

УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА ОДОБРЕН ПРИЈЕМ СВИХ ЛИЦА КОЈА СУ РАДИЛА ТОКОМ ЕПИДЕМИЈЕ

У овом броју:

- Стр. 2 Одржан састанак са премијерком
- Стр. 3-4 Одобрено пријем радно ангажованих током пандемије
- Стр. 5 Синдикат тражи хитну измену Уредбе о коефицијентима
- Стр. 6-7 Одржани састанци са министрима здравља и рада
- Од стр. 8 Активности Синдиката и остале редовне рубрике
- Стр 16. Потпредседник СССС Душко Вуковић о зарадама
- Стр. 19 Обележавамо 32 године борбе за радничка права

ОДРЖАН САСТАНАК СА ПРЕМИЈЕРКОМ

Наш синдикат је, на састанку с Председницом Владе Србије, затражио измену Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

На састанку, одржаном 14.09.2023. године, у згради Владе, осим премијерке Ане Брнабић, присуствовали су и министарка здравља проф. др Даница Грујичић, министар за рад запошљавање, борачка и социјална питања Никола Селаковић, државни секретар Министарства финансија Саша Стевановић, председник Уније послодаваца Милош Ненезић, председници репрезентативних синдикалних централа, Љубисав Орбовић и Чеданка Андрић и представници репрезентативних синдиката у здравству, Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Гранског синдиката здравства и социјалне заштите "Независност".

Председница Владе се сагласила са захтевом Синдиката за измену Уредбе о коефицијентима, уз напомену да није могуће обезбедити додатна средства за ту намену.

Она је навела да је потребно да се ураде финансијски ефекти предложене

не измене уредбе, након чега ће бити одржан нови састанак ради доношења коначног става по овом питању.

Након састанка, на којем је разговарано и о материјалном положају запослених и другим актуелним пи-

тањима у здравству и социјалној заштити, и Влада Србије је свом сајту издала саопштење, најавивши почетак рада на изменама Уредбе о коефицијентима зарада запослених у здравству.

Саопштење Владе преносимо у целости:

Председница Владе Републике Србије Ана Брнабић разговарала је данас са представницима синдиката здравства о могућностима за повећање плата здравственим радницима и немедицинским сарадницима, при чему је прихватила њихов предлог да се почне рад на изменама Уредбе о коефицијентима зарада тих група запослених.

Брнабић је на састанку, којем су присуствовали и министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Никола Селаковић, министарка здравља Даница Грујичић и представник Министарства финансија, подсетила на то да ће здравствени радници и немедицински сарадници у јануару идуће године свакако добити најављено повећање плата од 10 одсто, као и сви остали запослени у јавном сектору.

Премијерка се сагласила да је потребно да се одмах приступи изради измена Уредбе о коефицијентима зарада здравственим радницима и немедицинским сарадницима, упутивши позив представницима синдиката да јој доставе тај предлог.

Представници синдиката оценили су да је неопходно хитно повећање коефицијената за одређене групе унутар система, као и да би усвајање измењене уредбе био први корак ка новом колективном уговору у области здравства.



ВЛАДА УСВОЈИЛА ЗАХТЕВ СИНДИКАТА ОДОБРЕН ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НА НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ РАДНО АНГАЖОВАНИХ ТОКОМ ЕПИДЕМИЈЕ

Влада Србије одобрила је пријем у стални радни однос радно ангажованих за време пандемије, чиме је усвојила захтев нашег синдиката.

Наиме, Влада је, 12.09.2023. године, упутила Министарству здравља допис у којем се наводи да ресорном министарству доставља ради реализације Закључак о измени Закључка у вези са пријемом у радни однос на неодређено време лица која су започела са радом у здравственим установама у јавној својини и привременим објектима

лица која су по основу уговора о раду или по другом основу радно ангажована на одређено време након ступања на снагу Наредбе о проглашењу епидемије заразне болести COVID-19, а која су радила на пословима лечења оболелих од ове заразне болести или на пратећим помоћно-техничким пословима у вези са лечењем оболелих и која су на тим пословима провела најмање једну годину и шест месеци, почев од дана проглашења епидемије, буду примљена у радни однос на неодређено



за смештај и лечење оболелих од заразне болести КО-ВИД-19, након ступања на снагу наредбе о проглашењу епидемије ове заразне болести (наредба је на снази од 19. марта 2020.).

У допуни Закључка Владе се наводи да се Министарство здравља задужује да у року од 30 дана од дана доношења овог закључка изврши измену кадровских планова здравствених установа, где је то неопходно, тако да исти обухвате и лица која заснивају радни однос на неодређено време, у складу са тачком 1. овог закључка.

Напомињемо да ово значи да се Влада сагласила да

време независно од броја и структуре који су утврђени кадровским плановима.

Допуном овог закључка усвојен је захтев Синдиката да сва лица која су била ангажована за време пандемије (министарка нам је изнела уверавања да ће се рачунати и период до септембра 2023. године, а да се пријем односи на сва лица која су радила у наведеном периоду, а нарочито на оне којима је у међувремену престао радни однос) и која су помогла држави и грађанима када је било најтеже, ризикујући своје животе, буду примљена у стални радни однос.

НА НЕОДРЕЂЕНО БИЋЕ ПРИМЉЕНА И ЛИЦА КОЈИМА ЈЕ ПРЕСТАО РАДНИ ОДНОС

Министарка здравља проф. др Даница Грујичић потврдила је да се, сходно донетом Закључку Владе Србије, може извршити пријем свих који су били радно ангажовани током епидемије, укључујући и оне којима је у међувремену престао радни однос. Они ће добити уговоре о раду на неодређено време у установама из Плана мреже здравствених установа.

Једини услов је да су радили на пословима лечења оболелих од заразне болести Ковид-19 или на пратећим помоћно-техничким пословима у вези са лечењем оболелих и да су на тим пословима провели најмање једну годину и шест месеци, почев од 19. марта 2020. године (касније је услов везан за временски период брисан).

То је договорено на састанку, одржаном 11. септембра 2023. године, у Министарству здравља, којем су, осим министарке, присуствовали и помоћница министра Слађана Ђукић и представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Гранског синдиката здравства и социјалне заштите Независност.

На том састанку је Синдикат поново покренуо питање пријема у стални радни однос свих лица која су била радно ангажована током епидемије заразне болести КОВИД-19.

Разговарано је, такође, о измени Уредбе о коефицијентима, увођењу јединствене основице за обрачун и исплату плата и другим актуелним питањима. Постигнута је сагласност да је неоп-

ходна измена Уредбе о коефицијентима како би се створили услови за повећање плата здравствених сарадника и свих немедицинских радника. Министарство здравља ће предлог за измену Уредбе упутити Министарству државне управе и локалне самоуправе на даље поступање.

Очекујемо хитно поступање, пре свега Министарства државне управе и локалне самоуправе и Министарства финансија, како би се побољшао неповољан материјални положај здравствених сарадника и немедицинског кадра и с тим у вези, хитно одржавање састанка са председницом Владе Аном Брнабић, у складу са донетим закључком Социјално економског савета Републике Србије.

ВИШЕ НЕМА ВРЕМЕНСКОГ ОГРАНИЧЕЊА ЗА ПРИЈЕМ У СТАЛНИ РАДНИ ОДНОС СВИХ АНГАЖОВАНИХ ТОКОМ ПАНДЕМИЈЕ

Више нема ограничења у погледу потребног времена проведеног на раду свих оних који су, почев од 19. марта 2020. године, били радно ангажовани у здравственим установама током пандемије. То је наведено у пречишћеном тексту који је утврдио Генерални секретаријат Владе Србије, на основу Закључка Владе Републике Србије, од 14. септембра 2023. године. Наиме, Генерални секретаријат Владе утврдио је пречишћен текст Закључка у вези са пријемом у радни однос на неодређено време лица која су радно ангажована у здравственим установама у јавној својини и привременим објектима за смештај и лечење оболелих од заразне болести КОВИД-19, након ступања на снагу Наредбе о проглашењу епидемије ове заразне болести.

