

# ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / ЈУЛ 2024. / број 122

## Настављени преговори са Владом

У овом броју:

Стр. 2-3 Преговори са надлежнима око повећања плата запосленима

Од стр. 4 Активности Синдиката и остале редовне рубрике

# ОБАВЕШТЕЊЕ СА САСТАНКА РАДНЕ ГРУПЕ ЗА ИЗМЕНУ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА У СИСТЕМУ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ

Након поднетих више захтева за спровођење Споразума, закљученог са Владом Републике Србије (последњи смо упутили Влади и Генералном секретаријату Владе 02.04.2024. године), у Влади Републике Србије, 15. априла 2024. године, одржан је састанак Радне групе за измене и допуне Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

Састанку су присуствовали министарка здравља проф. др Даница Грујичић са сарадницима, директорка РФЗО проф. др Сања Радојевић Шкодрић са сарадницима, заменик Генералног секретара Владе Републике Србије, представници Министарства финансија, представници МДУЛС, представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и представници ГС ЗСЗ Независност.

Разговарано је о измени Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата, као и о повећању плата запосленима у делатности здравства.

Представници нашег синдиката су изнели захтев да је потребно донети нову уредбу, у којој би били посебно сагледани сви профили запослених и донела јединствена основица за обрачун и исплату плата.

Такође, на састанку смо изричито захтевали повећање плата за све запослене у делатности здравства. Одмах по формирању владе, Синдикат је наставио активности на повећању плата запослених и изменама и допунама Уредбе о коефицијентима, кроз обављене разговоре са министром здравља др Златибором Лончаром.

Преговори на изменама Уредбе о коефицијентима се настављају.



# ОДРЖАН САСТАНАК СА МИНИСТРОМ ЗДРАВЉА

У просторијама Министарства здравља дана 05.06.2024.године одржан је састанак са министром здравља др Златибором Лончаром.

Састанку су присуствовали представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. Разговарано је о радноправном и материјалном положају запослених и осталим отвореним питањима. Представници Синдиката су инсистирали на повећању плата запослених свих профила, као и побољшању услова рада између осталог и кроз измене Кривичног законика на којима инсистирамо годинама уназад.

Министар је изнео уверавања да ће ресорно министарство учинити све у циљу унапређења материјалног положаја запослених и да су предузете конкретне активности у циљу боље заштите запослених на раду, а у складу са поднетом иницијативом Синдиката за измене Кривичног законика, на начин како је то урађено за адвокате.

Преговори са ресорним министарством у вези повећања плата се настављају.



## ВЛАДА УСВОЈИЛА ПОДНЕТУ ИНИЦИЈАТИВУ СИНДИКАТА

Након упућене иницијативе Синдиката и обављеног састанка са министром др Златибором Лончаром, Влада Републике Србије на седници одржаној 06.јуна 2024.године, усвојила је предлог министра здравља да се у у Кривичном законик у пропише посебно кривично дело за напад на запослене у здравственим установама.

Очекује се да ће се измене Кривичног законика наћи у скупштинској процедури до краја године, што ће свакако допринети већој сигурности запослених на радном месту, јер ће се поштрити казна политика према учиниоцима наведеног кривичног дела.

Синдикат се овом приликом захвалио министру здравља и представницима Владе Републике Србије на исказаном разумевању и уважавању наших оправданих захтева.

Подсећамо да смо конкретан предлог за измене КЗ и увођење новог

кривичног дела ради заштите запослених у делатности здравства упутили Министарству правде први пут још 2016. године.

И у овом случају, упорност и истрајност представника Синдиката је дала резултат. Правда је спора, али достижна.



# УСВОЈЕН ЗАХТЕВ НАШЕГ СИНДИКАТА – ИСПЛАТА АПРИЛСКЕ ПЛАТЕ У ИСТОМ МЕСЕЦУ

Запосленима у здравственим установама исплаћена је априлска плата у том месецу како би имали потребна новчана средства за празнике.

Плате су исплаћене 30. априла 2024. године.

То је резултат захтева Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, који су усвојили Републички фонд за здравствено осигурање (РФЗО) и министарства здравља и финансија.

Синдикат се захваљује РФЗО и надлежним министарствима што су усвојили овај оправдани захтев на задовољство запослених.

Захтеви су упућени РФЗО и министарствима здравља и финансија, 13. марта, односно 2. априла 2024. године, што можете видети у прилогу.

**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**  
11000 - Београд, Дечанска 14, Тел/факс: 323-3348 и 32-39 015, рачун: 325-9500600026937-40  
e-mail: sindikatzdavstva@yahoo.com ; sindikatzdavstvasrbije@gmail.com www.zdravko.org.rs

Број 33/24  
Београд, 13.03.2024.године

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ  
Београд, 13.03.2024.

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ  
в.л. директора, проф. др Сања Радојевић-Шкодринић  
Сектор за економске послове, директор Светлана Тадин

ПРЕДМЕТ: ПРЕДЛОГ ЗА ИСПЛАТУ АПРИЛСКЕ ЗАРАДЕ

Поштоване,

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Вам се обраћа са предлогом за исплату априлске зараде запосленима у здравственим установама, најкасније до уторка 30.априла 2024.године из следећих разлога:

Законом о државним и другим празницима у Републици Србији, прописано је да се празнују између осталог и Празник рада - 1. и 2. мај, као и Васкршњи празници почев од Великог петка закључно са другим даном Васкрса.

