се њих тичу, него имају и могућност креирања нових синдикалних и друштвених политика и вредности.

др сц. Јасмина Милошевић,
председница СО Мишовић



Округли сто у СО КБЦ др Драгиша Мишовић

Синдикат бројнији за три нове синдикалне организације

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије се у претходним годинама, као што чини и данас, борио за заштиту материјалног и радно-правног положаја запослених.

На том путу било је и отежавајућих околности и препрека, али је Синдикат углавном успевао да дође до позитивног решења за настале проблеме.

Континуиране активности Синдиката, чланство је у највећем броју случаје-

ва знало да цени, што је резултирало омасовљењем Синдиката.

То су препознале и синдикалне организације Дома здравља у Сурчину, Дома здравља у Зубином Потоку, као и Дома здравља у Приштини, које су недавно приступиле Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Запослени су се одлучили да приступе Синдикату, јер су оценили да је то најбројнији и најснажнији синдикат у

здравству, у коме ће моћи да са колегама из градова широм Србије размењују професионална искуства и да заштите своја права пред државним органима.

Чланство је упознато и да има могућност учествовања у многим културним и спортским манифестацијама које организује Синдикат на свим нивоима организовања и деловања, као и друге привилегије које уживају искључиво чланови Синдиката.

27. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА У БУДВИ

Републички одбор Синдиката је донео Одлуку да се 27. Сусрети здравља одрже у периоду од 11. до 17. јуна 2023. године у Будви, Будванска ривијера, хотел „Словенска плажа”.

Цена аранжмана (пун пансион) је 230 Евра по особи.

За ближе информације можете се обратити председнику окружног одбора Синдиката и председнику синдикалне организације.

Дођите да се такмичимо и дружимо.

Видимо се на Сусретима здравља!



Сусрети здравља у Будви