



# ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / МАРТ 2025. / број 125

## ЗАКЉУЧЕНИ СПОРАЗУМИ О ПОБОЉШАЊУ МАТЕРИЈАЛНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ



**У овом броју:**

**ОД СТР 2 – 4: АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА НА ПОВЕЋАЊУ ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИХ  
ОД СТР. 4: АКТИВНОСТИ СИНДИКАТА И ОСТАЛЕ РЕДОВНЕ РУБРИКЕ**

## ВЛАДА УСВОЈИЛА ИЗМЕНЕ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА ЗА ДЕЛАТНОСТ ЗДРАВСТВА

Влада Републике Србије, на седници 6. фебруара 2025. године, донела је Уредбу о допунама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама којом је предвиђено повећање коефицијената запосленима у делатности здравства, почевши од плате за март 2025. године.

На овај начин усвојен је део захтева Синдиката за побољшање материјалног положаја запослених. Разговори на изменама Уредбе се настављају током године како би запосленима биле додатно повећане плате и уведено право и утврђена висина топлог оброка и регреса. О свему наведеном је потписан Проккол са Владом, који гарантује повећање плате свим запосленима за 5% почев од плате за октобар 2025. године, преговорање о увођењу права на топли оброк и регрес и утврђивање њихове висине, даљи рад на изменама Уредбе о коефицијентима...

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије се увек залагао за повећање плата свим профилима запослених у делатности које представљамо и заступамо. Кодекс понашања чланова органа Синдиката између осталог налаже да се залажемо да сваки члан Синдиката остварује максимум својих права из радног односа, да се никада неће гласати, одлучити или спроводити одлуке којима се умањују права појединог члана или целокупног чланства Синдиката и да ћемо се увек ангажовати да општи интерес буде испред било ког личног.

Синдикат наставља борбу за измене Уредбе о коефицијентима и позитивних прописа који би гарантовали право на увећање коефицијената немедицинском кадру, права на регрес и топли оброк, утврђивање јединствене основице за обрачун и исплату плате свих запослених у систему здравства и социјалне заштите.

Од тих захтева нећемо одустати!

Социјални партнери: Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, Синдикат медицинских сестара и техничара Србије, Синдикат лекара и фармацеута Србије, Синдикат медицинских сестара и техничара Србије, Синдикат лекара и фармацеута Србије, Синдикат медицинских сестара и здравствених техничара УКЦС, Уједињени синдикат Србије – Републички одбор здравства, Нови синдикат здравства Србије, УСС „Слога“ Синдикат здравства и социјалне заштите и Синдикат немедицинских радника Србије и, с једне стране и Влада Републике Србије, коју представља др Златибор Лончар, министар здравља, с друге стране, ради побољшања материјалног положаја и услова рада запослених у здравственим установама у јавној својини, дана 7. фебруара 2025. године, закључују следећи:

### ПРОТОКОЛ

Влада Републике Србије и социјални партнери, потписници овог протокола, постигли су споразум о следећем:

1. Да се основица за обрачун и исплату плата запослених у здравственим установама у јавној својини повећа за 5% почев од плате за октобар 2025. године.

2. Да се у наредном периоду формира интересорна радна група, у коју ће бити именовани представници ресорних министарстава и социјалних партнера, са задатком да сагледа правну регулативу и припреми предлоге за измену важећих прописа који уређују примања у јавним службама у 2025. години са финансијским ефектима предложених решења ради:

- утврђивања висине накнаде за исхрану у току рада (топли оброк) и регреса за коришћење годишњег одмора за запослене из тачке 1. Овог протокола;

- повећања коефицијената за обрачун и исплату плата немедицинског особља у здравственим установама у јавној својини у циљу уједначавања висине њихових плата са платама запослених у јавним службама који обављају послове исте или сличне сложености, за које се захтева исти ниво квалификације, знања и способности, као и исти степен одговорности.

ЗА ВЛАДУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

*Златибор Лончар*  
Др Златибор Лончар, министар здравља

ЗА СОЦИЈАЛНЕ ПАРТНЕРЕ:

*[Потпис]*  
Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије

## ПОТПИСАН ПРОТОКОЛ СА ВЛАДОМ О ПОБОЉШАЊУ МАТЕРИЈАЛНОГ ПОЛОЖАЈА ЗАПОСЛЕНИХ У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Протокол о побољшању материјалног положаја запослених у социјалној заштити Србије потписан је 13. фебруара 2025. године, у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Протокол су закључили министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Немања Старовић, у име Владе Србије, председник др Зоран Савић испред Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије и представник Заједница синдиката Србије.



Потписивање Протокола за делатност социјалне заштите



СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ  
И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ  
Бр. 006/25  
Датум: 13.02.2025. год.  
Београд

Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ,  
БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА  
Бр. 006-79948-2025  
Датум: 13.02.2025. године  
БЕОГРАД

Влада Републике Србије, коју заступа Немања Старовић, министар за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, и

Социјални партнери:

Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити, и  
Заједнице синдиката Србије,

Закључују дана 13. фебруара 2025. године

### ПРОТОКОЛ

Влада Републике Србије и социјални партнери, потписници овог протокола, постигли су споразум о следећем:

1. Да се у наредном периоду утврди јединствена основица за обрачун и исплату плате свих запослених у систему социјалне заштите, након чега ће се приступити корекцији постојећих коефицијената, почев од плате за јануар 2026. године.
2. Да ће у наредном периоду бити формирана интересорна радна група у коју ће бити именовани представници ресорних министарстава и социјалних партнера, са задатком да сагледа правну регулативу и припреми предлоге за измену важећих прописа који уређују примања у јавним службама у 2025. години са финансијским ефектима предложених решења ради утврђивања висине накнаде трошкова за исхрану у току рада (топли оброк) и регреса за коришћење годишњег одмора за запослене.
3. Да ће ресорно Министарство и представници синдиката радити на реализацији остваривања права на здравствени систематски преглед за све запослене у систему социјалне заштите, као и на један дан плаћеног одсуства ради обављања истог.
4. Да ће Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у најкраћем року донети Правилник о изменама и допунама Правилника о обрасцу и садржају службене легитимације стручних радника у центрима за социјални рад, којим ће се ближе дефинисати изглед и поступак издавања легитимација.

Влада и социјални партнери су договорили утврђивање јединствене основице за обрачун и исплату плате, а након тога и утврђивање нових коефицијената, формирање интересорне радне групе ради утврђивања висине накнаде за исхрану у току рада (топли оброк) и регреса за коришћење годишњег одмора, као и право на систематски преглед.

Такође, договорене су измене Правилника о обрасцу и садржају службене легитимације стручних радника у центрима за социјални рад, којим ће се ближе дефинисати изглед и поступак издавања легитимација, а синдикатима се гарантују и преговори око корекција коефицијената немедицинског кадра у установама социјалне заштите. Синдикат је у протеклом периоду водио преговоре са представницима Владе Србије око повећања плата за све профиле запослених у делатности социјалне заштите. Предлог Синдиката да се коефицијенти увећају правницима и економистима (VII и VI степен стручне спреме) и комплетној администрацији није усвојен, већ ће се о овом питању разговарати у току године, ради изједначавања плата ових профила запослених са осталим запосленима у јавном сектору. Током преговора, постигнута је сагласност да се повећају плате за 5.330 запослених у систему социјалне заштите, што сматрамо помаком напред, како би се запослени изједначили са примањима са осталим колегама у јавном сектору.

Преговори са представницима владе се настављају везано за побољшање материјалног положаја запослених.

