



# ЗАХТЕВАМО ВЕЋЕ ПЛАТЕ ЗА СВЕ ЗАПОСЛЕНЕ

## **У овом броју:**

### **ОД СТР. 2**

Активности Синдиката и захтеви упућени надлежнима

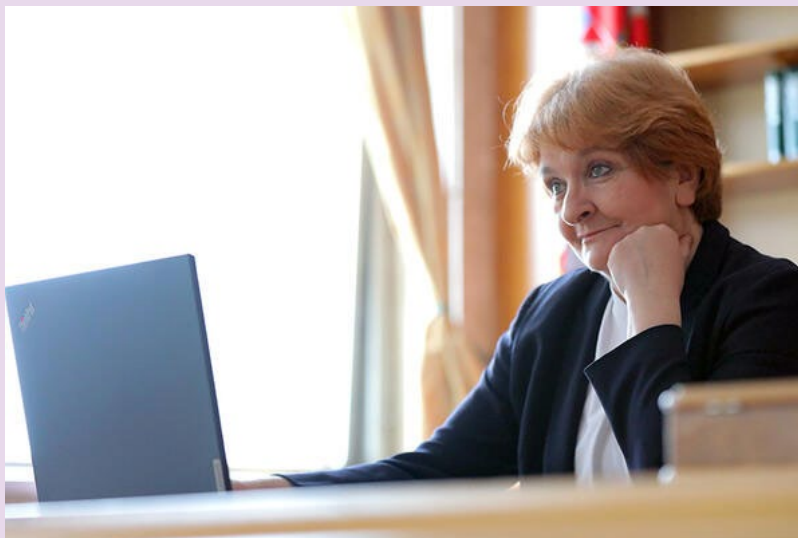
### **ОД СТР. 8**

Активности Синдиката и остале редовне рубрике



# ЗАХТЕВ ЗА ХИТНО ОДРЖАВАЊЕ САСТАНКА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио је од министарке здравља, проф. др Данице Грујичић, хитан састанак, на којем би разговарали о горућим проблемима запослених, пре свега о изменама Уредбе о коефицијентима и најављеном повећању плата. Здравствени систем чине запослени свих профила, сходно томе, очекујемо да се приликом повећања плата уваже сви за-



Министарка здравља проф. др Даница Грујичић

послени у делатности здравства.

Актуелни су и проблеми специјализаната, запослених у институтима и заводима за јавно здравље, апотекарским установама и РХ центрима.

Очекујемо заказивање састанка у најкраћем могућем року, у времену када то Вама одговара, наводи се у допису који је упутио председник др Зоран Савић.

# ЗАХТЕВ ЗА ДОНОШЕЊЕ НОВЕ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА

Репрезентативни синдикати у области здравства на нивоу Републике Србије, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Грански синдикат здравства и социјалне заштите „Независност“, затражили су од Министарства здравља да се, по хитном поступку, донесе нова Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у здравственим установама.

Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС”, бр. 44/2001, 15/2002 - др. уредба\*, 30/2002, 32/2002 - испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 - др. закон и 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон, 19/2021, 48/2021 и 123/2021 - др. закон) донета је давне 2001. године, уз објашњење да ће бити привременог карактера, а та „привременост” траје већ пуне 22 године.

У систему здравства, за обрачун и исплату плата запослених неопходно је применити пет различитих основица. Неједнаким повећањем плата и увођењем различитих основица нарушени су односи између плата појединих категорија запослених, чиме су још више дерогирани коефицијенти прописани наведеном уредбом.

**Синдикат захтева повећање плата свим запосленима у делатности здравства и социјалне заштите.**

**Репрезентативни синдикати предлажу увођење једин-**



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

**ствене основице, уз утврђивање нових коефицијената и успостављање адекватног односа између њих, уважавајући специфичности занимања и радног оптерећења запослених.**

Овај предлог је у складу са одредбама Закона о систему плата запослених у јавном сектору („Сл. гласник РС”, бр. 18/2016, 108/2016, 113/2017, 95/2018, 86/2019, 157/2020 и 123/2021) и Закона о запосленима у јавним службама („Сл. гласник РС”, бр. 113/2017, 95/2018, 86/2019, 157/2020 и 123/2021), као и на основу датих табела платних група, односно платних разреда, који су усаглашени са представницима Министарства здравља.

Заједничким снагама смо уложили велики труд како би запосленима био побољшан радноправни и материјални положај и исправила вишедеценијска неправда.

Очекујемо одржавање састанка са министарком проф. др Даницом Грујичић на којем би и непосредним путем указали надлежнима на ставове запослених.

