



ЗАХТЕВАМО ПОВЕЋАЊЕ ПЛАТА



У овом броју:

СТР. 2 : Упућен захтев за повећање плата

ОД СТР. 3-5 : Упућени дописи надлежним државним органима

СТР.6 : РОС донео Одлуку о изборима

ОД СТР.6 : Остале активности Синдиката и редовне рубрике

СИНДИКАТ ЗАХТЕВА ВЕЋЕ ПЛАТЕ ЗА СВЕ ЗАПОСЛЕНЕ

ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА УПУЋЕН ЗАХТЕВ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ПЛАТА ЗА СВЕ ПРОФИЛЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ДЕЛАТНОСТИ ЗДРАВСТВА И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије у допису, упућеном свим надлежним органима у Србији, захтева **повећање плата свим запосленима у делатности здравства и социјалне заштите.**

Неопходно је процентуално повећање плата свим профилима запослених, које неће бити мање од процента раста минималне зараде, јер ће у супротном половина запослених примати минималну зараду.

То је наведено у допису које је Синдикат, 18. јуна 2025. године, упутио председнику државе и Владе, као и министрима финансија, здравља и рада.

Закљученим Споразумом са Владом Републике Србије, свим профилима запослених у здравству, плате се повећавају за 5%, почев од плате за октобар 2025. године, а на наше инсистирање имамо и усмено обећање да ће се ово повећање односити и на запослене здравствене раднике у социјалној заштити.

Плате запослених још увек нису у корелацији са значајем које здравство и социјална заштита имају за друштво. Плата струковне медицинске сестре/техничара (VI ниво НОКС) је и даље испод просека у Републици, а у социјалној заштити је још нижа, што је један од главних разлога одлива запослених. Запослени из шест група послова у здравству, а у социјалној заштити и више, укључујући и запослене у администрацији, примају минималну зараду.

У допису се подсећа да је председник Србије Александар Вучић истакао да ће разговарати са највећим синдикатима и Министарством финансија, па очекујемо позив на разговоре, јер смо један од највећих синдиката са више од 50.000 чланова. Председник је изјавио да треба да



Премијер Ђуро Маџут

се помогне најсиромашнијима и навео да је сада минимална зарада 457 евра, а држава хоће да је подигне на 500 и на 550 евра. У средствима јавног информисања пренет је став министра финансија Синише Малог, који је најавио ванредно повећање минималца - од 1. октобра 2025. када ће износити 500 евра и редовно од јануара 2026. када иде ново повећање на 550 евра.

Ово значи да би минимална зарада кумулативно била повећана за више од 20%, што свакако поздрављамо!

Синдикат још једном указује да процентуално повећање плата свим запосленима не сме бити мање од процентуалног повећања минималне зараде.

У супротном, доћи ће до даљег нарушавања односа између плата за-

послених различитих профила, па ће запослени који раде у администрацији на обрачуна плату или нпр. техничкој служби имати исту плату као спремачица, што је апсолутно непримерено одговорности које ови послове носе. Такође, број запослених који примају минималну зараду би се повећао, што се већ догодило у делатности социјалне заштите и донело огромно незадовољство запослених. За сваку уређену државу је неприхватљиво повећање броја запослених на минималној заради.

Очекујемо да, пре доношења коначне одлуке о повећању плата, разговарамо о овом оправданом захтеву Синдиката, у складу са датим обећањем председника Републике Србије, да ће овим поводом разговарати са највећим синдикатима, наводи се у допису.

УПУЋЕНА УРГЕНЦИЈА МИНИСТАРСТВУ ЗА РАД РАДИ ОДРЖАВАЊА САСТАНКА

Побољшање материјалног и радноправног положаја запослених у социјалној заштити је потребно хитно спровести, како би им било омогућено право на достојанствен живот.

Ниске плате доводе до огромног незадовољства запослених, због чега је неопходно што пре организовати састанак Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије са надлежнима у Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

То је наведено у допису, који је тај синдикат 19. јуна 2025. године упутио министарки Милици Ђурђевић Стаменковски, уз подсећање да је реч о другом захтеву, с обзиром на то да на први допис, упућен 15. маја 2025. године, није одговорено. Синдикат поздравља најављено повећање минималне зараде у октобру и јануару 2026. године, али сматра да сви запослени у систему заслужују повећање плата, нарочито носиоци посла и запослени

са најнижим примањима (администрација).

Такође, плате лекара и медицинских сестара/техничара су ниже него у делатности здравства, на коју чињеницу треба обратити посебну пажњу приликом доношења одлуке о процентуалном повећању плата.

У допису се наводи да скоро у свим установама има мањи број извршилаца од предвиђеног Правилником о организацији и систематизацији послова и пратећим подзаконским актима. Разлог за то су мале плате које не пружају запосленима могућност ни на право на достојанствен живот. На огласе за посао у социјалној заштити се више нико не јавља, чиме је ова делатност урушена, због недостатка извршилаца, као последица малих плата.

На састанку, који Синдикат тражи, би се разговарало о отпочињању преговора за закључивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, недостатку броја извршилаца, изједначавању цене рада за све профиле запосле-

них у социјалној заштити, кашњењу у исплати плата у већини установа у односу на дати рок прописан Посебним колективним уговором за социјалну заштиту у Републици Србији, незаконитом поступању у појединим установама социјалне заштите, исплати топлог obroка и регреса и другим отвореним питањима.

Синдикат сматра да се по хитном поступку мора приступити побољшању материјалног положаја запослених, јер је просек година извршилаца у социјалној заштити већи од 50 у већини установа.

Мањак извршилаца, неповољна старосна структура запослених и све већи број корисника, свакако утичу на квалитет пружене услуге корисницима.

Само повећањем плата и бољим условима рада можемо привући младе да раде и воде бригу о старима и лицима са посебним потребама, наводи се у допису који је потписао председник Синдиката, др Зоран Савић.



ЗАТРАЖЕН ХИТАН САСТАНАК С МИНИСТАРКОМ ЗБОГ РЕШАВАЊА НИЗА НЕРЕШЕНИХ ПИТАЊА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, као репрезентативни синдикат у делатности социјалне заштите у Републици, затражио је, 15.05.2025. године, хитан састанак са министарком за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Милицом Ђурђевић Стаменковски.

Тема састанка би била захтев за повећањем плата и наставак разговора о изменама Уредбе о коефицијентима, отпочињање преговора за закључивање Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици, недостатак броја извршилаца, изједначавање цене рада за све профиле запослених у социјалној заштити, кашњење у исплати плата у већини установа у односу на дати рок прописан ПКУ-ом за социјалну заштиту у Србији, као и незаконито поступање у појединим установама социјалне заштите и друга отворена питања.

У допису, који је упутио председник Синдиката др Зоран Савић, указано је да систему недостају сви профили запослених, а највише стручни радници, неговатељи(це), геронтодомаћице, помоћни радници у кухињи, радници у вешерају, спремачице...

Због ниских примања запослених, нико више не жели да ради у установама социјалне заштите, посебно млади који одлазе у иностранство у потрази за бољим животом.