Сходно томе, ове године, не ради се почев од среде 01. маја 2024.године, закључно са понедељком 06.маја 2024.године.

Први радни дан пада у уторак 07.маја 2024.године.

Обзиром на дату ситуацију, због специфичности наведених државних и верских празника, за чије обележавање су потребна значајна финансијска средства, предлажемо да се априлска зарада запосленима исплати последњег радног дана у априлу месецу.

Уколико би се плата требала и исплаћивала тек после 07.маја 2024.године, то би изазвало огромно незадовољство запослених, што сматрамо да није ником у интересу.

Колико нам је познато, нема законских препрека, а није у питању ни преседан, јер смо ранијих година већ имали овакве ситуације, које су вођене добрим социјалним дијалогом решене на најбољи могући начин.

Очекујемо Ваше благовремено поступање и уважавање овог оправданог захтева Синдиката, на задовољство свих запослених у систему.

С поштовањем,

Председник  
др Зоран Савић

## РФЗО ПОТВРДИО ДА ЈЕ УСВОЈЕН ЗАХТЕВ НАШЕГ СИНДИКАТА – ИСПЛАТА АПРИЛСКЕ ПЛАТЕ 30. АПРИЛА

Републички фонд за здравствено осигурање (РФЗО) је свим филијалама 22. априла 2024. године упутио допис, број 450- 1561/2024, у којем се наводи да ће Републички фонд 30. априла 2024. године пренети средства здравственим установама из Плана мреже за исплату другог дела плате за април.

Допис је у складу са обавештењем које смо доставили својим члановима 18. априла 2024. године, у којем смо нагласили да је усвојен захтев Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, упућен РФЗО 13. марта 2024. године да се запосленима исплати априлска плата у априлу.

Здравствене установе су дужне да предузму све активности из своје надлежности у циљу адекватне припреме евиденција присутности запослених, те да благовремено спроведу поступак обрачуна плате.

Директори филијала РФЗО су у обавези да о садржају овог обавештења (у прилогу) одмах обавесте здравствене установе са свог подручја на које се наведено односи.



# ЗАКЉУЧЕН СПОРАЗУМ О ПРОДУЖЕЊУ РОКА ВАЖЕЊА ПКУ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ

У Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, дана 04. априла 2024. године одржан је састанак преговарачких тимова ресорног министарства и репрезентативних синдиката у делатности социјалне заштите, Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Синдиката запослених у социјалној заштити Републике Србије.

Разговарано је продужењу рока важења Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији („Сл. гласник РС“, бр. 29/2019, 60/2020 и 88/2023).

Постигнута је сагласност да се овај уговор продужи, а коначну реч о дужини његовог важења је дао министар Никола Селаковић. Даном 19. априла 2024. године, објављен је Споразум о продужењу рока важења Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији („Сл. гласник

РС“, бр. 34/2024) који се продужава до 19. априла 2026. године. Споразум је ступио на снагу даном објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије“.

На овај начин, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је својим деловањем, сачувао достигнути ниво права запослених, која смо потпуно сами изборили вођењем преговора за закључивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији („Службени гласник РС“, бр. 29/19, 60/22, 48/22 - др. пропис, 28/23 - др. пропис и 88/23) 2019. године. Са поносом истичемо да смо у међувремену издејствовали унапређење овог уговора у смислу члана 64а и члана 68. којим је прописано да запослени има право на накнаду плате у висини од 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад настала због потврђене заразне

болести COVID-19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, као и јубиларна награда у износу од две и по просечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за статистику – за 40 година рада проведених у радном односу у установи социјалне заштите.

Настављамо преговоре на унапређењу права запослених.

У протеклим годинама, основали смо нове синдикалне организације у бројним установама социјалне заштите, у којима су запослени препознали наш рад.

Нашој породици су се придружиле и колеге из Геронтолошког центра Ниш.

Постани члан Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, ми можемо и оно о чему други само причају.



МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,  
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

# УПУЋЕНА ИНИЦИЈАТИВА ЗА ПОБОЉШАЊЕ ПРОГРАМА ЗА ОБРАЧУН ПЛАТА ИСКРА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је сходно договору са састанка одржаног 07.03.2024. године, сублимирао примедбе, мишљења и сугестије на програм за обрачун плата ИСКРА, те је у циљу побољшања овог програма, олакшавања рада запослених и уподобљавања са законом Министарству здравља упутио иницијативу за његово побољшање.

Синдикат је овом приликом истакао да када је накнада плате у питању, да она мора бити иста сваког месеца независно од броја сати у месецу. Овај проблем је био и пре програма ИСКРА, јер РФЗО утврђује просечну вредност сата и средства здравственим установама преноси сходно броју сати у месецу. Сматрамо да накнада плате мора бити иста сваког месеца, односно да се „окамени“. Ово нарочито из разлога што у пракси имамо случајеве где запослени који су на специјализацији примају накнаду плате сваког месеца у другачијем износу, у односу на број сати у месецу, што не одговара оној накнади плате коју гарантују позитивни прописи.

