



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 110-00-00063/2023-05
Датум: 26. децембар 2024. год.
Немањина бр. 22-24
Београд

24 JAN 2025

УНИВЕРЗИТЕТСКИ КЛИНИЧКИ ЦЕНТАР НИШ

Булевар др Зорана Ћинђића бр . 48
18000 НИШ

Поштовани,

Дописом од 06. марта 2023. године Министарству здравља сте доставили захтев за давање аутентичног тумачења члана 107. став 4. тачка 1) Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. гласник РС“, бр. 96/19, 58/20, 135/22 – др. прописе, и 2/24 – др. пропис, у даљем тексту: ПКУ). Наиме, наведеним захтевом сте поставили питање које се односи на остваривање права на исплату солидарне помоћи од стране послодавца због рођења детета, обзиром да су комисији за сагледавање оправданости захтева за исплату солидарне помоћи, коју је образовао УКЦ Ниш, достављени захтеви за децу која су рођена у 2019., 2020. и 2021. години, а захтеви су поднети у 2022. и 2023. години. С тим у вези, обавештавамо Вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ-а (у даљем тексту: Комисија), одражаној 18. новембра 2024. године, те да је Комисија заузела следећи став:

Чланом 107. став 4. тачка 1) ПКУ прописано је само да запослени има право на солидарну помоћ, између осталог, у случају рођења детета запосленог у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, али није прописано време, односно период када се ово право може одредити. Имајући у виду да је интенција приликом утврђивања ове одредбе да се запосленом у случају рођења детета материјално помогне, пре свега због додатних трошкова, који неминовно следе том приликом, став Комисије је да исплата овакве помоћи и треба да се оствари у примереном року, тј. непосредно по рођењу детета, а најкасније у року од 6 месеци од рођења детета, односно да запослени поднесе захтев за доделу ове солидарне помоћи по рођењу детета, а најкасније у року од 6 месеци од рођења детета. Став Комисије је да подношење захтева преко тог рока, а посебно годину и више од рођења детета није примерен рок за

подношење оваквог захтева. ПКУ је акт који је доступан свим запосленима, обзиром да се објављује у „Службеном гласнику Републике Србије“ и као такав доступан и на интернету, те сваки запослени у сваком тренутку може да буде упознат са садржајем ПКУ, односно са правима и обавезама запослених утврђених у ПКУ, те позивање запосленог да није био упознат са овим правом у ПКУ није прихватљив.

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР
Проф. др Ивана Сташевић Карлић

