

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА  
ПИТАЊА

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну  
заштиту у Републици Србији

Мишљење број: 07/2015

Београд, 24. децембар 2015. године

На основу члана 89. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), поступајући по захтеву више подносилаца, којим се тражи мишљење везано за примену члана 64. став 1. тачка 2) наведеног колективног уговора, којим је прописано право запосленог на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу у земљи, а везано за питање да ли послодавац уколико општим актом прецизира начин накнаде трошкова (исплата дневнице) даје мања права запосленом од права која су предвиђена ПКУ, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

#### МИШЉЕЊЕ

Члан 8. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) прописује да колективни уговор, правилник о раду и уговор о раду не могу да садрже одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом. Општим актом и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено.

Чланом 64. став 1. тачка 2) Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији прописано је да је послодавац дужан да запосленом надокнади трошкове за време проведено на службеном путу у земљи.

Ставом 2. истог члана прописано је да се накнада трошкова из става 1. тачка 2) овог члана исплаћује запосленом у висини од 5% просечне месечне зараде по запосленом у републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, трошкове ноћења према приложеном рачуну осим у хотелу са пет звездица, с тим што се путни трошкови превоза признају у целини према приложеном рачуну.

У којим случајевима запослени остварује право на пуну дневницу, односно на пола дневнице, није утврђено наведеним одредбама, нити другим прописом, већ то треба да буде утврђено општим актом послодавца.

Према томе, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљења да се накнада трошкова запосленима за време проведено на службеном путу у земљи ближе уређује општим актом послодавца, водећи рачуна да се не умањује достигнути ниво права

запослених утврђен Посебним колективним уговором за социјалну заштиту у Републици Србији.

ПРЕДМЕТ

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији

Минутање број: 07/2013

Београд, 14. децембар 2013. године

Председник Комисије

Михаило Говедарица, дипл. правник

*М. Говедарица*

На основу члана 89, став 1, Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 14/2013), достављених извештаја и података, којим се тражи мишљење Комисије за примену члана 89, став 1, тачка 2) наведеног колективног уговора, којим је прописана права запосленог на извештај провештаја за време проведених на службеном путу у земљи, а исто тако да извештај да ли издвојени уговором издатим издатим провештаја издати трошковима (осим за дневнице) даје мишљење Комисије за примену члана 89, став 1, тачка 2) Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

#### МИШЉЕЊЕ

Члан 8. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/03, 61/03, 34/09, 32/13 и 75/14) прописује да колективни уговор, провештај о раду и уговор о раду не могу да садрже одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђене неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом. Оваквим уговором и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, али и друга права која нису утврђена законом, оних као законом није другачије одређено.

Чланом 89, став 1, тачка 2) Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији прописано је да се издвојени уговором даје запосленом извештај трошкова за време проведених на службеном путу у земљи.

Старом 2. ставом члана 89, став 1, тачка 2) овог колективног уговора прописано је да се издвојени уговором даје запосленом извештај трошкова за време проведених на службеном путу у земљи, а исто тако да извештај да ли издвојени уговором издатим издатим провештаја издати трошковима (осим за дневнице) даје мишљење Комисије за примену члана 89, став 1, тачка 2) Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

У складу са наведеним прописима Комисија за праћење и примену члана 89, став 1, тачка 2) овог колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљана да се издвојени уговором даје запосленом извештај трошкова за време проведених на службеном путу у земљи, а исто тако да извештај да ли издвојени уговором издатим издатим провештаја издати трошковима (осим за дневнице) даје мишљење Комисије за примену члана 89, став 1, тачка 2) Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

Према томе, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљана да се издвојени уговором даје запосленом извештај трошкова за време проведених на службеном путу у земљи, а исто тако да извештај да ли издвојени уговором издатим издатим провештаја издати трошковима (осим за дневнице) даје мишљење Комисије за примену члана 89, став 1, тачка 2) Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје