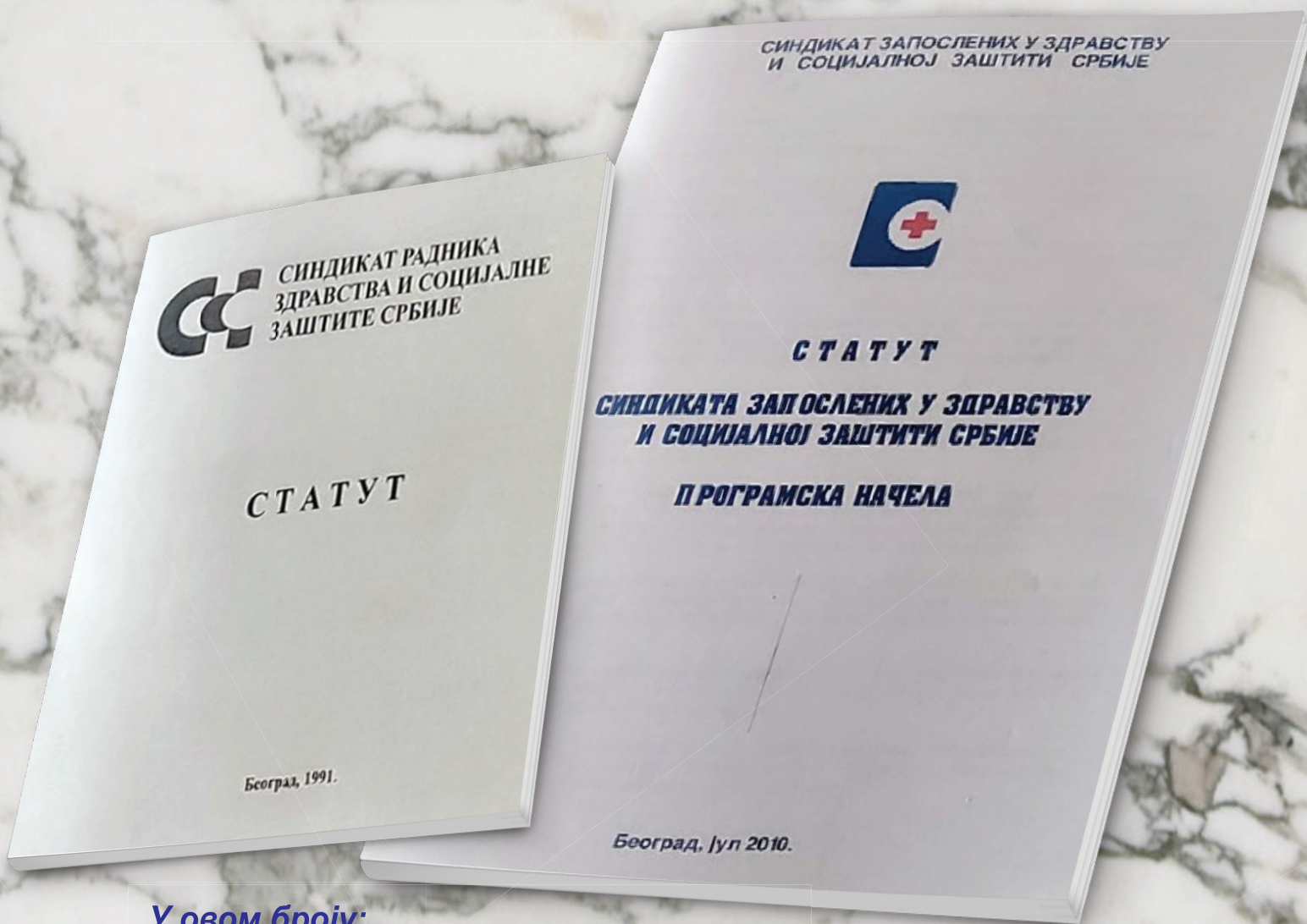




## 33 ГОДИНЕ од доношења ПРВОГ СТАТУТА НАШЕГ СИНДИКАТА



### У овом броју:

Стр 2. Кратак историјат поводом Дана Синдиката

Стр. 3-7 Активности Синдиката

Стр 8. Покренута иницијатива за закључивање општег КУ

Од стр 9. Активности Синдиката и остале редовне рубрике

# ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ ДОМАЋИН У ОБЕЛЕЖАВАЊУ ДАНА СИНДИКАТА

Поводом обележавања Дана Синдиката, дана када је пре 33. године усвојен први Статут Синдиката, седница Републичког одбора Синдиката одржаће се 15. октобра 2024. године у Браничевском округу, у Великом Градишту, које је ове године домаћин.

Од свог оснивања до данас, Синдикат је остао веран својим Статутом прописаним обавезама, а то је очување и унапређене радноправног и материјалног положаја запослених.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије настао је у оквиру Савеза синдиката Србије. У документима Савеза наш синдикат помиње се још почетком педесетих година прошлог века (од 1945). Након тога, Синдикат је деловао у оквиру Синдиката друштвених делатности, а од 1978. године као Грански синдикат здравства и социјалне заштите.

Републички одбор Синдиката, почетком 1991. године, донео је одлуку да се синдикат региструје као самостално правно лице. Статус правног лица остварио је регистровањем 28.08.1991. године под називом Синдикат радника здравства и социјалне заштите Србије.

Промена назива у Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије извршена је 28.02.2001. године.

У протекле 33 године, одржана су три редовна заседања Скупштине Синдиката, три ванредне Скупштине и три Конгреса Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Први председник Републичког одбора Синдиката био је примаријус др Томислав Малишић у мандатном периоду од 1988. до 1993. године, када се повукао са те функције. До избора новог председника, функцију председника обављао је секретар Републичког одбора Милован Чотрић.

Председник Републичког одбора Синдиката од 1994. до 1998. године био је др Стеван Ђорђевић, када је изабран за председника Синдиката до 2002. године. На трећој Скупштини Синдиката, одржаној 26. 02. 2002. године, за председника Синдиката изабрана је др Бранислава Планчак.

