



Република Србија  
**МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА**  
Број: 110-00-00096/2022-05  
Датум: 26. децембар 2024. год.  
Немањина бр. 22-24  
Београд

24 JAN 2025

**ИНСТИТУТ ЗА НЕОНАТОЛОГИЈУ БЕОГРАД**

ул. Краља Милутина бр. 50  
11000 БЕОГРАД

Поштовани,

Дописом број: 1342/3 од 18. априла 2022. године Министарству здравља, доставили сте захтев за давање аутентичног тумачења члана 53. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 96/19, 58/20, 135/22 – др. прописе, и 2/24 – др. пропис, у даљем тексту: ПКУ). Наиме, у захтеву наводите да је потребно тумачење везано за следећа питања:

- Да ли само представници синдиката имају право да користе плаћено одсуство са рада по основу синдикалне активности или то право имају и други запослени;
- Ако и други запослени имају то право по ком основу, односно одредби Посебног колективног уговора;
- Из којих разлога председник синдиката може да одсуствује са одређеног синдикалног скупа по позиву, да ли у том случају може да одреди друго лице и по ком основу ће то лице имати прво на одсуство са рада;
- Да ли је директор установе дужан да поступи по предлогу представника синдиката и одобри одсуство лицу које мења председника синдиката на скупу по позиву;
- Уколико члан синдиката има позив за едукацију из области синдикалне активности која се одржава ван Београда (или у Београду) и у периоду од више радних дана, да ли има право на плаћено одсуство и по ком члану ПКУ;
- Да ли је установа дужна да сноси било какве трошкове синдикалне активности (смештај, превоз);
- На које синдикалне активности се односи одсуство запослених из члана 52. став 1. тачка 10. и члана 53. ПКУ?

С тим у вези, обавештавамо Вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а (у даљем тексту: Комисија), одражаној 18. новембра 2024. године, те да је Комисија заузела следећи став:

За прво и друго питање:

Чланом 53. ПКУ прописано је да запослени има право на плаћено одсуство ради присуствовања састанцима и седницама синдиката, као и на позив државних органа, органа јединица локалне самоуправе и правосудних органа у складу са овим уговором,

изузев када запослени обавља посао судског вештака, у складу са законом. Дакле, овај члан ПКУ се односи на све запослене, а не само на представнике синдиката.

За треће и четврто:

ПКУ уопште не предвиђа могућност замене представника синдиката у вези скупа по позиву, те је став Комисије да председник синдиката који одсуствује са скупа по позиву не може у том случају одредити замену, те директор не може том лицу ни одобрити одсуство.

За пето питање:

Став Комисије је да има право обзиром да је чланом 125. став 2. ПКУ прописано да је послодавац обавезан да за едукативне семинаре и сл., а према одлуци надлежног органа синдиката, омогући одсуствовање са рада представницима синдиката у трајању до седам радних дана годишње.

За шесто питање:

Став Комисије је да послодавац нема обавезу да сноси трошкове превоза, смештаја при обављању синдикалних активности, имајући у виду члан 127. ПКУ, којим је утврђено шта је све послодавац репрезентативном синдикату код послодавца, односно синдикату дужан да обезбеди без накнаде трошкова, као и шта може да обезбеди. Наиме, ставом 1. овог члана прописано је да репрезентативном синдикату код послодавца дужан је да обезбеди, без накнаде трошкова а посредством службе која обавља административне и техничке послове следеће: обављање административних и техничких послова, коришћење телефона, телефакса, рачунара, апарата за копирање и умножавање и друге услове за обављање послова везаних за основну синдикалну делатност; коришћење условног канцеларијског простора са неопходним канцеларијским намештајем, у зависности од броја чланова синдиката; коришћење сале за састанке; огласни простор приступачан запосленима ради истицања обавештења и информација; да омогући синдикату да запосленима достављају информације, билтене, публикације, летке и друга документа организације синдиката, која су у функцији обавештавања и вршења синдикалних активности. Даље, синдикату, без накнаде трошкова и посредством службе која обавља административне и техничке послове послодавац је дужан да: одбије износ синдикалне чланарине од плате запосленог и уплати га на одговарајући рачун синдиката, у складу са статутом и правилима синдиката (ова обавеза престаје у складу са статутом синдиката даном престанка чланства запосленог у синдикату); да врши обраду података о уплати чланарине и даје на увид овлашћеном лицу синдиката.

За седмо питање:

Став Комисије је да се наведене одредбе односе на сва такмичења и сусрете које организује синдикат, као и на све састанке и седнице синдиката.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР  
Проф. др Ивана Сташевић Карличић

