



ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / ДЕЦЕМБАР 2024. / број 124

НА ИНИЦИЈАТИВУ НАШЕГ СИНДИКАТА ИЗМЕНЉЕН КРИВИЧНИ ЗАКОНИК

Синдикат запослених у здравству
и социјалној заштити Србије

У овом броју:

Стр. 2 Интервју са председником др Зораном Савићем

Стр. 3 - 8 Активности Синдиката

Стр. 8 - 11 Извештај о раду ГОС и ПОС

Од стр. 12 Интервју са С.Ђурићем и остале рубрике

Интервју са председником Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, др Зораном Савићем

САВИЋ: ОЧЕКУЈЕМО ЈОШ БОЉИ СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ И ПОБОЉШАЊЕ МАТЕРИЈАЛНОГ И РАДНОГ СТАТУСА ЗАПОСЛЕНИХ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије очекује у наредној, 2025. години, о надлежних министарстава наставак добре комуникације и још бољи социјални дијалог који ће довести до даљег побољшања материјалног и радно правног положаја запослених, изјавио је председник др Зоран Савић.

„Очекујемо да у наредној години реализујемо измене и допуне Посебног колективног уговора за делатност здравства које ће запосленима дати већа права и да, у сарадњи са министарствима здравља и финансија, изменимо Уредбу о коефицијентима за обрачун и исплату плата и увођењу јединствене основице”, рекао је др Савић.

Он је, у интервјуу за наш лист, додао и да ће 2025. године почети нови изборни циклус у том синдикату, када ће почети и припреме за Конгрес.

Година на измаку, како је истакао, биће обележена усвајањем два закона.

Први је Закон о допуни Закона о платама у државним органима и јавним службама, који предвиђа да се актом владе уређују описи послова и услови за њихово обављање, као и називи послова, односно радна места. Тај нови закон ће, практично, заменити Уредбу о каталогу радних места у јавним службама.

Други је Закон о престанку важења Закона о систему плата запослених у јавном сектору, Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, Закона о запосленима у јавним службама и Закона о платама запослених у јавним агенцијама и другим организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе. Ступањем на снагу новог закона престаће да важе Закон о систему плата запослених у јавном сектору и Закон о запосленима у јавним службама, који нису ни ступили на снагу у пуном обиму.

Овим се, према речима Савића, практично суспендује примена платних разреда до даљег, тако да све оно што смо протеклих осам година радили са министарствима здравља и државне управе „пада у воду”.

„Да ли нам на овај начин Влада Србије показује да једини континуитет на који се позива њен председник јесте наставак неиспуњених обећања?”, запитао се Савић.

Он је подсетио да је Синдикат с Владом потписао Споразум о унапређењу материјалног и радног положаја запослених, који је подразумевао да до 1. маја 2024. године отпочне примена нових коефицијената за обрачун и исплату плата.

„Први и једини састанак радне групе на ту тему одржан је 15. априла, и то без резултата. И поред више ургенција



Др Зоран Савић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије

упућених председницима Републике и владе и надлежним министарствима, нова радна група, с обзиром на то да је, у међувремену, дошло до измене министара, није ни формирана, нити је одржан састанак ради реализације потписаног Споразума”, указао је Савић.

Он је истакао да су репрезентативни синдикати у делатности социјалне заштите с Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања постигли Споразум о продужењу Посебног колективног уговора за социјалну заштиту. Тим споразумом, који је омогућио важење ПКУ до 19. априла 2026. године, сачувана су права запослених у социјалној заштити.

Говорећи о новом, побољшаном начину обрачуна и исплате плата у систему ИСКРА, Савић је рекао да је до њега дошло након што је Министарство финансија прихватило већину сугестија представника Синдиката, што је почело да се реализује почев од плате за јул 2024. године.

Синдикат је потписао и Споразум о сарадњи са Синдикатом здравствених радника Руске Федерације, који предвиђа јачање и унапређење сарадње у заштити социјалних, економских и радних права и гаранција запослених, усавршавање метода синдикалних активности и размена

искуства синдикалног деловања у савременим условима. После вишегодишњих проблема у реализацији наплате путних трошкова за лекаре на специјализацији, овај проблем је коначно решен, након што је Апелациони суд потврдио став Синдиката да специјализанти имају право на накнаду трошкова превоза од места становања до места рада и места обављања специјалистичког стажа.

Велика победа нашег синдиката остварена је након што је Скупштина Србије усвојила измене Кривичног законика којим се предвиђају строже казне за напад на запослене у делатности здравства и социјалне заштите.

Након вишегодишње иницијативе Синдиката, прописана су нова кривична дела – Напад на лице запослено у здравственој установи и Напад на лице запослено у установи социјалне заштите – која ће омогућити да се на адекватан начин заштите запослени од напада неодговорних појединаца.

„Тиме је Синдикат још једном на делу показао да аргумен-

тованим ставовима које износимо надлежним државним органима у циљу заштите радноправног и материјалног положаја запослених, много тога можемо учинити, па чак и оно у шта је мало ко веровао”, указао је др Савић.

Комисија за праћење примене и давање аутентичних тумачења Посебног колективног уговора у новом саставу, због промене у Министарству здравља, одржала је саста-нак и донела мишљења на сва питања у вези недоумица са применом колективног уговора, која би то министарство требало да пошаље на терен.

Такође, настављена је позитивна политика Министарства здравља у вези пријема најбољих студената Медицинског факултета и ученика средњих медицинских школа.

Крајем године се очекује још један пријем најбољих дипломаца, што ће допринети бољем квалитету рада и мањем оптерећењу запослених, а младима омогућити перспективу за рад и усавршавање у својој земљи”, закључио је др Савић.

УСВОЈЕН ДЕЦЕНИЈСКИ ЗАХТЕВ СИНДИКАТА – УВЕДЕНА НОВА КРИВИЧНА ДЕЛА КОЈА ШТИТЕ НАШЕ ЗАПОСЛЕНЕ

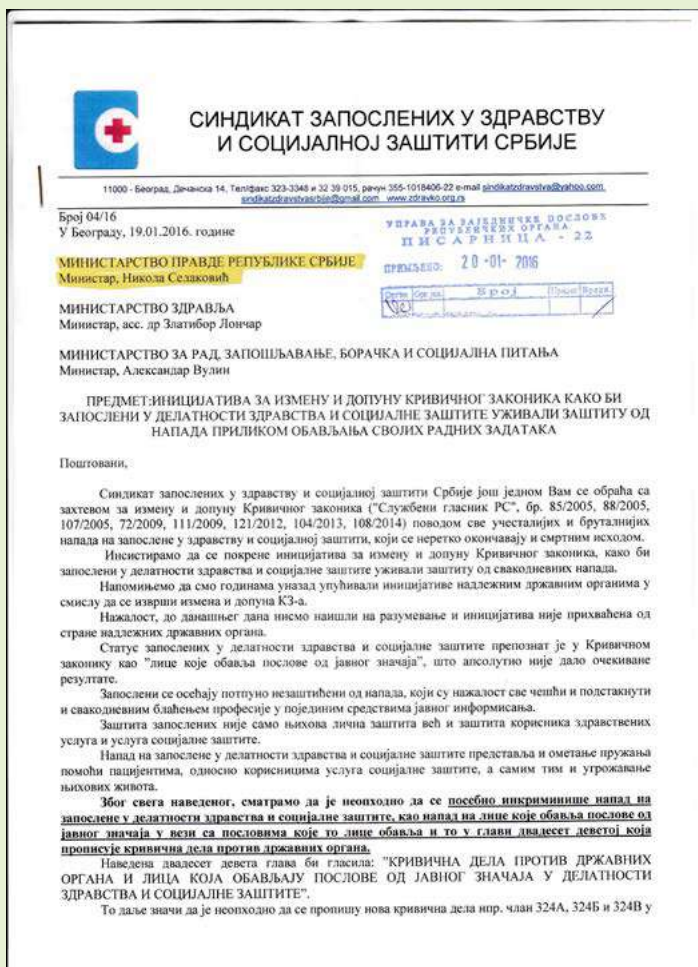
Народна скупштина Републике Србије је 27. новембра 2024. године усвојила Закон о изменама и допунама Кривичног законика, којим су прописана нова кривична дела – Напад на лице запослено у здравственој установи и Напад на лице запослено у установи социјалне заштите.

