



ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / МАРТ 2024. / број 121

Закључен споразум о продужењу важења ПКУ за здравство

У овом броју:

Стр. 2-4 Активности Синдиката

Стр. 4-8 Активисткиње Синдиката о правима жена

Срећан 8. март

ПОТПИСАН И ОБЈАВЉЕН СПОРАЗУМ О ПРОДУЖЕЊУ РОКА ВАЖЕЊА ПКУ ЗА ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ

Рок важења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 96/2019 и 58/2020 – Анекс) продужен је до 9. јануара 2027. године.

Споразум о продужењу рока важења ПКУ потписан је 29. децембра 2023. године.

Потписници Споразума су, испред Владе Републике Србије, министарка здравља проф. др Даница Грујичић и овлашћени представници репрезентативних синдиката у области здравства на нивоу Републике Србије – испред Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије председник др Зоран Савић, а испред Гранског синдиката здравства и социјалне заштите „Независност” председник Зоран Илић.

Након што је потписан, у „Службеном гласнику РС”, бр. 002/2024, је и објављен тај споразум.

Синдикат је на овај начин сачувао достигнути ниво права запослених и за наредне три године, док је у преговорима предложио мере за побољшање материјалног и радноправног положаја запослених свих профила, посебно специјализаната, за које се очекује изјашњење Владе Србије.

Синдикат ће наставити активности на закључивању Анекса ПКУ за делатност здравства и новог ПКУ за делатност социјалне заштите и у складу са раније закљученим споразумима са Владом РС, наставити са радом на даљим изменама Уредбе о коефицијентима.



УПУЋЕН ЗАХТЕВ ЗА ОТПОЧИЊАЊЕ ПРЕГОВОРА И ЗАКЉУЧИВАЊЕ ПКУ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, као репрезентативни синдикат у делатности социјалне заштите на нивоу Републике је, на основу члана 246. став 1. и 2. Закона о раду, упутио иницијативу за отпочињање преговора и закључивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији.

Иницијатива је, 26. децембра прошле године, упућена Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

У образложењу се подсећа да је Посебан колективни уговор за социјалну заштиту у Републици Србији („Сл. гласник РС”, бр. 29/2019, 60/2020 и 88/2023), сходно члану 91. став 2. ступио на снагу даном објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, односно 19. априла 2019. године, као и да је, у међувремену, два пута продужаван споразумом уговорних страна на по годину дана.

С обзиром на то да уговор престаје да важи закључно са 19.04.2024. године и да је неопходно његове одредбе унапредити у циљу побољшања радно-правног и материјалног положаја запослених, Синдикат сматра да преговоре треба отпочети у најкраћем могућем року.



Синдикат је, у складу са Законом о раду, образовао одбор за преговоре за закључивање новог Посебног колективног уговора.

Сходно наведеном, Синдикат очекује да преговори отпочну у што краћем року како би се имало довољно времена за преговарање и закључивање новог Посебног колективног уговора за делатност социјалне заштите, на задовољство свих запослених у овој делатности која је од изузетног значаја по друштво у целини.

ОБЈАВЉЕНА НОВА УРЕДБА О КОЕФИЦИЈЕНТИМА

У „Службеном гласнику РС”, бр. 119/2023, објављена је Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС”, бр. 44/2001, 15/2002 – др. уредба*, 30/2002, 32/2002 – испр., 69/2002, 78/2002, 61/2003, 121/2003, 130/2003, 67/2004, 120/2004, 5/2005, 26/2005, 81/2005, 105/2005, 109/2005, 27/2006, 32/2006, 58/2006, 82/2006, 106/2006, 10/2007, 40/2007, 60/2007, 91/2007, 106/2007, 7/2008, 9/2008, 24/2008, 26/2008, 31/2008, 44/2008, 54/2008, 108/2008, 113/2008, 79/2009, 25/2010, 91/2010, 20/2011, 65/2011, 100/2011, 11/2012, 124/2012, 8/2013, 4/2014, 58/2014, 113/2017 – др. закон и 95/2018 – др. закон, 86/2019 – др. закон, 157/2020 – др. закон, 19/2021, 48/2021, 123/2021 – др. закон, 73/2023, 83/2023 и 119/2023).

Овом уредбом прописани су измењени коефицијенти за поједине профиле запослених у делатности здравства и делатности социјалне заштите.



Усвојен још један захтев Синдиката: обезбеђена исплата свих припадности запосленима у установама које се налазе у блокади

Влада Србије је обезбедила исплату свих припадности запосленима у установама чији су рачуни у блокади.

Владиним закључком, од 25.01.2024. године, омогућава се у 2024. години исплата плата, додатака, накнада, средстава за једнократну исплату новчане помоћи, путних трошкова, отпремнина, јубиларних награда, солидарне и друге помоћи запосленима у здравственим установама чији су рачуни у блокади. Принудном наплатом се неће теретити средства намењена запосленима у свим здравственим установама из Плана мреже здравствених установа.

Тиме је, коначно, усвојен овај оправдани захтев Синдиката и то након више упућених дописа и ургенција, разговора с представницима Владе Србије, на којима је захтевано да се обезбеди исплата свих припадности



сти из радног односа запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади, укључујући и накнаду трошкова превоза здравствених радника на специјализацији или ужој специјализацији, као и солидарних помоћи у складу са закљученим ПКУ за делатност здравства.

Овај закључак је ради даље реализације достављен Министарству финансија, Министарству здравља и Управи за трезор, који ће га доставити Републичком фонду за здравствено осигурање на реализацију, као и Народној банци Србије.

МЕЂУНАРОДНИ ДАН ЖЕНА

Први Дан жена је обележен у САД 1909. године 8. марта док се значајно касније Уједињене нације установиле Међународни дан жена (МДЖ) како га данас препознајемо и обележавамо.