# ЗАХТЕВ ЗА ДОНОШЕЊЕ НОВОГ ЗАКЉУЧКА ВЛАДЕ РАДИ ОМОГУЋАВАЊА КОРИШЋЕЊА ГОДИШЊИХ ОДМОРА ЗАПОСЛЕНИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је затражио од Владе Републике Србије да донесе нови закључак којим би се запосленима у здравству и социјалној заштити омогућило коришћење годишњег одмора за 2022. годину.

У допису, упућеном председници Владе и министарки здравља, подсећа се да многи запослени још увек нису искористили припадајући годишњи одмор за 2021. годину због природе посла у ванредним околностима услед епидемије заразне болести COVID-19.

Закључком Владе, број 131-2240/2022, од 11. марта 2022. године, Влада је препоручила послодавцима на територији Републике Србије да запосленима који, због природе посла у ванредним околностима услед епидемије заразне болести COVID-19 или због привремене спречености за рад услед обољења од заразне болести COVID-19 или због одређивања изолације/кућне изолације у складу са законом, нису искористили припадајући годишњи одмор за 2021. годину, омогуће да тај одмор започну и искористе у 2022. години или да први део, у трајању од најмање две радне недеље непрекидно, искористе закључно са 31. децембром 2022. године, а преостали део закључно са 30. јуном 2023. године.

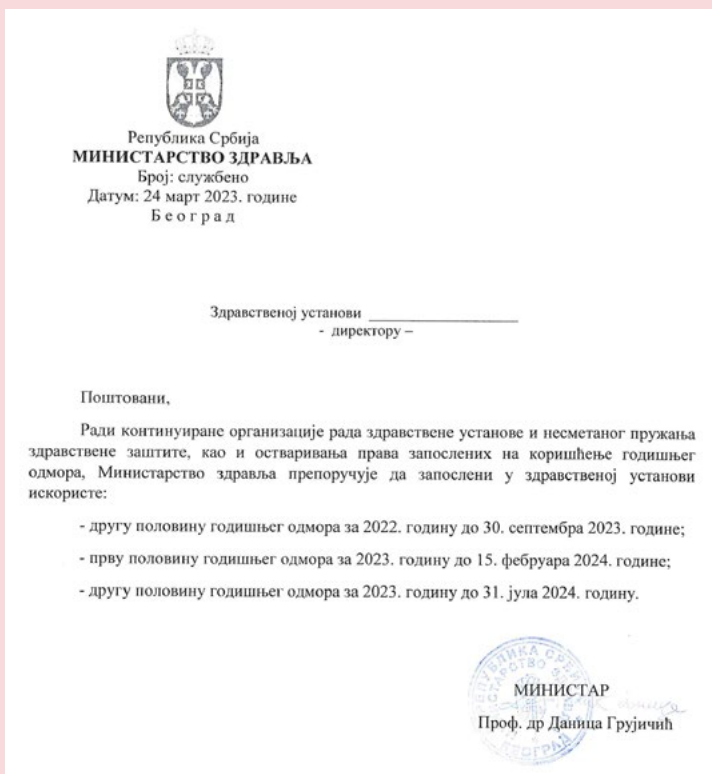
Све су то разлози због којих запослени нису били у могућности да искористе припадајући годишњи одмор за 2022. годину.



С обзиром на наведене околности, Синдикат је предложио Влади да донесе нови закључак којим ће препоручити послодавцима да омогуће запосленима у здравственим установама да могу да припадајући годишњи одмор за 2022. годину искористе на начин да тај одмор започну и искористе до краја 2023. године.

Након овог дописа Синдиката, промптно је реаговало Министарство здравља и донело препоруку коју можете видети у прилогу.

Такође, овим поводом се огласила и Влада, која је донела Закључак број 131-5271/2023 који можете видети у прилогу.



## ЗАКЉУЧАК ВЛАДЕ 05 БРОЈ 131-5271/2023

о препоруци здравственим установама у јавној својини и Републичком фонду за здравствено осигурање да, запосленима који нису искористили припадајући годишњи одмор за 2022. годину због природе посла у ванредним околностима услед епидемије заразне болести ЦОВИД-19, омогуће да тај одмор започну и искористе у измењеним роковима, закључно са 31. мартом 2024. године, а годишњи одмор за 2023. годину у роковима прописаним Законом о раду

("Сл. гласник РС", бр. 52/2023)

1. Препоручује се здравственим установама у јавној својини и Републичком фонду за здравствено осигурање да, запосленима који нису искористили припадајући годишњи одмор за 2022. годину због природе посла у ванредним околностима услед епидемије заразне болести КОВИД-19, омогуће да тај одмор започну и искористе у 2023. години или да први део, у трајању од најмање две радне недеље непрекидно, искористе закључно са 31. августом 2023. године, а преостали део закључно са 31. мартом 2024. године.

2. Послодавци из тачке 1. овог закључка су дужни да запосленима омогуће коришћење годишњег одмора за 2023. годину у роковима прописаним Законом о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење).