Исто важи и за време када запослени прима накнаду плате услед коришћења годишњег одмора.

Синдикат је апеловао на представнике Министарства здравља да на ову незаконитост укажу представницима Министарства финансија и да ово министарство да јасну инструкцију везано за начин обрачуна накнаде плате која се не може обрачунавати у односу на број сати у месецу, а нарочито не у здравственим установама (члан 91 ПКУ).

Запослени се годинама уназад жале на незаконит начин обрачуна накнаде плате, са чим се апсолутно слажемо, а нарочито у месецима са мањим бројем сати.

Подсећамо да је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања више пута дало мишљење шта се сматра платом и која примања улазе у просек за ефективно време проведено на раду, али нажалост, у програму ИСКРА, ништа није учињено како би се накнада плате обрачунавала у складу са позитивним прописима, једнообразно за све здравствене установе.

Синдикат очекује да ову иницијативу ресорно министарство прихвати као своју и предузме све радње у складу са датим надлежностима како би Министарство финансија унапредило програм ИСКРА у складу са овом иницијативом.



Фото: СЗЗСЗ  
Министарство финансија

# СИНДИКАТ АПЕЛУЈЕ ДА СЕ ОЧУВА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ И СПРЕЧИ ДАЉА ПРИВАТИЗАЦИЈА АПОТЕКА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије даје пуну подршку колегицима и колегама из Апотекарске установе Краљево у њиховом настојању да очувају ту установу у оквиру јавног апотекарског сектора.

С обзиром на то да је велики број апотека у јавној својини издат у закуп власницима приватног капитала или су закључени уговори о концесији, Синдикат и запослени у апотекарским установама се залажу за спречавање даље приватизације апотека и очување јавног здравља.

Наиме, наступањем епидемије болести Covid -19 апсолутно се показало да се без јавног здравства једноставно не може. Тада се у пракси видело колики је значај апотека у јавној својини, када су ове установе продавале грађанима заштитну опрему и средства по набавној цени, односно без марже и било каквог профита. Вршена је достава медикамената и материјала на кућну адресу, а рад је био организован у сменама како би била обезбеђена континуирана фармацеутска здравствена заштита.

Јер, циљ постојања државних апотека је општи интерес, а не профит.

Синдикат још од 2010. године указује на проблем апотекарских установа, због чега је дао и конкретне предлоге за његово решавање. Синдикат сматра да је могуће изнаћи решење и законски регулисати ову област и тиме сачувати апотеке у јавном сектору, чиме би и грађани и држава имали вишеструку корист.

Изменом прописа (уговарањем запослених са РФЗО или изменом процента марже, доношењем Плана мреже апотека и друго) државне апотеке би „стале на ноге“, а од дела прихода које би ове установе остваривале, пунио би се и буџет РС, као и буџети јединица локалних самоуправа.

Поступак приватизације примарне здравствене заштите се показао неуспешним и у земљама попут Шведске, Пољске, Словачке... У земљама где је извршена приватизација здравства, здравље је постало роба, а пацијент купац!!!

Због тога апелујемо да Влада Србије врати јавни апотекарски сектор, спречи приватизацију и тиме сачува здравље грађана.

Упозоравамо, по ко зна који пут, да власници приватног капитала отварају

апотеке у местима у којима могу да остваре профит, а не због општег интереса – здравствене заштите становништва. Приватизацијом апотека грађани који живе у удаљеним приградским или сеоским подручјима остали су без могућности да се снабдеју лековима у срединама у којима живе.

Захтевамо доступност фармацеутске здравствене заштите свим грађанима, а то је могуће једино очувањем апотека у јавном сектору.

Укидање државних апотека ће имати несагледиве последице по грађане, нарочито у кризним ситуацијама, какве смо имали током пандемије.

Позивамо грађане Републике Србије да се придруже иницијативи Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије како не би остали без могућности да набаве лек или да га плате по вишеструко већој цени од тржишне.

Овом приликом Синдикат даје безрезервну подршку запосленима у Апотекарској установи Краљево, којима смо на располагању за сваку врсту помоћи.

## ИНИЦИЈАТИВА ЗА ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ЗОР РАДИ ИЗЈЕДНАЧАВАЊА ПРАВА ПОРОДИЉА НА ГОДИШЊИ ОДМОР

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је иницијативу за измене и допуне члана 73. став 4. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 – аутентично тумачење) којим је прописано да запослени који није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета, није успела да искористи годишњи одмор у календарској години, било у целини било делимично.

неге детета, има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

У допису, који је председник нашег синдиката др Зоран Савић упутио председнику Владе Србије и министру за рад, подсећа се да је Закон о раду овом одредбом заштитио запослену жену, која због одсуствовања са рада услед коришћења породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета, није успела да искористи годишњи одмор у календарској години, било у целини било делимично.

То значи да уколико је запослена била на породилском одсуству, годишњи одмор за ту годину може искористити до 30. јуна наредне године. Међутим, запослене ово право губе уколико се врате на рад са наведеног одсуства након 30. јуна наредне године, чиме су стављене у неравноправан положај у односу на запослене породилје које су се вратиле да раде у првој половини године.