На Првом Конгресу Синдиката, одржаном 21.05.2011. године, за председника Синдиката изабран је др Зоран Савић, који и данас обавља ову функцију. Синдикат је радио у веома сложеним условима, како економским и социјалним, тако и друштвено политичким.

Свих ових година, вођена је борба за очување стечених права запослених и предузимане су активности на њиховом унапређивању. Успели смо у томе, пре свега, кроз примену Посебних колективних уговора за делатност здравства и делатност социјалне заштите.

Овим уговорима су утврђена нова и већа права за запослене у односу на законска решења, на коју чињеницу смо поносни.

Свим члановима Синдикат честита ДАН СИНДИКАТА са жељом за ВЕЋИМ ПЛАТАМА и изменом Уредбе о коефицијентима.



др Томислав Малишић



др Стеван Ђорђевић



др Бранислава Планчак



др Зоран Савић

# ЗАХТЕВ ЗА ПОБОЉШАЊЕ МАТЕРИЈАЛНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ У ДЕЛАТНОСТИ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије затражио је побољшање материјалног положаја свих профила запослених у делатности здравства и социјалне заштите.

Синдикат, такође, захтева наставак преговора око измена и допуна Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, што је договорено споразумом који је раније закључен с Владом Србије.

У допису, упућеном 6. августа 2024. године председнику Републике, председнику Владе и министрима финансија, здравља и рада, подсећа се да је Споразум закључен 22. новембра 2023. године, када је председница Владе била Ана Брнабић, те да се од садашње Владе и њеног новог председника очекује примена овог споразума у целости.

Синдикат подсећа да је председник Србије најавио ново повећање плата и пензија, да је истакао да је раст БДП у другом кварталу износио 4,2 одсто, а у првом кварталу 4,7 одсто, по чему смо међу најбољима у Европи. Он је, такође, навео да у буџету има више од 6,5 милијарди евра, што значи да никакав проблем са ликвидношћу и приливом новца немамо, као ни са солвентношћу.

И министар финансија је истакао да је стопа раста бруто домаћег производа

у првом кварталу 2024. године била 4,6 одсто и да свака грана привреде расте, што доводи до јачања економије и ствара већи простор за повећање плата и пензија, као и даљи раст стандарда. Такође је најављено повећање минималне зараде у преговорима са репрезентативним синдикатима за идућу годину, што Синдикат поздравља као добро решење за побољшање материјалног положаја радника са најнижим примањима. Синдикат још једном указује да процентуално повећање плата свим запосленима НЕ СМЕ БИТИ МАЊЕ од процентуалног повећања минималне зараде.

У супротном, доћи ће до даљег нарушавања односа између плата запослених различитих профила, а број запослених који примају минималну зараду ће бити знатно повећан.

Синдикат предлаже увођење јединствене основице, уз утврђивање нових коефицијената и успостављање адекватног односа између њих, уважавајући специфичности занимања и радно оптерећење запослених.

Синдикат се залаже за смањење броја запослених који примају минималну зараду и даље побољшање материјалног положаја свих запослених и квалитета пружених услуга, што би, надамо се, требало да буде и намера владе.

Да закључимо, повећање плата које ће бити значајно веће од стопе инфлације и измена наведене уредбе, неопходно је у најкраћем могућем року.



Фото: СЗСЗС

Од надлежних очекујемо у што краћем року наставак преговора у складу са закљученим споразумом и за делатност здравства и за делатност социјалне заштите и уважавање овог оправданог захтева Синдиката.

## Преговори с министром здравља о повећању плата

У просторијама Министарства здравља, у Палати Србија, 19. септембра је одржан састанак представника Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије с министром здравља др Златибором Лончаром и његовим сарадницима.

Разговарано је о унапређењу материјалног и радноправног положаја запослених и осталим отвореним питањима.

Представници Синдиката су инсистирали на повећању плата запослених свих профила и увођењу јединствене основице за обрачун и исплату плата.

Министар Лончар је показао разумевање за изнете захтеве Синди-



Министар др Златибор Лончар

ката и дао уверавања да ће ради унапређења материјалног положаја запослених организовати састанак представника Синдиката са министром финансија Синошом Малим пре доношења буџета РС за 2025. годину.

Синдикат наставља активности на побољшању радноправног и материјалног положаја запослених о чему ће благовремено обавештавати чланство.

Преговори са ресорним министарством у вези повећања плата се настављају.

# Синдикат захтева поштовање закљученог споразума са Владом

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је надлежним државним органима захтев за поштовање закљученог Споразума о унапређењу материјалног и радно-правног положаја запослених у здравственом систему Републике Србије. У допису, упућеном председнику државе и Влади Србије, као и министру здравља, подсећа се да је Споразум закључен 22. новембра 2023. године, а да су потписници тадашња председница владе Ана Брнабић и овлашћени представници репрезентативних синдиката у делатности здравствене заштите становништва у Републици Србији.

Закључком Владе, број 02-11574/2023, од 23. новембра 2023. године, образована је Радна група за координацију активности унапређења материјалног и радноправног положаја запослених у здравственом систему Републике Србије, чији радом је председавала Ана Брнабић, а функцију заменика председника је обављала тадашња министарка здравља проф. др Даница Грујичић. Подсећамо да је тачком 4. Споразума прописано да је задатак Радне групе



да изврши анализу постојећег нормативног оквира којим се уређују права, положај и плате запослених у здравству и предложи мере за унапређење система.

Тачком 5. прописано је да ће задатак из тачке 4. овог споразума Радна група извршити до 15. априла 2024. године и доставити извештај влади, након чега ће она усвојити измене предложених прописа са применом од 1. маја 2024. године.

Састанак Радне групе је одржан 15. ап-

рила 2024. године, на којем је договорено да се ураде финансијски ефекти за предложене измене које су изнели председници синдиката, што до данас није урађено.