Министарка за рад Милица Ђурђевић Стаменковски

Зарад очувања веома важног система по свако друштво, што представља систем социјалне заштите, неопходно је хитно предузети мере, у циљу побошања радно-правног и материјалног положаја свих профила запослених, нарочито немедицинског кадра.

СИНДИКАТ ТРАЖИ ОД МИНИСТАРСТВА РАДА ДА ХИТНО РЕШИ ПРОБЛЕМ НЕИСПЛАЋИВАЊА ПРЕВОЗА ЗАПОСЛЕНИМА

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије, као репрезентативни синдикат у делатности социјалне заштите у Републици, затражио је од Министарства за рад да установама социјалне заштите упути обавезне инструкције ради исплате накнаде трошкова превоза запосленима.

У допису, упућеном 11.03.2025. године министру за рад, наводи се да поједине установе социјалне заштите, упркос мишљењу Министарства за рад и судској пракси, већ два месеца не исплаћују запосленима на територији града Београда накнаду трошкова превоза (нпр. Геронтолошком центру Београд), чиме наносе огромну штету запосленима и самим установама.

Своје поступање правдају чињеницом да мишљење ресорног министарства (које је притом оснивач) није обавезујуће, а да је јавни градски превоз

бесплатан, што није у складу са донетом пресудом Врховног касационог суда, у којој се наводи да је сврха права на превоз да запослени не сноси трошкове доласка и одласка са рада и да то право служи запосленима да им се омогући остваривање тог права, тако да превоз буде у функцији остваривања радних обавеза запослених. Суштина права зајемченог чланом 118. став 1. тачка 1) Закона о раду је да се запосленом исплати надокнада за трошкове превоза од места становања до места запослења, ако због раздаљине између тих места запослени те трошкове евидентно има.

Ово законско право запосленима може бити ускраћено само у случају да је послодавац запосленима обезбеио сопствени превоз, што јавни превоз свакако није.

Несхватљиво делује да пословодства појединих установа социјалне заштите могу запосленима да ускрате ос-

новна права из радног односа гарантована законом и ПКУ за социјалну заштиту и да, притом, не поштују јасно дато мишљење Министарства за рад у којем се наводи да општим актом и уговором о раду може да се уреди мерило за накнаду трошкова доласка и одласка са рада руководећи се висином последње исплаћене накнаде по овом основу, пре него што је уведен бесплатан превоз у граду Београду. Зато је председник нашег синдиката замолио министра за рад да хитно реагује и реши ову ситуацију, упозоривши да ће, у супротном, запослени бити принуђени да своја права остваре у судском поступку, чиме ће трошкови установа бити увећани за припадајуће камате, судске и адвокатске трошкове.

Синдикат очекује да запослени добију своја следовања за јануар и фебруар 2025. године, као и надале ретовним током.

РФЗО одговорио на захтев Синдиката за поштовање рока за исплату плата запосленим здравственим радницима у социјалној заштити

Након упућеног захтева Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за поштовање рока за исплату плата запосленим здравственим радницима у социјалној заштити, Републички фонд за здравствено осигурање је дана 24.03.2025. године упутио одговор. Републички фонд за здравствено осигурање је у одговору упућеном Синдикату између осталог навео да се установама социјалне заштите преносе средства у складу са закљученим уговором, а да је основ за пренос средстава за плате запослених, лекова и санитетског материјала, испостављена фактура.

Једини разлог за пренос средстава после 10-ог у месецу је континуирано кашњење појединих установа социјалне заштите у испостављању фактура.

Дакле, потребно је да установе социјалне заштите благовремено испостављају фактуре, како би РФЗО био у могућности да изврши пренос средстава и како би установе социјалне заштите поступале у складу са чланом 62. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији („Сл. гласник РС”, бр. 29/2019, 60/2020 и 88/2023) ради исплате плате запосленим здравственим радницима у установама социјалне заштите најкасније до 20. у наредном месецу за протекли месец.

Синдикат изражава оправдану сумњу да све наведено одговара чињеничном стању у установама социјалне заштите, о чему ће обавити разговор са надлежним у ресорном министарству.

Инсистираћемо да се договорено поштује у целости на начин како је то прописано у ПКУ за делатност социјалне заштите.

Продужена примена инструкције

Министарство здравља је упутило Републичком фонду за здравствено осигурање обавештење да се период примене Инструкције о реализацији тачке 3. кадровских планова здравствених установа из Плана мреже здравствених установа продужава до 31. августа 2025. године.

Овом инструкцијом омогућено је запошљавање на одређено време изнад норматива прописаних Правилником о ближим условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима здравствене службе са трајањем ангажовања ових запослених до 31. августа 2025. године.

Овај допис је преко филијала РФЗО достављен свим здравственим установама.

Синдикат наставља активности ка надлежним државним органима, у циљу запошљавања недостајућег кадра у установама здравства и социјалне заштите.



Јована Мариновића бр. 2, 11040 Београд, Србија, тел: 381 11 2053-830, факс: 381 11 2645-042
e-mail: public@rfzo.rs ПИБ бр. 101288707 мат. бр. 06042945 рач. бр. 840-26650-09
30-01 број: 001009336 2025 95000 030 003 016 012
24. март 2025. године

СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И
СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ
- др Зоран Савић, председник -

Предмет: Ваш захтев за поштовање рока за исплату плата запосленим здравственим радницима у установама социјалне заштите

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити обратио се Републичком фонду за здравствено осигурање (у даљем тексту: Републички фонд) дописом број: 31/25 од 3. марта 2025. године са захтевом да, у складу са датим надлежностима, запосленим здравственим радницима у социјалној заштити преноси средства за плате најкасније до 20-ог у наредном месецу за претходни месец.

У вези са Вашим захтевом, обавештавамо Вас о следећем:

Уговором о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2025. годину утврђено је да установа социјалне заштите за пружене здравствене услуге испоставља фактуру у складу са упутством о фактурисању које је саставни део уговора, од првог до 10-ог у месецу за претходни месец.

У складу са закљученим уговором, основ за пренос средстава установама социјалне заштите из којих се финансирају плате запослених, лекови и санитетски материјал, је испостављена фактура.

Републички фонд редовно, једном месечно за претходни месец, преноси средства установама социјалне заштите у висини испостављених и евидентираних фактура за услуге здравствене заштите осигураним лицима Републичког фонда смештених у установама социјалне заштите.

Једини разлог за пренос средстава после 10-ог у месецу је континуирано кашњење појединих установа социјалне заштите у испостављању фактура сваког месеца.

Примера ради, иако је рок за доставу фактуре за месец фебруар 2025. године био 10. март 2025. године, на данашњи дан 24. марта 2025. године, четири установе социјалне заштите још увек нису испоставиле фактуру и то: Геронтолошки центар Сомбор, Геронтолошки центар Врбас, Центар за социјални рад „21. септембар“ Крупањ и Установа за одрасле и старије при центру за социјални рад Деспотовац. Осталим установама социјалне заштите средства су пренета по испостављеној фактури за фебруар 2025. године.