У допису се подсећа на чињеницу да су мајке најпотребније својој деци у првим годинама живота детета и да

је закон 2014. године управо у том правцу у више одредаба унапређен.

С обзиром на наведено, а како би све породилге ставили у једнак радно-правни положај, Синдикат предлаже да се досадашњи члан 73. став 4. брише и дода нови члан који гласи:

„Запослени који није у целини или делимично искористио годишњи одмор

у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до краја (31. децембра) наредне године.“

Државу ова измена закона не би коштала апсолутно ништа, а била би од велике користи запосленим мајкама

и њиховој деци, чиме би се њихов радно-правни положај изједначио без обзира када би у наредној години отпочеле са радом.

Запослене породилге ово апсолутно заслужују у сврху подстицаја популационе политике.

## УСВОЈЕН ЗАХТЕВ СИНДИКАТА

# СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ НИСУ У ОБАВЕЗИ ДА ПЛАЋАЈУ ЕКО ТАКСУ

Након више упућених иницијатива Синдиката надлежним државним органима, пре свега Министарству финансија за укидање тзв. Еко таксе, Народна скупштина Републике Србије на Првој седници Другог редовног заседања у 2023. години, 26. октобра 2023. године, донела је Закон о изменама и допунама Закона о накнадама за коришћење јавних добара.

Овим законом додат је нови члан 138а којим је јасно прописано да накнаду за заштиту и унапређивање животне средине не плаћа удружење – необитна организација, црква и верска заједница, које се финансира искључиво од чланарина, чланских доприноса, донација, дотација, субвенција и сл.

На упућени захтев Савеза самосталних синдиката Србије, Министарство финансија је саопштило да синдикална организација није у обавези да плаћа накнаду за заштиту и унапређивање животне средине.

Овим дописом Министарства финансија (у прилогу), отклоњена је свака сумња о томе да ли су у обавези синдикалне организације да плаћају еколошку таксу.

Подсећамо да се примена овог закона вршила селективно и наносила је огроман финансијски терет синдикалним организацијама са малим приходима.

Синдикат ће и надаље чинити све у циљу заштите запослених и својих организација на свим нивоима организовања и деловања, кроз инсистирање и изношење предлога за измене и допуне закона и подзаконских аката.

## УСТАВНИ СУД СТАВИО ВАН СНАГЕ НЕЗАКОНИТИ ПРАВИЛНИК ДОМА ЗДРАВЉА БАЧ

Уставни суд је, на седници одржаној 7. марта 2024. године, донео Одлуку, број IУо-39/2023, којом се утврђује да Правилник о условима за остваривање права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада Дома здравља Бач, из Бача, број 01-277/23, од 30. марта 2023. године, није у сагласности са Уставом и законом.

Овим правилником је било предвиђено да се право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада признаје највише за удаљеност до 76 км, као и да је запослени дужан да послодавцу достави одговарајућу документацију (рачуне), у зависности од врсте превоза, за правдање висине трошкова за дане у

којима је долазио на рад и да запосленом који не документује трошкове они неће бити исплаћени.

У одговору доносиоца оспореног правилника (послодавца) се наводи да Уредба о буџетском рачуноводству захтева да се сваки трошак правда веродостојном рачуноводственом документацијом (члан 16.) и закључује се да то могу бити само рачуни.

У спроведеном предходном поступку, Уставни суд је утврдио да је оспореним одредбама Правилника предвиђено да уколико запослени не документује трошкове превоза за дане у којима је долазио на рад они неће бити исплаћени и да уколико се недокумен-



товани трошкови превоза ипак исплате, послодавац задржава право да их потражује судским путем.

Синдикат подсећа да је Уставни суд овом одлуком потврдио наше правно мишљење да се одредбе члана 118. Закона о раду и одредбе ПКУ за здравствене установе морају поштовати и да се запосленима не могу подзаконским актима давати мања и неповољнија права, односно у овом случају прописивати било каква ограничења или ускраћивање права на накнаду трошкова превоза запосленима.

То значи да се услови и начин остваривања права на накнаду ових трошкова ближе уређују општим актом и уговором о раду, док је висина накнаде прописана Законом. Како је суштина овог права да се запосленим који има стварну потребу за коришћењем превоза за долазак на рад и одлазак са рада надокнаде тих трошкови ако послодавац није обезбедио сопствени превоз, општим актом не могу се предвидети услови којима би се запосленим који има објективну потребу за коришћењем превоза ускратило право на накнаду тих трошкова.

Како се сагласно Закону под општим актом подразумевају колективни уговор и правилник о раду, јер су то акти којима се уређују права из радног односа, следи да се право на накнаду трошкова превоза ближе уређује колективним уговором, а само изузетно, у случајевима прописаним Законом, правилником о раду.

Због свега наведеног, Уставни суд је оценио да оспорени Правилник У ЦЕЛИНИ није у сагласности са законом.

Будући да је Уставни суд утврдио да оспорени Правилник није у сагласности са законом, а да према одредби члана 195. став 1. Устава, сви подзаконски општи акти Републике Србије, општи акти организација којима су поверена јавна овлашћења, политичких странака, синдиката, удружења грађана и колективни уговори морају бити сагласни закону, Суд је утврдио да наведени Правилник последично није у сагласности ни са Уставом.