3. Овај закључак објавити у "Службеном гласнику Републике Србије".

# ЗАХТЕВ ЗА ИЗМЕНУ ПРАВИЛНИКА О УГОВАРАЊУ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева од Министарства здравља измену Правилника о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину („Сл. гласник РС”, бр. 143/2022), како би се запосленима у сврсисходним и оправданим случајевима, уз сагласност послодавца, омогућило да могу добити увећане трошкове превоза за долазак и одлазак са рада. Чланом 14. став 3. наведеног правилника прописано је да Републички фонд не обезбеђује средства за увећане трошкове за долазак и одлазак са рада који су настали због промене места становања запосленог након закључења уговора о раду. На овај начин, запослени су у потпуности онемогућени да користе право из члана 118. став 3. Закона о раду, којим је прописано да промена места становања запосленог након закључења уговора о раду не може да утиче на увећање трошкова превоза које је послодавац дужан да накнади запосленом у тренутку закључења уговора о раду, без сагласности послодавца. Министарство здравља је 2. марта 2023. године упутило допис здравственим установама, број 401-00-611/2023-05,

у којем предлаже да директор у сваком појединачном случају процени оправданост захтева за увећаним трошковима превоза запосленима.

Синдикат подржава напоре ресорног министарства да се помогне запосленима у остваривању њиховог права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, али то реално није могуће без измене наведеног правилника. Предлажемо да се БРИШЕ члан 14. став 3. Правилника о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину. Само на тај начин ће бити омогућено запосленима (који су претрпели насиље у породици, који су склопили брак или се преселили у нови дом и сл.) да након закљученог уговора о раду, уз сагласност послодавца остваре законом гарантовано право на увећане трошкове превоза.

На овај проблем Синдикат указује надлежнима годинама. Не дозволите да због несавесних појединаца, трпе запослени који услед објективних околности, мењају место пребивалишта, односно боравишта. На директору је сва одговорност да процени сваку конкретну ситуацију.

# ЗАХТЕВ ЗА ПОШТОВАЊЕ ЗАКОНА И ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ

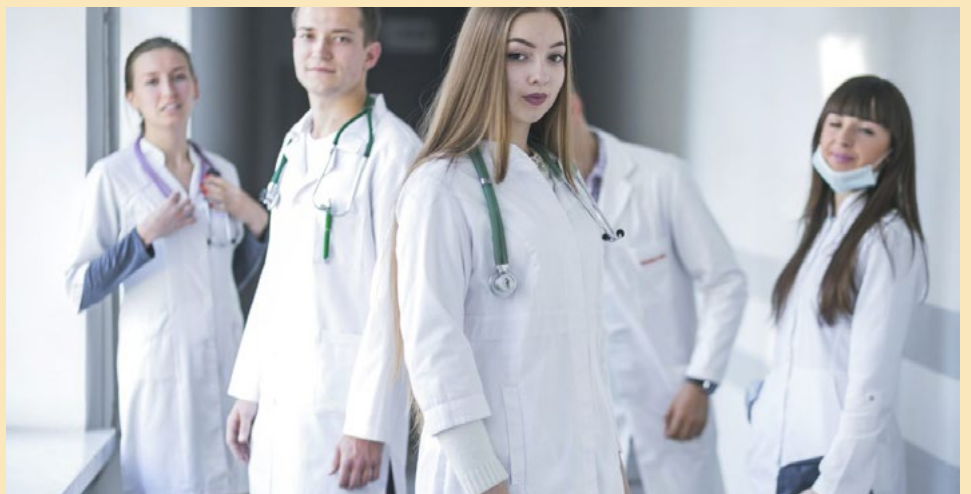
Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева да специјализанти који су у радном односу имају иста права и обавезе као и стално запослени у здравственим установама.

Њихов статус мора бити регулисан закљученим уговором о специјализацији, што су директори у обавези да учине, као и да им омогуће и накнаду трошкова превоза, накнаду за одвојен живот у одређеним случајевима, зараду и све друге трошкове.

Позивамо Министарство здравља да све те обавезе наведе у упутству, које би било обавезујуће за здравствене установе, с обзиром на то да поједине установе не исплаћују путне трошкове специјализантима, који су нам се и обратили за помоћ.

Наиме, више филијала Републичког фонда за здравствено осигурање је одбило захтеве здравствених установа за исплату путних трошкова

специјализантима, уз образложење да запослени који је упућен на специјализацију нема ефективне сате рада, што не одговара чињеничном





стању и у супротности је са законом и актуелном судском праксом.

Овакав став филијала РФЗО је незаконит и у супротности је са чланом 14. став 1. Правилника о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину („Сл. гласник РС”, бр. 143/2022), којим је прописано да се накнада трошкова за долазак и одлазак са рада, исплаћује за запослене који користе превоз.

