



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Број: 110-00-00175/2022-05

Датум: 15. март 2023. године

Београд

ДОМ ЗДРАВЉЕ „СВЕТИ ЂОРЂЕ“ ТОПОЛА

Булевар Вожда Карађорђа бр. 67
34310 Топола

Поштовани,

Дописом број 01-335 од дана 27. јула 2022. године, доставили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење члана 105. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, број 96/19, 58/20, 135/22- др. пропис, у даљем тексту: ПКУ). С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а (у даљем тексту: Комисија), одржаној 01. децембра 2022. године, те да је о наведеном Комисија заузела следећи став:

Пре свега, под радним односом, у складу са чланом 30. Закона о раду, подразумева се уговорни однос који се заснива закључивањем уговора о раду између запосленог и послодавца. Запослени, у смислу овог закона, је физичко лице које је у радном односу код послодавца, а послодавац је домаће, односно страно правно или физичко лице које запошљава односно радно ангажује, једно или више лица (члан 5. Закона о раду).

Сходно свему наведеном, запослени има право на исплату јубиларне награде за 30 година проведених у радном односу, уколико су за то испуњени услови.

С поштовањем,

ПОМОЋНИК МИНИСТРА

Слађана Ђукић