Нова Влада Републике Србије је влада континуитета, због чега очекујемо спровођење Споразума у целости и ХИТ-НО одржавање састанка Радне групе, наводи се у допису који је потписао председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, др Зоран Савић.

## Синдикат тражи увођење новог кривичног дела ради заштите запослених у социјалној заштити

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева да се у Кривични законик uvede ново кривично дело НАПАД НА ЗАПОСЛЕНЕ У ДЕЛАТНОСТИ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ, на начин како је то прописано у том закону за адвокате.

С обзиром на то да је у току поступак измене Кривичног законика који се планира на јесен, Синдикат тражи измену и допуну Кривичног законика („Сл. гласник РС”, бр. 85/2005, 88/2005 - испр., 107/2005 - испр., 72/2009, 111/2009, 121/2012, 104/2013, 108/2014, 94/2016 и 35/2019).

Разлог за најновији допис, који је Синдикат, 5. јула 2024. године, упутио председнику Владе Србије и министру за рад, јесу све учесталији и бруталнији напади на запослене у социјалној заштити.

Из Синдиката подсећају да су и претходних година више пута упућивали иницијативе надлежним државним органима, са циљем да се изврши измена и допуна КЗ-а, како би запослени у делатности здравства и социјалне заштите били заштићени од учесталих напада.

На задовољство запослених, овај оправдани захтев Синдиката за де-

латност здравства је прихватило Министарство здравља, а затим и Влада Републике Србије.

Запослени у центрима за социјални рад, од чијег налаза и мишљења често зависи и исход судског спора, као и сви запослени у социјалној заштити који су у директном контакту са корисницима, осећају се апсолутно незаштићено и угрожено услед бројних вербалних и физичких напада.

Заштита запослених није само њихова лична заштита, већ и заштита корисника услуга социјалне заштите. Напад на запослене у делатности социјалне заштите представља и

ометање пружања помоћи корисницима, а самим тим и угрожавање њихових живота.

Због свега наведеног, сматрамо да је неопходно да се посебно инкриминише напад на запослене у делатности социјалне заштите, на начин како гласи члан 336в КЗ – напад на адвоката, односно како гласи предлог новог кривичног дела напад на запослене у делатности здравства или просвете. Тако би за ово ново кривично дело тужилаштво гонило по службеној дужности, казнена политика би била значајно поштрена, што би свакако деловало на потенцијалне учиниоце кривичних дела да добро размисле пре него их учине. Синдикат очекује да по поднетој иницијативи поступите хитно, односно да наш предлог прихватите као свој и покренете иницијативу за измену и допуну Кривичног законика како би

запослени у делатности социјалне заштите уживали већу заштиту државе и осећали се сигурнијим на својим

радним местима, наводи се у допису који је упутио председник Синдиката др Зоран Савић.



МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,  
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

## НА ИНИЦИЈАТИВУ СИНДИКАТА УНАПРЕЂЕН ПРОГРАМ ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ ПЛАТА

На предлог Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, програм за обрачун и исплату плата - ИСКРА је унапређен, што ће се одразити на будуће зараде, почев од плате за јул 2024. године. То је резултат више састанака које смо имали с представницима министарства здравља и финансија и Иницијативе коју смо упутили Министарству здравља са конкретним примедбама, мишљењима и предлозима за унапређење овог програма. Министарство здравља је о томе обавестило Синдикат дописом, број 001348703 2024 119000 003 000 0001, од 15. јула 2024. године (у прилогу), у којем се наводи да је наша Иницијатива за побољшање програма за обрачун и исплату плата ИСКРА прослеђена Министарству финансија и да нам у прилогу достављају одговор Министарства финансија, број: 001433664 2024 10520 003 008 427 000, од 2. јула 2024. године. И Министарство финансија је потврдило да је размотрена та иницијатива и да је већина наших сугестија усвојена, што је резултирало одговарајућим подешавањима у систему ИСКРА. Синдикат наставља активности на даљем побољшању радноправног и материјалног положаја запослених.



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА  
Број: 001348703 2024 119000 003 000  
000 0001  
Датум: 15. јул 2024. године  
Београд  
Немањина бр. 22-26

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И  
СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

БЕОГРАД  
Дечанска 14

Поштовани,

Министарство здравља се поводом вашег дописа број 48/24 од 08.04.2024. године и Иницијативе за побољшање програма за обрачун плата у програму ИСКРА обратило Министарству финансија са молбом да се размотре примедбе и сугестије које су достављене од стране Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије. У прилогу овог дописа прослеђујемо одговор Министарства финансија број: 001433664 2024 10520 003 008 427 000 од 2. јула 2024. године, који се односи на унапређење програма ИСКРА.

Захваљујемо на сарадњи.

С поштовањем,

Прилог: као у тексту



ПОМОЋНИК МИНИСТРА  
Слађана Ђукић

## Постигнут договор: минималац ће у наредној години покривати минималну потрошачку корпу

Минимална зарада у 2025. години биће 53.592 динара и покриваће минималну потрошачку корпу. То је договорено на седници Социјално економског савета Републике Србије.

Након седнице, председник Владе Србије Милош Вучевић рекао је да са поносом може да обавести јавност да постоји договор између сва три партнера - Уније послодаваца, репрезентативних синдиката и Владе Србије колика ће бити зарада и да први пут после шест година Влада Србије неће доносити одлуку једнострано.

„Након многих припремних састанака, колегијума за одржавање данашње седнице, рада са председником републике, ми смо постигли договор да повећање минималне цене рада буде за 13,7 одсто, односно да минимална цена буде 308 динара по часу, односно месечно 53.592 динара”, истакао је Вучевић.

Како је додао, то је 457 евра и то је “озбиљно двоцифрено повећање”.

Вучевић је подсетио да овогодишња минимална зарада износи 47.335 динара, што је у еврима 404 евра, а нова минимална зарада ће у еврима износити 457 евра.