На овај начин, влада се сагласила са ставом Синдиката да сва лица која су радила током пандемије буду примљена у стални радни однос укључујући: труднице, породилје, као и сва друга лица која су била радно ангажована краће од 18 месеци по било ком основу.

Још једном упућујемо заслужене и искрене честитке свима који ће засновати радни однос на неодређено време и позивамо их да се учлане у наш синдикат.

На основу тачке 2. Закључка Владе 05 Број: 112-8455/2023 од 14. септембра 2023. године Генерални секретаријат Владе утврдио је

ЗАКЉУЧАК (пречишћен текст)

1. Влада је сагласна да здравствени радници, здравствени сарадници и друга лица, који су по основу уговора о раду или по другом основу радно ангажовани на одређено време након ступања на снагу Наредбе о проглашењу епидемије заразне болести COVID-19 („Службени гласник РС”, број 37/20), а који су радили на пословима лечења оболелих од заразне болести COVID-19 или на пратећим помоћно-техничким пословима у вези са лечењем тих оболелих у здравственим установама у јавној својини и привременим објектима за смештај и лечење оболелих од заразне болести COVID-19 изазване вирусом SARS-CoV-2 (привременим болницама) буду примљени у радни однос на неодређено време.

2. Задужује се Министарство здравља да у сарадњи са Републичким фондом за здравствено осигурање предузме све активности и мере из своје надлежности ради реализације тачке 1. овог закључка, узимајући у обзир релевантне одредбе Правилника о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе („Службени гласник РС”, бр. 43/06, 112/09, 50/10, 79/11, 10/12 - др. правилник, 119/12 - др. правилник, 22/13, 16/18, 18/22 и 20/23), постојеће кадрове планове здравствених установа и буџетске могућности.

3. Задужује се Министарство здравља да у року од 30 дана од дана доношења овог закључка изврши измену кадровских планова здравствених установа, где је то неопходно, тако да исти обухвате и лица која заснивају радни однос на неодређено време у складу са тачком 1. овог закључка.

4. Влада је сагласна да здравствене установе изврше пријем у радни однос на неодређено време у складу са тачком 1. овог закључка, независно од броја и структуре који су утврђени кадровским плановима здравствених установа за које је покренут поступак измене у смислу 3. тачке овог закључка.

05 Број: 112-7921/2023
у Београду, 31. август 2023. године



СИНДИКАТ ТРАЖИ ХИТНУ ИЗМЕНУ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио је хитну измену Уредбе о коефицијентима запослених у здравству и социјалној заштити која, иако донета као привремена, важи више од две деценије. У допису, упућеном 31.07.2023. године председнику државе, председници Владе Србије и министру финансија, указано је да су нарушени релативно добро успостављени односи између плата појединих категорија запослених, уз неадекватне разлике између њих.

Са најављеним повећањем плата за део запослених, од септембра, плата струковне медицинске сестре (VI ниво НОКС) и даље ће бити испод просека у Републици и у здравству и у социјалној заштити. Плате инжењера, правника и економисте биће само за 3,8% веће од основне плате струковне медицинске сестре, док ће основна плата медицинске сестре за 45% бити већа од плате обрачунског радника.

Рад у здравству и социјалној заштити је тимски рад, што је недавна пандемија и показала, због чега сви запослени треба да буду адекватно вредновани. То значи да најављена повећања плата од септембра и јануара треба да буду примењена на све запослене, уз измену Уредбе.

Свако повећање плата утиче на побољшање материјалног положаја запослених, али проценат повећања не сме бити мањи од процента повећања минималне зараде, јер ће, у супротном, бити повећан број запослених на "минималцу", што се надамо да није циљ власти.

Однос између најмање и највеће плате који је био 1:5, од следеће године би могао бити 1:3,28, а и возачи ХМП и са-



нитетских возила би имали минималну зараду. Због тога и не чуди њихова одлука да у септембру почну са протестима, што је само почетак.

Да ли ће резултат вашег доброг рада бити повећање броја запослених са минималном зарадом? Ми очекујемо да се њихов број смањи.

Запослени у здравству и социјалној заштити заслужили су много више од тога. Зато очекујемо да коначно приступимо измени Уредбе и увођењу јединствене основице за обрачун и исплату плата, уз постојећу сагласност ресорних министарстава.

То би био први корак за пуну примену Закона о систему плата запослених у јавном сектору и Закона о запосленим у јавним службама.

Сматрамо да је благовремено вођење социјалног дијалога најбољи пут за решавање овог питања и очекујемо поступање надлежних органа и позив за разговор на ову тему.

УСВОЈЕН ДЕО ЗАХТЕВА СИНДИКАТА ВОЗАЧИМА ВЕЋЕ ПЛАТЕ ОД ОКТОБРА

Упетак 29. септембра 2023. године, у "Сл. гласнику РС" број 83/2023 објављена је Уредба о измени и допуни Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, у којој је и дефинитивно потврђено да се почев од плате за октобар 2023. године, повећава коефицијент возачима у хитној медицинској помоћи, возачима у санитетском превозу и возачима санитетског возила са 8,98 на 12,05.

Преговоре са представницима Министарства здравља и Владе Републике Србије смо водили дужи временски период, а коначан коефицијент возачима је утврђен на састанку који је одржан у четвртак 28. септембра 2023. године у згради Владе РС. Састанку су присуствовали министарка

здравља проф. др Даница Грујичић и в.д. директора РФЗО проф. др Сања Радојевић Шкодрић са сарадницама, заменик Генералног секретара Владе РС Петар Јањић и представници репрезентативних синдиката у здравству: Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Гранског синдиката здравства и социјалне заштите "Независност".

Разговарано је о и материјалном положају запослених свих профила и неопходности измене Уредбе о коефицијентима...

Постигнуто је компромисно решење да се по хитном поступку изврши измена коефицијента за возаче са применом од 01. октобра 2023. године и да се донесе нова Уредба о коефицијентима са увећањем коефицијената за

запослене немедицинске раднике и здравствене сараднике са применом од 01. јануара 2024. године.

За ову намену неопходно је обезбедити финансијска средства у буџету РС чије усвајање се очекује почетком октобра.

Такође, договорено је и повећање плата за лекаре и медицинске сестре/техничаре свих профила почев од плате за јануар 2024. године.

Запослени са најнижим примањима имаће плату већу за 17,8% почев од плате за децембар 2023. године, а са могућом изменом Уредбе и још нешто већу од јануара 2024. године.

Представници Синдиката су укључени и у рад Радне групе за измене Закона о безбедности саобраћаја на путевима, ради детаљнијег сагледавања положаја возача у службама за ХМП.

ЗАХТЕВ ЗА ПОБОЉШАЊЕ МАТЕРИЈАЛНОГ ПОЛОЖАЈА УПУЋЕН СВИМ ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је свим надлежним државним органима захтев за побољшање материјалног положаја свих профила запослених у делатности здравства и социјалне заштите.

У допису, који је Синдикат, 23.08.2023. године, упутио председнику државе, председници Владе Србије и министима финансија, здравља и рада, указано је на даље урушавање односа између плата запослених различитих профила, што је проузроковало велико незадовољство запослених.

Синдикат подсећа да је још 31. јула ове године на исте адресе упућен захтев за измену Уредбе о коефицијентима и одржавање састанка, али да позив за разговоре још увек није добијен.

У међувремену је министар финансија најавио да ће Влада почетком септембра предложити Скупштини Србије ребаланс буџета, јер држава има вишак новца и да ће један део бити искоришћен за помоћ пољопривредницима, а други за повећање пензија и плата. Апсолутно је непримерено да од септембра из планираног повећања плата

буду изостављени лекари, као носиоци делатности, али и здравствени сарадници, стручни радници у социјалној заштити и сви остали запослени који ће неправедно бити изузети.

