



Република Србија

**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**

Број: 110-00-02242/2022-05

Датум: 15. март 2023. године

Београд

**СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ „БАЊА КОВИЉАЧА“**

Email: drjokic@banjakoviljaca.rs

Поштовани,

Дописом од дана 06. јула 2022. године, електронским путем доставили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење члана 105. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, број 96/19, 58/20, 135/22- др. пропис, у даљем тексту: ПКУ). С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а (у даљем тексту: Комисија), одржаној 01. децембра 2022. године, те да је о наведеном Комисија заузела следећи став:

Комисија је заузела став да су, у складу са чланом 105. став 6. ПКУ-а, при остваривању права на јубиларну награду, релевантне све године које је запослени остварио у радном односу, а у складу са ставом 7. истог члана, а исплата доспева у року од 30 дана од дана када је запослени стекао право на јубиларну награду.

Јубиларна награда се, сходно члану 105. став 6. и 7. ПКУ-а, исплаћује запосленима у бруто износу. Под платом, односно зарадом у смислу овог члана подразумева се она плата, односно зарада која у себи садржи припадајуће порезе и доприносе.

Такође, чланом 105. став 1. ПКУ-а, прописано је да је послодавац дужан запосленом да исплати отпремнину при доласку у пензију у висини три просечне плате (бруто, са припадајућим порезима и доприносима) запосленог у последњих 12 месеци, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније.

С поштовањем,

ПОМОЋНИК МИНИСТРА

Слађана Ђукић