



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**  
Број:000328610 2024 11900 003 000 000 001  
Датум: 26. децембар 2024. год.  
Немањина бр. 22-24  
Београд

5

24 JAN 2025

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Ул. Кнеза Милоша бр. 20  
11000 БЕОГРАД

Поштовани,

Дописима број: 401-00-47/2023-03 од 25. јануара 2024. године и од 8. фебруара 2024. године Министарству здравља сте доставили захтев за давање аутентичног тумачења члана 105. став 1. тачка 1) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 96/19, 58/20, 135/22 – др. прописе, и 2/24 – др. пропис, у даљем тексту: ПКУ). Наиме, наведеним захтевом тражите одговор на питање на који начин треба поступити приликом обрачуна отпремнине у случају када се ради о запосленом који је био одсутан због болести или повреде више од 12 месеци када је истом вршена исплата наканде зараде преко Републичког фонда за здравствен осигурање, а такође и да ли се приликом обрачуна отпремнине узима у обзир висина три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци од тренутка када је запослени стекао право на отпремнину или од тренутка када се исплата отпремнине врши? С тим у вези, обавештавамо Вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а (у даљем тексту: Комисија), одражаној 18. новембра 2024. године, те да је Комисија заузела следећи став:

Чланом 105 став 1. тачка 1) ПКУ прописано је само право на отпремнину, тако да је послодавац дужан запосленом да исплати отпремнину при одласку у пензију у висини три просечне плате запосленог у последњих 12 месеци, с тим што тако исплаћена отпремнина не може бити нижа од три просечне плате код послодавца у последњих 12 месеци, односно три просечне зараде исплаћене у Републици Србији према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, ако је то за запосленог повољније. Шта се све сматра под зарадом (платом) не уређује се посебно овим чланом ПКУ, обзиром да је то питање уређено чланом 105. Закона о раду („Сл.

гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 ... и 95/18 – др. пропис), уз напомену да је ставом 3. уређено која примања се не сматрају зарадом. За сам обрачун отпремнина релевантан је моменат када је запослени стекао то право, а не моменат када се и врши та исплата.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР  
Проф. др Ивана Сташевић Карличић