Најављено повећање минималне зараде за 17%, почев од 1. јануара 2024. године, свакако поздрављамо као добро решење за побољшање материјалног положаја радника са најнижим примањима.

Синдикат још једном указује да процентуално повећање плата свим запосленима, не сме бити мање од процентуалног повећања минималне зараде.

У супротном, доћи ће до даљег нарушавања односа између плата запослених различитих профила, па ће обрачунски радник, за децембар 2023. године, имати плату у висини плате спремачице, а број запослених који примају минималну зараду ће бити знатно повећан. Упорозавамо да ће у том случају запослени из 8 група послова у здравству и чак 11 група послова у социјалној заштити примити плату за децембар 2023. године у висини минималне зараде.

Ово су разлози великог незадовољства запослених, а возачи који ће од

наредне године имати минималну зараду су већ најавили протест, а то је само почетак.

Уместо протеста и штрајка, Синдикат предлаже увођење јединствене основице, уз утврђивање нових коефицијената и успостављање адекватног односа између њих, уважавајући специфичности занимања и радно оптерећење запослених, са чиме су сагласни представници Министарства здравља и Министарства државне управе и локалне самоуправе.

Предлог нове Уредбе о коефицијентима смо већ доставили наведеним министарствима.

Намера Синдиката, а надамо се и власти, јесте смањење броја запослених који примају минималну зараду и даље побољшање материјалног положаја свих запослених и квалитета пружених услуга.

Због свега наведеног измена наведене уредбе је неопходна у најкраћем могућем року.

Очекујемо хитно поступање и уважавање овог оправданог захтева Синдиката, наводи се у допису који је упутио председник др Зоран Савић.

МИНИСТАРКА САГЛАСНА СА ПОВЕЋАЊЕМ ПЛАТА И ИЗМЕНОМ УРЕДБЕ

Представници нашег синдиката разговарали су, 12.07.2023. године, у Министарству здравља, с министарком проф. др Даницом Грујичић и њеним сарадницима о најављеном повећању плата и неопходности измене



Уредбе о коефицијентима запослених у здравству и социјалној заштити.

Министарка се сагласила са ставовима Синдиката да је неопходно повећање плата за све запослене и измена Уредбе, како би се успоставио адекватан однос између плата.

На састанку је посебно наглашен неадекватан материјални положај радника у администрацији, техничкој служби, нарочито возача.

Синдикат ће наставити са активностима за реализацију тих захтева и поред негативног става Министарства финансија. Министарка је упознала представнике Синдиката са плановима за измене Закона о здравственој заштити и даљем пријему здравствених радника на неодређено радно време, посебно оних који су примљени на одређено радно време у време COVID-а.

Представници Министарства су истакли да ће апотеке у јавном сектору бити сачуване и да ће сваки здравствени центар имати апотеку у свом саставу. Ради се, такође, на проналажењу решења за решавање проблема у функционисању Завода за јавно здравље и РХ центара.

РЕПРЕЗЕНТАТИВНИ СИНДИКАТИ РАЗГОВАРАЛИ СА МИНИСТАРКОМ ЗДРАВЉА

У Министарству здравља је, 4. септембра 2023. године, одржан састанак представника репрезентативних синдиката са министарком проф. др Даницом Грујичић и њеним сарадницима. Разговарано је о изменама Уредбе о коефицијентима и у вези са тим повећању плата запослених свих профила, са посебним освртом на немедицински кадар, административне раднике и возаче.

Овом приликом Синдикат је указао и на проблем установа које се налазе у блокади, због чега не могу да исплате путне трошкове специјализантима. Од Синдиката је тражено да се изјасни поводом нових коефицијената за возаче, што ћемо у најкраћем могућем року и учинити.

О свему урађеном на побољшању материјалног положаја запослених, благовремено ћемо вас обавестити.



Министарка здравља са сарадницима и представницима репрезентативних синдиката

ОДРЖАН САСТАНАК СА МИНИСТАРКОМ ЗДРАВЉА И МИНИСТРОМ ЗА РАД

Представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Гранског синдиката здравства и социјалне заштите Независност су, 7. септембра у Палати Србија, разговарали са министарком здравља и министром за рад у Влади Србије, проф. др Даницом Грујичић и Николом Селаковићем.

Састанку су присуствовали и помоћница министра здравља Слађана Ђукић, председник Савеза самосталних синдиката Србије Љубисав Орбовић, председница УГС Независност Чеданка Андрић, секретар Социјално еко-

номског савета (СЕС) Душан Петровић и представници Уније послодаваца Србије.

Разговарано је о изменама Уредбе о коефицијентима и у вези са тим повећању плата запослених свих профила, а поново је посебно указано на неповољан материјални положај и огромно незадовољство здравствених сарадника и немедицинског кадра, административних радника, возача и запослених у техничкој служби.

Председник Синдиката др Зоран Савић је министру Селаковићу указао и на проблеме запослених у социјалној заштити, који ће бити разматрани на хитном састанку који је министар обећао.

Представницима Министарства здравља је затражено да се, на основу Закључка Владе Србије, за који се Синдикат изборио, на неодређено време приме и запослени који су радили током епидемије, а којима је у међувремену престао радни однос.

После састанка је одржана седница СЕС-а. На колегијуму тог тела је договорено да представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Гранског синдиката здравства и социјалне заштите Независност одрже нови састанак са министарком здравља 11. септембра, а након тога да се обаве разговори са премијерком Аном Брнабић, у циљу побољшања материјалног положаја запослених.



Др Зоран Савић, министар Селаковић и министар финансија Мали

ВЕЛИКА ПОБЕДА СИНДИКАТА УСВОЈЕН НАШ ЗАХТЕВ ДА СПЕЦИЈАЛИЗАНТИ ИМАЈУ ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА

Специјализантима је коначно и формалноправно омогућено да добију накнаду трошкова превоза, као и осталим запосленима у здравству и социјалној заштити. Наиме, министарка здравља је донела Правилник о измени и допуни Правилника о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину.

Овај правилник је објављен у “Службеном гласнику РС”, број 63/23, од 28. јула 2023. године, у којем је на инсистирање Синдиката и уз подршку и разумевање министарке, измењен прилог 1. за конто 423311 “услуге образовања и усавршавања запослених”, тако да се у оквиру трошкова специјализације или уже специјализације, обезбеђују трошкови полагања специјалистичких испита, овере семе-

стара, школарине, образаца индекса и диплома, као и трошкови превоза од места становања до здравствене установе у којој се обавља специјализација или уже специјализација.

На овај начин је отклоњена и свака евентуална недоумица по питању тога да ли специјализанти имају право на накнаду трошкова превоза.

Тиме је наш синдикат извојевао велику победу након бројних упућених захтева Министарству здравља, РФЗО и другим надлежним државним органима, одржаних састанака са министарком здравља и њеним најближим сарадницима, покренути судским поступцима и континуираним указивањем на неправду коју су доживљавали специјализанти у појединим установама.

Синдикат је још једном на делу показао своју снагу.

Позивамо специјализанте који то већ нису учинили, да се учлане у Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, јер се ваша и наша реч може чути и уважити код надлежних државних органа.



ЗАХТЕВ ДА СЕ УСТАНОВАМА КОЈЕ СУ У БЛОКАДИ ОМОГУЋИ ИСПЛАТА НАКНАДЕ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА СПЕЦИЈАЛИЗАНТИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио је допуну Закључка Владе Србије, од 26. јануара 2023. године, који би установама које се налазе у блокади омогућио да исплате путне трошкове специјализантима.

У допису, упућеном 5.09.2023. године, председнику државе, председници Владе, министарки здравља и директорки Републичког фонда за здравствено осигурање, указано је да здравствене установе које се налазе у блокади плаћају своје обавезе путем уговора о асигнацији, због чега нису у могућности да изврше исплату путних трошкова из наведеног конта, а ту могућност не дозвољава ни донети Закључак. Правилником о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2023. годину (“Службени гласник РС”, бр.