На основу члана 168. став 3. Устава, Правилник о условима за остваривање права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада Дома здравља Бач, из Бача, престао је да важи даном објављивања Одлуке Уставног суда у “Службеном гласнику Републике Србије” (12. априла 2024. године).

Подсећамо да је поводом овог питања Врховни касациони суд заузео становиште да свако запослено лице које станује удаљено од места рада минимум једну станицу, има право на редовну месечну надокнаду трошкова превоза, без обзира да ли на посао долази градским превозом, сопственим аутомобилом или пешице.

Такође, овим поводом се огласила и Комисија за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ и заузела став да право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада припада свим запосленима, што значи и онима који не користе јавни саобраћај, већ од куће до радног места долазе сопственим аутомобилом или пешице, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају (градски, приградски, међуградски).



# Закључен уговор о сарадњи са Синдикатом здравствених радника Руске Федерације



Сходно Одлуци РОС, Синдикат је дана 05.јуна 2024. године закључио уговор о сарадњи са Синдикатом здравствених радника Руске Федерације. Уговор су потписали испред Синдиката здравствених радника Руске Федерације, председник проф. др Анатолиј Домников, а испред Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, председник др Зоран Савић.

Циљеви овог уговора су јачање и унапређење сарадње у заштити социјалних, економских, радних права и гаранција запослених, усавршавање метода синдикалне активности и размена искустава синдикалног деловања у савременим условима, као и

координација ставова и акција уговорних страна у циљу заштите интереса чланова синдиката. Представници оба синдиката су на дводневном семинару одржаном у просторијама СССС, изнели сопствена искуства у вези заштите права запослених, и разменили драгоцене информације везано за радно-правни и материјални положај запослених.



Проф. др Анатолиј Домников и др Зоран Савић потписивање уговора о сарадњи



Проф. др Анатолиј Домников и др Зоран Савић

# НАЈБОЉИ ДИПЛОМЦИ МЕДИЦИНСКИХ ФАКУЛТЕТА И СРЕДЊИХ МЕДИЦИНСКИХ ШКОЛА ПРИМЉЕНИ У РАДНИ ОДНОС

У Палати Србија је, 28. маја 2024. године, свечано обележен пријем у радни однос 100 најбољих дипломаца медицинских факултета и 140 најуспешнијих дипломаца средњих медицинских школа.

Свечаности су присуствовали председник Републике Србије Александар Вучић, министар здравља Златибор Лончар, као и представници медицинских факултета и средњих медицинских школа и здравствених установа Србије, декани медицинских факултета, директори здравствених установа и представници репрезентативних синдиката.

У оквиру “Програма запошљавања најуспешнијих дипломаца медицинских факултета и средњих медицинских школа” до сада је запослен 1.641 лекар, као и више од 2.000 најбољих медицинских сестара и техничара.

Синдикат наставља активности у циљу повећања броја извршилаца у здравственим установама и побољшању услова рада, а посебно ће инсистирати на запошљавању младих свих профила, као и запослених који волонтирају или раде по уговору о раду на одређено време.



## ПРВОМАЈСКЕ АКЦИЈЕ У ВИШЕ ГРАДОВА СРБИЈЕ, ДЕЛЕЊЕ ПРВОМАЈСКОГ ПРОГЛАСА И ПРОМОТИВНИХ МАТЕРИЈАЛА И РАЗГОВОРИ СА ГРАЂАНИМА

Савез самосталних синдиката Србије је, различитим манифестацијама, обележио Први мај у више градова Србије, постављањем штандова на отвореном, на трговима и местима где се окупља највише људи, где је разговарано о проблемима радника и горућим друштвеним проблемима.

Осим у Београду, Међународни дан рада је обележен и у Суботици, Крушевцу и Аранђеловцу, где су била организована окупљања синдикалних представника, који су грађане упознали са радом синдиката и радничким правима.

Скуп у Београду, под називом “Удружимо се у борби за радничка права” одржан је на Ади Циганлији, где су представници Савеза самосталних синдиката Београда са грађанима разговарали о значају чланства у синдикату, перспективама тржишта рада, пензионој политици, предлозима измена и допуна Закона о раду, заштити права радника...

Представници Савеза самосталних синдиката Србије за град Крушевац и општине Брус, Ћићевац и Варварин су уочи празника рада, у Легату Милића од Мачве, отворили Првوماјску изложбу, а окупљенима се обратио председник тог синдиката Саша Нешић. На сам Први мај је, традиционално, организован Уранак на Багдали, а одржан је и културно уметнички програм.

И Савез самосталних синдиката града Суботице је на Палићу поставио штанд, са којег је грађанима дељен промотивни материјал и Првوماјски проглас. Чланови тог синдиката и Секције младих Суботице носили су качкете и мајице на којима је писало “И ти си синдикат”.

Представници Савеза самосталног синдиката Србије за општину Аранђеловац су се окупили на тргу тог града, где су делили Првوماјски проглас и разговарали са суграђанима.



# ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ ДЗ ЧОКА

На основу досадашних активности Синдиката ДЗ Чока, као његови чланови исказујемо задовољство и захвалност за деловање одбора. Синдикат ДЗ Чока у сарадњи са одбором Синдиката Северобанатског округа са седиштем у Кикинди, успешно одговара на потребе радника у складу са могућностима које су законом прописане као и колективним уговором. Оно што бисмо једногласно сугерисали су промене које би додатно утицале на радну мотивацију запослених у свим здр.институцијама, а то су

усклађивање распона коефицијената, а апелујемо на увођење топлог obroка и регреса. Захвални смо доприносу државе и здр.система који је деловао и решио статус запослених у здравству. Захваљујући раду Синдиката остварују се права радника која су очувана годинама, а ставља се акценат на сталну тенденцију побољшања и усклађивања права и потреба запослених у здравству. Такође, изражавамо захвалност на сталној посвећености на повећању

плата, као захвалност за учинак здравствених радника. Овом приликом, свим сарадницима и колегама упућујемо честитке поводом 1.маја Међународног празника рада, и благословени предстојећи Ускршњи празници. Желимо им много успеха у раду и животу!

Марко Булајић  
Председник ДЗ Чока



СО ДЗ Чока Марко Булајић,  
медицински техничар, Александра  
Мишковић, мед. техничар, Слободан  
Пилић, мед. техничар



СО ДЗ Чока Драгана Пакаски,  
дипломирани правник, Синиша Терзин,  
референт за јавне набавке



СО ДЗ Чока Мирослава Дробњак,  
стоматолог, Гордана Савин,  
стоматолошка сестра, Валерија  
Тек, стоматолошка сестра



СО ДЗ Чока Марко Булајић мед.  
техничар, Драгана Пакаски правник

## И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



СО ДЗ Чока Моника Грбин, лаборант,  
Славко Васић, лаборант



СО ДЗ Чока Татјана Васин, главна  
сестра, Анита Репец, патронажна  
сестра, Сениша Терзин, референт за  
јавне набавке



СО ОБ Вршац, Стошић Весна  
фармацеутски техничар.jpg



СО ОБ Вршац, Сара Ждрња мед.сестра Кристина Чејић  
струковна главна мед.сестра, Катарина Питик мед. сестра  
Служба Анестезије са реанимацијом, интензивна нега



СО ОБ Вршац, Служба педијатрије са неонатологијом  
Јовић Ивана медицинска сестра  
др Клара Мургу специјалиста педијатрије  
Анђелковић Јоланда стручна сестра, главна сестра  
Педијатријска служба са неонатологом  
Рања Вишња медицинска сестра  
Врашко Богдана хигијеничар



СО ОБ Вршац, Служба гинекологије и акушерства  
Јована Радивојевић - гинеколошка акушерска сестра  
Сашка Миражић Пантин - Виша стручна сестра бабица, шеф  
одељења медицинска сестра  
Борјан Марија - гинеколошка акушерска сестра  
Величковић Тања - гинеколошко-акушерска сестра  
- Виша стручна сестра

# СВЕТСКИ ДАН ЗДРАВЉА – 7. април

Светски дан здравља обележава се широм света 7. априла сваке године под покровитељством Светске здравствене организације. Одлука да се овај дан обележава као Светски дан здравља донесена је на 1. скупштини ове организације, одржаној 1948. године у Женеви, пошто је 7. априла исте године одлука о конституисању СЗО званично ступила на снагу након што је и последња држава чланица УН ратификовала ову одлуку. Овај дан је први пут обележен 1950. године.

Светски дан здравља се слави као годишњица оснивања СЗО, с једне стране, али у исто време организација користи тај дан да би скренула пажњу светске јавности на најзначајније проблеме у вези са здрављем људи на глобалном нивоу. Светски дан здравља данас признају и обележавају многе владе и невладине организације заинтересоване за јавно здравље а међу њима и Влада Републике Србије.

Основно људско право је право на здравље. Потребно је да људска популација у сваком тренутку има довољно информација о здрављу и доступним услугама да би се водила адекватна брига о сопственом и здрављу свих чланова породице. Па, ипак, здравствене услуге није могуће да добије најмање половина светске популације. Зато је главни циљ да се укаже на значај доступности здравствене заштите свима и свуда. Напредак у остваривању тог циља видљив је у свим регионима света, али и даље милиони људи у свету немају приступ здравственој заштити. Многи међу њима су приморани да бирају између здравствене заштите и других основних потреба, као што су храна, одећа...

Институт за јавно здравље Србије Др Милан Јовановић Батут, уз подршку Министарства здравља Републике Србије и Светске здравствене организације – Канцеларије за Србију, сваке године обележава 7. април, Светски дан здравља, као један од значајних датума из Календара јавног здравља.

Да би здравље за све постало стварност, потребно је променити много тога на нивоу појединаца и заједница, као и на нивоу држава у целини. Људи могу бити у центру одлука о здрављу и утицати на здравствене исходе тек онда када се обезбеди њихово информисано и активно учешће у доношењу тих одлука. Појединци, породице и заједнице морају бити оснажени и охрабрени да повећају своје друштвено учешће, као и бригу о сопственом здрављу и здрављу заједнице.

