

*Ре. држ.*  
*RASINSKI JERAC.*

На основу члана 48. став 2. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон), Одбор Синдикалне организације Расина Крушевача, са седиштем МБ:17784749, ПИБ: 106657831 (у даљем тексту: Синдикат) доноси:

## ПЛАН ДЕЛОВАЊА СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА ПЕРИОД 01.01.2022. ДО 01.01.2026. ГОДИНЕ

### 1. УВОД

#### Члан 1.

Планом деловања (у даљем тексту: План), у складу са Законом, дефинишу се и основни појмови родне равноправности, посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, као и обавезе Синдиката у овом пољу деловања, у складу са Планом мера и процедура у циљу активне политike једнаких могућности оба пола у свим областима синдикалног рада.

### 2. ОСНОВНИ ПОЈМОВИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

#### Члан 2.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, па и код синдикалног организовања и деловања, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика, као и синдикалне политike и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, уставним одредбама и одредбама ратификованих међународних конвенција и препорука као извора права.

#### Члан 3.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима близка лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача; здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица,

ЗА 01.01.2022.

Члан 13.

**1.Подаци о Синдикату и функцијама и члановима органа**

**1.1.Подаци о Синдикату**

Назив:С3ЗС3Србије Синдикална организација Опшпте болнице Крушевач

Седиште: Крушевач

ПИБ:102335920

Матични број:17878131

**1.2.Укупан број чланова органа Синдиката, разврстан по полној структури**

Укупан број чланова Одбора Синдиката и Надзорног одбора Синдиката:

Број жена: 10 проценат учешћа 55,6 %

Број мушкараца: 8 проценат учешћа 44,4 %

**1.3.Органи Синдиката, према полној структури**

Број жена: 10 проценат учешћа 55,6 %

Број мушкараца: 8 проценат учешћа 44,4 %

**1.3.1.Одбор Синдиката, укупан број чланова:**

Број жена: 8 проценат учешћа 53,3 %

Број мушкараца: 7 проценат учешћа 46,7 %

**1.3.2.Надзорни одбор Синдиката, укупан број чланова:**

Број жена: 2 проценат учешћа 76,7%

Број мушкараца: 1 проценат учешћа 33,3%

**1.4.Укупан број жена на породиљском одсуству, као и враћених на функцију током 2021.године**

Број жена на породиљском одсуству:

Враћање на функцију по окончању породиљског одсуства:

Престала функција у току или после породиљског одсуства:

**1.5.Број чланова органа Синдиката упућених на стручно усавршавање, едукацију и друге врсте обука током 2021.године, према полној структури**

**1.5.1.Укупан број чланова органа Синдиката упућених на стручно усавршавање, едукацију и друге врсте обука током 2021.године, према полној структури:**

Број жена: / проценат учешћа %

Број мушкараца: / проценат учешћа %

**2.Мере и процедуре за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у органима Синдиката**

- Развијање свести о родној равноправности и залагање за стално побољшање равномерне заступљености полова у органима Синдиката;
- Учењем и знањем постићи виши ниво разумевања потребе родне равноправности уз уважавање биолошких предиспозиција.

2.3.Давање предности припадницима мање заступљеног пола, приликом избора или попуњавања места у органима Синдиката

2.3.1.Активности:

- На састанцима органа Синдиката промовисати једнакост полова и културу засновану на једнакости без било каквог облика дискриминације.

2.3.2.Извршиоци:

- Чланови Синдиката
- Чланови органа Синдиката;
- Органи виших нивоа организованости Синдиката у делатности.

2.3.3.Период реализације:

- Од 01.01.2022. до 01.01.2026. године

2.3.4.Очекивани резултати:

- Континуирано побољшање родне равноправности кроз састав органа Синдиката;
- Унапређење културе међусобног поштовања;
- Унапређење свести о непостојању разлика између полова и у синдикалном раду као и у свим сферама друштвеног живота.
- Обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду органа Синдиката.

### ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 14.

План деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности објављују на Сајту Синдиката у року од пет дана од дана доношења, у складу са Законом.

Члан 15.

План деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности, доноси се сваке четири године, у складу са Законом.

у Краљеву

дана 30.12.2021.

