

**Одржан састанак са
министарком здравља**

ДРАГИМ КОЛЕГИНИЦАМА СРЕЋАН 8.МАРТ ЖЕЛИ Републички одбор Синдиката

У овом броју:

СТР. 2

Одржан састанак са министарком проф.др Грујичић

СТР. 3

Министру Селаковићу упућена ургенција

ОД СТР. 3

Активности Синдиката

СТР. 6

Равноправност жена – др Радмила Обреновић

СТР. 7

Животни стандард – потпредседник СССС Душко Вуковић



УПУЋЕН ЗАХТЕВ МИНИСТАРКИ ЗА ХИТНО ОДРЖАВАЊЕ САСТАНКА

Председник нашег синдиката др Зоран Савић упутио је министарки здравља проф. др Даници Грујичић захтев за одржавање састанка на којем би се разговарало о бројним проблемима запослених у здравству и социјалној заштити. У допису, упућеном 26. децембра 2022. године, указано је да ће процентуално повећање плата запослених бити мање од процента раста инфлације у текућој години, чиме ће се погоршати материјални положај запослених. Због тога је неопходна измена основице за обрачун и исплату плата у првом кварталу 2023. године, као и измена Уредбе о коефицијентима..., која је на снази више од две деценије. Председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије је указао и на проблеме специјализације, услове рада запослених, као и проблеме у финансирању плата и других припадности из радног односа запослених у институтима и заводима за јавно здравље, апотекарским установама, РХ центрима и Установи заједничких послова института у Сремској Каменици.



Министарка здравља проф. др Даница Грујичић

Министарка је уважила овај захтев и одржала састанак са представницима Синдиката дана 27. јануара 2023. године.

ОДРЖАН САСТАНАК СА МИНИСТАРКОМ ЗДРАВЉА

На захтев Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, у просторијама Министарства здравља, одржан је састанак представника Синдиката с министарком проф. др Даницом Грујичић и њеним сарадницима.

На састанку, одржаном 27. јануара 2023. године, разговарано је о повећању плата запосленима, измени Уредбе о коефицијентима, измени Правилника о ближим условима за обављање здравствене делатности, побољшању услова рада и смањењу радног оптерећења запослених, пријему недостајућег броја извршилаца, колективним уговорима код послодаваца и другим отвореним питањима. Наши представници су указали и на радноправни и материјални положај здравствених сарадника и немедицинских радника, нарочито на неадекватне плате административних радника, техничке службе, возача, а посебно возача у службама за хитну медицинску помоћ. Указано је и на проблеме специјализације, запослених у институтима и заводима за јавно здравље и апотекарским установама, запослених чије се установе налазе у блокади и запослених у Установи заједничких послова института у Сремској Каменици.



Министарка здравља др Даница Грујичић и помоћник министра Слађана Ђукић са представницима Синдиката

Министарка је изнела чврста уверавања да ће бити обезбеђена средства за исплату плата и других припадности из радног односа запосленима у институтима и заводима за јавно здравље и подржала инсистирање Синдиката на очувању апотекарских установа у јавном сектору, самим тим и јавног здравља. Договорен је и пријем у радни однос најбољих дипломаца и наставак запошљавања на неодређено време оних који су радили за време епидемије заразне болести Ковид-19. Представници Синдиката су изразили задовољство поводом исказаних

ставова министарке здравља о актуелним питањима.

На седници Републичког одбора Синдиката, одржаној 09.02.2023. године, донета је Одлука да се од надлежних захтева хитна измена Уредбе о коефицијентима, утврђивање јединствене основице за обрачун и исплату плата, уз измене коефицијената, како би се исправила неправда према делу запослених и обезбедило повећање плате за све профиле запослених. Разговори поводом измене Уредбе о коефицијентима се настављају у наредном периоду.

МИНИСТРУ ЗА РАД УПУЋЕНА УРГЕНЦИЈА ЗА ОТПОЧИЊАЊЕ ПРЕГОВОРА

На састанку Пододбора за социјалну заштиту, одржаном 26. јануара 2023. године, договорено је да се министру за рад, запошљавање, борачка и социјална питања упути ургенција за отпочињање преговора за закључивање новог Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији.

Подсећамо да су репрезентативни синдикати за делатност социјалне заштите у Републици Србији, још 6. децембра 2022. године, упутили ресорном министарству иницијативу за отпочињање преговора за закључивање овог уговора, али до данас одговор нисмо добили.

Репрезентативни синдикати су министру и његовим сарадницима, упутили усаглашен текст предлога новог ПКУ за делатност социјалне заштите. Очекујемо хитан одговор представника ресорног министарства и Владе Републике Србије.



Министар рада Никола Селаковић

НОВЕ ОСНОВИЦЕ ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ ПЛАТА

Влада Републике Србије је донела Закључак, број: 121-11120/2022, од 29. децембра 2022. године, којим се утврђују нове основнице за обрачун и исплату плата запослених у установама здравствене и социјалне заштите, почев од плате за јануар 2023. године.

Основнице за обрачун и исплату плате запослених у здравству, увећане за 12,5 процената, износе:

- за лекаре 4.783,92 динара,
- за медицинске сестре/техничаре 5.092,30 динара,
- за немедицинско особље 4.568,83 динара,
- за здравствене сараднике са стеченим седмим нивоом квалификација 4.696,94 динара,
- за здравствене сараднике са стеченим од трећег до шестог нивоа квалификација 4.782,34 динара.

У социјалној заштити основнице износе:

- за лекаре 4.740,44 динара,
- за медицинске сестре/техничаре 4.955,92 динара,
- за немедицинско особље 4.270,30 динара,
- за неговатељице 4.697,34 динара.

АПЕЛ НАДЛЕЖНИМА ЗА РЕШЕЊЕ ПРОБЛЕМА ИНСТИТУТА У СРЕМСКОЈ КАМЕНИЦИ

Заједничким снагама и напорима надлежних државних органа и синдиката може се коначно решити статус Установе заједничких послова института у Сремској Каменици и пронаћи најбоље решење за запослене у тој установи.

Зато вас молимо да закажете хитан састанак како би пронашли решење овог вишедеценијског проблема, наводи се у допису који су, 10. јануара, министарки здравља и покрајинском секретару за здравство заједнички упутили председници синдикалне

организације те установе, као и покрајинског и републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Иницијатива која је упућена Министарству здравља је резултат усаглашених потреба и ставова свих релевантних фактора, оснивача Синдиката – представника запослених и Покрајинског секретаријата, и садржи предлоге могућих решења статуса запослених у овој установи, као и детаљну анализу кадровских ресурса, организациону шему и остварене

резултате.

Разговори који су до сада обављени у Покрајинском секретаријату, Министарству здравља и РФЗО уливају поверење и наду да сте спремни да се максимално ангажујете око Установе заједничких послова института у Сремској Каменици, сагледавајући све законске и финансијске могућности, нарочито стрепњу и страх запослених у овој установи да ће остати без посла, наводи се у допису који су потписали Жељко Вукмировић, др Дуња Циврић и др Зоран Савић.

ОДРЖАНА 15. СЕДНИЦА РЕПУБЛИЧКОГ ОДБОРА СИНДИКАТА

У Београду, дана 22. децембра 2022. године, одржана је 15. седница Републичког одбора Синдиката.

Председник Синдиката, др Зоран Савић је узео уводну реч и известио о најважнијим активностима Синдиката у протеклом периоду.

Влада Републике Србије је 18. новембра 2022. године поднела Народној скупштини Републике Србије, Предлог закона о буџету Републике Србије за 2023. годину, којим је у члану 9. прописано да ће се у 2023. години запосленима код корисника буџетских средстава, односно корисника средстава организација за обавезно социјално осигурање плате повећати за 12,5%. Закон је усвојен 9. децембра 2022. године, а повећање плата вршиће се почев од плате за јануар 2023. године.

24. новембра 2022. године одржана је седница Пододбора за социјалну заштиту. В. Пауновић је известила да су представници репрезентативних синдиката у делатности социјалне заштите усагласили предлог измена и допуна ПКУ који ће бити презентован преговарачком тиму Владе. У социјалној заштити је евидентан недостатак броја извршилаца и уз мале плате, овај проблем је све теже решити. Поднета је и иницијатива за отпочињање преговора за закључивање новог ПКУ.

За 23. децембар заказана је седница Комисије за праћење примене и давање мишљења ПКУ за социјалну заштиту. 5. децембра 2022. године је потписан Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе. Уговор се продужава до 9. јануара 2024. године.

З.Савић је истакао да су потписници овог споразума испред Владе Републике Србије, министарка здравља проф. др Даница Грујичић и овлашћени представници репрезентативних синдиката у области здравства на нивоу Републике Србије и то: у име Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије председник др Зоран Савић, а у име Гранског синдиката здравства и социјалне заштите „Независност” председник Зоран Илић.

6. децембра 2022. године, поднета је иницијатива за отпочињање преговора за закључење новог Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у РС.

Истог дана је одржан састанак у просторијама СССС са председником СССС Љ. Орбовићем. Разговарано је о наступу синдикалних представника поводом састанка са премијерком.

У згради Владе Републике Србије 6. децембра 2022. године одржан је састанак, коме су присуствовали премијерка Ана Брнабић, министар финансија Синеиша Мали, министар за рад Никола Селаковић са својим сарадницима и представници синдиката.

На састанку је разговарано о актуелним темама, првенствено о повећању плата, Уредби о коефицијентима..., о немогућности синдикалног деловања у реалном сектору и др.

Председник З. Савић је на састанку истакао да је повећање плата знатно, али недовољно због инфлације која ће прећи 15% у овој години. Председник је захтевао и измену Уредбе о коефицијентима и подсетио на раније дато обећање председника А. Вучића да ће се решити проблеми института и завода за јавно здравље.

Премијерка је дала обећање да ће радити на повећању плата запослених у здравству и просвети.

6. децембра 2022. године у „Службеном гласнику РС”, број 135/2022 објављен Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

6. децембра 2022. године Министарство здравља је упутило РФЗО обавештење да ће и даље бити омогућено запошљавање на одређено време без сагласности надлежне комисије до 31. марта 2023. године. Копија дописа је прослеђена члановима РОС.

Одржан је и састанак Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ за делатност здравства 01.12.2022. године.

3. Савић је још једном истакао да запослени који су упућени на специјализацију имају право на накнаду путних трошкова и подсетио на раније дато мишљење надлежне комисије.

Након тога су представници округа – града известили о најважнијим активностима са територије коју представљају.

Затим је отворена дискусија о актуелним питањима.

Констатовани су проблеми запослених специјализаната, запослених на одређено време, повећање плата које је мање од процента инфлације, као и мањак кадра у појединим окрузима, исплата Ковид додатка итд.

Истакнуто је да постоји огромно незадовољство запослених административних радника.

Након одржане расправе, РОС је једногласно донео Одлуку да се министарки здравља упути допис за одржавање састанка на коме би били изнесени сви наведени проблеми запослених, да се Министарству финансија упути допис за измене Уредбе о коефицијентима, а почетком наредне године, Влади РС захтев за корекцију повећања плате, односно да захтевамо процентуално повећање плате које ће бити веће од процента раста инфлације.

РОС је једногласно донео Одлуку да се евиденција чланства ажурира са подацима закључно са 31.12.2022. године, а да се електронска евиденција са нивоа округа достави Стручној служби Синдиката до краја фебруара 2023. године.

Одржана седница Комисије за праћење примене ПКУ за социјалну заштиту

У Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је, 23. децембра 2022. године, одржан састанак Комисије за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији.

Састанку су присуствовали представници ресорног министарства, Министарства финансија и представници репрезентативних синдиката у делатности социјалне заштите у Републици Србији. Разматрана су питања из надлежности Комисије, која су, након усаглаша-

вања ставова, достављена подносиоцима захтева.

За председника ове комисије, поново је изабран Михаило Говедарица, секретар Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

СПЕЦИЈАЛИЗАНТИ ИМАЈУ ПРАВА НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА

Запослени доктори медицине, који су на специјализацији, имају сва права прописана Посебним колективним уговором (ПКУ) под истим условима као и сви запослени, па тако и право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада.

Надлежна Комисија за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ за здравствене установе, чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, дала је више мишљења у којима је јасно наведено ово право.

Ово саопштење дајемо због чланства, запослених специјализаната, који су се у великом броју интересовали за исплату путних трошкова током трајања специјализације. (У прилогу мишљење комисије број 011-00-00161/2019-05, од 28. новембра 2019. године)



РАВНОПРАВНОСТ ЖЕНА КАО ПРИОРИТЕТНИ ЦИЉ

Обележавање 8. марта, Међународног дана жена треба да нас подсети на вредност овог датума. Жене су се почетком 20. века бориле за основна људска права за право гласа за економску, политичку и социјалну равноправност жена и мушкараца.

Европски синдикати јавних служби чија је чланица и Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије заједно са другим синдикатима у оквиру Европске конфедерације синдиката су главни носиоци борбе за постизање ових циљева не само зато што жене чине преко 50 процената европског становништва већ и зато што их је скоро толико учлањено у синдикате, а у нашем синдикату жене чине огромну већину са преко 80% чланица. Синдикати раде на промоцији женских права и једнакости између жена и мушкараца како на тржишту рада тако и у друштву уопште посебно имајући у виду нове облике рада.

Од почетка организоване борбе жена за своја права облици рада и врсте послова су се значајно изменили доносећи нове изазове, неједнакости и опасности. Приоритети Европске конфедерације синдиката су наведени у Бечком акционом програму (2019–2023) и укључују обезбеђивање да дигитализација и нови облици рада буду родно осетљиви и да не доводе у неповољнији положај раднице. Такође је неопходно постизање једнаких плата и економске независности жена а нарочито је значајна пуна имплементација директиве о равнотежи између посла и приватног живота како за саме жене раднице тако и за друштво у целини.

Нарочит акценат је стављен на окончање родно заснованог насиља и узнемиравања пре свега на послу али и уопште посебно имајући у виду нове облике рада и сајбер насиље.

