

На основу члана 48. став 2. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон), Одбор Синдикалне организације
Дом здравља Кочићевци, са
 седиштем МБ: 14844381, ПИБ: 108952850 (у даљем тексту: Синдикат) доноси:

ПЛАН ДЕЛОВАЊА СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА ПЕРИОД 01.01.2022. ДО 01.01.2026. ГОДИНЕ

1. УВОД

Члан 1.

Планом деловања (у даљем тексту: План), у складу са Законом, дефинишу се и основни појмови родне равноправности, посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, као и обавезе Синдиката у овом пољу деловања, у складу са Планом мера и процедура у циљу активне политike једнаких могућности оба пола у свим областима синдикалног рада.

2. ОСНОВНИ ПОЈМОВИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Члан 2.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, па и код синдикалног организовања и деловања, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика, као и синдикалне политike и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, уставним одредбама и одредбама ратификованих међународних конвенција и препорука као извора права.

Члан 3.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима близка лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача; здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом,

стручног усавршавања и напредовања; 6) спровођења мера за спречавање дискриминације на основу пола, односно рода; 7) праћења праксе на радном месту; 8) праћења колективних уговора, кодекса понашања; 9) подстицања истраживања или размене искуства и примера добрe праксе; 10) увођења флексибилног радног времена ради олакшаног усклађивања приватног и професионалног живота; 11) закључивања споразума на одговарајућем нивоу, у којима се утврђују правила борбе против дискриминације у областима које су у делокругу колективног преговарања.

Члан 12.

Синдикат пропагира право на слободно приступање у чланство у Синдикат (синдикалне организације) и активно учешће у раду Синдиката, и раду њихових органа, без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода.

Синдикат ће у складу са Законом на сваке четири године доносити План деловања који садржи посебне мере за подстицање и унапређивање родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у својим органима и обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду тих органа.

ПЛАН МЕРА ЗА 01.01.2022.

Члан 13.

1.Подаци о Синдикату и функцијама и члановима органа

1.1.Подаци о Синдикату

Назив: СО ДОМ ЗДРАВЉА

Седиште: Ђирцела и Методија 32 Крунскац

ПИБ: 108952850

Матични број: 14844381

1.2.Укупан број члanova органа Синдиката, разvrстан по полној структури

Укупан број члanova Одбора Синдиката и Надзорног одбора Синдиката:

Број жена: 6 проценат учешћа % 66%

Број мушкараца: 3 проценат учешћа % 33%

1.3.Органи Синдиката, према полној структури

Број жена: 6 проценат учешћа % 66%

Број мушкараца: 3 проценат учешћа % 33%

1.3.1.Одбор Синдиката, укупан број члanova:

Број жена: 5 проценат учешћа % 71,4%

Број мушкараца: 2 проценат учешћа % 28,5%

1.3.2.Надзорни одбор Синдиката, укупан број члanova:

Број жена: 1 проценат учешћа % 50%

Број мушкараца: 1 проценат учешћа % 50%

- Унапређење културе међусобног поштовања;
- Унапрепређење свести о непостојању разлика између полова и у синдикалном раду као и у свим сферама друштвеног живота.
- Обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду органа Синдиката.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 14.

План деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности објављују на САЈТУ СИНДИКАТА Синдиката у року од пет дана од дана доношења, у складу са Законом.

Члан 15.

План деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности, доноси се сваке четири године, у складу са Законом.

у Крушевцу
дана 30.12.2021

ЗА СИНДИКАТ

ПРЕДСЕДНИК/ЦА

за претпоследњи биваша