## ВЛАДА УСВОЈИЛА ИЗМЕНЕ УРЕДБЕ О КОЕФИЦИЈЕНТИМА ЗА ДЕЛАТНОСТ СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Влада Србије је, на седници одржаној 13. фебруара 2025. године, донела Уредбу о допунама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, којом је омогућено повећање плата за 21 групу запослених у делатности социјалне заштите, почев од плате за март 2025. године.

Запосленима са најнижим примањима коефицијент се у целости увећава почев од плате за март 2025. године, а осталима којима је, такође, предвиђено увећање, прво следеће од марта, а друго почев од плате за октобар 2025. године.

Подсећамо да је наш синдикат током преговора захтевао да плате запосленим здравственим радницима у систему социјалне заштите буду изједначене са платама колега из делатности здравства, као и да најављено процентуално повећања плата у току године здравственим радницима у делатности здравства буде у истом проценту и за запослене здравствене раднике у делатности социјалне заштите. Министарство финансија нам је одговорило да ће се планирано повећање плата односити и на запослене здравствене раднике у делатности социјалне заштите.

Преговори за увећање плата, односно коефицијената немедицинском кадру, се настављају. У прилогу овог обавештења можете погледати Уредбу коефицијентима донету на седници владе.



Др Зоран Савић и министар Немања Старовић на потписивању Протокола

## ОДРЖАНИ БРОЈНИ САСТАНЦИ СА МИНИСТРОМ ЗДРАВЉА И НАДЛЕЖНИМ ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА

Представници синдиката у делатности здравства имали су бројне разговоре са министром здравља у циљу побољшања материјалног и социјалног положаја запослених. Тако је, само у првом месецу ове године, одржано чак осам састанака синдиката са др Златибором Лончаром и његовим сарадницима. На њима је разговарано о изменама и допунама Уредбе о коефицијентима, изменама програма за обрачун и исплату плата – ИСКРА, закључивању анекса ПКУ, мањку извршилаца и осталим отвореним питањима. Представници нашег синдиката су инсистирали да се у најкраћем могућем року одржи састанак с надлежним ради унапређења програма ИСКРА, односно да се плата обрачунава у складу са ПКУ. У том циљу, договорено је да врло брзо буде одржан састанак с представницима ПИО фонда. На састанцима је још једном потврђено да ће представници Владе Србије, министарства здравља и финансија, заједно с представници-



ма синдиката, наставити разговоре око унапређења тог система и обрачуна плата здравствених радника. И на наредним састанцима разговарано је о унапређењу материјалног и радноправног положаја запослених, пре свега изменама и допунама

Уредбе о коефицијентима и додатном повећању плата запосленима. Договорено је да синдикати усагласе ставове и да јединствен став доставе Министарству здравља, који ће их, затим, проследити Влади Србије и Министарству финансија.

## ВЛАДА ДОНЕЛА ЗАКЉУЧАК НАКОН УПУЋЕНОГ ЗАХТЕВА СИНДИКАТА ЗА ИСПЛАТУ ПРЕКОВРЕМЕНОГ РАДА

Влада Србије је 30. децембра 2024. године донела Закључак којим се даје сагласност да у периоду од девет месеци директори здравствених установа у којима се спроводе послови у циљу смањења листи чекања, донесу одлуку о распореду радног времена у здравственој установи којом руководе. Овим закључком се, истовремено, задужује Републички фонд за здравствено осигурање да обезбеди и исплати финансијска средства по основу оствареног прековременог рада запосленима.

На овај начин усвојен је део захтева Синдиката за исплату сваког сата прековременог рада у складу са позитивним прописима, а који смо упутили 4. децембра 2024. године, захтевајући поштовање закона.





Обрачун и исплата прековременог рада запосленима не сме бити ограниченог временског трајања, већ како то Закон о здравственој заштити и ПКУ налажу, а како смо истакли у наведеном захтеву који смо послали надлежним државним органима. Синдикат наставља активности у вези овог проблема до коначног испуњења законом и Посебним колективним уговором гарантованих права запослених.

На основу члана 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон), на предлог Министарства здравља,

Влада доноси

#### ЗАКЉУЧАК

1. Влада је сагласна да у периоду од девет месеци директори здравствених установа у којима се спроводе послови у циљу смањења листи чекања, донесу одлуку о прерасподели радног времена у здравственој установи којом руководе.

2. Задужује се Републички фонд за здравствено осигурање да обезбеди и исплати финансијска средства по основу оствареног прековременог рада запосленима у здравственим установама из тачке 1. овог закључка.

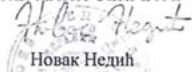
3. Овај закључак, ради реализације, доставити Министарству здравља које ће примерак доставити директорима здравствених установа у којима се спроводе послови у циљу смањења листи чекања, Републичком фонду за здравствено осигурање, а ради информисања Министарству финансија.

05 Број: 130-12716/2024

У Београду, 30. децембра 2024. године

ВЛАДА

Тачност преписа оверава  
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

  
Новак Недић

ПРЕДСЕДНИК

Милош Вучевић, с.р.

## ПРЕДЛОЖЕНА ДВА НАЧИНА ЗА ОБРАЧУН И ИСПЛАТУ АКОНТАЦИЈЕ

Представници репрезентативних синдиката разговарали су са надлежнима у Министарству финансија о побољшању рада Централног информационог система за обрачун примања запослених - ИСКРА.

На састанку, одржаном 27. децембра 2024. године, у Министарству финансија, присуствовали су државни секретар тог министарства Саша Стевановић, шеф кабинета министра здравља Никола Пандрц, државни секретар проф. др Ивана Сташевић Карличић и представници синдиката.

Разматрана су два предлога за обрачун и исплату аконтације - да аконтативни део износи 50% од основне плате или да аконтативни део износи 50% од пројектоване плате за тај месец.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је указао на проблем исплате накнаде плате која се запосленима исплаћује на стваран број сати у месецу, који доводи у неповољан положај запослене у месецима са мањим бројем сати, с обзиром на то да су им тада умањене плате.

Разговори са ресорним министарствима се настављају после празника.

Овом приликом обавештавамо чланство да ће коначна исплата плате за децембар 2024. године, са свим припадљивостима из радног односа, бити 3. јануара 2025. године, што нам је потврдио и РФЗО.

Реализација закљученог Споразума са владом о побољшању радноправног и материјалног положаја запослених ће бити разматрана на Радној групи која свој рад наставља током јануара 2025. године.

Такође, обавештавамо чланство да ће плата, почев од плате за јануар 2025. године, бити увећана за 8% за све профиле запослених.

## Синдикат тражи од власти да реше проблем исплате плата у установама са блокираним рачунима

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије захтева од Владе Србије да донесе закључак којим би се омогућила исплата плата, путних трошкова (укључујући и специјализанте) и других примања запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади. У допису, упућеном 13. јануара 2025. године председнику владе, министрима финансија и здравља, као и Републичком фонду за здравствено осигурање, подсећа се да, без одговарајућег владиног закључка, запослени у здравственим установама чији се рачуни већ годинама налазе у блокади, не могу добити своје припадљивости из радног односа, које су у складу са законом и закљученим Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе. Владин закључак би омогућио трансфер новчаних сред-

става на посебне рачуне здравствених установа које се налазе у блокади, а који би били изузети од принудне наплате и користили се за исплату свих личних примања запослених, укључујући и запослене који се налазе на специјализацији.

Синдикат тражи од ресорних министарстава да прихвате ову иницијативу и дају предлог влади да се наведени закључак односи на све здравствене установе из Плана мреже којима се рачун налази у блокади у 2025. години, на начин како је то рађено и у протеклим годинама.