Оснаживање угрожених жена, укључујући старије жене, жене мигрантице и жене избеглице као и оне са инвалидитетом мора буду посебно у фокусу Синдиката. Изузетно је важно увођење родне равноправности у све области друштва и политика. Пандемија Ковид-19 имала је непропорционалан утицај на жене и погоршала постојеће неједнакости излажући жене већем ризику од оболевању и стављајући им на плећа много више обавеза. Посебно су тај терет осетиле наше чланице у здравству и социјалној заштити. Зато је врло важно да сви програми опоравка исправе ове неправде и дају висок приоритет побољшању женских права и радних услова.

Синдикати се такође залажу за једнакост у доношењу одлука и напредак у вези са директивом која се бави родним неравнотежама у одборима и телима компанија а посебно о довољној заступљености жена на местима доношења одлука. Наравно врло је важно да и у органима синдиката жене буду сразмерно бројности представљене и укључене у доношење одлука.



др Радмила Обреновић

Окосница овогодишњег Међународног дана жена (8. март 2023) је право на безбедно путовање на посао и са посла и одговорност послодаваца да обезбеде безбедно радно окружење које укључује путовање са посла и на посао јер је насиље и узнемиравање у јавном превозу појава која посебно погађа жене. У складу са Конвенцијом 190 МОП-а, захтева се да послодавци на одговарајући начин решавају путовања до посла као део политике за спречавање и борбу против насиља и узнемиравања на радном месту. Поред значаја борбе за безбедан долазак и повратак са посла за нас је нарочито важно безбедно и здраво радно место и окружење посебно због учестале појаве напада на запослене у здравству а чему су изложене најчешће жене. Људи иду на посао да би зарадили за живот – да би обезбедили себе, своју породицу и своје најмилије а дешава се појединцима да буду нападнути и узнемирени на радном месту. Овакве појаве су недопустиве и неопходно је предузети све мере да би се оне у потпуности искорениле.

Посебно је важно да се при обележавању 8. март осврнемо и на професионална обољења и оштећења

здравља жена. У Европи су професионалне болести у порасту. Око 100.000 радника сваке године умре од професионалног рака због изложености опасним супстанцама. Често дуго радно време и психички притисак на послу изазивају срчане болести, мождани удар, депресију и самоубиство. Лоше држање, покрети који се понављају и подизање тешког терета узрокују болове у леђима и друге „мишићно-скелетне” поремећаје и последично депресију и неспособност за рад. Ово су ризици којима су жене које раде у сектору здравства и социјалне заштите посебно изложене. Физичко и ментално здравље радника а посебно жена треба да буде

полазна тачка приликом организовања рада и пројектовања радног места.

Циљ синдиката је да изнова подсећа на значај 8. марта и његову актуелност. Жене на тржишту рада још увек нису оствариле једнакости у зарадама као ни социјалну и политичку једнакости. Пут остварења ових циљева је дуг, нераван и тежак и њим мора да корачају заједно уз међусобно уважавање и подршку радници и раднице!

Прим. Радмила Обреновић,
председница ГОС Синдиката запослених у здравству
и социјалној заштити Београда

МИНУС И ДАЉЕ ДА ЛИ НАМ ЈЕ ЖИВОТНИ СТАНДАРД БОЉИ

Запосленом који прима просечну зараду недостаје 14.000 динара месечно да би покрио просечну потрошачку корпу.

У овом тексту, осим ових уводних речи, нећемо користити изразе еуро и проценат који у јавном дискурсу веома често рабе, пре свега политичари, како би нагласили побољшање животног стандарда у последњој деценији, искључиво потенцирајући раст зарада од краја 2012. године до сада. Како је динар званична валута наше земље то ћемо у њему исказивати све показатеље – колике су нам зараде, а колики су животни трошкови.

Такође, користићемо искључиво податке Републичког завода за статистику и Министарства трговине који прате и објављују износе зарада, просечне и минималне потрошачке корпе, а који су објављени до тренутка док пишемо овај текст.

Несумњиво је да је просечна зарада запослених у Србији од новембра 2012. године, када је износила 42.395,00 динара порасла за 35.928,00 динара, јер је у новембру 2022. године тај просек износио 78.326,00 динара.

Истовремено, расла је и просечна потрошачка корпа – у новембру 2012. године било је поребно да за њу издвојите 63.907,00 динара, а у новембру прошле она је износила 92.528,00 динара, што ће рећи порасла је за 28.620,00 динара.

Ови чињенице су очигледне и њих можемо из различитих углова сагледавати – један је свакако да су зараде порасле више него што је растао износ потрошачке корпе, и то је неспорна констатација.

С друге стране, да ли нам је тиме и значајно порастао животни стандард када нам плате, што се да приметити, и даље поприлично каскају за трошковима живота. У 2012. г. недостајала је 21.500,00 динара да домаћи-



Душко Вуковић потпредседник СССС

мо до корпе, а 2022. г. „само” 14.200,00 динара. За 10 година минус смо смањили за 7.300,00 динара.

Чињеница да нам и после 10 година у просеку недостаје 14.000,00 динара да добацимо на месечном нивоу до просечне потрошачке корпе, или 168.000,00 динара на годишњем нивоу је свакако податак које све, свакако и нас у синдикату забрињава и који аргументовано сведочи да раст зарада није синоним за побољшање стандарда просечног запосленог у Србији, односно да само по том критеријуму не можемо тврдити да живимо боље. Статистички гледано, осам година је било неопходно да прође да би се износ просечне зараде запосленог у Србији изједначио са износом потрошачке корпе из новембра 2012. г. – тек у јануару 2021. г. просечна зарада је добацила до 63.000 динара. Да ли треба да коментаришемо у каквој су ситуацији запослени који примају минималну зараду и све оне који примају од минималне до медијалне зараде – а то је преко милион и 200 хиљада запослених. Разлике између њихових примања и реалних трошкова су далеко веће и упитно је да ли те категорије запослених осећају да им се стандард побољшава.

На чему штедети, чега се одрећи како би ове деценијске минусе између примања и животних трошкова донекле ублажили, свакако је свакодневна недоумица у многим породицама широм Србије. Да ли је за трочлану породицу у Србији довољно – колико нам је Министарство трговине у својој просечној потрошачкој корпи за новембар 2022. г. израчунало – 37.200,00 динара за храну, односно 1.200,00 дневно.

Данас од хране за 1.200 динара можете купити – килограм јунећег меса, килограм кајмака, толико исто качкаваља, као и килограм меда, и килограм ораха.

За многе су ове намирнице и ова количина далеки сан, јер нам творци корпе „дозвољавају” да породично месечно можемо купити 700 грама јунетине, по 300 грама кајмака, качкаваља и ораха, а меда „довољно” је кажу 200 грама.

Сав минимализам, па можемо рећи и апсурдност око садржаја и износа потрошачке корпе, коју представља Министарство трговине а коју не може да достигне просечна зарада, покажемо још на неколико примера.

Први је да је по рачуници Министарства трговине у новембру 2022. године било потребно мање пара за одећу и обућу трочланој породици – 3.219,00 динара у односу на трошкове у новембру 2012. године, када су ти издаци били 3.320,00 динара! Где год да се одевамо и купујемо патике, ципеле и чизме не можемо да приметимо да су цене ниже него пре 10 година.