Такође, овакав став РФЗО је у супротности са чланом 118. Закона о раду, чланом 102. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС”, бр. 96/2019 и 58/2020 - Анекс I) и Одлу-

ком Уставног суда број IУо-61/2017 („Сл. гласник РС”, бр. 54/2018).

РФЗО може бити у праву само уколико закон или други акт третира специјализанте као незапослена лица.

Позитивни прописи и Уставни суд сматрају другачије.

Уставни суд недвосмислено констатује да је специјализација посебан вид стручног усавршавања који подразумева и рад са пацијентима на пружању здравствене заштите, будући да законом није другачије прописано.

РФЗО не поштује ни мишљење Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ број: 011-00-00161/2019-05 од 28. новембра 2019. године које је потписала помоћник министра здравља, а којим се јасно и недвосмислено указује да уколико су специјализанти запослени, тј.

у радном односу, имају сва права прописана ПКУ-ом под истим условима као и остали запослени укључујући и право на накнаду трошкова превоза. У већини установа директори, у складу са законом и подзаконским актима, требају средства за ове намене и специјализанти уживају сва права гарантована позитивним прописима. Међутим, постоје несавесни појединци који не исплаћују и не требају чак ни средства за исплату солидарне помоћи запосленима, иако им то налаже и наведени правилник и ПКУ, који не може да садржи мања права од права прописаних позитивним прописима.

Зато апелујемо на Министарство здравља да ово питање заједнички решимо и кроз измене и допуне ПКУ за делатност здравства.

## ПРОДУЖАВА СЕ ВАЖЕЊЕ ИНСТРУКЦИЈЕ ДО 31. АВГУСТА

Министарство здравља је 30. маја 2023. године упутило допис РФЗО, у којем га обавештава да се примена Инструкције о реализацији тачке 3. кадровских планова здравствених установа из Плана мреже број 120-01-151/2020-02, од 25. децембра 2020. године, продужава до 31. августа 2023. године.

То значи да се запошљавање на одређено време ради замене дуже одсутних запослених и занављање, односно запошљавање ради попуњавања слободних, односно упражњених радних места, врши искључиво запошљавањем на одређено време, са трајањем до 31. августа 2023. године, осим реализација већ добијених сагласности надлежних комисија.



Зграда Министарства здравља - ФОТО СЗЗСЗС

# ПРОДУЖЕН РОК ВАЖЕЊА ПКУ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ

Продужен је рок важења Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији на период од годину дана, односно до 19. априла 2024. године.

О томе су постигли сагласност преговарачки тимови ресорног министарства и репрезентативних синдиката у делатности социјалне заштите у Републици Србији, на састанку који је одржан 8. марта 2023. године у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Преговарачки тим Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања су чинили помоћник министра Биљана Зековица и Драгана Краљ, начелник одељења за послове у области социјалног дијалога, колективног преговарања и зарада, а преговарачки тим испред репрезентативних синдиката, представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и представници Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије.

Дана 12. априла 2023. године објављен је Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији („Сл. гласник РС”, бр. 28/2023) који се продужава до 19. априла 2024. године.

Споразум је ступио на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Преговори са представницима ресорног министарства се настављају.

На основу члана 263. став 2. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 – Одлука УС, 113/17 и 95/18 – аутентично тумачење), репрезентативни синдикати: Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Синдикат запослених у социјалној заштити Републике Србије и Влада Републике Србије, дана 06. априла 2023. године закључују

## Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији

### Члан 1.

Важење Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији („Службени гласник РС”, бр. 29/19, 60/20 и 48/22 – др. пропис), продужава се до 19. априла 2024. године.

### Члан 2.

Овај споразум сачињен је у 6 (шест) истоветних примерака, од којих сваки од учесника задржава по 2 (два) примерка и сматра се закљученим када га потпишу овлашћени представници учесника.

### Члан 3.

Овај споразум ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

За Владу  
министар за рад, запошљавање, борачка  
и социјална питања  
*Билјана Зековић*  
Биљана Зековић

За Синдикат запослених у здравству и  
социјалној заштити Србије

др Зоран Савић

За Синдикат запослених у социјалној  
заштити Републике Србије  
Мирјана Веловић

## ОБЈАВЉЕНА НОВА МИШЉЕЊА НАДЛЕЖНЕ КОМИСИЈЕ

Комисија за праћење примене и давање аутентичних тумачења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе дала је нова мишљења.