Због оваквог кашњења установа социјалне заштите, Републички фонд сваког месеца апелује код истих да испоставе фактуру на време, како би могао да се изврши пренос средстава.

Наглашавамо да у Републичком фонду не постоји никакав проблем, нити било какав други разлог, за пренос средстава установама социјалне заштите као свим установама из Плана мреже које врше редовно фактурисање услуга здравствене заштите у прописаном року.



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 120-01-151/2020-02
Датум: 9. мај 2025. године
Београд,
Немањина 22-26

РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
-директору-

Јована Мариновића 2
11000 Београд

Поштовани,

Обавештавамо Вас да се период примене Инструкције о реализацији тачке 3. кадровских планова здравствених установа из Плана мреже здравствених установа број: 120-01-151/2020-02 од 25. децембра 2020. године, који је продужаван 8. марта 2021. године, 1. јуна 2021. године, 26. августа 2021. године, 2. децембра 2021. године, 8. фебруара 2022. године, 30. августа 2022. године, 13. децембра 2022. године, 14. марта 2023. године, 31. августа 2023. године, 30. новембра 2023. године, 28. фебруара 2024. године, 16. маја 2024. године, 12. августа 2024. године, 7. новембра 2024. године, и 28. фебруара 2025. године и 31. маја 2025. године, **продужава до 31. августа 2025. године.**

Сходно наведеном, тачка 3. кадровских планова здравствених установа из Плана мреже здравствених установа привремено се суспендује и у периоду до 31. августа 2025. године.

Продужење примене предметне Инструкције доноси се из разлога што је у периоду важења исте, велики број здравствених установа користило могућност запошљавања кадра који је изнад прописаног норматива, један број здравствених установа није благовремено доставио захтеве Комисији за кадрове здравствених установа (у даљем тексту: Комисија) за добијање сагласности за њихово даље ангажовање, како је прописано тачком 3. кадровског плана, док на део достављених захтева здравствених установа није могуће одговорити благовремено из техничких разлога.

У наведеном периоду, запошљавање на одређено време ради замене дуже одсутних запослених и занањавање, односно запошљавање ради попуњавања слободних односно упражњених радних места, оних структура запослених које су у важећим

РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СИНДИКАТА ДОНЕО ОДЛУКУ О ИЗБОРИМА

Републички одбор Синдиката, на седници одржаној 10. априла 2025. године, донео је Одлуку о одржавању избора у Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије за наредни мандатни период 2025-2030. година.

Ова одлука је прослеђена председницима синдикалних организација, у којима се спроводе непосредни избори. Избори у Синдикату обавиће се у следећим роковима:

1. Избор и конституисање органа у синдикалним организацијама до краја новембра 2025. године;
2. Избор и конституисање органа Синдиката за округ-град до краја фебруара 2026. године;
3. Избор и конституисање органа у покрајини до краја марта 2026. године;
4. Одржавање Четвртог Конгреса Синдиката и конституисање органа Синдиката на нивоу Републике до краја маја 2026. године.



Округ-град своју одлуку о изборима доноси најкасније до краја маја 2025. године, а синдикалне организације најкасније до краја септембра 2025. године.

Чланство има прилику да бира и буде бирано за члана органа и носиоца функције у Синдикату. Искористите своје право!

ПРВОМАЈСКИ СКУП У БЕОГРАДУ

РАДНО ЗАКОНОДАВСТВО МОРА ДА БУДЕ НА СТРАНИ РАДНИКА И СВИХ ГРАЂАНА СРБИЈЕ

Радно законодавство мора да се мења, а закони који буду били усвојени морају да буду на страни радника и свих грађана Србије, поручено је са великог протеста у Београду, организованог поводом Првог маја – Међународног дана рада.

Протест је, осим чланова Савеза самосталних синдиката Србије (присутни су били и чланови Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије), окупио и представнике других синдикалних централа у Србији, студенте и грађане из Београда и других градова земље, који су, испред зграде Владе Србије, поручили да хоће да раде, достојанствено живе од свог рада и да хоће бољу будућност.

У име Савеза самосталних синдиката Србије, окупљенима се обратио потпредседник Већа СССС и председник Самосталног синдиката металаца Србије Зоран Марковић, који је рекао да политика синдикате не треба да занима, већ само радничка права и бољи живот радника, „који не желе да раде за минималац, већ да свој рад продају за зараду од које могу нормално да живе“.

„Наши представници власти се хвале да се смањила незапосленост, а не виде да су се подигли глад и сиромаштво“, указао је Марковић, додавши да нас држава, као највећи послодавац, спречава да радимо и од свог рада живимо и имамо достојанствене плате.

Он је поздравио присуство страних инвеститора у Србији, али је рекао да је неправда што наши радници у тим фабрикама раде за три евра по сату, док они у њиховим земљама плаћају 10 евра, као и да „није нормално да када ми штрајкујемо они доводе стране раднике да раде за још ниже плате наше послове“.

„Верујем да је ово данас почетак, да ће ово бити Први мај који ће први пут да појасни представницима власти да морају да доносе законе по мери Србије и људи који живе у њој, а не оних који живе у Европској унији“, закључио је Марковић.

Пре овог протеста, Савез самосталних синдиката Србије је, традиционалним окупљањем на Тргу Николе

Пашића и захтевом за платама које ће омогућити достојанствен и нормалан живот и хитним изменама радног законодавства, обележио 1. мај – Међународни дан рада.

„Нећемо више минималне зараде, већ 'плате за живот', које ће континуирано расти у складу са растом цена и трошкова живота. Захтевамо хитне измене закона о раду и штрајку, који су застарели и ограничавају права радника. Нећемо казнене поене за превремени одлазак у пензију. Хоћемо безбедно и здраво радно место“ – поруке су које су представници Савеза самосталних и синдиката на територији упутили новој влади.

Ове године, када највећа синдикална

централа у Србији обележава 122 године постојања, заједно је обележен Дан радништва и Дан Савеза самосталних синдиката Србије – 27. април – два датума који симболизују борбу радника за већа права, више зараде и достојанствен живот.

Након што је прочитан Првомајски проглас и захтеви синдиката упућени Влади Србије, председник СССС Љубисав Орбовић је честитао свим радницима Празник рада и позвао их да се уједине, како би се заједно, борили „за бољитак нас и наше деце“.

„Успели смо да повећамо минималну зараду до висине минималне потрошачке корпе, али то није довољно за достојанствен живот, због чега мора-

мо наставити борбу да сваки радник има зараду која је довољна за просечну потрошачку корпу“, истакао је он.

„Данас ће се код зграде Владе Србије окупити све синдикалне централе јер желимо да покажемо јединство и заједништво у борби за већа права и бољи живот свих грађана“, закључио је Орбовић.

Након скупа, представници синдиката су се испред Владе Србије придружили осталим синдикалним централама, студентима и грађанима, на заједничком протесту, са којег је послата порука да радно законодавство у Србији мора да се мења, а да закони који се усвајају морају да буду на страни радника и свих грађана.



ПРВОМАЈСКИ ПРОГЛАС

Првог маја, на Међународни празник рада и радника, демократски свет се сећа достигнућа радничког покрета и жртава које су раднички покрет и његови припадници поднели у борби за већа радна права.

Зато је овај дан симбол борбе за једнакост и права радника, али и симбол солидарности, правде и једнакости којима сви тежимо.

Овај празник је и стални подсетник да су праведна зарада, сигурни радни услови, здрава радна и животна средина и поштовање права радника још увек снови за многе раднике.

Иако суочени са бројним изазовима, док технологија напредује и друштво се мења, стојимо уз сваког радника и поручујемо:

САМО ЗАЈЕДНО, ДОСЛЕДНО И СОЛИДАРНО МОЖЕМО ЗАШТИТИТИ ПРАВА И ИНТЕРЕСЕ ЗАПОСЛЕНИХ!

Нека Први мај буде подсетник да борбе које су почеле пре више од века још увек трају.

Радничка права се не поклањају, већ морају да се изборе.

ЖИВЕО 1. МАЈ – ПРАЗНИК РАДА И СОЛИДАРНОСТИ!

Светски дан здравља 2025: Европски здравствени системи раде прековремено

На Светски дан здравља, Европска федерација синдиката јавних служби (ЕПСУ) одаје признање за посвећеност и отпорност здравствених радника широм Европе. Њихова суштинска улога у гарантовању јавног здравља и благостања мора бити испуњена снажним политикама које подржавају њихова права, услове рада и ментално и физичко здравље. Ове године се навршава и пет година од проглашења пандемије КОВИД-19, догађаја који је извршио невиђени притисак на здравствене системе и нагласио важност улагања у јаке јавне здравствене службе са добрим особљем. Одговор на пандемију ослањао се на посвећеност здравствених радника, од којих су се многи суочили са дугим сменама, непредвидивим распоредом, прекомерним ноћним радом и високим нивоом стреса. Данас, научене лекције морају водити дугорочним побољшањима услова рада и одрживости радне снаге. Најновији брифинг ЕПСУ-а наглашава сталне изазове са којима се суочавају европски здравствени радници. Многи и даље доживљавају висок ниво прековременог рада, ноћних смена и непредвидивих распореда, што отежава рав-

нотежу између посла и приватног живота. Сваки трећи пријавио је да ради током свог слободног времена како би задовољио потребе посла, а исцрпљеност и даље представља значајну забринутост. Како 78% здравствених радника чине жене, побољшање квалитета радног времена није само питање радне снаге, већ је и питање родне равноправности. Праведне плате, сигуран ниво особља и политике равнотеже између посла и приватног живота су од суштинског значаја да би се осигурало да здравствена заштита остане привлачна професија за будуће генерације. Пет година касније, пандемија је учврстила тешке лекције којима се креатори политике морају позабавити.

ЕПСУ позива европске и националне владе да предузму хитне и одрживе мере, укључујући следеће мере:

- Искључити здравствене системе из свих мера штедње и обезбедити више јавних средстава.
- Примените безбедне нивое особља на националним нивоима како бисте спречили превелико оптерећење.
- Решавање недостатка особља обезбеђивањем већих плата и

бољих услова за задржавање постојећег особља и привлачење нових радника.

- Ојачати улогу колективног преговарања и социјалног дијалога у побољшању услова рада.
 - Спровести Директиву о радном времену и политике равнотеже између посла и приватног живота у свим државама чланицама, окончавајући рутинска кршења и изузетке.
 - Увести посебну директиву ЕУ о психосоцијалним ризицима за заштиту менталног здравља радника.
 - Подржите социјалне партнере да побољшају услове на радном месту ЕУ и национални социјални дијалог.
 - Повећати улагања ЕУ у здравствену радну снагу, посебно кроз програм ЕУ4Хеалтх.
 - Препознавање права на колективно преговарање у ревизији Директиве о јавним набавкама.
- Социјални дијалог и колективни уговори су вредна средства која се могу користити за побољшање услова рада. Шведско удружење здравствених радника (Вардфорбундет) је 2024. године водило бојкот прековременог рада и преговоре који су резултирали скраћеним радним временом, повећањем плата и побољшаним могућностима за обуку.

Овог Светског дана здравља, пет година након што је пандемија КОВИД-19 проглашена, ЕПСУ поново потврђује своју посвећеност јачању здравствене радне снаге и обезбеђивању безбедне, висококвалитетне неге за све.

Дајући приоритет добробити здравствених радника, можемо да обезбедимо универзалну здравствену покривеност као што је предвиђено циљевима одрживог развоја (СДГ) циља 3.8 и принципом 16 Европског стуба социјалних права.



ПОТПИСАН СПОРАЗУМ О РЕГИОНАЛНОЈ САРАДЊИ СИНДИКАТА ЗДРАВСТВА ЈУГОИСТОЧНЕ ЕВРОПЕ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је потписник оснивачке повеље регионалног форума синдиката здравства југоисточне Европе. Поред нашег синдиката, потписници ове повеље, озваничене 29. априла 2025. године, у Северној Македонији, јесу синдикати здравства из Северне Македоније, Црне Горе и Босне и Херцеговине.



Др Зоран Савић – Потписивање
Споразума о регионалној сарадњи

Кроз регионалну размену искуства и знања, ова сарадња доприноси повећању знања и вештина у многим синдикалним областима, чиме су створени услови, не само за боље и свеобухватније представљање запослених, већ и за непосредно и посредно унапређење здравствених и услуга социјалне заштите у матичним земљама.



Представници синдиката здравства региона

Потписан уговор са Високом струковном школом, најповољнији услови за чланове синдиката

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Висока струковна школа – Интернационални центар за професионалне студије (ICEPS) потписали су уговор који омогућује најповољније услове за чланове Синдиката и њихове породице.

Овај ексклузивни уговор, потписан 14.03.2025. године, пружа члановима нашег синдиката и члановима њихове уже породице (родитељ/дете, супруга/супруг, рођена сестра/брат) приликом уписа било код студијског програма основних и мастер студија ICEPS-а да имају право на умањење висине школарине у износу од 200 евра по свакој студијској години (тј. 600 евра за три године студија).

Пре извршеног уписа, ICEPS ће потврду о чланству прибавити од председника синдикалне организације.

Попуст важи за сваку годину студирања, уз могућност отплате на 11 рата!

На Високој струковној школи организоване су основне струковне (здравствена нега, физиотерапија, радиологија, струковни медицинско-лабораторијски технолози, менаџмент у здравству, апаратурна козметологија), као и мастер студије из области здравства (здравствена нега и јавно здравље), менаџмент у здравству, ултразвучна дијагностика, струковни мастер медицинско-лабораторијски технолози и угоститељства (могућност коришћења погодности за куваре и чланове уже породице који су заинтересовани за ову област).