Уједињене нације (УН) су 1946. године основале Комисију о статусу жена као механизам за промовисање, извештавање и праћење питања која се односе на политичка, економска, грађанска, социјална и образовна права жена. Била је то јединствена званична структура за скретање пажње на проблеме жена у УН. Међународни дан жена Уједињене нације први пут су обележиле 1975. а у децембру 1977. Генерална скупштина УН је усвојила резолуцију којом се проглашава Дан Уједињених нација за женска права и међународни мир који ће се обележавати од стране држава чланица, у

складу са својим историјским и националним традицијама.

Почев од 1996 када су УН први пут прогласиле годишњу тему, мото под називом „Славимо прошлост, планирамо будућност“ сваке године се проглашава годишња тема која је 1997. била „Жене за столом мира“, 1998. године „Жене и људска права“, 1999. године „Свет без насиља против насиља“ и тако сваке године. Прошле године тема је била „Демографски трендови и породице“.

До новог миленијума, било је мало главних активности за Међународни дан жена у већини земаља. Свет је ишао напред у многим сферама али права жена нису била популарна тема. Било је потребно да Међународни дан жена добије поштовање које заслужује и да се подигне свест међу широким масама о његовом зна-

чају јер битке нису добијене, а родни паритет још увек није постигнут. Постојала је потреба да се уради више на промоцији овог значајног дана тако да је 2001 покренута платформа www.internationalwomensday.com (Интернет страница МДЖ) са специфичном сврхом да поново оживи дан и позове на масовно учешће – фокус који траје до данас – славећи и чинећи видљивим достигнућа жена и позивајући на убрзање достизања родног паритета. Ова веб страница је покренута пре данас познатих друштвених мрежа и повезивала је и мобилисала заједнице. Ово је било време када се успон жена још увек у великој мери доживљавао као пад мушкараца. Као таква, 2001. године ова веб страница је покренута с циљем да подстиче догађаје на Међународни дан жена, да дели информације о дану и ширим



Радмила Обреновић

родним питањима и да прославља достигнућа жена. Интернет страница МДЖ, која пружа корисне смернице и ресурсе, усваја годишњу тему кампање која је глобално релевантна за групе и организације. Она пружа оквир и позива на акцију за родни паритет. Теме кампање током година су се фокусирале на конкретну, битну и актуелну тему која треба да помогне у унапређењу положаја жена и стварању инклузивнијег света. Теме кампање за ову глобалну веб страницу се развијају у сарадњи са низом заинтересованих страна и широко се усвајају широм света у мејнстриму. Многе познате личности и пословни лидери у свету активно подржавају овај дан.

Када су саме жене инспирисане и подржане да буду укључене јавља се осећај припадности, релевантности и оснажености. Тема кампање веб странице за Међународни дан жена 2024. је „Инспириши укљученост“ са идејом да када инспиришемо друге да разумеју и вреднују укљученост жена ми стварамо бољи свет. Међународни дан жена није специфичан за земљу, групу или организацију. То је дан колективног глобалног активизма и славља који припада свима онима који улажу напор и посвећени су стварању родне равноправности и остваривању људских права. Сведоци смо значајне промене пре свега промене у ставовима како жена тако и

друштва о једнакости и еманципацији жена. Млађе генерације могу сматрати да су све битке за равноправност жена добијене док старији предобро знају дуговечност и укоренењу сложеност патријархата у односу на положај жене у њему. Са више жена у разним телима и одборима, већом једнакошћу у законодавним правима и повећаном критичном масом видљивости жена као узора у сваком аспекту живота, могло би да се помисли да су жене стекле истинску једнакост. Жалосна је чињеница међутим да жене још увек нису плаћене једнако као и њихове мушке колеге, жене још увек нису у једнаком броју присутне у бизнису и политици, а значајно су у горњој позицији од мушкараца и у глобалном образовању, ризику по здравље, стопи сиромаштва и изложености свим врстама насиља. Ипак направљена су и велика побољшања. Имамо и жене министре и премијерке. У нашој земљи универзитет у већем проценту завршавају жене међу млађим генерацијама, али жене теже уравнотежују потребе породице и посла јер се традиционално од њих очекује да се старају о деци и немоћним члановима породице као и да обављају кућне послове у већој мери од мушкараца због чега жене у неплаћеним пословима проводе више сати него мушкарци. Када жене нису присутне, морамо се запитати: «Ако не, зашто не?» Када су жене дискриминисане, морамо прозвати ту лошу праксу. Када третман жена није правичан, морамо предузети мере. И то морамо да радимо сваки пут. Организације, групе и појединци широм света могу да допринесу овој борби у заједници, на послу, код куће и шире.

Истински укључити жене значи отворено прихватити њихову разноликост расе, година, способности, вере, имиџа тела као и начина на који се идентификују. Широм света, жене морају да буду укључене у сва поља делатности. На индивидуалној основи, важно је разумети, ценити и тражити укључивање жена и делити знања, подршке и охрабрења са другима. Организације као што је синдикат значајно могу да допринесу равноправности жена.

Радмила Обреновић,
председница Секције жена
ССС Србије,
члан председништва Комитета жена
Европске конфедерације синдиката

ПОВОДОМ 8. МАРТА - ОСВРТ НА БОРБУ ЗА ПРАВА ЖЕНА

Осми март је само један дан у години када се Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије уз дужно поштовање свим дамама и радницама, поводом Дана жена осмог марта, осврнуо и на још увек актуелан проблем неједнакости полова. Присећамо се борбе за женска права, али никако не смемо заборавити да та борба и даље траје.

Иако сваког дана треба инсистирати на равноправности полова, тај дан је посебно важан податак у историји и треба нам послужити да се подсетимо због чега славимо 8. март и шта се тим датумом указује.

Међународни дан жена (скраћено Дан жена), међународни је празник који се обележава 8. марта сваке године. Тог дана се славе економска, политичка и друштвена достигнућа припадница женског пола. Први дан жена се славио 28. 2. 1909. у САД темељем декларације коју је донела Социјалистичка партија Америке.