Захваљујући члановима ове Комисије испред нашег Синдиката и исказаном разумевању представника ресорног министарства, запослени су добили јасне и прецизне инструкције везано за примену одредаба овог уговора од којих издвајамо:

– Да је послодавац дужан да запосленом исплати отпремнину при доласку у пензију у висини три просечне плате (брutto, са припадајућим порезима и доприносима);

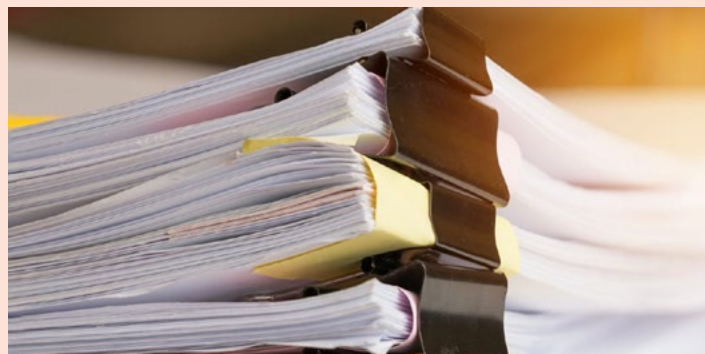
– Да се као основ за исплату јубиларне награде, у складу са чланом 105. став 7. ПКУ-а, узима просек зараде (брutto, са припадајућим порезима и доприносима) из статистичких података из децембра месеца претходне године;

– Да запослени има право на увећање годишњег одмора сходно члану 50. став 1. тачка 1. ПКУ-а, само за време проведено на раду у радном односу (време за које је имао уговор о раду на одређено или неодређено време), без обзира да ли је у питању установа здравствене заштите или неко друго правно лице у јавном или приватном сектору. Напомињемо да време за које је лице било осигурано по основу обављања самосталне делатности не представља време проведено на

раду по основу радног односа, те за то време запослени не може остварити право на увећање годишњег одмора, нити право на исплату јубиларне награде, сходно наведеном члану ПКУ-а.

– Комисија је заузела став да право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада припада свим запосленим што значи и оним запосленим који не користе јавни саобраћај, већ од куће до радног места долазе сопственим аутомобилом или пешице, али у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски).

Мишљења су објављена на сајту Синдиката <https://zdravko.org.rs/>.





# НАЈБОЉИ ДИПЛОМЦИ МЕДИЦИНСКИХ ФАКУЛТЕТА И МЕДИЦИНСКЕ СЕСТРЕ ПРИМЉЕНИ У РАДНИ ОДНОС

У Палати Србија је свечано обележен пријем у радни однос 100 најбољих дипломаца медицинских факултета у Србији и 100 медицинских сестара и техничара који су школу завршили са најбољим успехом.

Свечаности, одржаној 25. априла, присуствовали су председник Републике Србије Александар Вучић, министарка здравља проф. др Даница Грујичић са сарадницима, директори здравствених установа, декани медицинских факултета, директори образовних установа и представници нашег синдиката.

У предходним годинама посао је добило 811 лекара - најбољих дипломаца медицинских факултета и више од 600 медицинских сестара и техничара. Синдикат ће и надаље предузимати

активности ка надлежним државним органима у циљу пријема у радни однос недостајућег кадра у здравственим установама, а посебно ће

инсистирати на запошљавању младих свих профила, као и запослених који волонтирају или раде по уговору о раду на одређено време.



Најбољи дипломци медицинских факултета и медицинске сестре примљени у радни однос



# ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

## Представљамо Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикалну организацију ОБ Јагодина

Синдикална организација Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Општа болница Јагодина основана је 2008. године, као наследник Синдикалне организације запослених у здравству и социјалној заштити Здравственог центра Јагодина, који је тада подељен на Општу болницу и Дом здравља.

Наша синдикална организација тренутно броји преко две стотине чланова, што чини око 35% запослених у Општој болници у Јагодини. Од свог настанка, она је у континуитету репрезентативни синдикат наше болнице.



Алан Амзовић, председник Синдикалне организације ОБ Јагодина

Петнаестогодишњи рад наше организације одликује се сталним радом на унапређењу социјалног и економског положаја свих чланова без обзира на „боју мантила“, што значи да чланови наше синдикалне организације долазе из свих структура запослених, као и радом на пољу пореске и здравствене политике. Осим тога, наша синдикална организација узима активно учешће у унапређењу квалитета пружања здравствене заштите у нашој установи.

Уз наше чланове смо приликом најрадоснијих животних догађаја, па се тако сваком члану пружа финансијска подршка приликом рођења детета. Наше чланове не заборављамо ни, за у њих најтежим тренуцима, када наступи смрт најближих чланова породице.

Представници наше организације склопили су бројне уговоре који нашим члановима омогућавају куповину различите робе и услуга путем административне забране. Чланицама наше организације честитамо њихов празник, Дан жена, уз поклон-честитку. Синдикална организација годинама уназад своје чланове шаље на бесплатан рекреативни одмор.