Осим попуста на школарину (200 евра по години студија),



Секретар Синдиката М. Говедарица и проф. др Срђан Стојановић

постоји могућност признавања стручне праксе на основу радног искуства, што значајно умањује наставне обавезе. Такође, практична настава реализује се у здравственим установама (више од 100 здравствених установа, у више од 40 градова Србије).

Драги чланови, имате јединствену прилику да искористите још једну у низу привилегија коју вам нуди чланство у Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије. Добродошао је и сваки запослени у делатности здравства и социјалне заштите, који ће учлањењем у Синдикат, стећи могућност да се школује под најповољнијим условима.

Синдикат склопио сарадњу са компанијом Емерго Спорт ДОО

САМО ЗА ЧЛАНОВЕ СИНДИКАТА ФИТПАСС ПО НАЈПОВОЉНИЈИМ УСЛОВИМА НА ТРЖИШТУ

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и Емерго Спорт ДОО, су постигли споразум о сарадњи како би се искључиво члановима нашег Синдиката (уз могућност додавања једне додатне особе по члану) омогућило коришћење спортско-рекреативних објеката широм Републике Србије по најповољнијим условима на тржишту. Уз Фитпасс чланарину (која на месечном нивоу износи 3.000,00 динара) члан може отићи на базен, јогу, тенис, плес, фудбал, кошарку, пилатес, сквош, куглање, теретану, јахање, клизање, активности за труднице, борилачке вештине, пинтбалл, стрељаштво и друге активности које су у систему. Више информација о самим објектима можете пронаћи на следећем линку: <https://fitpass.rs/objekti>.

Сваки члан Синдиката који се одлучи на коришћење Фитпасс-а поред свакодневног коришћења свих активности остварује и додатне погодности као што су:

- Уступање термина детету узраста до 15 година у једном од преко 50 објеката који нуде активности за децу (школе пливања, плеса, балета, разних борилачких вештина, атлетике, бадминтона, ролера, авантура парк и друге)
- Наручивање додатне чланарине за члана породице по истим условима.
- Поред рекреације, власници Фитпасс чланарина могу користити многобројне попусте у оквиру Фитпасс клуба.
- Информације везане за чланарине:

Једино ограничење у коришћењу је да је дозвољен улазак у објекте једном дневно. Приликом коришћења попушта, члану

се не скидају термини. Уступање термина детету до 15 година се врши уз присуство родитеља.

На основу овог споразума, синдикалне организације потписују уговор са компанијом Емерго Спорт ДОО на 12 месеци или на неодређено.

Mens sana in corpore sano.

Добро физичко здравље је предуслов за психичку равнотежу, како су давно говорили у старом Риму.

Драги запослени у делатности здравства и социјалне заштите, искористите могућност да учлањењем у Синдикат, користите спортско-рекреативне објекте по најповољнијим условима на тржишту.

Чланови могу дати и предлоге за коришћење спортских објеката који нису у понуди, а представници Емерго Спорт ДОО ће предузети активности у циљу остварења захтева.

БУДИ ЧЛАН СИНДИКАТА, ВИШЕСТРУКО СЕ ИСПЛАТИ!!!



**Treniraj u preko
500 objekata širom Srbije
sa samo jednom članarinom!**





**30
TERMINA**
Svakog meseca.



**USTUPI
ČLANARINU DETETU**
do 15. godina.



**DODATNA
ČLANARINA**
za blisku osobu.



**POPUSTI NA
USLUGE**
i proizvode.

АГЕНДА ЈАВНИХ СЛУЖБИ

Брисел • Мај 2025

ОВА ДЕКЛАРАЦИЈА ЈЕ ПОЛИТИЧКИ ПРОГРАМ СИНДИКАТА ЈАВНИХ СЛУЖБИ ЕВРОПЕ

ЗАТО ШТО ЉУДИМА ТРЕБАЈУ КВАЛИТЕТНЕ ЈАВНЕ СЛУЖБЕ

Оне су темељ наших друштава, служе сваком човеку од тренутка рођења до смрти. Обезбеђују једнак третман, спречавају дискриминацију, омогућавају уживање људских права и смањују неједнакости у богатству, моћи и знању. Не остављају никога иза себе – од рањивих, болесних, сиромашних и оних на самрти, до свих нас у добрим и лошим временима. А то су десетине милиона радника у здравству, јавној администрацији, образовању, нези, општинама и регионима, у комуналним услугама – и старим и новим – који их свакодневно пружају. Европски стуб социјалних права дефинише приоритете ЕУ за јачање социјалне заштите и укључености. У Поглављу III

наглашава се право на приступ квалитетним, доступним јавним службама и важност радника који их пружају. Европска комисија мора усвојити конкретан план за спровођење ових циљева.

Протеклих пет година показало је колико Европа зависи од јавних служби – било да се ради о пандемијама, климатским катастрофама или сајбер претњама. Ови изазови ће само расти. Отпорност, конкурентност и одрживост нису могући без снажних јавних служби јер су оне инфраструктура која омогућава пословање, приступ правима и развој друштва. Ако је припремљеност приоритет ЕУ, јавне службе морају бити њен темељ.

Европи су потребне квалитетне јавне службе. Потребна јој је Агенда јавних служби како би се осигурало да ЕУ буде блиска потребама и жељама грађана Европе.

Сви европски планови, стратегије и политике морају:

- Признати кључну улогу јавних администрација и регулаторних тела, укључујући њихову улогу у спровођењу политика.
- Осигурати постојање јавних служби које ће пратити и подржавати политичке циљеве.
- Гарантовати адекватна јавна улагања и финансирање, уместо препуштања кључних сектора тржишним силама или приватним актерима.
- Узимати у обзир улогу јавних (европских) компанија у остваривању заједничких приоритета.
- Бити праћени социјалним, еколошким и пореским условима.
- Бити оцењивани у односу на Протокол о услугама од општег интереса.

УЛАГАЊА, А НЕ МЕРЕ ШТЕДЊЕ

Квалитетне јавне службе могу се осигурати само кроз адекватна улагања и финансирање. Европа мора:

- Одмах зауставити политике штедње и дерегулације. Суспендовати Пакт о стабилности и расту.
- Развити конкретан план за финансирање годишњег инвестиционог јаза ЕУ од 210 милијарди евра у социјална улагања, као и посебне мањкове финансирања у секторима попут здравства и неге.

• Повећати средства за запошљавање особља како би се одговорило на тренутне потребе и припремило за будуће кризе.

• Осигурати да ЕУ и национални инвестициони инструменти (као што је Европска инвестициона банка) дају приоритет јавним службама и спрече њихову употребу за војне сврхе.