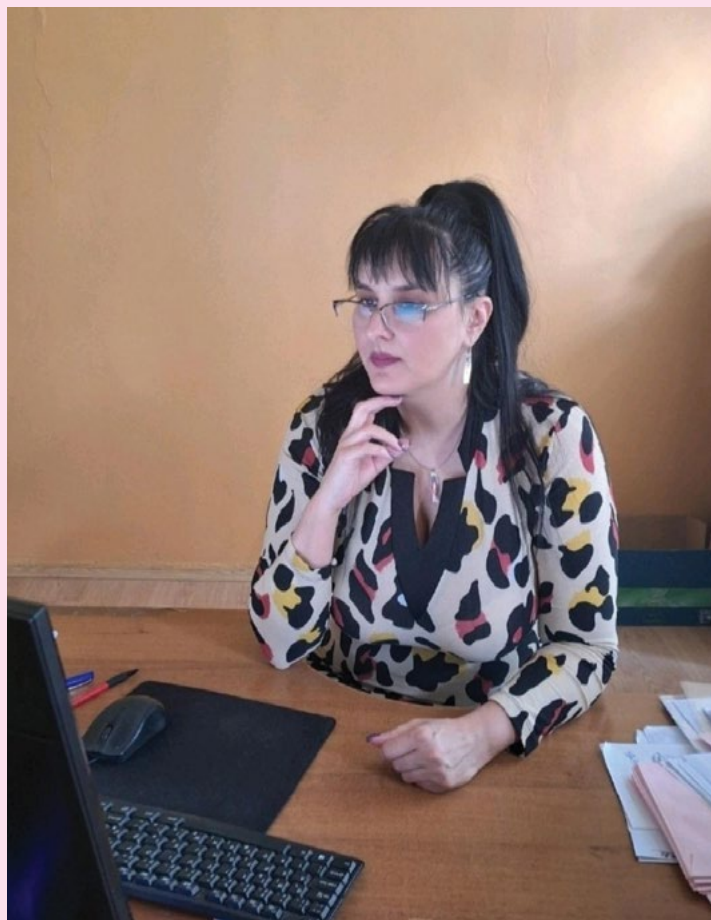
Између осталих важних историјских догађаја, њиме се обележавају пожари у фабрици Триангле Схиртваист у Њујорку 1911. године, када је погинуло преко 140 жена. Идеја да се обележава међународни дан жена се први пут појавила почетком 20. века у доба брже индустријализације и економске експанзије која је често доводила до протеста због лоших радних услова.

Жене запослене у индустрији одеће и текстила су јавно демонстрирале 08. 03. 1857. године у Њујорку. Текстилене раднице су протестовале због лоших радних услова и ниских плата. Демонстрације су растерале полицију, а те исте жене су основале синдикат два месеца касније.

Протести на 8. 3. су се дешавали и следећих година, од којих је најпознатији био 1908. године када је 15.000 жена марширало кроз Њујорк тражећи краће радно време, боље плате и право гласа. Године 1910. прва међународна женска конференција била је одржана у Копенхагену у организацији Социјалистичке интернационале те установила „Међународни дан жена” на предлог славне немачке социјалистике Клер Цеткин.

Данас многе организације у свету обележавају Међународни дан жена, а неке се настоје изборити да исти постане државним празником у којима то још није случај. Тога дана се одржава много догађаја које имају за циљ да се укаже на положај жена код нас. И даље је традиционално друштво у коме се жене сваким даном требају борити за бољи положај у друштву. Чак и на свим руководећим позицијама у нашој земљи, положај жена јасно говори да смо далеко од равноправности полова и да је потребно још много тога урадити да се ситуација поправи.

Проблем неједнакости полова присутан је од настанка цивилизације па све до данас. Жене су се кроз историју бориле за своја права борећи се против патријархата и осталих препрека за остварење својих права. Слободно се може рећи да су жене сматране мање вреднима и тиме су дискриминисане кроз историју, али и данас. Према подацима које је сакупила Међународна организација рада, жене не само да раде, већ раде много.



Даниела Јовић

Жене раде два од свака три радна сата, зарађују само десети део од укупне зараде, производе половину хране у свету, на челу су сваког трећег домаћинства у Србији и подижу готово сву децу на свету.

На Синдикату је да искористе њихове способности, енергију и преданост синдикалном раду, јер се иначе губи огроман потенцијал. Учлањивање жена чланица у Синдикат много доприноси порасту чланства, а снага и утицај Синдиката зависе од процента запослених учлањених у Синдикат.

То је толико важан фактор, да се чак понекад говори о томе да жене спасавају Синдикат.

Међутим, постоје препреке у остваривању пуноправног учешћа жена у синдикалном раду и требало би их хитно превазићи. Између осталог то су: недостатак разумевања како Синдикат може помоћи женама, родна питања нису заступљена у свакодневной политици Синдиката, синдикатима доминирају мушкарци, преоптерећеност чланица синдиката породичним обавезама.

Зато је неопходно охрабривати и подржавати жене да буду равноправне партнерке у изградњи јаког Синдиката, борити се за једнакост на радном месту, уважавати специфичне потребе жена. Не сме се заборавити да жене чине половину човечанства и половину радника на овој пленети.

8 сати рада, 8 сати слободног времена и 8 сати одмора је формула коју су жене удружене у Синдикат, крајем 19. века, платиле људским животима. Осми март је дан који треба да нас подсети на достојанствен рад и пристојан живот припадница лепшег пола.

Чланицама нашег Синдиката, као и свим запосленим дамама у здравству и социјалној заштити, одбор Јужно-

банатског округа честита њихов празник међународни Дан жена 8 март.

Даниела Јовић
председник Синдиката запослених
у здравству и социјалној заштити Србије
за Јужнобанатски округ

УЛОГА И РАЗВОЈ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТАРА

Општи значај бриге о здрављу становништва представља један од најстаријих облика организоване професионалне делатности усмерене ка потреби човека и његовом здрављу, што представља један од најсложенијих система једне државе у организационом смислу.