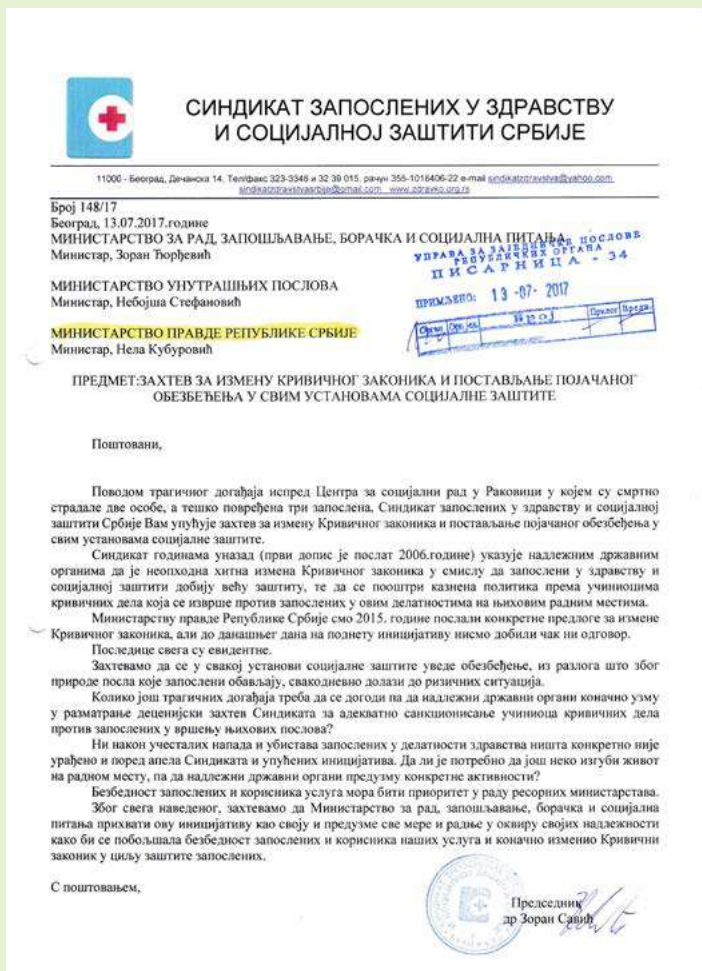
Тиме је коначно резултирао деценијски труд Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије на увођењу нових кривичних дела којима би се заштили запослени у овим делатностима од свакодневних напада.

Ове измене Закона прописују да ко нападне лице запослено у здравственој установи или установи социјалне заштите или члана његове породице, а у вези са пословима који се обављају у установи, казниће се затвором од три месеца до 8 година, у зависности од тежине учињеног кривичног дела.

Такође, ко уништи, оштети или учини неупотребљивом ствар у имовини лица запосленог у здравственој установи или установи социјалне заштите или члана његове породице, казниће се новчаном казном или затвором до две године. Ако је проузрокована штета која прелази 450.000 динара, учинилац ће се казнити затвором од шест месеци до пет година.

Овом приликом, желимо да напоменемо да смо једини Синдикат који је тражио увођење нових кривичних дела како би заштитили запослене и у делатности здравства и у делатности социјалне заштите.





Иницијативу са конкретним предлогом за измене КЗ и увођењу новог кривичног дела смо поднели још 19. јануара 2016. године, далеко пре увођења кривичног дела напад на адвоката, чиме смо отворили врата и другим професијама, у смислу да држава мора да препозна као посебна кривична дела напад на лица која обављају одређене професије.

Прва иницијатива којом смо тражили измене КЗ поднета је још 2006. године, али смо тада тражили статус службеног лица за запослене.

Синдикат је још једном на делу показао да аргументованим ставовима које износимо надлежним државним органима у циљу заштите радноправног и материјалног положаја запослених, много тога можемо учинити, па чак и оно у шта је мало ко веровао.

У прилогу можете погледати неке од дописа који су упућени надлежнима пре око деценију, са чиме се не може похвалити нико осим нашег Синдиката.

Верујте у Синдикат, јер ми можемо и оно о чему други само причају!

ОДРЖАН САСТАНАК СА ПРЕДСТАВНИЦИМА МИНИСТАРСТВА ФИНАНСИЈА И ЗДРАВЉА

На иницијативу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, у Министарству финансија, 29. новембра 2024. године, одржан је састанак којем су присуствовали државни секретар у том министарству Саша Стевановић са сарадницима, шеф кабинета министра здравља Никола Пандрц и представници нашег синдиката.

Разговарано је о повећању плата, измени Уредбе о коефицијентима, увођењу јединствене основице за обрачун и исплату плата, исплати једнократне помоћи, закључивању Анекса ПКУ за делатност здравства, и о другим питањима.

Министарство финансија ће размотрити наше захтеве за побољшање материјалног положаја запослених и након обављене анализе финансијских ефеката обавестити Синдикат о могућностима за њихову реализацију.



ВЛАДА ДА ПОШТУЈЕ ЗАКЉУЧЕН СПОРАЗУМ, КАО И ДА ИСПЛАТИ ЈЕДНОКРАТНУ ПОМОЋ ЗАПОСЛЕНИМА У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева од надлежних државних органа поштовање закљученог Споразума са Владом Србије о унапређењу материјалног и радно-правног положаја запослених у здравственом систему Републике и исплату једнократне помоћи од 15.000 динара запосленима у тим делатностима.

У допису, упућеном 30. октобра председницима Републике и Владе Србије и министрима здравља, рада и финансија, подсећа се да запослени у делатностима здравства и социјалне заштите годинама чувају социјални мир. Њихова примања су несразмерна пословима које свакодневно обављају у три смене, а који носе огромну одговорност с обзиром на то да брину о здрављу, нези и животима људи.

Исплату једнократне новчане помоћи, коју је најавио председник Владе Србије за запослене у систему предшколског, основног и средњег образовања, заслужују и запослени у здравству и социјалној заштити.

Министар финансија је рекао да је стопа раста бруто домаћег производа (БДП) Србије у првом кварталу 2024. године била 4,6 одсто и да свака грана привреде расте, што доводи до јачања економије и ствара већи прос-



Председник Александар Вучић

тор за повећање плата и пензија, као и даљи раст стандарда. Указујемо да је просечна плата у делатности здравства нижа од просека у Републици, а да је у делатности социјалне заштите далеко нижа.

Када је држави било најтеже током пандемије, запослени у здравству и социјалној заштити су поднели највећи део терета. Надамо се да то нисте заборавили.

Због растуће инфлације и увећања

трошкова основних животних намирница, за предстојеће празнике неопходна је ова помоћ.

Синдикат је своје обавезе из Споразума, закљученог 22. новембра 2023. године, испунио у целости, питамо се да ли ће и Влада испунити своје!?

С обзиром на добро стање у буџету Републике Србије, очекујемо од надлежних органа да уважи овај оправда захтев Синдиката и коначну реализацију закљученог Споразума.

СИНДИКАТ ЗАХТЕВА ИСПЛАТУ ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА ЗАПОСЛЕНИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије од надлежних органа захтева исплату свих прековремених сати рада запосленима у здравственим установама.

У допису, упућеном 4. децембра 2024. године министру здравља и директору Републичког фонда за здравствено осигурање, подсећа се да запослени последњих месеци, по налогу Министарства здравља, раде прековремено како би биле смањене листе чекања за разне здравствене услуге.

Међутим, Фонд не извршава ту обавезу редовно уколико сати прековременог рада прелазе 40 часова на месечном нивоу.

Синдикат подржава ову племениту акцију Владе Србије и ресорног министарства, али захтева да се запосленима исплати сваки сат прековременог рада, у складу са Законом о здравственој заштити и Посебним колективним уговором за здравствене установе.