143/2022, 28/2023, 42/2023 и 63/2023. и прилогом уз њега) прописано је да трошкови превоза специјализаната од места становања до здравствене установе у којој се обавља специјализација или уже специјализација потпадају под конто 423311 – услуге образовања и усавршавања запослених.

То значи да трошкове превоза специјализаната установе плаћају из осталих материјалних трошкова.

Због свега наведеног, предлажемо да се изврши допуна Закључка Владе, како би се омогућило установама које се налазе у блокади да могу несметано да текућу средства за исплату путних трошкова специјализантима.

Очекујемо уважавање овог оправданог захтева Синдиката, а све у циљу заштите специјализаната којима су специјализације одобриле установе које се налазе у блокади.

ОДРЖАН САСТАНАК СА ДИРЕКТОРКОМ РФЗО

Представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије су, 4. септембра 2023. године, у просторијама Републичког фонда за здравствено осигурање, разговарали са директорком РФЗО, проф. др Сањом Радојевић-Шкодрић и њеним сарадницима.

Разговарано је о изменама Уредбе о коефицијентима, изналажењу решења за исплату путних трошкова за специјализанте у установама које се налазе у блокади и колективном осигурању запослених.

Директорка РФЗО је исказала разумевање за захтеве Синдиката.

Очекујемо предузимање конкретних мера од надлежних државних органа у циљу побољшања материјалног положаја запослених и решавање питања путних трошкова специјализантима за установе које се налазе у блокади.



РФЗО ИЗРАДИО ФИНАНСИЈСКЕ ЕФЕКТЕ ИЗМЕНЕ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА

Представници Републичког фонда за здравствено осигурање (РФЗО) израдили су финансијске ефекте измена Уредбе о коефицијентима, које је предложио наш синдикат, и упутили их Министарству здравља на даље поступање.

То је саопштено на састанку представника Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и ГС ЗСЗ Независност са директорком РФЗО проф. др Сањом Радојевић-Шкодрић.

Састанак је одржан 18. септембра 2023. године, у згради Владе Републике Србије.

Наши представници су, у међувремену, разговарали с надлежнима у Министарству здравља, затраживши састанак са министарком проф. др Даницом Грујичић, након којег би уследио и нови састанак са премијерком Аном Брнабић.

Синдикат неће одустати од захтева за повећањем плата за све профиле запослених, нарочито оних чија су примања на ивици егзистенције.

Због тога, чинимо све да укажемо надлежнима на неправилности и изменом Уредбе исправимо неправду. Преговори су интензивирани, надамо се позитивном исходу. У супротном, на захтев чланства, Републички одбор Синдиката ће донети одлуку о даљим активностима у циљу испуњења оправданих захтева Синдиката.



СИНДИКАТ УКАЗУЈЕ НА ДИСКРИМИНАЦИЈУ ПРЕМА ЗАПОСЛЕНИМА У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, као репрезентативни синдикат у делатности социјалне заштите у Републици, указује да је, зарад опстанка установа социјалне заштите, неопходно хитно предузети мере, у циљу побољшања радно правног и материјалног положаја свих профила запослених.

Зато је, 29. августа 2023. године, упутио министру за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Николи Селаковић, захтев за хитним састанком, на којем би се разговарало о најављеном повећању плата, отпочињању преговора за закључивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Србији, недостатку броја извршилаца, изменама Уредбе о коефицијентима и увођењу јединствене основице за обрачун и исплату плата за све профиле запослених у социјалној заштити.

У допису, председник др Зоран Савић подсећа министра на договор који је у априлу постигнут са његовом помоћницом Биљаном Зекавицом да се Влади Србије упути заједнички предлог за закључивање Анекса Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици, који би коначно омогућио да и запослени у социјалној заштити имају право на исплату јубиларне награде за 40 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите. Право на исплату јубиларне награде за 40 година проведених у радном односу смо у преговорима за закључивање ПКУ тражили пре свих, још 2017. године. У међувремену је влада, кроз колективно преговарање социјалних партнера, одобрила комплетном јавном сектору ово право, које је ускраћено само запосленима у социјалној заштити. Разлози оваквог неједнаког поступања и дискриминације према запосленима у со-

цијалној заштити нам нису познати. Поводом најављеног повећања плата, указујемо да запослени здравствени радници у социјалној заштити морају бити једнако третирани као колеге у делатности здравства, а исто се односи и на неговатеље и неговатељице, као и на све запослене у социјалној заштити.

Систему недостају сви профили запослених, највише помоћни радници у кухињи, неговатељице, геронтодомаћице, радници у вешерају, спремачице, стручни радници...

Због ниских примања запослених (11 група послова ће за месец децембар 2023. године примити плату у висини минималне зараде), услед растуће инфлације (нарочито основних животних намирница), нико више неће да ради у установама социјалне заштите, а нарочито неће млади који одлазе у иностранство у потрази за бољим животом, истакли су синдикалци у допису.



СИНДИКАТ УКАЗАО НА УРУШАВАЊЕ СИСТЕМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије сматра да само повећањем плата и бољим условима рада можемо привући младе да раде и воде бригу о старима и лицима са посебним потребама.

Сви запослени у систему социјалне заштите заслужују повећање плата, нарочито носиоци посла и запослени са најнижим примањима.

Синдикат поздравља повећање плата за неговатељице и медицинске сестре и техничаре, али сматра да су ово повећање заслужили сви запослени у систему.

Зато је Синдикат, 22.09.2023. године, упутио нови допис министру за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Николи Селаковићу, захтевајући хитан састанак, с обзиром на то да на претходни, упућен 29.08.2023. године, није добио никакав одговор.

У допису се истиче да готово у свим установама има мањи број извршилаца од оног предвиђеног

Правилником о организацији и систематизацији послова и пратећим подзаконским актима.

Разлог је једноставан, а то су мале плате које не пружају запосленима могућност ни на право на достојанствен живот. На огласе за посао у социјалној заштити се више нико ни не јавља, чиме је ова делатност, због недостатка извршилаца, урушена, а као последица ниских плата.

Синдикат је у допису још једном подсетио министра на договор из априла са његовом помоћницом Биљаном Зекавицом да се Влади Србије упути заједнички предлог за закључивање Анекса Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици, који би коначно омогућио да и запослени у социјалној заштити имају право на исплату јубиларне награде за 40 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Иако смо први у јавном сектору затражили ово право на преговорима

за закључивање ПКУ још 2017. године, како би се запослени наградили за своју оданост систему, само запослени у социјалној заштити и даље немају ово право које апсолутно заслужују, а верујемо да делите наше мишљење, истакао је Синдикат.

Због свега наведеног, желимо да вас обавестимо да постоји огромно незадовољство запослених радноправним и материјалним положајем.

Мишљења смо да се по хитном поступку мора приступити побољшању материјалног положаја запослених, јер је просек година извршилаца у социјалној заштити преко 50 у већини установа.

Мањак извршилаца, неповољна старосна структура запослених и све већи број корисника, свакако утиче на квалитет пружене услуге корисницима.

На крају, Синдикат је истакао да очекује заказивање састанка у најкраћем могућем року.

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА ЗАТРАЖИЛО ОД ЗДРАВСТВЕНИХ УСТАНОВА СПИСАК ЛИЦА КОЈА СУ РАДИЛА ТОКОМ КОВИДА

Министарство здравља је, 22. августа 2023. године, упутило допис свим здравственим установама из Плана мреже здравствених установа, у којем се захтева да доставе списак свих лица која нису примљена у стални радни однос, односно којима истиче уговор закључно са 31.08.2023. године, а била су по било ком основу ангажована у периоду пандемије вируса COVID-19, у периоду од марта 2020. године до марта 2022. године.

Подсећамо да је Министарство здравља упутило допис РФЗО, број 120-01-151/2020-02, од 30. маја 2023. године, у којем се указује да се привремено суспендује тачка 3. кадровских планова здравствених установа до 31. августа 2023. године.