Александра Ранков

До сада професија мед. сестре пролазила је кроз низ развојних фаза увек настојећи да одговоре на постављене изазове струке на најадекватнији могући начин.

Медицинске сестре данас имају веома важну улогу у спровођењу здравствене заштите. Одговорност са којом се свакодневно сусрећу у пољу професионалног деловања где је пред њих постављен читав низ професионалних, образовних и друштвених изазова условило је промене у образовању и пракси што је и проширило њихово професионално ангажовање.

Нова улога коју је сестрама дала „Светска Здравствена Организација“ захтева веће знање и већи степен образовања што за циљ има јединствени професионални фокус који истовремено може бити усмерен према појединцу и породици или према систему и заједници. Тада би сваки човек могао да оствари највећи могући степен здравља с обзиром на свој потенцијал, материјално стање или социјалан положај у коме је.

Од професије мед. сестре које је у почетку било усмерено искључиво на болести, данас дипломирана мед. сестра, здравствени стручњак, самостално или тимски примењује велики број интервенција с циљем унапређења здравља, превенције болести као и негу и лечење оболелих особа. Повезаност и комуникација мед. сестара на свим нивоима како би решавале најважнија питања из поља професионалног деловања осликава савремено доба. Развој мед. сестара у Србији прати достигнућа савременог образовања и усклађује се по угледу на стандарде сестринства на светском нивоу.

Међутим, у Србији данас постоје и одређени проблеми везани за образовање мед. сестара.

Поред неповољног и неравноправног положаја запослених мед. сестара које су важан део у реформама које се односе на образовање, проблем је и дефинисања нових назива занимања које је могуће решити сагледавањем свих ефеката који су настали као резултат високог образовања мед. сестара. Мера дефинисаних нових назива занимања, би довела до препознавања описа послова високе медицинске струковне сестре а тиме и препознавање нових радних места у систематизацији послова у здравственим установама.

На овај начин би уједно оствариле активан допринос позитивним променама у организацији савременог система здравствене заштите. Жеља ми је да укажем на нужност промене досадашњег положаја сестринске професије у здравственом систему Србије, као и нужну примену стручних и кадровских потенцијала мед. сестара.

Александра Ранков

ЖЕНЕ У ДЕЛАТНОСТИ ЗДРАВСТВА

Жене су део система медицинске заштите било да се ради о њиховом здрављу или о здрављу њихове породице.

Због тога су оне два пута чешће кориснице медицинских услуга од мушкараца.

75% запослених у здравству чине жене.

Ми смо те које брину да се већина препорука лекара у вези лечења спроведе у дело, било да то спроводимо у својим кућама или то радимо професионално. У породици, нама се обично прво саопштава да ли се неко од укућана лоше осећа и од нас се очекује да одлучимо шта предузети даље. Многа обавештења лекару о болеснику дају управо жене.

Ми дајемо извештај о симптомима и кретању болести, деловању лекова и самом току лечења. Сам систем, такође зависи од жена.

Без обзира, на наш изузетан допринос и одговорност које имамо

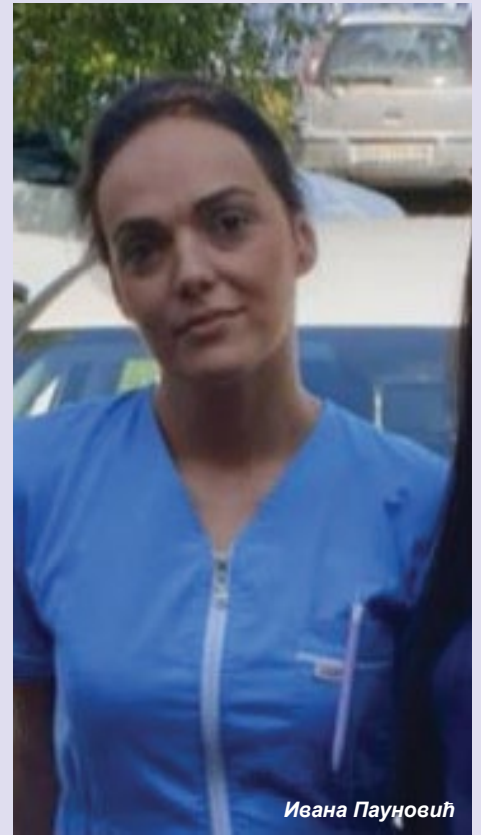
у области здравства, ми још увек имамо ограничену моћ да утичемо на сам систем здравствене заштите.

Жене се најчешће жале на следеће ситуације:

- преоптерећују их
 - непримерен однос због поодмакле животне доби, припадности другим етничким групама
 - слабије их слушају и верују им
 - различити видови злоупотребе
- Став према медицини треба да добије нову димензију. Жене уочавају грешке у основном приступу здрављу и лечењу.

Верујем, да жене као најчешће кориснице услуга и раднице у здравству, треба да имају значајнију улогу у питањима за здравље и здравствену заштиту у друштву.

Ивана Пауновић,
медицинска сестра,
председник синд. орг. ДЗ Мионица



Ивана Пауновић

ПОВОДОМ МЕЂУНАРОДНОГ ДАНА ЖЕНА

Дом здравља Алибунар је једина здравствена установа на територији општине Алибунар и у нашем синдикату смо организовани од оснивања.

Представништво у установи је 80 посто. Недавно смо подмладили тим и поносна сам што и новозапослени препознају значај синдикалног удруживања.

Из радничког покрета произашао је и предстојећи Међународни дан жена, тако да смо са поносом дочекали овај празник.

Заједно се боримо се за боље плате и боље услове рада.

Нећемо затварати очи већ слободно указивати да ли постоји неједнакост.

Желимо да се осећамо безбедно и поштовано на нашим радним ме-

стима и да имамо више времена за себе, породицу, образовање и обуку.

Синдикална организација ДЗ Алибунар свим дамама честита празник.

Оливера Марган, председница
Синдикалне организације
Дома здравља Алибунар,
Јужнобанатски округ



Оливера Марган

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Представљамо Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикалну организацију ДЗ Ковин

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикална организација Дома здравља Ковин броји око 90 чланова.