У допису је још једном наглашено да запослени нису одговорни за ову ситуацију и да радне задатке извршавају савесно, професионално и у складу са правилима струке како би се корисницима услуга пружила здравствена заштита у складу са законом.

# ВЛАДА, НА ЗАХТЕВ СИНДИКАТА, ОМОГУЋИЛА ИСПЛАТУ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ УСТАНОВАМА У БЛОКАДИ

Након упућеног захтева Синдиката, Влада Републике Србије је, 27. јануара 2025. године, донела закључке којим се омогућава исплата плата, путних трошкова, јубиларних награда, отпремнина и других примања запосленима у здравственим установама које се налазе у блокади.

На овај начин усвојен је захтев Синдиката да се запосленима, укључујући и специјализанте омогући уживање права гарантованих законом и Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе.

Синдикат наставља активности у циљу побољшања радно-правног и материјалног положаја запослених.

На основу члана 48, став 5. Закона о платном промену („Службени лист СРЈ”, бр. 3/02 и 5/03 и „Службени гласник РС”, бр. 43/04, 62/06, 111/09 – др. закон, 31/11 и 13/14 – др. закон) и члана 43, став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон), на предлог Министарства здравља,

Влада доноси

## ЗАКЉУЧАК

1. Влада је сагласна да се, изузетно у 2025. години, придруженим издацима ванбџетних средстава намењених запосленима у здравственим установама из Уређе о Плати мреже здравствених установа („Службени гласник РС”, бр. 5/20, 11/20, 52/20, 88/20, 62/21, 69/21, 74/21, 95/21, 43/23, 58/23, 87/23, 103/23, 83/24 и 101/24), из средстава доприноса Републичког фонда за здравствено осигурање и то, поред средстава за плате, долатке и накнаде запослених (Економска класификација 411), социјални доприноси на терет послодавца (Економска класификација 422, сагласно члану 144, став 5. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС”, бр. 25/19 и 92/23), средства за отпремнине придруженим одласку у пензију и средства за једнократну пензију веомање помоћи запосленима (Економска класификација 414 – социјална давања запосленима, синтетички konto 414300), средства намењена за социјалне и друге помоћи у складу са Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 96/19, 58/20, 135/22 – др. пропис и 2/24 – др. пропис), (Економска класификација 414 – социјална давања запосленима и синтетички konto 414300 и 414400), накнада трошкова запосленима у здравственим установама за прелаз на локал и са локал (Економска класификација 415 – накнаде трошкова за запослене, konto 41512 и konto 41315), јубиларне награде запосленима у здравственим установама (Економска класификација 416 – награде запосленима и остали посебни расходи, konto 41611), трошкови дневница за службена путовања у земљи, трошкови дневница за службена путовања у иностранство и трошкови дневница у оквиру редовног рада запослених у здравственим установама (Економска класификација 422 – трошкови путовања, konto 42211, konto 422111 и konto 422311), трошкови пренона здравствених радника на специјализацији или ужој специјализацији од места становања до здравствене установе у којој се обавља специјализација или ужо специјализација (Економска класификација 423 – услуге по уговору, konto 42311), средства остварена од наплативе партиципације коју здравствена установа користи за расходе у складу са уговором о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања (Економска класификација 46500 – остале дотације и трансфери), средства за трошкове накнаде за рад по основу уговора о доживотном раду здравствених радника и здравствених сарадника за пружање услуга из Платног рада које здравствена установа није могла обезбедити максималног редовног односа са здравственим радником или здравственим сарадником, односно у складу са кадровским планом (Економска класификација 424 – специјализоване услуге, konto 424311).

## ОДРЖАНА 36. СЕДНИЦА РЕПУБЛИЧКОГ ОДБОРА СИНДИКАТА

У Београду, дана 06. фебруара 2025. године, одржана је 36. седница Републичког одбора Синдиката.

Председник Синдиката, др Зоран Савић је узео уводну реч и известио о најважнијим активностима Синдиката у протеклом периоду.

У току јануара и фебруара месеца, одржано је 8. састанака са представницима Владе Републике Србије, Министарства здравља и других надлежних државних органа.

Разговарано је о унапређењу материјалног и радноправног положаја запослених и с тим у вези изменама и допунама Уредбе о коефицијентима..., изменама програма за обрачун и исплату плата

ИСКРА, тарифном суверенитету, варијабилном делу плате, накнади трошкова превоза, стављању ван снаге Закона о платама, топлом obroку и регресу, закључивању Анекса ПКУ, мању извршилаца и осталим отвореним питањима.

Обављено је и три састанка са представницима Министарства за рад и Владе ради унапређења материјалног положаја запослених у социјалној заштити.

М. Говедарица је известио да је разговарано је о унапређењу материјалног и радноправног положаја запослених и с тим у вези изменама и допунама Уредбе о коефицијентима..., недовољном броју извршилаца, систематским

прегледима запослених, издавању легитимација стручним радницима, отпочињању преговора за закључивање ПКУ за социјалну заштиту, кашњењу у исплати плата у појединим установама социјалне заштите и осталим отвореним питањима.

Епилог свега је да је прихваћен део предлога Синдиката за измене коефицијената запослених у делатности здравства и то: „Коефицијент за обрачун и исплату плате осталих специјалиста и магистара здравствених сарадника износи 23,00; за послове дипломираних здравствених сарадника са VII степеном стручне спреме износи 19,20; више медицинске сестре – техничара у

интензивној нези нивоа 3 са VI степеном стручне спреме износи 16,32; медицинске сестре – техничара у интензивној нези нивоа 3 са IV степеном стручне спреме износи 14,35 и за послове техничког одржавања са IV степеном стручне спреме износи 11,05, почевши од плате за март 2025. године.” Коefицијенти немедицинског кадра ће се решавати униформно током године за цео јавни сектор. Гарантовано је повећање плата од 5% почев од плате за октобар 2025. године за све профиле запослених у здравству. Накнада трошкова превоза ће се исплаћивати без обзира на то што је у појединим градовима бесплатан јавни превоз.

Када је реч о социјалној заштити, изборено је повећање коefицијентата за 21 групу запослених, односно за њих 5330 у систему.

Затим је отворена дискусија о актуелним питањима.

Истакнуто је да постоји огромно незадовољство запослених административних радника и у вези са тим РОС је једногласно донео Одлуку да се упути допис чланству, у смислу да овај кадар није



36. седница РОС

заборављен и да ће се о њиховим правима одлучивати у наредном периоду.

Отворено је и питање статуса запослених у апотекарским установама.

РОС је једногласно закључио да се на локалу пошаље допис локалним самоуправама за омогућавање нормалног функционисања

апотекарских установа. У састављању дописа ће помоћи Стручна служба Синдиката.

РОС је раније једногласно донео Одлуку да се евиденција чланства ажурира са подацима закључно са 31.12.2024. године, а да се доврши електронска евиденција чланства најкасније до краја фебруара 2025. године.

## НАСТАВЉАЈУ СЕ РАЗГОВОРИ РАДИ УНАПРЕЂЕЊА СИСТЕМА ЗА ОБРАЧУН ПРИМАЊА

Централни информациони систем за обрачун примања запослених, такозвани систем ИСКРА, наставља да задаје проблеме запосленима приликом исплате зараде.

Зато су, 27. децембра 2024. године, у просторијама Министарства финансија, представници синдиката разговарали са државним секретаром у том министарству, Сашом Стевановићем, шефом кабинета министра здравља Николом Пандрцем и државним секретаром проф. др Иваном Сташевић Карличић. Разматрана су два предлога за обрачун и исплату аконтације - да аконтативни део износи 50% од основне плате или да аконтативни део износи 50% од пројектоване плате за тај месец.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је указао представницима Министарства финансија на проблем исплате накнаде плате која се

запосленима исплаћује на стваран број сати у месецу, чиме су запослени у месецима са мањим бројем сати оштећени исплатом умањене плате.

Договорено је да разговори са ресорним министарствима буду настављени после празника.

Синдикат обавештава чланство да ће коначна исплата плате за децембар 2024. године, са свим припадностима из радног односа, бити извршена 3. јануара 2025. године, што је потврдио и РФЗО.

Реализација закљученог Споразума са владом о побољшању радноправног и материјалног положаја запослених биће разматрана на Радној групи, која рад наставља током јануара 2025. године.

Такође, обавештавамо чланство да ће плата, почев од плате за јануар 2025. године, бити увећана за 8% за све профиле запослених.



## КОМИСИЈА ЗА ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ПКУ ЗА ДЕЛАТНОСТ ЗДРАВСТВА ПОСЛАЛА МИШЉЕЊА

Комисија за праћење примене и давање аутентичног тумачења Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, послала је одговоре на постављена питања подносиоцима захтева.

Један од одговора тиче се тумачења исплате додатака на плату, јубиларних награда, Ковид стимулације и солидарних помоћи.

Према датом тумачењу члана 95. став 3. ПКУ, уколико се истовремено стекну услови за увећање плате по више основа, плата се увећава процентом добијеним сабирањем процената увећања по свим основама.

То значи да се сабирају сви основи на следећи начин: основна плата плус 110% од основице у случају рада на државни празник, плус 26% уколико се рад обављао ноћу у периоду од 22-06 часова, плус 20% уколико се рад обављао недељом и плус 26%, уколико је реч о прекорременом раду.

Нажалост, постоје здравствене установе које нису на овај начин запосленима обрачунавале сате рада.

Додатак на плату по основу времена проведеног на раду (минули рад) се исплаћује за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца, а послодавцем, у смислу овог уговора, сматрају се здравствене установе основане у складу са прописом којим се утврђује план мреже здравствених установа.



Када је реч о исплати јубиларних награда, право на њихову исплату имају и запослени који су засновали радни

однос на одређено време, без обзира на старосно доба запосленог. У време проведено у радном односу, у смислу исплате јубиларне награде, не урачунавају се године проведене у радном односу у иностранству.

Потребно је да специјализанти обрате пажњу да је став Комисије да се у просек зараде која служи као основица за исплату накнаде зараде запосленом који је упућен на специјализацију, урачунава и тзв. Ковид стимулација. Ово смо тврдили још од увођења овог додатка 2020. године, јер сваки други третман ове стимулације (изузев да је то зарада) је у супротности са чланом 105. Закона о раду.

Комисија је заузела и став да је начелно могуће да се право на исплату солидарне помоћи по истом основу (нпр. дужа или тежа болест) оствари и у наредној години, али треба ценити сам случај по коме се то право остварује, односно да ли су испуњени услови за доделу ове врсте помоћи.

## Мишљење Министарства за рад: бесплатан јавни превоз не искључује право запосленог на накнаду трошкова превоза

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања саопштило је да запослени, у случају бесплатног јавног превоза, нису по аутоматизму изгубили право на накнаду трошкова превоза, већ је потребно решити питање начина и висине исплате ове накнаде.

Министарство је подсетило да, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз, запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, у складу са општим актом и уговором о раду, у висини цене превозне карте у јавном саобраћају.

Не улазећи у начин на који ће запослени долазити и одлазити са рада, закон је дефинисао висину трошкова превоза коју послодавац мора да му надокнади и која је одређена према висини цене карте у јавном саобраћају. Наиме, закон полази од претпоставке да трошак за до-

лазак и одлазак са рада увек постоји (осим када послодавац организује сопствени превоз), да због тога запослени треба да има право на накнаду овог трошка. Ово право запосленог се код послодавца додатно уређује општим актом (колективни уговор и правилник о раду) и уговором о раду, којима се, у пракси, покривају ситуације које настају у одређеним случајевима које се не могу изричито подвести под прописану норму о висини овог трошка.

Имајући то у виду, Министарство сматра да општим актом и уговором о раду може да се уреди мерило за накнаду трошкова доласка и одласка са рада руководећи се висином последње исплаћене накнаде по овом основу, пре новонастале ситуације везано за бесплатан превоз у Граду Београду.



# ПОВОДОМ СТАТУСА ДРЖАВНИХ АПОТЕКА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обавештава чланство у апотекарским установама у јавној својини да је, 7. фебруара 2025. године, у просторијама Министарства здравља, одржан састанак представника нашег синдиката и представника ресорног министарства, на којем је разговарано о проблемима запослених у апотекарским установама.

Представници Министарства здравља су изнели чврста уверавања да ће

бити измењени позитивни прописи на начин који ће омогућити набавку лекова мимо централизованих јавних набавки које спроводи РФЗО (да апотеке у јавној својини буду изузете од ове обавезе), чиме би се јавни и приватни апотекарски сектор донекле довео у равноправан положај на тржишту.

Овим поводом обављено је још неколико састанака са представницима Министарства здравља, на којима је договорено да ресорно министарство упути Влади на усвајање подзакон-

ских аката који ће омогућити да се укину централизоване јавне набавке за државне апотекарске установе, које спроводи РФЗО, како би се омогућило да апотеке самостално набављају лекове и потребан санитетски материјал и створили услови за једнако пословање свих апотека у Републици Србији.

Синдикат ће наставити активности на пружању свих видова помоћи чланству запосленом у апотекама.

## НАСТАВЉА СЕ СА ПРОГРАМОМ ЗАПОШЉАВАЊА НАЈБОЉИХ, ЗА КОЈИ ЈЕ СИНДИКАТ ДАО САГЛАСНОСТ

Наставља се са програмом запошљавања најбољих дипломаца и ученика медицинских факултета и школа, за чији је пријем, и овога пута, Синдикат дао сагласност.

Последње уручење уговора о раду у претходној години одржано је 27. децембра, на свечаности у Палати Србија.

Уговоре о раду је добило 100 најбољих младих лекара дипломаца медицинских факултета и 370 најбољих ученика средњих медицинских школа, који ће своје професионалне каријере започети у клиничким и клиничко-болничким центрима, институтима, болницама, домовима здравља и другим здравственим установама широм Србије.

Уговори су уручени у оквиру програма запошљавања најуспешнијих дипломаца медицинских факултета и средњих медицинских школа, који је Министарство здравља покренуло 2018. године и у оквиру којег је запослен 1.741 лекар и 2.370 медицинских сестара и техничара.

Свечаности су присуствовали председник Србије Александар Вучић, министар здравља Златибор Лончар, декани медицинских факултета, представници здравствених установа и репрезентативних синдиката, потпи-



сника ПКУ за делатност здравства. Синдикат је у сарадњи са Министарством здравља и Владом Републике Србије у протеклом периоду уложио напоре да најбољи дипломаци и ученици средњих медицинских школа заснују радни однос у Србији.

Давањем сагласности на ову иницијативу, Синдикат подржава најуспешније студенте и ученике који су радом, знањем и трудом постигли изузетне резултате и жели да им омогући да наставе усавршавање у оквиру државног система здравствене заштите.

Позитивна селекција кадрова у здравственом систему омогућава младима да раде и усавршавају се у својој земљи, чиме се чини крупан корак ка заустављању одласка младих здравствених радника из Србије, што доприноси даљем развоју јавног здравства и очувању квалитета здравствених услуга.

Синдикат наставља активности ка надлежним државним органима, у циљу пријема у радни однос недостајућег кадра свих профила у здравственим установама.

# ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

## ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ НИШАВСКОГ ОКРУГА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Нишавског округа тренутно броји око 3.000 чланова у више од 20 синдикалних организација.

Најбројнија Синдикална организација је СО Универзитетског Клиничког центра Ниш са преко 1.100 чланова.

Са поносом можемо да се похвалимо да је ово највећи број чланова у последњих десетак година, што потврђује марљивост, преданост и посвећеност у раду свих председника Синдикалних организација и чланова одбора.

Чланови одбора у данашњем саставу, са одређеним променама, су од краја 2015. године када је дошло до значајнијег помака у вођењу синдиката. Период између 2015. и 2025. године је био врло турбулентан како за Нишавски округ тако и за саме синдикалне организације.

Било је потребно неколико година мукотрпног рада свих чланова одбора да би се број чланова из године у годину повећавао, а финансијско стање се стабилизовало и побољшало. Оно на шта смо посебно поносни је податак да су све синдикалне организације Нишавског округа репрезентативне у својим установама. Тимски рад је изузетно важан у пости-

зању и остварењу синдикалних циљева, а један од најважнијих је одржати репрезентативност у свим синдикалним организацијама како би имали право на давање мишљења и одлучивање раме уз раме са послодавцима. Један од највећих проблема са којима се сусретао наш Синдикат је масовни одлив кадра у иностранство, као и одлазак наших чланова у заслужену пензију.

Зато је било јако тешко пре свега задржати, а онда и омасовити чланство, али је то свих ових година успешно превазиђено, уз надљудске напоре свих председника синдикалних организација и чланова одбора, доста стрпљења и издвојеног времена.

Својим радом, залагањем и предузетим активностима уливамо поверење у синдикално деловање и на тај начин смо повећали приступање младих чланова у наш Синдикат.

Треба посебно нагласити да смо сарадњу са Републичким одбором синдиката подigli на највиши могући ниво и захваљујући томе издејствовали код послодавца велики број припадајућих права из ПКУ, Закона о раду и Закона о здравственој заштити што је један од приоритета нашег синдикалног рада. Трудимо се да финансијски помогнемо нашим члановима у свим важним животним догађајима (рођење детета, смрт



Чланови окружног одбора Нишавског округа



## ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

у породици...). Сваке године издвајамо значајна финансијска средства за обезбеђивање новогодишњих поклона за децу наших чланова, поклоне за дан жена, поклоне за васкршње празнике, материјалну помоћ за куповину огрева и зимнице, могућност одласка на разне факултативне излете по Европским градовима и др. Бројне су активности у оквиру којих покушавамо да остваримо бољу радно-правну заштиту чланова, да побољшамо њихов материјални положај, као и да унапредимо радну средину и услове у процесу рада. Трудимо се да обезбедимо нашим члановима одлазак на рекреативни одмор и Сусрете здравља, где са поносом освајамо медаље у разним дисциплинама.

Такође, трудимо се да користимо све предности савремене технологије, да будемо видљиви и на друштвеним мрежама и да на најбржи и најефикаснији начин дођемо до сваког члана и запосленог и свакодневно их обавештавамо о свим погодностима које је за њих изборио Синдикат, јер сматрамо да је информисаност чланова један битан сегмент у функционисању Синдиката.

На крају, још једном се захваљујемо стручној служби Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије на несебичној подршци и помоћи коју нам пружају.

## ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ ДОМА ЗДРАВЉА ПЛАНДИШТЕ

**С**индикална организација ДЗ Планиште постоји од 1980. године и тада је имала 160 радника који су сви били чланови репрезентативног синдиката. Данас имамо 65 радника, а од тог броја 53 су чланови нашег синдиката. Наши чланови су задовољни радом нашег синдиката у смислу редовног обавештавања о дешавањима из нашег округа. Отворени смо за сваку сарадњу са члановима и за сва њихова питања и захтеве. Залажемо се и за бољу материјалну ситуацију радника, без обзира што нису сви чланови синдиката. Пружамо правну помоћ, дајемо бескаматне кредите на 10 месеци, делимо дечије пакетиће, делимо новчане накнаде поводом 8. марта, организујемо излете и прославе по условима који су повољнији од тржишних.

Весна Србљанин, председница  
Синдикалне организације  
Дома здравља Планиште



Весна Србљанин, председница СО ДЗ Планиште

## И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



Маријана Стојанов,  
СО ДЗ Опово



др Бранкица Панић,  
СО ДЗ Опово



Наталија Крецу Васов,  
СО ДЗ Опово



др Маргарета Божин Мунђан, гинеколог,  
др Мирјана Танасковић, педијатар



Снежана Зорић,  
СО ДЗ Опово



Служба опште медицине Дома здравља  
Пландиште, др Флорина Ранковић,  
др Јадранка Цвејетићанин, рендеген  
техничар Халас Марио, медицинске  
сестре Емилија Ристић, Јелица Ђурић  
и Јасмина Гроздановић



Ната Милованов,  
СО ДЗ Опово



Бранка Стојанов,  
СО ДЗ Опово



Рачуноводство општинског  
Дома здравља Пландиште



Стоматолошка служба,  
др. Вељана Кета Живков,  
др. Флавиус Лотреан,  
стоматолошке сестре,  
Светлана Ђурановић, Светлана  
Стојић и Сања Граовац



# СИНДИКАЛНА ШКОЛА СИНДИКАТА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ БЕОГРАДА

У организацији Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда, у удобном простору Хотела Извор у Аранђеловцу, у термину од 13. до 15. децембра 2024. године, одржана је традиционална Синдикална школа.

Синдикална школа је, као и сваке године, била врло посећена и присуствовало је више од 200 учесника из Синдикалних организација здравствених и установа социјалне заштите са територије Града Београда, али и чланова синдиката из целе Србије.

Предавањем „Глобални задатак да се заустави насиље и злостављање на раду: Конвенција бр. 190 МОП-а и Препорука бр. 206, 13. децембра, програм Синдикалне школе је започео предавач Јован Протић, координатор МОП-а за Србију. Јован Протић је поред теме предавања публици представио и приближио начин одлучивања и делокруг рада Међународне организације рада и њихових канцеларија на националном нивоу. Након краће паузе програм се наставио Радионицом „Закључци са заједничких седница Надзорног одбора ГОС и НО синдикалних организација са учесницама, Борком Николић, председницом НО Градског одбора Синдиката и Биљаном Вагић и Мирјаном Тришић, председницама Синдикалних организација.

Традиционална радионица креативног стваралаштва, на којој се представљају наши чланови, одржана је у поподневним сатима дружењем уз цртање, сликање и читање песама које су написали наши талентовани чланови али и уз рецитовање песама већ афирмисаних стваралаца.

Други дан се наставио предавањем проф. др Светислава Костића са Правног факултета Универзитета у Београду „Порески систем и права радника у Србији“. Предавање је изазвало интересовање код учесника и пратила су га бројна питања, дискусија и коментари.



Професор др Светислав Костић

У наставку је Михаило Говедарица, секретар СЗСЗС, излагао на тему „Примена ПКУ – најчешћа питања из праксе“. С обзиром на искуство и стручност предавача, уследила је дискусија и питања кроз која су разрешене многе недоумице у погледу права из ПКУ. По угледу на раније године др Горан Ђинђић, специјалиста психијатрије Клинике за психијатријске болести „др Лаза Лазаревић“, одржао је врло добро пропраћено стручно предавање на тему „Коморбидна стања у SCH и ризик од агресивног и криминоге-

ног понашања“. Предавање је кроз кривично-правну призму осветлило једно озбиљно психијатријско обољење.