„Ако успемо да са председником Србије договоримо велику акцију смањења потрошачке корпе и битних животних намирница, мислим да ће резултат бити још значајнији за грађане”, казао је премијер. Одговорићемо подстицајима и према послодавцима, да не буде притисак само на њима, нагласио је он.

Вучевић је подсетио и да сви који користе подстицаје Републике Србије имају обавезу да почетна зарада запослених буде минимална зарада плус 20 одсто.

„Имамо сумње синдиката, у некој мери и оправдане, да то не поштују сви”, указао је он.

Вучевић је најавио да све који су добили подстицаје од државе за отварање радних места чека далеко строжа контрола да ли поштују врло јасна правила и упутства, на то су, како додаје, обавезани тим подстицајима.

Министар финансија Сениша Мали је рекао да ће резултат ових преговора имати велики утицај и на преговоре наредних година, јер је кроз консензус донета одлука о повећању.

„Још једном имамо двоцифрено повећање, у односу на овогодишње које је било рекордно од 17,8 одсто. То значи да ће вредност радног часа са 271 динар порастати на 308 динара”, казао је он.

Мали је истакао да прелазимо ту границу од 450 евра за минималну зараду.

„Ту смо потпуно у динамици да испунимо обећање које смо дали кроз програм „Србија 2020-2027” да ће минималац бити 650 евра до краја 2027. године”, сматра он.

Министар је открио и да ће од 1. јануара наредне године повећати неопорезиви део дохотка са 25.000 динара на 28.432 динара, дакле исто повећање од 13 одсто.

Мали наглашава да никада мањи број није примао минималну зараду.

„У Србији имате око 114.000 људи који примају минималну зараду, ако узмете да је укупан број запослених 2.360.000 људи, дакле мање од пет одсто људи прима минималац”, наводи он.

Савез самосталних синдиката Србије и УГС Независност су раније за Данас потврдили да ће на седници Социјално-економског савета пристати да се минимална зарада изједначи са износом минималне потрошачке корпе, односно на суму од 53.592 динара.

Вест преузета са сајта СССС



Премијер Вучевић на конференцији за штампу

## Продужена примена инструкције

Министарство здравља је упутило Републичком фонду за здравствено осигурање допис, број:120-01-151/2020-02, од 12. августа 2024. године, у којем се Фонд обавештава да се период примене Инструкције о реализацији тачке 3. кадровских планова здравствених установа из Плана мреже здравствених установа продужава до 30. новембра 2024. године.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Овом инструкцијом омогућено је запошљавање на одређено време изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе са трајањем ангажовања ових запослених до 30. новембра 2024. године. Овај допис је преко филијала РФЗО достављен свим здравственим установама.



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ  
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

# АПЕЛАЦИОНИ СУД ПОТВРДИО - СПЕЦИЈАЛИЗАНТИ ИМАЈУ ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА КАО И ОСТАЛИ ЗАПОСЛЕНИ

Специјалистима је, као и осталим запосленима, признато право на накнаду трошкова превоза, и за градски и за међуградски превоз.

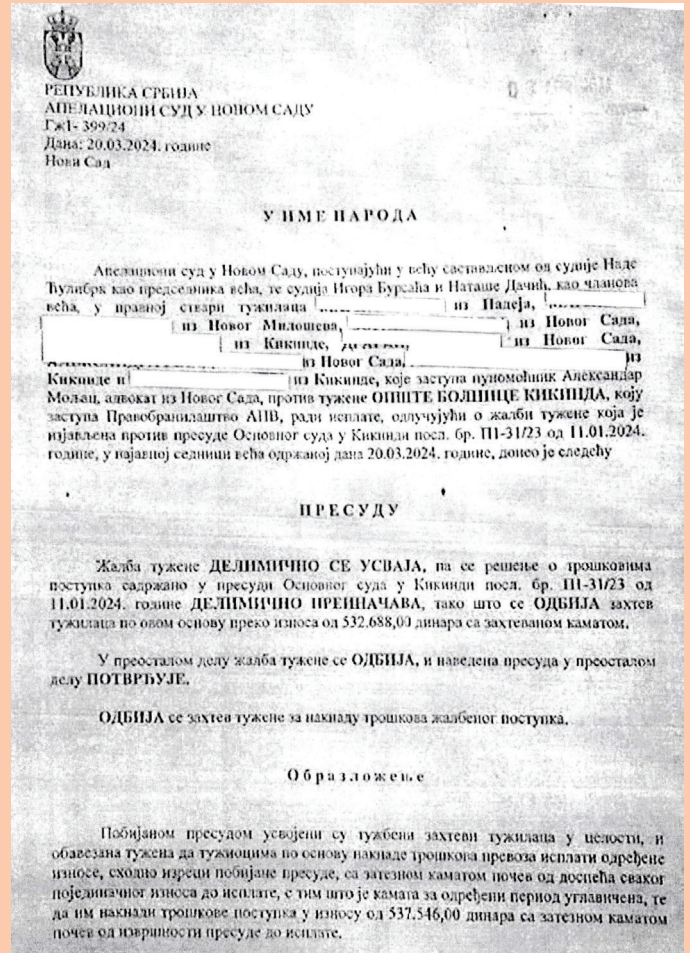
То је потврдио Апелациони суд у Новом Саду, 20.03.2024. године, доневши пресуду, број Гж1-399/24, чиме је потврђена пресуда Основног суда у Кикинди.

Том пресудом су потврђене тврдње Синдиката да запослени специјализанти имају сва права из радног односа као и остали запослени, па и право на накнаду трошкова за долазак и одлазак у друго место рада, ради обављања специјалистичког стажа, на начин како је то прописано Законом о раду и Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Такође, Апелациони суд је потврдио наше раније изнето правно мишљење да околност што Правилником о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцем здравствених услуга за 2022. годину није предвиђено да се током специјализације лекарима плаћају путни трошкови, не утиче на одлуку у овој правној ствари, из разлога што специјализанти ово право црпе из аката више правне снаге (ЗОР, ПКУ).

