



2022
1
Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 110-00-00286/2023-05
Датум: 26. децембар 2024. год.
Немањина бр. 22-24
Београд

24. ЈУН 2025

ЗДРАВСТВЕНИ ЦЕНТАР КЛАДОВО

Дунавска бр. 1-3
19320 КЛАДОВО

Поштовани,

Дописом број: сл. 2022 од 07. децембра 2022. године Министарству здравља сте доставили захтев за давање аутентичног тумачења члана 100. став 1. тачка 5) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 96/19, 58/20, 135/22 – др. прописе, и 2/24 – др. пропис, у даљем тексту: ПКУ). Наиме, наведеним захтевом сте поставили питање како обрачунати накнаду плате за запослену која је упућена на стручно усавршавање и оспособљавање ради потреба процеса рада (специјализација), ако се накнада плате обрачунава у висини просечне плате у претходних 12 месеци, а запослена је у том периоду радила само 7 месеци и примала плату у установи, а 5 месеци је била одсутна због продужене неге детета и примала накнаду од Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Како у овом случају обрачунати накнаду плате за запослену која се сада налази на специјализацији? С тим у вези, обавештавамо Вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а (у даљем тексту: Комисија), одражаној 18. новембра 2024. године, те да је Комисија заузела следећи став:

Чланом 100. став 1. тачка 5) ПКУ прописано је да запослени има право на накнаду плате, у висини просечне плате у претходних 12 месеци и у случају стручног оспособљавања и усавршавања ради потребе процеса рада. Став Комисије је да се у том случају узима у обзир ефективан рад проведен на радном месту са којег је запослени упућен на специјализацију.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР
Проф. др Ивана Сташевић Карличић