Синдикат се нада да ће тиме коначно бити испуњен наш захтев да сви запослени који су били ангажовани за време пандемије и који су помогли држави и грађанима када је било најтеже, ризикујући своје животе, бу-

ду примљени у стални радни однос. Обавештавамо све запослене да су нам у непосредном разговору ово обећање дали и бивши министар здравља ас. др Златибор Лончар, као и садашња министарка проф. др Даница Грујичић.

Синдикат наставља активности у циљу пријема у стални радни однос свих запослених који су радили током пандемије, као и свих запослених који дуги низ година раде на одређено време.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ ДОМА ЗДРАВЉА МИОНИЦА

Синдикална организација Дом Здравља Мионица постоји око 10 година. Наша синдикална организација броји више од 80% чланова од броја запослених свих профила.

Трудимо се да имамо доста нових, младих чланова који ће нашу синдикалну организацију подмладити и донети неке новитете и продужити дужину посто-

јања овог синдиката у нашој установи. Синдикална организација својим радом са члановима одбора се труди да увек буде на располагању свим члановима организације. Максимално се трудимо да свим члановима пружимо све информације и подршку, да се нађемо и помогнемо у тешким животним ситуацијама, у виду материјалне помоћи за

лечење, позајмица и др...

Посебно се морам осврнути на новчану помоћ свим члановима који су прележали заразну болест „Ковид 19“.

Ту смо и да нашим члановима спремимо пригодне поклоне за време празника, дечије пакетиће и сл.

Морам нагласити да код нас постоји озбиљан проблем одлива кадра, нарочито лекара, како у друге установе, али најчешће у ОБ Ваљево.

То нам представља озбиљан проблем у функционисању и свакодневном раду. Редовно обавештавамо све чланове о свим успесима за које се Синдикат изборио. Са великим нестрпљењем ишчекујемо и добре вести у борбама за бољи положај и немедицинског особља, где се посебно морам осврнути на возаче који су у нашој установи веома ангажовани при пружању помоћи на терену.

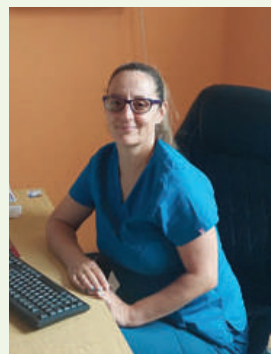
Овом приликом желимо да икажемо огромно задовољство што нам је дата могућност представљања чланова наше синдикалне организације на овај начин, у најбољем синдикалном листу “Здравље”. Трудимо се да се и даље максимално боримо за све профиле запослених у здравству и соц.заштити Србије. Срдачан поздрав од чланова из Дома здравља Мионица!
Председница СО ДЗ Мионица
Ивана Пауновић



Лево Ивана Пауновић медицинска сестра - председник синдикалне организације ДЗ Мионица; Десно Мира Богдановић медицинска сестра - члан одбора синд. организације



Физикална медицина, Катарина Јовановић - виши физиотерапеут, Бранка Матић - физиотерапеут, Невена Јовчић - виши физиотерапеут



Др Катарина Ђукић, специјалиста опште медицине



Ана Томић, медицинска сестра



Др Марко Јовановић, општа медицина



Слађана Рафаловић и Тамара Трифуновић, медицинске сестре



Лаборанти Јелена Ристић, Весна Томић и Тамара Драгичевић

ПРЕДСТАВЉАМО

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

– Синдикална подружница Јединствене синдикалне организације УКЦС Клинике за дерматовенерологију УКЦС –

Синдикална подружница ЈСО УКЦС Клинике за дерматовенерологију УКЦС, представља најјачу и највећу синдикалну организацију, свих структура запослених у здравству, унутар Клинике за дерматовенерологију УКЦС. Захваљујући колегиници Миљки Кушић и свим њеним тадашњим сарадницима, Синдикална подружница Клинике за дерматовенерологију УКЦС окупља све структуре запослених.

Клиника за дерматовенерологију Универзитетског клиничког центра Србије данашњи статус има од 1922. године. Као референтна установа Републике Србије, већ више од 100 година обједињава здравствену, едукативну и научно – истраживачку делатност, у области комплетне дерматолошке и венеролошке патологије, са посебном пажњом усмереном ка хоспиталном лечењу деце и омладине оболеле од најтежих дерматоза.

Ново руководство Синдикалне подружнице, изабрано 2020. године, наставило је да ради у традицији својих претходника који су несебично и са великим залагањем помагали целокупном чланству.

Из године у годину, број чланова Синдикалне подружнице се мењао. Одласци у иностранство на рад, пензије, исцлањења, измене систематизације су разлози због којих је овај број променљив. Залагањем и преданим радом свих чланова одбора, улива се поверење чланству у синдикално деловање и снагу Синдиката, што резултира континуираним увећањем броја чланова. У овом тренутку Синдикална подружница броји више од половине запослених, свих структура, са тенденцијом раста из дана у дан.

Синдикалну подружницу чине следеће структуре запослених: лекари специјалисти дерматовенерологије, лекари на специјализацији из дерматовенерологије, медицинске сестре техничари, педијатријске сестре, лабораторијски техничари, радници на одржавању хигијене просторија, економ. Значајно је истаћи да постоји добра комуникација и сарадња са руководством Клинике. Синдикална подружница ради уз потпуну подршку, помоћ и разуме-

вање проф. др Милоша Николића и проф. др Душана Шкиљевића доајене у области дерматовенерологије, руководиоце Клинике.

На Клиници за дерматовенерологију почела сам да радим 2001. године. Од заснивања радног односа активан сам члан Синдикалне подружнице Клинике за дерматовенерологију. Активно сам учествовала у раду Секције младих Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, као њен члан од њеног оснивања, 2012. године. Од 2015. – 2020. године била сам заменик председника Синдикалне подружнице. Од новембра 2020. године изабрана сам за председника Синдикалне подружнице Клинике за дерматовенерологију.

Поред активног деловања унутар Синдикалне организације, двадесетотогодишње радно искуство на Клиници (половина у немедицинском пословању) помогло је да стекнем различите вештине и способности, проширим своја знања и унапредим рад ослањајући се на континурано образовање.

Средње образовање стекла сам 2001. године у Медицинској школи Звездара-Београд и добила стручни назив медицинска сестра техничар-општи смер. До 2009. године обављала сам послове из овог делокруга рада. Од 2009. године успешно координирам током и процесом рада свих послова из немедицинског делокруга рада. Стекла сам високо образовање и стручни назив мастер менџер у области здравства.

Данас обављам послове из делокруга рада секретара Клинике и начелника одељења за здравствену администрацију и немедицинске послове Клинике, административног секретара Катедре за дерматовенерологију, техничког секретара Удружења дерматовенеролога Србије (УДВС), административног секретара Дерматовенеролошке секције, учествујем у припремама за састанке Дерматовенеролошке секције, кампање Еуромеланома, Београдских дерматолошких дана и конгреса Удружења дерматовенеролога Србије.

Данас, у времену савремених комуникација и информисања, примењујемо модерне трендове за комуникацију са нашим члановима. Брза и правовремена информисаност чланова препозната је као примарно средство брзог деловања и доброг рада. Оно што мучи све синдикалне организације, па и нашу, јесте одлазак младих и искусних радника, чиме трпимо значајне губитке како у професионалном смислу, тако и у чланству.

Примарни задатак наше синдикалне организације је пружање радно-правне заштите и обезбеђивање свих припадајућих права из Колективног уговора, Закона о раду,



Александра Марковић
Председница Синдикалне
подружнице ЈСО
УКЦС Клинике за
дерматовенерологију УКЦС

– Синдикална подружница Јединствене синдикалне организације УКЦС Клинике за дерматовенерологију УКЦС –

Закона о здравственој заштити, обезбеђена је стручна и бесплатна правна помоћ (независно од области правне помоћи). Учествојемо у скоро свим важним, лепим па и мање лепим животним догађајима сваког члана, кроз остваривање материјалних права чланова из средстава синдикалне чланарине (рођење деце, полазак деце у први разред, новогодишњи поклони за децу чланова, материјалне помоћи за куповину лекова, поклони за дан жена, новчане позајмице за куповину огрева, зимнице, помоћ услед смрти у породици и др.). Сваке године Синдикална организација упућује око пет чланова на превентивно-рекреативне одморе.