Подсећамо да је активностима Синдиката издејствована измена наведеног правилника и закључка Владе РС, па је за 2023. годину и надаље, омогућено специјалистима право на накнаду трошкова превоза кроз измену Правилника о уговарању..., а Закључком Владе обезбеђена су средства за ове намене и за установе које се налазе у блокади.

У прилогу пресуда Апелационог суда



## Зауставимо агресију према здравственим радницима

Потписан је Споразум о сарадњи између Hatorum doo и Синдиката запослених у здравству и социјалној

заштити Србије и Hatoruma – центра за саветовање и едукацију у вези спровођења Анкете о насиљу према

здравственим радницима и другим запосленим у здравственим установама у Републици Србији, у периоду од 10.07-10.10.2024. године.

Анкета има за циљ подизање свести о потреби боље заштите здравствених радника и других запослених у здравственим установама, побољшања услова рада, смањења ризика од настанка физичких и психичких повреда и њихових последица, покретања и спровођења превентивних програма, као и доношења нових законских регулатива у циљу реализације ових циљева.

Споразум је потписан 1. јула 2024. године, у просторијама Синдиката.

др Радмила Обреновић,  
др Зоран Савић и  
директорка Хаторума



# Веће Савеза СС Србије покренуло иницијативу око закључења Општег колективног уговора

## IN FAVOREM LABORATORIS – У КОРИСТ ЗАПОСЛЕНИХ

Србија већ више од тринаест година нема Општи колективни уговор. Крајем априла 2008. године, потписан је последњи општи колективни уговор, до краја те године министар рада је донео одлуку о његовом проширеном дејству на све послодавце, и кад је требао да се примењује од 1. јануара 2009, Унија послодаваца Србије је покренула поступак отказа. Заузела је став да би даља примена Општег колективног уговора, у условима светске економске кризе имала неповољан утицај на социјалну и финансијску стабилност државе, као и несагледиве негативне последице на већину послодаваца у Србији, чему су свесрдну подршку дали Привредна комора Србије и Савет страних инвеститора.

Криза изазвана овим потезима Уније послодаваца Србије, покушана је да буде решена потписивањем Споразума о даљем развоју социјалног дијалога, након чега је Унија послодаваца Србије повукла свој отказ. У циљу реализације наведеног споразума, потписан је Анекс II Општег колективног уговора, којим је регулисано да се примена одредаба Општег колективног уговора које се односе на финансијске обавезе послодавца привремено одлажу. Ове одредбе никада нису ступиле на снагу, а Општи колективни уговор престао је да важи истеком рока, 2011. године.

Ово подсећање на ограничене домете и трајање општег колективног уговора у Србији, неопходно је, јер је сигурно један од разлога који је проузроковао амбијент који онемогућава синдикатима како на националном, тако и на гранском нивоу да кроз процес преговарања утичу пре свега на износ зарада, накнада зарада и других примања. Без обзира на широку распрострањеност колективних уговора у свим делатностима јавног сектора, кључне одлуке о материјалном положају запослених, не доносе се у процесу колективног преговарања, већ кроз доношење закона и других подзаконских аката од стране Владе и Скупштине Србије. Синдикати се не питају у процесу доношења закона о буџету, којим се одређују зараде у јавном сектору. Још неповољнија је ситуација у приватном сектору, који већ деценијама није покривен гранским колективним уговорима, а и у оним ретким делатностима, област зарада и других примања сведена су на решења из закона о раду. Ово су неки од кључних разлога, које су определиле да чланови Већа Савеза СС Србије на мартовској седници донесу одлуку о покретању иницијативе за закључивање општег колективног уговора. Председништво је, крајем маја, на основу те одлуке формирало комисију чији је задатак да је операционализује.



Душко Вуковић - потпредседник СССС

Зашто је неопходан општи колективни уговор у Србији? Као прво, Општи колективни уговор у тренутној ситуацији изразитих неједнакости, промена на тржишту рада изазваних недостатком домаће радне снаге и приливом све већег броја иностарних радника имао би правно дејство на територији читаве државе. Истовремено, он би генерално утицао на правну сигурност свих запослених који раде у Србији независно од послова и задатака који обављају. Уједно би омогућавао уједначавање услова рада запослених и смањење великих међугранских разлика у економском и социјалном положају запослених. Друго, веома битно, у односу закона и колективног уговора



као два правна акта, важи клаузула *in favorem laboratoris*, која значи да се Општим колективним уговором, као и свим наредним, уговорају права запослених у већем обиму него у закону. То је корист за радника, јер Општи колективни уговор иде корак даље од закона. Посебним колективним уговорима на нивоу сектора и делатности та корист се само унапређује.

Ова корист за раднике и синдикате која се колективним уговорима утврђује, у развијеним тржишним економијама одавно је препозната и глобално распрострањена као јединствен инструмент за регулисање односа између радника и послодавца. Општим колективним уговором би се обезбедила праведнија расподела, унапредили услови рада и омогућило достојанство радника.

И на крају, Општи колективни уговор би осим правног значаја, унапређења радноправног система у Србији имао итекако економски и социјални значај. Економски он би

унапредио материјални положај и стандард запослених јер би конкретније регулисао питања која се односе на утврђивање зарада и других примања, што би итекако утицало на стабилност и предвидивост економских параметара за запослене, а не као што је садашња ситуација да само бринемо о одрживости света капитала.

Социјални значај, осим већ наведеног да би се Општим колективним уговором свакако унапредили и приближно изједначили услови рада и социјална позиција свих запослених у Србији, он би допринео већој друштвеној кохезији и тако неопходном очувању социјалног мира.

Не мањи искорак, учинили би извршна власт и послодавци у Србији прихватањем иницијативе за преговоре и закључивање Општег колективног уговора јер би тиме исказали вољу али и свест о значају колективних уговора као вредности насталој у процесу социјалног дијалога.

## ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

### Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије – Синдикална организација Дома здравља Сурчин

Синдикална организација Дома здравља Сурчин је основана у мају 2023. године, након што се октобра 2022. године Дом здравља Сурчин одвојио од Дома здравља Земун, као посебан дом здравља.