СЗО поручује да се успех мора мерити благостањем људи и здравим окружењем. У том смислу, апелује се на државе чланице да се преоријентишу са економија вођених профитом и оних које за последицу имају загађење животне средине, на економије вођене праведношћу и благостањем. Како би се повећали преко потребни јавни приходи, СЗО препоручује

повећање такси, односно пореза на производе који имају негативан утицај на здравље популације, као што су: дуван, алкохол, додатни шећер и фосилна горива. Уз то, само здраво животно окружење може променити животе људи.

Здравље за све подразумева да сви људи имају добро здравље и испуњен живот у мирном, стабилном и одрживом свету. С обзиром да је право на здравље основно људско право, свако мора имати приступ здравственим услугама које су му потребне, без обзира где живи и какве су му финансијске могућности. Међутим, у свету у коме живимо, 30% популације није у могућности да приступи основним здравственим услугама. Скоро две милијарде светске популације се суочава са огромним трошковима за здравствену заштиту, који доводе до њиховог осиромашења, са изразитом неправедношћу према онима који живе у најугроженијим срединама.

Универзална покривеност здравственом заштитом и здравствени системи засновани на примарној здравственој заштити су решења која СЗО заговара већ деценијама и за чију делотворност постоје бројни докази. Одговорност је на креаторима здравствених политика и њиховој посвећености улагању у универзалну здравствену покривеност, која подразумева да сви грађани могу да приступе здравственим услугама без финансијских потешкоћа, односно кроз стварање система здравствене заштите који људима пружа једнаке могућности да достигну највиши могући ниво здравља. На овај начин се постиже финансијска заштита, „извлаче“ људи из зачараног круга сиромаштва, промовише добробит породица и заједница, ублажавају јавноздравствене кризе у ситуацијама глобалних претњи по здравље. Све државе чланице Уједињених нација сагласиле су се да ће радити на универзалној здравственој заштити, како би се до 2030. године достигли Циљеве одрживог развоја.

Квалитетна, доступна и приступачна примарна здравствена заштита је најделотворнији и најисплативији начин да се здравствене услуге приближе људима. При томе, она мора да досегне и ангажује и оне са највећим, а често непрепознатим потребама, у свим старосним категоријама. Због тога је важно да примарна здравствена заштита уважава принципе правичности, родне сензитивности и заснованости на правима, у свакодневним активностима пружања здравствених услуга и кроз специфичне програме, намењене посебно осетљивим групама.

Подаци и пројекције о кретању радне снаге у здравственим системима широм света упозоравају да се у периоду од 2023. до 2030. године очекује недостатак десет милиона здравствених радника. За даљи напредак ка здрављу за све, потребни су

квалификовани здравствени радници, улагања у њихово образовање и отварање нових радних места за здравствени сектор. Такође, важно је обавезати друге секторе друштва да систематски воде рачуна о здрављу и импликацијама својих одлука, како би избегли штетне утицаје и побољшали здравље становништва. Најзад, потребно је јачати сарадњу са цивилним сектором и омогућити му да учествује у креирању јавне политике и праћењу напретка у постизању здравља за све.

Иако је СЗО утврдила да најмање 140 земаља у свету у својим уставима признаје здравље као људско право, незанемарљив број држава још увек не доноси или не спроводи законе како би осигурале да њихово становништво има и остварује право на приступ здравственим услугама. Ово поткрепљује чињеница да 2021. године најмање 4,5 милијарди људи - више од половине светске популације - није било у потпуности покривено основним здравственим услугама.

У циљу одговора на ове врсте изазова, ове године глобална кампања која прати овај важан датум, спроводи се под слоганом **“Моје здравље, моје право”**.

Ова тема наглашава основни принцип да свако, без обзира ко је и где живи, има право да постигне највиши стандард здравља, да има приступ квалитетним здравственим услугама, образовању и информацијама, као и безбедној води за пиће, чистом ваздуху, доброј исхрани, квалитетном становању, пристојним условима рада и животне средине и слободи од дискриминације.

Пандемија вируса КОВИД-19 претходних година је додатно истакла критичну важност здравља за појединце и заједнице широм света, као и постојеће здравствене диспаратите и рањивости, истовремено наглашавајући потребу за отпорним здравственим системима који могу ефикасно да одговоре на кризе.

Док настављамо да се суочавамо са различитим глобалним изазовима, Светски дан здравља служи као подсетник на важност давања приоритета здрављу и улагања у стратегије које промовишу једнакост и укљученост сваког појединца о бригу о здрављу.

Људска здравствена права су основна права која осигуравају појединцима приступ здравственим услугама, информацијама и ресурсима неопходним за постизање и одржавање доброг здравља. Ова права су често садржана у међународним споразумима, као што су Универзална декларација о људским правима и Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима.

Нека од кључних људских здравствених права укључују: право на здравље, право на медицинску негу, право на здравствене информације, право на приватност и поверљивост, право на учешће у доношењу одлука у вези са здрављем, право на недискриминацију, право на безбедне услове рада, право на адекватну

исхрану, право на чисту воду и адекватне санитарне услове, право на адекватно становање.

Ова права су међусобно повезана, међусобно се оснажују и употпуњују, чинећи основу свеобухватног оквира за унапређење здравља и обезбеђивање здравог и достојанственог живота сваком појединцу. Одржавање и заштита ових права је од суштинског значаја за изградњу здравијег и праведнијег друштва.