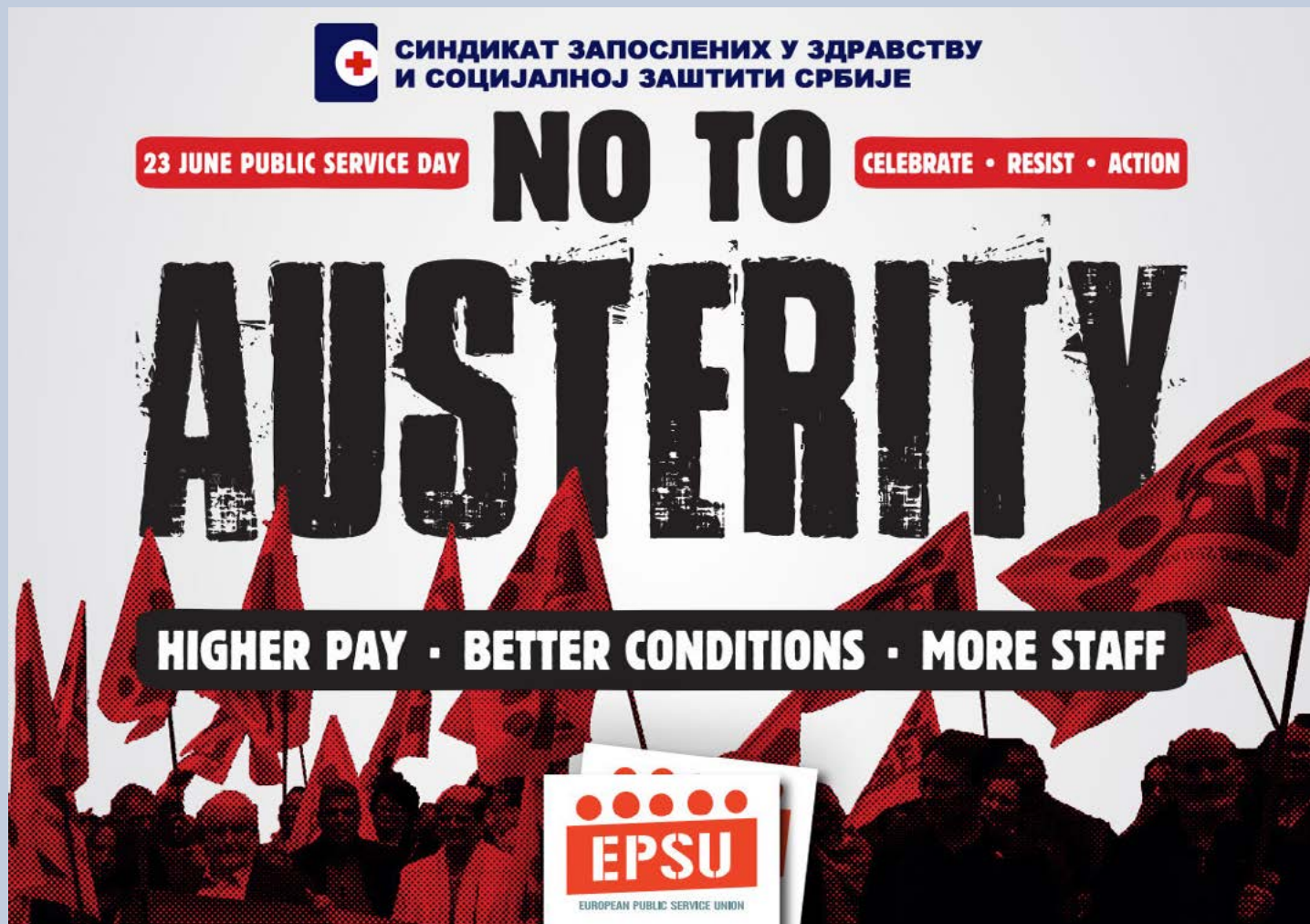
НЕМА ВИШЕ ПРИВАТИЗАЦИЈЕ И КОМЕРЦИЈАЛИЗАЦИЈЕ

Јавне службе најбоље функционишу када нису комерцијализоване, када нису вођене профитом и када остају у јавном власништву и под јавним управљањем. Приватно пружање јавних услуга поткопава приступ и квалитет услуга, као и радне услове и плате. Европа мора:

- Обезбедити законске изузетке за јавне службе у односу на приватизацију и правила јединственог тржишта и трговине.
- Вратити кључне јавне службе у јавно власништво – подржати ремуниципализацију и ојачати јавну контролу и регулацију приватног сектора.
- Развити јавне дигиталне инфраструктуре, као што су системи облака.

КВАЛИТЕТНА РАДНА МЕСТА, КВАЛИТЕТНЕ ЈАВНЕ СЛУЖБЕ

Радници свакодневно омогућавају постојање јавних служби за све људе. Не може постојати конкурентна и одржива



европска економија без јавних служби и радника који их омогућавају. Квалитетна радна места и фер радни услови су кључни за снажне јавне службе. Европа мора:

- Осигурати поштене плате и радне услове.
- Промовисати колективно преговарање и социјални дијалог.
- Спровести Директиву ЕУ о минималним платама за све раднике.
- Развити планове за унапређење покривености колективним уговорима, укључујући раднике јавних служби, уз пажљив напор институција ЕУ како би се то спровело.
- Укинути изузетке из законодавства ЕУ за раднике у јавним службама.
- Обезбедити довољан број запослених.
- Законски решавати психосоцијалне ризике.
- Укинути оутсорсинг и подговарање у јавним службама.
- Осигурати синдикална права за све раднике у јавним службама, укључујући право на штрајк у складу са конвенцијама МОР-а и Европском конвенцијом о људским правима.
- Обезбедити једнаку плату за рад једнаке вредности.

ЈАВНЕ СЛУЖБЕ ЗА ПРАВЕДНУ ЗЕЛЕНУ, ДИГИТАЛНУ И СОЦИЈАЛНУ ТРАНЗИЦИЈУ

Зелена и дигитална транзиција Европе мора бити праведна. Радници у јавним службама су кључни за ове промене – али су им потребни алати, финансијска средства и заштита. Европа мора:

- Улагати у јавно власништво и одрживе енергетске системе.
- Дати приоритет јавним дигиталним инфраструктурама у оквиру дигиталних и АИ стратегија.
- Заштитити раднике у индустријама које пролазе кроз транзицију.
- Осигурати да политике ЕУ буду у складу с принципима „Изван раста“ (Беунд Гројтх), фокусирајући се на добробит, а не профит.
- Спречити губитак радних места услед примене вештачке интелигенције у јавним службама, спроводити темељне процене утицаја политика Комисије.
- Гарантовати транспарентност алгоритама у јавним службама које користе АИ.
- Регулисати употребу АИ на радном месту у складу са споразумом социјалних партнера на нивоу централних влада ЕУ о дигитализацији.

ПОРЕСКА ПРАВДА: ФИНАНСИРАЈМО ЈАВНЕ СЛУЖБЕ, БОРИМО СЕ ПРОТИВ НЕЈЕДНАКОСТИ

Како би се финансирале јавне службе, смањила неједнакост и спровела зелена транзиција, Европи је потребан правичнији порески систем. Најбогатији појединци и корпорације морају платити свој део. Европа мора:

- Увести прогресивно опорезивање и стратегије борбе против сиромаштва ради правичне расподеле богатства.
- Увести порезе на богатство и ванредне профите корпорација.
- Увести минималну корпоративну пореску стопу у ЕУ и

јавно извештавање по земљама.