У нашем мандату уследио је бољи рад наше синдикалне организације.

Информисаност чланова и свих радника Дома здравља је битно средство деловања.

Преко модерних трендова, комуникације и чланова Одбора доступни смо сваком запосленом.

Основни задатак нашег Синдиката је да обавестимо наше чланство о њиховим правима из колективног уговора, Закона о раду, Закона о здравственој заштити као и пружању правне заштите.

Наш Синдикат на симболичан начин учествује у појединим догађајима својих чланова (обезбеђивање новчане помоћи, рекреативног одмора, новогодишњих пакетића и школског прибора за децу радника, поклона за 8. март, куповине зимнице и огрева на рате и многе друге активности).

Можемо се похвалити изузетном сарадњом нашег чланства са руководством Дома здравља Ковин што је од велике важности за наш успешан рад.

Надамо се да ће пријем младих радника у колектив Дома здравља Ковин довести и до повећаног броја чланова Синдиката, који ће својим радом и залагањем допринети бољем раду Синдикалне организације.



Бошковић Ружица, медицинска сестра у Служби здравствене статистике са информатиком



Келе Борјана, члан извршног одбора Синдиката, медицинска сестра



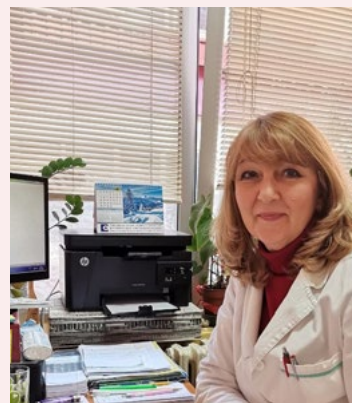
Остијић Биљана, члан надзорног одбора административни радник



Сикимић Вукан, председник СО ДЗ Ковин, технички радник



Симичић Слађана, члан извршног одбора, одговорна сестра стоматолошке службе



Жарковић Весна, подпредседник СО ДЗ Ковин, главна сестра ДЗ Ковин



Златановић Горан, члан извршног одбора Синдиката возач Службе ХМП

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Представљамо Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикалну организацију ДЗ Вршац

Дом здравља Вршац је наизглед само један од многих домова здравља у Р. Србији који је настао деобом Здравственог центра Вршац на Дом здравља Вршац и Општу болницу Вршац 2006. године. Исто се десило и Синдикалној организацији Здравственог центра Вршац. Рођене су две синдикалне организације, тако да смо ми у овом облику младе организације, јер ми постојимо као Синдикална организација од 2010. год.

Мени је припала част да предузнем све радње да Синдикална организација Дома здравља Вршац буде део породице Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Моје име је Љиљана Обрадовић, запослена сам на месту главне медицинске сестре у Служби опште медицине. По завршетку више медицинске школе у Београду, почела сам да радим у Медицинском центру 1982. и од првог дана сам члан Синдиката. Најпре као члан, па члан ИО Синдикалне организације, а од 2006-2009. као заменик председника Синдикалне организације од 2010. године сам члан Окружног одбора Јужнобанатског округа.

2018. год постајем члан Покрајинског одбора Синдиката, на моје велико задовољство.

Као председник Синд. организације, са својим огромним искуством, уз такође изврсне и изабране чланове УО и НО, трудила сам се да имам коректан однос и са члановима Синдиката и са руководством установе, а све у циљу остваривања што бољих услова за рад запослених и пружање свих видова помоћи и подршке. ИО Синд. организације сво време је посвећен унапређењу услова рада запослених, остваривању својих права, информисаношћу и посебно повећању задовољства запослених. Како ми то радимо?

Потписан је Колективни уговор са послодавцем који се и у потпуности примењује.

За свако дете и наших чланова и свих запослених обезбеђен је новогодишњи пакетић.

За сваког члана обезбеђена је поклон честитка поводом 8. марта.

Организовани су вишедневни излети за чланове.

Сваке године активно учествујемо на Сусретима здравља.

Сваке године упућујемо наше чланове на рекреативни одмор.

Активно учествујемо на семинарима које организује Синдикат.

Наши млади чланови активно учествују у семинарима за младе синдикалце.

Активно сарађујемо са свим синдикалним организацијама у оквиру округа, као и са вишим органима Синдиката.



Љиљана Обрадовић

И још много, много активности је за нама а све у циљу повећања задовољства и подршке запослених.

Поносна сам на чланове Синдикалне организације Дома здравља зато што су добро информисани и правилно разумеју величину и значај Синдиката и активно учествују у раду, са великим бројем новоучлањених посебно младих (у 2023. је учлањено 13 члана, тако да је сада 50 % запослених у ДЗ наше чланство) и наравно великим задовољством.

Председник Синдикалне организације
ДЗ Вршац
Љиљана Обрадовић

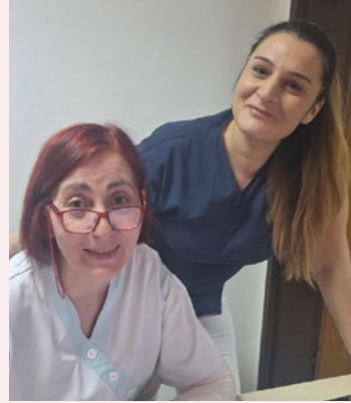
И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Јелена Пријовић, струковна мед. сестра нутрициониста, СО ДЗ Вршац



Иван Пешић, медицински техничар, гипсер ортопедске амбуланте и помоћник обдуцента, СО ОБ Вршац



Помпилија Лазаревић и Флорика Илић, медицинске сестре одељења офталмологије, СО ОБ Вршац



Др Симеон Симјановски лекар службе ХМП ДЗ Вршац и члан секције младих Синдиката, СО ДЗ Вршац