Једна од тековина нашег Синдиката је што су сви чланови од почетка у програму Синдикално солидарног фонда са синдикално солидарним осигурањем (ССО-ССФ) које омо-

гућава да су сви чланови осигурани од последица повреде и смрти 24 часа током целе године. Поврат средстава из Фонда представља потпору запосленом приликом одласка у пензију, што представља бенефит својствен само за ССО-ССФ.

Активности Синдикалне подружнице посебно су усмерене на привлачење новог чланства, посебно младих. Желимо да им приближимо наш рад и циљеве. Сви запослени знају да увек имају „отворена врата“ за упознавање са нашим радом и активностима, као и пружањем помоћи. Усмерени смо на подмлађивање чланства и уношењу нове енергије у све синдикалне активности.

Председник Синдикалне подружнице ЈСО УКЦС Клинике за дерматовенерологију УКЦС
Александра Марковић

Драго нам је да имамо некога коме верујемо и коме можемо да се обратимо за помоћ



Проф. др Мирјана Милинковић Срећковић и доцент др Данијела Милчић, СО Клиника за дерматовенерологију

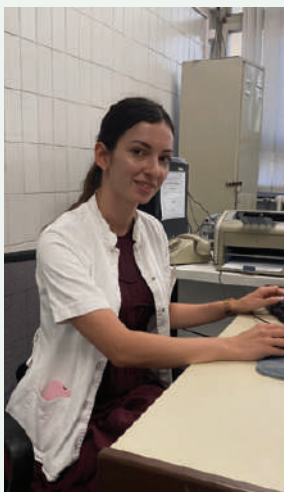


Биљана Максимовић, медицинска сестра техничар, одговорна сестра у АВА амбуланти

Увек су нам доступне тачне информације. Надам се да нам предстоје неке нове активности



Ивана Опријан, медицинска сестра техничар на одељењу СО Клиника за дерматовенерологију



Др Тијана Орлић, лекар на специјализацији СО Клиника за дерматовенерологију



Бранка Толомир, медицинска сестра на пријемном пункту, потпредседник СО Клиника за дерматовенерологију



Ивана Павловић, Анита Маровић Илић, Јасмина Марковић, Снежана Стефановић и Зорица Јордановић немедицинско особље Клинике



Др Игор Капетановић, лекар специјалиста дерматовенеролог, СО Клиника за дерматовенерологију

– Синдикална подружница Јединствене синдикалне организације УКЦС Клинике за дерматовенерологију УКЦС –



Вера Мојсоки, медицинска сестра у ПУВА кабинету, СО Клиника за дерматовенерологију



Клинички асистент др Јелена Перић, лекар специјалиста, Друго мушко одељење СО Клинике за дерматовенерологију

Захвални смо нашем Синдикату. Више пута је несваичким донарањем помогао нашим најмлађим пацијентима. Задовољство је бити члан Синдиката који се залаже за права запослених.



Јелена Стојковић педијатријска сестра, Доц. др Мирјана Гајић Вељић, Клинички асистент др Јован Лалошевић, Доц. др Јелена Стојковић Филиповић

Дугогодишњи сам члан Синдиката, јер бити члан је најбољи начин да сачуваш своја права



Јована Давидовић, медицинска сестра СО Клиника за дерматовенерологију



Др Марија Малинић, лекар на специјализацији из дерматовенерологије, СО Клиника за дерматовенерологију



Прим. др Јелена Вуковић, Доцент др Дубравка Живановић лекари специјалисти Јелена Маринковић и Светлана Црнадак медицинске сестре техничари



Клинички асистент др Бранислав Лекић, лекар специјалиста, Прво мушко одељење СО Клинике за дерматовенерологију

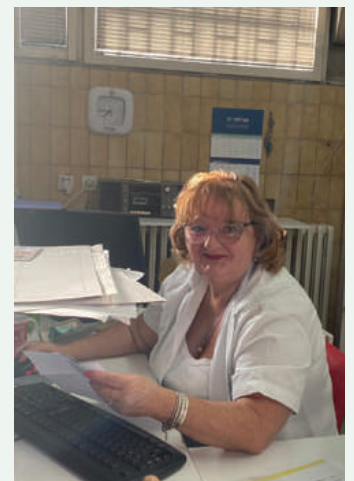
Само тимским радом можемо побољшати положај у здравству. Част ми је би члан овог Синдиката.



Проф. др Душан Шкиљевић и доцент др Јелена Стојковић Филиповић



Прим. др Маја Томовић, лекар специјалиста у амбуланти СО Клиника за дерматовенерологију



Биљана Катић, медицинска сестра на пријемном пункту

ДА ЛИ ЗАРАДЕ ОБЕЗБЕЂУЈУ МАТЕРИЈАЛНУ И СОЦИЈАЛНУ СИГУРНОСТ?

Колико су у претходних 14 година порасле зараде, а колико потрошачка корпа – Табела коју вам представљамо заснована на статистичким подацима званичних државних институција

Зараде, као и накнаде зарада и друга примања која произилазе из колективних уговора, доминантан су основ за материјалну, економску и социјалну сигурност запослених. Новац који зарађујемо својим радом, знањем



Д. Вуковић

и трудом највише утичу на стандард запослених и њихових породица. Право на достојанствену зараду је основно и неотуђиво право радника. Није без разлога зато да се и овом приликом

подсетимо на Универзалну декларацију о људским правима коју је Генерална скупштина Уједињених нација још пре 75 година (10.децембра 1948.г.) усвојила, а посебно на њен члан 23. :

„Свако ко ради има право на праведну и задовољавајућу накнаду која њему и његовој породици обезбеђује егзистенцију која одговара људском достојанству, и која ће, ако буде потребно, бити употпуњена другим средствима социјалне заштите“.

Да ли су наше накнаде, зараде, примања, плате – свеједно како их зовемо, али суштински мислимо на исто – достојанствене и да ли обезбеђују нама и нашим породицама егзистенцијалну сигурност и добар стандард?

Статистички подаци званичних државних институција о кретању зарада у Србији из године у годину, као и промене у износу просечне и минималне потрошачке корпе у истом периоду које можете видети у табели даће делимичан одговор на ова питања. У табели су приказани подаци о кретању минималне зараде у Србији од 2010. године закључно са јуном ове, као и колике су биле просечне зараде запослених у Србији генерално, а колико су оне износиле у сектору здравствене и социјалне заштите и посебно у самој здравственој делатности у истом периоду. У табели су за све категорије приказани децембарски износи осим за 2017. и 2018. годину и то за наш сектор, јер су интерном анализом показали се као непоуздани.

Подсетимо само да је у посматраном периоду „минималац“ само два пута утврђивао Социјално-економски савет Републике Србије (за 2012. и 2018.годину), а за све друге утврђивала је Влада Републике Србије.

Истовремено примећује се, осим очигледног раста просечних зарада у нашем сектору који је на нивоу просечних зарада уопште у Србији, да су зараде у делатностима социјалне заштите значајно ниже од просека.

На питање да ли нам је стандард данас бољи у односу на 2010. годину и да ли нам примања обезбеђују достојанствен живот, сагледавајући просек, одговор може да сличи дефиницији омиљеног јела на нашем поднебљу – сарми - неке „допадне“ купус, а неке месо. Због тога ћемо на крају, јер је поузданије, да вам сугеришемо да само упоредите, с једне стране, за колико су „порасле“ просечна и минимална потрошачка корпа у посматраном периоду, а колико, с друге стране, су веће зараде.

Римски песник Јувенал рече поодавно да треба да се молимо за здрав дух у здравом телу - “orandum est ut sit mens sana in corpore sano“

Душко Вуковић

ГОДИНА	МИНИМАЛНА ЗАРАДА*	ПРОСЕЧНА ЗАРАДА У СРБИЈИ*	ПРОСЕЧНА ЗАРАДА У СЕКТОРУ ЗДРАВСТВЕНЕ И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ*	ПРОСЕЧНА ЗАРАДА У ЗДРАВСТВЕНОЈ ДЕЛАТНОСТИ*	ПРОСЕЧНА ПОТРОШАЧКА КОРПА**	МИНИМАЛНА ПОТРОШАЧКА КОРПА**
2010	15.660/16.530	39.580	46.859	/	52.701	27.821
2011	16.530/17.748	43.887	52.789	56.664	56.007	29.822
2012	17.748/20.010	46.923	54.257	58.410	63.761	33.609
2013	20.010	50.820	58.384	62.292	65.024	33.919
2014	20.010	49.470	53.781	57.454	66.000	34.275
2015	21.054	51.485	53.875	56.849	66.890	34.826
2016	21.054	53.456	55.249	58.917	67.874	35.228
2017	22.620	54.344	***	***	69.897	36.219
2018	24.882	52.372	***	***	70.637	36.568
2019	27.022	59.772	60.653	64.160	71.992	37.287
2020	30.021	66.092	73.118	78.725	74.057	37.941
2021	32.004	74.629	74.687	79.671	80.181	41.380
2022	35.020	84.227	78.450	83.315	93.213	48.344
2023	40.020	85.539	84.616	90.110	100.003	52.155
2023/2010	више за 24.360	више за 45.959	више за 37.757	више за 43.251	више за 47.302	више за 24.334
*	подаци	Републичког	завода за	статистику		
**	подаци	Министарства	унутрашње	и спољне	трговине	
***		доступни подаци нису релевантни				

У ОРГАНИЗАЦИЈИ ПОС-А ОДРЖАН СЕМИНАР У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ

Петнаеста седница ПОС-а и семинар у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине, одржан је у периоду од 13.-15.09.2023.године, у Врњачкој Бањи.

Поред чланова органа ПОС-а, седници и семинару су присуствовали и др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Михаило Говедарица, секретар Синдиката и председници и чланови одбора синдикалних организација, као и млади синдикални активисти.

Председник Синдиката је ову прилику искористио да шири круг синдикалних активиста упозна са резултатима након низа састанака са министарком здравља проф.др Даницом Грујичић и представницима Министарства државне управе и локалне самоуправе и Министарства финансија. Разговарало се о измени Уредбе о коефицијентима, увођењу јединствене основице за обрачун и исплату плата, пријему у стални радни однос свих запослених који су радили за време епидемије и другим актуелним темама.

Др Савић је нагласио да је за 14.септембар заказан састанак са председницом Владе Аном Брнабић, те му је било изузетно важно мишљење учесника овог скупа о будућим активностима Синдиката.

У отвореној расправи која је уследила, изнето је мишљење да треба исказати солидарност са колегама – немедицинским кадром, да се треба изборити да се коефицијенти максимално подигну за све категорије запослених, да се уведе јединствена цена рада за све запослене и да је ситуација у здравству таква да смо спремни и за неке друге методе синдикалне борбе осим преговарања. Указано је на велико незадовољство запослених, на некоректно повећање зарада само једном профили запослених и да се са овог скупа даје пуна подршка органима Синдиката да узму у обзир организовање протеста.

У сумирању расправе, председница ПОС-а, др Дуња Циврић је истакла, да седници и семинару присуствује 108 учесника, што је репрезентативан број, а чије мишљење и ставови су показатељи стварне ситуације на терену. Боримо се против раслојавања међу запосленима, тражимо да све структуре запослених буду адекватно вредноване



и добију оно што им припада и да уредба о коефицијентима која је донета као привремено решење пре више од двадесет година, буде измењена. У расправи је указано и на тежак материјални положај запослених у социјалној заштити, на изузетно мали број извршилаца и да је неопходно тражити састанак са министром за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, како би се зауставило даље урушавање и деградирање ове делатности.

После седнице, настављен је семинар са темом „Едукован синдикални кадар- квалитетан рад“.

Кроз тему „ Надлежности инспекције рада у здравственој делатности“, провела нас је др Љиљана Стојшић, начелница Одељења инспекције рада за Јужнобачки округ, која је указала на специфичности и конкретне проблеме са којима се суочавају запослени у здравству, на поступање надлежних инспектора, као и на активности ван инспекцијског надзора и могућност службених, саветодавних посета инспектора, које треба користити.

Другог дана семинара, комуниколог, Наташа Ристић, је одржала интерактивну сесију на тему: „ Емоционално-интелигентна комуникација“.

Она је на изузетно занимљив начин показала како емоционално интелигентне особе треба да реагују на неочекиване и непредвиђене животне ситуације и догађаје.

Научили смо да је то способност која се развија и учи кроз живот, а изнад свега вештина која је примењива у свим областима живота са акцентом на синдикални рад.

Учесници семинара су оценили да је семинар одлично осмишљен, да су едукатори били на висини задатка и да ће се добијене информације моћи корисно применити у свакодневном послу и комуникацији.

Председница ПОС-а др Дуња Циврић



ПОСЛЕ НЕУСПЕШНИХ ПРЕГОВОРА, ВЛАДА СРБИЈЕ ПРЕЛОМИЛА: МИНИМАЛАЦ ЗА 2024. ГОДИНУ ВЕЋИ ЗА 17,8 ОДСТО

Влада Републике Србије усвојила је 14. септембра Одлуку о висини минималне цене рада за период јануар-децембар 2024. године, према којој ће минималац, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, за наредну годину бити повећан са 230 на 271 динар по радном часу.

То значи да ће минимална цена рада, уместо досадашњих 40.020 динара, бити повећана за 17,8 одсто и износиће 47.154 динара месечно, односно 401 Евро. Ово, како је оценила власт, „рекордно повећање минималца“, биће значајно изнад очекиване просечне инфлације од 4,9 одсто у 2024. години, „што ће утицати и на брже и значајније приближавање минималне зараде минималној потрошачкој корпи“.

Овој одлуци коју, према Закону о раду, доноси држава уколико се не постигне сагласност између социјалних партнера, као и сваке године претходили су мукотрпни преговори, чији се резултат унапред знао с обзиром на то да је председник Србије још у јулу најавио колика ће бити нова минимална зарада.

Наиме, он је током обиласка прве деонице ауто-пута Ниш-Мердаре саопштио „ексклузивну информацију“, - да ће минималац бити повећан на 400 евра, што је, не само била новост за јавност, већ и за оне који би требало да се договоре и донесу одлуку о висини минималне зараде - синдикате и послодавце.

По закону, Социјално-економски савет, трипартитно тело у ком учествују представници Владе Србије, репрезентативних синдиката и послодаваца, треба да се састане и договори о висини минималне зараде за наредну годину. Уколико до 15. септембра не дође до договора, Влада пресеца и одређује минималац.

Власт је ове године одлучила да све поштеди мучних преговора, размене аргумената и „нереалних захтева“, па је председник свима унапред саопштио како ће да се договоре. Ипак, форма је испуњена, оформљене су радне групе, ређали су се састанци, у јавности су пљуштале изјаве и саопштења преговарача. Представници Министарства финансија су, наравно, предложили нову цену рада за идућу годину коју је и најавио председник, обећававши послодавцима да ће бити повећан неопорезиви део зараде са садашњих 21.712 на 25.000 динара.

Представници Савеза самосталних синдиката Србије и УГС Независност су инсистирали да се прво изврши корекција минималца за ову годину, с обзиром на велики раст цена, па да се тек онда разговара о цени рада за идућу годину. Они су указали да су синдикали захтеви реални, јер је мајска потрошачка корпа коштала скоро 52.000 динара, док ће трошкови минималне корпе знатно порастати до јануара следеће године. Репрезентативни синдикати су тражили да се реализује



закључак Социјално економског савета из 2018. по коме би вредност минималне потрошачке корпе требало да се изједначи са вредношћу минималне зараде, крајем 2021. године, што је због пандемије корона вируса одложено до краја 2023. године.