Непрестано се залажемо за равноправност полова у запошљавању, раду и свим друштвеним сферама. Такође, непрекидан је наш рад на очувању животне средине и заштити околине.

Континуираним радом на побољшању професионалног и друштвеног положаја наших чланова привукли смо велики број нових чланова, што доприноси и бољој радној атмосфери. Наша организација често је подстрекач бројних дружења и такмичења, где се посебно издвајају Сусрети здравља (популарне радничко-спортске игре). Са таквих манифестација наши чланови редовно се враћају са екипним и појединачним одличјима. Посебно смо поносни на наш одбојкашки тим који већ деценију и по бележи одличне резултате.

Наша организација радиће и убудуће на испуњењу својих циљева, који се тичу целокупног положаја свог чланства.



## И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



*Вељковић Небојша,  
виши физиотерапеут,  
ОБ Јагодина*



*Марјан Деспотовић,  
мастер економиста, статистичар,  
ОБ Јагодина*



*Др Ана Вељковић,  
специјализант Интерне медицине,  
ОБ Јагодина*



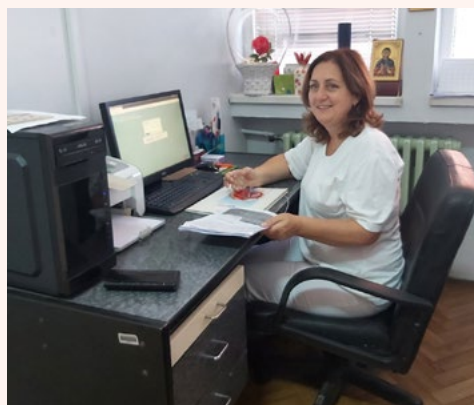
*Котлајић Милош, мајстор одржавања,  
руководилац медицинским гасовима  
у Општој болници Јагодина*



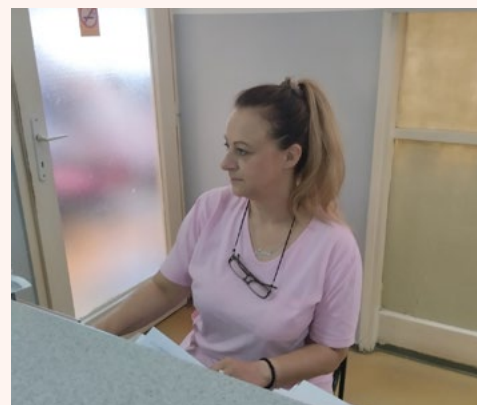
*Милојевић Кристина,  
лабораторијски техничар,  
ОБ Јагодина*



*Стојковић Дарко,  
сарадник за санитарну контролу,  
шеф одржавања хигијене  
ОБ Јагодина*



*Станојевић Љиљана,  
виша медицинска сестра,  
гл. техничар Интерног одељења,  
ОБ Јагодина*



*Цакић Јелена, медицинска сестра  
на Интерном одељењу,  
ОБ Јагодина*



## И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



*Вељковић Јасмина,  
праља лабораторијског посуђа,  
ОБ Јагодина*



*Савић Зоран, трансфузијски техничар,  
гл. техничар у Трансфузиологији,  
ОБ Јагодина*



*Милетић Јосип, координатор техничке службе,  
водоинсталатер у Општој болници Јагодина*



*Митровић Милан, електротехничар  
у Општој болници Јагодина*



*Др Андрија Николић,  
специјализант Урологије,  
ОБ Јагодина*



*Гајић Сања, дипл. економиста  
за финансијско-рачуноводствене послове,  
ОБ Јагодина*



## ПРАВНА ПОМОЋ СИНДИКАТА У ПРАКСИ

# СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ БАЊА КОВИЉАЧА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикална организација Специјална болница за рехабилитацију Бања Ковиљача постоји откако и синдикално деловање и организовање. Синдикална организација је увек била јединствена и репрезентативна, само је мењала називе како због установе тако и синдикалног организовања. Увек је била једина и још увек броји око 80% чланова од укупног броја радника. Овом приликом наглашавамо да је одувек имала добру сарадњу са послодавцима. Послодавци су уважавали синдикат, што чини и садашњи послодавац јаким примером, на начин што су и сами били и сада су чланови синдиката (често се каже да су синдикат и послодавац симбиоза што говори да једно без другог не може).

Постојали су проблеми где је синдикат одиграо велику улогу у решавању истих.

Пример једног случаја говори да синдикат како уговара колективни уговор са представницима Владе и ресорним министарством, где је сваки следећи уговор повољнији за раднике, тако синдикат игра велику улогу и да брани његове одредбе пред послодавцем и другим државним органима.

Специјална болница за рехабилитацију Бања Ковиљача се услед недоумице везано за примену члана 105. ПКУ где је прописана исплата јубиларних награда и отпремнине приликом одласка у пензију, односно да ли се наведена примања исплаћују у нето или бруто износу, обраћала свом оснивачу, Министарству здравља за тумачење.

За ту врсту проблематике се ангажује Комисија за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ за делатност здравства. Треба истаћи да су чланови те комисије поред



Милош Лазић и председник др Зоран Савић

представника ресорног министарства и председник, заменик председника и секретар нашег Синдиката.

Након одржане седнице Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ за делатност здравства, дате су јасне и прецизне инструкције везано за примену члана 105 ПКУ, чиме су отклоњене недоумице везано за примену овог и других чланова овог уговора.

Јубиларне награде и отпремнине се исплаћују у бруто износу.

Одиграна је још једна велика улога

синдиката, показана је снага, заједно смо јачи.

Чланство је задовољно постигнутим, као и исплаћеним припадајућим износивима јубиларних награда и отпремнина.

Овим примером смо показали колико је важно бити члан Синдиката, а доказали смо да бранимо интересе свих радника у систему здравства у Републици Србији.

Председник СО  
Милош Лазић

# ОДРЖАНА СЕДНИЦА У ГЕРОНТОЛОШКОМ ЦЕНТРУ БЕОГРАД

Дана 24.05.2023. године, одржана је седница одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, синдикалне организације запослених у ванинституционалној социјалној заштити одраслих и старих у Београду, установе Геронтолошки центар Београд, у улици Гаврила Принципа бр. 44 а, у Београду.

На седници су разматрани проблеми запослених везани за обрачун накнаде плате и висине плате појединих профила, материјални положај запослених, услови рада, као и одлуке везане за солидарне помоћи и јубиларне награде.

Седници су присуствовали секретар Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Михаило Говедарица и председница радничког већа при синдикату ГПА у компанији Каритас из Аустрије, Амела Боусаки.

Секретар Синдиката је члановима појаснио питања везана за обрачун плата, изнео активности Синдиката на побољшању радно-правног и материјалног положаја запослених и подсетио на важност продужетка рока важења Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији.

Присутни чланови Синдиката су имали јединствену прилику да постављају питања представници социјалног сектора аустријског синдиката.

Уважена гошћа нашег Синдиката Амела је изнела начин њиховог



*Верица Пауновић, Амела Боусаки и Михаило Говедарица на седници са члановима*

синдикалног рада и указала на проблеме на које наилазе запослени у социјалном сектору у Аустрији.

Размењена су искуства и седни-

ца је завршена у врло пријатној атмосфери.

Председник СО  
Верица Пауновић-Тривановић



# НА СВЕТСКИ ДАН ЗДРАВЉА: СПАС ЗДРАВСТВА НАЈВАЖНИЈИ ЗАДАТАК ДРУШТВА

**З**апослени у здравству и социјалној заштити широм Европе позивају на хитна побољшања услова рада и повећање броја запослених, како би се осигурао висок квалитет здравствене заштите.

На 7. април - Светски дан здравља, Европски синдикати јавних служби (ЕПСУ) захтевају боље услове рада с обзиром на то да је пандемија КОВИД-19 погоршала постојеће проблеме у сектору здравства и социјалне заштите.

Најважнији проблем ових сектора су били недостатак инвестиција, приватизација, мере штедње, ниска покривеност колективним преговарањем и вишеструко занемаривање безбедности и здравља на раду, што је довело до погоршања услова рада и све већој несташици кадрова.

Према Еурофоунду, само у ЕУ недостаје 2 милиона здравствених радника, док ће глобално мањак достићи око 180 милиона до 2030. године.

Већина европских земаља указује на недостатак радне снаге за дуготрајну негу, која се погоршава услед потражње због старења становништва. Многи радници су већ напустили сектор због лоших услова рада, много више њих размишља о одласку, док стопе уписа на обуку опадају.

Ово би требало да изазове узбуну међу земљама и релевантним доносиоцима одлука, који не препознају хитност и значај проблема.

У Паневропском региону сведоци смо све већим немирима међу здравственим и социјалним радницима, од гласања за штрајк у УК, претњама масовним оставкама у Финској, националним демонстрацијама здравствених радника у Италији и Француској...

Здравствени и социјални радници стрепе да ће сектор пропасти због недостатка кадрова. Проблеми су хитни и треба их решити одмах.

Зато ЕПСУ позива креаторе политике и послодавце да препознају хитност кризе у здравственој и социјалној заштити, да преговарају са синдикатима о мерама за обезбеђивање адекватног нивоа особља заснованог на потребама, осигурају довољно јавног финансирања и улагања како би се здравственим и радницима у социјалном сектору омогућило да пруже висококвалитетну негу која задовољава потребе корисника неге.