Други пример, упоређујући са новембром 2012. г. мало је чудно да су издаци за образовање у новембру прошле порасли за 60 динара месечно, па сада уместо 446 динара за троје у породици можемо да потрошимо 504 динара како би се адекватно образовали.

И тако редом, има још доста примера при анализи просечне потрошачке корпе који указују на проблематичност њеног садржаја и тешкоће са којима се већина запослених у Србији сусреће како би ускладила своја примања са реалним трошковима. Оно што се од синдиката очекује је да истраје на захтевима које је још прошле године иницирао и да се са представницима извршне власти и послодавцима изнађе реалан договор око неопходног повећања свих зарада у свим секторима како би се терет инфлације ублажио.

Душко Вуковић, потпредседник СССС

ОДРЖАН САСТАНАК СА ПРЕДСТАВНИЦИМА ВОЗАЧА ХИТНИХ СЛУЖБИ

У просторијама Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, дана 13. фебруара 2023. године, одржан је састанак представника Синдиката са представницима возача хитних служби.

Разговарано је о материјалном положају свих возача у делатности здравства, са посебним освртом на возаче у ХМП.

Констатована је неопходност измене Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, уз утврђивање нових коефицијената и јединствене основице за обрачун и исплату плата.

У вези са тим, представници Синдиката настављају разговоре са представницима Министарства здравља. Представници возача су указали и да им у појединим установама послодавци у уговорима о раду, у опису послова наводе и да током интервенције екипе помажу лекарској екипи при пружању хитне медицинске помоћи у поступцима оживљавања, што је у супротности са законом.

Синдикат ће о свему наведеном извести надлежне.

Настављамо активности на побољшању материјалног положаја запослених свих профила.



ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ГРАДСКОГ ЗАВОДА ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ БЕОГРАД

Градски завод за јавно здравље Београд је јавно здравствена, здравствено промотивна и стручно методолошка здравствена установа, основана од стране Републике Србије, за ниво града Београда, која у складу са законом обавља социјално-медицинску, хигијенско-еколошку, епидемиолошку и микробиолошку делатност. Синдикална организација Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије – Синдикална организација Градског завода за јавно здравље Београд уписана је у регистар синдиката 23.05.1991. године.

Од дана оснивања па све до данашњих дана Синдикална организација ГЗЗЈЗ посвећена је искључиво унапређењу радне средине и услова рада, повећању задовољства запослених кроз разне видове подршке; радно-правне заштите, финансијске помоћи, организације путовања, пригодних поклона поводом 8. марта и Нове године.

Свих ових година трудили смо се да остваримо коректан однос са менаџментом ради остваривања што бољих услова за запослене. Посебан и колективни уговор код послодавца се поштовао, а на сваке сусрете и семинаре наша СО је слала велики број учесника. Оснивање више синдиката у установи никада није угрозило нашу бројност и репрезентативност, па тако и данас чинимо највећу СО у установи, док новоосновани синдикати полако губе чланство.

Као неко ко је у овом Синдикату скоро од његовог оснивања и то прво као обичан члан, па административни радник, па члан Одбора, трудила сам се да за сваког члана урадим „социјалну карту“ његових потреба и укажем Одбору и председнику на који начин сваком члану можемо приступити и помоћи.

Године пандемије донеле су кризу и у



Одбор СО ГЗЗЈЗ Бгд на семинару у В. Бањи

нашој СО. Синдикални функционери који су ову организацију користили за учвршћивање својих личних позиција, покушали су да синдикат претворе у нешто лично.

Поносна сам на наше чланове који то нису допустили и који су препознали квалитет и традицију коју нуди наш Синдикат тако да се ниједном није поставило питање нашег опстанка – Синдикална организација није једна личност, није председник, то су сви њени чланови.

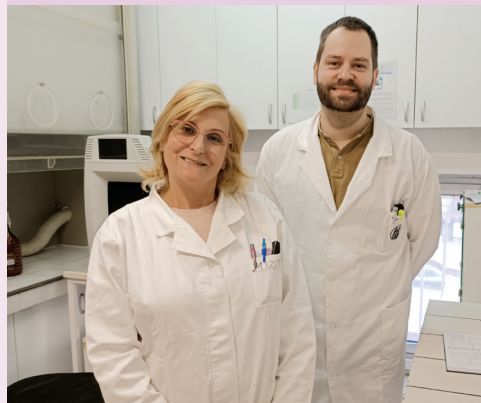
Морам да нагласим да нам је Градски и Републички Одбор пружио непроцењиву подршку и помоћ у организовању активности, стручним саветима и

организацији едукације, и на тај начин у великој мери помогао да задржимо углед и статус наше СО.

Наш највећи будући изазов, јер такав је и глобални тренд, биће да са све мањим средствима бранимо све угроженија права садашњег чланства и потреба да се стално ради на повећању броја чланова међу младима. Наш нови одбор већином и чине млади, образовани, енергични људи на које сам поносна и немам сумње у будућност Синдикалне организације Градског завода за јавно здравље Београд.

Председник СО ГЗЗЈЗ Београд
Сања Станковић

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Марија Крсмановић, лаб. техничар и члан СО и Јован Стојановић, дипл. инг. тех. – Лабораторија за хуману екологију и екотоксикологију, СО ГЗЗЈЗ Београд



Драган Црковић, доктор хем. наука – Лабораторија за хуману екологију и екотоксикологију, СО ГЗЗЈЗ Београд



Данијела Крсмановић, правно-кадровски аналитичар – Одељење за правне послове, СО ГЗЗЈЗ Београд



Наталија Преочанин-Самарцић, виши санит. техничар – Центар за контролу и превенцију болести, СО ГЗЗЈЗ Београд



Злата Јовановић, административно тех. секретар – Центар за контролу и превенцију болести, СО ГЗЗЈЗ Београд



Дара Фишић, нкв радник – Центар за микробиологију, СО ГЗЗЈЗ Београд



Милица Бабовић, Данијела Куљанин, више мед. сестре и Слободанка Будић Стамболија, здрав. сарадник – Центар за промоцију здравља, СО ГЗЗЈЗ Београд



Ивана Бишевац, дипл. економиста – Одељење за екофин. послове, СО ГЗЗЈЗ Београд



Немања Тасић, дипл. економиста – Одељење за екофин. послове, СО ГЗЗЈЗ Београд

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА

ЗАШТО САМ ПОСТАО ЧЛАН СИНДИКАТА?

Срдачан поздрав свим члановима Синдиката.

Моје име је Марио Бонић, запослен сам као возач санитетског возила при Дому здравља у Суботици. На овом радном месту сам осам година.

Први позив за учлањење у Синдикат сам добио од нашег представника у хитној помоћи. Без пуно објашњења и оклевања питање је било директно и једноставно. Да ли желиш да се учланиш у Синдикат? До тада никада нисам имао контакт ни појам о синдикату, његовом раду, погодностима, а камоли заслугама. Мене је можда било срамота да питам (ново радно место, пуно нових људи, можда то треба да знам а у ствари немам појма, остављање утисака), а представник као да је мислио да ја о томе довољно знам. С обзиром да „знам“, требало би да знам и одговор на тако једноставно питање. Нисам се тада учланио, него тек када сам проверио код поверљиве особе у фирми. На њен савет одлучио сам се учланити.