Благојевић Невенка лаборант, Јанковић Радмила лаборант, Медић Јелена лаборант, Лукић Анђелија перач лабораторијског посуђа, Бакић Теодора мр. пх. медиц. биохемичар, Грубиша Јелена лаборант, Петровић Гордана лаборант, Келић Наташа лаборант, Станков Јелена лаборант, Лазин Данијела лаборант, Максимовски Биљана главни лаборант, Тодосијевић Миљанко лаборант



Бранкица Милошевић мед. сестра, Ђурђа Вицикнез хигијеничарка, Драгана Керчуљ мед. сестра, Миленка Лаловић гл. мед. сестра, Валентин Лотреан доктор медицине, Пеђа приправник, Слађана Лазар мед. сестра и Слоба Станисављевић одељење Гастроентерологија, СО ОБ Вршац



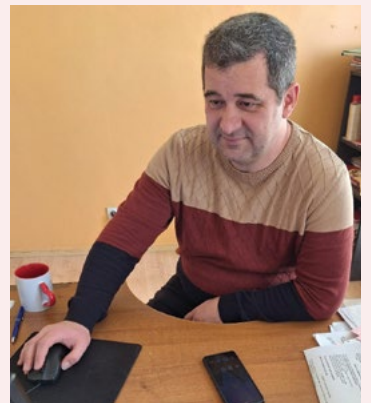
Владан Тасић техничка служба, Милица Јожић мед. сестра кј, СО ОБ Вршац



Александар Магдић техничка службаије, СО ОБ Вршац



Давор Влашић правни сарадник, СО ДЗ Вршац

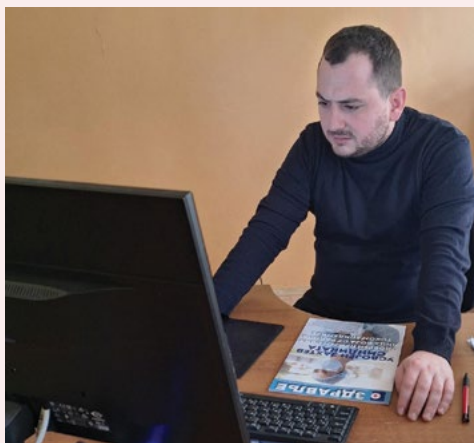


Драгољуб Илић информатичар СО ДЗ Вршац

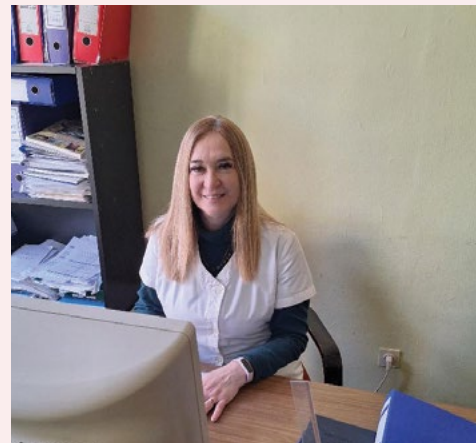
И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Нада Томић мед. сестра
спец. хируршке амбуланте
СО ОБ Вршац



Никола Драгодан правник
СО ОБ Вршац



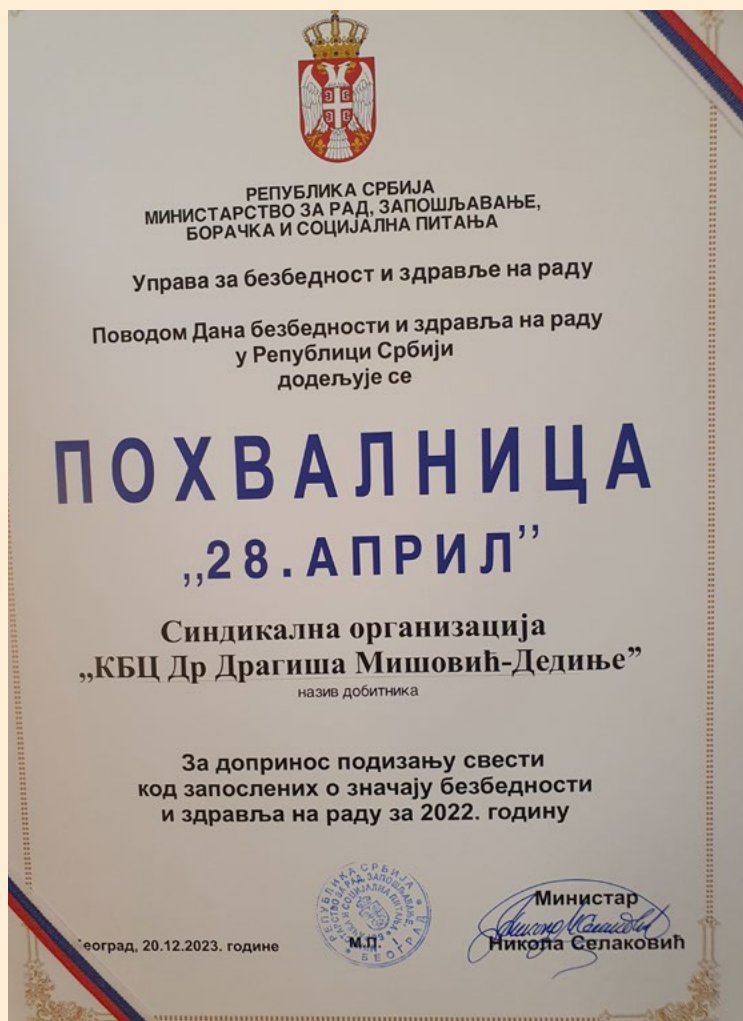
др Оливера Милићев лекар специјалиста
микробиологије са паразитологијом,
координатор за акредитацију,
одговорно лице за УМО, СО ОБ Вршац

Додела националних признања

У Палати Србија 20. децембра 2023. године министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Никола Селаковић уручио је Национална признања из области безбедности и здравља на раду која се додељују сваке године за допринос унапређењу безбедности радних места и окружења. Додељено је десет повеља, пет плакета и четири похвалнице. Синдикална организација КБЦ „Др Драгиша Мишовић - Дедиње“ добила је Похвалницу „28. април“ коју је преузела др сц. Јасмина Милошевић, председница ове СО.