Захтевали су да се минимална зарада повећа до износа минималне потрошачке корпе, која је у мају коштала 51.754 динара, у „два корака“, од септембра ове године за десет одсто, а од јануара за 20 одсто.

И организације цивилног друштва из Србије подржале су захтев репрезентативних синдиката да се, поред адекватног повећања минималне зараде за 2024. годину, коригује и висина овогодишњег минималца „који би омогућио достојанствен живот грађана“.

У том циљу, више од двадесет организација потписало је Декларацију о плати за живот, коју су упутили Влади Србије, како би изразили пуну подршку захтевима синдиката. Минимум који је могуће урадити одмах, јесте да легитимни захтеви синдиката буду прихваћени, али и да се направи дугорочна стратегија развоја наше привреде и друштва на начин који ће људима обезбедити плату од које може да се живи, наведено је у допису тих организација.

Синдикални и апели цивилног друштва, ипак, нису уродили плодом и власт је још једном одлучила колико ће бити повећање.

Док око 250.000 људи у Србији, са 342 евра месечно, колики је минималац до краја ове године, једва саставља крај с крајем, у нашем региону минималне цене рада су више, док у Европској унији иду чак и до 2.508 евра, колико је у Луксембургу. У земљама које су кандидати и потенцијални кандидати за чланство у ЕУ, минималне зараде се крећу у распону од 375 евра у Албанији, до 532 евра у Црној Гори.

Према подацима Евростата, минималне бруто зараде, у државама чланицама ЕУ, у јулу 2023. године кретале су се месечно од 399 евра у Бугарској, до 2.508 евра у Луксембургу. Минимална зарада у Луксембургу била је 6,3 пута већа од најниже зараде забележене у Бугарској. Националну минималну зараду већу од 1.500 евра имају: Луксембург, Немачка, Холандија, Белгија, Ирска и Француска. Минимална зарада у Словенији је 1.203 евра и 1.260 евра у Шпанији.

Минималну зараду мању од 1.000 евра месечно имају: Кипар, Грчка, Португалија, Литванија, Малта, Пољска, Чешка, Естонија, Словачка, Хрватска, Мађарска, Летонија, Румунија и Бугарска. Зараде у тим земљама кретале су се у распону од 399 евра у Бугарској, до 940 евра на Кипру.

Текст:
И.О. СССС

Одржан састанак са запосленима у гамзиградској болници

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је примио представнике запослених у Специјалној болници за рехабилитацију „Гамзиград“, који су се налазили у штрајку незадовољни кашњењем зарада. Састанак је одржан 26. јула 2023. године, у просторијама Синдиката. Запослени су изнели да се налазе у штрајку, јер им плате и накнаде трошкова превоза касне неколико месеци, а ова установа из Гамзиградске Бање је у блокади. Дуговања према запосленима и добављачима су вишемилионска, због чега су се запослени обратили Министарству здравља, захтевајући преиспитивање пословања болнице.

Челници Синдиката су на састанку оценили недопустивим да су запослени принуђени да штрајкују како би остварили права која су им гарантована законом.

Синдикат ће предузети све неопходне активности према надлежним

државним органима и институцијама у циљу решавања овог проблема и исплати свих припадности запосленима у складу са законом и важећим уговорима.

У међувремену је дошло до смене руководства, па је и штрајк обустављен. Синдикат и даље пружа помоћ запосленима у овој установи и захтева хитну реакцију надлежног министарства.

СРЕЋАН МЕЂУНАРОДНИ ДАН МЛАДИХ!

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је, поводом 12. августа – Светског дана младих, свим младима, као и члановима Секције младих тог синдиката, честитао њихов дан.

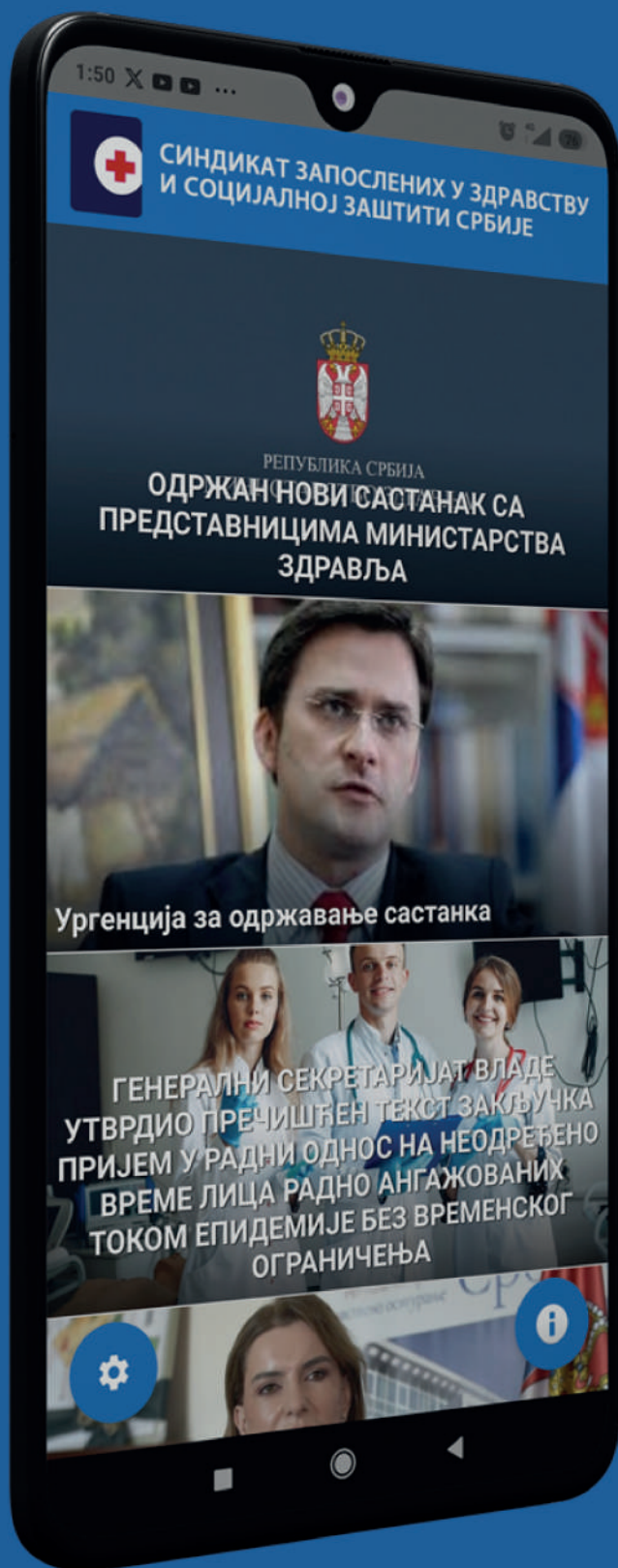
„Ваш успех је успех свих нас, зато искористите сваки тренутак да радите на себи, стичете знања и напредујете, јер сте управо ви наша највећа снага и будућност сваког друштва“, наводи се у честитки.

Кладово домаћин у обележавању Дана Синдиката

Поводом обележавања Дана Синдиката, дана када је пре 32. године усвојен први Статут Синдиката, седница Републичког одбора Синдиката одржаће се 15. октобра 2023. године у Борском округу, у Кладову који је ове године домаћин.

Од свог оснивања до данас, Синдикат је остао веран својим Статутом прописаним обавезама, а то је очување и унапређене радноправног и материјалног положаја запослених.

Свим члановима Синдикат честита ДАН СИНДИКАТА са жељом за ВЕЋИМ ПЛАТАМА.



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ



СЕКЦИЈА МЛАДИХ

СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

ЗДРАВЉЕ