



# СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

11000 - Београд, Дечанска 14, Тел/факс: 323-3348 и 32 39 015, рачун: 325-9500600026937-40  
e-mail: sindikatzdravstva@yahoo.com ; sindikatzdravstvasrbije@gmail.com www.zdravko.org.rs

ПРИМЉЕНО: 05.12.2024

Органи	Објект	Бр. пр. С. Ј.	Број лист	Вреда.

Број 189/24

Београд, 04.12.2024.године

МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Министар, др Златибор Лончар

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ

в.д. директора, проф. др Сања Радојевић-Шкодрић

## ПРЕДМЕТ: ЗАХТЕВ ЗА ПОШТОВАЊЕ ЗАКОНА И ИСПЛАТУ ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА ЗАПОСЛЕНИМА

Поштовани,

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије Вам се обраћа са захтевом за поштовање Закона о здравственој заштити и Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Сл. гласник РС", бр. 96/2019 и 58/2020 - Анекс и) ради исплате свих прековремених сати рада запосленима у здравственим установама.

По налогу Министарства здравља, последњих месеци у току је смањивање листе чекања за разне здравствене услуге, због чега запослени раде прековремено, како би овај налог био извршен.

У вези са тим, министар здравља је рекао: „радићемо целу суботу и недељу од седам ујутру до седам увече“.

Синдикат подржава ову племениту акцију Владе Републике Србије и ресорног министарства али захтева да се запосленима исплати сваки сат прековременог рада у складу са законом, што РФЗО редовно не чини, уколико они прелазе 40 часова на месечном нивоу.

Није нам познато, који су разлози за овакав незаконити став РФЗО, обзиром да је члановима 59. Закона о здравственој заштити и 39. ПКУ јасно прописано да здравствени радници и здравствени сарадници, као и друга лица запослена у здравственој установи (нездравствени кадар), односно приватној пракси, **не смеју напустити радно место док им се не обезбеди замена у току радног времена, односно после истека радног времена, ако би се тиме нарушило обављање здравствене делатности и угрозило здравље пацијента. Запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време, у складу са законом којим се уређује рад, може да се одреди прековремени рад на тим пословима, у наведеном случају, као и у случају да се пружање здравствене заштите не може организовати на други начин.**

**Дакле, правни основ за исплату прековремених сати (преко 40 часова месечно) постоји.** Запослени по налогу послодавца у многим установама раде далеко већи број сати, који морају да се обрачунају и исплате у складу са законом.

Бројни послодавци себи дају за право да они одређују запосленима, да уместо плаћања прековременог рада, запослени добију слободне сате (дане), **што је у супротности са чланом 42. ПКУ став 3. којим је прописано да искључиво на писмени захтев запосленог прековремени рад се тромесечно прерачунава у слободне сате, уместо права на додаток на плату.** Све ово је још од 2019. године, прописано Законом о здравственој заштити и не видимо разлог за другачије поступање, изузев свесног урушавања здравственог система, јер ће запослени своја права несумњиво остварити судским путем, чиме ће се још установа наћи у блокади.

Обзиром на све изнето, захтевамо од Министарства здравља, да упути инструкцију Републичком фонду за здравствено осигурање, у смислу да су дужни да здравственим установама исплате новчана средства за сваки сат прековременог рада запослених, а не као што је то до сада био случај.

С поштовањем,

Председник  
др Зоран Савић