Др сц. Јасмина Милошевић



В.д. помоћника директора Управе за безбедност и здравље на раду Небојша Марковић истакао је да је за унапређење ове области значајно што је донет нови Закон о безбедности и здрављу на раду.

Брига о здрављу и безбедности запослених како на послу, тако и ван радног места, стални је задатак са којим се свакодневно сусрећемо. Одбор СО „Др Драгиша Мишовић – Дедиње“ посебно се залаже за успостављање по-

зитивних међуљудских односа, унапређење здравствене едукације, програма превенције, спорта и рекреације за своје чланове, примену савремене радне културе, родне равноправности и свеопшту добробит.

др сц. Јасмина Милошевић,
председница СО „Мишовић“
члан ГОС-а и РОС-а



УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА – ЗАЈЕДНИЧКИМ СНАГАМА ДО ПРИЈЕМА ЗАПОСЛЕНИХ У СТАЛНИ РАДНИ ОДНОС У ЗЦ УЖИЦЕ

Обраћам Вам се испред Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, синдикалне организације Здравственог центра Ужице, са жељом да вам се пре свега захвалим на подршци и помоћи, а и да вас обавестим о исходу наше синдикалне борбе у циљу исправљања огромне неправде од стране тадашњег руководства ЗЦ Ужице нанете колегама који су били радно ангажовани за време трајања Covida-19 и који су на основу закључка Владе РС морали да буду примљени у радни однос на неодређено време.

Напомињем да је и поменути закључак Влада донела на инсистирање нашег синдиката и после разговора и инсистирања Синдиката донела пречишћен трећи закључак укинувши споран члан о обавези трајања рада за време епидемије од 18 месеци.

Синдикат је на састанку са руководством ЗЦ Ужице захтевао да му се доставе спискови послатих по организационим јединицама као и из Опште болнице Ужице да би дао мишљење и предлоге како нико од колега који имају право на пријем не би био оштећен. Сам поступак предаје спискова у РФЗО био је од стране руководства ЗЦ Ужице спроведен тајно и синдикату није дозвољен увид у спискове, већ је добио уверавања од стране руководства

ЗЦ Ужице да су спискови послати у складу са пречишћеним и јединим важећим закључком Владе РС и да нико неће бити оштећен.

На жалост, то није била истина, већ је на колегијуму руководства ЗЦ са директорима ОЈЗЦ који је одржан 1.12.2023. године, саопштено да је у здравствене установе у Златиборском округу који је један од највећих, примљено само 92 радника.

Чланови одбора синдикалне организације су се након колегијума и ових сазнања, договорили да је неопходна брза реакција Синдиката, како у циљу спречавања ове неправде, тако и да се не дозволи осталим синдикатима у установи да се активирају пре нас и преузму заслуге које им не припадају, као што су то већ чинили по другим питањима.

Дана 4.12.2023. године обратили смо се руководству установе са захтевом да се Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Здравственог центра Ужице као репрезентативном синдикату у установи, достави списак лица који су примљени у радни однос на неодређено време на основу закључка Владе.

Како руководство није испунило захтеве, одбор синдиката је на седници одржаној 5.12.2023. године донео одлуку

и заказао Протест подршке оштећеним колегама за уторак 12.12.2023. године, на платоу испред управне зграде Здравственог центра Ужице.

О овим активностима и заказаном протесту истог дана је дописом обавештено и Председништво Синдиката, па сам као представник синдиката ЗЦ Ужице у телефонском разговору са правником Синдиката Михаилом Говедарицом добио подршку, како Председништва Синдиката тако и његову личну у овим активностима. Том приликом нам је пружена и помоћ у циљу што бољег организовања протеста, а канцеларија РС је о свему обавестила надлежне државне органе.

Сама чињеница да је протест заказан у изборној недељи који су били заказани за недељу 17.12.2023. године ишла је у прилог Синдикату.

Заказивање протеста довело је до изненадне заинтересованости руководства установе за овај проблем који су сами ничим изазвани произвели.

Договорено је да се у среду 6.12.2023. године одржи састанак руководства ЗЦ Ужице са нашим синдикатом. Испред нашег синдиката састанку су присуствовали председник синдиката Златиборског округа др Горан Тошовић, повереник синдиката ЗЦ Ужице Милан Давидовић, председник синдиката ОБ Ужице Данка Коларевић, председник синдиката ДЗ Ужице Милина Грујичић, као и председник синдиката ДЗ Косјерић Милован Лучић.

Синдикат је на састанку изнео замерке на рад руководства по овом питању наводећи чињенице да је у осталим окрузима примљен много већи број људи нпр. У Шумадијском округу 715 колега, у Рашком округу преко 400 колега, у Пчињском округу 276 колега итд.

Синдикат је оставио могућност одлагања протеста на одређени рок само уз споразум који би потписали како руководство ЗЦ Ужице тако и директорка РФЗО као и овлашћени представник у име Владе РС, како би дошло до ревизије овог пријема и како би биле примљене и остале колеге које на основу закључка владе имају на то право.

Рок за склапање споразума био је петак 8.12.2023. године. Након овог састанка позван сам од стране директорке РФЗО др Сање Радојевић Шкодрић коју сам у телефонском разговору упознао са овим проблемима као и са оквирним бројем колега који су оштећени где сам добио и уверавања да ће се и она лично укључити у решавање овог проблема.

Обављени су разговори и са градоначелницом Ужица др Јеленом Раковић Радивојевић где сам обавештен да су директорка РФЗО као и државни секретар у Министарству за рад, запошљавање борачка и социјална питања господин Крсто Јањушевић најавили свој долазак у Ужице за недељу 10.12.2023. године. На скупу одржаном у просторијама ЗЦ Ужице су поред директорке РФЗО и државног секретара као представника Владе РС и руководства ЗЦ Ужице, свих директора у ОЈЗЦ Ужице, градоначелнице, присуствовали и председник Синдиката за Златиборски округ, повереник Синдиката ЗЦ Ужице као

и сви председници синдиката ОЈ који су у саставу ЗЦ Ужице као и 200-300 оштећених радника.

