На основу члана 48. став 2. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021 - даље: Закон), Одбор Синдикалне организације Завод за јавно здравље Крушевац ul. Vojvode Putnika br. 2 Kruševac ,са седиштем МБ: 17878514, ПИБ: 102450856 (у даљем тексту: Синдикат) доноси:

ПЛАН ДЕЛОВАЊА СА ПОСЕБНИМ МЕРАМА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗА ПЕРИОД 01.01.2022. ДО 01.01.2026. ГОДИНЕ

1.УВОД

Члан 1.

Планом деловања (у даљем тексту: План), у складу са Законом, дефинишу се и основни појмови родне равноправности, посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности, као и обавезе Синдиката у овом пољу деловања, у складу са Планом мера и процедура у циљу активне политике једнаких могућности оба пола у свим областима синдикалног рада.

2. ОСНОВНИ ПОЈМОВИ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Члан 2.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, па и код синдикалног организовања и деловања, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика, као и синдикалне политике и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, уставним одредбама и одредбама ратификованих међународних конвенција и препорука као извора права.

Члан 3.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства), на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области; области запошљавања, занимања и рада, самозапошљавања, заштите потрошача; здравственом осигурању и заштити; социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима; области безбедности; екологији; области културе; спорту и рекреацији; као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем,

Синдикат ће у складу са Законом на сваке четири године доносити План деловања који садржи посебне мере за подстицање и унапређивање родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у својим органима и обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду тих органа.

ПЛАН МЕРА
ЗА 01.01.2022.

Члан 13.

1.Подаци о Синдикату и функцијама и члановима органа

1.1.Подаци о Синдикату

Назив: Sindikalna organizacija Savez za javno zdravlje Kruševac
Седиште: Vojvode Putnika br. 2 37000 Kruševac
ПИБ: 102450856
Матични број: 17878514

1.2.Укупан број чланова органа Синдиката, разврстан по полној структури

Укупан број чланова Одбора Синдиката и Надзорног одбора Синдиката:
Број жена: 5 проценат учешћа % 71,4
Број мушкараца: 2 проценат учешћа % 28,6

1.3.Органи Синдиката, према полној структури
Број жена: 5 проценат учешћа % 71,4
Број мушкараца: 2 проценат учешћа % 28,6

1.3.1.Одбор Синдиката, укупан број чланова:
Број жена: 4 проценат учешћа % 80
Број мушкараца: 1 проценат учешћа % 20

1.3.2.Надзорни одбор Синдиката, укупан број чланова:
Број жена: 1 проценат учешћа % 50
Број мушкараца: 1 проценат учешћа % 50

1.4.Укупан број жена на породиљском одсуству, као и враћених на функцију током 2021.године

Број жена на породиљском одсуству: 0
Враћање на функцију по окончању породиљског одсуства: 0
Престала функција у току или после породиљског одсуства: 0

1.5.Број чланова органа Синдиката упућених на стручно усавршавање, едукацију и друге врсте обука током 2021.године, према полној структури

1.5.1.Укупан број чланова органа Синдиката упућених на стручно усавршавање, едукацију и друге врсте обука током 2021.године, према полној структури:

2.2.3.Период реализације:

- Од 01.01.2022. до 01.01.2026. године

2.2.4.Очекивани резултати:

- Развијање свести о родној равноправности и залагање за стално побољшање равномерне заступљености полова у органима Синдиката;
- Учењем и знањем постићи виши ниво разумевања потребе родне равноправности уз уважавање биолошких предиспозиција.

2.3.Давање предности припадницима мање заступљеног пола, приликом избора или попуњавања места у органима Синдиката

2.3.1.Активности:

- На састанцима органа Синдиката промовисати једнакост полова и културу засновану на једнакости без било каквог облика дискриминације.

2.3.2.Извршиоци:

- Чланови Синдиката
- Чланови органа Синдиката;
- Органи виших нивоа организованости Синдиката у делатности.

2.3.3.Период реализације:

- Од 01.01.2022. до 01.01.2026. године

2.3.4.Очекивани резултати:

- Континуирано побољшање родне равноправности кроз састав органа Синдиката;
- Унапређење културе међусобног поштовања;
- Унапрепређење свести о непостојању разлика између полова и у синдикалном раду као и у свим сферама друштвеног живота.
- Обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду органа Синдиката.

ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 14.

План деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности објављују на СТАТУТА СИНДИКАТА Синдиката у року од пет дана од дана доношења, у складу са Законом.

Члан 15.

План деловања са посебним мерама за унапређење родне равноправности, доноси се сваке четири године, у складу са Законом.

У Крушевцу

Дана 30.12.2021

ЗА СИНДИКАТ
ПРЕДСЕДНИК/ЦА

Марковић Босиљка