Подсећамо да је члановима 59. За-



кона о здравственој заштити и 39. ПКУ јасно прописано да здравствени радници и здравствени сарадници, као и нездравствени кадар, не смеју напустити радно место док им се не обезбеди замена у току радног времена, односно после истека радног времена, ако би се тиме нарушило обављање здравствене делатности и угрозило здравље пацијента. Запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време, у складу са законом којим се уређује рад, може да се одреди прековремени рад на тим пословима, у наведеном случају, као и у случају да се пружање здравствене заштите не

може организовати на други начин. Дакле, правни основ за исплату прековремених сати (више од 40 часова месечно) постоји. Запослени по налогу послодавца у многим установама раде далеко већи број сати, који морају да се обрачунају и исплате у складу са законом. Па, ипак, бројни послодавци себи дају за право да они одређују запосленима, да уместо плаћања прековременог рада, запослени добију слободне сате (дане), што је у супротности са чланом 42. ПКУ, став 3. којим је прописано да искључиво на писмени захтев запосленог прековремени рад се тромесечно прерачунава

у слободне сате, уместо права на додатак на плату. Све ово је још од 2019. године прописано Законом о здравственој заштити и не видимо разлог за другачије поступање, изузев свесног урушавања здравственог система, јер ће запослени своја права несумњиво остварити судским путем, што ће довести до блокаде те установе. Зато Синдикат захтева од Министарства здравља да подсети Републички фонд за здравствено осигурање на његову обавезу да здравственим установама исплати новчана средства за сваки сат прековременог рада запослених.

МИНИСТАР ЗА РАД ПОТВРДИО ДА ЈЕ УСВОЈЕНА ИНИЦИЈАТИВА СИНДИКАТА ЗА УВОЂЕЊЕ НОВОГ КРИВИЧНОГ ДЕЛА У ЦИЉУ ЗАШТИТЕ ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Немања Старовић изјавио је да је усвојена иницијатива Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за увођење новог кривичног дела у Кривични законик у циљу заштите запослених у социјалној заштити.

Он је, на састанку с представницима нашег и других синдиката, одржаног 25. октобра 2024. године, у просторијама Министарства за рад, изразио разумевање за захтев Синдиката да се запосленима у социјалној заштити додели посебан статус, додавши да је министарство на чијем је челу проследило ту иницијативу Министарству правде. Потврду да је иницијатива усвојена дао је и шеф кабинета председника Владе Србије Жарко Мићин, који је на састанку истакао да ће пре усвајања закона бити одржана јавна расправа. Тако је, после више година упућивања ове иницијативе надлежним државним органима, прихваћено да се изврши измена и допуна Кривичног законика, како би запослени у делатности здравства и социјалне заштите уживали заштиту од свакодневних напада, увођењем новог кривичног дела **НАПАД НА ЗАПОСЛЕНЕ У ДЕЛАТНОСТИ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ**,



Жарко Мићин, министар Немања Старовић и Мира Баста



Представници Синдиката на састанку са министром за рад

на начин како је то прописано у КЗ за адвокате.

На састанку је разговарано и о повећању плата, измени Уредбе о коефицијентима и увођење јединствене основице за обрачун и исплату плата, недостатку броја извршилаца, кашњењу у исплати плата у појединим установама, увођењу обавезних систематских прегледа и другим питањима.

Министар је истакао да ће основица зараде запосленима у социјалној

заштити бити повећана за осам одсто у наредној години, као и да ће бити формирана радна група на нивоу кабинета премијера, која ће континуирано радити на унапређењу положаја запослених у социјалној заштити.

Министар је прихватио молбу Синдиката да Министарство за рад упути допис директорима установа социјалне заштите, у којем би се још једном указало да установе могу користити права из Закона о буџетском систему и пратеће уредбе, ради запошља-

вања недостајућег кадра без сагласности надлежне комисије.

Представници нашег синдиката су, такође, указали на неповољан материјални положај свих запослених у систему, као и на недостатак кадра и на плате које се не исплаћују у датим роковима прописаним ПКУ за социјалну заштиту у Републици у појединим установама социјалне заштите.

Министар је дао подршку Синдикату да се овај проблем реши.

БОРБА ЗА ОПСТАНАК АПОТЕКА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ

У просторијама Синдиката, 30. октобра 2024. године, одржан је састанак представника апотекарских установа у јавном сектору.

Састанку су присуствовали представници апотекарских установа из Косовске Митровице, Београда, Ужица, Смедерева, Краљева, Ниша, Пожаревца и Крагујевца.

Разговарано је о статусу апотека, могућностима и модалитетима за опстанак апотека у јавном сектору и радноправном статусу запослених. Закључци са састанка ће бити предочени надлежним државним органима.



Састанак представника апотекарских установа

УПУЋЕНИ ДОПИСИ НАДЛЕЖНИМА РАДИ ОЧУВАЊА РАДНО-ПРАВНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ У АПОТЕКАРСКИМ УСТАНОВАМА

Радно-правни и материјални положај запослених у апотекарским установама нагло се урушава упркос чињеници да су Синдикат и менаџмент годинама указивали на проблеме и предлагали конкретне мере за опстанак апотека у јавном сектору.

То је указано на састанку овлашћених представника синдикалних организација апотекарских установа у Републици Србији, о чему су у допису, упућеном 13. новембра, упознати председници Републике и Владе Србије, као и министри здравља, државне управе и локалне самоуправе и финансија.

На иницијативу чланства, представника синдиката запослених у апотекарским установама, у циљу решавања социјално-економских, професионалних и проблема везаних за радни статус запослених у апотекарским установама, као и решавања статуса апотекарских установа, Синдикат захтева:

- Укидање јавних набавки за државне апотекарске установе, како би се створили услови за једнако пословање свих апотека (државних и приватних) у Републици Србији;
- Повећање процента марже, јер са постојећом државне апотеке не могу да опстану;
- Препознавање додатних фармацеутских услуга које би се фактурисале, а које су прописане Правилником о номенклатури здравствених услуга на примарном нивоу здравствене заштите („Сл. гласник РС”, бр. 70/2019, 42/2020, 74/2021 и 118/2023).

У допису се од надлежних државних органа тражи састанак и хитно поступање у циљу спречавања даљег урушавања апотекарских установа и положаја запослених. Подсећа се на јасан и недвосмислен став Синдиката да је против приватизације апотекарских установа, која би довела до тога да грађани у руралним срединама остану без лекова, јер приватни власници не би отва-

рали апотеке у местима у којима не могу да остваре профит.

У случају да се приватизују апотекарске установе у државном сектору, то би несумњиво значило да се укида Уставом гарантовано право да свако има право на заштиту свог физичког и психичког здравља. Државне апотеке су основале општине и градови због општег интереса и пружања фармацеутске здравствене заштите грађанима, а не због остваривања профита, из ког разлога су отворане и на местима у којима не могу да остваре профит, а њихово затварање би онемогућило доступност лекова грађанима и довело до незадовољства и нарушавања њиховог здравља.

Државне апотеке су током ванредног стања продавале заштитну опрему и средства по набавној цени, без марже и било каквог профита и достављале лекове и материјал на кућну адресу, а свој рад организовале у сменама како би обезбедиле континуирану фармацеутску здравствену заштиту. Апотеке у државном сектору послују у отежаним условима из разлога апсолутно неравноправне тржишне утакмице са приватним сектором.

Због тога Синдикат предлаже решење проблема на начин да се укину јавне набавке за државне апотекарске установе, како би ове установе могле нормално да функционишу и како би се јавни и приватни апотекарски сектор изједначио у смислу пословања на тржишту.

Трошкови апотекарских органа из године у годину расту и са постојећим условима пословања не могу да опстану, због чега предлажемо повећање марже са 8% на 22%. Предлажемо и да се здравствене фармацеутске услуге додатно фактуришу, односно препознају од стране РФЗО



(ово решење постоји у развијеним западним земљама). Упозоравамо да ће власници приватних апотекарских ланаца бити „владари Србије” јер ће укидањем јавног апотекарског сектора контролисати цену лека, што ће у кризним ситуацијама, попут недавне пандемије, имати несагледиве последице по грађане Србије.