Представници Владе су упутили јасне критике на рад руководства ЗЦ Ужице како по овом питању који је био тема овог скупа тако и по осталим питањима на које је синдикат раније указивао. Саслушали су велики број оштећених радника и дали чврста уверења да ће се обавити ревизија пријема и да ће све колеге које су несобично помогле у току епидемије болести Covid-19 бити примљене у радни однос на неодређено време по основу закључка Владе РС. На крају скупа у име Синдиката смо се захвалили на њиховом ангажовању и задовољни резултатима скупа и датим обећањима пред 400 људи, одбор синдиката је истог дана одржао седницу и одлучио да одложи протест на рок од 30 дана.

У седмици након одржаног скупа, дошло је до смене руководства ЗЦ Ужице и постављања др Александра Лазића који је до тада обављао функцију директора ДЗ Ужице на место в.д. директора ЗЦ Ужице. Поново су предати сви спискови и уговори оштећених колега од стране директора ОЈЗЦ Ужице трочланој комисији РФЗО у просторијама фонда у Ужицу.

Након ових активности дошло је до одржавања избора, а након тога су уследили и новогодишњи и божићни празници тако да до решења овог проблема није дошло ни у року од 30 дана тако да је синдикат 11.01.2024. године одлучио да одложи протест на још 15 дана уз дописе послате како новом руководству ЗЦ Ужице, тако и директору РФЗО, као и државном секретару у министарству за рад, запошљавање борачка и социјална питања са молбом да се дата обећања испуне са упозорењем да даљег одлагања протеста неће бити.

На нашу велику радост, дошло је до додатног ангажовања директора ЗЦ Ужице, представника РФЗО као и Министарства здравља, тако да је ова неправда исправљена и ових дана је у току у свим ОЈЗЦ Ужице потписивање уговора на неодређено време са 174-оро колега.

Свим колегама уговор на неодређено тече од 19.02.2024. године.

Након ових последњих активности и испуњеног захтева синдиката одбор синдиката је донео одлуку о отказивању протеста, пославши дописе захвалности како новом руководству тако и директору РФЗО и државном секретару у Министарству за рад, запошљавање борачка и социјална питања на њиховом ангажовању у решавању овог проблема.

Овим путем се захваљујем и председнику Синдиката и Стручној служби на подршци и помоћи коју сте нам пружили у нашим активностима приликом решавања овог проблема и исправљању неправде која је била нанета нашим колегама.

Повереник
Милан Давидовић
Синдикат запослених у здравству
и соц. заштити Србије, СО ЗЦ Ужице

Избори у СО Клиника за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“

Дана 22.01.2024. године одржани су непосредни избори у Синдикалној организацији Клинике за рехабилитацију „Др Мирослав Зотовић“.

Одласком у пензију председнице Зорице Митић Обреновић створили су се услови да се одрже избори и да чланство Синдикалне организације, између две кандидаткиње, изабере нову председницу.

Великом већином гласова изабрана је Ранка Пантовић, висока струковна медицинска сестра Ортопедско-трауматолошког одељења.

Председница Синдикалне организације је по функцији члан Одбора СО и делегат Скупштине Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда.

У исто време одржали су се и избори за једну чланицу Одбора и за једну чланицу Надзорног одбора Синдикалне организације. Од три кандидата за члана/ицу Одбора изабрана је Милица Величковић, медицинска сестра/техничар, а за чланицу Надзорног одбора од два кандидата изабрана је Богданка Тодоровић такође медицинска сестра/техничар.

Избори су протекли у свечаној атмосфери уз велико интересовање чланства Синдикалне организације (гласало је преко 50% чланова и чланица).

Основу одлуке Градског одбора Синдиката спровођење избора су пратиле председница ГОС прим. др сци. мед Радмила Обреновић и стручна сарадница Теодора Костић. Том приликом је одржан и састанак представника



ГОС са директором Клинике на коме је истакнут значај Синдиката за постизање већег задовољства запослених. Директор Клинике је такође упознат са напорима нашег Синдиката за бољи материјални положај запослених у здравству.

IN MEMORIAM

Секретар Већа Савеза самосталних синдиката Београда, Жељко Каралејић, преминуо је у Београду, у 59. години живота.

Радни однос започео је у Предузећу „Комграт“ 1985. године. Синдикалну активност започео је 1998. године, када је изабран за председника Синдиката предузећа.

Наредног мандата 2002. године поново је изабран за председника Синдикалне организације, а такође изабран је и за председника Општинског одбора Стари град и на тој функцији био је три мандата.

На Конгресу Савеза самосталних синдиката Србије 2006. године изабран је за члана Надзорног одбора Савеза самосталних синдиката Србије.

Члан Већа и Председништва Савеза самосталних синдиката Београда био је у три мандата, а у овом мандатном периоду је био и члан Већа Савеза самосталних синдиката Србије.

Два пута је биран за Секретара Већа Савеза самосталних синдиката Београда, на изборима 2015. и 2020. године.

Као Секретар Већа Савеза самосталних синдиката Београда и члан Већа Савеза самосталних синдиката Србије дао је велики допринос на очувању синдиката, бројности чланства, као и имовине Савеза самосталних синдиката Београда.



28. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА У БУДВИ

Републички одбор Синдиката је донео Одлуку да се 28. Сусрети здравља одрже у периоду од 09. до 15. јуна 2024. године у Будви, Будванска ривијера, хотел „Словенска плажа”.

Цена аранжмана (пун пансион) је 263 евра по особи.

За ближе информације можете се обратити председнику окружног одбора Синдиката и председнику синдикалне организације.

Дођите да се такмичимо и дружимо.

Видимо се на Сусретима здравља!



**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**