ЕПСУ, такође, тражи праведне плате, барем у складу са инфлацијом, да се здравље и нега искључе из свих мера штедње и да се промовише социјални дијалог и колективно преговарање.

Ово је кључно, не само за побољшање радних услова, већ и да се обезбеди квалитетна нега, усредсређена на пацијента.



**ЗАПОСЛЕНИ ПОЗИВАЈУ  
НА ХИТНУ АКЦИЈУ  
ПОБОЉШАЊА УСЛОВА  
РАДА И ПОВЕЋАЊЕ  
БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ**

**СВЕТСКИ ДАН ЗДРАВЉА**

**7. април 2023.**



## Обележен Међународни дан медицинских сестара и здравствених техничара

Међународни дан медицинских сестара и здравствених техничара обележен је 12. маја.

Овај дан обележава се у знак сећања на Флоренс Најтингел, болничарку и зачетницу модерног сестринства и професионалног образовања медицинских сестара.

Флоренс Најтингел је живот посветила својим пацијентима

и борби за унапређење професије, за коју се залаже и наш синдикат и која траје и данас.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије свим медицинским сестрама и здравственим техничарима је честитао њихов Међународни празник - 12. мај.

## УСПЕШНО ЗАВРШЕНИ 27. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА

У хотелском комплексу Будванска ривијера, свечаном церемонијом спуштања заставе, која је уручена председнику др Зорану Савићу, успешно су окончани 27. Сусрети здравља.

Такмичари су показали изузетно пожртвовање и спортски дух, а најуспешнијим такмичарима и екипама подељени су пехари, медаље и дипломе.

Општа је оцена, да је ова традиционална манифестација Синдиката на којој су ове године учешће узели око 1200 учесника, испунила очекивања.

Ове године учешће нису могли да узму колеге и колегинице из Косовскомитровачког округа, које су поздрављене великим аплаузом на церемонији отварања и затварања Сусрета здравља.

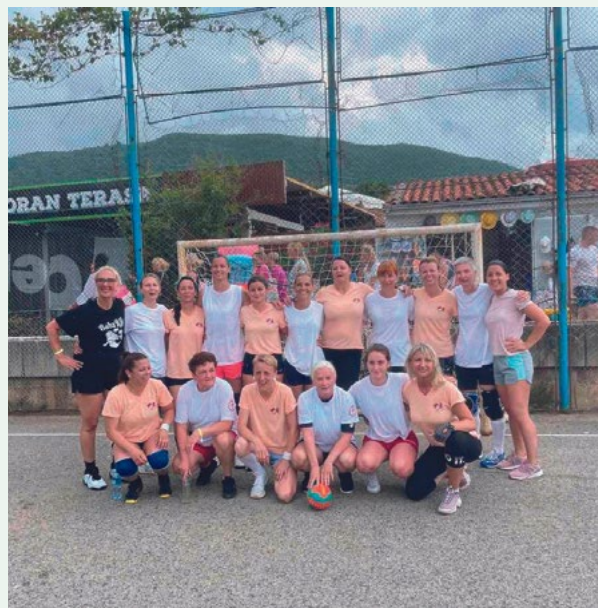
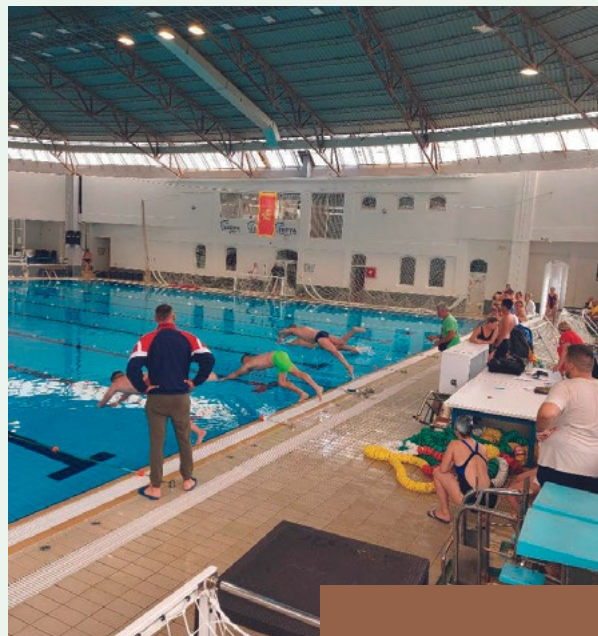
Очекујемо их наредне године.

На крају, председник Синдиката је поздравио све присутне, захвалио се свим учесницима и домаћину Будванској ривијери на гостопримству и прогласио 27. Сусрете здравља завршеним.

Видимо се следеће године!











СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ  
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



СЕКЦИЈА МЛАДИХ  
СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ  
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

## ЗДРАВЉЕ