Тако је ишло без некаквих емоција и придавања значаја раду Синдиката, све до Врњачке Бање (септембар 2022). Едукација, сусрет са осталим члановима и време проведено са председником, ми је пружио прилику на питања и појашњења.

Сада после тога Синдикат видим овако:

- првенство добија колективни уговор за који је синдикат заслужан и за све бенефите у њему (непроцењиво)
- ако си сам и без искуства у раду, нешто погрешаш, имаш препреке или зачкољице које те сусрећу – Синдикат видим као неког ко ти држи страну, чува леђа (старији брат)
- довољно је двоје да постоје разлике, али овде сам приметио „држање заједно“ (битан детаљ, врлина)
- новчане накнаде за појединца као подршка за разна стања и прилике (није бачен новац у бунар, све се враћа све се плаћа)
- позајмице, одложено плаћање, све оно у теглама, Деда Мраз, поклони, супер ствари (рачунајте на нас)
- одмори, ваучери, летовања, разна збивања (мајстори имају душу)

Наравно да има ствари које сам заборавио и изоставио. Не може се све одједном рећи, а и морам прећи на следеће питање.

Како бих некоме објаснио зашто треба да будем члан Синдиката?



Прво и основно не бих да убеђујем, не желим никог да смувам. Желим да га мало едукујем и на крају да сам приступи и учлани се. Како најбоље него из сопственог примера, а то је управо како ја видим Синдикат. Одговор на претходно питање је укратко разлог и објашњење зашто неко треба да буде члан Синдиката.

Едукација у Врњачкој Бањи је била корисна за оног ко је слушао и дошао тамо због тога. Свеукупан доживљај је одличан. Присуство на Покрајинском одбору је било изненађење због озбиљности тема које су се износиле. Предавање и креативни део, такође добро урађен и добар тајминг. Упознавање преко рада у групама ми је уједно и подсетник на то, да и ја могу нешто да предложим, урадим, створим, равноправно као и сви остали. Свечану вечеру бих избацио, за то време бих пливао у базену и уживао у дарима сауне, бање, слободе. Проводити се и пити уз музику могу сваки викенд, бању не могу. Можда је дуже, омакло се, али од мене оволико за ову прилику.

Држ' се синдикалац!

Марио Бонић, СО ДЗ Суботица

ПОЛОЖАЈ ЖЕНА У ЗДРАВСТВУ И КАКО УНАПРЕДИТИ РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Знамо да нема разлика у способностима усвајања знања и стручности између жена и мушкараца. Исто тако знамо да жене у здравству улажу додатни напор у лечењу и бризи за пацијенте јер су суочене са додатним теретом усклађивања пословног и приватног живота, и као такве заслужују бољу организацију радног времена, могућности напредовања, награђивање, што би довело до унапређења положаја жена у здравству. Здравствени систем се темељи на незамењивом раду жена на свим нивоима, тачније 75% жена је запослено у здравству. Такође заступљеније су и као корисници здравствене заштите. Учествују у бризи и лечењу чланова породице у спровођењу процедура у лечењу, саветима, информисању, обради медицинске документације и сл.

Видели смо да су жене изнеле и излечење света од пандемије али и поред тога раде у лошијим условима, нису плаћене, нити награђене, потцење су или презапослене.

Када могућност избора не постоји жена прихвата лоше плаћени посао и лошије услове рада јер је то начин да обезбеди егзистенцију породици. Чак и након година искуства, продуктивности, специјализације зарађују мање од мушкараца.

Стратегија запошљавања се не бави усклађивањем пословног и породичног живота и ако је главни разлог мањег броја жена на тржишту рада брига о породици. Није дефинисана ни једна мера која би неактивност жена решила и допринела уједначенијој родној равноправности. Неравномерни положај на свим нивоима највише је изражен у делу руководећег кадра.

Мислим да би здравствени систем био снажнији када би жене имале једнаку могућност израде планова и политике у систему функционисања здравства. Унапређивањем жена на руководећа места, креирањем политике прилагођене женама са породицом утиче се на уважавање, поштовање мишљења жена као и на родну равноправност, јер је медицина женско занимање, а воде га мушкарци. Најчешће мушкарци задовољавају своје финансијске потребе, могућности напредовања или лакше радно место, а изузетан допринос жена у здравству има ограничен утицај на систем функционисања здравства. Зато сматрам да жене као најчешће запослене, а и као најзаступљеније кориснице здравствене заштите морају имати значајнију улогу у важним питањима функционисања здравственог система.

Жене у здравству суочене су са дискриминацијом од студентских дана па до одласка у пензију, углавном су занемариване када је у питању руководећа позиција. Дискриминација на радном месту и код куће је последица патријархалних ставова или стереотипних очекивања од жене у друштву и породици. Много пута су се нашле у незавидном положају у односу са својим мушким колегама, од непријатних коментара до узнемиравања.



Александра Ранков

Подршка околине се састоји у томе да треба да буду снажније на некоректне коментаре или на узнемиравање. Наше здравство темељи се на експлоатацији женског рада, а учвршћује неједнаке односе моћи између жена и мушкараца.

Мислим да је веома важно да синдикат препозна неповољан положај жене у здравству. Када се ради о неповољним условима рада, презапослености, дискриминацији, синдикална организованост и повезаност требало би да обезбеди механизам заштите жена. Солидарност има позитиван утицај на мобилност радника, ствара колективни идентитет и јача снагу у одбрани ставова.

Циљ здравствене заштите је брига и лечење корисника услуга, а неспорно је и то да се обогаћује укључивањем жена у највиши степен организовања и функционисања.

Драге Жене чланови Синдиката
СПЕЋАН ВАМ 8. МАРТ !!!

Председница Севернобанатског округа
Александра Ранков

ПОЛОЖАЈ ЖЕНА У СИНДИКАТУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије се поводом Дана жена 8. марта, осврнуо и на сам положај наших чланица Синдиката као и свих запослених. Проблем неједнакости полова присутан је од настанка цивилизације па све до данас. Жене су се кроз историју бориле за своја права борећи се против патријархата и осталих препрека за остварење својих права. Слободно се може рећи да су жене сматране мање вреднима и тиме су дискриминисане кроз историју, али и данас. Према подацима које је сакупила Међународна Организација Рада, жене не само да раде, већ раде много.

Жене раде два од свака три радна сата, зарађују само десети део од укупне зараде, производе половину хране у свету, на челу су сваког трећег домаћинства у Србији и подижу готово сву децу на свету.

На Синдикату је да искористе њихове способности, енергију и преданост синдикалном раду, јер се иначе губи огроман потенцијал. Учлањивање жена чланица у Синдикат много доприноси порасту чланства, а снага и утицај Синдиката зависе од процента запослених учлањених у Синдикат. То је толико важан фактор, да се чак понекад говори о томе да жене спасавају Синдикат. Истраживања су указала и на чињеницу да и ако су жене одиграле најважнију улогу у време епидемије вируса Ковид-19, биле су више изложене економским последицама епидемије него мушкарци. Такође је потребно да се посебна пажња обрати на позиције жена, нарочито лидерске позиције у оквиру Синдиката, као и на потребу да се правила и политике прилагоде на тај начин да једнако користе и женама и мушкарцима, подвлачећи чињеницу да је родна равноправност важно питање за наш Синдикат.

Међутим, постоје препреке у остваривању пуноправног учешћа жена



Чланице Синдиката ОБ Вршац

у синдикалном раду и требало би их хитно превазићи. Између осталог то су: недостатак разумевања како Синдикат може помоћи женама, родна питања нису заступљена у свакодневной политици Синдиката, синдикатима доминирају мушкарци, преоптерећеност чланица синдиката породичним обавезама. Зато је неопходно охрабривати и подржавати жене да буду равноправне партнерке у изградњи јаког Синдиката, борити се за једнакост на радном месту, уважавати специфичне потребе жена. Не сме се заборавити да жене чине половину човечанства и половину радника на овој планети. 8 сати рада, 8 сати слободног времена и 8 сати одмора је формула

коју су жене удружене у Синдикат, крајем 19. века, платиле људским животима. Осми март је дан који треба да нас подсети на достојанствен рад и пристојан живот припадница лепшег пола.

Чланицама нашег Синдиката, као и свим запосленим дамама у здравству и социјалној заштити Одбор јужнобанатског округа честита дан жена 8. март.

Председница Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Јужнобанатског округа,
Даниела Јовић

ИСТОК СРБИЈЕ, ПОЗИТИВНИ ПРИМЕР

Поводом 8. марта, Дана жена, воле-ла бих да вас упознам са једним позитивним примером, из домена радно правног положаја, са истока Србије. Град Бор је свима познат као рударски град.

По логици ствари би се закључило да су у граду у коме је привреда базирана на професији која се ослања на мушкарце, жене у радно-правном положају запостављене.

Ово устаљено мишљење потпуно демантује ситуација у здравству. Чланове Синдикалне организације Дома здравља Бор чине половина запослених у овој установи. Од тога петина чланства су мушкарци. Дужи низ година ову Синдикалну организацију води жена, рекла бих прилично успешно. У Борском округу функционишу шест синдикалних организација, од којих пет воде жене. У самом Бору су на челу две здравствене установе, такође жене.



Весна Живановић

Жене су данас активне у свим областима, њихов глас се чује и уважава. У својим професијама су одговорне и ангажоване, својим ставом и залагањем су у потпуности оправдале углед који имају у окружењу.

За свој рад су адекватно плаћене, а уколико се у том смислу сматрају оштећеним, храбро подижу свој глас и боре се за своја права.

Драге чланице Синдиката, честитам вам празник жена. Храбро и постојано борите се за побољшање свог радно-правног положаја. У том настојању сетите се примера са истока Србије, нека вам он буде инспирација. Упоредо са вама и ми ћемо даље тежити ка том циљу, како бисмо достигли виши ниво, надајући се да ћемо као Синдикат омогућити повољније друштвене услове за то.

Весна Живановић, председница
Синдикалне организације
Дом здравља Бор

АКЦИЈА ЕКС: БОРБА ЗА ПРАВЕДНЕ ПЛАТЕ

Криза трошкова живота је вођена вишком профита – а не зарада. Зараде нису узрок инфлације. Радници су жртве ове кризе и вредност њихових зарада опада, док цене сваког дана расту.

Неконтролисана инфлација, вођена жељом за профитом мултинационалних корпорација које контролишу енергију, воду, транспорт, храну и друга витална добра, води у сиромаштво велики број радника и њихових породица широм Европе. Док се више од половине домаћинстава бори да преживи, око 10 одсто више није у могућности да покрије ни основне трошкове.

Дејства пандемије корона вируса и рат у Украјини драматично су утицали на снабдевеност робом док корпорације настављају да профитирају. Минималне плате у већини земаља су недовољне, радници са „минималцем“ губе тло под ногама.

Од почетка пандемије појавило се 573 нових милијардера. Они сада

контролишу 13,9 одсто глобалног бруто друштвеног производа, док свакодневно више од 700.000 људи пада у сиромаштво.

Тиме је настављен деценијама дуг пад удела просперитета који би требало да иде у корист радника, док притисци на синдикалне активности, нарочито колективно преговарање, значе да радници већ губе ове битке. Праведне плате су камен темељац друштвеног уговора, уговора између радника, влада и послодаваца, који је нарушен због корпоративне похлепе. Зато је Европска конфедерација синдиката (ЕКС) позвала све националне синдикате да се придруже захтеву за повећањем плата, у складу са повећањем трошкова живота и како би радници добили свој део добити, као и мерама за унапређење колективног преговарања, као најбољег начина да се достигну праведне зараде и одржива привреда.

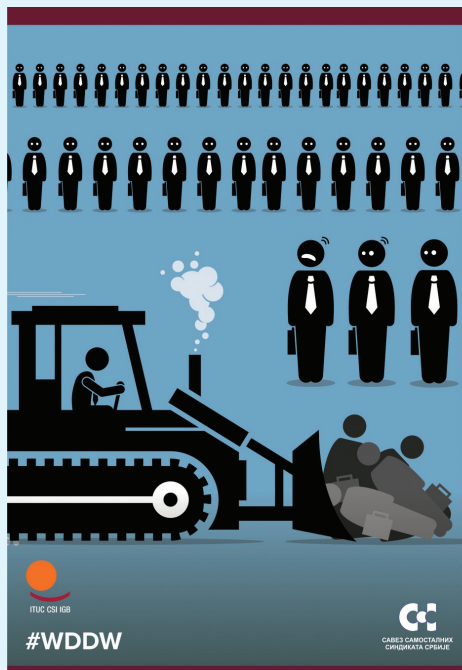
Разбијање друштвеног уговора намерним одлукама влада прети самој

демократији, док притисци на синдикат и неуспех у постизању праведних закона о раду достижу свој врхунац.

Ово стање је појачано митом који су развили неки економисти и банкарци централних банака, конзервативни политичари и медији, да је инфлација некако грешка радника и да би свако повећање прихода грађана било лоше за економију.

Радници у свим деловима света немају другог избора осим да крену у штрајк, како би премостили разлике у платама док се суочавају са растућом инфлацијом која оставља домаћинства и заједнице без икакве могућности да осигурају достојанствен живот и достојанствену будућност. Велики број њих се суочава са насилним притисцима влада које штите интересе капитала, или претњом односно реалношћу да би могли изгубити радна места.

Светски синдикални покрет је уједињен у борби за правду за плате за



Високу инфлацију покрећу моћне корпорације које контролишу енергију, транспорт и храну што тера велики број радника и њихових породица у сиромаштво.

Радницима су потребне **праведне плате!**



све раднике, формалне и неформалне, без обзира где живе и без обзира шта раде.

Додатне кризе глобалног загревања, оружаних сукоба и корпоративне похлепе које доживљавамо данас морају бити прекретница, где ће владе прихватити да морају управљати у интересу грађана и да више не смеју подлегати притисцима моћи корпоративних елита.

Свету је потребан Нови друштвени уговор, са праведним платама. Мора се решити питање глобалног недостатка 575 милиона радних места, морају се поштовати основна радничка права, једнакост мора заменити дискриминацију, социјална заштита се мора проширити на све оне који то немају и мора се изградити инклузивна светска економија, ослобођена свих остатака колонијализма.

Мир се може градити само на овим основама, а тако се могу решити и превазићи горући садашњи и будући изазови, поручују из ЕКС-а.

Едукативни семинари у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикалне организације Опште болнице Кикинда

Одбор СО Општа болница Кикинда је децембра 2022. године, донео одлуку о одржавању едукативних семинара за чланове Синдиката.

Препознали смо потребу да се члановима скрене пажња на тему асертивне комуникације, агресије, стреса, и сл.



ОБ Кикинда семинар предавач Бранка Граховац

Ангажовали смо акредитованог предавача психолога Бранку Граховац, која ће спроводити планиране едукације чланова.

До сад смо обрадили тему „Препознајмо и победимо агресивност у себи”.

Семинар је одржан у два дела, како би што већи број чланова могао слушати тему.

Присутни су радили анонимни тест на ову тему. На предавању су могли упоредити резултате теста са табелом нивоа агресивности.

Након тестирања и завршеног семинара чланови су дискутовали о агресији и препознавању појаве на радном месту као и у приватном животу.



ОБ Кикинда семинар

Циљ одбора је управо био да се скрене пажња на данас актуелне теме, а тиме утиче на чланове Синдиката, као и на унапређење стила живота чланова.

Председница СО ОБ Кикинда
Александра Ранков

ЗАЈЕДНИЧКИМ АНГАЖОВАЊЕМ ПОСЛОДАВЦА И СИНДИКАТА ИЗВРШЕН ПРИЈЕМ МЛАДИХ У РАДНИ ОДНОС У ЗЗЗР НИШ

Почетком децембра 2022. године у радни однос на неодређено време примљена је последња група запослених који су своје радно ангажовање започели за време трајања епидемије заразне болести Ковид-19.

У претходне две године захваљујући ангажовању Синдикалне организације Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Завода за здравствену заштиту радника Ниш, менаџмента Завода и Републичког одбора Синдиката сви запослени који су примљени у радни однос у јеку борбе против Ковида 19, добили су уговоре на неодређено време. На тај начин је испоштовано обећање дато од стране министарства здравља, да ће сви запослени који су радили у црвеној зони добити уговоре на неодређено време. Препознат је и награђен сав труд, рад и залагање свих младих који су се храбро упустили у борбу са невидљивим непријатељем, а неким је ово уједно било и прво радно ангажовање. Завод је запослио раднике свих структура, како медицинског, тако и немедицинског особља: доктора медицине, медицинских сестара, лабораторијских техничара, хигијеничара...

Сви ови млади људи решили су своје питање egzистенције, и сада имају своје „парче хлеба“. Коначно могу да планирају своју будућност и да заснују своју породицу, у земљи у којој су се родили, одрасли и школовали.



Чланови СО 333Р Ниш

Кадровска структура Завода је таква да је великом броју запослених у последњих неколико година престао радни однос због одласка у пензију, иностранство... Просек година запослених у Заводу је изузетно „висок“ тако да је ово запошљавање младих дошло у последњи час. Још једном се показало да је од изузетног значаја сарадња између Синдиката и менаџмента установе, готово у овако деликатним и озбиљним ситуацијама.

Велику захвалност дугујемо председнику Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зорану Савићу на пожртвовању и уложеном труду на пријему младих колегиница и колега, који су овај труд препознали и у великом броју постали чланови нашег Синдиката, на обострано задовољство. Синдикат наставља са радом и залагањем у решавању радноправног и материјалног положаја запослених.

СИНДИКАЛНО СОЛИДАРНО ОСИГУРАЊЕ 26 ГОДИНА ПРОГРАМА ССО-ССФ СКУП ОСИГУРАНИКА 20.04.2023.

Програм Синдикално Солидарног Осигурања са Синдикално Солидарним Фондом обезбеђује великој породици Осигураника, чланова овог Синдиката, осигуравајуће покриће као и коришћење наменских средстава синдикалног фонда, како за осигураника, тако и за чланове његове породице.

Током низа година Програм је унапређиван, допуњаван новим правима, усавршаван уз сугестије чланова органа Синдиката, а успешно реализован у сарадњи Председника синдикалних организација, осигуравача и заступничке куће. У сусрет новом Скупу осигураника у припреми је предлог нових, виших осигураних сума, који је потребно да усвоје чланови Скупа.

Табела тренутно важећих права и осигураних сума:

СИНДИКАЛНО СОЛИДАРНО ОСИГУРАЊЕ

**САМО ЗА ЧЛАНОВЕ СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**

ОСИГУРАЊЕ ПО НАЈПОВОЉНИЈИМ УСЛОВИМА

ОСИГУРАЊЕ ОД ПОСЛЕДИЦА НЕСРЕЋНОГ СЛУЧАЈА

Уговорена комбинација покрића и осигураних сума

– за члана Синдиката

ОСИГУРАНЕ СУМЕ У ДИНАРИМА ПО ЧЛАНУ СИНДИКАТА:					
Незгода		Смрт услед болести	Незгода		
Инвалидитет	Смрт		Трошкови лечења услед проф. обољења и незгоде	Дневна накнада за боловање услед проф. обољења и незгоде	Прелом кости
330.000,00	140.000,00	70.000,00	60.000,00	300,00	5.000,00

– за чланове породице

Покривени ризици	Осигуране суме у динарима за брачног друга и децу:	Осигуране суме у динарима за чланове заједничког домаћинства:
Смрт услед незгоде	40,000.00	15,000.00
Смрт услед болести	20,000.00	7,500.00

Сва уговорена осигуравајућа покрића важе 24 часа, без просторног и временског ограничења!

Укупна издвајања за Програм Синдикалног Солидарног осигурања износе 0,5% на нето зараде као наменски увећана чланарина.

СВИ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА КОЈИ СУ У ПРОГРАМУ ССО МОГУ КОРИСТИТИ НАМЕНСКА СРЕДСТВА ССФ ЗА:

- Превентивно рекреативне одморе (бање, море, планина) под бенефицираним условима
- Новчану награду за рођење трећег и сваког наредног детета,
- Отпремнину за одлазак у пензију.

НАЧИН ПРИСТУПАЊА ОСИГУРАЊУ

Председник Синдикалне организације потписивањем полисе омогућује сваком члану да лично приступи Програму ССО – ССФ и користи све погодности.

ИНФОРМИШИТЕ СЕ! ПИТАЈТЕ ПРЕДСЕДНИКА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ!

**ПРЕВЕНТИВНО РЕКРЕАТИВНИ ОДМОРИ
СЕЗОНА 2023.**

НОВО У ПОНУДИ!!!



Kao i svake godine u ponudi su i brojni hoteli i apartmani u Crnoj Gori, Albaniji, Grčkoj, Turskoj, Egiptu... avio, autobuski ili sopstveni prevoz.

VRNJAČKA BANJA HOTEL "FONTANA" 2023.



CENOVNIK ZA PERIOD 10.01. – 30.04.2023. i 01.10. - 25.12.2023.

Usluga POLUPANSION (doručak, večera)	Aranžman 7 noći / 8 dana 6 polupansiona+1 gratis	Cena po danu, po osobi
1 / 2 soba	33.000 dinara	5.500 dinara
1 / 1 soba	51.000 dinara	8.500 dinara
1 / 3 apartman (porodični)	39.600 dinara	6.600 dinara

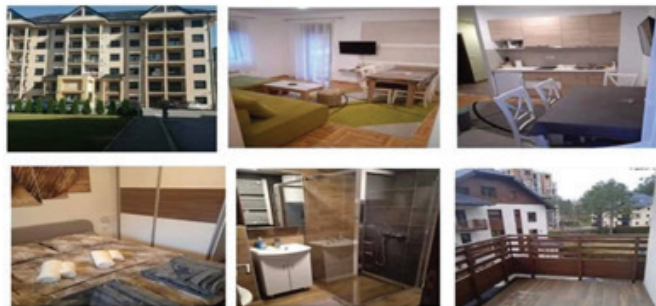
CENOVNIK ZA PERIOD 01.05.2023. – 30.09.2023.

Usluga POLUPANSION (doručak, večera)	Aranžman 7 noći / 8 dana 6 polupansiona+1 gratis	Cena po danu, po osbi
1 / 2 soba	36.000 dinara	6.000 dinara
1 / 1 soba	54.000 dinara	9.000 dinara
1 / 3 apartman (porodični)	42.600 dinara	7.100 dinara

- U cenu je uključeno korišćenje wellness&spa centra jedan ulazak dnevno.
- U cenu nisu uračunate boravišna taksa i osiguranje (170 dinara) koje se plaćaju na recepciji hotela.
- Hotelski parking se naplaćuje 500 dinara po danu. Za boravak duži od 5 noći, parking se ne naplaćuje.
- Dopлата за собу са терсом је 12 е дневно по соби.
Cene за decu:
~Jedno dete uzrasta do 7 godina **gratis** (u pratnji dve odrasle osobe)
-Drugo dete i deca uzrasta od 7- 11,9 godina plaćaju 12e po danu (u pratnji dve odrasle osobe)

ZLATIBOR APARTMANI "PANSION LESKOVAC" 2023.

Apartmani "Pansion Leskovac" nalaze se u zelenilu, udaljenom svega 100 m od jezera. Novo opremljeni smeštaj sa internetom, kablovskom televizijom, terasama i sopstvenim parkingom. U neposrednoj blizini smeštaja nalazi se restoran "Leskovac" sa izvesnom hranom. Apartmani su namenjeni za najviše 4 osobe, sa dnevnim boravkom, kuhinjom, odvojenom spavaćom sobom i kupatilom.



Usluga	Cena po danu po osobi (minimum 3 noći)	Cena po danu za decu Dete do 5 godina GRATIS (minimum 3 noći)
NAJAM apt. (1/2, 1/3, 1/4)	2.300 dinara	1.610 dinara
POLUPANSION (doručak, večera)	4.100 dinara	od 5 do 10 god. (sopstveni ležaj, hrana) 2.870 dinara
PUN PANSION (doručak, ručak, večera)	4.900 dinara	od 5 do 10 god. (sopstveni ležaj, hrana) 3.430 dinara

Vila "MILSA" LUX- SOKOBANJA 2023.



Vila Milsa: jedinstvenim izgledom koji pleni, modernim i komforim smestajem, lepo uređenim dvorištem sa kafe - barom i otvorenim bazenom (4.5m x 8m, dubina 1.2m) sa ležaljka i suncobranama, Vila Milsa Lux će učiniti Vaš boravak u Sokobanji nezaboravim. Nalazi se na 800 m od mermernog šetališta, u blizini hotela "Moravica" i hotela "Sunce".
Vila raspolaže sa 12 studija i 4 apartmana za smeštaj dve, tri i četiri osobe. Svaki studio sadrži kuhinjski deo, kupatilo, terasu i kablovsku TV. Smeštajne jedinice su raspoređene na 3 nivoa: prizemlje, prvi i drugi sprat, a u potkrovlju se nalazi restoran za pansionersku ishranu. Veći deo kompleksa je pokriven bežičnim internetom. Gostima vile je na raspolaganju besplatan parking, korišćenje otvorenog bazena sa ležaljka i suncobranama, tuš i toalet pored bazena, kao i dečja igraonica (2 lulaške, stoni tenis, stoni fudbal). Porodicama sa malom decom je na raspolaganju i krevetac, uz obaveznu najavu u agenciji pre početka usluge. Promena peškira je jednom u toku smene. **Vila je kompletno renovirana za sezonu 2021.**

Cene su izražene u dinarima po osobi na bazi:
7 POLUPANSIONA (doručak i večera)

Period	15.04.2023.	27.05.2023.	17.06.2023.	08.07.2023.	26.08.2023.	02.09.2023.	16.09.2023.
	26.05.2023.	16.06.2023.	07.07.2023.	25.08.2023.	01.09.2023.	15.09.2023.	06.10.2023.
1/2 STD	17.900	20.500	22.500	24.900	22.500	20.500	17.900
1/3 STD	16.900	19.000	20.900	22.900	20.900	19.000	16.900
1/4 STD	16.000	18.500	19.500	21.900	19.500	18.500	16.000
1/4 APP	16.900	19.000	20.900	22.900	21.000	19.000	16.900

SMENE: subotom

POPUSTI ZA DECU:

- Deca do 4,99 godina, u pratnji dve odrasle osobe, u zajedničkom ležaju, borave **BESPLATNO** i nemaju obroke.
- Deca od 5 do 9,99 godina starosti, u pratnji dve odrasle osobe, u zajedničkom ležaju ostvaruju 60 % popusta i imaju dečije obroke.
- Deca do 9,99 godina starosti, u pratnji dve odrasle osobe, u sopstvenom ležaju ostvaruju 40 % popusta i imaju dečije obroke.
- Dete do 9,99 godina starosti, u pratnji jedne odrasle osobe, ostvaruje 20 % popusta i imaju dečije obroke.

Boravišna taksa i osiguranje se plaćaju na licu mesta.

За све програме за сезону 2023. године, Италија, Француска, Грчка, Турска, Албанија, Тунис, Египат, Црна Гора, Србија, Европски градови... јавите се и резервишите у „Логос Нај-у“, 011/ 361-7753, 069/ 573-57-73, 063/ 692-964.

Искористите могућност отплате до 14 месечних рата.

**КОРИСТИТЕ СВЕ ПОГОДНОСТИ ПРОГРАМА ССО – ССФ, УЧЛАНИТЕ СЕ!
ТО МОЖЕ САМО ЧЛАН СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ!**



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



СЕКЦИЈА МЛАДИХ
СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

ЗДРАВЉЕ