

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА
ПИТАЊА

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну
заштиту у Републици Србији

Мишљење број: 10/2015

Београд, 24. децембар 2015. године

На основу члана 89. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), поступајући по захтеву Синдикалне организације Центра за социјални рад Крушевац, којим се тражи мишљење везано за примену чланова 42-54. наведеног колективног уговора, које одредбе прописују права, обавезе и избор представника запослених за безбедност и здравље на раду, као и одредбе везано за Одбор за безбедност и здравље на раду, а везано за конкретно питање да ли послодавац мора да донесе решење о избору представника запослених, да ли представник запослених улази у одбор и да ли послодавац може да мења одлуку запослених о избору својих представника, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

МИШЉЕЊЕ

Чланом 42. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији прописано је да запослени код послодавца имају право да изабере најмање једног представника запослених за безбедност и здравље на раду.

Ставом 2. истог члана прописано је да се број представника запослених за безбедност и здравље на раду код послодавца и начин њиховог избора утврђује општим актом, а ставом 3. да представника запослених за безбедност и здравље на раду код послодавца може да предложи репрезентативни синдикат, а ако има више репрезентативних синдиката, представника предлажу репрезентативни синдикати споразумно, односно синдикат са већим бројем чланова синдикалне организације.

Чланом 43. став 2. ПКУ прописано је да пре истека периода на који је изабран, представнику запослених за безбедност и здравље на раду код послодавца мандат може да престане због: престанка радног односа, подношења оставке и изгласавања неповерења од стране органа који га је предложио.

Чланом 49. ПКУ прописано је да су чланови одбора за безбедност и здравље на раду представници запослених за безбедност и здравље на раду и представници које именује директор. Број и састав одбора за безбедност и здравље на раду уређује се колективним уговором код послодавца, при чему број представника запослених мора да буде најмање за једног већи од броја представника послодавца, рачунајући и лице одређено од стране послодавца за послове безбедности и здравља на раду.

Иницијативу за формирање одбора за безбедност и здравље на раду могу да поднесу послодавац, репрезентативни синдикати и запослени. Послодавац је дужан

да омогући да се, најкасније у року 15 дана од дана покретања иницијативе из става 3. овог члана, образује одбор за безбедност и здравље на раду и почне са радом.

Чланом 50. став 2. ПКУ прописано је да директор, односно репрезентативни синдикат може предложити другог члана одбора за безбедност и здравље на раду - представника послодавца, односно репрезентативног синдиката, уколико не извршава активности представника запослених на начин прописан Пословником о раду.

То даље значи да представника запослених за безбедност и здравље на раду бирају запослени, а да се број представника запослених за безбедност и здравље на раду код послодавца и начин њиховог избора утврђује општим актом.

Дакле не доноси се решење о избору представника запослених, већ се послодавац обавештава о изабраном представнику запослених, а овај даље општим актом ближе уређује ово питање.

Послодавац ни у ком случају не може да мења одлуку запослених о избору свог представника за безбедност и здравље на раду.

Сходно члану 49. ПКУ, чланове одбора за безбедност и здравље на раду обавезно чине представници запослених и то на начин да се број и састав одбора за безбедност и здравље на раду уређује колективним уговором код послодавца, при чему број представника запослених мора да буде најмање за једног већи од броја представника послодавца, рачунајући и лице одређено од стране послодавца за послове безбедности и здравља на раду.

Са изнетог, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљења да послодавац не може мењати одлуку запослених о избору својих представника за безбедност и здравље на раду, нити може мењати представнике запослених који су у одбору за безбедност и здравље на раду.

Такође, Комисија је мишљења да преставници запослених морају бити у одбору за безбедност и здравље на раду, при чему број представника запослених мора да буде најмање за једног већи од броја представника послодавца, као и да се не доноси решење о избору представника запослених, већ се послодавац обавештава о изабраном представнику запослених, а овај даље општим актом ближе уређује ово питање.

Напомињемо и да је представник запослених за безбедност и здравље на раду сходно члану 44. Закона о безбедности и здрављу на раду ("Службени гласник РС", бр. 101/2005, 91/2015), члан одбора за безбедност и здравље на раду.

Председник Комисије

Михаило Говедарица, дипл. правник