Од оснивања па до данас наша Синдикална организација расте, па данас броји више од 60% запослених у Дому здравља. Старосна структура чланства прати ону у дому здравља па се наша Синдикална организација може похвалити великим бројем младих чланова. Синдикалну организацију Дома здравља Сурчин чине: лекари, медицинске сестре и техничари, лабораторијски техничари, физиотерапеути, стоматолози, и немедицински кадар.

Максимално се трудимо да свим члановима пружимо благовремене и релевантне информације, као и да наша подршка и средства буду увек на располагању члановима у тешким животним ситуацијама, у виду материјалне помоћи за лечење, солидарне помоћи, позајмица. Успели смо да остваримо довољно средстава и за пригодне новогодишње пакетиће, као и за осмомартовске поклоне.

У претходних годину дана Синдикална организација Дома здравља Сурчин је радила на побољшању положаја запослених. Изборили смо

се да се врати стари распоред рада, пошто је претходно измењен тако да обе смене раде по сат времена дуже. Инсистирали смо на измени дискриминаторских одредби у Правилнику о стручном усавршавању и специјализацијама. Наше су сугестије усвојене, те је Правилник коригован. Сада се у складу са измењеним одредбама радно искуство и године живота више поштују и цене и даје се предност кандидатима који су дуже у радном односу у дому здравља.



др Милан Лилић председник СО ДЗ Сурчин

Примарни задатак наше синдикалне организације остаје пружање радно правне заштите и обезбеђивање свих припадајућих права из Посебног колективног уговора.

Запослен сам у Дому здравља Сурчин где објављам послове лекара опште праксе, са великим бројем задовољних пацијената.

Председник сам Синдикалне организације Дом здравља Сурчин од оснивања 2023. године. Прихватио сам се те функције, јер сам желео да својим залагањем и хтењем помогнем запосленима да поправе свој радноправни положај и да им омогућим заштиту и поштовање права. Такође, сам свестан да имам још много да научим о синдикалном раду и функционисању организације. Из тог разлога посећујем Синдикалну школу и све едукације које организује Синдикат. Поред корисних, актуелних тема и квалитетних предавача, изузетно ми користи упознавање са колегама из других установа и размена искустава у неформалном окружењу. Сваку информацију која може да користи синдикалној организацији на чијем сам челу, или члановима, трудим се да пренесем и имплементирам.

Председник СО ДЗ Сурчин  
др Милан Лилић

# ВРЕМЕ ЗА ЈАВНЕ СЛУЖБЕ

Европска федерација синдиката јавних служби (ЕПСУ) окупља синдикате из целе Европе. ЕПСУ утиче на политике и одлуке послодаваца, влада и европских институција које односе на раднике јавних служби, њихове породице и заједнице. ЕПСУ се мобилише за акцију и промене и посвећен је постизању социјалне Европе. Европска федерација синдиката јавних служби (ЕПСУ) представља 8 милиона радника јавних служби широм Европе. ЕПСУ

Под геслом „Време за јавне службе“ у згради Парламента у Букурешту од 17. до 21. јуна 2024. године одржан је 11. Конгрес Синдиката јавних служби Европе (ЕПСУ). На Конгресу је изабрано ново руководство ЕПСУ и то за председника је изабрана Франсоа Гени, Франсе док је за генералног секретара поново изабран Јан Вилем Хадриан (Jan Willem Goudriaan). На отварању Конгреса извештај о раду Комитета Жена ЕПСУ је у име председнице Глорије Милс поднела Радмила Обреновић члан председништва Комитета жена ЕКС. На Конгресу се гласало и о Статуту ЕПСУ а члан тима за измену Статута је била и Радмила Обреновић из нашег Синдиката. Посебно место у расправи током Конгреса је заузела тема о организовања и регрутовању као битан део синдикалне активности. Расправљало се и о климатским променама и њеном утицају на свет рада уз по-

себан осврт на зелену транзицију и проналажење адекватних механизма преласка радне снаге из једног у други сектор. Посебна пажња је посвећена дигитализацији и утицају вештачке интелигенције на јавни сектор. Расправљано је и о актуелним кризним ситуацијама на истоку Европе и блиском истоку.

У оквиру Конгреса организовано је неколико округлих столова а на тему Шта синдикати могу да ураде на смањењу проблема са менталним здрављем запослених у болницама, посебно у кризним ситуација да би болнички рад био атрактивнији говорила је Радмила Обреновић која је учествовала у великом истраживању у организацији Универзитета у Амстердаму. Као представник Србије у Извршни одбор ЕПСУ изабрана је Теодора Костић из нашег синдиката. ЕПСУ као и наш синдикат је снажан синдикални глас који је потребан радницима, било да се ради о послодавцима, Европском парламенту, Комисији или националним владама. ЕПСУ напорно ради на пружању бољих услова рада, побољшања здравља и безбедности и побољшања права за наше чланове. Жене представљају већину чланова и родна равноправност је у центру свега што синдикат ради. Од преговора са послодавцима о правима жена на радном месту до родног јаза у платама, ЕПСУ предузима акције за ствар-

ну једнакост. Јавне службе су погођене великим проблемима са којима се наша друштва суочавају и све су под све већим притиском смањења буџета, либерализације, штедње, ниских плата и лоших услова рада. Наши чланови знају да само заједно можемо на пољу права да постигнемо више.

Наши чланови знају да услуге које пружају нису трошак за државу већ улагање у наше друштво и зато је сада време за јавне службе!

Радмила Обреновић



Др Радмила Обреновић за говорницом на Конгресу



# ОДРЖАН СЕМИНАР У ВРЊАЧКОЈ БАЊИ И СЕДНИЦА ПОС-а

23. седница ПОС-а и семинар у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине, одржан је у периоду од 11. до 14.09.2024.године, у Врњачкој Бањи.

Поред чланова органа ПОС-а, седници и семинару су присуствовали и др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Михајло Говедарица, секретар Синдиката и председници и чланови одбора синдикалних организација.

Председница ПОС-а, је отворила седницу, упознала присутне са дневним редом и програмом семинара коме присуствује 109 учесника и у најкраћим цртама упознала присутне са активностима Синдиката између две седнице. Потом је дала реч председнику Синдиката.

Др Зоран Савић је истакао да је у јуну одржан састанак са министром здравља др Златибором Лончаром, на коме се разговарало о радноправном и материјалном положају запослених и да су представни-

ци нашег Синдиката инсистирали на спровођењу Споразума који је закључен са Владом РС и наставку рада на изменама коефицијената за све запослене.

Навео је да је након више поднетих иницијатива за измену Кривичног законика, Влада РС на својој седници одржаној 06. јуна 2024. године, усвојила предлог министра здравља да се у Кривичном законiku пропише посебно кривично дело за напад на запослене у здравственој делатности за које ће бити предвиђена казна затвора. Очекује се да ће се ове измене наћи у скупштинској процедури до краја године. Такође је навео да је неопходно инсистирати на измени Кривичног законика и за запослене у социјалној заштити.

У Министарству за државну управу и локалну самоуправу је одржан састанак са помоћницом министра, на коме се разговарало о Каталогу радних места, проблемима истовремене примене платних група и платних разреда и оцењивања ефеката

рада кроз капитацију и ДСГ.

Након доношења одлуке о висини минималне зараде која ће се примењивати од 01.01.2025. године, скренута је пажња да ће овом одлуком и поред повећања плата, још већи број запослених у здравству бити на минималној заради и да треба инсистирати на распону плата запослених у односу 1: 5, како би се постигли и видели ефекти повећања плата.

Он је навео да ће Дан Синдиката бити обележен свечаном седницом на Сребрном језеру 14–15. октобра. Председница ПОС-а је известила о активностима Синдиката у покрајини.

Одржан је састанак са покрајинским секретаром за здравство, др Миланом Поповим, који је показао спремност и отвореност да у договору са Синдикатом решава постојеће проблеме и допринесе њиховом коначном решењу.

С обзиром да истичу колективни уговори код послодавца, у АП Војводини је забележена велика синдикална активност за преговарање и потписивање истих.

Извештаје о стварном стању на терену, поднели су председници окружних одбора, истакли су да је у појединим установама дошло до смене директора, али углавном није било проблема у синдикалном раду.

Саопштила је тужну вест да смо остали без члана ПОС-а, и председнице СО Дома здравља Нови Сад, Марине Шобот, која је у срцу носила Синдиката и минутом ћутања јој је одата почаст.

Другог дана семинара, новинар и ТВ водитељ Југослав Ћосић, са својим сарадницима и продукцијом, одржали су предавање и тренинг на тему „Наступ у медијима“.

Поред општег уводног дела о значају медија и како промовисати идеје синдикализма на најбољи начин, како искористити друштво-



др Дуња Циерић и новинар Југослав Ћосић

не мреже и њихов утицај на јавност, обављен је и практични део и тренинг.

Снимљене су изјаве одређеног броја учесника семинара, као и интервју са председником Синдиката на теме о недостатку броја запослених у здравственој делатности и делатности социјалне заштите, затим о недостатку стручног кадра у малим и руралним срединама, коефицијентима и платама, начину и могућностима побољшања положаја запослених. Изјаве су на крају тренинга анализирани и дато је стручно мишљење о њима.

Скренута је пажња на уочене грешке, дати су савети како се владати пред камером, на чега обратити пажњу и шта можемо очекивати и захтевати од новинара којима дајемо изјаву.

Трећег дана семинара, предавање из области безбедности здравља на раду, одржао је проф. Бела Про-



*Чланови органа ПОС-а и чланови одбора синдикалних организација на 23. седници ПОС-а и семинару у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине*



кеш. Указао је на најзначајније новине и измене закона, нагласивши да улога Синдиката и одбора за безбедност и здравље на раду у установама има изузетно значајно место и да могу и морају да утичу на квалитетну примену закона у корист запослених. Посебно је истакао важност добро урађеног Акта о процени ризика и на нашу обавезу, предусретљивост и спремност за сарадњу и давање квалитетних информација о опасностима и ризицима сваког радног места.

Било је речи и о мобингу, доказивању мобинга на суду и како препознати узроке, облик и последице мобинга.

Ранко Сикимић из Опште болнице Кикинда, као предавач, је говорио о послу саветника, сарадника за безбедност и здравље на раду, као и о искуствима и проблемима из установа из које он долази. Сугерисао је и да неопходно инсистирати да се у кадровске планове здравствених установа уврсти радно место саветника.

У панелу који је био саставни део ове теме семинара, учествовали су сарадници, лица за безбедност и здравље на раду и чланови одбора за безбедност, Тања Вулетић из Института за онкологију Сремска Ка-



меница, Ивана Михајлов из Опште болнице Зрењанин, Јадранка Гршић из Опште болнице Суботица, Кристина Крунић из Завода за јавно здравље Панчево, Горан Шајић из Плућне болнице Бела Црква и Александра Ранков из Опште болнице Кикинда који су пренели своја искуства, начин рада и решавања одређених проблема.

У дискусији су учествовали учес-

ници семинара, указујући на разне проблеме са којима се сусрећу у раду, од проблема са псима луталицама, до убода оштрим предметом и јонским зрачењем.

Општи утисак, који су учесници семинара понели су задовољство како сазнањем нечег новог тако и размењивањем искустава и међусобним контактима, којима су обогатили свој синдикални рад.

## СЕМИНАР СЕКЦИЈЕ МЛАДИХ

### у организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда

У организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда уз учешће Секције младих Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије дана 26. септембра 2024. године одржан је Семинар Секције младих.

Преко педесет учесника овог Семинара из целе Србије поздравио је председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић.



Прим. др сци.мед. Радмила Обреновић, председница Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда је излагала на тему „Синдикално организовање и значај синдиканог активизма“, са акцентом на значај удруживања, али и значај улоге младих у будућности Синдиката.

Окупљенима се обратила и прва председница Секције младих Гордана Прековић са освртом на активности и постигнућа које је Секција младих имала од оснивања са уверењем да ће се тај низ успеха наставити.

Гост предавач, доц. др Милутин Костић, специјалиста психијатрије се представљао предавањем из своје уже области рада и проучавања „Депресија и анксиозност: медиализација језика о пасивизација популације“. Предавање је кроз призму савремених околности и најновијих стручних истарживања

на веома разумљив начин осликало дилеме са којима се суочава модерна психијатрија.

Новоизабрана председница Секције младих, Емилија Џелатовић, је говорила о „Међугенерацјском јазу“. Предавање је изазвало велико интересовање, јер је Емилија кроз насловну тему успела да повеже многе проблеме са којима се на радном месту суочавају запослени свих генерација.

Оно што је заједничка порука свих предавача али и дискусије у коју се укључило више чланова Секције младих и секретар Синдиката Михаило Говедарица је заједништво и удруживање кроз Синдикат, важност да се млади укључе у те процесе и да их виде као шансу да за себе унапреде један веома важан аспект живота пре свега радно окружење и права из радног односа.



Емилија Џелатовић председница Секције младих Синдиката

## Да ли ће минималац стићи потрошачку корпу?

### ИЗМЕЂУ СТАТИСТИКЕ И РЕАЛНОСТИ

После дужег периода, Социјално-економски савет Републике Србије је консензусом донео одлуку о висини минималне зараде за 2025. годину – 308,00 динара нето по часу, односно 53.592,00 динара на месечном новиоу (упросечено за 174 часа). Минималац у том износу, који ће радницима у јануару 2025. године бити исплаћен, овог тренутка је већи од износа минималне потрошачке корпе за јун ове године – 53.457,03 динара – коју је објавило министарство унутрашње и спољне трговине.

Интересантно је, анализирајући кретање трошкова минималне потрошачке корпе – да је она у јуну појефтинила у односу на мај за 60 динара. Још више, за 110 динара су смањени трошкови за храну и безалкохолно пиће, посебно поврћа – ниже су цене купуса, кромпира, парадајза, цвекле, црног лука – тако кажу аналитичари у министарству задуженом да нас информира о износивама минималне и просечне потрошачке корпе.

На званичне податке за јул, август и септембар и све до краја године чекаћемо још неко време, имајући у виду да са поприличним закашњењем министарство објављује податке о кретању потрошачких корпи, те свако од нас може ове податке да упореди и стави

под лупу суочен са реалним одласком на пијаце и у продавнице. Искрено, волели бисмо да нешто од поврћа купујемо по ценама које је објавило министарство за мај и јун.

Остаје нам да коначан суд о изједначавању минималне зараде и минималне потрошачке корпе, као и просечних износа ових института, ипак оставимо за почетак године, не само на основу званичних података већ и реалности које тржиште буде исказало. Неуједначеност и закаснелост статистичких података и уважавање реалног, требао би да буде следећи аргумент и изазов за синдикате у разговорима и преговорима са Владом и послодавцима како би се стандард и укупан економски положај запослених у Србији унапредио.

Номинално изједначавање минималца и минималне потрошачке корпе у реално различитом временском периоду, с једне стране је добар напредак и делимично испуњен вишегодишњи захтев синдиката, али с друге стране, не треба да нас уљуљка нити задовољи медијским и свакако временски лимитираним акцијама „боља цена“.

Душко Вуковић  
Потпредседник СССС

# КЉУЧ ЈЕ У ЗАХТЕВУ

**К**ада Послодавац и Синдикат знају да имају исти интерес, а то је да се поштује Закон о раду, колективни уговор и права запослених како би сви били задовољни, онда се и иницијативе Синдиката спроводе у дело.

У Севернобанатском округу, Синдикат је поднео иницијативу послодавцима у свим здравственим установама на примарном нивоу здравствене заштите о промени коефицијента за медицинске сестре – техничаре, који раде на уже специјализованим пословима, амбулантно поликлиничкој и

стоматолошкој заштити, пословима зубне технике, ЕЕГ, ЕКГ, развојном саветовалишту, саветовалишту за дијабет (IV степен стручне спреме)

Захтев Синдиката се односи на повећање постојећег коефицијента 12,59, у коефицијент 13,11, који садржи горе набројане послове, а који се обављају у установама на нивоу примарне здравствене заштите.

Неки од Домова здравља су имали прописно уређене коефицијенте, а они који то нису имали, поднели су захтев РФЗО-у.

Уследили су нови анекси уговора са измењеним коефицијентима, баш како је то Синдикат захтевао и сада се плате обрачунавају запосленима према новом коефицијенту 13,11 на опште задовољство свих.

Указујемо на могућност да се исти случај дешава и у другим срединама на примарном ниоу, **КЉУЧ ЈЕ У ЗАХТЕВУ!**

Срдачан поздрав!

Председница,  
Севернобанатског округа  
Александра Ранков

**П**редседница Севернобанатског округа Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије Александра Ранков ме је упознала са иницијативом Синдиката о могућности промене коефицијента за медицинске сестре и техничаре. Увидом у документацију препознала сам могућност да се коефицијент 12,59 медицинским сестрама и техничарима у нашој установи који обављају послове описане Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплата плате у јавном сектору промени у коефицијент 13,11. Наша установа Дом здравља Кикинда спровела је све потребне кораке и Иницијативу Синдиката остварила на обострано задовољство. Сада се плате обрачунавају према новом коефицијенту, а сарадња са Синдикатом се наставља уз обострано поштовање.

Директорка Дом здравља Кикинда  
др Биљана Марковић



Александра Ранков, председница Севернобанатског округа  
и др Биљана Марковић, директорка Дома здравља Кикинда



## ЗДРАВЉЕ