Уколико спроведе приватизацију, власт ће, уверени смо, бити принуђена да врло брзо врати јавни апотекарски сектор, уз постављање професионалног менаџмента ус-танова.

С обзиром на све наведено, очекујемо одржавање састанка и уважавање оправданог захтева Синдиката, зарад очувања здравља грађана Републике Србије и очувања јавних апотека и запослених у њима, наводи се у допису, који је потписао председник Синдиката, др Зоран Савић.

Активности Градског одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда

Током године која се приближава крају било је доста активности ГОС и у синдикалним организацијама у Београду.

Кадровске промене

Имајући у виду старосну структуру запослених у здравству и социјалној заштити не изненађује да смо у овој години имали више чланова синдиката као и чланова органа који су стекли услов и отишли у пензију.

ГОС сваке године крајем децембра организује свечану седницу након које се на свечани начин испраћају чланови који су отишли у пензију. На свечаност ГОС позива све председнике СО из Београда и прикладним поклоном се опрашта од оних који су отишли у пензију. Такође председници СО могу да позову и своје чланове који су отишли у текућој години у пензију и да их свечано испрате.

У овој години члан ГОС из ЈСОУКЦС Миленија Голубовић је отишла у пензију те је разрешена чланства у ГОС, а ЈСОУКЦС је уместо ње, након спро-

ведене процедуре, за члана ГОС изабрао Даниелу Бартоловић, суб-специјалисту мед. биохемије. Такође је и Весни Шешлији због одласка у пензију престао мандат члана ГОС као и председника СО ДЗ Палилула где је потпредседник СО ДЗ Палилула Далибор Владушић именован за овлашћено лице за СО. Почетком године су одржани непосредни допунски избори у СО Клинике за рехабилитацију „Др М. Зотовић“. За председницу је изабрана Ранка Пантовић, висока струковна сестра. Председник Биљана Апостоловић и СО Завода за здравствену заштиту радника „Железнице Србије“ је такође отишла у пензију, а за повереника СО је именован Тодоровић Владица из ране јединице Ниш. Верица Петровић председница СО Врачар отишла је у пензију тако да потпредседница Биљана Лазивић Милијић, обавља функцију председника СО. ГОС је уместо Трајка Димића, председника СО Завод за биоциде и медицинску екологију, који је отишао у пензију именовала Мехме-

ди Ваџипа, за овлашћено лице са свим правима, обавезама и одговорностима носиоца функције за обављање функције председника.

Нина Средановић и Емилија Џелатовић из ЈСОУКЦС су именоване у Секцију младих РОС. Емилија Џелатовић је изабрана за председницу Секције младих РОС.

Иницијативе

Градски одбор Синдиката је предложио Републичком одбору да се обрати Министарству здравља и РФЗО са иницијативом да се коначна плата за април изврши до 30. априла 2024. године, пре првомајских и ускршњих празника, како би се испоштовали прописани рокови за исплату плате у складу са ПКУ. Предлог и ургенција нашег Синдиката да се коначни обрачун плате за април заврши и исплати запосленима пре првомајских и ускршњих празника је прихваћен и плата је исплаћена 30. априла 2024. године, осим у Апотеци Београд.



Др Радмила Обреновић, председница ГОС

ГОС је на Синдикалној школи разматао подобност и могућности програма за исплату плата ИСКРА којом приликом је иницирао састанак на нивоу Министарства здравља за разматрање могућности уподобњавања овог програма за боље евидентирање чланова и уплате чланарине збирно за целу установу, а не по поједницу. Ова иницијатива је прихваћена и програм је побољшан, али још увек има простора за унапређење.

Преко адвокатске канцеларије на иницијативу председника СО ДЗ Сурчин уз подршку ГОС иницирана је измена Правилника о стручном усавршавању у ДЗ Сурчин да се избаце дискриминаторске одредбе које се тичу година живота запослених на шта је УО установе позитивно одговорио. Ова постигнуће је имало позитиван одјек међу члановима.

Иницирано је и одржано више састанака о стању у Апотеци Београд на нивоу

РС, управе Града Београда као и Министарству финансија РС. Одговор Министарства финансија упућен је РОС-у како би иницирао разговор са Министарством здравља као и са ресорним министарством. У циљу борбе за опстанак Апотеке Београд одржан је састанак са Одбором и председницом СО Апотеке Београд где је договорено да чланови Одбора са стручним колегама направе план опстанка и да га презентују оснивачу. На састанку са оснивачем присуствовала је и председница ГОС Радмила Обреновић. Изражена је велика спремност да се изнађе начин да Апотека Београд превазиђе проблеме и консолидује своје пословање. У овом циљу председница ГОС Радмила Обреновић је дала изјаве за Танјуг на тему инвестиција у здравству, а за Еуроџуз и Радио Београд о томе зашто треба да опстане Апотека Београд у јавној својини. Одржано је

више састанака са Војиславом Тинтором, повереником СО ТЕЦ КЦС о ситуацији у ТЕЦ КЦС.

Дописи директорима установа и државним органима

Директорима здравствених установа са територије Града Београда које имају службе хитног пријема које раде 24 сата упућен је допис којим се траже подаци о коефицијенту за обрачун и исплату плате, додатку на годишњи одмор и о недељном фонду сати редовног рада за запослене који тамо раде. Истакнута је важност обавезе послодавца да Синдикатима доставља Правилнике о систематизацији и Одлуке о распоређивању запослених. На тај начин се стиче увид у исправност поступања и смањује могућност злоупотреба, али и грешака, јер су се запослени из неког броја здравствених установа жалили да им коефицијент није у складу са позитивним законским прописима.

Такође је због притужби из неких синдикалних организација да се у установама не зна по ком основу се исплаћују стимулације, упућен је допис ка свим директорима здравствених установа о томе да ли и на основу чега исплаћују стимулацију запосленима. Нису све установе доставиле одговоре али је план да се о обавезној консултацији са репрезентативним синдикатима о потрошњи сопствених средстава организују састанци и покуша да се утиче на уређење ове области изузетно важне за економски статус запослених.

Народној банци Србије је послат допис са свом пратећом документацијом како би код пословних банака издејствовао исправку назива за све синдикалне организације са територије Београда, јер су им називи унети погрешно, иако је свака банка добила документацију о регистрацији са исправним називом. Из једног од Одељења НБС су позвали председницу ГОС са предлогом да скратимо назив организације, али ће послати и званичан допис. Активности се на настављају.

Било је више састанака са адвокатима из канцеларије коју обезбеђује ГОС по питању нарушавања права запослених. Запослени у ГОС су у свакодневној комуникацији са члановима и свима којима је потребна синдикална подршка.

Активност Надзорног одбора ГОС

ГОС је након разматрања Финансијских извештаја и табеларних прегледа истих које су на захтев РОС доставиле СО закључио да неке синдикалне организације нису на прописан начин уредиле ову област због чега је донета Одлука да

НО ГОС одржи састанке са члановима НО СО и сагледа свеукупно пословање Синдикалних организација и да да упутства и инструкције за отклањање истих. У ту сврху је Надзорни одбор ГОС сачинио Пословник, донео Протокол и План који је ГОС увојио након чега је одржано више састанака са НО СО. Активност се наставља и у наредној години.

Превентивно рекреативни одмори и Сусрети здравља

Имајући у виду да Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Београда поседује две смештајне јединице у Врњачкој Бањи које су крајем прошле године комплетно опремљене на Свечаној седници су подељени термини коришћења апартмана. Критеријуми за додела смештаја СО је број чланова и укупно уплаћена чланарина. У овој години 180 особа је користило апартмане, а за чишћење и прање постељине је склопљен уговор са Галич д.о.о. из Врњачке Бање. ГОС је усвојио Правилник о превентивно-рекреативним одморима који ближе уређује начин и услове коришћења, кућни ред као и садржај пута којим се члану додељује термин. На овогодишњим Сусретима здравља који су у јуну месецу одржани у Будви. Екипа Београда бројала је 137 учесника који су укупно освојили 20 различитих одличја, групних, индивидуалних и специјалних и то:

- 4 прва места за женску екипу Београда 1, баскет, мали фудбал, волеј бич и стони тенис. Посебно по пехар за прво место узастопно три године за жене у волеј бичу и баскету.
- 6 пехара за 2. место. 4 су освојили мушкарци у волеј бичу, тенису, трчању и пливању. Женска екипа је освојила 2 пехара за друго место у пикаду и одбојци.
- 5 пехара за треће место мушкарци у рукомету, одбојци и малом фудбалу екипа, Београда 2 као и женска екипа у трчању и екипа Београда 2 у баскету.
- у појединачној конкуренцији, Алексић Немања је добио бронзану медаљу у трчању, Рађеновић Милан у стрељаштву, док је Радовић Зоран добио сребрну медаљу за риболов. Директорима установа из којих су били учесници Сусрета здравља упућен је допис захвалности што су омогућили да учествују њихови запослени и стакнути су сви успеси.

Међународна активност и едукација

Одржан је Конгрес ЕПСУ-а (Европска федерација синдиката јавних служби) а чији су чланови и синдикати јавних служби из Србије. Бирани су органи ЕПСУ-а (председник/ца, секретар, као и чланови Извршног одбора...). Сви

синдикати из Србије имају право на укупно два члана у Извршном одбору. Учесници на Конгресу из Синдиката су предложили Теодору Костић, која је и изабрана за члана Извршног одбора и члана Комитета жена ЕПСУ. На традиционалној Женској школи Паневропског регионалног већа у Софији учествовала је Радмила Обреновић председница Секције жена ССС Србије. Ове године главна тема женске школе ПЕРК-а су били Синдикати који се боре против насиља и сајбер-насиља у свету рада, у оквиру промоције и имплементације Конвенције МОП 190. Учесницама се путем видео линка обратила Естер Линч, генерални секретар, МКС. Истакнуто је да је насиље над женама далеко од искорењивања док је сексуално узнемиравање у свету рада, укључујући малтретирање трајна појава. Насиље над женама, онлајн или ван мреже, наноси економску штету и значајно смањује изгледе за економску независност и једнаке услове рада и живота. Сматра се да усвајање Конвенције МОП 190 представља искорак у борби против насиља и узнемиравања у свету рада, узнемиравања, онлајн и ван мреже, укључујући насиље трећих страна.

Насиље трећих лица је нарочито значајно у јавним службама као што су просвета, здравствени систем и социјална заштита у којима су доминантно запослене жене. За нашу земљу је ово посебно важно јер је у последње време све чешћа појава насиља над овим запосленима. Током рада школе изнети су резултати пројекта ФЕС-а под темом: „Сексуално узнемиравање на раду. Како прекинути тишину?“ У оквиру панела „Надоградња стратегија на националном, регионалном и међународном нивоу у борби против родно-заснованог насиља“, Радмила Обреновић је истакла важност ратификације Конвенције 190 МОП али је посебно нагласила да нема препрека да се у отвореном и конструктивном социјалном дијалогу у колективне уговоре и уговоре о раду уграде мере и поступци које препоручује конвенција и пре њене ратификације с обзиром на чињеницу да је протекло већ 5 година од њеног доношења а да Скупштина Србије није још увек ратификовала Конвенцију 190 МОП. Неопходно је у времену испред нас да се запослени а посебно чланови синдиката снажно и врло гласно заложу да се Конвенција 190 МОП ратификује посебно што је Социјално економски савет Србије у коме су заступљени представници владе, послодаваца и радника овакву препоруку донео. О овој теми се говорило и на традиционалној Синдикалној школи у организацији ГОС Синдиката

запослених у здравству и социјалној заштити Београда.

Изузетно успешна и врло посећена Синдикална школа 2024. године одржана је у периоду од 13.12. до 15.12.2024. године у хотелу Извор у Аранђеловцу. Теме су биле: Глобални задатак да се заустави насиље и злостављање на раду: Конвенција бр.190, Порески систем и права радника у Србији, Репрезентативност синдиката – законска решења и искуства из праксе, Примена ПКУ – најчешћа питања из праксе, Коморбидна стања у ССН и ризик од агресивног и криминогеног понашања, Међугенерациски јаз, Безбедност и здравље на раду – законска регулатива и изазови и друге.

У организацији Секције младих Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда на којој су по позиву учествовали и чланови Секције из целе Србије а која је одржана 26.09.2024. године у Хотелу „М“ одржана су предавања на стручну тему изгарање (burnout) на послу, важности синдикалног организовања и активизма међу младима – регрутација, као и међугенерациски јаз.

Награде

Награда „Мајски цвет“ за 2024. годину уручена је Верици Пауновић Тривановић на свечаној седници ССС Београда за допринос у синдикалној борби за права чланова.

Чланице Градског одбора, Јасмина Милошевић и Марија Комарчевић, су присуствовале овогодишњем обележавању 1. маја у организацији ССС Београда. ГОС је донео Одлуку да награди учеснике који су на Сусретима здравља 2024. године освојили прва места, екипно или појединачно, тако што ће ГОС платити 50% цене смештаја и исхране на Сусретима здравља 2025. године, а превоз члановима органа ГОС у висини цене превозне карте у јавном саобраћају. ГОС је и ове године наградио Синдикалне организације и појединце који су у складу са Правилником допринели регрутовању и задржавању чланова и подстицању синдикалног активизма. Чланови из Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда су подржали активности синдиката на нивоу Београда при обележавању Празника рада.

Срећни наступајући празници свим члановима нашег Синдиката и њиховим породицама са жељом да се боримо за унапређење наших права и безбедна и здрава радна места.

Прим. др сци.мед. Радмила Обреновић, председник ГОС

Покрајински одбор Синдиката у 2024. години

У току 2024. године Покрајински одбор Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Војводине одржао је 6 седница.

У структури чланова ПОС-а, дошло је до промене због одласка у пензију, Дарибора Стјепановића, из Јужнобачког округа. Нажалост, преминула је наша чланица, Марина Шобот.

ПОС је у 2024. години обављао своје задатке на пружању подршке и помоћи члановима, и бавио се проблемима који су свакодневница запослених.

У области колективних уговора, пружена је адекватна помоћ у закључивању уговора код послодавца и код оснивача – АП Војводина – у регулисању међусобних односа, уз стално подстицање СО, да покрећу иницијативе за закључење Колективног уговора код послодавца и унапреде права запослених.

Извештаји из војвођанских окружних одбора су углавном позитивни када је у питању поштовање права из ПКУ/Колективног уговора код послодавца.

ОНО што није добро – истиче се е горући проблем који се не рашава, него продубљује, и сада већ ЗЈАПИ недоста-так извршилаца у социјалној заштити, а ситуација је све тежа и у здравству.

Чланови ПОС-а су на свим седницама размартали проблеме који су настали због различитих цена рада у здравству и социјалној заштити. Оправдано незадовољство, посебно наглашено од 2020. године када је наметнута различита цена рада за послове у нашим делатностима, није смањено. Наиме, Споразум, који је Синдикат потписао са Владом РС, у новембру 2023. није реализован у најбитнијим тачкама – које се односе на коефицијенте и зараде.

Едукација чланова, као приоритетан задатак, реализована је и током 2024. године. Одржан је традиционални семинар-едукација, који од 2016. године одржавамо половином септембра текуће године. Учествовало је 120 чланова Синдиката. Подаци које смо добили на основу обраде евалуационих листова полазника семинара, указују на изузетно високу оцену и степен задовољства избором теме и избором предавача. Током ове едукације, употпунили смо знања у области “Безбедност и здравље на раду” и унапредили вештине јавног наступа и познавање медија у Србији.

Настојимо да подржимо ангажовање окружних одбора у области едукације младих чланова, на међусобном бољем информисању и бржем протоку информација.

Поносни смо што се чланови Синдиката одмарају у нашем апартману у Врњачкој бањи, одакле стижу усхићене поруке и изрази задовољства свих корисника до сада.

Покрајински одбор је у периоду јануар – децембар 2023. године доделио 47 новчаних честитки за рођење трећег, односно сваког наредног детета.

Одзивност на потребе наших чланова одражава и Комисија за доделу материјалне помоћи, која је у периоду јануар – децембар 2024. године одобрила помоћ за готово све који су нам се обратили, а то је било 78 особа.



Др Дуња Циврић, председница ПОС

Доступни смо члановима, одговорни у заступању потреба запослених, отворени за нове идеје и спремни да још боље радимо.

ЈЕДИНСТВЕНА ЦЕНА РАДА ЗА СВЕ ЗАПОСЛЕНЕ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ ЈЕ НАШ ЦИЉ. И даље нас деле, групишу и раздвајају. Ми, који чувамо здравље и задовољавамо социјалне потребе нашег народа, треба да пристојно живимо од свог рада, а за то су надлежна министарства и Влада РС. Ми своје чинимо свакога дана на свом радном месту.

Сматрамо да су опремљене болнице, домови здравља, амбуланте, домови за смештај деце и одраслих особа, установе 21. века и да тако треба да буду и опремљене, а да услови у којима радимо испуњавају критеријуме безбедног и достојанственог рада.

Важно је да убудуће наставимо рад на повећању синдикалног активизма, укључењу нових чланова, да останемо јединствени, јер само снажан и уједињен Синдикат има углед и снагу која се уважава. Синдикат захтева и са правом очекује првенствено промену става надлежних према делатностима које обављамо и њиховом социјалном значају. Солидарно, јединствено и срећно у Новој 2025. години!
ЧУВАЈТЕ СЕБЕ И СВЕ ОКО СЕБЕ!

др Дуња Циврић, председница
ПО Синдиката запослених у здравству
и социјалној заштити Војводине

Интервју са Срђаном Ђурићем, председником Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Косовскомитровачког округа и председником СО КБЦ Косовска Митровица

НАШИ ЧЛАНОВИ – НАША СНАГА!

Квалитетним радом, али и снагом, бројношћу и јединством, успевамо у нашој мисији да запослени, његови услови рада и материјално социјални положај, буду у тежишту збивања и синдикалног деловања, са циљем да достојанствено живе и раде од свог рада, изјавио је Срђан Ђурић, председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Косовскомитровачког округа и председник СО КБЦ Косовска Митровица.

Испуњавајући првенствено основну здравствену делатност, запослени се успешно брину о здрављу пацијената, док се синдикат бори да сваки наш члан буде задовољан на свом радном месту, да има што боље услове рада и зараду у складу са одговорним послом који обавља.

Таквим радом смо постигли да смо најбројнија синдикална организација на простору Косова и Метохије, која наставља са учлањивањем новозапослених, што доприноси останку и опстанку српског живља на овим просторима, истакао је Ђурић.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Косовскомитровачког округа чине пет синдикалних организација (СО КБЦ Митровица, СО ДЗ Зубин Поток, СО ДЗ Звечан, СО Апотекарске установе и СО Завода за јавно здравље Косовска), са укупно 2.230 чланова, што процентуално чини 98% од укупног броја запослених.

Синдикална организација КБЦ Косовска Митровица, чији је Ђурић председник, основана је 1995. године и једина је репрезентативна организација у том здравственом центру, што сведочи о јачини и значају тог синдиката.

Основни задатак те синдикалне организације јесте обезбеђивање правне заштите радника и повећање члан-

ства, што се, према речима Ђурића, и успешно остварује. Тако је, захваљујући Синдикату и Министарству здравља, у последњих годину дана у КБЦ-у Косовска Митровица на неодређено време примљено 208 нових радника, који су радили током ковид пандемије, као и још 179 радника на основу конкурса Министарства здравља, чиме се број нових чланова синдиката повећао за 387 запослених.

Говорећи о синдикалним активностима, Ђурић истиче да синдикат у косовскомитровачком округу активно учествује у процесу унапређења положаја свих запослених у здравству, те да су веома уважени од социјалних партнера.

„На свакодневном нивоу, у сарадњи са менаџментом КБЦ КМ, на челу са директором проф др. Златаном Елеком, настојимо да изађемо у сусрет захтевима свих наших чланова. Тако се нашим члановима исплаћује солидарна помоћ у случају смрти ужег члана породице, помоћ у случају болести члана синдиката, пригодни поклон за одлазак наших чланова у пензију и вредносни ваучери сваком члану синдиката за Нову годину и свим чланицама синдиката ваучер за Дан жена“, прецизирао је Ђурић.

Синдикат ради на едукацији свакодневном комуникацијом са чланством, као и кроз Секцију младих у Синдикату здравства, преко које се регрутују и нови чланови.

Сваки нови запослени је, према речима Ђурића, потенцијални члан, па се таква могућност не препушта случају. Тако је он, лично, или члан синдикалног одбора, присутан када запослени од послодавца добије решење на неодређено, и том приликом му одмах предочи све погодности учлањења у синдикат.



Срђан Ђурић, председник Косовскомитровачког округа

Чланови тог синдиката, њих 130, учествовали су ове године на традиционалним „Сусретима здравља“, а организовани су и бесплатни превентивно рекреативни одмори у Сокобањи (50 чланова) и ТН Словенска плажа – Будва (75 чланова).

Да се у том синдикату паметно улаже чланарина и размишља о будућности, сведочи и куповина апартамана на Златибору, који ће, када буде изграђен, крајем идуће године, постати оаза, у којој ће чланови синдиката моћи да бесплатно одлазе на превентивне рекреативне одморе.

„Наша кампања је наш рад и брига о чланству, због чега нам се и новозапослени придружују, јер знају да много тога можемо заједно да остваримо“, закључио је Ђурић.

ИЗВЕШТАЈ СА САСТАНКА WGEC&EC EPSU

Први састанци органа ЕПСУ (European Public Service Union) након Конгреса одржаног у Букурешту јуна 2024. године почели су да се одржавају током јесени.

ЕПСУ-ов Одбор за једнакост жена и родну равноправност (EPSU Women's & Gender Equality Committee) је свој 31. састанак одржао 19. новембра 2024. године у Бриселу.

На дневном реду је поред осталог било предстваљање кандидаткиња и избор руководства Одбора, усвајање програма рада Одбора, али и теме које су се дотакле рада на Смерницама против насиља на раду од стране трећих лица (корисника услуга, пацијената, пратње...).

ЕПСУ-ов Извршни одбор (EPSU Executive Committee) 77. састанак је трајао два дана 20. и 21. новембра 2024. године.

Првог дана заседања представљена је процена Конгреса одржаног у Букурешту и увојен предлог и позив да домаћини следећег Конгреса 2029. године буду Холанђани. Такође, представљен је нацрт Плана активности усвојен на Конгресу. Скупу се обратила и Естер Линч, генерална секретарка Европске уније Синдиката (ETUC). Окосница њеног обраћања

је нови однос снага у европском парламенту и шта то значи за синдикате и уније синдиката. Незаобилазни мотив европске политике је штедња, а она се најпре огледа у штедњи у јавном сектору која прво погађа плате. Штедња се у јавном сектору негативно одражава и на запошљавање новог кадра па запослени у јавном сектору на великом броју послова трпе и преоптерећеност послом.

Другог дана је, поред извештаја о планираним активностима из свих сектора ЕПСУ-а, састанку присуствовао и Данијел Бертоса, генерални секретар Светске уније радника у јавним службама (PSI). Поднео је извештај о пословању и финансијском стању организације, са пројекцијама о повећању чланарине за земље чланице. Процент предложеног повећања би се кретао у распону од 18% до 25% и суштина је да се постигне финасирање кључних активности из чланарине, како се промене у изворима финасирања не би негативно одражавале на рад организације. О том предлогу ће се коначно одлучивати на састанку Извршног одбора PSI у децембру ове године.

Т. Костић



ОДРЖАНА СЕДНИЦА КОМИСИЈЕ ЗА ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ПКУ

Комисија за праћење примене и давање аутентичног тумачења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе одржала је састанак 18. новембра 2024. године, у Министарству здравља. На састанку су разматрана бројна питања из надлежности Комисије.

По усаглашавању ставова и изради мишљења, Комисија ће доставити одговоре подносиоцима захтева.



ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Представљамо Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикалну организацију Опште болнице Крушевац

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије синдикална организација Општа болница Крушевац настала је поделом Здравственог центра Крушевац 2014. године, на Општу болницу Крушевац и Дом здравља Крушевац.

Од свог оснивања до данас, синдикална организација је расла и сада броји 366 чланова.

Одбор синдикалне организације је у сваком тренутку доступан чланству за све услуге и погодности које нуди Синдикат на свим нивоима организовања и деловања.

Бавимо се пре свега:

- Пружањем правне помоћи својим члановима,
- Давањем бескаматних позајмица на 7 месеци,
- Доделом пакетића деци запослених који су чланови Синдиката,
- Организацијом излета и екскурзија по повлашћеним ценама,



Одбор СО ОБ Крушевац



др Гордана Марковић,
начелница службе педијатрије
и Драгана Милутиновић
мед. сестра СО ОБ Крушевац



Служба анестезије
СО ОБ Крушевац

- Доделом поклона поводом Дана жена, 8. марта,
- Организацијом прослава за 8. март и Нову годину по повлашћеним ценама,
- Давањем материјалне (солидарне) помоћи у складу са актима Синдиката,
- Сви ђаци прваци, деца чланова Синдиката добијају средства за набавку школског прибора.

Овом приликом посебно желимо да нагласимо да су сви чланови Одбора доступни за решавање проблема насталих у установи непоштовањем Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, Закона о раду, Закона о платама..., Уредбе о коефицијентима... и других прописа.

Јовица Васић
председник СЗЗСЗС
Опште болнице Крушевац



Служба гинекологије СО ОБ Крушевац



Економска служба СО ОБ Крушевац



Кадровска служба СО ОБ Крушевац

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

Представљамо Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Синдикалну организацију Дома здравља Бела Црква

Синдикална организација Дома здравља Бела Црква Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије отпочела је са радом давне 1988. године.

У установи смо репрезентативни од оснивања. Дом здравља је један мали колектив, али наш синдикат у овако малој средини заузима престижно место и веома добро се котира. Тако је годинама уназад.

Резултат нашег рада су задовољни чланови, а ми их увек и додатно стимулишемо разним погодностима које нуди Синдикат на свим нивоима организовања и деловања.

Отворени смо за сва њихова питања, молбе, захтеве, по свим питањима. Улаже се велики рад и залагање, посебно у неисцрпној борби за боље услове рада и бољи материјални положај запослених у ДЗ Бела Црква.

Иван Стојадиновић,
председник СО ДЗ Бела Црква



Иван Стојадиновић
председник СО ДЗ Бела Црква



Исак Естела и Николић Тоza
мед. техничари, младих снага
СО ДЗ Бела Црква



Маринковић Александар
стоматолошки техничар
СО ДЗ Бела црква



Карић Софија
стоматолошки техничар
СО ДЗ Бела Црква

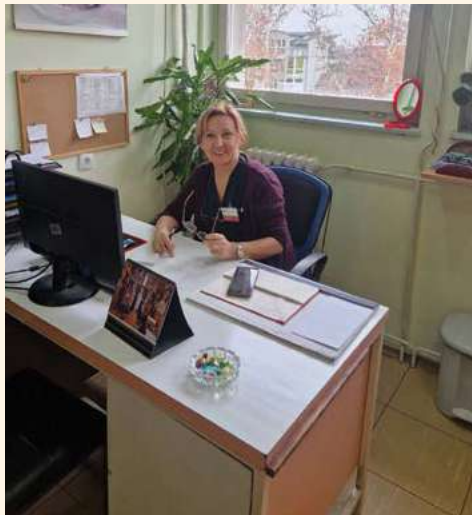


Радуловић Игор, Ивковић Марија
и Перић Анђријана, физијатријски
техничари, СО ДЗ Бела Црква

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



*Гордана Спасић, фактурно одељење
СО ДЗ Панчево*



*Милка Милекић, магационер
СО ДЗ Панчево*



*Пислєвић Кристина, стоматолошка
сестра, СО ДЗ Панчево*



*Криж Јелена мед. сестра, Максимовић Оливера мед. сестра,
Кајка Јованов мед. сестра, Нела Јовановић мед. сестра,
Татјана Грчић мед. сестра, Ибоља Јелисавчић мед. сестра,
Рајакковић Оливера мед. сестра, Дабовић Зорица мед. сестра,
Милићевић Зоруца руководећа виша мед. сестра службе
нефрологије са хемодијализом Опште болнице Вршац*



*Ардељан Емилија доктор медицине, Колер Милан
медицински тех., Тадић Бојана руководећа виша мед. сестра,
Савић Јована руководећа виша мед. сестра, Балан Стефани
медицинска сестра, Дарко Божинов медицински техничар
интернистички сектор Опште болнице Вршац*



*ВМС Виолета Томашевић гл. сестра пријемно
тријажног одсека са диспанзерима и саветова-
лиштима и СМС Војновић Верица одељенска
сестра пријемно тријажног одсека СБПБ Ковин*



*Данијела Амбруш дипломирани економиста,
начелник одељења за економско-финансијске по-
слове у Специјалној болници за психијатријске
болести КОВИН, секретар СО СБПБ Ковин*



*Милена Стојковић дипломирани правник
за правне, кадровске и административне
послове СО СБПБ Ковин*

САРАДЊА СА ОТП БАНКОМ У ПРАКСИ

На основу Споразума о пословној сарадњи који је наш Синдикат уговорио са ОТП банком у Синдикалној организацији КБЦ „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“ организовано је присуство запослених из банке у синдикалној просторији како би наши чланови могли на једноставан и приступачан начин да остваре право на коришћење банкарских услуга по договореним, веома повољним условима.

Председница Синдикалне организације др сц. Јасмина Милошевић и директорка експозитуре банке Јелена Самарџић Новаковић договориле су термине за разговоре професионалаца из банке са заинтересованим члановима Синдиката. Били су им на располагању у синдикалној просторији једном недељно, по потреби и два пута, уз могућност константног телефонског контакта. Неопходно је било дати праве информације свим члановима СО, објаснити људима све погодности и детаље споразума, као и одговорити на сва постављена питања. Током ове синдикалне активности велики број наших чланова је успео да смањи рате постојећих кредитних задужења, многи су прихватили програм добродошлице са понуђеном једнократном новчаном наградом, неки су узели бескаматне позајмице, а понеко, на жалост, због великих задужења, није могао постати клијент банке. Свакако, сви учесници ове врло лепе акције дали су све од себе у оваквој послов-



Службенице банке и председница СО КБЦ др Драгиша Мишовић Јасмина Милошевић



Чланови Синдиката користе погодности сарадње Синдиката са ОТП банком

ној сарадњи, на обострано задовољство. Врло ангажоване у интерактивној комуникацији са нашим многобројним члановима биле су Андреа, Драгана и Тина као представници банке, а Гоца, Сузана и Слађа као представнице одбора. Примењено је правило да будући клијент банке користи ону услугу која му је лако доступна, брзо се извршава и омогућава да на једноставан начин управља својим средствима. Потврда наше пословне стратегије условљена је адекватном мотивацијом запослених уз респектовање њихових индивидуалних и социјалних циљева. Од пресудног значаја је управо партнерски однос банке према својим клијентима, поштовање његове личности, ликвидност, сигурност и тајност података. Знали смо и још једном потврдили чињеницу да је човек набитнији фактор у обезбеђивању повољне радне климе кроз лични ангажман и развој, уз одабрано побољшање социо-економског положаја.

За срећну и успешну Нову годину, желимо ОТП банци и нашем Синдикату остваривање професионалне визије, мисије и циљева у великој мери, још много добрих, приступачних пројеката, а запосленима, нашим члановима, повећање плата, веће задовољство послом и Синдикатом, бољи квалитет личног и професионалног живота.

др Јасмина Милошевић,
председница СО „Мишовић“,
чланица ГОС-а и РОС-а

ЈАЧАЊЕ УЛОГЕ СЕКЦИЈЕ МЛАДИХ СССС

Семинар и конференција Секције младих Савеза самосталних синдиката Србије одржани су у Београду, од 13. до 15. новембра 2024. године.

У раду семинара учествовала је Емилија Џелатовић, председница Секције младих Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, којој је верификовано чланство у Секцији младих Савеза. Семинар је окупио представнике Секције младих Србије, представнике Шведског синдикат и предаваче који су упознали учеснике с кључним изазовима и могућностима у савременом радном окружењу. Програмска директорка Центра за истраживање јавних политика, Бранка Анђелковић, говорила је о утицају вештачке интелигенције на радно окружење. Нагласак је био на потреби прилагођавања образовања и обуке како би се запосленима омогућило да одговоре на промене на тржишту рада. У дискусији је разговарано о будућности радних места, све већој потражњи за новим вештинама везаним за технологије, као и о изазовима и могућностима које вештачка интелигенција доноси запосленима.

Извршна директорка Центра за истраживање јавних политика, Тања Јакоби, говорила је о утицају платформских економија и алгоритамског менаџмента на процесе рада, као и о закону о вештачкој



Састанак
Секција младих СССС

интелигенцији, који би требало да буде усвојен у Србији до краја године. Посебна пажња била је посвећена улози синдиката у одговорној примени вештачке интелигенције у домену рада. Разговарано је о губитку радних места, потреби за обуком и преквалификацијом, правима радника и заштити приватности, радним условима и здрављу, социјалном дијалогу и праведној транзицији. Закључено је да синдикати имају кључну улогу у вођењу дискусије о овим питањима и осигуравању праведних услова за раднике.

Представници Секције младих Шведске упознали су младе из Србије са синди-

калним радом у тој земљи, представивши развој синдикалних организација, проблеме са којима су се сусретали, као и примере добре праксе који се могу применити и на нашим просторима.

Председница Секције младих СССС Ружица Грабовац Марковић је упознала учеснике са будућим активностима Секције, који укључују организацију обука и едукативних радионица за младе чланове, промоцију синдикалног рада међу младима, унапређење комуникације између сектора и јачање улоге Секције младих.

Е. Џелатовић

Склопљен споразум о сарадњи са ОТП банком само за чланове нашег синдиката по најповољнијим условима на тржишту

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије склопио је Споразум о пословној сарадњи са ОТП банком, којим ће члановима Синдиката бити омогућено право коришћења банкарских производа и услуга ПО НАЈПОВОЉНИЈИМ УСЛОВИМА НА ТРЖИШТУ.

Погодности само за чланове синдиката су, уколико пренесу зараду у ОТП банку:

1. Кеш кредит од 100.000 динара на 12 месеци са 0% камате и без накнаде за одобрење кредита за нове примаоце зараде ОТП банке;
2. Кеш кредит или кредит за рефинансирање за постојеће и нове примаоце зараде ОТП банке са следећим условима: А) Фиксна номинална каматна стопа 7.70% за износе кредита до 1.200.000 динара на 71 месец; Б) Фиксна номинална каматна стопа 7.50% за износе кредита од 1.200.001 до 4.000.000 динара на 71 месец;
3. Бесплатно одржавање пакета рачуна првих 6 месеца од датума отварања;

4. Мастерата кредитна картица без трошкова одржавања првих 6 месеци, без камате за куповину производа и услуга код партнера ОТП банке;

5. За све чланове који отворе рачун у ОТП банци и на њега усмере зараду у периоду важења понуде, 15.10.–18.12.2024, једнократна новчана награда у износу од 5.000,00 динара;

6. Не морате одлазити у експозитуру банке, сви банкарски послови могу се обавити само за чланове Синдиката у здравственој или установи социјалне заштите у којој сте запослени;

7. Уколико на територији одређене општине не постоји филијала ОТП банке, нити банкомат, члан Синдиката који је комитент банке може преконфигурисати своју картицу и подизати новац на било ком банкомату без провизије два пута месечно. Службеник ОТП банке ће доћи у вашу установу и пружити вам све потребне услуге.

8. Право на коришћење ових погодности остварује искључиво члан Синдиката који

добие потврду од председника синдикалне организације!

О свим детаљима овог споразума можете се информисати преко председника синдикалне организације, односно округа – града, као и у филијалама банке.

Буди члан синдиката – искористи јединствену прилику да себи и породици омогућиш куповину или реновирање некретнине, моторног возила или рефинансирај своје обавезе – умањи рату кредита по најповољнијим условима на тржишту!!!

Ово је само једна од погодности које нуди Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Обзиром да је акција ограниченог трајања, надамо се да ћемо и убудуће сарађивати са ОТП банком на задовољство чланова Синдиката, који су имали прилику да у протекла два месеца умање своју рату кредита, узму бескаматну позајмицу, користе неки од производа и услуга који су у том тренутку били најповољнији на тржишту, и то све само за чланове Синдиката.

Кратко писмо захвалности

Поштовани,
Пишем вам у жељи да се захвалим за помоћ Синдиката у решавању проблема са управом Дома здравља у Апатину због неисплаћених путних трошкова од новембра 2023. године. Захваљујући Синдикату, исплаћени су сви путни трошкови које ми је Дом здравља дуговао за ову годину.

Обратила сам се Синдикату још у новембру прошле године (представници Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије) због проблема око компликоване процедуре за остваривање права на исплату путних трошкова.

Наиме због тога што сам на посао долазила пешке, морала сам лично да испуњавам свој путни налог, да приложим потписану изјаву да на посао долазим пешке и да то лично носим у управу и да ми и поред тога од укупне суме путних трошкова одузимају 10%, јер не прилажем рачуне.

Након састанка који смо имали у управи 13.11.2024. године, ком је присуствовала и председник окружног одбора Западнобачког Синдиката Мирјана Маричић из Сомбора, обећано је да ће проблеми бити решени, да не би морали своја законом и колективним уговором гарантована права потраживати судским путем.

Решење је постигнуто договором са правницом Дома здравља, тако да се више се нећу морати лично бавити путним трошковима сваки месец.

Овим путем желим да се захвалим Синдикату (посебно Мирјани Маричић и секретару Михаилу Говедарици из Београда), који су ми својим ангажовањем, правним саветима, позивањем на актуелну судску праксу и дата мишљења Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ за делатност здравства омогућили да добијем све неисплаћене путне трошкове од ове године и што ћу их добијати надам се и убудуће.

Срдчан поздрав из Апатина.

С поносом члан Синдиката,
др Мирјана Медић

IN MEMORIAM



Нажалост, преминула је наша драга Марина Шобот, председница СО Дома здравља Нови Сад и чланица ПОС-а. Енергија, упорност, срчаност – прве су речи којима бих је описала. Широк осмех, препознатљив глас, снажан лични став – и то је била Марина. Спортисткиња духом и телом, није признавала препреке, јер оне су ту да се превазилазе. Живот је победничка дисциплина и она је побеђивала – у породици, у послу, у Синдикату...

Једну болест је савладала играјући стони тенис. Другу болест, у коју није поверовала, није успела да савлада. Кратка борба са тешком болешћу ни једног тренутка није деловала као изгубљена битка. Своје духовите опаске, слала је и из болничке постеле. Неминовност краја, прати нас од када дођемо на овај свет. Ипак, желели бисмо да за нашу Марину, тај крај није дошао у тако силовитом налету.

Чувамо сећање на њу.

29. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА У БУДВИ

Републички одбор Синдиката је донео Одлуку да се 29. Сусрети здравља одрже у периоду од 08. до 14. јуна 2025. године у Будви, Будванска ривијера, хотел „Словенска плажа”.

Цена аранжмана (пун пансион) је 35.150,00 динара по особи.

За ближе информације можете се обратити председнику окружног одбора Синдиката и председнику синдикалне организације.

Дођите да се такмичимо и дружимо.

Видимо се на Сусретима здравља!





**СРЕЋНЕ БОЖИЋНЕ
И НОВОГОДИШЊЕ
ПРАЗНИКЕ ЖЕЛИ ВАМ
РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР
СИНДИКАТА**

ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / ДЕЦЕМБАР 2024. / број 124