- Увести строге казне за избегавање пореза и онемогућити компанијама које крше пореске законе да добијају јавне уговоре и средства.

ОДБРАНИМО ДЕМОКРАТИЈУ, ОДБРАНИМО ЈАВНЕ СЛУЖБЕ

Јавне службе су за све – транспарентне и доступне јавне службе су кључни стуб демократије. Оне морају бити заштићене од утицаја корпорација, екстремне деснице и дезинформација. Европа мора:

- Одупрети се нападима од стране екстремне деснице, корпорација и других актера који желе да разоре јавне службе.
- Ојачати јавно информисање као кључни стуб независног и демократског информисања.
- Ограничити корпоративно лобирање које служи интересима мањине на рачун јавног интереса.
- Прекинути утицај корпорација на одлучивање у институцијама ЕУ и владама.
- Ојачати заштиту узбуњивача и чланова синдиката.

ВРАТИМО ЈАВНЕ СЛУЖБЕ ЈАВНОСТИ!

Ово је позив на акцију.

Не може бити праве припремљености ако су јавне службе урушене: болнице у лошем стању, недовољно особља у домовима за старе, запостављене хитне службе, занемарене школе и кашњења у саобраћају. Од климатских ванредних ситуација до кризе трошкова живота – људима су потребне јаке јавне службе којима могу веровати – услуге које су адекватно финансиране, потпуно кадровски попуњене и заштићене од тржишно мотивисаних резова. Ова агенда је јасна: улажите у људе, поштујте права радника и обновите јавне службе као окосницу праведног, равноправног и отпорног друштва.

Доста је изговора. Време је за акцију.

О ЕПСУ-у

ЕПСУ представља више од 8 милиона радника из 270 синдиката широм ЕУ и шире европске регије, који су активни у следећим областима:

- Здравствене и социјалне услуге, укључујући здравствену заштиту, бригу о деци, старијима и кућну негу;
- Локална и регионална управа, укључујући ватрогасце, библиотеке, културу;
- Национална и европска администрација, укључујући порезе, затворски систем, агенције као што су инспекције рада, заштита животне средине, безбедност хране и пацијената;
- Комуналне и еколошке услуге, укључујући водовод и канализацију, енергију (обновљиви извори, нуклеарна енергија, дистрибуција и пренос), управљање отпадом (прикупљање, сортирање, рециклажа и поправка);
- Јавни, непрофитни и сектор социјалне економије, као и приватни сектор, укључујући мултинационалне компаније.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ СРБИЈЕ СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ ЗАВОДА ЗА ЈАВНО ЗДРАВЉЕ ПАНЧЕВО

Синдикална организација Завода за јавно здравље Панчево основана је 13. априла 1993. године.

Од оснивања до данас, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије је једини синдикат у нашој установи.

Рад нашег синдиката заснива се на едукацији младих чланова о томе шта је синдикат и зашто је важна стална борба радника за одговарајуће услове рада.

Ове године наша установа је први пут добила сопствене просторије, на чему су радници веома захвални, јер је ово први пут да једна оваква установа добија простор који заслужује.

Наша синдикална организација поздравља сваки облик побољшања положаја здравствених радника, као и здравствених сарадника, као и свих радника запослених у нашим установама. Јер они су наша снага. Снага наше установе, снага нашег синдиката!

Кристина Крунић
34 године
Председник СО Завода
за јавно здравље Панчево



Кристина Крунић, председник СО ЗЗЈЗ Панчево

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



СО УКС Ниш Центар за медицинску и клиничку биохемију – чланови Синдиката

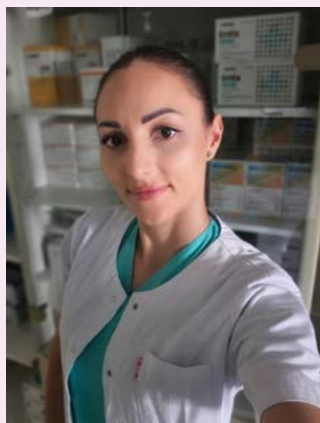


СО УКС Ниш Центар за патологију – чланови Синдиката



СО УКС Ниш Центар за медицинску и клиничку биохемију – чланови Синдиката запослених у здравству

И ЈА САМ ЧЛАН СИНДИКАТА



СО УКС Ниш Клиника
за дерматовенерологију,
виша медицинска сестра
Милица Миленковић



СО УКС Ниш Центар
за патологију, главни техничар
Душан Ђоковић



Ана Милосављевић,
лабораторијски техничар,
СО 3333Р Ниш



Наталија Илић, медицинска
сестра, Служба медицине рада
СО 3333Р Ниш



Ана Поповић, виша медицинска сестра,
главна сестра службе за медицину рада,
СО 3333Р Ниш



Весна Вукотић, главни лабораторијски
техничар СО 3333Р Ниш



Милица Јовановић, лабораторијски
техничар, СО 3333Р Ниш



Гордана Лазаревић, правна служба
СО ДЗ Бела Црква



Јелена Зеџ хемијски техничар
СО Завод за јавно здравље Панчево



Чланови СО Завода за јавно здравље
Панчево

ИЗВРШЕН ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС НАЈБОЉИХ ДИПЛОМАЦА МЕДИЦИНСКИХ ФАКУЛТЕТА И СРЕДЊИХ МЕДИЦИНСКИХ ШКОЛА

У Палати Србија, у уторак 24. јуна 2025. године, свечано је обележен пријем у радни однос 100 најбољих дипломаца медицинских факултета и 513 најуспешнијих дипломаца средњих медицинских школа.

Овој свечаности, присуствовали су председник Републике Србије Александар Вучић, министар здравља Златибор Лончар, као и представници медицинских факултета и средњих медицинских школа и здравствених установа Србије, декани медицинских факултета, директори здравствених установа и представници Синдиката.

У оквиру «Програма запошљавања најуспешнијих дипломаца медицинских факултета и средњих медицинских школа» до сада је запослен 1.841 лекар, као и 2.833 најбољих медицинских сестара и техничара.

Синдикат наставља активности у циљу повећања недо-стајућег броја извршилаца у здравственим установама и



Пријем у радни однос, Палата Србија 24.06.2025. године

побољшању услова рада, а посебно ће инсистирати на запошљавању младих свих профила, као и запослених који раде по уговору о раду на одређено време.

ЗАШТО САМ ЧЛАН СИНДИКАТА ОД ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА?

Зовем се Станојка Денић и 39 година сам здравствени радник – медицинска сестра у Универзитетском клиничком центру Србије у Ургентном центру. Исто толико година сам члан Јединствене синдикалне организације Универзитетског клиничког центра Србије, ЈСО УКЦС, који припада Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије.