Последњи, трећи дан Синдикалне школе је био такође врло садржајан и започео је Панел дискусијом на тему „Међугенерациски јаз“. Панел је отворила Емилија Џелатовић, председница Секције младих СЗСЗС својом презентацијом на тему „Међугенерациски јаз“ док су панелисткиње биле Прим. др сци. мед. Весна Миољевић, руководилац Службе за епидемиологију и хигијену исхране УКЦС и Радмила Обреновић, председница Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда. Свака од учесница је из своје перспективе приказала како се носити са изазовима које доноси спој више генерација у радном окружењу у различитим професионалним улогама. Интригантна тема Панела који је



Прим др сци. мед. Радмила Обреновић

одлично представљен је изазвао велику дискусију и пажњу учесника Синдикалне школе.

Уследило је предавање др Маје Милошевић, начелнице Одељења за БЗНР УКЦС на тему „Безбедност и здравље на раду – законска регулатива и изазови“. Докторка Милошевић је, изузено успешно, учесницима представила све оно

са чиме се у пракси могу срести у примени законских прописа.

Синдикална школа 2024. године је званично окончана завршном речи прим. др сци. мед. Радмиле Обреновић, председнице Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Београда која је истакла да су три дана рада Синдикалне школе допринела

бољем разумевању питања која су била тема предавања, а да су уједно и путоказ којим темама треба у будуће посветити посебну пажњу.

Теодора Костић  
Синдикат запослених у здравству  
и социјалној заштити Београда



Синдикална школа у Аранђеловцу

## МЕЂУНАРОДНИ ДАН ЖЕНА

Међународни дан жена, који се обележава сваке године на данашњи дан, 8. марта, један је од најважнијих дана у години. Међународни дан жена слави и подржава друштвена, економска, културна и политичка достигнућа жена. Сваке године овај дан служи као снажан подсетник на напредак у правцу родне равноправности и истиче све оне кораке које тек морамо предузети ка пуној једнакости жена.

Ове године, морамо издвојити тему „Жене жртве насиља“ која наглашава важност различитости и оснаживања у свим аспектима друштва, као и кључну улогу у постизању родне равноправности. Животи жена које су жртве било ког вида насиља, не би требало да буду само статистички подаци, треба да опомињу и изазову снажнију реакцију друштва.

Овај слоган позива на акцију за рушење баријера, разбијање стереотипа и мизогиније. Стварање окружења у којем се све жене цене и поштују. Овај слоган има за циљ да охрабри све структуре друштва да препознају јединствене перспективе и допринесе жена из свих сфера живота, укључујући и оне из маргинализованих заједница. Он је и позив на акцију

и подсетник да су успеси жена успеси целог друштва, а родна равноправност један од најефикаснијих начина за изградњу здравијих, просперитетнијих заједница. Има за циљ смањење учесталости насиља над женама нарочито оних са тешким последицама.

Жене чине 67% глобалне радне снаге у здравству и социјалној заштити. Светска здравствена организација процењује да жене пружају основне здравствене услуге за око 5 милијарди људи широм света. Жене у здравству су незамјенљива снага и сила која овај систем покреће и одржава. Посвећеност у очувању интегритета и поштовања достојанства сваког грађанина играјанке улажемо напоре против маргинализације и дискриминације, доприносећи борби за родну равноправност. Само заједничким напорима свих институција, као и целокупне заједнице, можемо креирати друштво родне једнакости. Друштво без предрасуда, стереотипа и дискриминације, друштво које негује различитости, које је правично. Време је за родну једнакост и правичност.



Александра Ранков



Желим да свим женама честитам 8. март, Међународни дан жена, са освртом на разлоге зашто је то баш 8. март и начела овог Међународног празника. Први пут је обележен 1909. године и може се рећи да од тада траје борба за женска људска права. Родна равноправност, недискриминација су темељи људских права. И поред Закона о родној равноправности у нашем друштву, нажалост још увек постоји неравноправност у разним облицима. Још увек постоји широко друштвено толерисање породичног, родно заснованог насиља на које нема адекватне реакције целокупног друштва. Смањена је непропорција у политичком и друштвеном животу али још увек постоји институционално непоштовање једнакости и финансијске разлике за исти обим послова које жене обављају. Употреба женског граматичког рода није службено ферификована.

Званичне боје Међународног дана жена су бела, љубичаста и зелена. Појединачно свака има своји симболику: бела као чистота, љубичаста означава достојанство и правду и зелена представља наду. Желим да све жене поносно пребоје превасходно свој ум и биће овим бојама и да истрају са борбом за равноправност у свим сферама свог живота, а сасвим сам сигурна да ће Синдикалне организације и у свом наредном раду, као и у досадашњем, посебно ставити акценат на родно сензитивне активности.

**СРЕЋАН ВАМ ОСМИ МАРТ УЗ ЖЕЉУ ДА БУДЕТЕ СРЕЋНЕ, ЗДРАВЕ И ДРУШТВЕНО ПРИЗНАТЕ!**



Данијела Јанковић, медицинска сестра, рођена 13.12. 1976. године, из Опова, запослена у Дому здравља Опово од 1995. године, од половине 2024. године повереник Синдикалне организације запослених у здравству Дома здравља Опово.

## ПОВОДОМ МЕЂУНАРОДНОГ ДАНА ЖЕНА

Међународни дан жена, првобитно назван Међународни дан радничких жена, обележава се 8. марта сваке године. То је дан од глобалног значаја који слави права жена у економском, политичком и социјалном смислу. Овај дан је био тренутак за прославу еманципације жене, борбе за равноправност жена и мушкараца, али је временом изгубио свој прави смисао, постао је једноставно прилика да мушкарци искажу своју љубав и пажњу женама око себе. Заслужују пажњу тог дана у години, да их подсетимо колико су нам важни и драги. Осми март је некада био веома поштован дан, а верујемо да је тако и данас. Мужеви изводе своје жене у ресторане, проводе незаборавне вечери уз музику и вечеру које се радо сећају, деца са слатким и топлим осмехима жељно ишчекују своје мајке и баке да им честитају празник и дају им искрен и топао пољубац и цвет и тиме показују колико им значе.

На улици тог дана, жене имају пуне руке букета и поклона док одлазе кући, наравно, не скидајући осмех са лица јер су цењене, а знају да постоји неко ко мисли на њих, брине о њима и штити их. Синдикат је често организовао заједничке прославе поводом Дана жена, а сви су били у стању еуфорије и не могавши да дочекају крај радног времена, брзо су се спремили и упутили на прославу, проводећи дан весело уз музику, ручак и весеље. Зато, прославимо сваки 8. март у здрављу, радости, осмеху и срећи у годинама које долазе, јер је то на неки начин и празник љубави посвећен свакој жени. Срећан 8. март.

Весна Србљанин, председница  
Синдикалне организације  
Дома здравља Пландиште

# ПРОДУЖЕН УГОВОР О САРАДЊИ СА МАЈАК ТУРСОМ

Сходно Одлуци Председништва, а у складу са раније донетом Одлуком Републичког одбора Синдиката, продужен је уговор о пословно-техничкој сарадњи са туристичком агенцијом „Mayak Tours“ D.O.O. Овим уговором члановима Синдиката је гарантована куповина туристичких услуга уз одложено плаћање на 10 месечних рата, путем административне забране, уз попуст до 10%.

Агенција пружа следеће услуге:

- продаја летњих аранжмана (Грчка, Црна Гора);
- европски градови
- продаја зимских аранжмана;
- бање;
- услуга куповине и резервација авио карата;
- услуга превоза путника комби, минибусевима и аутобусима у земљи и иностранству.

Постоји могућност организације путовања у земљи и иностранству за чланове и ван утврђеног програма туристичке агенције.

Председник синдикалне организације издаје потврду члану, на основу које исти може користити погодности из предметног уговора.

За све информације можете се обратити туристичкој агенцији „Mayak Tours“ D.O.O.

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ

Mayak TOURS

**GRČKA APARTMANI POPUST DO 10%**

**GRČKA HOTELI POPUST DO 5%**

HTL BELLAGIO 3\* SKALA FURKA  
HTL ARYA 3\* HANIOTI  
HTL OLYMPIC KOSMA 3\* HANIOTI  
HTL ATLANTIS 3\* PARALIJA

**CRNA GORA POPUST DO 5%**

**EVROPSKI GRADOVI POPUST DO 5%**

**PLAĆANJE NA MESEČNE RATE PUTEM ADMINISTRATIVNE ZABRANE DO 15.01.2026.**

TELEFONI  
+381 11 3036 400  
+381 11 3284 105

ADRESA  
Gavrila Principa 52  
11000 Beograd

WWW.MAYAKTOURS.COM  
Facebook: mayaktours  
Instagram: mayaktours

## Додела повеље „Проф. др Миодраг Матић“

На међународној стручно-научној конференцији „Дани дефектолога Србије 2025. године“ која је одржана на Златибору у периоду од 6. до 9. фебруара Друштво дефектолога Србије уручило је др сц. Јасмини Милошевић, здравственом сараднику, председници СО КБЦ „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“, чланици ГОС-а и РОС-а Повељу фонда „Проф. др Миодраг Матић“. Ово највеће признање струке у категорији појединаца додељује се за постигнуте изузетне резултате у раду који представљају изванредан допринос дефектолошкој науци и пракси. Овогодишњу конференцију Дани дефектолога Србије отворила је др Јелена Јанковић из Министарства здравља нагласивши значајну улогу дефектолога у раном развоју деце, напоменувши да се у Београду планира отварање Центра за рани развој деце током 2026. године.

Предлог за ову престижну награду упутили су Фонду „Проф др Миодраг Матић“ КБЦ „Др Драгиша Мишовић-Дедиње“, Прихватилиште за децу Београда, Удружење јавно-здравствених едукатора Србије и наш Синдикат.

Др Јасмина Милошевић  
– додела повеље





Награда је заслужено стигла након свеобухватног вишегодишњег залагања др сц. Јасмина Милошевић, специјалног педагога, специјалисте дефектолога на промоцији здравља, саветодавном раду за добробит деце, реализацији многобројних здравствено-едукативних програма као и на побољшању значаја и улоге дефектолога у здравственом систему. Дуги низ година кроз сарадњу са установама и организацијама у области здравствене и социјалне заштите, Јасмина је кроз непосредно и константно унапређење радно правног статуса здравствених сарадника значајно допринела остваривању задатака и циљева како Синдиката, тако и Друштва дефектолога Србије чији је активан члан.

Наш Синдикат је у преговорима са министром здравља др Златибором Лончаром успео да утиче на побољшање статуса дефектолошке струке у области здравства и исправи неправду у погледу вредности коефицијената за ову групу здравствених сарадника. Влада Републике Србије, на седници одржаној 06.02.2025. године, донела је Уредбу о

допунама Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама којом је предвиђено повећање коефицијената почевши од плате за март 2025. године за дефектологе и за специјалисте и магистре здравствене сараднике. На овај начин усвојен је део захтева Синдиката за побољшање материјалног положаја запослених у здравству.

Др сц. Јасмина Милошевић се у обраћању на скупу Дани дефектолога Србије након преузимања Повеље захвалила на додељеној награди и указала на потребу свеукупне друштвене бриге за здравље деце и целокупног становништва кроз спровођење мера и активности за обезбеђивање високо квалитетне, савремене здравствене заштите и адекватне континуиране мултидисциплинарне, међусекторске сарадње. Указала је и на потребу преформулисања основних и допунских пакета здравствених услуга, редефинисања структуре кадрова запослених у здравству и активно ангажовање репрезентативних синдиката у области здравства.

## Извештај са састанка Секције младих Синдиката

Датум одржавања састанка: 12.12.2024.

Место одржавања: Београд

Састанак је отворио Михаило Говедарица, који је истакао значај учлањења нових чланова у синдикат и улогу младих у синдикалним организацијама. У свом излагању, Говедарица је нагласио претходне успехе Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије у заштити права радника и подсетио на важност синдикалне солидарности, посебно међу младима.

Ружица Грабовац, председница Секције младих Савеза самосталних синдиката Србије поздравила је присутне представнике и такође објаснила како функционише Секција младих у оквиру Свеза самосталних синдиката Србије. Нагласила је важност активације младих у синдикалним процесима и упознала присутне са апликацијом Радна права за вас, која

служи као користан алат за информисање о правима радника. Такође представила је Синдикални буквар, практичан водич за младе чланове синдиката.

Милош Сувајац излагао је о својој посети шведском синдикату и, представљајући њихов модел организације, посебно истичући активности њихове Секције младих. Навео је шведски синикат као пример ефикасне организације и сарадње међу младима, који може послужити као инспирација за наш рад. Такође, Сувајац је направио ретроспективу активности Секције младих Суботице, истичући конкретне пројекте и иницијативе које су реализоване на локалном нивоу. Састанак је настављен међусобним упознавањем чланова Секције младих, при чему су присутни имали прилику да се представе, поделе своје искуство и мотивацију за укључивање у рад Секције. Ово је омогућило стварање позитивне атмосфере и јачање међусобног поверења међу члановима.



Састанак Секције младих Синдиката  
12.12.2024

Договорено је формирање заједничке Вибер групе, која ће служити као главни канал за размену информација и координацију активности. Ова платформа ће омогућити брзу и једноставну комуникацију.

Разматрана је потреба за истраживањем стања менталног здравља и професионалног задовољства запослених у здравству и социјалној заштити. Предложено је спровођење анкете која ће обухватити кључне аспекте попут степена стреса, баланса између пословног и приватног живота, те задовољства радним условима. Циљ је да Секција располаже својим статистичким подацима, које би представљале основ за наш даљи рад.

Једна од најважнијих иницијатива састанка је организација избора за најбољег ментора у Србији, који би се гласао једном годишње и тиме створила традиција Секције. Предложено је дефинисање критеријума за избора, који ће укључивати стручност, посвећеност и допринос развоју младих колега.

Овај избор има за циљ да промовише квалитетно менторство и унапреди сарадњу између искусних и младих професионалаца. Додела признања би се вршила једном годишње, и тиме би Секција добила на препознатљивости и ексклузивитету.

Како би Секција младих била видљивија и доступнија широј јавности, договорено је покретање званичног Инстаграм налога. Циљ је да путем ове друштвене мреже:

- информишемо младе о активностима Секције младих и Синдиката,
- промовишемо кључне иницијативе и догађаје,
- охрабримо укључивање младих у Синдикат.

Инстаграм ће бити кључни алат за бољу комуникацију са младим генерацијама и промоцију заједничких циљева.

Договорено је да ће се у наредном периоду оранизовати додатни састанци и радионице на којима ће се детаљније разрадити план активности.

Овај састанак означио је значајан корак Секције младих у здравству и социјалној заштити Србије. Чланови су исказали висок ниво мотивације и спремност за даљи рад.

Успостављена је основа за ефикаснију комуникацију и договорени су конкретни кораци ка реализацији наших циљева.

С поштовањем,

Емилија Џелатовић, председница  
Секције младих СЗЗСЗС

## Информативни чланак: Криза синдикализма у ери неолиберализма: Потенцијална решења кроз *evidence-based* приступ

### Увод у кризу синдикализма

Синдикализам је кроз историју играо кључну улогу у заштити права радника, условима рада, платама и социјалној сигурности. Међутим, у последњим деценијама, синдикални покрети суочавају се са озбиљним изазовима, који су постали нарочито изражени током ере неолиберализма. Неолиберални приступи економији, који фаворизују приватизацију, смањење улоге државе и слободно тржиште, доводе до слабљења радничких права и смањења утицаја синдиката.

Смањење броја синдикалних чланова, ослабљена колективна преговарачка моћ и све присутнија прекарност радних односа (*precarious work force and gig economy*) представљају озбиљне препреке за синдикате. С обзиром на промене у глобалној економији, технолошке иновације и нове облике рада, синдикати морају пронаћи нове начине како би остали релевантни и ефикасни.

### Улога *evidence-based* синдикализма као решења

Један од потенцијалних одговора на ову кризу јесте *evidence-based* синдикализам, приступ који користи податке, истраживања и анализе како би обликовао синдикалне стратегије и политике. *Evidence-based* синдикализам користи методологије и истраживања која омогућавају синдикатима да доносе информисане одлуке, развијају стратегије засноване на стварним потребама радника и ангажују се у преговорима са послодавцима на темељу валидних података.

### Шта је *evidence-based* синдикализам?

*Evidence-based* синдикализам је приступ који осигурава да синдикалне стратегије, политике и активности буду засноване на чврстим подацима и аналитичком разумевању. Коришћењем методологија заснованих на доказима, синдикати могу боље разумети потребе својих чланова, унапредити своје преговарачке способности, као и одговорити на изазове који се постављају пред радничку класу у савременој економији. Главна сврха овог приступа је оснаживање синдиката кроз стицање и употребу информација које омогућавају доношење бољих одлука и постизање већих успеха у заштити радничких права.

### Методологије у оквиру *evidence-based* синдикализма

Да би синдикати у потпуности искористили потенцијал *evidence-based* приступа, потребно је применити одговарајуће методологије (Табела 1).



Др Лука Јовановић



Табела 1: Методологије у оквиру *evidence-based* синдикализма

Методологија	Опис	Предности	Примена
<b>Анкетирање радника</b>	Коришћење квантитативних и квалитативних анкета за прикупљање података о потребама радника.	Омогућава прикупљање широког спектра података, идентификовање кључних проблема радника.	Разумевање општих потреба радника, идентификација проблема у вези са радним условима и платама.
<b>Интервјуи и фокус групе</b>	Коришћење дубљих разговора с радницима за разумевање њихових ставова и искустава.	Пружа детаљнији увид у индивидуалне ставове и специфичне проблеме, омогућава тестирање нових идеја.	Тестирање нових стратегија, разумевање дубљих проблема у организацијама и синдикалним односима.
<b>Статистичке анализе</b>	Употреба статистичких техника за анализу радних услова, плата и законодавних промена.	Омогућава прецизну анализу трендова, идентификовање образаца у тржишту рада и синдикалној активности.	Предвиђање тржишних промена, прилагођавање синдикалних стратегија према економским показатељима.
<b>Велики подаци (Big Data)</b>	Анализа великих количина података о радној снази, законодавству и тржишту рада.	Омогућава анализу огромних количина података, идентификовање глобалних и локалних трендова.	Оптимизација синдикалних стратегија, процена утицаја нових технологија и економских промена.
<b>Експерименти и квази-експерименти</b>	Тестирање нових стратегија у контролисаним условима (или у условима с делимичном контролом).	Омогућава директно тестирање ефеката нових стратегија, идентификовање најсврхисходнијих метода.	Тестирање синдикалних иницијатива у различитим предузећима, анализирање утицаја на радну снагу.
<b>Анализа тржишта рада и законодавства</b>	Анализирање промена на тржишту рада и у законодавном окружењу које утичу на раднике.	Омогућава предвиђање претњи и прилика за раднике, подржава стратегије прилагођавања у будућности.	Праћење законодавних промена, идентификација проблема прекарних радника и радника у новим индустријама.
<b>Системска анализа и моделирање</b>	Коришћење математичких модела за симулацију и анализу могућих будућих сценарија.	Пружа дугорочну предикцију ефеката различитих стратегија, омогућава оптимизацију ресурса и акција.	Стратешко планирање, предвиђање и превенција кризних ситуација, планирање синдикалног ангажовања.

Креирање мултидисциплинарног тела за *evidence-based* приступ у синдикализму, као и његова улога у креирању и вођењу дискурса, представља кључну стратегију за унапређење синдикалног деловања у савременој економији.

Овај орган би имао задатак да интегрише различите перспективе и експертизе како би омогућио доношење одлука заснованих на доказима и истраживањима која се примењују у свакодневним синдикалним активностима и стратегијама.

#### Улоге мултидисциплинарног тела

##### 1. Креирање и анализа релевантних података

Тело би било одговорно за прикупљање и анализу података о тржишту рада, законодавним променама, ставовима радника, условима рада, статистикама о плати и социјалним правима. Ови подаци би омогућили синдикатима да развијају стратегије које су прецизне и усклађене са потребама радне снаге.

##### 2. Дефинисање истраживачких питања и приоритета

Ова мултидисциплинарна група би радила на идентификацији кључних питања унутар синдикалних организација која захтевају додатна истраживања, чиме би се омогућио систематски приступ разумевању сложених проблема.

##### 3. Подстицање дијалога и промене дискурса

Укључивањем стручњака из различитих области (економија, право, социологија, психологија рада) обезбедило би се дубље разумевање синдикалних изазова, уз могућност редефинисања синдикалног наратива у складу са савременим потребама.

##### 4. Развој едукација и обука за синдикалне лидере

Ово тело би могло креирати програме обуке који би синдикалним лидерима пружили знање о методама заснованим на доказима, управљању подацима, анализама тржишта и разумевању законских промена.

#### Кључни фактори за ефикасност мултидисциплинарног тела

##### 1. Мешовита експертиза

- Економисти и аналитичари тржишта рада
- Правни стручњаци за радно право
- Психолози и социолози рада
- Синдикални лидери и представници радничких организација
- Академски истраживачи

##### 2. Независност и објективност

Орган мора бити ослобођен политичког или корпоративног утицаја како би осигурао непристрасност у анализама и препорукама.

##### 3. Протоколи за прикупљање и дељење података

Развој система који омогућава ефикасну размену података и комуникацију међу члановима тела и синдикалним организацијама.

##### 4. Континуирана комуникација са синдикалним организацијама

Орган би требало да редовно извештава синдикате и пружа им савете на основу најновијих података и анализа.

##### 5. Евалуација и праћење постигнутих резултата

Редовна процена ефикасности предложених стратегија како би се осигурало стално унапређење синдикалног деловања.

#### Закључак

*Evidence-based* синдикализам представља мост између традиционалног синдикализма и модерних приступа у заштити радничких права. Интеграцијом истраживања и анализа у свакодневну праксу синдиката могуће је створити ефикаснији модел који ће обезбедити боље услове за радну снагу у будућности.

др сци. мед. Лука Јовановић,  
специјалиста радијационе онкологије  
Институт за онкологију и радиологију Србије



СРЕЋАН 8.МАРТ

ЖЕЛИ ВАМ  
РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СИНДИКАТА