Треба имати у виду да је здравље наше основно људско право, али и обавеза - према себи и својим ближњима, и стога свако од нас треба да уради све што је у његовој могућности да сачува или побољша своје здравље.

И зато:

- ◆ **ХРАНИТЕ СЕ ПРАВИЛНО!** Немојте прескакати оброке, водите рачуна о избору намирница и начину њихове припреме. Одржавајте пожељну телесну тежину.
- ◆ Свакога дана **БУДИТЕ ФИЗИЧКИ АКТИВНИ!**
- ◆ Реците **НЕ** дуванским производима! Будите заговорник окружења без дуванског дима.
- ◆ Ограничите унос алкохолних пића!
- ◆ Дружите се!
- ◆ Редовно контролишите своје здравље код свог изабраног лекара и идите на превентивне прегледе!





# УСПЕШНО ЗАВРШЕНИ 28. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА

У хотелском комплексу Будванска ривијера, свечаном церемонијом спуштања заставе, која је уручена председнику др Зорану Савићу, успешно су окончани 28. Сусрети здравља.

Такмичари су показали изузетно пожртвовање и спортски дух, а најуспешнијим такмичарима и екипама подељени су пехари, медаље и дипломе.

Општа је оцена, да је ова традиционална манифестација Синдиката на којој су ове године учешће узели око 1500 учесника, испунила очекивања.

Ове године учешће је узело 26 округа, а конкуренција у свим дисциплинама је била огромна, а такмичари изванредни.

На крају, председник Синдиката је поздравио све присутне, захвалио се свим учесницима и домаћину Будванској ривијери на гостопримству и прогласио 28. Сусрете здравља завршеним.

Видимо се следеће године!



Мали фудбал



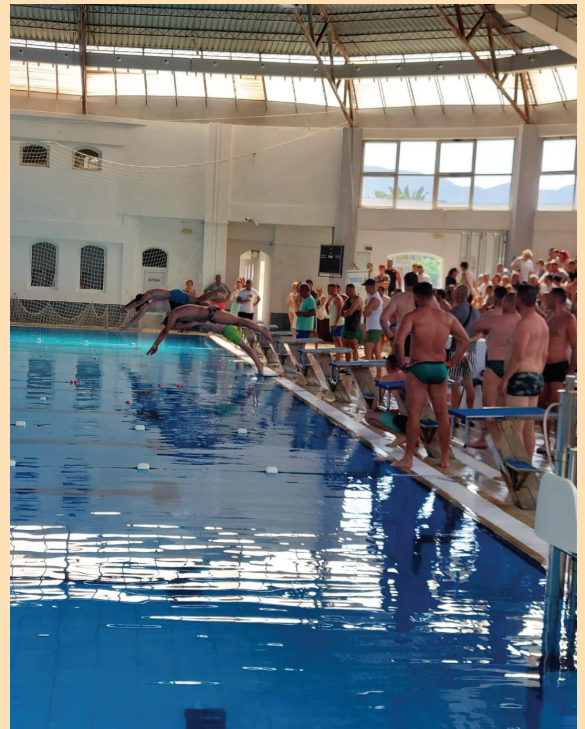
Публика на малом фудбалу



Пливање жене



Публика на такмичењу у пливању



Пливање старт



Одбојка на песку



Одбојка за жене



Екипа Јужнобанатског округа кошаркаши



Надвлачење конопца



Тенисери Јужнобанатског и Колубарског округа



Екипа Јужнобанатског округа стонотенисери



Детаљ са отварања 28. Сусрета здравља



Такмичење у трчању



Стрељаштво екипа Јабланичког округа



Екипа Косовскомитровачког округа славе



Шах Косовскомитровачки-Браничевски округ



Ватромет на затварању Сусрета здравља

# ЗАКЉУЧЕН УГОВОР О САРАДЊИ СА МАЈАК ТУРСОМ

Сходно Одлуци РОС са седнице одржане 31.маја 2024.године, Синдикат је закључио уговор о пословно-техничкој сарадњи са туристичком агенцијом „Мајак Tours“ D.O.O.

Овим уговором члановима Синдиката је гарантована куповина туристичких услуга уз одложено плаћање на 10 месечних рата, путем административне забране, уз попуст до 10%.

Агенција пружа следеће услуге:

- Продаја летњих аранжмана (Грчка, Црна Гора, Турска, Египат);
- Продаја зимских аранжмана;

- Бање;

- Услуга куповине и резервација авио карата;

- Услуга превоза путника комби, минибусевима и аутобусима у земљи и иностранству.

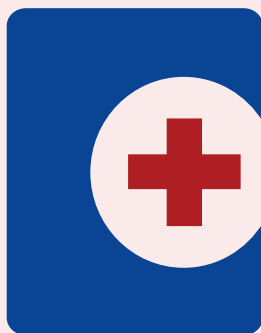
Постоји могућност организације путовања у земљи и иностранству за чланове и ван утврђеног програма туристичке агенције.

Председник синдикалне организације издаје потврду члану, на основу које исти може користити погодности из предметног уговора.

За све информације можете се обратити туристичкој агенцији „Мајак Tours“ D.O.O.



# Мајак TOURS



**СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ  
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ**