

На основу члана 48. став 2. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон), Одбор Синдикалне организације Дом здравља Ђићевац, са седиштем МБ:17684876, ПИБ: 105026242 (у даљем тексту: Синдикат) доноси:

## ПЛАН ДЕЛОВАЊА СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА ПЕРИОД 01.01.2022. ДО 01.01.2026. ГОДИНЕ

### 1.УВОД

#### Члан 1.

Планом деловања (у даљем тексту: План), у складу са Законом, дефинишу се и основни појмови родне равноправности, посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, као и обавезе Синдиката у овом пољу деловања, у складу са Планом мера и процедура у циљу активне политике једнаких могућности оба пола у свим областима синдикалног рада.

### 2. ОСНОВНИ ПОЈМОВИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

#### Члан 2.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, па и код синдикалног организовања и деловања, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика, као и синдикалне политике и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, уставним одредбама и одредбама ратификованих међународних конвенција и препорука као извора права.

#### Члан 3.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима близка лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача; здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица,

**ПЛАН МЕРА  
ЗА 01.01.2022.**

Члан 13.

**1.Подаци о Синдикату и функцијама и члановима органа**

**1.1.Подаци о Синдикату**

Назив:С3ЗС3Србије Синдикална организација Дом здравља Ђићевац

Седиште: Ђићевац

ПИБ:105026242

Матични број:17684876

**1.2.Укупан број чланова органа Синдиката, разврстан по полној структури**

Укупан број чланова Одбора Синдиката и Надзорног одбора Синдиката:

Број жена: 4 проценат учешћа 75 %

Број мушкараца: 2 проценат учешћа 25%

**1.3.Органи Синдиката, према полној структури**

Број жена: 4 проценат учешћа 75 %

Број мушкараца: 2 проценат учешћа 25%

**1.3.1.Одбор Синдиката, укупан број чланова:**

Број жена: 2 проценат учешћа 75 %

Број мушкараца: 1 проценат учешћа 25 %

**1.3.2.Надзорни одбор Синдиката, укупан број чланова:**

Број жена: 2 проценат учешћа 75%

Број мушкараца: 1 проценат учешћа 25%

**1.4.Укупан број жена на породилском одсуству, као и враћених на функцију током 2021.године**

Број жена на породилском одсуству:

Враћање на функцију по окончању породилског одсуства:

Престала функција у току или после породилског одсуства:

**1.5.Број чланова органа Синдиката упућених на стручно усавршавање, едукацију и друге врсте обука током 2021.године, према полној структури**

**1.5.1.Укупан број чланова органа Синдиката упућених на стручно усавршавање, едукацију и друге врсте обука током 2021.године, према полној структури:**

Број жена: / проценат учешћа %

Број мушкараца: / проценат учешћа %

2.2.3.Период реализације:

- Од 01.01.2022. до 01.01.2026. године

2.2.4.Очекивани резултати:

- Развијање свести о родној равноправности и залагање за стално побољшање равномерне заступљености поноса у органима Синдиката;
- Учењем и знањем постићи виши ниво разумевања потребе родне равноправности уз уважавање биолошких предиспозиција.

2.3.Давање предности припадницима мање заступљеног пола, приликом избора или попуњавања места у органима Синдиката

2.3.1.Активности:

- На састанцима органа Синдиката да се подсећати на једнакост полова и културе засновану на једнакости без било које облика дискриминације.

2.3.2.Извршиоци:

- Чланови Синдиката
- Чланови органа Синдиката;
- Органи виших нивоа организације Синдиката и тимности.

2.3.3.Период реализације:

- Од 01.01.2022. до 01.01.2026. године

2.3.4.Очекивани резултати:

- Континуирано побољшање родне равноправности кроз састав органа Синдиката;
- Унапређење културе међусобног уважавања;
- Унапређење свести о неизменности једнакости полова и у синдикалном раду као и у свим сферама друштва;
- Обезбеђивање активног учешћа представника мање заступљеног пола у саставу и раду органа Синдиката.

ЗАВРШНА ПРЕДБЕДЊА

План деловања са посебним акццијама за унапређење родне равноправности објављују на САЈТУ СИНДИКАТА у складу са Законом о јавном објављивању података, у складу са Законом о прозрачности, у складу са чланом 15.

План деловања са посебним акццијама за унапређење родне равноправности, доноси се сваке четири године, у складу са Законом.

у Жетевиј

Дана 30.02.2021

ЗА СИНДИКАТ  
ПРЕДСЕДНИК/ЦА

*Милорад Јовановић*