Са овим синдикатом сам професионално расла, сазревала и борила се годинама да стасам као професионалац у свом хуманом, динамичном позиву. За све ове године наш синдикат се старао о нашим радним правима. Остварили смо право на јубиларну награду за укупан стаж за 10, 20, 30, 35 година и очекујем ове године да оставрим и право на јубиларну награду за 40 година стажа, што је од скоро уведено у Посебан колективни уговор. За сваки проблем који се јави на послу, а не могу у непосредном контакту да решим обратим се нашој канцеларији ЈСО УКЦС. Годинама преко синдиката путујем на превентивно рекреативни одмор или одмор који сама плаћам, али синдикат уговори боље услове за нас чланове, а нарочито сам задовољна и захвалана на сарадњи



Станојка Денић, медицинска сестра УКЦС

последњих 5 година, у којима сам заиста осетила бригу и поштовање људи које воде синдикат, према својим члановима.

Ове године сам ишла у Врњачку бању преко нашег ЈСО УКЦС и презадовољна сам утисцима са путовања, об-

зиром да су организација истог, смештај, као и све друге услуге биле беспрекорне. У будућности сам сигурна да ћу наставити сарадњу са Синдикатом ЈСО УКЦС, који се до сада заиста трудили да ми, као њиховом члану, где год путовала боравак буде одличан. Посебно сам захвална председници Радмили Обреновић на посвећености да овај Синдикат заиста ради озбиљно и у интересу његових чланова. Због те посвећености осећам припадност организацији, сигурна сам да ће ме у свакој ситуацији заштити и помоћи да остварим своје право. Оно што је најбитније и када нека питања не могу да се реше како ми желимо, много ми значи разумевање и људскост на коју код људи у синдикату наиђем. Синдикат нам обезбеђује сигурност и ослонац и сматрам да нарочито младе колеге треба да приступе управо овом синдикату.

ИЗВЕШТАЈ КОНФЕРЕНЦИЈЕ СЕКЦИЈЕ МЛАДИХ СССС

– Београд –

12. мај 2025.

У складу са чланом 19. Правила рада Секције младих СССС, сазвана је Изборна седница за Секцију младих СССС, у понедељак, 12. маја 2025. године са почетком у 13:00 часова. На седници је било присутно 22 члана од укупно пријављених 30.

Чланови који су били: Бијанић Стефан, Бобић Никола, Демић Даниела, Ђорђевић Милица, Ђорђевић Стефан, Герезић Александра, Грабовац Марковић Ружица, Јанковић Милош, Јовичић Немања, Кривокућа Анка, Кривокапић Милица, Матерић Славко, Мацура Милош, Мићановић Мина, Париповић Љиљана, Потпара Анђела, Ракић Нина, Станишић Неда, Симовић Оливера, Стевић Јован, Станић Митровић Милица и Џелатовић Емилија.

Чланови који нису били: Бодирога Миљан, Иштванин Ивана, Јевтовић



Љубиша, Лазић Стефан, Маринковић Мирјана, Милић Вања, Поповић Младен и Пешикан Зорица.

Изборна седница је почела усвајањем дневног реда на коју нико од прустних није имао примедбу, што значи да је једногласно усвојена. Прва тачка дневног реда односила се на верификацију свих чланова који су делегирани.

Након верификације, уследиле су тачке које се односе на Правила рада СССС, петогодишњи план рад, избори председника и Извршног одбора.

Како је изабрана нова – стара председница, Ружица Грабовац Марковић, као и чланови Извршног одбора, могло се приступити и избору делегата за предстојећи 17. Конгрес СССС. За делегате, поред председника СССС, који иде по функцији, изабране су једногласно Даниела Демић и Неда Станишић.

Последња тачка – текућа питања, није било дискусије нити предлога/питања, тако да смо Изборну седницу закључили и младе угостили коктелом у ходнику испред Камене сале.

Извештај саставили
Чланови ИО СМ СССС

УСПЕШНО ЗАВРШЕНИ 29. СУСРЕТИ ЗДРАВЉА

У хотелском комплексу Будванска ривијера, свечаном церемонијом спуштања заставе са јарбола, која је уручена председнику др Зорану Савићу, успешно су завршени 29. Сусрети здравља.

Такмичари су показали изузетно пожртвовање и спортски дух, а најуспешнијим такмичарима и екипама подељени су пехари, медаље и дипломе.

Општа је оцена, да је ова традиционална манифестација Синдиката на којој је ове године учешће узело око 1500 учесника, испунила очекивања, а у прилог томе говори и чињеница да број учесника расте из године у годину.

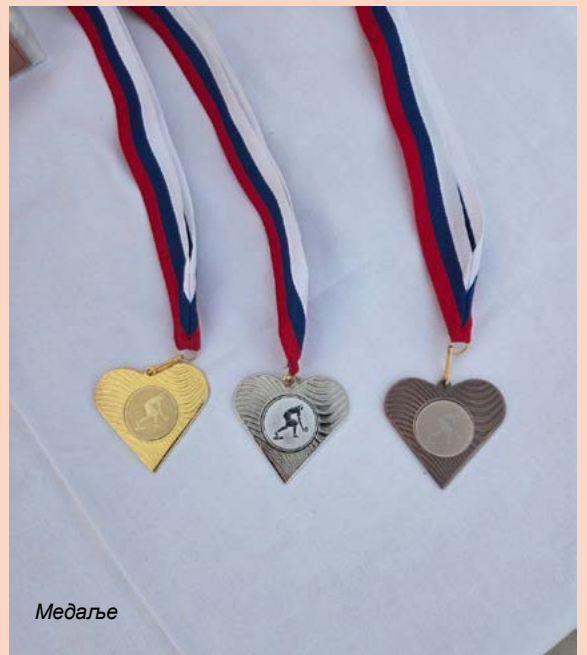
У овом броју нашег листа, покушаћемо сликама да дочарамо неке од момената са одржаних такмичења у 16 различитих спортова.

На крају, председник Синдиката је поздравио све присутне, захвалио се свим учесницима и домаћину Будванској ривијери на гостопримству, нагласио да је екипни победник ове као и ранијих година најбољи синдикат, а то је Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије и прогласио 29. Сусрете здравља завршеним.





Организациони одбор 29. Сусрета здравља



Медаље



Пехари намењени
најуспешнијим учесницима



Детаљ са такмичења одбојка на песку



Диплома Колубарском округу



Такмичари у пливању, у средини (са десне стране) победница у женској конкуренцији Бојана Станојчић



Др Владимир Дражевић (треће место), победник такмичења у пливању Алекса Геновски и пливачка легенда Мирко Вуковић



Шахисткиње Пиротског (на слици са леве стране) и Мачванског округа



Новински чланак о учесницима из Западнобачког округа



Екипа Јужнобачког округа



Чланови Јужнобачког округа предају заставу др Зорану Савићу



Освајачи медаља из Београда



Одбојка финале Рашки - Поморавски (победник)



Кошарка мушкарци Моравички и Колубарски округ



Кошарка мушкарци Шумадијски и Јужнобанатски округ



Тенисери Пчињског округа и Београда



Тенисерке Београда и Мачванског округа



Финале мали фудбал
Јужнобачки - Бгд ЗХМП (прво место)



Бакљада на затварању
Сусрета здравља



Детаљ са такмичења у бовлингу



Поклон представника Централног Косова
организатору



Ватромет



Затварање Сусрета здравља